



VIRU KEEMIA GRUPP

VIRU KEEMIA GRUPP
ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2025

Сила последовательности



Содержание

3	Обращение председателя правления
5	Об отчете
7	Управление устойчивым развитием и стратегия
15	Двойная существенность
21	Окружающая среда
41	Наши люди
52	На благо сообщества
57	Управление
61	Реестр содержания ESRS

Обращение председателя правления

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ НА ПРОТЯЖЕНИИ
НЕСКОЛЬКИХ ДЕСЯТИЛЕТИЙ ЯВЛЯЕТСЯ
НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
КОНЦЕРНОМ И ПРОЦЕССОВ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ.



Уважаемый читатель!

2025 год во многих отношениях стал для Viru Keemia Grupp непростым. Мы работали в условиях снижения цен на энергетические продукты при одновременном росте регуляторных и рыночных рисков. В этих условиях нашими основными приоритетами были обеспечение стабильности производства, поддержание высокого уровня охраны труда и контроль затрат при сохранении фокуса на долгосрочном развитии.

По итогам деятельности и результатов в области устойчивого развития за 2024 и 2025 годы VKG впервые достиг золотого уровня в Индексе ответственного предпринимательства.

Устойчивое развитие на протяжении нескольких десятилетий является неотъемлемой частью системы управления концерном и процессов принятия решений. В 2025 году мы продолжили укреплять этот подход, еще теснее интегрируя экологические, социальные и управленческие аспекты в стратегию компании, систему управления рисками и повседневную деятельность.

В отчетном году производственные показатели оказались ниже ожидаемых. Внедрение новых технологических решений сопровождалось проблемами с надежностью оборудования и повлияло на объемы производства. Вместе с тем этот опыт позволил извлечь ценные уроки и подтвердил необходимость дальнейшего совершенствования управления процессами, предупреждения рисков и повышения надежности технологических систем. Среди положительных результатов следует отметить прогресс в области охраны труда и целенаправленную работу по развитию культуры безопасности.

Важным шагом стало завершение в 2025 году объединения VKG Oil и VKG Energia. Целью структурных изменений было повышение качества управления, совершенствование охраны труда, производственной и процессной безопасности, а также управления экологическими рисками и создание предпосылок для более эффективного и стабильного производства в будущем.

В сфере экологии и климата наша отрасль сталкивается с серьезными вызовами. Выбросы парниковых газов (ПГ), изменения в регулировании и меняющиеся ожидания рынка все заметнее определяют направления развития промышленности. Мы осознаем воздействие нашей деятельности на окружающую среду и продолжаем инвестировать в его снижение, повышение эффективности производства и анализ новых технологических решений. Одновременно мы последовательно развиваем новые направления бизнеса, в том числе в области возобновляемой энергетики и биопродуктов, чтобы диверсифицировать деятельность и повысить долгосрочную устойчивость предприятия.

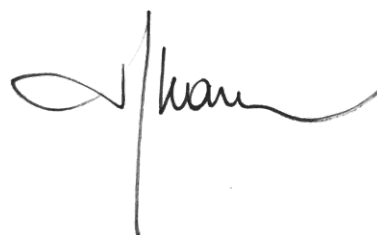
Экономическая ситуация в 2025 году особенно наглядно показала необходимость поддерживать баланс между экономической устойчивостью и экологическими целями. Для нас ответственное ведение бизнеса означает комплексный подход: наряду с экологическими вопросами он охватывает безопасность и благополучие работников, этичное управление, взаимодействие с местными сообществами и создание экономической ценности.

Признанием нашей многолетней и последовательной работы стало то, что по итогам деятельности и результатов в области устойчивого развития за 2024 и 2025 годы концерн Viru Keemia Grupp впервые достиг золотого уровня в Индексе ответственного предпринимательства. Это важный этап, подтверждающий, что принципы устойчивого развития являются для нас не отдельной инициативой, а неотъемлемой частью системы управления предприятием, корпоративной культуры и повседневной деятельности.

Viru Keemia Grupp уже на протяжении десятилетий играет важную роль в промышленности Эстонии и развитии Ида-Вирумаа. Мы убеждены, что сильная и способная адаптироваться обрабатывающая промышленность необходима для обеспечения экономической конкурентоспособности, занятости и надежности снабжения.

Благодарю всех сотрудников VKG, партнеров и представителей местных сообществ за преданность делу и сотрудничество. Вместе мы способны продолжать развиваться даже в сложных условиях и формировать ответственное будущее.

Ахти Асманн
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ



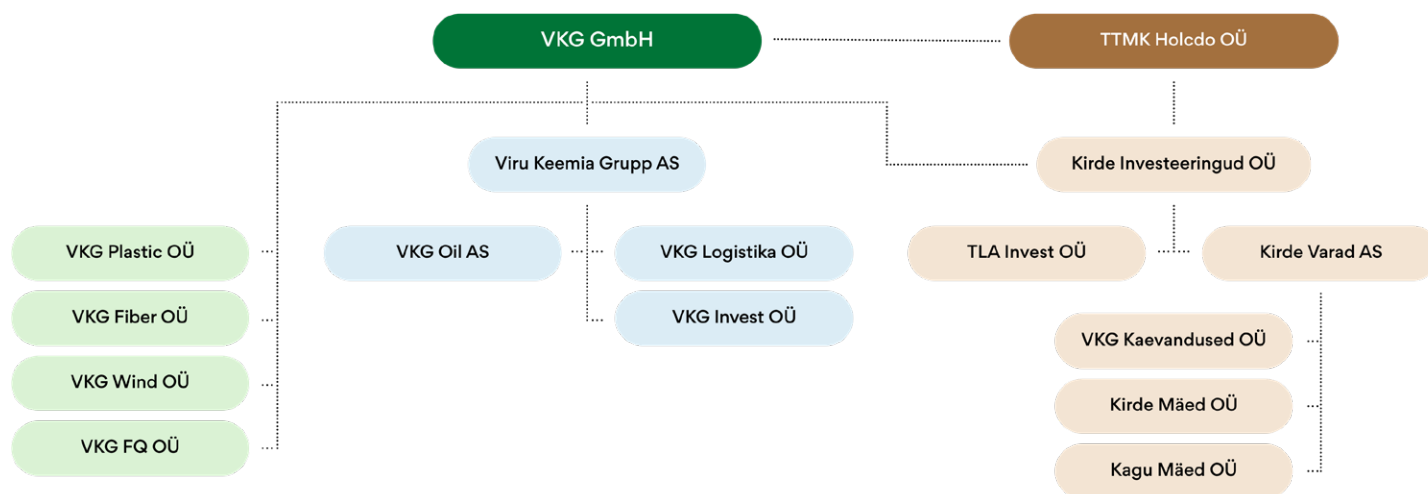


2

Об отчете

Отчет об устойчивом развитии Viru Keemia Grupp раскрывает данные концерна за 2025 год.

В отчете представлена информация о Viru Keemia Grupp AS, а также о его дочерних и ассоциированных компаниях (далее в отчете также - VKG или концерн).



Структура по состоянию на 31.12.2025

Отчетный период совпадает с периодом финансовой отчетности и охватывает всю организацию. В отчетном году произошло изменение структуры концерна – объединение двух дочерних компаний, VKG Oil AS и VKG Energia OÜ. Целью объединения было повышение экономической эффективности, совершенствование управления рисками в области безопасности, охраны окружающей среды и качества, а также повышение качества управления и надежности работы.

Наша цель – обеспечить долгосрочное успешное развитие концерна, учитывая при этом социальные и экологические аспекты нашей деятельности. Мы привержены принципам открытости и ответственности и последовательно укрепляем прозрачность и устойчивость во всех направлениях работы. Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон концерна, включая акционеров, жителей Ида-Вирумаа, общественные организации, клиентов и партнеров.

Viru Keemia Grupp раскрывает информацию в области устойчивого развития с 2008 года в рамках отчетов о социальной ответственности и устойчивом развитии, подготовленных в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Все отчеты находятся в открытом доступе и доступны в электронном виде на сайте концерна. Отчет за 2024 год впервые был подготовлен с учетом принципов Европейских стандартов отчетности в области устойчивого развития (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Несмотря на то что на концерн не распространяется обязанность по подготовке отчетности в соответствии с Директивой Европейского союза о корпоративной отчетности в области устойчивого развития (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD), было принято решение добровольно следовать принципам ESRS при раскрытии информации. Это позволяет повысить сопоставимость и прозрачность отчетности, а также обеспечить ее более тесное соответствие системе регулирования устойчивого развития Европейского союза.

Управление устойчивым развитием и стратегия

Расположенный в Кохтла-Ярве концерн Viru Keemia Grupp является крупнейшим производителем сланцевого масла в Эстонии и с гордостью продолжает традиции переработки и повышения ценности сланца, начало которым было положено в 1924 году.

Открытость • Приверженность делу • Развитие

Деятельность концерна основывается на принципах прозрачности, последовательного развития и создания ценности для заинтересованных сторон, включая работников, клиентов, партнеров и местные сообщества.

Принципы устойчивого развития интегрированы в деятельность концерна уже почти 20 лет и последовательно развиваются с учетом изменений регуляторных требований, ситуации на энергетическом рынке и ожиданий заинтересованных сторон.

При формировании стратегии концерн учитывает принципы устойчивого развития и системно оценивает риски и возможности, связанные с изменением климата, развитием регулирования и рыночной конъюнктурой. Стратегическое планирование строится на снижении негативного воздействия на окружающую среду, обеспечении безопасности труда и соблюдении принципов социальной ответственности.

В основе стратегии лежат ответственное использование природных ресурсов и повышение ресурсоэффективности.

Мы понимаем, что добыча и переработка любых полезных ископаемых оказывают воздействие на окружающую среду, поэтому стремимся делать больше, чем того требуют законодательство и нормативные требования.

Сохраняя фокус на производстве сланцевого масла, мы одновременно продолжаем развивать проекты в сфере возобновляемой энергетики и производства биопродуктов в ассоциированных компаниях. Новые направления бизнеса поддерживают принципы устойчивого развития и способствуют формированию устойчивому к будущим изменениям и ответственному предприятию.

В концерне принципы устойчивого развития интегрированы в повседневную систему управления и предусматривают регулярный пересмотр и актуализацию политик, целей и практик деятельности. Внутренние политики и системы управления определяют подходы к управлению экологическими и социальными факторами на всех этапах цепочки создания стоимости. Решения, касающиеся хозяйственной деятельности VKG, стратегии и вопросов устойчивого развития, принимает правление компании. За реализацию решений в области устойчивого развития, а также координацию и выполнение соответствующих повседневных задач во всех компаниях концерна отвечают ключевые лица на уровне концерна. На уровне совета ESG-вопросы и соответствующие показатели рассматриваются ежемесячно.

Деятельностью концерна руководит правление в составе четырех человек:



Ахти Асманн
председатель
правления



Яанис Сепп
заместитель предсе-
дателя правления и
финансовый директор



Райво Аттикас
член правления и тех-
нический директор



Эрвин Кюттис
член правления и
член правления VKG
Kaevandused OÜ.

Надзор за деятельностью правления материнской компании осуществляет совет в составе четырех человек:



Кристъян
Пийльманн



Маргус Кангро



Ааре-Лайдар
Лаос



Элар Сарапуу

В концерне действует рабочая группа по ESG, созданная с целью интеграции принципов устойчивого развития во все направления нашей деятельности, а также выявления и управления существенными воздействиями, рисками и возможностями в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления. В состав рабочей группы входят три члена правления, руководитель по ESG и ведущие специалисты, отвечающие за существенные аспекты устойчивого развития. Они обеспечивают эффек-

тивность соответствующих процессов в соответствии со стратегией, ценностями и целями концерна.

Для административных и руководящих органов концерна предусмотрены системы мотивации, связанные с аспектами устойчивого развития и основанные на ключевых показателях эффективности (KPI). Результаты по соответствующим KPI учитываются при оценке эффективности работы и/или определении вознаграждения работников.

Приоритеты устойчивого развития и принципы деятельности

В сентябре 2015 года государства - члены ООН приняли на Генеральной Ассамблее ООН Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и закрепленные в ней 17 Целей устойчивого развития.

Концерн Viru Keemia Grupp выбрал семь приоритетных направлений, которым концерн уделяет особое внимание и в развитие которых последовательно вносит свой вклад.

К ним относятся:

1. **«Хорошее здоровье и благополучие»,**
2. **«Качественное образование»,**
3. **«Недорогая и чистая энергия»,**
4. **«Достойная работа и экономический рост»,**

5. **«Индустриализация, инновации и инфраструктура»,**
6. **«Ответственное потребление и производство»,**
7. **«Борьба с изменением климата».**

Принципы Глобального договора ООН учитываются как на стратегическом, так и на операционном уровне управления. VKG последовательно работает над достижением поставленных целей не только в рамках своей основной деятельности, но и поддерживая региональные проекты и инициативы и принимая в них участие. Эти проекты направлены на повышение качества жизни, развитие науки и образования, культуры и охраны окружающей среды.



Окружающая среда

МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА

- Развитие направлений бизнеса, способствующих повышению климатической устойчивости экономики
- Сокращение выбросов в атмосферу

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И МОНИТОРИНГ

- Соблюдение требований наилучших доступных технологий, законодательства и разрешительной документации
- Снижение техногенного воздействия
- Повышение уровня охраны окружающей среды

ОТВЕТСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

- Максимально эффективное использование горючего сланца
- Максимально эффективное использование ресурсов
- Повторное использование отходов



Люди и сообщество

БЛАГОПОЛУЧИЕ РАБОТНИКОВ И УСЛОВИЯ ТРУДА

- Безопасная рабочая среда
- Конкурентоспособная заработная плата и социальные льготы
- Мотивация работников, обучение и развитие компетенций

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

- Реализация принципов социальной ответственности
- Право на труд и равное отношение

ВОВЛЕЧЕНИЕ И РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

- Открытый диалог с местными жителями и органами местного самоуправления
- Поддержка образования, культуры и спорта
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Управление

ОТКРЫТОСТЬ, ПРОЗРАЧНОСТЬ И ЭТИКА

- Корпоративная отчетность
- Точная и достоверная информация
- Меры по противодействию коррупции
- Управление рисками

ИННОВАЦИИ

- Бизнес-модель и развитие, основанные на инновациях

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛЬНОСТИ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

ПАРТНЕРСТВО И СОТРУДНИЧЕСТВО

- Надежное сотрудничество с государством, органами местного самоуправления и партнерами
- Развитие промышленного сектора



Цепочка создания ценности



Заинтересованные стороны

Viru Keemia Grupp на постоянной основе взаимодействует с заинтересованными сторонами, поддерживая диалог для анализа внутренней и внешней среды. Мы определили ряд целевых групп, интересы которых в значительной степени связаны с нашей деятельностью.



АКЦИОНЕРЫ

Основные ожидания и интересы

- Открытость информации
- Соблюдение прав акционеров

Механизмы сотрудничества

- Регулярные ежемесячные собрания акционеров
- Общее собрание акционеров
- Корпоративная отчетность



РАБОТНИКИ

Основные ожидания и интересы

- Безопасные условия труда
- Возможности профессионального развития
- Достойный социальный пакет
- Социальная поддержка
- Конкурентоспособная заработная плата

Механизмы сотрудничества

- Внутренняя система коммуникации
- Встречи с руководством компании для обсуждения актуальных вопросов
- Совместные комиссии по охране здоровья
- Совещания с участием представителей профсоюза
- Опросы по вопросам психологических факторов, социальных льгот и удовлетворенности
- Форумы, конференции, культурные и спортивные мероприятия



КЛИЕНТЫ

Основные ожидания и интересы

- Качество продукции, ее технические и экологические характеристики
- Эффективность и гибкость каналов сбыта и отдела продаж
- Прозрачное ценообразование
- Деловая этика

Механизмы сотрудничества

- Система обработки обратной связи и предложений
- Публичные коммуникации и взаимодействие со СМИ
- Система внешних коммуникаций предприятия
- Деловые встречи, в том числе выездные
- Конференции и форумы
- Корпоративная отчетность



ПОСТАВЩИКИ И ПАРТНЕРЫ

Основные ожидания и интересы

- Выполнение взаимных обязательств
- Прозрачность, открытость и конкуренция при выборе поставщиков
- Соблюдение деловой этики и противодействие коррупции

Механизмы сотрудничества

- Договоры и соглашения
- Объективная система оценки
- Деловые встречи
- Корпоративная отчетность



ГОСУДАРСТВО И МЕСТНЫЕ ВЛАСТИ

Основные ожидания и интересы

- Обеспечение энергетической независимости
- Налоговые поступления
- Технологическое развитие сланцевого сектора
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду
- Соответствие деятельности требованиям законодательства

Механизмы сотрудничества

- Совместные рабочие группы, круглые столы и совещания
- Корпоративная отчетность
- Участие в комиссиях и конференциях



МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО

Основные ожидания и интересы

- Создание рабочих мест в регионе
- Поддержка роста общественной активности и социального предпринимательства
- Налоговые поступления в местный бюджет
- Производственная и экологическая безопасность
- Конкурентоспособная заработная плата
- Поддержка инициатив, культурных, спортивных и образовательных проектов в регионе

Механизмы сотрудничества

- Проекты в области социального развития, образования, здравоохранения, культуры и спорта
- Публичные обсуждения, круглые столы и диалоги
- Внутренние и внешние коммуникации предприятия
- Корпоративная отчетность



НКО И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Основные ожидания и интересы

- Производственная безопасность концерна и меры по охране окружающей среды
- Участие концерна в развитии региона и отрасли
- Открытость информации и прозрачность деятельности

Механизмы сотрудничества

- Конференции
- Круглые столы
- Совместная реализация социальных проектов
- Корпоративная отчетность



ОТРАСЛЕВЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Основные ожидания и интересы

- Участие в развитии отрасли
- Ответственное ведение бизнеса
- Соблюдение прав человека, а также норм производственной и экологической безопасности
- Обмен информацией и знаниями

Механизмы сотрудничества

- Участие в профессиональных и межотраслевых мероприятиях
- Участие в комиссиях профессиональных организаций
- Совместные проекты
- Корпоративная отчетность

Управление рисками

В концерне действует система управления рисками, устанавливающая единый подход к этому процессу и объединяющая унифицированные инструменты и методы анализа рисков, включая экологические, социальные риски и риски в области производственной безопасности.

