



VIRU KEEMIA GRUPP

VIRU KEEMIA GRUPI
KESTLIKKUSARUANNE 2025

Järjepidevuse jõud



Sisukord

3	Juhatuse esimehe pöördumine
5	Aruandest
7	Kestlikkuse juhtimine ja strateegia
15	Kahene olulisus
21	Keskkond
41	Meie inimesed
52	Kogukonna heaks
57	Juhtimine
61	ESRS sisuregister

Juhatusesimehe pöördumine

KESTLIKKUS ON KONTSERNI JUHTIMISE JA
OTSUSTUSPROTSESSIDE LOOMULIK OSA OLNUD
JUBA AASTAKÜMNEID



Hea lugeja!

2025. aasta oli Viru Keemia Grupi jaoks mitmes mõttes katsumusterohke. Tegutsesime keskkonnas, kus energiatoodete hinnad langesid ning samal ajal suurenesid regulatiivsed ja turust tulenevad riskid. Sellistes tingimustes oli meie peamiseks prioriteediks tagada tootmise stabiilsus, tööohutuse kõrge tase ning kulude kontroll, hoides samal ajal fookust pikaajalisel arengul.

VKG saavutas 2024. ja 2025. aasta kestlikkustegevuste ja -tulemuste põhjal Vastutustundliku Ettevõtluse Indeksisis esmakordselt kuldtaseme.

Kestlikkus on kontserni juhtimise ja otsustusprotsesside loomulik osa olnud juba aastakümneid. 2025. aastal jätkasime selle lähenemise tugevdamist, sidudes keskkonna-, sotsiaalsed ja juhtimisaspektid veelgi tihedamalt ettevõtte strateegia, riskijuhtimise ning igapäevase tegevusega.

Aruandeaastal jäi tootmistegevus oodatust nõrgemaks. Uute tehnoloogiliste lahenduste kasutuselevõtt tõi kaasa töökindlusprobleeme ning mõjutas tootmismahhte. Samas andis see väärtuslikke õppetunde, kinnitades vajadust tugevdada protsessijuhtimist, riskide ennetamist ning tehnoloogiliste süsteemide töökindlust. Positiivsena saab esile tuua tööohutuse arengud ning suunatud töö ohutuskultuuri edendamisel.

Olulise sammuna viisime 2025. aastal lõpule VKG Oil ja VKG Energia ühinemise. Struktuurimuudatuse eesmärk oli tõsta juhtimiskvaliteeti, parandada töö- ja protsessiohutust ning keskkonnariskide juhtimist ning luua eeldused efektiivsemaks ja stabiilsemaks tootmiseks tulevikus.

Keskkonna- ja kliimateemade vaates seisab meie sektor silmitsi oluliste väljakutsetega. Kasvuhoonegaaside heitkogused, regulatiivsed muutused ja turuootused kujundavad ümber tööstuse arengusuundi. Oleme teadlikud oma tegevusega kaasnevatest

mõjudest ning jätkame investeringuid keskkonnamõju vähendamisse, tootmise efektiivsuse suurendamisse ning uute tehnoloogiliste lahenduste analüüsimisse. Samal ajal arendame järjepidevalt uusi ärisuundi – sealhulgas taastuvenergia ja biotoodete valdkonnas, et mitmekesistada tegevust ja tugevdada ettevõtte pikaajalist vastupanuvõimet.

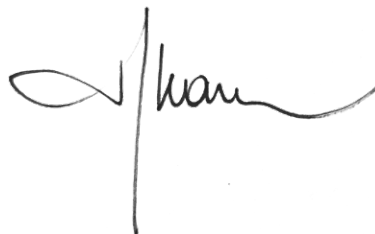
2025. aasta majanduskeskkond rõhutas selgelt vajadust tasakaalustada majanduslikku jätkusuutlikkust ja keskkonnanäesmärke. Meie jaoks tähendab vastutustundlik ettevõtlus teraviklikku lähenemist: lisaks keskkonnateemadele hõlmab see töötajate ohutust ja heaolu, eetilist juhtimist, koostööd kogukondadega ning majandusliku väärtuse loomist.

Selle pikaajalise ja järjepideva töö tunnustusena saavutas Viru Keemia Grupp 2024. ja 2025. aasta kestlikkustegevuste ja -tulemuste põhjal esmakordselt Vastutustundliku Ettevõtluse Indeksisis kuldtaseme. See on oluline verstapost, mis kinnitab, et need põhimõtted ei ole meie jaoks eraldiseisev algatus, vaid ettevõtte juhtimise, organisatsioonikultuuri ja igapäevategevuse lahutamatu osa.

Viru Keemia Grupp on olnud oluline osa Eesti tööstusest ja Ida-Virumaa arengust juba aastakümneid. Oleme veendunud, et tugev ja kohanemisvõimeline töötlev tööstus on vajalik nii majandusliku konkurentsivõime, tööhoive kui ka varustuskindluse tagamiseks.

Tänan kõiki VKG töötajaid, partnereid ja kogukonda pühendumuse ja koostöö eest. Ühiselt suudame ka keerulistes oludes edasi areneda ning kujundada vastutustundlikku tulevikku.

Ahti Asmann
JUHAUSE ESIMEES



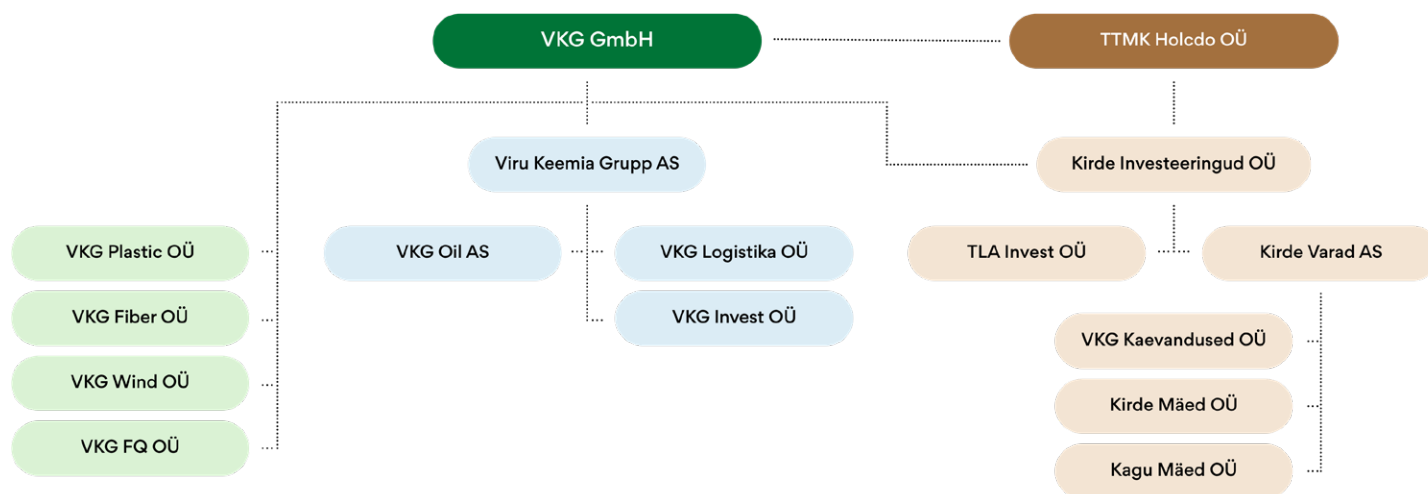


2

Aruandest

Viru Keemia Grupi kestlikkusaruanne avalikustab kontserni 2025. aasta andmed.

Aruandes on esitatud teave Viru Keemia Grupp ASi ning selle tütar- ja sidusettevõtete (käesolevas aruandes kasutatakse ka nimetust VKG või kontsern) kohta.



Struktuur 31.12.2025 seisuga

Aruande periood on sama, mis finantsaruandel ning kaasa-
tud on kogu organisatsioon. Aruandeaastal toimus struktuuri-
muudatus – kahe tütarettevõtte, VKG Oil AS ja VKG Energia
OÜ, ühinemine, eesmärgiga suurendada kuluefektiivsust, tõsta
ohutus-, keskkonna- ja kvaliteediriskide juhtimise taset ning
parandada juhtimiskvaliteeti ja töökindlust.

Meie eesmärk on pikaajalise edu saavutamine, samal ajal sotsiaalse ja looduskeskkonnaga arvestades. Oleme pühendunud avatusele ja vastutusele ning jätkame läbipaistvuse ja jätkusuutlikkuse põhimõtete edendamist kõigis oma tegevustes. Aruande sihtauditoorium on lai ring kontserni huvipooli, sealhulgas aktsionärid, Ida-Virumaa elanikud, ühiskondlikud organisatsioonid, kliendid ja partnerid.

Viru Keemia Grupp on kestlikkusega seotud teavet avalikustanud sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu aruandena alates 2008. aastast, vastavalt Globaalse Aruandlusalgatuse (Global Reporting Initiative, GRI) standardile. Aruanded on avalikud ja elektroonselt kättesaadavad kontserni kodulehel. 2024. aasta aruanne koostati esmakordselt Euroopa Liidu kestlikkusaruandluse standardite (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) põhimõtetele tuginedes. Kuigi kontsernile ei kohaldu Euroopa Liidu kestlikkusaruandluse direktiivist (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) tulenev aruandluskohustus, on otsustatud teabe avalikustamisel vabatahtlikult järgida ESRS-i põhimõtteid, et tagada aruandluse suurem võrreldavus, läbipaistvus ja sidusus Euroopa Liidu kestlikkusraamistikuga.

Kestlikkuse juhtimine ja strateegia

Kohtla-Järvel asuv Viru Keemia Grupp on Eesti suurim põlevkiviõli tootja, jätkates uhkusega 1924. aastal alguse saanud Eesti põlevkivi väärimise traditsiooni.

Avatus • Pühendumus • Areng

Kontserni tegevust iseloomustavad läbipaistvus, järjepidev areng ning väärtuse loomine sidusrühmadele, sealhulgas töötajatele, klientidele, partneritele ja kohalikele kogukondadele.

Kestlikkuse põhimõtted on kontserni tegevustesse integreeritud juba ligi 20 aastat ning need on ajas arenenud vastavalt muutuvatele regulatiivsetele nõuetele, energiaturu arengutele ja sidusrühmade ootustele.

Strateegia kujundamisel arvestatakse kestlikkuse põhimõtetega ning hinnatakse süsteemselt kliimamuutustest, regulatiivsetest arengutest ja turutingimustest tulenevaid riske ja võimalusi. Strateegiline planeerimine põhineb negatiivse keskkonnamõju vähendamisel, tööohutuse tagamisel ning sotsiaalse vastutuse põhimõtete järgimisel.

Strateegia keskmes on loodusvarade vastutustundlik kasutamine ja ressursitõhusus. Mõistame, et igasugune maavarade kaevandamine ja töötlemine mõjutab keskkonda, mistõttu püüame alati teha rohkem, kui on seaduse või regulatsioonidega ette nähtud.

Keskendudes põlevkiviõli tootmisele, jätkame samal ajal taastuvenergia ja biotoodete tootmise projektide arendamist sidusettevõtetes. Uued ärivertikaalid toetavad jätkusuutlikkuse põhimõtteid ning aitavad kujundada tulevikukindlat ja vastutustundlikku ettevõtet.