Документ, регулирующий систему управления рисками, пересматривается один раз в два года или по мере необходимости. Мы принимаем соответствующие превентивные меры, чтобы предотвратить реализацию рисков и обеспечить защиту людей, окружающей среды, оборудования и технологических процессов. При управлении рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей, а также экологическими рисками мы руководствуемся принципом предосторожности.

Идентификация рисков



Оценка рисков



Разработка мер контроля



Мониторинг мер

Отчет по управлению рисками концерна охватывает риски в различных сферах:

1 Стратегические риски

Связаны с долгосрочными целями концерна, включая изменения рыночной ситуации и конкурентной среды;

2 Операционные риски

Связаны с процессами концерна, в том числе с действиями работников и эксплуатацией оборудования;

3 Финансовые риски

Связаны с возможными прямыми финансовыми потерями, в частности вследствие изменения процентных ставок и валютных курсов;

4 Риски соответствия

Связаны с соблюдением требований законодательства и иных нормативных актов.

Для каждого риска оцениваются вероятность его возникновения и потенциальное воздействие. В отчете по управлению рисками особое внимание уделяется рискам, требующим повышенного контроля. Для каждого риска назначается ответственное лицо и разрабатывается план мероприятий по его снижению.

Внутренний контроль

Внутренний контроль играет важную роль в повышении эффективности управления концерном и обеспечении надлежащего контроля финансовой деятельности.

В концерне действует система, обеспечивающая:

- минимизацию рисков;
- непрерывность деятельности концерна, максимальную эффективность и устойчивость его работы, а также возможности для развития, включая своевременное внесение изменений в деятельность концерна с учетом изменений внутренней и внешней среды;
- единый и системный методологический подход, а также качественную информационно-аналитическую поддержку при принятии управленческих решений в концерне.

Международные системы управления

В концерне внедрены, применяются и сертифицированы четыре системы управления, соответствующие международным стандартам ISO и функционирующие как единая интегрированная система. Сертифицированные системы управления обеспечивают комплексный подход к управлению качеством, охраной окружающей среды, охраной труда и энергопотреблением, способствуют соблюдению законодательных и нормативных требований и создают основу для постоянного совершенствования во всех ключевых областях. Действующие сертификаты подтверждают

эффективное применение систем управления в повседневной деятельности концерна.

В 2025 году началась подготовка к сертификации системы управления информационной безопасностью по стандарту ISO 27001, которая дополнит действующую интегрированную систему в части защиты информационных активов и управления киберрисками. Завершение сертификации запланировано на 2026 год.

Предприятие	Сертификаты ISO (системы управления в области охраны окружающей среды, качества, энергетического менеджмента, охраны здоровья и безопасности труда)
VKG	ISO9001, ISO14001
VKG Oil	ISO9001, ISO14001, ISO50001, ISO45001
VKG Kaevandused	ISO9001, ISO14001, ISO45001
VKG Logistika	ISO9001, ISO14001, ISO45001





4

Двойная существенность

Темы устойчивого развития оценены по принципу двойной существенности с учетом как существенности воздействия, так и финансовой существенности каждой темы.

Для выявления воздействий, рисков и возможностей (далее — IRO, от англ. Impacts, Risks and Opportunities) в 2024 году была проведена оценка существенности на основе ESRS с применением принципа двойной существенности. Это означает, что по каждой теме, связанной с устойчивым развитием, оценивались как существенность воздействия, так и финансовая существенность.

ОСНОВЫ ОЦЕНКИ

- 1 темы устойчивого развития, определенные тематическими стандартами ESRS
- 2 ожидания и интересы заинтересованных сторон;
- 3 контекст деятельности и бизнес-модель концерна;
- 4 внутренние анализы рисков и отчеты по рискам;
- 5 природоохранные разрешения и документы по оценке воздействия на окружающую среду;
- 6 тенденции развития отрасли и ключевые отраслевые темы.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ

При оценке существенности воздействий отдельно рассматривались положительные и отрицательные воздействия, при этом учитывались как фактические, так и потенциальные воздействия.

При оценке отрицательных воздействий учитывалась степень их серьезности, включающая:

- масштаб воздействия;
- охват воздействия;
- необратимость воздействия.

Для потенциальных отрицательных воздействий дополнительно оценивалась вероятность их возникновения.

При оценке положительных воздействий учитывались масштаб и охват воздействия, а для потенциальных воздействий – также вероятность их возникновения.

Все воздействия оценивались по шкале от 1 до 5 с учетом временного горизонта: краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного.

ФИНАНСОВАЯ СУЩЕСТВЕННОСТЬ

При оценке финансовой существенности анализировалось потенциальное влияние рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, на финансовое положение и результаты деятельности концерна. Оценка проводилась по следующим критериям по шкале от 1 до 5:

- масштаб финансового воздействия;
- вероятность финансового воздействия;
- потенциальные затраты или доходы, связанные с его реализацией;
- временной горизонт: краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный.

После оценки существенности воздействий были выявлены возникающие из них или связанные с ними риски и возможности. Если какой-либо аспект устойчивого развития может привести к существенному финансовому воз-

действию, он рассматривается как риск или возможность, способные оказать существенное влияние на развитие концерна, его финансовое положение или доступ к капиталу.

Аспекты устойчивого развития, охватываемые тематическими стандартами в рамках двойной существенности, и связанные с ними цели:

ESRS	Аспект устойчивого развития	Цель	Показатель	Базовый уровень	Результат 2025	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
E1	Смягчение последствий изменения климата	Сократить выбросы парниковых газов категории Scope 1	Удельные выбросы CO ₂ на тонну сланцевого масла (т/т)	2,1*	2,04	≤2,0	≤1,32
E2	Загрязнение воздуха	Обеспечить соответствие выбросов SO ₂ предельным значениям НДТ	Максимальная средне-месячная концентрация SO ₂ в дымовых трубах заводов Petroter (мг/Нм ³)	1227*	1191	≤1200	≤1100
		Снизить воздействие запахов	Среднегодовая концентрация H ₂ S на станции мониторинга VKG (мкг/м ³)	2,54*	0,81	≤2,0	≤1,5
E5	Использование ресурсов	Обеспечить максимально эффективное использование сланца	Эффективность производства сланцевого масла (%)	64,85*	68,46	≥68	≥68
S1	Охрана здоровья и безопасность труда	Сократить количество несчастных случаев с потерей трудоспособности	Количество несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности	17*	9	≤12	≤4
		Сократить количество рабочих дней, потерянных вследствие несчастных случаев	Количество рабочих дней, потерянных вследствие несчастных случаев	788**	384	≤381	≤119
G1	Корпоративная культура и деловая этика	Поддерживать низкий уровень добровольной текучести кадров	Добровольная текучесть кадров (%)	6,21**	3,5	4-6	4-6
		Обеспечить высокий уровень вовлеченности и удовлетворенности работников, а также командного духа	Вовлеченность работников (по шкале 0–100 баллов)	68***	64	≥70	≥70

* За базовый уровень приняты средние значения за 2020–2024 годы.

** За базовый уровень приняты средние значения за 2021–2024 годы.

*** За базовый уровень приняты средние значения за 2023–2024 годы.

Проекты развития

Этот год стал важным промежуточным этапом в реализации наших проектов развития: несколько долгосрочных инициатив подошли к ключевым стадиям. В течение года продолжалась работа по направлениям добычи, производства биопродуктов и развития возобновляемой энергетики. Одновременно были приняты сложные, но необходимые решения, связанные с внедрением новых технологий и инвестициями. Достигнутые ключевые этапы создают прочную основу для дальнейших шагов.



СОЛНЕЧНЫЕ И ВЕТРОВЫЕ ПАРКИ

Цель дочерней компании Viru Keemia Grupp – VKG Wind OÜ – способствовать долгосрочному росту стоимости концерна за счет развития устойчивых и перспективных энергетических решений.

В 2025 году продолжилась активная реализация проектов в области возобновляемой энергетики, включая развитие солнечного парка Aidu и планируемого ветрового парка в волости Люганузе в Ида-Вирумаа. В рамках процесса детальной планировки ветрового парка Люганузе был подготовлен проект планировки и проведена стратегическая оценка воздействия на окружающую среду. К концу года были завершены полевые исследования орнитофауны, растительности и рукокрылых, связанные с проектом. Полученные результаты создают основу для принятия экологически обоснованных и сбалансированных решений на последующих этапах планирования.

Важным направлением развития в 2025 году стало расширение портфеля проектов за счет решений по накоплению энергии, что способствует более широкому интегрированию возобновляемой энергии в энергосистему и повышению надежности энергоснабжения. В рамках этого направления были

проведены анализ рынка и оценка реализуемости аккумуляторных систем хранения энергии, а также организован тендер на строительство первого аккумуляторного парка. Планируемый аккумуляторный парк станет первым объектом концерна, участвующим на рынке резервов частоты. Он будет подключен к сети VKG Oil AS и будет работать на рынке «на сутки вперед», внутрисуточном рынке и рынке услуг по регулированию частоты, способствуя повышению гибкости и стабильности энергосистемы. Полученный опыт будет использован для оптимизации производства и потребления энергии на других объектах концерна, а в дальнейшем также для участия проектов в области возобновляемой энергетики на энергетических рынках.

При разработке проектов велось тесное сотрудничество с органами местного самоуправления и экспертами по оценке воздействия на окружающую среду. Особое внимание системно уделялось оценке экологического воздействия, сохранению благоприятной среды проживания и соблюдению требований пространственного планирования. Работа включала как подготовку детальных планировок, так и проведение мероприятий, связанных со стратегической оценкой воздействия на окружающую среду.



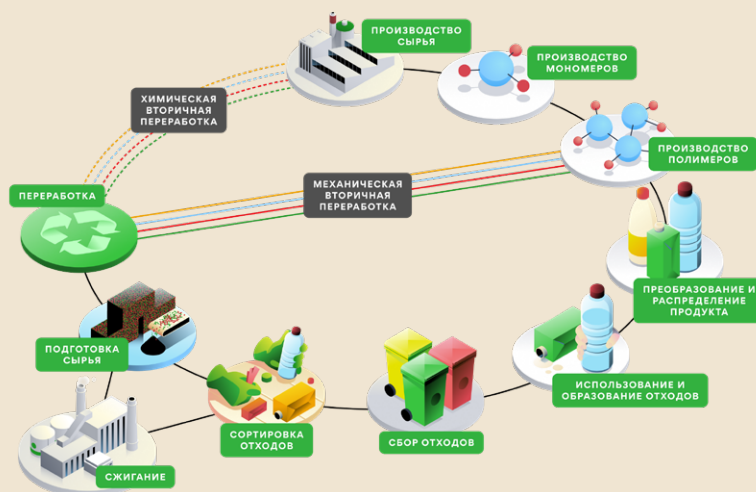
ЗАВОД БИОПРОДУКТОВ

Планируемый VKG Fiber OÜ производственный комплекс биопродуктов предназначен для переработки остающейся невостребованной в Эстонии балансовой древесины, которая до сих пор либо экспортировалась, либо использовалась для производства энергии, и выпуска биопродуктов. Одним из направлений работы комплекса станут экологичные энергетические решения – производство возобновляемой электроэнергии и зеленой тепловой энергии для снабжения городов Кохтла-Ярве и Йыхви. Реализация проекта также будет способствовать диверсификации экономики Эстонии и Ида-Вирумаа, достижению экологических целей и отвечать растущему мировому спросу на более широкое использование биопродуктов.

2025 год стал важным этапом развития проекта производства биопродуктов: были обеспечены несколько ключевых предпосылок для его дальнейшей реализации. В течение года была утверждена специальная планировка, позволяющая приступить к созданию завода. Она определяет четкие пространственные и экологические рамки проекта и создает основу для перехода к следующим этапам.

Для дальнейшей реализации проекта с RMK был заключен договор о праве застройки в отношении земельного участка, предусмотренного для размещения производственного комплекса. Договор обеспечивает четкие и долгосрочные права на использование земельного участка и создает необходимую правовую основу для реализации этапов проектирования, строительства и эксплуатации.

Во второй половине 2025 года для поддержки стратегического развития проекта был привлечен международный финансовый консультант. Совместно с ним был запущен процесс привлечения стратегического инвестора, включающий презентацию проекта, обмен данными и определение круга потенциально заинтересованных сторон. Цель привлечения стратегического партнера – укрепить структуру капитала проекта, расширить международную экспертизу и снизить риски, связанные с развитием проекта и рыночной конъюнктурой.



ЗАВОД ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ПЛАСТИКОВЫХ ОТХОДОВ

Цель проекта по химической переработке пластиковых отходов – внедрить в Эстонии ранее не применявшуюся технологию химического рециклинга, которая позволит значительно повысить эффективность переработки пластиковых отходов и многократно возвращать пластик в производственный цикл. Получаемое в результате проекта пиролизное масло представляет собой ценное сырье для химической промышленности и производителей пластмасс: оно может использоваться для производства новых пластиковых изделий и позволяет сократить использование ископаемых ресурсов. Завод сможет перерабатывать около трети пластиковых отходов, образующихся в Эстонии.

В течение 2025 года продолжалась подготовка к внедрению технологии производства пиролизного масла. Основное внимание уделялось оценке технологических решений и обеспечению надежности сырьевой базы. Одним из ключевых вызовов стало обеспечение стабильных поставок сырья необходимого качества. Эффективность процесса пиролиза напрямую зависит от состава используемых пластиковых отходов, который влияет как на выход масла, так и на качество конечного продукта. Для обеспечения надежной сырьевой базы велось сотрудничество с рядом партнеров в Германии, Латвии, Швеции и Эстонии, а также проводились испытания сырья различных поставщиков.

Помимо технологических сложностей и вопросов, связанных с цепочкой поставок, на реализуемость проекта повлияли также финансовые и регуляторные факторы. Несмотря на то что проекту было выделено финансирование из Фонда справедливого перехода, действующие меры поддержки в недостаточной степени покрывали риски, связанные с разработкой и масштабированием технологии. По сравнению с другими европейскими странами условия поддержки были оценены как недостаточно конкурентоспособные, что снизило инвестиционную привлекательность проекта.

Во второй половине года было принято решение приостановить проект. Основными причинами стали недостаточная зрелость технологии и риски, связанные с ее промышленным масштабированием, которые напрямую влияют на экономическую эффективность проекта, а также недостаточное покрытие этих рисков действующими механизмами поддержки.

В перспективе возможное продолжение проекта будет зависеть от дальнейшего развития технологий, изменений в регулировании и улучшения рыночных условий. Ожидаемые на уровне Европейского союза регуляторные изменения, направленные на стимулирование использования переработанных материалов, могут создать более благоприятные условия для реализации подобных проектов и способствовать более широкому внедрению технологий химического рециклинга.



5

Окружающая среда

Мы работаем в условиях высоких экологических ожиданий, где каждый шаг должен учитывать границы природы и интересы будущего.

Мы понимаем, что наше основное направление деятельности – производство сланцевого масла – связано со значительными вызовами, особенно в контексте стремления к климатической нейтральности. Государственные и международные тенденции дают четкий сигнал о том, что производство сланцевого масла в его нынешнем виде не вписывается в рамки климатической нейтральности и новой зеленой модели экономики. С одной стороны, это требует масштабных изменений и перестройки, с другой – стимулирует нас еще активнее искать новые возможности для развития, сохраняя при этом статус крупного промышленного предприятия и надежного партнера для государства, местных сообществ и наших работников.

Как производственное предприятие, мы осуществляем деятельность в условиях строгого регулирования. Все наши производственные процессы прошли процедуру оценки воздействия на окружающую среду и получили соответствующие природоохранные разрешения. Соблюдение требований, установленных разрешениями и законодательством, регулярно контролируется Департаментом окружающей среды. Все природоохранные разрешения являются общедоступными и размещены в информационной системе экологических решений KOTKAS Департамента окружающей среды.

Для снижения воздействия на окружающую среду мы поставили перед собой цель содействовать переходу к экономике с более низким уровнем выбросов углекислого газа. Основными направлениями являются сокращение выбросов в атмосферу, прежде всего выбросов парниковых газов, соединений серы и веществ, вызывающих неприятный запах. Особое внимание мы уделяем повышению энергоэффективности всей производственной цепочки, а также поиску возможностей для повторного использования и переработки отходов.

Для достижения поставленных целей разрабатываются планы мероприятий, на основании которых осуществляются инвестиции. Для обеспечения устойчивости производства сланцевого масла мы инвестируем в развитие наилучших доступных технологий и охрану окружающей среды,

участвуем в разработке нормативных актов, осуществляем производственный и экологический мониторинг, оптимизируем производственные процессы и внедряем энергоэффективные решения. VKG подразделяет инвестиции на две категории: инвестиции, напрямую снижающие воздействие на окружающую среду, и инвестиции, оказывающие на него косвенное влияние.