Kontsernis on kestlikkus lõimitud igapäevase juhtimistegevusega ning hõlmab regulaarset poliitikate, eesmärkide ja tegevuspraktikate ülevaatamist ja ajakohastamist. Sisepoliitikad ja juhtimissüsteemid määratlevad põhimõtted keskkonna- ja sotsiaalsete tegurite juhtimiseks kogu väärtusahela ulatuses. VKG majandustegevust, strateegiat ja kestlikkuse aspekte puudutavaid otsuseid langetab ettevõtte juhatus. Kestlikkust puudutavate otsuste rakendamise ning igapäevaste tegevuste koordineerimise ja elluviimise eest kõikides grupi ettevõtetes vastutavad vastavad võtmeisikud kontserni tasandil. Nõukogu tasandil vaadatakse ESG teemad ja vastavad mõõdikud üle kord kuus.

Kontserni tegevust juhib neljaliikmeline juhatus järgmises koosseisus



Ahti Asmann
juhatuse esimees



Jaanis Sepp
juhatuse aseesimees ja
finantsdirektor



Raivo Attikas
juhatuse liige ja
tehnikadirektor



Ervin Küttis
juhatuse liige ja VKG
Kaevandused OÜ juha-
tuse liige

Emaettevõtte juhatuse tegevuse üle teeb järelevalvet neljaliikmeline nõukogu koosseisus



Kristjan
Piilmann



Margus
Kangro



Aare-Laidar
Laos



Elar
Sarapuu

Kontsernis on ESG töörühm, mis loodi eesmärgiga integreerida jätkusuutlikkust kõikidesse meie tegevusvaldkondadesse ning tuvastada ja hallata olulisi keskkonda, sotsiaalset vastutust ja juhtimist puudutavaid mõjusid, riske ja võimalusi. Töörühma kuuluvad kolm juhatuse liiget, ESG juht ja oluliste kestlikkusspekptidega seotud juhtivspetsialistid tagavad protsesside tõhususe kooskõlas ettevõtte strateegia, väärtuste ja eesmärkidega.

Kontserni haldus- ja juhtorganitele pakutakse kestlikkusspekptidega seotud motivatsioonikavasid läbi tulemusnäitajate (KPI-de). KPI-dega seotud tulemusi hinnatakse osana töö tulemuslikkuse hindamisel ja/või töötaja tasustamisel.

Kestlikkuse prioriteedid ja tegutsemise põhimõtted

2015. aasta septembris allkirjastasid maailma riigid ÜRO Peasambeleel kestliku arengu tegevuskava aastani 2030 ja selle 17 eesmärgi.

Viru Keemia Grupp on neist valinud seitse prioriteetset valdkonda, millega tegeleme ning kuhu järjepidevalt panustame.

Need on:

1. „Hea tervis ja heaolu”,
2. „Kvaliteetne haridus”,
3. „Taskukohane ja puhas energia”,
4. „Inimväärne töö ja majanduskasv”,

5. „Tööstus, innovatsioon ja taristu”,
6. „Vastutustundlik tarbimine ja tootmine”,
7. „Kliimameetmed”.

ÜRO ülemaailmse kokkuleppe põhimõtetega arvestatakse nii strateegilisel, kui ka operatiivsel juhtimistasandil. VKG teeb tööd selle nimel, et aidata kaasa seatud eesmärkide elluviimisele mitte ainult oma põhitegevuse raames, vaid ka toetades ning osaledes regiooni projektides ja algatustes, mis on suunatud elukvaliteedi tõstmisele, teaduse ja hariduse, kultuuri ja keskkonnakaitse edendamisele.

Keskkond

KLIIMAMUUTUSTE VASTASED MEETMED

- Kliimakindlat majandust toetavate äri-vertikaalide arendamine
- Õhuheitmete vähendamine

KESKKONNAMÕJU JUHTIMINE JA SEIRE

- Parima võimaliku tehnika, seadustest ja lubadest tulenevate nõuete järgimine
- Tehnogeense mõju vähendamine
- Keskkonnakaitse taseme tõstmine



RESSURSSIDE VASTUTUSTUNDLIK KASUTAMINE

- Põlevkivi maksimaalne väärindamine
- Võimalikult tõhus ressursikasutus
- Jäätmete taaskasutus

Inimesed ja kogukond

TÖÖTAJATE HEAOLU JA TÖÖTINGIMUSED

- Ohutu töökeskkond
- Konkurentsivõimeline töötasu ja sotsiaalsed hüved
- Töötajate motiveerimine, koolitamine ning kompetentside arendamine

INIMÕIGUSED

- Sotsiaalse vastutuse põhimõtete rakendamine
- Õigus tööle ja võrdne kohtlemine



KAASAMINE JA PIIRKONDLIK ARENG

- Avatud dialoog kohalike elanike ja omavalitsustega
- Hariduse, kultuuri ja spordi toetamine
- Kommunikatsioon huvigruppidega

Juhtimine

AVATUS, LÄBIPAISTVUS JA EETIKA

- Äriühingu aruandlus
- Täpne ja aus teave
- Korruptsioonivastased meetmed
- Riskijuhtimine

INNOVATSIION

- Innovatsioonipõhine ärimudel ja areng

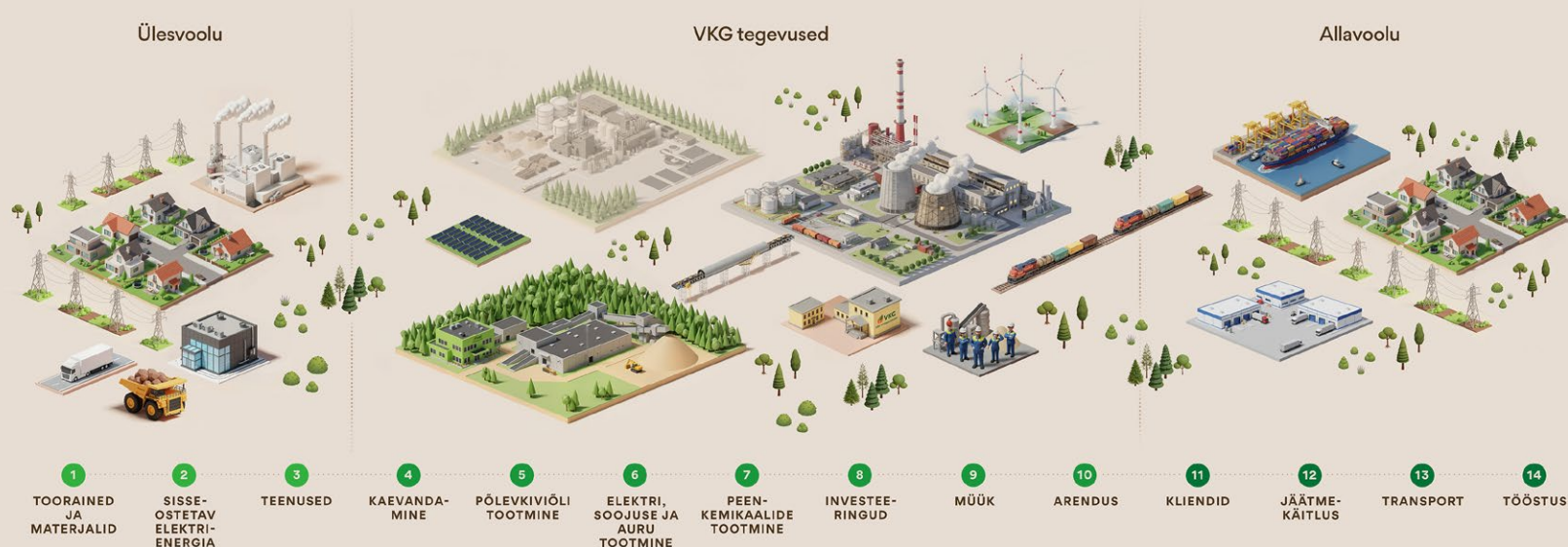
FINANTSSTABIILSUSE JA MAJANDUSLIKU PÜSIVUSE TAGAMINE

PARTNERLUS JA KOOSTÖÖ

- Usaldusväärne koostöö riigi, omavalitsuste ja partneritega
- Tööstusharu arendamine



Väärtusahel



Huvigrupid

Viru Keemia Grupp teeb pidevat koostööd huvigruppidega, pidades dialoogi sisemise ja välise keskkonna analüüsimiseks. Oleme kaardistanud rea sihtrühmi, kelle huvid on märkimisväärselt seotud meie tegevusega.



AKTSIONÄRID

Peamised ootused ja huvid

- Teabe avatus
- Aktsionäride õiguste järgimine

Koostöömehhanismid

- Aktsionäride regulaarsed igakuised koosolekud
- Aktsionäride üldkoosolek
- Äriühingu aruandlus



TÖÖTAJAD

Peamised ootused ja huvid

- Ohutud töötingimused
- Erialase arengu võimalused
- Väarikas hüvitiste pakett
- Sotsiaalne tugi
- Konkurentsivõimeline töötasu

Koostöömehhanismid

- Ettevõttesisene kommunikatsioonisüsteem
- Kohtumised ettevõtte juhtkonnaga aktuaalsete küsimuste arutamiseks
- Ühised tervishoiukomisjonid
- Nõupidamised ametiühingu esindajate osalusel
- Küsitlused psühholoogiliste tegurite, hüvede ja rahulolu kohta
- Foorumid, konverentsid, kultuuri- ja spordiüritused



KLIENDID

Peamised ootused ja huvid

- Toodangu kvaliteet, selle tehnilised ja ökoloogilised omadused
- Turunduskanalite ja müügiosakonna tõhusus ja paindlikkus
- Läbipaistev hinnakujundus
- Ärieetika

Koostöömehhanismid

- Tagasiside ja ettepanekute käsitlemise süsteem
- Avalik kommunikatsioon ja meedia
- Ettevõttevälise suhtluse süsteem
- Ärikohtumised, sealhulgas väljasõidukohatumised
- Konverentsid ja foorumid
- Äriühingu aruandlus



TARNIJAD JA PARTNERID

Peamised ootused ja huvid

- Vastastikuste kohustuste täitmine
- Läbipaistvus, avatus ja konkurents tarnijate valikul
- Ärieetika järgimine ja võitlus korruptsiooniga

Koostöömehhanismid

- Lepingud ja kokkulepped
- Objektivne hindamissüsteem
- Ärikohtumised
- Äriühingu aruandlus



RIIK JA KOHALIKUD OMAVALITSUS-ASUTUSED

Peamised ootused ja huvid

- Energiasõltumatuse tagamine
- Maksude laekumine
- Põlevkivisektori tehnoloogiline areng
- Negatiivsete keskkonnamõjude minimeerimine
- Tegevuse vastavus õigusnormidele

Koostöömehhanismid

- Ühised töörühmad, ümarlauad ja nõupidamised
- Äriühingu aruandlus
- Osalemine komisjonides ja konverentsidel