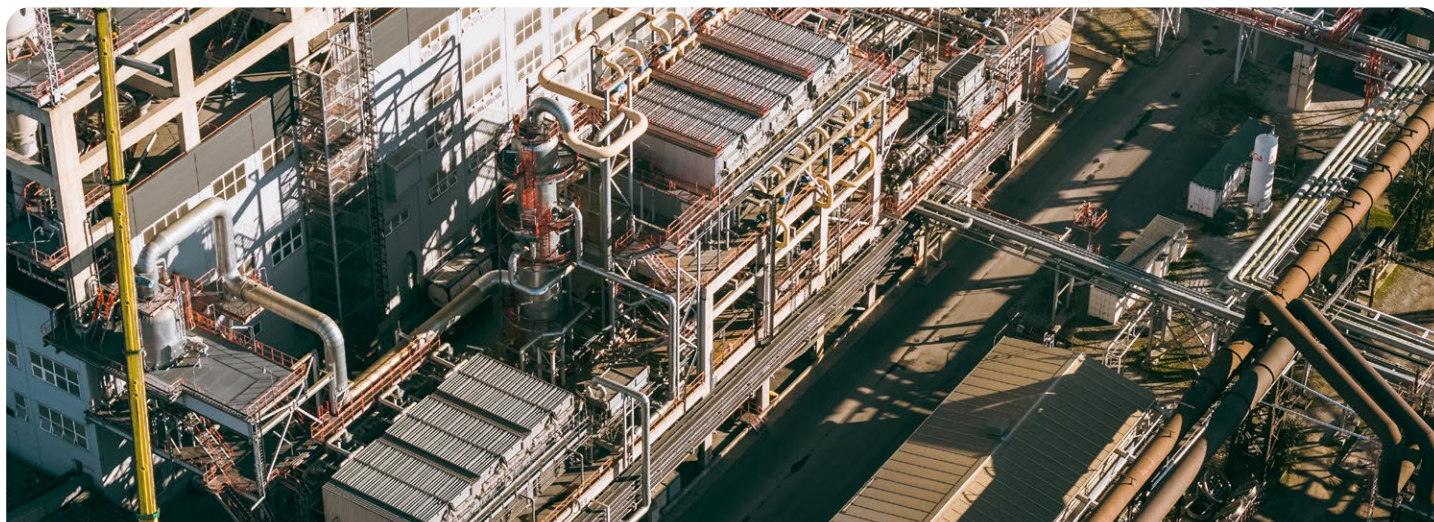
Под инвестициями, напрямую снижающими воздействие на окружающую среду, понимаются инвестиции, обеспечивающие непосредственное сокращение экологического воздействия. К ним относятся все так называемые инвестиции «на конце трубы», модернизация резервуарных парков, инвестиции, связанные с ликвидацией существующих источников выбросов или сокращением выбросов, инвестиции в обращение с отходами и другие аналогичные меры.

К инвестициям, косвенно снижающим воздействие на окружающую среду, относятся мероприятия, которые в долгосрочной перспективе и в результате последовательной реализации способствуют снижению воздействия на климат и окружающую среду. К ним относятся, например, инвестиции в повышение надежности оборудования, являющегося источником выбросов, а также разработка и внедрение более эффективных технологий, позволяющих экономнее использовать природные ресурсы.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНВЕСТИЦИИ VKG (МЛН ЕВРО)

	2021	2022	2023	2024	2025
Косвенные	10,2	6,5	2,7	9,6	5,7
Прямые	5,3	14,5	6,9	9,6	11,0
Итого	15,5	21,0	9,6	19,2	16,7

Инвестиции 2025 года



РЕКОНСТРУКЦИЯ УСТАНОВКИ PETROTER II

Крупнейшей экологической инвестицией года стала реконструкция установки Petroter II общей стоимостью более 5 млн евро. Реализация проекта позволила существенно повысить надежность установки и сократить содержание загрязняющих веществ в дымовых газах, выбрасываемых в атмосферу. К числу

крупных инвестиций также относились капитальный ремонт установки очистки дымовых газов NID-2 на энергопроизводстве и строительные работы на установке дефеноляции, входящей в состав производства сланцевого масла. Оба проекта способствуют улучшению качества атмосферного воздуха.



ЛЕНТОЧНЫЙ КОНВЕЙЕР UUS-KIVIÕLI

К числу крупных экологических инвестиций 2025 года также относилось строительство шестикилометрового ленточного конвейера от шахты Uus-Kiviõli до обогатительной фабрики в Ojamaa, а также приобретение конвейерной ленты для территории производства сланцевого масла. В обоих случаях цель инвестиций

заключается в сокращении автомобильных перевозок и связанных с ними выбросов в атмосферу. К косвенным экологическим инвестициям относятся также работы по повышению качества нефтепродуктов, позволяющие сократить выбросы, возникающие при конечном использовании реализуемой продукции.

Экологические платежи

В соответствии с принципом «загрязнитель платит» VKG вносит экологические платежи за использование природных ресурсов и выбросы. Согласно Закону об экологических платежах, ставки ежегодно повышаются, что оказывает финансовое влияние на весь концерн.

В 2021 году концерн VKG уплатил государству экологические платежи в размере 19 млн евро, в 2022 году – 35,8 млн евро, в 2023 году – 25,1 млн евро, а в 2024 году – 26,4 млн евро. Резкий рост экологических платежей в 2022 году и их последующее снижение были обусловлены прежде всего изменением платы за право добычи сланца. В соответствии с постановлением Правительства Республики от 07.07.2016 «Ставки платы за право добычи полезных ископаемых, принадлежащих государству» размер платы за добычу сланца определяется для каждого трехмесячного периода (отчетного квартала) исходя из средней мировой рыночной цены тяжелого топочного мазута с содержанием серы 1% за соответствующий период. В 2022 году на фоне российско-украинской войны и изменившейся экономической ситуации мировая цена на данный вид тяжелого топочного мазута достигла рекордно высокого уровня, что привело к сопоставимому росту платы за право добычи сланца. Начиная с 2023 года мировые цены на тяжелый топочный мазут снизились, вследствие чего уменьшилась и плата за право добычи сланца.

С июля 2024 года вступили в силу изменения в Законе об экологических платежах, принятые без проведения анализа воздействия. В результате предусмотрено поэтапное

повышение ставок платежей до 2027 года. Учитывая, что использование природных ресурсов и уплата государству соответствующих экологических платежей являются неотъемлемой частью производственной деятельности предприятий, повышение ставок снижает возможности предприятий увеличивать объем инвестиций в природоохранные мероприятия или даже сохранять их на прежнем уровне.

В 2025 году концерн VKG уплатил экологические платежи на общую сумму 22,8 млн евро. По сравнению с предыдущими годами их объем снизился, главным образом вследствие более низкой ставки платы за право добычи сланца, которая, в свою очередь, зависела от мировой цены на тяжелый топочный мазут в 2025 году. В то же время платежи концерна за размещение отходов демонстрировали тенденцию к росту. Это было связано как с объемами размещаемых отходов, зависящими от масштабов производства, так и с повышением ставки платы за их размещение. Кроме того, в связи с увеличением площади добычи сланца и объемов откачиваемой с этой территории воды выросли платежи за специальное водопользование и загрязнение окружающей среды.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ, ВСЕГО (ЕВРО)

2021	2022	2023	2024	2025
19 027 925	35 837 926	25 122 696	26 389 790	22 807 564

Изменение климата

- **НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ**
Выбросы парниковых газов (ПГ)
- **ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ**
Рост стоимости выбросов парниковых газов
Сокращение объема бесплатных квот на выбросы CO₂
Изменение предпочтений потребителей

- **ВОЗМОЖНОСТИ**
Увеличение производства и использования возобновляемой энергии
Снижение углеродного следа

В процессе производственной деятельности VKG образуются выбросы парниковых газов, оказывающие негативное воздействие на смягчение последствий изменения климата. Объем выбросов во многом зависит от объемов производства сланца. Для сокращения потребности в автомобильных перевозках и связанных с ними выбросов парниковых газов внедрен ряд инновационных конвейерных решений. Например, ленточные конвейеры шахт Uus-Kiviõli и Ojamaa используются для транспортировки сланца от шахт до промышленной территории в Кохтла-Ярве. Отходы, включая сланцевую золу и полукокс, также транспортируются с заводов VKG по производству сланцевого масла на полигон промышленных отходов по трубчатым конвейерам.

В нефтегазовом секторе образуются значительные объемы выбросов парниковых газов. В связи с этим к основным рискам относятся **рост стоимости квот на выбросы парниковых газов и сокращение объема бесплатных квот**. Повышение стоимости квот ведет к увеличению затрат, что влияет как на производственные процессы, так и на цены конечной продукции. Для обеспечения экономической устойчивости и конкурентоспособности концерна существенное значение имеют решения, принимаемые на уровне Европейского союза в рамках реформирования системы торговли квотами на выбросы. Такие решения могут значительно сократить объем бесплатных квот на выбросы CO₂, предоставляемых для производства сланцевого масла, а также повысить стоимость приобретаемых квот.

VKG рассматривает **изменение предпочтений потребителей** как один из потенциальных рисков. В связи с переходом к климатической нейтральности спрос на сланцевое масло может снизиться. Для VKG сокращение спроса означало бы снижение цен на продукцию, что, в свою очередь, могло бы негативно повлиять на экономические результаты концерна.

Учитывая риски, влияющие на сланцевую промышленность, мы поставили перед собой цель увеличивать стоимость VKG за счет разработки и реализации проектов в области возобновляемой энергетики и циркулярной экономики. **Увеличение производства и использования возобновляемой энергии** мы рассматриваем как возможность укрепить конкурентные позиции концерна и внести вклад в достижение государственной цели по обеспечению климатической нейтральности к 2050 году

Применение технологий сокращения углеродного следа может позволить концерну снизить потребность в дополнительных квотах на выбросы CO₂. В настоящее время в производственных процессах VKG образуется только CO₂ ископаемого происхождения, использование которого для производства новых продуктов более затруднительно по сравнению с биогенным CO₂. Поэтому одной из ключевых задач остается обеспечение дальнейшего использования или хранения уловленного CO₂, что требует в том числе трансграничных соглашений и соответствующих решений. VKG продолжает следить за развитием технологий в этой области и оценивать экономически обоснованные возможности их применения. В 2025 году с целью сокращения углеродного следа производства сланцевого масла анализировались возможности применения технологий улавливания CO₂ на заводах Petroter. Разработанные в последние годы решения позволяют снизить предполагаемую стоимость улавливания CO₂ по сравнению с более ранними оценками. При наличии соответствующих предпосылок новые решения могут быть испытаны в рамках пилотных проектов в Кохтла-Ярве для оценки возможностей сокращения выбросов CO₂ в сланцевой промышленности. При этом ключевым вызовом по-прежнему остается дальнейшее использование или хранение уловленного CO₂.



ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ

Для оценки выбросов парниковых газов, связанных с деятельностью концерна, в 2022 и 2023 годах VKG привлек внешних консультантов для проведения исследований выбросов по областям охвата 1, 2 и 3 (Scope 1, Scope 2 и Scope 3). Подготовленный отчет ежегодно дополняется актуальными данными, а расчеты выполняются в соответствии с международным стандартом оценки углеродного следа The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard.

К области охвата 1 относятся прямые выбросы парниковых газов из источников и в результате деятельности, находящихся в собственности или под контролем концерна. К ним относятся выбросы, связанные с производством энергии, сжиганием топлива в производственных процессах, а также использованием топлива транспортными средствами и техникой, находящимися в собственности или под контролем концерна. К прямым выбросам также относятся неорганизованные выбросы фторированных парниковых газов из холодильного и климатического оборудования.

К области охвата 2 относятся косвенные выбросы парниковых газов, возникающие при производстве внешними поставщиками электроэнергии, тепловой и охлаждающей энергии, приобретаемых и потребляемых концерном. Объем выбросов парниковых газов зависит, в частности, от того, произведена ли электроэнергия из возобновляемых или невозобновляемых источников. К области охвата 2 также относится иная энергия, приобретаемая и потребляемая концерном, выбросы парниковых газов при производстве которой обусловлены прежде всего сжиганием различных видов поставляемого топлива.

К области охвата 3 относятся прочие косвенные выбросы, связанные с деятельностью, продукцией и услугами концерна, за исключением выбросов области охвата 2. Эти выбросы возникают в результате деятельности других организаций, которые не принадлежат VKG и не находятся под его контролем.

Категории, исключенные из области охвата 3, и обоснование их исключения:

- потери закупленной электроэнергии при передаче по сети, поскольку электросетевое предприятие не предоставило данные об углеродном следе, связанном с сетевыми потерями;
- выбросы парниковых газов, связанные с транспортировкой закупленных товаров и приобретенными транспортными и логистическими услугами, поскольку расчетный объем выбросов, например при перевозке 2 000 тонн груза, составляет менее 15 т CO₂, что является несущественным по сравнению с совокупными выбросами области охвата 3, составляющими около 2 млн т CO₂;
- категории отходов с расчетным объемом выбросов менее 0,1 т CO₂;
- химические вещества, по которым точные данные отсутствовали; расчетный совокупный объем выбросов составляет около 100 т CO₂;
- дальнейшая переработка реализованной фенольной продукции в Китае и Индии, поскольку отсутствует информация о ее дальнейшем использовании);
- конечное использование фенольной продукции, поскольку информация о ее конечном использовании отсутствует);
- активы, переданные в аренду, отсутствуют);
- франшизы (отсутствуют);
- финансовые инвестиции (приобретение акций других компаний; отсутствуют).

СОВОКУПНЫЕ ВЫБРОСЫ ПО ОБЛАСТЯМ ОХВАТА 1, 2 И 3 (ТЫС. Т CO₂-ЭКВ.)

	2022	2023	2024	2025
Совокупные выбросы ПГ по области охвата 1	1208,46	1386,43	1324,34	1356,06
Доля совокупных выбросов ПГ, относящихся к регулируемым системам торговли квотами на выбросы	99%	99%	99%	99%
Совокупные выбросы ПГ по области охвата 2	50,96	30,76	29,54	21,11
Существенные выбросы ПГ по области охвата 3				
Совокупный объем косвенных выбросов ПГ	1720,81	2095,61	1927,59	2056,60
Приобретенные товары и услуги	17,84	25,51	25,96	23,88
Капитальные товары	1,46	1,12	3,85	5,93
Деятельность, связанная с топливом и энергией (не относящаяся к областям охвата 1 или 2)	4,31	3,95	3,63	3,31
Обращение с отходами	0,48	0,50	0,42	0,51
Поездки работников на работу и домой, включая служебные поездки	10,78	0,93	0,92	0,86
Транспортировка на последующих этапах цепочки создания стоимости	17,44	21,20	22,39	21,61
Переработка реализованной продукции (электродного кокса)	37,14	15,97	-	-
Использование реализованной продукции (сланцевого масла)	1631,37	2026,42	1870,42	2000,50
Совокупные выбросы ПГ	2980,23	3512,79	3281,47	3433,76

В концерне действуют три установки, включенные в систему торговли квотами на выбросы Европейского союза: заводы Petroter и Kiviter компании VKG Oil AS, а также Северная ТЭЦ. Для каждой установки разработаны план мониторинга и методика мониторинга, которые подробно определяют порядок учета объемов CO₂ - единственного парникового газа, образующегося в ходе производственной деятельности этих установок. Порядок учета выбросов CO₂ также регулируется комплексными экологическими разрешениями. Внутри компании ведется учет выбросов CO₂ в соответствии с установленными требованиями, а порядок представления данных закреплён внутренними нормативными документами.

Учитывая влияние выбросов CO₂ как на окружающую среду, так и на финансовые затраты компании, VKG последовательно анализирует и, по возможности, внедряет меры по их сокращению. Совокупный объем выбросов CO₂ напрямую зависит от объемов производства, поэтому в управленческом учете в качестве одного из показателей отслеживается объем выбросов CO₂ на тонну нефтепродуктов, то есть удельные выбросы. При расчете удельных выбросов используются правила учета, установленные системой торговли квотами на выбросы Европейского союза. Снизить удельные выбросы CO₂ возможно за счет применения новых технологических решений, которые, согласно текущим оценкам, в течение ближайших 10 лет могут позволить сократить удельные выбросы на объектах VKG до 34%.

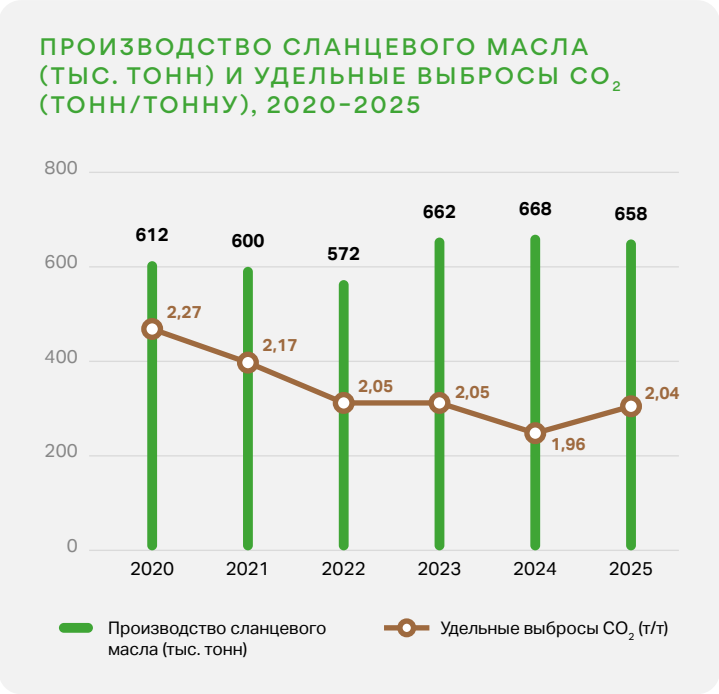
ПРЯМЫЕ УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ CO₂ , ТО ЕСТЬ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ CO₂ НА ТОННУ НЕФТЕ-ПРОДУКТОВ (Т/Т)

2021	2022	2023	2024	2025	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
2,17	2,05	2,05	1,96	2,04	≤2,0	≤1,32

Инвестиции и совершенствование производственных процессов в последние годы позволили концерну одновременно наращивать объемы производства сланцевого масла и снижать удельные выбросы CO₂. Минимальный уровень удельных выбросов был достигнут в 2024 году, что отражает повышение эффективности производства и положительный эффект реализованных технологических решений. В 2025 году показатель несколько увеличился в связи с качеством используемого сланца и началом перехода на сырье из новой шахты. Несмотря на это, удельные выбросы

остались ниже уровня предыдущих лет, что подтверждает устойчивую долгосрочную тенденцию к их снижению.

Снижение удельных выбросов при одновременном росте объемов производства свидетельствует о способности концерна повышать эффективность производственных процессов, последовательно двигаться в направлении производства с более низким уровнем выбросов и сокращать воздействие на окружающую среду в расчете на единицу продукции.



2,04

удельные выбросы CO₂ в 2025 г., т/т

≤2,0

краткосрочная цель

≤1,32

долгосрочная цель

657,6

производство масла в 2025 г., тыс. тонн

Энергетические ресурсы

Эффективное использование энергетических ресурсов позволяет повышать производительность, оптимизировать использование производственных ресурсов и снижать экологический след. В концерне осуществляется мониторинг энергопотребления в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001. Для отдельных категорий потребителей разработана система показателей энергопотребления, а для производственных участков и оборудования с наиболее высоким уровнем потребления — решения по оптимизации энергопотребления. На уровне концерна один раз в год проводится анализ энергетических потоков, результаты которого визуализируются с помощью диаграммы Санки. Кроме того, VKG Oil и VKG Kaevandused обязаны один раз в четыре года проводить энергетический аудит в соответствии с постановлением министра экономики и инфраструктуры № 76. Один раз в год установки, имеющие комплексные экологические разрешения, представляют Департаменту окружающей среды информацию об энергопотреблении в составе годового отчета по атмосферному воздуху и отчета об уровне производства в рамках системы торговли квотами на выбросы.

При достижении целей в области энергоэффективности мы руководствуемся следующими принципами:

1. **соблюдение требований международного стандарта ISO 50001;**
2. **повышение компетенций работников в области энергоменеджмента и энергоэффективности;**
3. **внедрение инновационных решений и технологий, направленных на энергосбережение;**
4. **реализация проектов в области автоматизации и цифровизации;**
5. **обмен опытом с другими предприятиями отрасли и научными учреждениями.**

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ (ГВТ·Ч):

Энергопотребление и распределение по источникам энергии	2024	2025
Потребление топлива на основе угля и угольной продукции	-	-
Потребление топлива на основе сырой нефти и нефтепродуктов	40,50	42,66
Потребление топлива на основе природного газа	16,04	8,77
Потребление топлива из других ископаемых источников	11 555,24	11 341,81
Потребление приобретенных электроэнергии, тепла, пара и энергии охлаждения, произведенных из ископаемых источников	36,13	26,08
Общее потребление энергии из ископаемых источников	11 647,91	11 419,32
Доля энергии из ископаемых источников в общем объеме энергопотребления	99,95%	99,96%
Потребление энергии из ядерных источников	2,78	4,40
Доля энергии, произведенной из ядерных источников, в общем объеме энергопотребления	0,02%	0,04%
Потребление топлива из возобновляемых источников, включая биомассу (в том числе промышленные и бытовые отходы биологического происхождения, биогаз, водород, произведенный из возобновляемых источников, и т. д.)	-	-
Потребление приобретенных электроэнергии, тепла, пара и энергии охлаждения, произведенных из возобновляемых источников	2,55	3,98
Потребление произведенной концерном возобновляемой энергии, используемой не в качестве топлива	-	-
Общее потребление возобновляемой энергии	2,55	3,98
Доля возобновляемых источников в общем объеме энергопотребления	0,02%	0,04%
Общее энергопотребление	11 650,46	11 423,30

ЭНЕРГИЯ, ПРОДАННАЯ ВНЕШНИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ (ГВТ·Ч)

	2021	2022	2023	2024	2025
Электроэнергия	408,88	363,53	448,79	474,42	379,95
Тепло и пар	352,52	288,94	529,46	432,59	419,64

Качество воздуха, воды и почвы

В результате производственной деятельности ряда предприятий, ранее работавших на территории концерна, в окружающую среду попадали стойкие загрязняющие вещества, что привело к формированию исторического загрязнения. Наличие такого загрязнения подтверждается результатами анализов почвы, поверхностных и подземных вод.

Помимо требований, установленных природоохранными разрешениями, в концерне действует внутренний порядок по предотвращению и контролю загрязнения. Также установлен порядок уведомления о случаях неблагоприятного воздействия на окружающую среду, цель которого – фиксировать такие случаи и их воздействие, а также разрабаты-

вать и применять меры для предотвращения их повторения. Все дочерние компании обязаны сообщать о случаях неблагоприятного воздействия на окружающую среду, включая аварии и иные происшествия.

Экологические аспекты, связанные с деятельностью компании, выявляются, оцениваются и учитываются в соответствии с установленной методикой. Такой подход позволяет держать под контролем наиболее существенные аспекты и последовательно снижать их воздействие на окружающую среду.

Существенные воздействия, риски и возможности

→ НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Выбросы H_2S и SO_2

→ РИСК

Ужесточение требований НДТ

→ ВОЗМОЖНОСТЬ

Сокращение выбросов в окружающую среду

В ходе производственной деятельности концерна в атмосферный воздух поступают различные загрязняющие вещества. Для выбросов установлены строгие предельные значения, соответствующие требованиям наилучших доступных технологий и действующего законодательства. Эти требования направлены на обеспечение безопасного уровня воздействия на здоровье людей и окружающую среду. Для контроля воздействия VKG в режиме реального времени измеряет, регистрирует и публикует показатели качества атмосферного воздуха на станции непрерывного мониторинга, расположенной на границе промышленной территории концерна. Помимо концентраций сероводорода (H_2S) и диоксида серы (SO_2), станция измеряет направление и скорость ветра, а также температуру воздуха. Данные мониторинга находятся в открытом доступе на сайте ohuseire.ee. На производственной территории установлены дополнительные измерительные приборы, позволяющие оперативно отслеживать изменения уровня загрязнения и своевременно принимать меры для снижения воздействия производственной деятельности на качество атмосферного воздуха.

Ужесточение требований НДТ представляет для VKG существенный риск, требующий стратегического планирования и значительных инвестиций. Для обеспечения устойчивого развития концерна необходимо последовательно инвестировать в развитие наилучших доступных технологий и охрану окружающей среды, участвовать в разработке нормативных актов, осуществлять мониторинг производственных параметров и состояния окружающей среды, совершенствовать производственные процессы и внедрять энергоэффективные решения. При планировании мероприятий, связанных с выполнением требований НДТ, концерн, как правило, ориентируется на 12-летний инвестиционный цикл. Несоблюдение соответствующих требований может привести к штрафам и ограничениям, способным существенно повлиять на деятельность концерна. Производство сланцевого масла и сланцевая энергетика VKG основаны на применении наилучших доступных технологий, что позволяет обеспечивать максимально возможную эффективность и соответствие воздействия производственной деятельности на окружающую среду установленным нормативным требованиям.

В настоящее время проводится пересмотр и обновление НДТ для энергетического использования сланца в Эстонии, и VKG активно участвует в этом процессе. Основные изменения по сравнению с действующими требованиями НДТ связаны прежде всего с развитием экологического регулирования, в том числе с новой Директивой о промышленных выбросах. Соответствие этим требованиям в энергетическом производстве VKG оценивается на постоянной основе.

Сокращение выбросов в окружающую среду является для VKG важным направлением развития и одновременно экономической возможностью. Концерн последовательно инвестирует в решения, позволяющие снижать экологическую нагрузку производства и связанные с ней расходы. Для объектов VKG, включенных в систему торговли квотами на выбросы парниковых газов Европейского союза, одной из наиболее существенных статей косвенных эко-

логических затрат являются расходы на квоты CO₂. В связи с изменением правил системы торговли квотами в ближайшие годы эти затраты могут исчисляться миллионами евро. Снижение выбросов CO₂ позволяет уменьшить потребность в приобретении дополнительных квот и тем самым сократить соответствующие финансовые расходы концерна.

Помимо снижения воздействия, связанного с текущей деятельностью, концерн также занимается историческим загрязнением, сохранившимся на его территории с советского периода. Учитывая сложность его полной ликвидации, основное внимание уделяется регулярному мониторингу и оценке состояния окружающей среды, чтобы убедиться, что распространение загрязнения и связанное с ним воздействие продолжают снижаться под влиянием естественных процессов.

Выбросы в атмосферу

В ходе деятельности концерна в атмосферу поступают различные загрязняющие вещества. Помимо диоксида углерода, к ним относятся твердые частицы, оксид углерода, оксиды азота и соединения серы. На производственной территории действует система непрерывного мониторинга качества атмосферного воздуха, данные которой находятся в открытом доступе. Результаты мониторинга регулярно анализируются и используются для разработки мер по дальнейшему сокращению выбросов. Отчет о качестве атмосферного воздуха представляется ежегодно.

Для снижения загрязнения атмосферного воздуха применяются следующие меры:

1. **постоянный мониторинг выбросов и обеспечение их соответствия установленным требованиям, включая Директиву Европейского союза о промышленных выбросах и национальное законодательство Эстонии;**
2. **соблюдение условий природоохранных разрешений, устанавливающих конкретные требования по ограничению выбросов;**
3. **использование соответствующих требованиям установок очистки отходящих газов, включая установки дожига и фильтры;**
4. **регулярная оптимизация режимов работы оборудования и используемых видов топлива.**

Конкретные меры и ресурсы, направленные на снижение распространения загрязняющих веществ в атмосферном воздухе и воздействия производственной деятельности, определены в природоохранных разрешениях и планах по сокращению запаховых нарушений. В рамках плана, реализованного в 2018-2020 годах, VKG Oil герметизировал пять источников выбросов, вызывавших запаховые нарушения, а также реализовал проект по тушению очагов горения на

территории полукокса с целью сокращения выбросов запахообразующих веществ. Поскольку результаты последних исследований, проведенных на государственном уровне, показали, что превышение порогового уровня запаховых нарушений по-прежнему остается проблемой на территории местного самоуправления, предприятия разработали новые планы по их сокращению. В рамках нового плана VKG Oil обязался реализовать в 2025-2027 годах комплекс мер, включающий модернизацию системы сероочистки Северной ТЭЦ, установку новых датчиков кислорода и оксида углерода в котлах, а также оптимизацию режимов их работы.

Помимо природоохранных инвестиций, сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу способствовало прекращение производства электродного кокса в 2022-2023 годах.

Цель концерна – обеспечить соответствие выбросов SO₂ предельным значениям НДТ и сократить запаховые нарушения. НДТ, или наилучшие доступные технологии, представляют собой наиболее эффективный и передовой уровень развития технологий и методов работы, применяемых в конкретной отрасли. Для производства сланцевого масла характерны выбросы соединений серы. Среднемесячная концентрация диоксида серы (SO₂) должна оставаться ниже предельных значений НДТ. Особое внимание уделяется также снижению выбросов сероводорода (H₂S) – основного вещества, вызывающего запаховые нарушения, – с целью минимизировать распространение запахов за пределы территории концерна. Концерн продолжает реализовывать меры по сокращению выбросов в атмосферу, последовательно оптимизируя производственные процессы, развивая систему мониторинга и совершенствуя технологические решения для достижения установленных долгосрочных целей.

МАКСИМАЛЬНАЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ SO₂ В ДЫМОВЫХ ТРУБАХ ЗАВОДОВ PETROTHER (МГ/НМ³)

2021	2022	2023	2024	2025	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
1230	1189	1193	1175	1191	≤1200	≤1100

Максимальная среднемесячная концентрация SO₂ в дымовых трубах заводов Petrother в 2025 году составила 1191 мг/Нм³. Показатель соответствует установленной краткосрочной цели, однако остается выше долгосрочного целевого уровня. Изменение концентрации SO₂ по годам связано с особенностями штатной эксплуатации установок и управления производственными процессами. Для соблюдения

предельных значений НДТ параметры производства постоянно корректируются, поэтому показатели могут в определенной степени колебаться. В 2025 году существенных технологических изменений, которые могли бы напрямую повлиять на снижение концентрации SO₂, не осуществлялось.

СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ H₂S НА СТАНЦИИ МОНИТОРИНГА VKG (МКГ/М³)

2021	2022	2023	2024	2025	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
2,53	2,8	2,23	2,57	0,81	≤2,0	≤1,5

Среднегодовая концентрация H₂S на станции мониторинга VKG в 2025 году составила 0,81 мкг/м³, что значительно ниже как краткосрочного, так и долгосрочного целевого уровня. По сравнению с предыдущими годами произошло существенное улучшение, что свидетельствует о воздействии уже реализованных мер.

Снижению концентрации H₂S способствовали несколько мероприятий и факторов, реализованных в 2025 году, в том числе повышение возможностей мониторинга на производственной территории за счет внедрения системы

Omnise, учет условий рассеивания при планировании работ, вызывающих запаховые нарушения, а также проведение масштабных ремонтов и технического обслуживания производственного оборудования. На результаты также положительно повлияли благоприятные погодные условия и частичная реализация плана по сокращению запаховых нарушений. На показатели могут влиять и внешние факторы, в том числе деятельность предприятий, расположенных вблизи станции мониторинга.

Плата за загрязнение атмосферного воздуха

Размер платы за загрязнение атмосферного воздуха в концерне в целом зависит от объемов производства. В рассматриваемом периоде соответствующие платежи оставались относительно стабильными либо демонстрировали умеренную тенденцию к снижению.

Со второй половины 2024 года в соответствии с изменениями в Законе об экологических платежах началось повышение ставок. Одновременно была отменена плата за загрязнение в отношении выбросов CO₂, связанных с производством тепла, которые ранее составляли значитель-

ную часть платежей за загрязнение атмосферного воздуха. Совокупное влияние этих изменений позволило удерживать общие расходы под контролем.

В 2025 году на размер платы за загрязнение атмосферного воздуха дополнительно повлиял капитальный ремонт завода Petrother II. В период ремонта обычные выбросы этой установки в атмосферу временно отсутствовали, вследствие чего платежи за загрязнение атмосферного воздуха снизились по сравнению с предыдущими годами.

ПЛАТА ЗА ЗАГРЯЗНЕНИЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА (ЕВРО)

2021	2022	2023	2024	2025
820 738	750 000	741 994	729 947	684 875

Почва

Для предотвращения попадания в почву химических и других веществ, способных вызвать загрязнение, в VKG применяются установленные требования к хранению опасных веществ и соответствующие защитные меры. Резервуары и оборудование герметичны, а наземные резервуары окружены защитными ограждениями, предотвращающими распространение жидкостей в случае утечки. Вблизи резервуаров и оборудования также хранится абсорбирующий материал, позволяющий предотвратить загрязнение почвы при утечках и других инцидентах. В случае загрязнения почва обращается в соответствии с требованиями Закона об отходах, что обеспечивает соблюдение экологических

требований и норм безопасности. Кроме того, на территории VKG Oil AS один раз в 10 лет проводится мониторинг состояния почвы, позволяющий оценить ее качество.

Историческая производственная деятельность оказала долгосрочное воздействие на состояние почвы, при этом разложение загрязняющих веществ происходит медленно. Однако оценка состояния окружающей среды, проведенная в 2024–2025 годах, показала положительную динамику: по сравнению с 2014 годом содержание загрязняющих веществ снизилось, а площадь очагов загрязнения сократилась.

Химическая безопасность

VKG производит и использует ряд опасных химических веществ и смесей. Их производство, использование и реализация регулируются и контролируются посредством комплекса установленных мер.

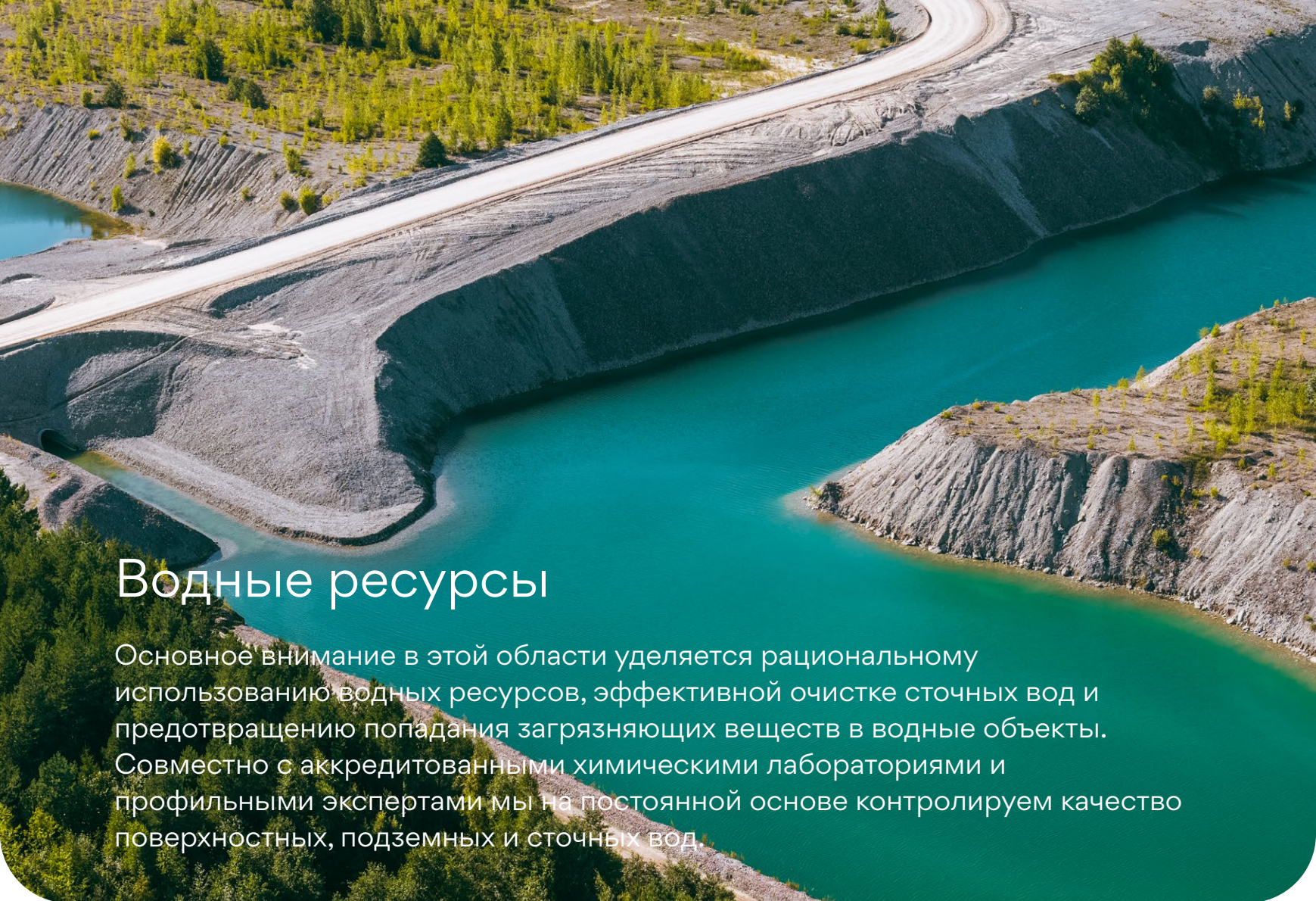
В соответствии с требованиями Регламента REACH концерн VKG зарегистрировал все производимые вещества, объем выпуска которых составляет одну тонну в год и более. Регистрационные досье содержат информацию о свойствах веществ, сферах их применения и требованиях безопасности. Основная цель Регламента REACH – обеспечить безопасное использование химических веществ и защитить здоровье работников и окружающую среду от возможных рисков. Соблюдение требований REACH также способствует укреплению доверия общественности к безопасному обращению с химическими веществами благодаря предоставлению прозрачной и достоверной информации о них.