KOHALIK KOGUKOND

Peamised ootused ja huvid

- Töökohtade loomine regioonis
- Ühiskondliku aktiivsuse kasvu ja sotsiaalse ettevõtluse toetamine
- Maksulaekumised kohaliku eelarvesse
- Tootmis- ja keskkonnoaohutus
- Konkurentsivõimeline töötasu
- Algatuste, kultuuri-, spordi- ja haridusprojektide toetamine regioonis

Koostöömehhanismid

- Sotsiaalse arengu, hariduse, tervishoiu, kultuuri ja spordi toetamise projektid
- Avalikud arutelud, ümarlauad ja dialoogid
- Ettevõttesisene ja -väline suhtlus
- Äriühingu aruandlus



MTÜD JA KODANIKU-ÜHENDUSED

Peamised ootused ja huvid

- Kontserni tootmisohutus, loodushoiumeetmed
- Kontserni osalemine kohalikus ja tööstusharu arengus
- Teabe avalikkus ja tegevuse läbipaistvus

Koostöömehhanismid

- Konverentsid
- Ümarlauad
- Sotsiaalprojektide ühine elluviimine
- Äriühingu aruandlus



ERIALALIIDUD

Peamised ootused ja huvid

- Osalemine majandusharu arendamises
- Vastutustundlik ettevõtlus
- Inimõiguste ning tootmis- ja keskkonnaohutuse normide järgimine
- Teabe ja teadmiste vahetus

Koostöömehhanismid

- Osalemine erialastel ja majandusharude vahelistel üritustel
- Osalemine erialaste organisatsioonide komisjonides
- Ühisprojektid
- Äriühingu aruandlus

Riskijuhtimine

Kontsernis toimib riskijuhtimise süsteem, mis määrab ühtse lähenemise riskijuhtimise protsessile ning koondab riskide analüüsimise ühtlustatud vahendid ja meetodid, hõlmates keskkonna-, tootmisohutuse ja sotsiaalseid riske.

Riskijuhtimist haldav dokument vaadatakse üle kord kahe aasta jooksul või vajaduse tekkimisel. Võtame asjakohaseid ennetusmeetmeid, et hoida ära riskide realiseerumine ning kaitsta inimesi, keskkonda, seadmeid ja tehnoloogilisi protsesse. Juhindume inimeste elu ja tervisega seotud ohtude ning keskkonnariskide haldamisel ennetuspõhimõttest.

Riskide kindlakstegemine



Riskide hidamine



Ohjamismeetmete väljatöötamine



Meetmete seire

Kontserni riskijuhtimise aruanne käsitleb erinevate valdkondade riske:

1 Strateegilised riskid

Seotud kontserni pikaajaliste eesmärkidega (muutused turul, konkurents).

2 Tegevusriskid

Seotud kontserni protsessidega (töötajate ja seadmete tegevused).

3 Finantsriskid

Seotud otseste rahaliste kaotustega (intressimäärad, valuutakursid).

4 Vastavusriskid

Seotud regulatsioonidega (seadused).

Iga riski korral hinnatakse selle esinemise tõenäosust ja mõju. Riskijuhtimise aruanne tõstab esile riskid, millega tuleb arvestada rohkem. Igale riskile on määratud vastutaja ning maandamismeetmete kava.

Sisekontroll

Sisekontrollil on oluline roll kontserni juhtimise tõhususe suurendamisel ja finantstegevuses.

Kontsernis toimib süsteem, millega tagatakse:

- riskide minimeerimine;
- kontserni tegevuse katkematus, maksimaalne tõhusus ja jätkusuutlikkus ning arenguvõimalused, sealhulgas õigeaegne muudatuste tegemine kontserni tegevuses vastavalt muutustele sise- ja väliskeskkonnas;
- ühtne ja süstemaatiline metoodiline lähenemine ning kvaliteetne teabe- ja analüütiline tugi kontserni juhtimisotsuste vastuvõtmisel.

Rahvusvahelised juhtimissüsteemid

Kontsernis on juurutatud, rakendatud ja sertifitseeritud neli ISO rahvusvaheliste standarditega reguleeritud juhtimissüsteemi, mis toimivad ühtse integreeritud süsteemina. Sertifitseeritud juhtimissüsteemid tagavad tervikliku lähenemise kvaliteedi, keskkonna, tööohutuse ja energiakasutuse juhtimiseks, toetavad seadusandlike ja regulatiivsete nõuete täitmist ning loovad aluse pidevaks parendamiseks kõigis olulistest valdkondades. Kehtivad sertifikaadid kinnitavad juhtimissüsteemide tõhusat rakendamist kontserni igapäevases tegevuses.

2025. aastal alustati ettevalmistustega ISO 27001 infoturbe juhtimissüsteemi sertifitseerimiseks, mis täiendab olemasolevat integreeritud süsteemi infovarade kaitse ja küberriskide juhtimise valdkonnas. Sertifitseerimine on kavas lõpule viia 2026. aastal.

Ettevõtte nimi	ISO sertifikaadid (keskkonna-, kvaliteedi-, energia- ning töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemid)
VKG	ISO9001, ISO14001
VKG Oil	ISO9001, ISO14001, ISO50001, ISO45001
VKG Kaevandused	ISO9001, ISO14001, ISO45001
VKG Logistika	ISO9001, ISO14001, ISO45001





4

Kahene olulisus

Kestlikkusteemad on hinnatud kahese olulisuse põhimõttel, arvestades iga teema puhul nii mõju olulisust kui ka majanduslikku olulisust.

Mõjude, riskide ja võimaluste (edaspidi IRO-d, inglise keeles Impacts, Risks and Opportunities) tuvastamiseks viidi 2024. aastal läbi ESRS-i põhine olulisuse hindamine, lähtudes kahese olulisuse põhimõttest, st iga kestlikkusega seonduva teema puhul arvestati mõju olulisust kui ka majanduslikku olulisust.

HINDAMISE ALUSED

- 1 ESRS teemastandardites määratletud kestlikkusteemad
- 2 Sidusrühmade ootused ja huvid.
- 3 Kontserni tegevusraamistik ja ärimudel.
- 4 Sisemised riskianalüüsid ja -aruanded.
- 5 Keskkonnakaitselood ja keskkonnamõjude hindamise dokumendid.
- 6 Sektori arengusuunad ja fookusteemad.

MÕJU OLULISUS

Mõjude olulisuse hindamisel eristati positiivseid ja negatiivseid mõjusid ning arvestati nii tegelikke kui ka võimalikke mõjusid.

Negatiivsete mõjude hindamisel lähtuti mõju tõsidusest, mis hõlmas:

- **mõju taset;**
- **mõju ulatust;**
- **mõju pöördumatust.**

Võimalike negatiivsete mõjude puhul hinnati lisaks nende esinemise tõenäosust.

Positiivsete mõjude hindamisel arvestati mõju taset ja ulatust ning võimalike mõjude puhul ka esinemise tõenäosust.

Kõiki mõjusid hinnati skaalal 1–5 ning arvestati nende ajalist perspektiivi (lühike, keskmine ja pikk).

MAJANDUSLIK OLULISUS

Majandusliku olulisuse hindamisel analüüsiti kestlikkusega seotud riskide ja võimaluste potentsiaalset mõju kontserni finantsseisundile ja tulemustele. Hindamine põhines järgmistel kriteeriumidel (skaalal 1–5):

- **finantsmõju ulatus;**
- **finantsmõju tõenäosus;**
- **realiseerumisega seotud potentsiaalne kulu või tulu;**
- **ajaline perspektiiv (lühike, keskmine ja pikk).**

Mõjude olulisuse hindamise järel tuvastati nendest tulenevad või nendega seotud riskid ja võimalused ning juhul, kui kehtlikkusaspekt võib kaasa tuua olulise finantsmõju, käsitletakse seda riski või võimalusena, millel võib olla oluline mõju kontserni arengule, finantsseisundile või kapitalile juurdepääsule.

Kahese olulisusega teemapõhiste standarditega hõlmatud kehtlikkusaspektid ja nendega seotud eesmärgid:

ESRS	Kestlikkusaspekt	Eesmärk	Mõõdik	Baastase	2025 tulemus	Lühiajaline eesmärk	Pikaajaline eesmärk
E1	Kliimamuutuste leevendamine	Vähendada mõjuala 1 kasvuhoonegaaside heidet	CO ₂ eriheidde tonni õli kohta (t/t)	2,1*	2,04	≤2,0	≤1,32
E2	Õhusaaste	Tagada SO ₂ heitmete vastavus PVT piirväärtustele	SO ₂ maksimaalne kuukeskmise kontsentratsioon Petroter õlitehaste suitsukorstendes (mg/Nm ³)	1227*	1191	≤1200	≤1100
		Vähendada lõhna-ärringuid	H ₂ S aastakeskmise kontsentratsioon VKG seirejaamas (µg/m ³)	2,54*	0,81	≤2,0	≤1,5
E5	Ressursikasutus	Põlevkivi maksimaalne väärindamine	Õlitootmise efektiivsus (%)	64,85*	68,46	≥68	≥68
S1	Tervishoid ja ohutus	Vähendada töövõimekaotusega õnnetusi	Töövõime kaotusega tööõnnetuste arv	17*	9	≤12	≤4
		Vähendada õnnetustest tingitud kaotatud tööpäevade arvu	Kaotatud tööpäevade õnnetustest tingituna	788**	384	≤381	≤119
G1	Ettevõtte kultuur ja ärieetika	Hoida vabatahtliku voolavuse tase madal	Vabatahtlik voolavus (%)	6,21**	3,5	4-6	4-6
		Tagada töötajate pühendumuse, rahulolu ja meeskonnavaimu kõrge tase	Töötajate pühendumus (100 p skaalal)	68***	64	≥70	≥70

*Baastasemeks on 2020.–2024. aasta keskmised väärtused

**Baastasemeks on 2021.–2024. aasta keskmised väärtused

***Baastasemeks on 2023.–2024. aasta keskmised väärtused

Arendusprojektid

Tänavune aasta oli meie arendusprojektide vaates sisuline vaheaasta, kus mitmed pikaajalised algatused jõudsid otsustavatesse etappidesse. Aasta jooksul liiguti edasi nii kaevandamise, biotoodete tootmise kui ka taastuenergia arendustega, samal ajal tehes keerulisi, kuid vajalikke otsuseid uute tehnoloogiate ja investeeringute osas. Saavutatud vers-
tapostid loovad tugeva aluse järgmisteks sammudeks.



PÄIKESE- JA TUULEPARGID

Viru Keemia Grupi tütarettevõtte VKG Wind OÜ eesmärk on panustada kontserni pikaajalisse väärtuse kasvu, arendades kestlikke ja tulevikukindlaid energeetikalahendusi.

2025. aastal jätkati aktiivselt taastuenergia projektide arendamist, sealhulgas Aidu päikesepargi ning Ida-Virumaal Lüganuse vallas kavandatava tuulepargi arendusega. Lüganuse tuulepargi detailplaneeringu protsessi raames koostati planeeringu eelnõu ning viidi läbi keskkonnamõtjude strateegiline hindamine. Aasta lõpuks valmisid arendusega seotud linnustiku, taimestiku ja käsitiivaliste väliuuringud, mis loovad aluse keskkonnateadlike ja tasakaalustatud otsuste tegemiseks edasises planeeringu protsessis.