Цель химической безопасности – минимизировать риски, связанные с химическими веществами, и предотвратить их неблагоприятное воздействие. В VKG такие риски обусловлены свойствами производимых и используемых опасных химических веществ, а также возможностью контакта с ними. Опасные вещества, используемые в концерне, могут попасть в окружающую среду вследствие повреждения или неисправности технологического оборудования, а также разрывов и утечек трубопроводов. Работники также могут подвергаться воздействию опасных химических веществ на рабочих местах. Для предупреждения и снижения рисков в VKG действует инструкция по химической безопасности, устанавливающая

требования к обращению с химическими веществами и их хранению. Регулярно проводятся обучения, направленные на предотвращение загрязнения окружающей среды и причинения вреда здоровью. Не реже одного раза в год на предприятиях проводится внутренний контроль химической безопасности, по результатам которого определяются и реализуются необходимые корректирующие меры.

Для передачи существенной информации о химических веществах на предприятиях используются паспорта безопасности, содержащие сведения о потенциальных рисках для здоровья человека и окружающей среды. Эффективная система паспортов безопасности способствует ответственному обращению с продукцией и обеспечивает надлежащее обращение с химическими веществами и их использование на всех этапах цепочки создания стоимости благодаря предоставлению актуальной и достоверной информации. Паспорта безопасности также помогают укреплять доверие клиентов к VKG, поскольку содержат необходимую информацию о составе и свойствах химических веществ и позволяют принимать обоснованные решения при их использовании.

Мы также участвуем в инициативах химической промышленности на местном, национальном и международном уровнях. Концерн является членом Союза химической промышленности Эстонии и через него тесно связан с реализацией инициатив Европейского совета химической промышленности CEFIC. К инициативе «Ответственная забота» (Responsible Care, RC) VKG присоединился уже 20 лет назад.



Водные ресурсы

Основное внимание в этой области уделяется рациональному использованию водных ресурсов, эффективной очистке сточных вод и предотвращению попадания загрязняющих веществ в водные объекты. Совместно с аккредитованными химическими лабораториями и профильными экспертами мы на постоянной основе контролируем качество поверхностных, подземных и сточных вод.

Водопользование

В рассматриваемом периоде водопотребление концерна оставалось относительно стабильным. Колебания были связаны главным образом с объемами производства и изменениями в производственных процессах. Исключением стал 2024 год, когда объем водопотребления увеличился вследствие роста количества воды, поступившей в потребление. В 2025 году показатель вновь снизился до уровня, сопоставимого с предыдущими годами

Производство сланцевого масла требует значительных объемов охлаждающей воды, которая максимально используется повторно в замкнутых циклах. Дополнительная подача воды необходима только для компенсации потерь, связанных с испарением и утечками, и составляет не более 2% от общего годового объема воды, циркулирующей в системах охлаждения.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ (ТЫС. М³)

	2021	2022	2023	2024	2025
Подземные воды	22,01	30,31	23,09	28,43	24,34
Озерная вода	5853,25	5387,80	5387,80	6274,69	5699,10
Шахтная вода, используемая на обогатительной фабрике	344,90	673,98	790,76	781,73	741,04
Итого	6220,16	6092,09	6201,65	7084,85	6464,48

ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМАЯ И РЕЦИРКУЛИРУЕМАЯ ВОДА (ТЫС. М³)

2021	2022	2023	2024	2025
1756,22	1708,30	2097,13	2108,64	2185,06

Водоотведение

Водоотведение, связанное с производственной деятельностью VKG, подразделяется на сточные, ливневые и шахтные воды. Сточные воды включают хозяйственно-бытовые стоки, образующиеся в VKG Kaevandused, а также замасленные и фенольные воды, образующиеся в VKG Oil. Ливневые воды представляют собой воду, выпавшую в виде осадков на территории VKG Oil и собранную системой водоотведения. Шахтные воды откачиваются из шахт, проходят через отстойные бассейны и затем отводятся в водоприемник. В предыдущие годы качество воды соответствовало

требованиям, установленным природоохранными разрешениями. Объем водоотведения концерна в основном связан с объемами производства, увеличением площади территории, охваченной добычей, и количеством осадков. В 2025 году объем воды, откачиваемой из шахт, увеличился прежде всего в связи с проходческими работами на шахте Uus-Kiviõli. По сравнению с предыдущим годом также выпало больше осадков, что привело к увеличению объема ливневых вод.

ВОДООТВЕДЕНИЕ (МЛН М³)

	2021	2022	2023	2024	2025
Сточные воды	1,10	0,92	1,00	0,99	1,11
Ливневые воды	1,38	1,50	0,72	1,46	1,69
Шахтные сточные воды	22,20	23,76	21,92	22,62	29,52
Итого	24,68	26,18	23,64	25,07	32,32

Экологические платежи за водопользование

Плата за специальное водопользование и платежи за загрязнение увеличились вследствие роста объемов воды, откачиваемой из шахты Uus-Kiviõli, а также повышения ставок. Рост платы за загрязнение, связанной с производ-

ством сланцевого масла, обусловлен главным образом повышением ставок, а снижение платы за специальное водопользование в энергетическом производстве - сокращением потерь воды в 2025 году.

ПЛАТА ЗА СПЕЦИАЛЬНОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ЗАГРЯЗНЕНИЕ (ЕВРО)

	2021	2022	2023	2024	2025
Производство энергии VKG Oil	129 316	120 022	155 939	136 055	116 745
Производство сланцевого масла VKG Oil	15 259	15 885	13 827	15 969	20 413
VKG Kaevandused	1 444 951	1 756 405	1 544 280	1 622 946	2 228 908
Итого	1 589 526	1 892 312	1 714 046	1 774 970	2 366 066

Использование ресурсов и экономика замкнутого цикла



ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Ресурсоэффективность



НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Размещение отходов на полигоне



РИСКИ

Риск перебоев в поставках сырья
Неполучение экологических разрешений, задержки в их получении и изменения в регулировании



ВОЗМОЖНОСТИ

Повышение экономической эффективности
Рыночный спрос на сланцевую золу

Стратегическая цель концерна – максимально эффективно использовать сланец как ресурс и возвращать в производственные процессы как можно большую часть образующихся остатков. Для достижения этой цели создана сеть производственных подразделений, работающая по принципам промышленного симбиоза, при котором продукция и остатки каждого производственного процесса максимально используются в других процессах.

Ресурсоэффективность является положительным воздействием концерна благодаря протяженной цепочке создания стоимости. С экологической точки зрения это означает снижение воздействия на окружающую среду в расчете на каждую единицу переработанного сланца. Одновременно увеличивается социальная и экономическая отдача, создаются новые рабочие места и формируется более высокая добавленная стоимость.

Побочные продукты, образующиеся при производстве сланцевого

масла, направляются внутри концерна на энергетическое использование – для производства тепла, пара и электроэнергии. 100% потребности в тепле и паре покрывается за счет энергии, произведенной в концерне; часть этой энергии также используется для отопления зданий, расположенных на территории концерна. Остаточная энергия используется для теплоснабжения региона Ахтме-Йыхви и города Кохтла-Ярве. Электроэнергия, остающаяся после покрытия собственных потребностей, передается в сеть для общего потребления. В ходе деятельности концерна образуется значительный объем отходов, для которых в настоящее время еще не существует решений, соответствующих критериям повторного использования. Поэтому такие отходы размещаются на полигонах до появления подходящих технологий их дальнейшей переработки. В связи с этим негативное воздействие связано с **размещением отходов на полигоне**.

НЕПРЕРЫВНОСТЬ ПОСТАВОК СЫРЬЯ

– это риск, который может реализоваться двумя способами. Из-за дефицита кускового сланца может остановиться работа заводов Kiviter, а из-за дефицита мелкого сланца – работа заводов Petroter. В случае остановки работы шахт все производство VKG может быть серьезно нарушено или остановлено. Для снижения этих рисков реализован ряд мер, крупнейшей из которых стала полная замена длинной конвейерной ленты на новую. Кроме того, при каждой возможности формируется запас кускового сланца, чтобы снизить риски, связанные с кратковременными сбоями в работе шахт.

НЕПОЛУЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РАЗРЕШЕНИЙ, ЗАДЕРЖКИ В ИХ ПОЛУЧЕНИИ И ИЗМЕНЕНИЯ В РЕГУЛИРОВАНИИ

являются для VKG существенным риском. Действующее регулирование отличается жесткостью и не всегда достаточно быстро учитывает реальные планы участников рынка. Возможное законодательное

и общественное давление, направленное на ограничение или прекращение добычи и использования ископаемых ресурсов, в свою очередь, повышает неопределенность при планировании стратегических инвестиций. В 2025 году этот риск был существенно снижен благодаря актуализации экологических разрешений Uus-Kiviõli и Uus-Kiviõli II, а также получению разрешения на добычу Uus-Kiviõli. Последнее в долгосрочной перспективе обеспечивает необходимый запас сланца для продолжения производства сланцевого масла.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

мы ищем решения, позволяющие снизить себестоимость продукции, и постоянно работаем над повышением эффективности процессов. Наша цель – обеспечить необходимый уровень качества окружающей среды в рамках заданных затрат. Ежегодно составляются прогнозы экологических платежей и расходов на охрану окружающей среды, включая затраты на исследования и мониторинг, которые используются при

формировании бюджета. Важной составляющей бюджета является себестоимость продукции, на которую влияют как внешние факторы (ужесточение экологических требований и рост экологических платежей), так и внутренние, например увеличение затрат на рабочую силу. В течение последних десяти лет себестоимость продукции демонстрирует тенденцию к росту.

РЫНОЧНЫЙ СПРОС НА СЛАНЦЕВУЮ ЗОЛУ

демонстрирует тенденцию к росту. Сланцевая зола все чаще рассматривается как ценное вторичное сырье, которое может использоваться, например, в производстве строительных материалов, дорожном строительстве и различных промышленных процессах. Переход к циркулярной экономике создает благоприятные рыночные условия для использования сланцевой золы. Материал, который в настоящее время имеет статус отхода, после прекращения этого статуса может стать конкурентоспособным сырьем, на которое существует реальный рыночный спрос.

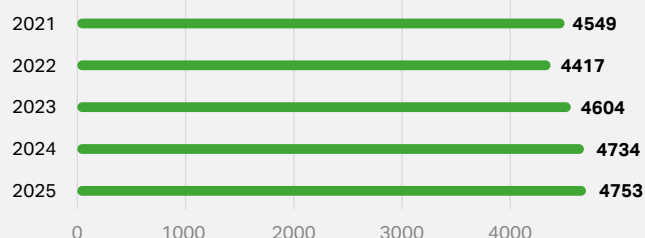
Использование ресурсов

Ресурсы, необходимые для производства сланцевого масла и другой продукции, обеспечивает компания концерна VKG Kaevandused, которая ведет активную добычу на основании трех разрешений на добычу полезных ископаемых: Ojamaa, Uus-Kiviõli и Uus-Kiviõli II.

В состав платы за использование ресурсов при добыче полезных ископаемых, помимо фактически добытых геологических запасов, входят также потери при добыче, которые вместе составляют объем добытых и приведенных в непригодное для использования состояние запасов полезного ископаемого. VKG Kaevandused ежегодно добывает и приводит в непригодное для использования состояние в общей сложности более 4 млн тонн сланца. Годовые объемы в целом остаются примерно на одном уровне, поскольку добыча ведется в максимально допустимых пределах, установленных экологическими разрешениями. При этом производственные планы VKG Oil также определяют объемы сланца, которые необходимо добывать VKG Kaevandused.

Плата за право добычи сланца зависит от мировой рыночной цены тяжелого топочного мазута, что обуславливает ежегодные колебания размера платежей.

ОБЪЕМ ДОБЫТОГО ГЕОЛОГИЧЕСКОГО СЛАНЦА (ТЫС. ТОНН)



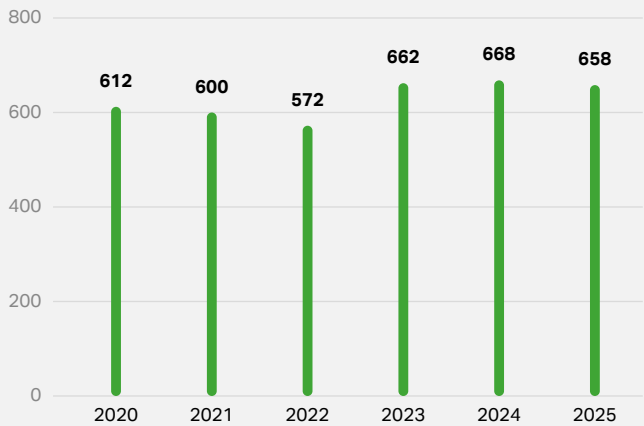
ПЛАТА ЗА ДОБЫЧУ СЛАНЦА (ЕВРО)



Сланцевое масло

За последние десятилетия концерн инвестировал сотни миллионов евро в повышение энергоэффективности производственной деятельности, благодаря чему был достигнут уровень эффективности 68%. Этот показатель представляет собой соотношение энергетической ценности реализуемой продукции – сланцевого масла, продуктов тонкой химии, электроэнергии, пара и теплофикационной воды – и энергетической ценности сланца и других видов топлива, используемых для их производства. Иными словами, показатель отражает, какая доля полезной энергии извлекается из сланца. К настоящему времени известные возможности для существенного повышения энергоэффективности процессов уже реализованы. При этом поддержание достигнутого уровня требует постоянных дополнительных инвестиций, в том числе в связи с износом оборудования и ужесточением требований регулирования, влияющих на производство. Поэтому дальнейшие инвестиции направляются главным образом на обеспечение надежности используемых технологий и их соответствия новым экологическим требованиям. При этом необходимо учитывать, что проведение крупных капитальных ремонтов может в отдельные периоды приводить к временному снижению эффективности производства.

ПРОИЗВОДСТВО СЛАНЦЕВОГО МАСЛА



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (%)

2022	2023	2024	2025	Кратко- и долгосрочная цель
66,03	67,96	68,07	68,46	≥68

Отходы

Экологические разрешения устанавливают четкие требования к обращению с отходами, чтобы предотвратить распространение загрязнения. В разрешениях определены допустимые объемы отходов, разрешенные операции по обращению с ними, требования к мониторингу объектов обращения с отходами, а также другие требования, которые необходимо соблюдать для защиты окружающей среды и здоровья человека. Как владельцы экологических разрешений, мы обязаны ежегодно представлять отчеты об отходах. Это означает, что в конце каждого года мы отчитываемся перед государством об образовании различных видов отходов и операциях по обращению с ними.

На уровне концерна установлен порядок сортировки и сбора отходов, а также отдельный порядок обращения с металлическими отходами. Соблюдение установленных порядков регулярно проверяется в рамках внутреннего контроля, проводимого отделом охраны окружающей среды, и при необходимости в них вносятся изменения.

Дочерние компании могут в зависимости от образующихся видов отходов разрабатывать отдельные инструкции по их сортировке и сбору. Для сбора отходов используются различные системы обращения с отходами, позволяющие собирать их отдельно по видам и направлять на повторное использование.

В ходе производственной деятельности образуются отходы трех видов: отходы добычи, производственные и обычные отходы. Основную часть отходов концерна составляют пустая порода, образующаяся при обогащении сланца; остатки процесса производства сланцевого масла – полукокс, сланцевая зола и фенольная вода; содержащие опасные вещества отходы газоочистки, образующиеся при очистке дымовых газов Северной ТЭЦ; а также металлолом. Объем образования промышленных отходов напрямую зависит от объемов производства нефтепродуктов, электроэнергии и тепловой энергии.

ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОБЫЧНЫХ ОТХОДОВ (ТЫС. ТОНН)

Вид отходов	2021	2022	2023	2024	2025
Строительные отходы и отходы сноса	0,22	0,34	0,40	0,16	0,064
Бытовые отходы	0,16	0,24	0,23	0,11	0,067
Металлолом	1,32	2,07	1,04	1,31	1,33
Пустая порода	2423,94	2330,14	2334,34	2461,22	2613,27
Сланцевая зола	1784,32	1632,76	1913,56	1927,71	1903,91
Итого	4209,39	3965,53	4249,57	4390,50	4518,64

ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ (ТЫС. ТОНН)

Вид отходов	2021	2022	2023	2024	2025
Полукокс	646,59	651,36	655,65	669,97	626,15
Отходы газоочистки	59,42	56,37	60,29	61,82	57,71
Фенольная вода	296,06	294,69	263,59	294,19	257,46
Итого	1002,07	1002,41	979,54	1025,98	941,32

В концерне материалы, образующиеся в производственном процессе, повторно используются и направляются на переработку. В 2025 году было повторно использовано 2311,05 тыс. тонн пустой породы (88%); она используется для обратной засыпки и не размещается на полигоне. Кроме того, при содействии партнеров на переработку было направлено 1,33 тыс. тонн металлолома.