Olulise arengusuunana laiendati 2025. aastal arendusportfelli energiasalvestuse lahendustega, toetades seeläbi taastuenergia suuremat integreerimist energiasüsteemi ning varustuskindluse tagamist. Selle raames viidi läbi akusalvestite turu- ja

teostatavusanalüüs ning korraldati hange esimese akupargi rajamiseks. Kavandatav akupark on kontserni esimene sagedusreservide turul osalev tootmisüksus. Aku ühendatakse VKG Oil AS-i võrku ning see hakkab osalema päev-ette, päevasisesel ja sagedusteenuste turgudel, aidates kaasa energiasüsteemi paindlikkuse ja stabiilsuse suurendamisele. Saadud kogemust rakendatakse kontserni teiste üksuste energia tootmise ja tarbimise optimeerimisel ning tulevikus ka taastuenergia projektidega turul osalemisel.

Projektide arendamisel tehti tihedat koostööd kohalike omavalitsuste ja keskkonnamõtju hindamise ekspertidega, pöörates süsteemselt tähelepanu keskkonnamõtjude hindamisele, elukeskkonna säilitamisele ning ruumilise planeerimise nõuete järgimisele. See hõlmas nii detailplaneeringute ettevalmistamist kui ka keskkonnamõtjude strateegilise hindamisega seotud tegevuste läbiviimist.



BIOTOODETE TEHAS

VKG Fiber OÜ kavandatav biotoodete tootmiskompleks on kavandatud väärindama Eestis kasutamata jäävat paberipuitu, mida seni on kas eksporditud või põletatud energia saamiseks, ning tootma biotooteid. Tootmiskompleksi üheks väljundiks on rohelised energialahendused – taastuv elektrienergia ning roheline soojusenergia Kohtla-Järve ja Jõhvi linnade varustamiseks. Samas aitaks tootmine astuda sammu edasi Eesti ja Ida-Virumaa majanduse mitmekesistamise ja keskkonnanäesmärkide täitmise suunas ning vastaks maailmas pidevalt kasvavale nõudlusele liikuda biotoodete suurema kasutuse poole.

Olulise verstapostina kehtestati 2025. aasta mais Lüganuse vallas tehase rajamist võimaldav eriplaneering. Tegemist oli ulatusliku ja mitmeetapilise protsessiga, mis hõlmas keskkonnamõjude hindamist, avalikke arutelusid ning tihedat koostööd kohaliku omavalitsuse ja riigiasutustega. Eriplaneeringu kehtestamine kinnitas

projekti vastavust nõuetele ning lõi eeldused arenduse järgmisse etappi liikumiseks.

Projekti edasise realiseerimise jaoks sõlmiti RMK-ga tehasekompleksi kavandatava kinnistu suhtes hoonestusõiguse leping. See tagab selged ja pikaajalised õigused maa kasutamiseks ning loob vajaliku õigusliku aluse projekteerimis-, ehitus- ja opereerimisfaasi elluviimiseks.

Strateegilise arenduse toetamiseks kaasati 2025. aasta teises pooles rahvusvaheline finantsnõustaja, kellega koostöös on käivitatud protsess strateegilise investori kaasamiseks, hõlmates projekti tutvustamist, andmevahetust ning huvipoolte kaardistamist. Strateegilise partneri kaasamise eesmärk on tugevdada projekti kapitalstruktuuri, suurendada rahvusvahelist kompetentsi ning vähendada arendus- ja tururiske.



PLASTIJÄÄTME TEHAS

Plastijäätmete keemilise ringlussevõtu projekti eesmärk on tuua Eestisse seni rakendamata keemilise ringluse tehnoloogia, et muuta plastijäätmete taaskasutus oluliselt tõhusamaks ning anda plastitoodetele mitu elu. Projekti tulemusena toodetak pürolüüsiõli on väärtuslik tooraine keemiatööstusele ja plastitootjatele, võimaldades sellest toota uusi plastitooted ja vähendada fossiilsete ressursside kasutamist. Tehas annaks uue elu ligikaudu kolmandikule Eestis tekkivatest plastijäätmetest.

2025. aasta jooksul jätkati ettevalmistusi pürolüüsiõli tootmisele suunatud tehnoloogia rakendamiseks, keskendudes eelkõige tehnoloogiliste lahenduste hindamisele ning toorainekindluse tagamisele. Oluliseks väljakutseks kujunes sobiva ja stabiilse kvaliteediga tooraine tagamine. Pürolüüsiotsessi efektiivsus sõltub otseselt kasutatava plastijäätme koostisest, mis mõjutab nii õlisaagist kui ka lõpp-produkti kvaliteeti. Toorainekindluse tagamiseks tehti koostööd mitmete partneritega Saksamaal, Lätis, Rootsis ja Eestis ning viidi läbi erinevate tarnijate toorme testimisi.

Lisaks tehnoloogilistele ja tarneahelaga seotud väljakutsetele mõjutasid projekti teostatavust ka

finants- ja regulatiivsed tegurid. Kuigi projektile olid eraldatud toetused Õiglase Ülemineku Fondist, ei katnud olemasolevad toetusmeetmed piisaval määral tehnoloogia arendamise ja skaleerimisega seotud riske. Võrreldes teiste Euroopa riikidega hinnati toetuskeskkonda ebapiisavalt konkurentsivõimeliseks, mis vähendas investeeringu atraktiivsust.

Aasta teises pooles otsustati projekt peatada. Otsuse peamiseks põhjusteks olid tehnoloogia ebaküpsus ja tööstusliku skaleerimisega seotud riskid, mis mõjutavad otseselt projekti majanduslikku tasuvust, samuti ebapiisav riskide katmine olemasolevate toetusmehhanismide kaudu.

Tulevikuperspektiivis sõltub projekti võimalik jätkamine tehnoloogiate edasisest arengust, regulatiivsetest muudatustest ning turutingimuste paranemisest. Euroopa Liidu tasandil oodatavad regulatiivsed arengud, mis soodustavad ringlussevõetud materjalide kasutamist, võivad luua soodsama raamistiku sarnaste projektide elluviimiseks ning toetada keemilise ringlussevõtu tehnoloogiate laiemat kasutuselevõttu.



5

Keskkond

Meie tegevus toimub keskkonnateadlike ootuste keskel, kus iga samm peab arvestama looduse ja tuleviku piiridega.

Adume, et meie põhivaldkond ehk põlevkiviõli tootmine on rohkelt väljakutseid pakkuv ning seda eriti kliimaneutraalsuse saavutamise ambitsiooni vaates. Riigisisised ja -välised suundumused annavad meile kindla signaali, et põlevkiviõli tootmine senisel kujul ei mahu kliimaneutraalsuse raamistikku ja uude rohelisse majandusmudelisse. Ühelt poolt on see suur väljakutse ja ümberkorraldus, teisalt innustab see meid veelgi aktiivsemalt otsima uusi arenguvõimalusi, jäädes suurtööstusettevõtteks ja usaldusväärseks partneriks riigile, kohalikele kogukondadele ning meie inimestele.

Tootmisettevõttena on meie tegevus rangelt reglementeeritud. Kõik meie tootmistegevused on läbinud keskkonnamõju hindamise protsessi ning saanud vastavad keskkonnakaitsealad. Lubadest ja õigusaktidest tulenevate nõuete täitmist kontrollitakse regulaarselt Keskkonnaameti poolt. Kõik keskkonnakaitsealad on avalikud ja kättesaadavad Keskkonnaameti keskkon-naotsuste infosüsteemis KOTKAS.

Keskkonnamõju vähendamiseks oleme võtnud eesmärgiks toetada üleminekut vähem süsinikdioksiidi heitmeid tekitavale majandusele. Põhisuundadeks on välisõhu heitmete vähenda-mine, eriti kasvuhoonegaaside, väävliühendite ja ebameeldivat lõhna tekitavate heitmete osas. Suurt tähelepanu pöörame kogu tootmisahela energiaefektiivsuse tõstmisele ning jäätme-tele taaskasutusvõimaluste otsimisele.

Eesmärkide saavutamiseks koostatakse tegevuskavad, mille alusel tehakse investeeringuid. Põlevkiviõli tootmise jätkusuut-likkuse tagamiseks investeerime parima võimaliku tehnoloogia arendamisse ja keskkonnakaitse, osaleme seadusandlike

aktide väljatöötamisel, teostame tootmise ja keskkonna seiret, optimeerime tootmist ja juurutame energiatõhusaid lahendusi. VKG jagab investeeringud kaheks: otseselt ja kaudselt kesk-konnamõju vähendavad investeeringud.

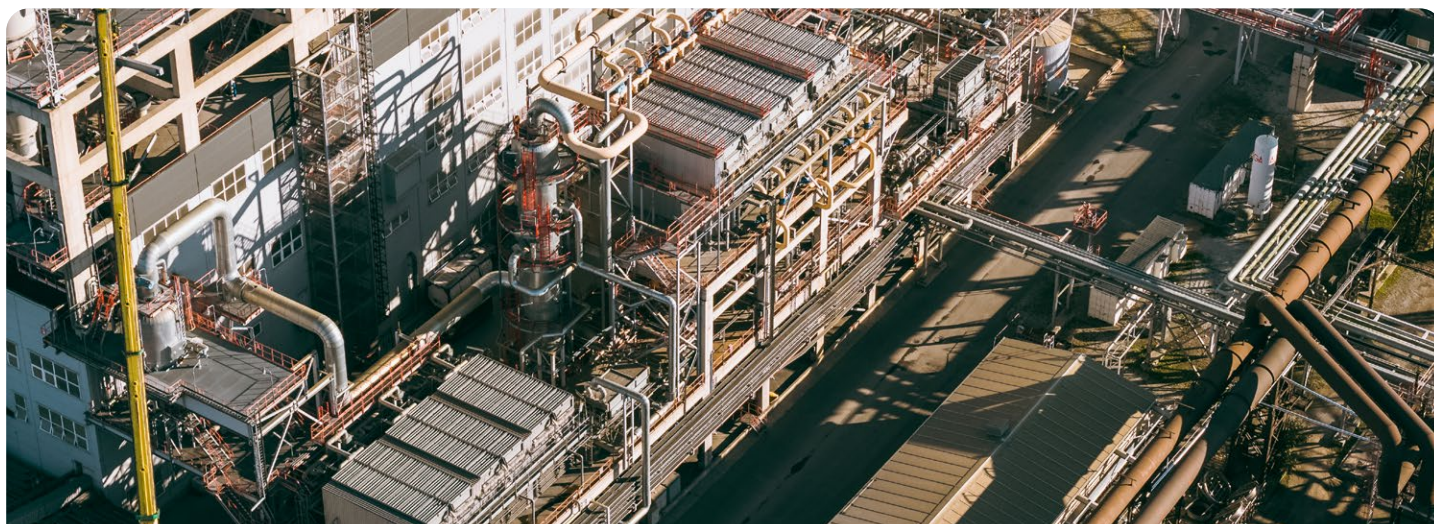
Otseselt keskkonnamõju vähendavate investeeringute all pee-takse silmas investeeringuid, mille puhul saavutatakse kohene keskkonnamõju vähenemine. Sinna alla kuuluvad kõik nn toru-otsa investeeringud, mahutiparkide renoveerimised, olemas-olevate heiteallikate likvideerimise või heite vähendamisega seotud investeeringud, jäätmete käitlemisega seotud investee-ringud jms.

Kaudselt keskkonnamõju vähendavate investeeringutena arvestatakse tegevusi, mis vähendavad pikaajalise järjepideva tegevuse käigus mõju kliimale ja ümbritsevale keskkonnale. Sinna alla kuuluvad näiteks investeeringud heitmeid põhjusta-vate seadmete töökindluse tõstmisse, loodusressursse sääst-vate ja efektiivsemate tehnoloogiate arendamine ja rakenda-mine.

VKG KESKKONNAINVESTEERINGUD (MLN EUR)

	2021	2022	2023	2024	2025
Kaudsed	10,2	6,5	2,7	9,6	5,7
Otsesed	5,3	14,5	6,9	9,6	11,0
Kokku	15,5	21,0	9,6	19,2	16,7

2025. aasta investeeringud



PETROTER II SEADME REKONSTRUEERIMINE

Aasta suurimaks keskkonnainvesteeringuks oli kokku üle 5 miljoni euro maksma läinud Petroter II seadme rekonstrueerimine, mis tõstis oluliselt seadme töökindlust ning võimaldab atmosfääri juhitavates suitsugaasides saasteainete vähendamist. Suurinveeringuteks olid samuti

energiatootmise suitsugaaside puhastusseadme NID-2 kapitaalremont ja õlitootmise koosseisu kuuluva defenolatsiooniseadme ehitustööd, mis mõlemad aitavad parandada atmosfääriõhu kvaliteeti.



UUS-KIVIÕLI LINTKONVEIER

Mahukate keskkonnainvesteeringutena viidi 2025. aastal lõpuni 6-kilomeetrise lintkonveieri rajamine Uus-Kiviõli kaevandusest Ojamaal paikneva rikastusvabrikuni ning soetati transportöörlint õlitootmise territooriumile. Mõlemal juhul on eesmärgiks autotranspordi ja sellest tulenevate õhuheitmete vähendamine. Kaudseteks kesk-

konnainvesteeringuteks on ka õlitoodete kvaliteedi tõstmiseks tehtud arendustööd, mis võimaldavad vähendada müüdavate toodete lõpptarbimisel tekkivaid heitmeid.

Keskkonnatasud

Lähtuvalt saastaja maksab printsiibist, tasub VKG keskkonnakasutuse ja heitmete eest keskkonnatasusid. Keskkonnatasude seaduse kohaselt tasumäärad aasta-aastalt tõusevad, avaldades rahalist mõju kogu kontsernile.

2021. aastal maksis VKG kontsern riigile keskkonnatasusid 19 miljonit eurot, 2022. aastal 35,8 miljonit eurot 2023. aastal 25,1 miljonit eurot ja aasta hiljem 26,4 miljonit eurot. 2022. aastal suurenesid ja seejärel vähenesid makstud tasud hüppeliselt põlevkivi kaevandamise eest makstava ressursitasu arvelt. Vastavalt Vabariigi Valitsuse poolt 07.07.2016 vastu võetud määrusele „Riigile kuuluva maavara kaevandamisõiguse tasumäärad“ määratakse põlevkivi kaevandamise tasu iga kolme kuise perioodi (aruandekvartal) kaupa vastavalt sel perioodil kehtinud keskmisele üheprotsendilise väävlisisaldusega raske kütteõli maailmaturu hinnale. Nimetatud kütteõli maailmaturu hind tõusis 2022. aastal seoses Vene-Ukraina sõja ja muutunud majandusolukorraga rekordilistesse kõrgustesse ning mõjutas samaväärselt põlevkivi kaevandamise eest makstavat ressursitasu. 2023. aastast alates olid raske kütteõli maailmaturu hinnad taas madalamad, mis tingis ka väiksema põlevkivi kaevandamisõiguse tasu.

Alates 2024. aasta juulist rakendusid ilma mõjuanalüüsides vastu võetud keskkonnatasude seaduse muudatused, mille tulemusel toimub tasude järk-järguline suurenemine 2027. aastani. Arvestades, et keskkonnakasutus ja selle eest riigile keskkonnatasude maksmine on ettevõtete tootmistegevuseks vältimatu, siis vähendab tasumäärade tõstmine ettevõtete võimekust tõsta või ka senisel tasemel hoida erinevaid keskkonnakaitselistel eesmärkidel tehtavaid investeeringuid.

2025. aastal maksis VKG kontsern kokku 22,8 miljonit eurot keskkonnatasusid. Võrreldes eelnevate aastatega toimus makstud tasudes vähenemine seoses põlevkivi kaevandamisõiguse madalama tasumääraga, mis omakorda oli seotud raske kütteõli maailmaturu hinnaga 2025. aastal. Teisalt on tõusvas trendis kontserni poolt makstav jäätmete ladestustasu, seda nii tootmismahitudest sõltuvate ladestatavate jäätmekoguste kui jäätmete ladestustasu määra kasvu tõttu. Lisaks kasvas ka põlevkivi kaevandatava ala suurenemisest ja sellelt alalt vee välja pumpamisest tulenevalt makstav vee erikasutustasu ja saastetasu.

KESKKONNATASUD KOKKU (EUR)

2021	2022	2023	2024	2025
19 027 925	35 837 926	25 122 696	26 389 790	22 807 564

Kliimamuutused

→ NEGATIIVNE MÕJU

KHG heitmed

→ ÜLEMINERISKID

Kasvavad KHG heitkoguste hinnad

CO₂ tasuta kvootide vähenemine

Tarbijate eelistuste muutumine

→ VÕIMALUSED

Taastuenergia tootmise ja kasutamise suurendamine

Süsinikujalajälje vähendamine

VKG tootmistegevuse käigus tekivad kasvuhoonegaaside (KHG) heitmed, mis avaldavad negatiivset mõju kliimamuutuste leevendamisele. Heitkogused sõltuvad suuresti põlevkivi tootmismahjust. Rakendatud on mitmeid uuenduslikke konveierlahendusi, et vähendada autotranspordi vajadust ja sellega seotud kasvuhoonegaaside heidet. Näiteks Uus-Kiviõli ja Ojamaa kaevanduste lintkonveierid transpordivad põlevkivi kaevandustest Kohtla-Järve tööstusterritooriumile. Samuti liiguvad jäätmekäbid, nagu põlevkivituhk ja poolkoks, VKG põlevkivilitehastest tööstusjäätmete prügilasse mööda torukonveiereid.

Õli- ja gaasisektoris tekib suures mahus KHG heidet. Sellest tulenevalt on peamiseks riskideks järjest **kasvavad KHG heitkoguste kvoodihinnad ning tasuta kvootide vähenemine**. Hindade suurenemisel kasvavad kulud, mis avaldavad mõju tootmisprotsessidele ja lõpptoodete hindadele. Kontserni majandustegevuse ja konkurentsivõime tagamise osas on oluline roll Euroopa Liidu heitkogustega kauplemise süsteemi uuendamisel liidu-üleselt vastuvõetavatel otsustel, mis võivad oluliselt vähendada põlevkiviõli tootmisele eraldatavaid tasuta CO₂ kvootide koguseid ja tõsta kvootide ostuhinda.

VKG on teadvustanud võimaliku riskina **tarbijate eelistuste muutumise**. Seoses kliimaneutraalsusele üleminekuga võib langeda nõudlus põlevkiviõli järele. Vähenenud nõudlus tähendaks VKG jaoks toodete hinna langust, mis mõjutaks meie majanduslikku tulemuslikkust.

Võttes arvesse põlevkivitööstust mõjutavaid riske, oleme võtnud eesmärgiks kasvatada VKG väärtust läbi taastuenergia ja ringmajanduse põhimõtteid järgivate projektide arendamise ja realiseerimise. **Taastuenergia tootmise ja kasutuse suurendamine** on meie jaoks võimalus muuta konkurentsikorda ning panustada riigi eesmärki saavutada kliimaneutraalsus aastaks 2050.

Süsinikujalajälje vähendamise tehnoloogiaid rakendades on kontsernil võimalus vähendada vajadust täiendavate CO₂ kvootide järele. VKG tänases tootmises tekib ainult fossiilne CO₂, mille kasutamine uute toodete tootmises on võrreldes biogeense CO₂-ga raskendatud. Seetõttu on vaja kinnipüütud CO₂ ladestada, mis nõuab riikide üleseid kokkuleppeid ja lahendusi. Jälgime selles valdkonnas pidevalt tehnoloogia arengut ja teeme investeeringuid majanduslikult tasuvatesse lahendustesse. 2025. aastal analüüsiti süsinikujalajälje vähendamise eesmärgil selle kinnipüüdmise lahenduste rakendamist Petroter põlevkiviõli tootmise tehastes. Viimastel aastatel arendatud lahendused võimaldavad vähendada CO₂ kinnipüüdmise maksumust võrreldes varasemate hinnangutega. Vajadusel oleks võimalik uute lahendustega viia läbi piloottestid Kohtla-Järvel, et demonstreerida CO₂ vähendamise võimalusi põlevkivitööstuses. Käesoleva arenduse väljakutseks on endiselt kinnipüütava CO₂ kasutamine või ladustamine.



KASVUHOONEGAASID

Oma tegevusega seotud KHG emissioonide hindamiseks tellis kontsern välistelt nõustajatelt 2022. ja 2023. aastal kasvuhoonegaaside uuringuid 1., 2. ja 3. mõjualas. Valminud raportit täiendatakse iga-aastaste andmetega ning arvestus põhineb rahvusvahelisel KHG jalajälje hindamise standardil "The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard".

Mõjuala 1 alla arvestati otsene KHG heide, mis pärines organisatsiooni omanduses või kontrolli all olevatest heiteallikatest ja tegevustest. See hõlmas energiatootmist, tootmisprotsessides põletatud kütust ning ettevõtte omanduses või kontrolli all olevate sõidukite ja masinate poolt põletatud kütust. Otsese heitena on hõlmatud ka fluoritud kasvuhoonegaasidega jahutus- ja kliimaseadmetest tulenev hajusheide.

Mõjuala 2 alla arvestati KHG kaudne heide, mis tulenes organisatsiooni poolt sisse ostetud ja tarbitud elektri-, soojus- ja jahutusenergia tootmisest väliste partnerite poolt. KHG heitkogus sõltus muuhulgas sellest, kas elektrit toodeti taastuvatest allikatest või taastumatutest allikatest. Mõjuala 2 alla arvestati ka organisatsiooni poolt ostetud ja tarbitud muu energia, mille KHG heitkogus tulenes eelkõige erinevate tarnitud kütuste põletamisest.

Mõjuala 3 alla arvestati muu kaudne heide, mis oli põhjustatud organisatsiooni tegevustest, toodetest ja teenus-

test (v.a mõjuala 2), mis olid tekitatud teiste organisatsioonide poolt ja mida VKG ei oma ega kontrolli.