Кроме того, фенольная вода, образующаяся в производственном процессе, повторно используется: ее возвращают в производство и применяют в качестве сырья для изготовления фенольной продукции. В 2025 году в оборот было возвращено 257,46 тыс. тонн фенольной воды. Повторное использование фенолов способствует снижению нагрузки на окружающую среду и улучшению качества сланцевого масла. Всего в 2025 году в оборот было возвращено 2569,84 тыс. тонн материалов.

ОБЪЕМ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ОТХОДОВ (ТЫС. ТОНН)

Вид отходов	2021	2022	2023	2024	2025
Пустая порода	2324,39	1253,81	771,55	1919,71	2311,05
Доля повторного использования в общем объеме образования отходов	95,9%	53,8%	33,05%	78%	88%
Металлолом	1,32	2,07	1,04	1,31	1,33
Доля повторного использования в общем объеме образования отходов	100%	100%	100%	100%	100%
Фенольная вода	296,06	294,69	263,59	294,19	257,46
Доля повторного использования в общем объеме образования отходов	100%	100%	100%	100%	100%
Итого	2621,78	1550,57	1036,19	2215,21	2569,84

Размещение отходов

На полигоне промышленных отходов размещаются производственные отходы – сланцевая зола, полукокс и отходы газоочистки, для которых в настоящее время отсутствуют возможности повторного использования. Кроме того, в соответствии с комплексным экологическим разрешением VKG Oil допускается размещение отходов, образующихся при реализации экологических проектов сторонними пред-

приятиями, прежде всего загрязненного грунта. Для размещения отходов, поступающих из других экологических проектов, применяется методика, соответствующая свойствам конкретного вида отходов. Объемы размещения промышленных отходов напрямую зависят от объемов производства.

ОБЪЕМ ОТХОДОВ, РАЗМЕЩАЕМЫХ НА ПОЛИГОНЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТХОДОВ (ТЫС. ТОНН)

Вид отходов	2021	2022	2023	2024	2025
Отходы газоочистки	59,42	56,37	60,29	61,82	57,71
Сланцевая зола	1784,32	1632,76	1913,56	1927,71	1903,91
Полукокс	646,59	651,36	655,65	669,97	626,15
Итого	2490,33	2340,49	2629,50	2659,50	2587,76

Для продолжения производства сланцевого масла необходимо на долгосрочной основе обеспечить возможность окончательного обращения с промышленными отходами, прежде всего со сланцевой золой и полукоксом. По данным мониторинга заполнения полигона и с учетом прогнозируемых производственных мощностей возможности размещения отходов на действующем полигоне в ближайшее время будут исчерпаны. Поэтому принято решение расширить существующий полигон, частично изменив схему использования его территории. В 2025 году основное внимание было сосредоточено на подготовке изменений в разрешительной документации, необходимых для проведения работ по расширению полигона, а также на переговорах по отчуждению земельных участков, необходимых для его расширения.

Расширение полигона не окажет существенного влияния на распространение загрязнения от промышленных отходов и риск крупных аварий. В то же время повышение его герметичности окажет положительное воздействие, снизив вероятность возникновения пожаров и объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Воздействие планируемой деятельности на окружающую среду будет минимальным, поскольку она не нанесет ущерба охраняемым видам и территориям, а при соблюдении установленной методики размещения отходов не увеличится и нагрузка на подземные воды, связанная с загрязнением.

Платежи за складирование отходов

В 2025 году VKG уплатил за складирование отходов около 10,5 млн евро. В 2024 году в соответствии с Законом об экологических платежах вступили в силу новые ставки эколо-

гических платежей. Если в 2024 году ставка платы за складирование сланцевой золы составляла 3,69 евро за тонну, то в 2025 году она выросла до 4,09 евро за тонну.

ПЛАТЕЖИ ЗА СКЛАДИРОВАНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТХОДОВ (ЕВРО)

Вид отходов	2021	2022	2023	2024	2025
Отходы газоочистки	177 057	167 985	179 676	204 834	236 021
Сланцевая зола	5 317 282	4 865 625	5 702 413	6 412 717	7 786 984
Полукокс	1 926 833	1 941 041	1 953 829	2 233 143	2 560 949
Итого	7 421 172	6 974 651	7 835 918	8 850 694	10 583 954



6

Наши люди

Viru Keemia Grupp – один из крупнейших работодателей в Ида-Вирумаа. От деятельности концерна зависит благополучие не только его сотрудников, но и нескольких тысяч жителей региона, связанных с предприятием через членов своих семей, а также через сотрудников партнерских организаций и поставщиков и их семьи.

Основные направления кадровой политики:

- 1 признание ценности сотрудников и их заслуг;
- 2 укрепление чувства принадлежности к коллективу;
- 3 развитие кадрового резерва;
- 4 обеспечение безопасной рабочей среды.

Подходы к управлению воздействиями, рисками и возможностями, связанными с сотрудниками концерна, закреплены в следующих документах:

- 1 Кодекс этики
- 2 кадровая политика
- 3 политика в области безопасности.

Наши сотрудники имеют ключевое значение для реализации стратегии и достижения целей концерна. Мы уделяем особое внимание их поддержке и развитию профессиональных навыков, чтобы они могли успешно выполнять свою работу и вносить вклад в общий успех.

Существенные воздействия, риски и возможности



ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Конкурентоспособная заработная плата
Постоянное обучение и развитие
Мотивационные мероприятия и учения в области безопасности
Тенденция к росту выявления, регистрации и превентивного устранения опасных ситуаций (почти произошедших событий)



НЕГАТИВНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Условия труда, оказывающие влияние на здоровье
Рабочая среда с высоким уровнем риска



РИСКИ

Несчастные случаи на производстве и аварии
Недостаточная регистрация опасных ситуаций и реагирование на них



ВОЗМОЖНОСТЬ

Внедрение системы процессной безопасности



Подавляющее большинство сотрудников концерна проживает в Ида-Вирумаа, и, предлагая конкурентоспособную заработную плату, мы вносим положительный вклад в уровень жизни в регионе. Результаты исследований заработной платы показывают, что уровень оплаты труда в концерне выше среднего по Ида-Вирумаа, а сам концерн успешно конкурирует на рынке труда.

Постоянное обучение и развитие сотрудников, а также формирование кадрового резерва являются для концерна важным положительным воздействием и одновременно стратегическим инструментом. Система обучения и развития охватывает всех сотрудников концерна, подрядчиков, а также потенциальных будущих работников – школьников и студентов. Мы убеждены, что только постоянное развитие и обновление знаний и навыков сотрудников позволяют сохранять конкурентоспособность в меняющихся рыночных условиях и обеспечивать успешное развитие организации.

Деятельность концерна оказывает положительное влияние на сотрудников благодаря **мотивационным мероприятиям и учениям в области безопасности**, которые способствуют повышению осведомленности о вопросах безопасности и готовности сотрудников действовать в различных опасных ситуациях. Практические навыки развиваются посредством регулярного внутреннего обучения, ежеквартальных учений по пожарной безопасности и эвакуации, а также кризисных учений, проводимых совместно со Спасательным департаментом. В рамках

этих мероприятий также оценивается готовность организации к кризисным ситуациям.

Дополнительным положительным воздействием является **тенденция к росту выявления, регистрации и превентивного устранения опасных ситуаций, в том числе почти произошедших событий**. Систематическое выявление и анализ опасных ситуаций позволяют применять превентивные меры, совершенствовать системы управления охраной труда и снижать вероятность несчастных случаев на производстве.

Деятельность концерна может оказывать на сотрудников негативное воздействие, связанное с **условиями труда, влияющими на здоровье**. Специфика работы предполагает сменный и ночной режим, а также выполнение работ в опасных условиях, включая подземные работы, воздействие высоких температур, шума, вибрации и химических веществ, а также работы на высоте. Эти факторы могут негативно сказываться на физическом и психическом здоровье сотрудников и повышать риск профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве. Для снижения данного воздействия концерн реализует соответствующие меры, включая соблюдение требований к режиму труда и отдыха, обеспечение качественными средствами индивидуальной защиты с учетом существующих рисков, а также предоставление дополнительных социальных гарантий, таких как увеличенный основной отпуск, поддержка укрепления здоровья и возможность получения психологической помощи. Кроме того, концерн ставит перед собой цель

снижать уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и аварийности, обеспечивая сотрудникам максимально безопасные и здоровые условия труда.

Рабочая среда концерна характеризуется **высоким уровнем риска**. Основные опасные факторы связаны с работой с химическими веществами, механическими рисками и эргономикой рабочих мест. Такая рабочая среда сопряжена с существенным риском несчастных случаев на производстве и аварий, последствия которых могут включать тяжелый вред здоровью, частичную или полную утрату трудоспособности, а в крайних случаях - смерть. Несчастные случаи на производстве могут иметь и косвенные последствия, в том числе длительное отсутствие сотрудников на работе, увеличение нагрузки на коллег, а также повышение риска эмоционального выгорания и переутомления.

Для снижения указанных воздействий и рисков концерн применяет системный подход к охране труда и управлению рисками, включая постоянное совершенствование условий труда, развитие технологических процессов, повышение надежности оборудования и инвестиции в инновационные и более безопасные решения. Концерн также способствует развитию культуры безопасности с целью снижения частоты несчастных случаев на производстве и аварий.

Нерегистрация опасных ситуаций (в том числе опасного поведения, опасных условий и опасной эксплуатации) или недостаточное реагирование на них представляет собой существенный риск, который может привести к несчастным случаям на

производстве и авариям. Сбор информации, ее систематический анализ, а также разработка превентивных и смягчающих мер тесно взаимосвязаны. Недостатки на любом из этих этапов снижают способность организации своевременно выявлять опасные ситуации и эффективно на них реагировать.

Для снижения риска опасные ситуации рассматриваются как важная составляющая превентивной культуры труда, а их систематическая регистрация и анализ интегрированы в систему управления охраной труда. В 2025 году была внедрена практика Safety alert, цель которой – обеспечить быстрое и единообразное информирование всей организации об уроках, извлеченных из опасных ситуаций, чтобы предотвратить повторение аналогичных случаев и укрепить превентивную культуру безопасности. **Внедрение системы процессной безопасности** позволяет проводить углубленный анализ производственных процессов, выявлять скрытые риски и разрабатывать обоснованные предложения по совершенствованию процессов и организации труда. Это создает основу для планирования системных изменений и помогает предотвращать технологические инциденты и аварийные ситуации.

Для реализации этой возможности концерн приступил к поэтапному внедрению системы процессной безопасности, которое включает, в частности, разработку и реализацию политики в области процессной безопасности, а также регулярное проведение анализа технологических рисков во всех производственных подразделениях. Внедрение началось в 2025 году с назначения руководителя по процессной безопасности и продолжится в последующие периоды.



Внутрикорпоративная коммуникация

В концерне установлены принципы и каналы взаимодействия с работниками, цель которых – обеспечить своевременное и прозрачное предоставление рабочей информации, а также обсуждение вопросов, затрагивающих сотрудников. Руководители информируют сотрудников о стратегии предприятия, ключевых направлениях и целях, планах деятельности и ожиданиях руководства. Между руководителями и работниками регулярно проводятся беседы по вопросам развития и результативности. В концерне действует профсоюзная организация, взаимодействие с которой осуществляется в соответствии с действующим коллективным договором и нормативными требованиями.

Мы поощряем открытое и конструктивное обсуждение и гарантируем, что сотрудники не подвергаются наказанию за сообщения о неэтичном поведении и указание на ошибки в управлении. Трудовые отношения регулируются Законом о трудовом договоре и коллективным договором, действие которого распространяется на всех сотрудников независимо от членства в профсоюзе.

Для сотрудников предусмотрена возможность анонимно оставлять обратную связь через специально созданные телефон доверия и адрес электронной почты. Информация, поступающая по этим каналам, передается только независимому лицу, гарантирующему конфиденциальность. Оно обеспечивает анонимность заявителя, анализирует полученные сведения и принимает меры для разрешения ситуации. Этой возможностью также могут пользоваться подрядчики, партнеры и представители заинтересованных сторон. Для выяснения обстоятельств жалоб и обращений проводятся соответствующие обсуждения, а при возникновении межличностных конфликтов стороны приглашаются для предоставления пояснений. По возможности стороны примиряются и договариваются о мерах, направленных на предотвращение дальнейших конфликтов. Мы также призываем сотрудников активно участвовать в бизнес-процессах предприятия и предоставлять обратную связь.

О работниках

По состоянию на конец 2025 года в концерне работали 1448 человек. По сравнению с 2024 годом количество работников сократилось на 15 человек, главным образом вследствие естественной текучести кадров и структурных изменений в концерне.

Наиболее значимым структурным изменением года стало объединение VKG Oil AS и VKG Energia OÜ с 7 октября 2025 года, в результате которого VKG Oil AS стал работодателем работников обеих компаний. Это изменение также отража-

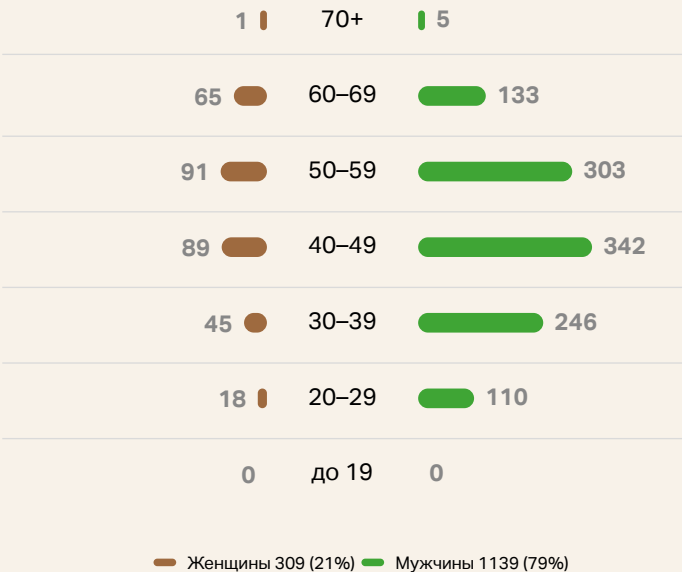
ется в количестве работников по предприятиям.

Состав работников концерна остается стабильным и преимущественно постоянным. По состоянию на конец 2025 года 1447 работников работали по бессрочным трудовым договорам, что составляет 99,9% от общего количества работников. По срочному трудовому договору работал 1 человек. Подавляющее большинство работников работали на полную ставку – 1446 человек, на неполную – 2 человека.

ЧИСЛО РАБОТНИКОВ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ

Предприятие	2023	2024	2025
Viru Keemia Grupp	96	93	85
VKG Kaevandused	524	513	502
VKG Oil	623	621	735
VKG Energia	115	106	-
Viru RMT	15	14 работников Viru RMT входили в состав VKG до 18.03.2024	-
VKG Logistika	129	130	126
Итого	1502	1463	1448

ГЕНДЕРНОЕ И ВОЗРАСТНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ 2025



Равное обращение и многообразие

В концерне действуют четкие принципы, направленные на обеспечение многообразия и равного обращения с работниками. Мы исходим из того, что профессиональный, слаженно работающий и многообразный коллектив является основой успеха и конкурентоспособности организации. Все работники одинаково важны и заслуживают справедливого, уважительного и достойного отношения. Мы не допускаем дискриминации или неравного обращения в какой-либо форме по признаку расы, пола, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, религиозных или политических убеждений, национальности, этнического проис-

хождения или иных личных характеристик. При принятии решений, связанных с трудовой деятельностью, мы руководствуемся компетенциями и профессиональными навыками работников, а не личными характеристиками, которые могут нарушить принцип равного обращения. Поддерживая многообразие, мы поощряем работников открыто выражать свое мнение, учитываем различные точки зрения и ценим межкультурные различия. Эти принципы являются неотъемлемой частью нашей повседневной культуры управления и труда.

Возрастная структура работников

Возрастной состав работников концерна отличается многообразием и охватывает представителей всех поколений. В 2025 году самой многочисленной возрастной группой были работники в возрасте 40-49 лет (29,7%), за ними следовали работники в возрасте 50-59 лет (27,3%).

Положительной тенденцией стало увеличение доли самых молодых работников в возрасте 20-29 лет. Это свидетельствует об успешном привлечении молодежи, важную роль в котором играют кампании по набору персонала «Охота

за талантами» (Talendijaht) и «Учитесь и работайте» (Õpi ja Tööta), повысившие привлекательность концерна как работодателя среди молодого поколения.

Доля работников старшего возраста (60+) умеренно снизилась, что является естественным демографическим изменением. Концерн ценит знания и опыт работников старшего возраста и поддерживает сотрудничество между поколениями, обеспечивая преемственность знаний в организации.