Mõjualast 3 välja jäetud kategooriad ja põhjendused:

- ostetud elektri ülekandmise võrgukaod (elektriettevõtte ei ole oma võrgukadudega seotud jalajälge raporteerinud);
- ostetud kaupade transpordi jm sisse ostetud transpordi/logistikateenuse KHG heide (eeldatav heitkogus nt 2000 tonnise kauba puhul oleks alla 15 t CO₂, mis on ebaoluline võrreldes mõjuala 3 summaarse heitega ca 2 miljonit tonni CO₂);
- jäätmekategooriad eeldatava heitkogusega alla 0,1 t CO₂;
- kemikaalid, mille kohta täpsed andmed polnud kättesaadavad (eeldatav heide kokku 100 t CO₂);
- müüdud fenooltoodete edasine töötlemine Hiinas ja Indias (ei ole teada, mis nendest toodetest edasi saab);
- fenooltoodete lõppkasutus (puudub info lõppkasutuse kohta);
- välja üüritud vara (puudub);
- frantsiisid (puuduvad);
- finantsinvesteeringud (teiste ettevõtete aktsiate ostmine; puuduvad).

MÕJUALA 1, 2, 3 KOGUHEIDE (TUHAT TONNI CO₂ EKV.)

	2022	2023	2024	2025
Mõjuala 1 KHG koguheide	1208,46	1386,43	1324,34	1356,06
KHG koguheite osakaal, mis on seotud heitkogustega kauplemise reguleeritud süsteemidega	99%	99%	99%	99%
Mõjuala 2 KHG koguheide	50,96	30,76	29,54	21,11
Mõjuala 3 KHG olulised heitkogused				
KHG kaudse koguheite üldkogus	1720,81	2095,61	1927,59	2056,60
Ostetud kaubad ja teenused	17,84	25,51	25,96	23,88
Kapitalikaubad	1,46	1,12	3,85	5,93
Kütuse ja energiaga seotud tegevus (mis ei kuulu mõjualasse 1 või 2)	4,31	3,95	3,63	3,31
Jäätmekäitlus	0,48	0,50	0,42	0,51
Töötajate tööle- ja kojusõit, sh ärireisid	10,78	0,93	0,92	0,86
Transport väärtusahela järgnevates etappides	17,44	21,20	22,39	21,61
Müüdud toodete (elektroodkoksi) töötlemine	37,14	15,97	-	-
Müüdud toodete (põlevkiviõli) kasutamine	1631,37	2026,42	1870,42	2000,50
KHG heide kokku	2980,23	3512,79	3281,47	3433,76

Kontsernis on kolm käitist, mis kuuluvad Euroopa Liidu heitkogustega kauplemise süsteemi – VKG Oil AS Petroter ja Kiviter õlitehased ning Põhja soojuselektrijaam. Kõigil käitistel on seirekava ja seiremetoodikakava, mis sätestab väga täpselt tootmistegevuses ainsana tekkiva KHG-na CO₂ koguste hindamise alused. Samuti reguleeritakse kõigi käitiste CO₂ hindamist läbi keskkonnakomplekslubade. Ettevõttesiseselt toimub nõuetekohane CO₂ arvestus ja andmete esitamine on reguleeritud ametliku sisekorraga.

Arvestades CO₂ heite mõju nii keskkonnale kui ka ettevõtte finantskuludele, analüüsitakse järjepidevalt ning võimalusel rakendatakse meetmeid heite vähendamiseks. CO₂ summaarne heide on otseses sõltuvuses tootmismahjust, mistõttu juhtimisarvestuse mõõdikuna jälgitakse CO₂ kogust õlitoodete tonni kohta (nn eriheide). Eriheite arvutamisel on kasutatud Euroopa Liidu heitkogustega kauplemise süsteemi arvestusreegleid. CO₂ eriheidet on võimalik vähendada uute tehnoloogiliste lahenduste abil, mis tänaste teadmiste kohaselt võimaldavad 10 aasta perspektiivis VKG käitiste eriheidet vähendada kuni 34%.

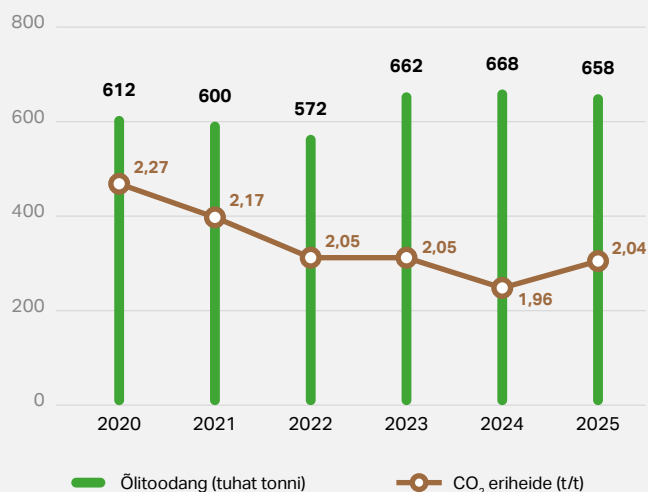
OTSENE CO₂ ERIHEIDE EHK CO₂ KOGUS ÕLITOODETE TONNI KOHTA (TONNI/TONNI)

2021	2022	2023	2024	2025	Lühiajaline eesmärk	Pikaajaline eesmärk
2,17	2,05	2,05	1,96	2,04	≤2,0	≤1,32

Kontserni viimaste aastate investeeringud ja parendused tootmisprotsessides on võimaldanud samaaegselt suurendada õlitoodangu mahtu ning vähendada CO₂ eriheidet. Madalaim eriheite tase saavutati 2024. aastal, mis viitab tootmise tõhususele ning rakendatud tehnoloogiliste arenduste positiivsele mõjule. 2025. aastal eriheide mõnevõrra suurenes seoses kasutatud põlevkivi kvaliteediga (alustati üleminekut uuest kaevandusest pärinevale põlevkivile), kuid jäi siiski madalamaks võrreldes varasemate aastatega, kinnitades pikaajalist langustrendi.

Eriheite vähenemine ja tootmismahu kasv näitab kontserni suutlikkust parandada tootmise efektiivsust, liikuda järk-järgult madalama emissioonitasemega tootmise suunas ning vähendada keskkonnamõju toodanguühiku kohta.

ÕLITOODANG (TUHAT TONNI) JA CO₂ ERIHEIDE (TONNI/TONNI), 2020-2025



2,04

CO₂ eriheid 2025, t/t

≤2,0

lühiajaline eesmärk

≤1,32

pikaajaline eesmärk

657,6

õlitoodang 2025, tuhat tonni

Energiareessursid

Energiareessursside tõhus kasutamine võimaldab parendada tootlikkust, optimeerida tootmisressursse ja vähendada keskkonnajalajälge. Kontsernis rakendatakse energiatarbimise monitooringut vastavalt ISO 50001 standardi nõuetele. Tarbijate lõikes on välja töötatud energiatarbimise mõõdikute süsteem ning suurema tarbimisega tootmisloikude ja -seadmete kohta on koostatud tarbimise optimeerimise lahendused. Kontserni üleselt tehakse kord aastas energiavoogude analüüs ja visualiseeritakse see Shankey diagrammi abil. Samuti on VKG Oilil ja VKG Kaevandustel kohustus kord nelja aasta jooksul esitada majandus- ja taristuministri määruse nr. 76 alusel energiaaudit. Keskkonnaametile esitatakse üks kord aastas keskkonnaprojektluba omavate käitiste poolt energiatarbimise informatsioon välisõhu aastaaruandes ja lubatud heitkoguste kauplemisüsteemis tootmistaseme aruandes.

Energiatõhususe eesmärkide saavutamisel lähtume järgmistest printsiipidest:

1. **tegutsemine vastavalt rahvusvahelisele standardile ISO 50001;**
2. **personali koolitamine energiahalduse ja -tõhususe valdkonnas;**
3. **innovatsioon energiasäästule suunatud meetmete ja tehnoloogia valdkonnas;**
4. **automatiseerimise ja digitaliseerimise projektide juurutamine;**
5. **kogemuste vahetamine majandusharu teiste ettevõtete ja teadusasutustega.**

ENERGIATARBIMINE JA ENERGIAALLIKATE JAOTUS (GWh)

Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus	2024	2025
Sõel ja söetoodetel põhinev kütusetarbimine	-	-
Toornaftal ja naftasaadustel põhinev kütusetarbimine	40,50	42,66
Maagaasil põhinev kütusetarbimine	16,04	8,77
Muudest fossiilsetest allikatest pärit kütuse tarbimine	11 555,24	11 341,81
Fossiilsetel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, soojuse, auru ja jahutuse tarbimine	36,13	26,08
Fossiilenergia tarbimine kokku	11 647,91	11 419,32
<i>Fossiilsete allikate osakaal energia kogutarbimises</i>	<i>99,95%</i>	<i>99,96%</i>
Tuumaallikatel põhineva energia tarbimine	2,78	4,40
<i>Tuumaenergia allikatest toodetud energia kogutarbimine energia kogutarbimises</i>	<i>0,02%</i>	<i>0,04%</i>
Taastuvate allikate, sh biomassi (mis hõlmab ka bioloogilist päritolu tööstus- ja olmejäätmeid, biogaasi, taastuvallikatest toodetud vesinikku jne) kütusetarbimine	-	-
Taastuvatel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, soojuse, auru ja jahutuse tarbimine	2,55	3,98
Muuks kui kütuseks kasutatava oma toodetud taastuenergia tarbimine	-	-
Taastuenergia tarbimine kokku	2,55	3,98
<i>Taastuvate allikate osakaal energia kogutarbimises</i>	<i>0,02%</i>	<i>0,04%</i>
Energia kogutarbimine	11 650,46	11 423,30

VÄLISTARBIJATELE MÜÜDUD ENERGIA (GWh)

	2021	2022	2023	2024	2025
Elekter	408,88	363,53	448,79	474,42	379,95
Soojus ja aur	352,52	288,94	529,46	432,59	419,64

Õhu, vee ja pinnase kvaliteet

Kontserni territooriumil mitmete varasemalt tegutsenud ettevõtete tootmistegevuste käigus on keskkonda sattunud püsivaid saasteaineid, mille tulemusel on tekkinud jääkreostus. Jääkreostust näitavad analüüsitulemused nii pinnases kui pinna- ja põhjavees.

Lisaks keskkonnakaitselubades toodud nõuetele, on kontsernis kehtestatud sisekord reostuse vältimise ja kontrolli juhtimiseks. Rakendatud on keskkonnahäiringute teavitamise kord, mille eesmärgiks on fikseerida häiringud ja nende mõju keskkon-

nale ning välja töötada ja rakendada meetmed vältimaks nende kordumist. Kõik tüürettevõtted on kohustatud teavitama ebasoodsat mõju tekitavatest keskkonnahäiringutest, sh avariidest ja muudest vahejuhtumistest.

Ettevõtte tegevusega seonduvate keskkonnanähtude ennetamine, väljaselgitamine ning hindamine toimub kindlaksmääratud metoodika alusel, eesmärgiga hoida olulisemad aspektid kontrolli all nende poolt avaldatava keskkonnamõju vähendamiseks.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused

→ NEGATIIVNE MÕJU

H₂S ja SO₂
heitmed

→ RISK

Karmistuvad
PVT nõuded

→ VÕIMALUS

Keskkonnaheitmete
vähendamine

Kontserni tootmisprotsesside käigus eraldub õhku erinevaid saasteaineid. Õhuheitmetele on seatud ranged parima võimaliku tehnika nõuetele vastavad ja muudest õigusaktidest tulenevad piirväärtused, mis tagavad nende ohutud tasemed nii inimeste tervisele kui ümbritsevale keskkonnale. Mõju kontrollimiseks mõõdame, registreerime ja avalikustame välisõhu kvaliteedinäitajaid reaalajas VKG tööstusterritooriumi piiril asuvas välisõhu pidevseirejaamas, mis lisaks väävelvesiniku (H₂S) ja vääveldioksiidi (SO₂) kontsentratsioonidele mõõdab ka tuule suunda, kiirust ja välisõhu temperatuuri. Kõik andmed on avalikult kättesaadavad veebilehelt www.ohuseire.ee. Tootmisterritooriumile on paigaldatud täiendavad mõõteseadmed, mis võimaldavad operatiivselt reageerida saastetaseme muutustele ja rakendada vajalikke meetmeid tootmistegevuse negatiivse mõju vähendamiseks välisõhu kvaliteedile.

Karmistuvad PVT nõuded on VKG jaoks oluline risk, mis nõuab strateegilist planeerimist ja suuri investeeringuid. Kontserni jätkusuutlikkuse tagamiseks on vajalik investeerida parima võima-

liku tehnoloogia arendamisse ja keskkonnakaitsesse, osaleda seadusandlike aktide väljatöötamisel, teostada tootmisparameetrite ja keskkonna seiret, optimeerida tootmist ja juurutada energiatõhusaid lahendusi. PVT nõuete puhul arvestame tavapäraselt 12-aastase investeerimistsükliga. Kõigi seonduvate nõuete mittetäitmisega võivad kaasneda trahvid ja piirangud, mis oluliselt mõjutaksid meie tegevust.

VKG põlevkiviõli tootmine ja põlevkivienergeetika põhinevad parimatel võimalikel tehnoloogiatel, et tagada võimalikult suur tõhusus ning tootmistegevusega kaasneva keskkonnamõju vastavus regulatiivsetele nõuetele. Käesoleval ajal on ülevaatomisel ja uuendamisel Eesti põlevkivi energeetilise kasutamise PVT, mille protsessis aktiivselt osaleme. Peamised arengud võrreldes kehtivate PVT nõuetega on toimunud just keskkonnanalastes regulatsioonides (näiteks uus tööstusheite direktiiv), millele vastavust VKG energiatootmises järjepidevalt hinnatakse.

Keskkonnaheitmete vähendamine on VKG jaoks oluline võimalus. Teeme järjepidevalt investeeringuid, et liikuda väiksema keskkonnakoormusega tootmise suunas. Heitmete vähendamine alandab ka nende eest rakenduvat maksukoormust – VKG käitiste jaoks on Euroopa Liidu KHG heitkoguste kauplemis-süsteemi kuulumisest tulenevalt suurimaks kaudseks keskkonnamaksuks CO₂ kvoodiühikud, mille kulu kontsernile kasvab lähiaastatel seoses kauplemissüsteemi reeglitega miljonitesse eurodesse.

Õhuemissioonid

Kontserni tegevuste käigus tekib õhusaastet, lisaks süsinikdioksiidile näiteks tahkeid osakesi, süsinikoksiidi, lämmastikoksiide ja erinevaid väävliühendeid. Tootmisterritooriumil on rakendatud pidev õhukvaliteedi seire, mille andmed on avalikult kättesaadavad. Tulemusi analüüsitakse regulaarselt ja tehakse ettepanekuid emissioonide vähendamiseks. Välisõhu kvaliteedi aruanne esitatakse üks kord aastas.

Õhusaaste vähendamiseks rakendatakse järgmisi meetmeid:

1. **heitkoguste pidev jälgimine ning nende regulatsiooni-dele vastavuse tagamine (nt Euroopa Liidu tööstusheide direktiiv ja Eesti siseriiklikud õigusaktid);**
2. **keskkonnakaitselubade tingimuste täitmine, mis sisaldavad konkreetseid nõudeid heitmete piiramiseks;**
3. **nõuetele vastavate heitgaaside puhastusseadmete (nt järelepõletid ja filtrid) kasutamine;**
4. **töörežiimide ja kütusevalikute regulaarne optimeerimine.**

Konkreetsed õhusaaste leviku minimeerimiseks ning tootmistegevuse mõju vähendamiseks rakendatavad meetmed ja ressursid on kirjeldatud keskkonnakaitselubades ja lõhnaaine esinemise vähendamise kavades (nn lõhnakavades). Aastatel 2018–2020 rakendatud lõhnakavas muudeti VKG Oili poolt hermeetiliseks viis lõhnahäiringuid põhjustavat heiteallikat ning viidi ellu poolkoksimäe põlemiskollete summutamise projekt, eesmärgiga vähendada poolkoksimägedelt tuleneva lõhna emissiooni. Kuna hiljutiste riiklikul tasandil läbi viidud uuringute põhjal järeldati, et lõhnaainete esinemise häiringutaseme ületamised on kohaliku omavalitsuse tasandil jätkuvalt probleemiks, siis koostati ettevõtete poolt uued lõhnakavad. VKG Oil võttis endale uue lõhnakava raames kohustuse rakendada aastatel 2025–2027 lõhnaaine esinemise vähendamiseks järgnevat meetmeid: Põhja soojuselektrijaama väävliärastussüsteemi renoveerimine, kateldes uute hapniku ja süsinikmonooksiidi andurite paigaldamine ja töörežiimide optimeerimine.

Lisaks enda tegevusega seotud mõjude vähendamisele tegeleme ka nõukogudeaegse jääkreostusega kontserni territooriumil. Jääkreostuse likvideerimise keerukust arvestades on peamiseks meetmeks regulaarne seire ja hindamine veendumaks, et reostuse levik ja mõju looduslike protsesside tulemusel jätkuvalt väheneb.

Lisaks keskkonnakaitselistele investeeringutele on õhusaaste-ainete heitkoguste vähenemine toimunud ka 2022.–2023. aastal aset leidnud elektroodkoksi tootmise lõpetamise tulemusel.

Kontserni eesmärgiks on tagada SO₂ heitmete vastavus PVT piirväärtustele ning vähendada lõhnahäiringuid. PVT ehk parim võimalik tehnika on konkreetse tööstussektori tehnilise arendustegevuse ning selles rakendatavate töömeetodite kõige tõhusam ja kõige paremini välja arendatud tase. Põlevkiviõli tootmisele on iseloomulikud õhuheitmetena eralduvad väävliühendid, milledest vääveldioksiidi (SO₂) puhul tuleb tagada kuukeskmised kontsentratsioonid alla PVT piirväärtuse ning väävelvesiniku (H₂S) ehk peamise lõhnaaine vähendamise eesmärk on võetud minimeerimaks ettevõtte territooriumilt väljuvaid lõhnahäiringuid. Kontsern jätkab meetmete rakendamist õhuheitmete vähendamiseks, keskendudes protsesside optimeerimisele, seirevõimekuse arendamisele ning tehnoloogiliste lahenduste täiustamisele, et saavutada seatud pikaajalised eesmärgid.

SO₂ MAKSIMAALNE KUUKESEKMIINE KONTSESTRATSIOON PETROTER ÕLITEHASTE SUITSUKORSTENDES (mg/Nm³)

2021	2022	2023	2024	2025	Lühiajaline eesmärk	Pikaajaline eesmärk
1230	1189	1193	1175	1191	≤1200	≤1100

SO₂ maksimaalne kuukeskmise kontsentratsioon Petroter õlitehaste suitsukorstendes oli 2025. aastal 1191 mg/Nm³, mis jääb alla seatud lühiajalise eesmärgi, kuid ületab pikaajalist sihttaset. SO₂ taseme kõikumine aastate lõikes on seotud käitise tavapärase töörežiimi ja protsesside juhtimise eripäradega. PVT piirväärtuste järgimise tagamiseks reguleeritakse tootmisprotsesse pidevalt, mille tulemusena võivad näitajad teatud määral varieeruda. 2025. aastal ei toimunud olulisi tehnoloogilisi muudatusi, mis oleksid otseselt mõjutanud SO₂ taseme vähenemist.

H₂S AASTAKESEKMIINE KONTSESTRATSIOON VKG SEIREJAAMAS (µg/m³)

2021	2022	2023	2024	2025	Lühiajaline eesmärk	Pikaajaline eesmärk
2,53	2,8	2,23	2,57	0,81	≤2,0	≤1,5

H₂S aastakeskmise kontsentratsioon VKG seirejaamas oli 2025. aastal 0,81 µg/m³, mis on oluliselt madalam nii lühiajalise kui ka pikaajalise eesmärgi tasemest. Võrreldes varasemate aastatega on toimunud märkimisväärne paranemine, mis viitab juba rakendatud meetmete mõjule.

H₂S taseme vähenemist toetasid mitmed 2025. aastal ellu viidud tegevused ja tegurid, sealhulgas tootmisterritooriumi seirevõimekuse parandamine (Omnise süsteemi rakendamine), hajumistingimuste arvestamine lõhna põhjustavate tööde planeerimisel ning tootmisseadmete põhjalikud remondid ja hooldused. Samuti mõjutasid tulemusi soodsad ilmastikutingimused ning lõhnakava osaline rakendamine. Tulemusi võivad mõjutada ka välised tegurid, sealhulgas seirejaama läheduses asuvate ettevõtete tegevus.

Välisõhu saastetasu

Kontserni välisõhu saastetasude tase on üldiselt seotud tootmismahitudega. Vaadeldaval perioodil on saastetasud püsinud suhteliselt stabiilsed või näidanud mõõdukat langustrendi.

Alates 2024. aasta teisest poolest algas keskkonnatasude seadusega tasumäärade tõstmine, kuid samal ajal lõpetati saastetasu kohaldamine soojuse tootmisega seotud CO₂ heitele, mis varasemalt moodustas olulise osa välisõhu saastetasudest. Nende muutuste koosmõjul püsisid kogukulud kontrolli all.

2025. aastal mõjutas õhusaastetasusid täiendavalt Petroter II tehase kapitaalremont, mille perioodil vastava seadme tavapärased õhuheitmed ajutiselt puudusid. Selle tulemusena vähenesid välisõhu saastetasud võrreldes eelnevate aastatega.

VÄLISÕHU SAASTETASU (EURODES)

2021	2022	2023	2024	2025
820 738	750 000	741 994	729 947	684 875

Pinnas

Pinnase saastamise potentsiaaliga kemikaalide ja muude ainete pinnasesse sattumise vältimiseks rakendatakse VKG-s ohtlike ainete nõuetekohast ladustamist ja kaitsemeetmeid. Mahutid ja seadmed on lekkekindlad ning maapealsed mahutid ümbritsetud piirdega, mis takistab piirde sisse jäävatest mahutitest väljavoolavate vedelike laialivalgumist. Mahutite ning seadmete juures hoiustatakse absorbenti, vältimaks lekete või muude tegevuste korral pinnasereostust. Pinnasereostuse korral käideldakse pinnas vastavalt jäätmeseadusele, tagades keskkonnanõuete täitmise ja ohutuse. Lisaks teostatakse iga 10 aasta tagant VKG Oil AS territooriumil pinnase seiret, mis annab ülevaate pinnase kvaliteedist.