29,7%

доля работников в возрасте 40–49 лет

27,3%

доля работников в возрасте 50–59 лет

1448

работников всего

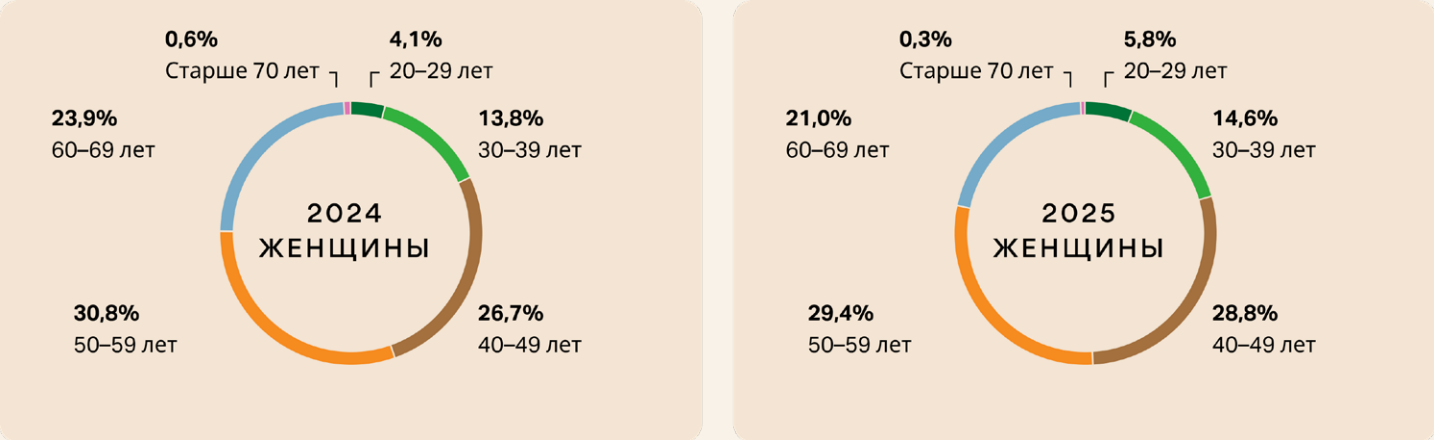
ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

Пол	2024	Доля	2025	Доля
Мужчины	1145	78%	1139	79%
Женщины	318	22%	309	21%
Итого	1463	100%	1448	100%

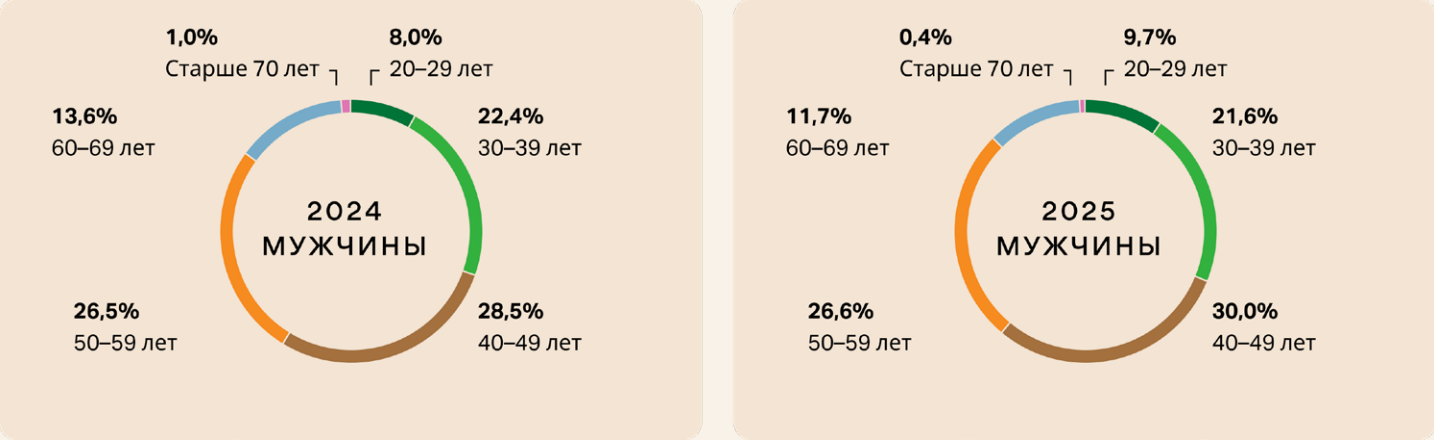
РАБОТНИКИ ПО ВИДАМ ДОГОВОРОВ

Вид трудового договора	Количество работников на 31.12.2024	31.12.2025
Бессрочный трудовой договор	1457	1447
Срочный трудовой договор	6	1
Работающих на полную ставку	1459	1446
Работающих на неполную ставку	4	2

ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ КОНЦЕРНА (ЖЕНЩИНЫ), 2024-2025



ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ КОНЦЕРНА (МУЖЧИНЫ), 2024-2025



Текущность кадров

	2023	2024	2025	Кратко- и долгосрочная цель
Общее количество уволившихся работников	208	215	208	N/A
Текущность кадров	13%	15%	11%	N/A
В т. ч. добровольная текучесть	7%	5%	3,5%	4%-6%

Одним из важных показателей, отслеживаемых концерном, является уровень добровольной текучести кадров, который планируется поддерживать на максимально низком уровне. Добровольная текучесть отражает степень удовлетворенности работников, устойчивость организационной культуры и эффективность управленческих практик.

В 2025 году уровень добровольной текучести кадров составил 3,5%, что ниже установленного целевого уровня и свидетельствует о сравнительно высокой стабильности состава

работников. Снижение текучести продолжает положительную тенденцию предыдущих лет и отражает стабилизацию изменений, происходивших в организации, последовательное развитие практик управления персоналом и меры, направленные на удержание работников. Концерн продолжит работу по поддержанию удовлетворенности и вовлеченности работников с целью сохранить низкий уровень добровольной текучести кадров и в последующие годы.

Принципы оплаты труда

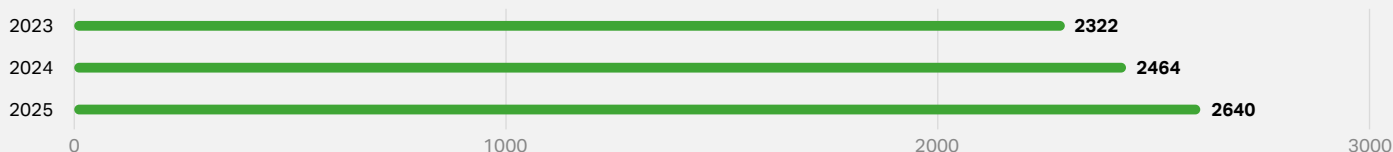
Принципы равного обращения с работниками закреплены в кадровой политике и Кодексе этики. Равная оплата труда работников, занимающих аналогичные должности, обеспечивается с помощью таблиц заработных ставок, сформированных с учетом содержания трудовых обязанностей и уровня ответственности, а не личных характеристик работников.

При определении уровня оплаты труда мы учитываем ситуацию на региональном рынке труда, уровень заработной платы в различных секторах, степень ответственности работника, его профессиональные навыки и другие факторы, влияющие на оплату труда. В VKG действует прозрачная система премирования, основанная на четких принципах. Сбалансированные условия труда и справедливая система оплаты способствуют мотивации и лояльности работников, а также поддержанию высокой культуры труда.

Концерн строго соблюдает Закон о трудовом договоре. Режим рабочего времени определяется в соответствии с законом и коллективным договором. Если рабочее время работника отличается от установленных работодателем общих правил, соответствующие условия закрепляются в трудовом договоре с учетом характера работы, особенностей производства и условий труда.

В концерне действует широкий пакет льгот, направленный на поддержку баланса между работой и семейной жизнью. Он включает совместные мероприятия, увеличенный отпуск, мероприятия и подарки для детей, а также пособия при рождении ребенка.

СРЕДНЯЯ БРУТТО-ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В КОНЦЕРНЕ ПО ГОДАМ (ЕВРО)



Включает все выплаты работникам, в том числе премии за результаты, рассчитанные исходя из средней численности работников, приведенной к полной занятости.

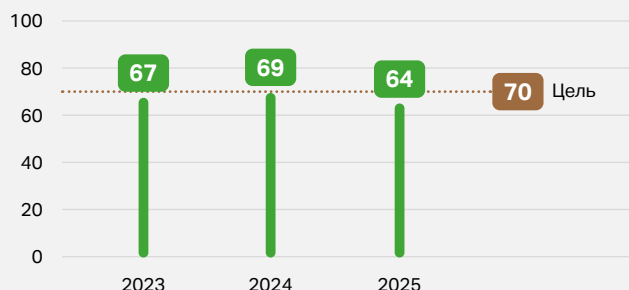
Вовлеченность и удовлетворенность работников

Одной из важных целей концерна является поддержание высокого уровня общей удовлетворенности работников и командного духа. Для этого совместно с Kantar Emor мы ежегодно проводим исследование удовлетворенности и вовлеченности, охватывающее всех работников концерна и основанное на модели TRI*M HiPO, разработанной группой Kantar.

В 2025 году индекс вовлеченности составил 64 пункта, что на 5 пунктов ниже показателя 2024 года. В то же время доля участников исследования выросла до 65% по сравнению с 48% в 2024 году. На снижение результата главным образом повлияли объединение двух дочерних предприятий и продолжающийся процесс изменений. Цель концерна – вернуться к ранее достигнутому лучшему результату и продолжить движение к целевому показателю в 70 пунктов. Для этого инициирован ряд внутренних проектов по совершенствованию и автоматизации процессов, которые позволят уделять больше внимания повседневной работе и повышению эффективности. В настоящее время обновляются программа обучения новых работников и процесс цифровизации документов, а также расширяются возможности асинхронного обучения на платформе электронного обучения Coursera.

Наши работники отличаются высокой лояльностью, уверенностью в будущем и гордостью за работу в VKG. Высокий уровень вовлеченности подтверждается и готовностью работников рекомендовать VKG другим: они активно участвуют в привлечении новых коллег. С каждым годом растет число кандидатов, которые приходят в VKG по рекомендации знакомых и коллег.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ VKG



Развитие наших сотрудников

Viru Keemia Grupp уделяет особое внимание постоянному развитию своих работников, стремясь совершенствовать их профессиональные навыки и поддерживать конкурентоспособность на рынке труда. Для этого в концерне разработан порядок организации обучения, который регулирует и унифицирует процесс профессионального обучения работников, а также определяет общие принципы организации обучения.

Порядок организации обучения в VKG охватывает ряд ключевых направлений, включая разработку и реализацию планов обучения и развития, анализ и оценку потребностей в обучении, планирование и организацию обучения с использованием как внутренних, так и внешних ресурсов, а также проведение обучения в соответствии с утвержденными планами и выявленными потребностями. Кроме того, проводится оценка эффективности обучения и сбор обратной связи, что позволяет обеспечивать качество обучения и способствует развитию работников.

В 2025 году роль обучения и развития в концерне усилилась. Управление учебной деятельностью и сбор данных об обучении осуществлялись через систему управления обучением Coursu, которая позволяет более эффективно планировать, отслеживать и анализировать развитие сотрудников. В течение года в обучении, конференциях и других мероприятиях по развитию приняли участие 594 работника, а общее количество учебных дней составило 1350. В повышение квалификации было инвестировано около 270 000 евро.

Мы также поддерживаем здоровый и активный образ жизни сотрудников концерна. В 2025 году на эти цели было направлено 50 000 евро.

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ОБУЧЕНИЯ

2025

594

2024

963

2023

700

РАБОЧИХ ДНЕЙ НА ОБУЧЕНИЕ

1 350

1 777

1 017

ИНВЕСТИЦИИ В ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

270 000 €

400 000 €

320 000 €

В 2025 году основное внимание в рамках деятельности по развитию уделялось прежде всего совершенствованию знаний и практических навыков в области безопасности, укреплению командной работы, а также знакомству с возможностями применения новых технологий, включая искусственный интеллект. Кроме того, больше внимания уделялось развитию цифровых форм обучения, чтобы предоставить работникам более гибкие возможности для обучения и способствовать более равномерному уровню знаний во всем концерне.

С точки зрения обучения и развития 2025 год был активным и подтвердил важную роль обучения как одного из ключевых факторов, способствующих развитию компетенций и мотивации работников, а также развитию организации.

В 2025 году мы провели три кампании по набору персонала «Talendijaht», в рамках которых искали новых работников для наших производственных команд. В каждой кампании участвовали около 300 желающих, а к концерну присоединились почти 20 новых коллег. Кампания «Охота за талантами» (Talendijaht) пользуется большим интересом, поскольку до начала работы кандидаты могут подробно ознакомиться с работой в VKG, а также с территорией предприятия и условиями труда. После завершения кампании проводится структурированное и системное обучение, которое помимо теоретической подготовки включает всестороннюю поддержку наставников при начале работы в новой должности.



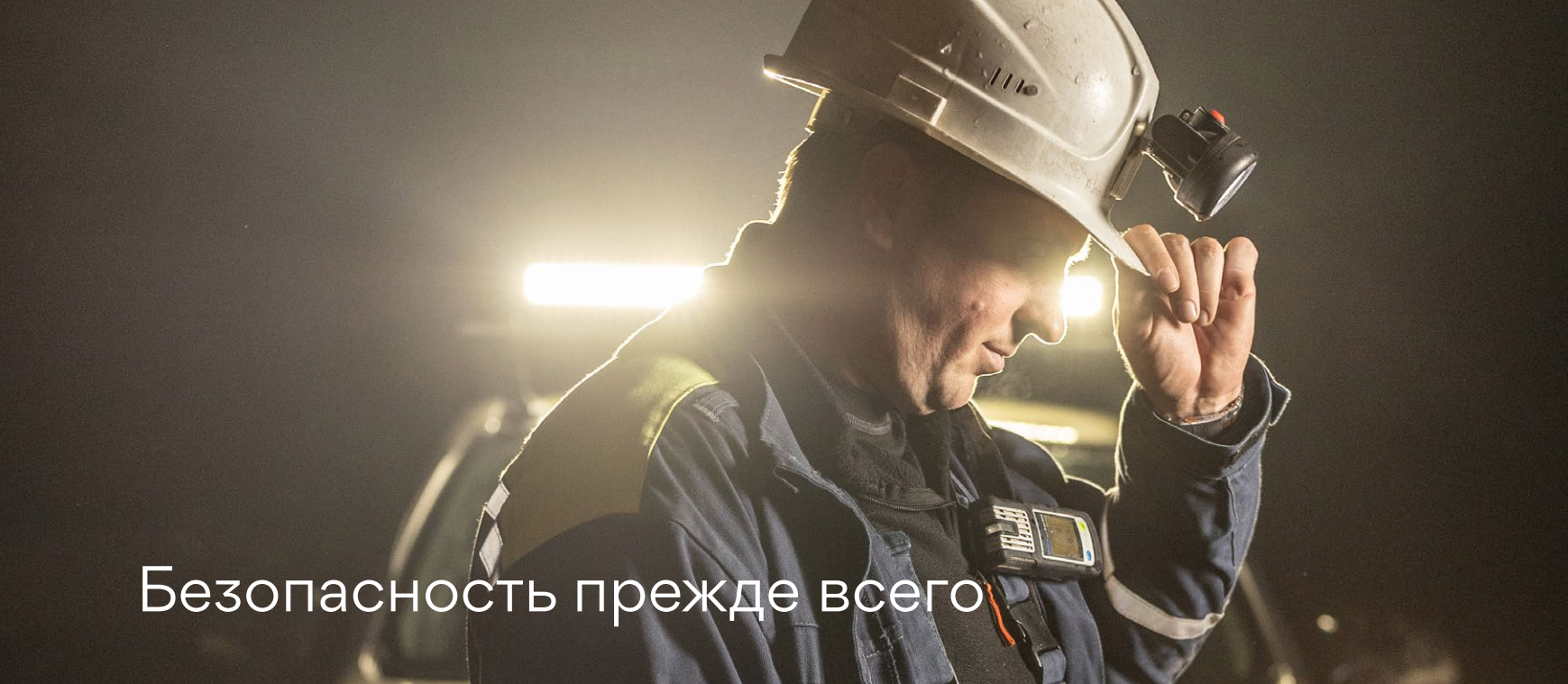
Сотрудничество с Профсоюзом химиков

VKG поддерживает свободу объединений, признает право сотрудников на заключение коллективного договора и право каждого работника на коллективное представление интересов, в том числе через профсоюзную организацию.

Viru Keemia Grupp на протяжении многих лет сотрудничает с действующим в концерне Профсоюзом химиков. Представители профсоюза активно участвуют в развитии культуры безопасности, обсуждении изменений в системе социальных льгот и реализации мер по обеспечению безопасных условий труда. Обе стороны раз-

деляют понимание того, что только совместными усилиями можно сделать рабочую среду лучше и безопаснее.

В конце 2024 года между Viru Keemia Grupp и Профсоюзом химиков состоялись переговоры, завершившиеся подписанием нового коллективного договора. Договор заключен сроком на два года, и все его положения распространяются на всех работников концерна независимо от членства в профсоюзе. По состоянию на конец отчетного года членами Профсоюза химиков являлись 478 работников концерна.



Безопасность прежде всего

Для обеспечения безопасности труда в концерне соблюдаются строгие требования по охране труда, выполнение которых регулярно контролируется посредством проверок рабочих мест и системы выдачи рабочих нарядов-допусков.

В марте 2023 года была утверждена политика безопасности концерна. Этот документ отражает все ключевые принципы охраны труда, обязательные для соблюдения всеми работниками независимо от их должности, включая подрядчиков и посетителей. Основная цель политики безопасности - обеспечение безаварийной и безопасной рабочей

среды. Создание безопасных и здоровых условий труда является приоритетом концерна, поскольку именно это позволяет достигать поставленных целей во всех сферах деятельности. В рамках всей организации действует принцип нулевой терпимости: мы реагируем на любое отклонение от положений политики безопасности.

Приоритеты концерна в области безопасности

- 1** **Активное участие и ответственность руководства**
Руководство активно участвует в обеспечении безопасности на всех уровнях, в том числе проводит инспекционные визиты по вопросам безопасности, участвует в обучении по охране труда и регулярно взаимодействует с сотрудниками.

- 2** **Риск-ориентированный подход к обеспечению охраны труда**
Риски в области безопасности систематически выявляются и оцениваются, а управление ими осуществляется посредством анализа рисков и организации рабочих процессов с целью снижения опасностей и предотвращения несчастных случаев на производстве.

- 3** **Интеграция безопасности в производственные процессы**
Безопасность и надежность производственных процессов обеспечиваются посредством регулярного технического обслуживания и проверок, а также применения наилучших доступных технологий и практик.

- 4** **Развитие культуры безопасности**
Работникам регулярно предлагается обучение по вопросам безопасности, направленное на повышение осведомленности и поддержку безопасного поведения. Каждый работник несет ответственность как за собственную безопасность, так и за безопасность своих коллег.

5 Сотрудничество с подрядчиками
К подрядчикам применяются те же требования безопасности, соблюдение которых контролируется и поддерживается.

6 Предотвращение несчастных случаев на производстве и крупных аварий, а также постоянное совершенствование
Несчастные случаи на производстве, инциденты и опасные ситуации анализируются, а полученные результаты используются для совершенствования систем безопасности и превентивных мер. Цель – не допускать смертельных случаев вследствие несчастных случаев на производстве и предотвращать тяжелые несчастные случаи.

В 2025 году количество несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности составило 9, сохранившись на уровне 2024 года и оставаясь ниже установленного краткосрочного целевого значения (≤ 12). Это подтверждает, что уровень тяжелых несчастных случаев на производстве в концерне остается под контролем. По сравнению с предыдущими годами достигнут существенный прогресс: в 2021 году этот показатель составлял 22. Вместе с тем долгосрочное целевое значение (≤ 4) пока не достигнуто. В связи с этим продолжается реализация превентивных мер, направленных на дальнейшее снижение частоты тяжелых несчастных случаев на производстве. Данный показатель относится к числу ключевых показателей результативности в области охраны труда и используется для оценки эффективности управления безопасностью, а также результативности реализуемых превентивных мер.

В 2025 году количество рабочих дней, потерянных вследствие несчастных случаев на производстве, сократилось с 533 до 384 дней, превысив ранее установленное краткосрочное целевое значение (≤ 477). Результат свидетельствует об эффективности системы управления охраной труда и применяемых превентивных мер. С учетом достигнутого улучшения краткосрочное операционное целевое значение было пересмотрено, и новый целевой показатель установлен на уровне ≤ 381 дня. Целевое значение регулярно пересматривается и корректируется с учетом достигнутых результатов и развития системы управления безопасностью, что способствует постоянному совершенствованию в области охраны труда.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

	2021	2022	2023	2024	2025	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
Количество несчастных случаев с потерей трудоспособности	22	15	19	9	9	≤ 12	≤ 4
Количество несчастных случаев без потери трудоспособности	6	6	7	9	4	N/A	N/A
Количество дней болезни	1364	972	804	533	384	N/A	N/A
Количество потерянных рабочих дней	1227	585	807	533	384	≤ 381	≤ 119
Количество зарегистрированных опасных ситуаций	1116	2374	3005	2652	2997	N/A	N/A
Показатель TRIR (англ. Total Recordable Incident Rate), количество несчастных случаев на миллион отработанных часов	2	1,43	1,9	1,43	1,07	N/A	N/A



7

На благо сообщества

Viru Keemia Grupp последовательно поддерживает развитие и благополучие региона, оставаясь надежным партнером для местных жителей и организаций.

Мы уверены, что местное сообщество играет важную роль в жизни и развитии промышленного предприятия, поэтому высоко ценим открытость и двусторонний диалог. При реализации значимых проектов развития мы привлекаем сообщество уже на ранних этапах, проводя публичные обсуждения и неформальные встречи с местными жителями и представителями организаций. Сотрудничество с основными заинтересованными сторонами основано на прозрачности, взаимном уважении и регулярном взаимодействии.

В 2025 году на поддержку общественных инициатив мы направили более 400 000 евро, содействовав реализации более 40 различных проектов. Наша поддержка направлена прежде всего на сферы культуры, спорта и образования, с особым вниманием к развитию детей и молодежи, а также повышению качества жизни в регионе.

Среди общественных проектов VKG уже сформировался ряд многолетних традиций, таких как народные праздники – Семейный день химиков и ViruFest в День шахтера. Вместо рождественских подарков партнерам мы оказываем поддержку

родильному и детскому отделениям Ида-Вирусской центральной больницы. Мы регулярно организуем толоки, привлекая к участию не только работников, но и членов их семей, а также учащихся местных основных школ и гимназий. VKG является многолетним партнером службы крови Ида-Вирусской центральной больницы и четыре раза в год проводит дни донора на территории предприятия.

Мы убеждены, что доверительные отношения с местным сообществом формируются благодаря долгосрочному партнерству, заботе и общим ценностям. Цель VKG – быть не только работодателем и предприятием, но и активным членом местного сообщества, вносящим вклад в повышение качества жизни в Ида-Вирумее.

Концерн продолжает уделять внимание и подготовке будущих специалистов. В 2025 году практику на предприятиях концерна прошел 51 студент и учащийся, что способствует как подготовке будущих специалистов, так и поддержке местной системы образования.

В 2025 году

Поддержка общественных инициатив

400 000+ €

В 2025 году

Поддержанные проекты

43

В 2025 году

Количество стипендий

6

В 2025 году

Стипендии

13 000 €

В 2025 году

Количество практикантов

51

В 2025 году

Учащихся, посетивших производство

600+

СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В центре нашего внимания находятся образование и наука. Мы сотрудничаем с различными высшими учебными заведениями, научными учреждениями и партнерами, поддерживая научные конференции и проекты, направленные на развитие инноваций. Наша цель – содействовать научно обоснованному развитию сланцевого сектора и созданию новых промышленных решений.

Мы стремимся сформировать непрерывный образовательный путь от школы до производства. Мы активно сотрудничаем с местными государственными гимназиями, участвуя, в частности, в программах STEM и Соревновании пяти школ. Команда VKG также активно участвует в студенческих ярмарках, знакомя молодежь с интересными вызовами и возможностями промышленной сферы. Наши производственные площадки открыты для образовательных групп: ежегодно мы принимаем около 500 молодых людей разных возрастов и ступеней обучения.





СТИПЕНДИИ VKG - ИНВЕСТИЦИЯ В БУДУЩЕЕ

С 2003 года Viru Keemia Grupp поддерживает талантливых студентов стипендиями, стремясь развивать образование в области техники и химии и мотивировать будущих специалистов.

VKG предоставляет стипендии студентам бакалавриата и магистратуры Таллиннского технического университета в размере соответственно 2000 и 3000 евро. Кроме того, мы поддерживаем студентов прикладного высшего образования Вирусского колледжа стипендиями в размере 2000

евро. С 2020 года мы также присуждаем лучшим выпускникам Вирусского колледжа TalTech стипендию золотого медалиста VKG в размере 1500 евро.

Наша стипендия доступна и работникам концерна, которые обучаются в Вирусском колледже TalTech по программам химической технологии (прикладное высшее образование) или устойчивых химических технологий (магистратура). При завершении обучения в номинальный срок размер стипендии составляет 2000 евро.

Невидимые камни. Взгляд молодого художника на промышленность

100 лет промышленности. 100 произведений искусства.
Юбилей как вклад в будущее

В честь 100-летия эстонской промышленности сланцевого масла Viru Keemia Grupp решил выйти за рамки традиционной юбилейной кампании. В сотрудничестве с Эстонской академией художеств был реализован уникальный проект, объединивший промышленность, искусство, образование и общественный диалог и позволивший представить историю отрасли совершенно новой аудиторией.

Промышленность сланцевого масла на протяжении десятилетий является важной частью экономики Эстонии, но в то же время остается одной из наиболее обсуждаемых и вызывающих противоречивые мнения сфер деятельности. В юбилейный год концерт VKG решил отказаться от привычной коммуникации, сосредоточенной на самом предприятии, и предложить молодым художникам интерпретировать промышленность через собственное восприятие. Цель проекта заключалась не в создании заранее заданного повествования, а в том, чтобы предоставить пространство для встречи, постановки вопросов и понимания разных точек зрения.

Сотрудничество началось летом 2025 года, когда более 60 студентов Эстонской академии художеств, представляющих различные направления – от современного искусства и скульптуры до моды, анимации и графики, — отправились на практику в Ида-Вирумаа и на производственные объекты VKG. Студенты посетили шахту Ојамаа, заводы сланцевого масла и промышленные территории, а также встретились с людьми, чья повседневная работа вносит вклад в успешную деятельность производства. На основе непосредственного опыта было создано более ста произведений искусства, посвященных взаимосвязям человека, труда, окружающей среды и промышленности.

Кульминацией проекта стала выставка «Невидимые камни. Взгляд молодого художника на промышленность», открывшаяся в ноябре 2025 года в Зеленом зале творческого городка Telliskivi. Экспозиция масштаба биеннале объединила более ста произведений, посвященных роли промышленности в обществе, ее влиянию на регион и изменениям с течением времени. Выставка объединила любителей искусства, представителей промышленного сектора, студентов, преподавателей, членов местного сообщества, а также людей, которые обычно не сталкиваются с промышленной тематикой.

Проект создал дополнительную ценность для всех его участников. Студенты получили уникальную возможность непосредственно познакомиться с крупнейшим промышленным регионом Эстонии и осмыслить увиденное в творческой форме. VKG, в свою очередь, осознанно открылся для независимого взгляда и общественного диалога. В результате история промышленности была представлена людям таким образом, которого невозможно было бы достичь средствами традиционной корпоративной коммуникации.

«100 лет промышленности. 100 произведений искусства» стало не просто празднованием юбилея. Проект стал вкладом в культурное образование, развитие молодых авторов и укрепление взаимопонимания в обществе. Он показал, что даже сложные и противоречивые темы можно обсуждать открыто, творчески и уважительно, а искусство способно эффективно объединять разные миры.

«Крупная промышленность является частью жизни каждого из нас, однако для многих она остается далекой и трудно постижимой. Искусство – подходящий для этого язык, поскольку позволяет увидеть новые грани и способствует возникновению дискуссий, помогающих лучше понимать друг друга».

Ахти Асманн
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

60+

студентов ЕКА на практике в
Ида-Вирумаа



Управление



Существенные воздействия, риски и возможности

→ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	→ РИСКИ	→ ВОЗМОЖНОСТЬ
Сильная организационная культура	Высокая добровольная текучесть кадров и снижение удовлетворенности работников Ущерб репутации	Сотрудничество с государственным сектором

Предпосылками **сильной организационной культуры** являются этическое ведение деятельности и прозрачность. Организационная культура VKG поддерживает ценности и стратегические цели концерна. Мы постоянно развиваем это направление, подчеркивая важность этического поведения и честности во всех видах деятельности и во взаимоотношениях с работниками, партнерами и заинтересованными сторонами. Мы поощряем сотрудничество и командную работу, развивая открытую коммуникацию, обмен знаниями и коллективную ответственность. Поддерживаем развитие и обучение работников, предлагая возможности для обучения, наставничества и профессионального роста. Мы создаем позитивную рабочую среду, в которой работники чувствуют себя мотивированными и вовлеченными, поощряя их участвовать в обсуждении и открыто предоставлять обратную связь.

Высокая добровольная текучесть кадров и снижение удовлетворенности работников представляют собой риск, реализация которого может повлиять на общую результативность и эффективность концерна. Снижение удовлетворенности может привести к ухудшению рабочей среды и снижению мотивации, что, в свою очередь, повышает текучесть кадров и затраты на персонал, а также

снижает привлекательность концерна для потенциальных новых работников. Хотя результаты наших исследований удовлетворенности превышают средние показатели как по Эстонии, так и по промышленному сектору, у нас сохраняются возможности для дальнейшего развития,

Ущерб репутации представляет собой риск, который может повлиять на нашу надежность и общую успешность. Загрязнение окружающей среды, аварии на территории предприятия и нарушения этических норм могут нанести ущерб нашей репутации. Для концерна соблюдение регуляторных и законодательных требований имеет критически важное значение для предотвращения репутационного риска и обеспечения устойчивой деятельности.

Сотрудничество с государственным сектором, в том числе через профессиональные объединения, дает нам возможность участвовать в разработке различных планов развития как на государственном, так и на муниципальном уровне. Кроме того, это позволяет представлять интересы концерна в законодательных процессах, внося предложения и предоставляя обратную связь при разработке законов и нормативных требований.

Борьба с коррупционными рисками

В концерне действует принцип нулевой терпимости к коррупции в любой форме, включая взяточничество, платежи за содействие и вознаграждение за торговлю влиянием. Мы соблюдаем все действующие антикоррупционные законы и нормативные акты и принимаем активные меры для предотвращения коррупции в деятельности VKG.

В концерне установлены четкие правила по предотвращению коррупции и взяточничества. Все работники и руководство осведомлены о действующих требованиях и проходят соответствующее обучение. Взаимоотношения предприятия с государственным сектором строятся строго в соот-

ветствии с законодательством и прозрачными процедурами, в том числе при проведении закупок и реализации совместных проектов. В закупочных процессах VKG соблюдает принципы справедливости и прозрачности, обеспечивая соблюдение поставщиками и партнерами аналогичных этических и правовых стандартов. От всех работников ожидается ответственное и этическое поведение в соответствии с Кодексом этики концерна. Для случаев нарушения Кодекса этики установлен четкий порядок рассмотрения таких нарушений.

Предотвращение конфликта интересов

Система корпоративного управления концерна включает комплекс норм и процедур, направленных на предотвращение конфликта интересов при принятии решений, касающихся деятельности концерна. В случае возникновения конфликта предусмотрены механизмы принятия необходимых мер для его полного урегулирования, а также создания условий, исключающих возникновение аналогичного конфликта в будущем. Разработкой, обеспечением соблю-

дения и обновлением процессов и внутренних правил, необходимых для предотвращения и устранения конфликта интересов, занимаются правления предприятий концерна и юридический отдел. Для предотвращения потенциальных конфликтов интересов утвержден порядок предотвращения конфликта интересов, регулирующий принципы выявления, предупреждения и недопущения конфликтов интересов в концерне.

Рассмотрение обращений

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется через каналы обратной связи, которые позволяют выражать свое мнение или подавать жалобы. Одним из таких каналов является горячая линия для сообщений о нарушениях, через которую любой работник или третье лицо может сообщить о нарушениях, связанных с деятельностью концерна, в том числе в области корпоративного управления, деловой этики, соблюдения прав человека, организации труда, безопасности, охраны труда, качества продукции и услуг, а также по другим вопросам коррупционного характера. Сообщение на горячую линию можно направить несколькими способами: по электронной почте (vihje@vkg.ee), по телефону или через веб-сайт. Независимо

от выбранного канала обеспечивается конфиденциальность лица, направившего сообщение. Обратиться на горячую линию может любой человек, в том числе анонимно. Каждое сообщение рассматривается индивидуально и объективно, по нему принимается решение и предоставляется обратная связь. Проверку поступивших сообщений проводят представители соответствующих подразделений – специалисты по персоналу, юристы и работники в области производственной безопасности. Мы заинтересованы в том, чтобы работники и партнеры активно пользовались горячей линией и были осведомлены о предоставляемых ею возможностях.

Цепочка поставок

Закупочная деятельность в концерне регулируется порядком проведения закупок, а основные положения процесса с точки зрения партнеров изложены в Кодексе этики. Кроме того, мы проводим оценку поставщиков, результаты которой доступны всем работникам концерна. От наших партнеров мы ожидаем соблюдения действующего законодательства и международно признанных прав человека, в том числе недопущения использования детского труда, несоблюдения экологических требований и других подобных нарушений.

При выборе поставщиков и работе с ними концерн руководствуется интегрированной системой управления,

соответствующей стандарту ISO 9001. При закупке работ, услуг, материалов и оборудования концерн использует конкурентный отбор поставщиков. На уровне концерна действует порядок закупки товаров, работ и услуг, являющийся основным документом при планировании, проведении закупочных процедур и выборе поставщиков.

Мы сотрудничаем с партнерами, которые разделяют наше стремление применять безопасные методы работы и соблюдать нормы деловой этики и законодательства. Работники отдела закупок регулярно проверяют соответствие поставщиков нашим ожиданиям и принципам деятельности.

Осуществление платежей

У концерна нет отдельного документа о принципах ответственной уплаты налогов, однако мы строго соблюдаем действующее государственное и международное законодательство. Платежи производятся своевременно, задолженности отсутствуют. Все финансовые операции отражаются прозрачно и в полном соответствии с установленными требованиями. Взаиморасчеты между предприятиями концерна осуществляются на основе методологии трансфертного ценообразования. Мы регулярно выплачи-

ваем дивиденды и уплачиваем с них установленные налоги. Мы не допускаем работы без трудового договора и выплаты заработной платы «в конвертах». Оплата труда всех работников производится официально и в соответствии с законодательством, включая уплату налогов и обязательных платежей с дополнительных льгот и выплат. Концерн ведет регулярный учет уплаченных налогов и открыто сообщает об этом общественности.

Защита персональных данных

В концерне применяется многоуровневый подход к обеспечению информационной безопасности и защите персональных данных, включающий организационные, технические меры, а также меры по повышению осведомленности. Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с действующим законодательством, в том числе Общим регламентом Европейского союза по защите данных (GDPR).

В концерне установлен порядок обработки персональных данных, регулирующий их сбор, использование, хранение и защиту. Персональные данные обрабатываются исключительно в четко определенных целях, в том числе для выполнения трудовых обязанностей и обязательств, предусмотренных законодательством, с соблюдением принципов минимизации и конфиденциальности.

Для обеспечения технической безопасности данных используется защищенная ИТ-инфраструктура и применяются внутренние ИТ-политики и политики безопасности концерна. Доступ к данным и информационным системам ограничивается в зависимости от необходимости и кон-

тролируется с помощью учетных записей пользователей и механизмов аутентификации. Кроме того, применяются меры по предотвращению киберугроз, распространения вредоносного программного обеспечения и неправомерного использования данных, а также осуществляется мониторинг использования ИТ-систем.

В 2025 году в концерне был создан реестр обработки данных, который обеспечивает системный обзор операций по обработке персональных данных и способствует соблюдению правовых требований и прозрачности управления данными.



Реестр содержания ESRS



Реестр содержания ESRS	Глава отчета
ESRS 2 Общая раскрываемая информация	Об отчете Управление устойчивым развитием и стратегия Цепочка создания ценности Заинтересованные стороны Управление рисками
ESRS E1 Изменение климата	Изменение климата
ESRS E2 Загрязнение	Качество воздуха, воды и почвы
ESRS E3 Водные и морские ресурсы	Водные ресурсы
ESRS E5 Использование ресурсов и экономика замкнутого цикла	Использование ресурсов и экономика замкнутого цикла
ESRS S1 Собственный персонал	Наши люди Безопасность прежде всего
ESRS S3 Затронутые сообщества	На благо сообщества
ESRS G1 Деловое поведение	Управление