Kemikaaliohutus

VKG toodab ja kasutab mitmeid ohtlikke keemilisi aineid ja segusid. Nende kemikaalide tootmine, kasutamine ning turustamine on reguleeritud ja kontrollitud erinevate meetmetega.

REACH-määrusest tulenevalt on VKG registreerinud kõik toodetavad ained, mida toodetakse aastas üks tonn või rohkem. Registreerimistoimikud sisaldavad informatsiooni aine omaduste, kasutuse ja ohutusnõuete kohta. REACH-määruse peamine eesmärk on kemikaalide ohutu kasutamine, et kaitsta töötajate tervist ja keskkonda võimalike ohtude eest. REACH-määruse täitmine aitab suurendada ka avalikkuse usaldust kemikaalide ohutu käitlemise suhtes, pakkudes läbipaistvat ja usaldusväärset teavet kemikaalide kohta.

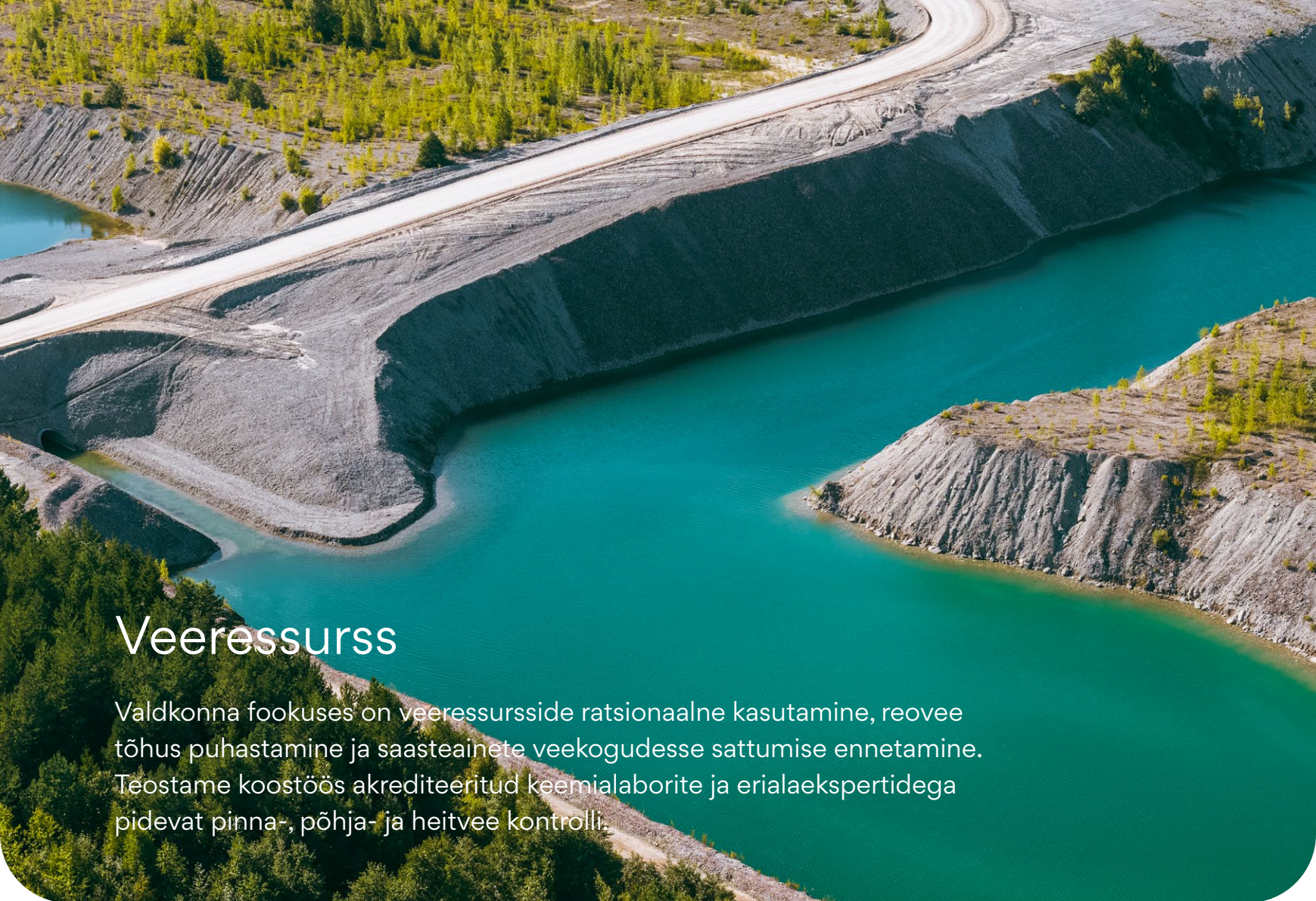
Kemikaaliohutuse eesmärk on vähendada kemikaalidega seotud riske, et vältida kahjulike mõjude tekkimist. VKG-s tulevad riskid toodetavate ja kasutatavate ohtlike kemikaalide omadustest ning võimalikust kokkupuutest. Kontsernis kasutusel olevad ohtlikud ained võivad ümbritsevasse keskkonda sattuda tehnoloogiliste seadmete purunemise või rikke tõttu, torustike purunemise või lekete tõttu. Töötajad võivad puutuda ohtlike kemikaalidega kokku töökohtadel. Riskide ennetamiseks ja maandamiseks kehtib VKG-s kemikaaliohutuse juhend,

Ajalooline tootmistegevus on avaldanud pinnase seisundile pikaajalist mõju ning saasteainete lagunemine toimub aeglaselt. 2024.–2025. aastal läbi viidud keskkonnaseisundi hindamine näitas siiski paranemistendentsi: võrreldes 2014. aastaga on saasteainete sisaldus vähenenud ning reostuskollete pindala kahanenud.

mille kohaselt nähakse ette kemikaalide käitlemise ja ladustamise nõuded. Samuti korraldatakse regulaarseid koolitusi, et ennetada võimalikke keskkonnareostuse juhtumeid ja tervisekahjustusi. Vähemalt kord aastas toimub ettevõtetes kemikaaliohutuse sisekontroll, mille järel tuvastatakse vajalikud parandusmeetmed ja rakendatakse need.

Kemikaalide kohta olulise teabe edastamiseks on ettevõtetes kasutusel ohutuskaardid, mis teavitavad potentsiaalsest ohust inimese tervisele ja keskkonnale. Hästi töötava ohutuskaartide süsteemi eesmärk on edendada tootevastutust ja kindlustada nõuetekohane kemikaalide käitlemine ja kasutamine kogu väärtusahela ulatuses, pakkudes asjakohast ja usaldusväärset teavet. Samuti peavad ohutuskaardid andma klientidele kindlustunde, et VKG-d on võimalik usaldada, sest oleme andnud neile piisava ja olulise teabe kemikaali koostise ja omaduste kohta.

Osaleme ka keemiatööstuse ettevõtmistes kohalikul, riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil. Kontsern on Eesti Keemiatööstuse Liidu liige ning seeläbi tihedalt seotud Euroopa ja maailma keemiatööstuse katusorganisatsiooni CEFIC algatuste rakendamisega. Hoolime ja Vastutame (Responsible Care – RC) initsiatiivile pühenduti juba 20 aastat tagasi.



Veeressurss

Valdkonna fookuses on veeressursside ratsionaalne kasutamine, reovee tõhus puhastamine ja saasteainete veekogudesse sattumise ennetamine. Teostame koostöös akrediteeritud keemialaborite ja erialaekspertidega pidevat pinna-, põhja- ja heitvee kontrolli.

Veekasutus

Kontserni veekasutus on vaadeldaval perioodil püsinud suhteliselt stabiilsel tasemel, kõikumised on olnud seotud eelkõige tootmismahitude ja tööprotsesside täiendustega. Erandina suurenes veekasutus 2024. aastal seonduvalt tarbimisse jõudnud vee kogustega, mille järel langes see 2025. aastal taas varasemate aastatega võrreldavale tasemele.

Põlevkiviõli tootmine vajab suurtes kogustes jahutusvett, mida taaskasutatakse maksimaalselt ringtsüklites. Vaid auramise ja lekkekadude kompenseerimiseks on vajalik protsessi lisada vett kuni 2% jahutusvee ringtsüklites tsirkuleeriva vee üldisest aastasest kogusest.

VEEKASUTUS (TUHAT m³)

	2021	2022	2023	2024	2025
Põhjavesi	22,01	30,31	23,09	28,43	24,34
Järvevesi	5853,25	5387,80	5387,80	6274,69	5699,10
Kaevandusvee kasutus rikastusvabrikus	344,90	673,98	790,76	781,73	741,04
Kokku	6220,16	6092,09	6201,65	7084,85	6464,48

RINGLUSSE VÕETUD JA TAASKASUTATUD VESI (TUHAT m³)

2021	2022	2023	2024	2025
1756,22	1708,30	2097,13	2108,64	2185,06

Veeheide

VKG tootmise tulemusel tekkiv veeheide jaguneb reoveeks, sademeveeks ja kaevandusveeks. Reovesi on VKG Kaevandustes tekkinud olmereovee ning VKG Oilis tekkinud õlitustatud vee ja fenoolitustatud vee summa. Sademevee moodustavad VKG Oil territooriumile sadanud ja kokku kogutud vesi. Kaevandusvee puhul on tegemist kaevandustest välja pumbatava veega, mis läbib settebasseine ning juhitakse suublasse. Vee kvaliteet on möödunud aastatel vastanud keskkonnakaitaselubades

sätetatud nõuetele. Kontserni veeheide on valdavalt seotud tootmistasemetega, kaevandatud ala pindala suurenemise ja sademete hulgaga. 2025. aastal suurenesid kaevandustest väljapumbatavad veekogused eelkõige Uus-Kiviõli kaevanduse läbindustöödest tingituna. Võrreldes eelneva aastaga esines rohkem ka sademeid, mis tingis sademevee suurenemise.

VEEHEIDE (MLN m³)

	2021	2022	2023	2024	2025
Reovesi	1,10	0,92	1,00	0,99	1,11
Sademevesi	1,38	1,50	0,72	1,46	1,69
Heitvesi kaevandustest	22,20	23,76	21,92	22,62	29,52
Kokku	24,68	26,18	23,64	25,07	32,32

Vee keskkonnatasud

Vee erikasutustasu ja saastetasud on suurenenud Uus-Kiviõli kaevandusest välja pumbatavate veekoguste ja kõrgemate tasumäärade arvelt. Põlevkiviõli tootmise saastetasu kasv on

peamiselt tingitud tasumäärade kasvust ning energiatootmise vee erikasutustasu vähenemine on tingitud veekadude vähenemisest 2025. aastal.

VEE ERIKASUTUSTASU JA SAASTETASU (EURODES)

	2021	2022	2023	2024	2025
VKG Oil energiatootmine	129 316	120 022	155 939	136 055	116 745
VKG Oil õlitootmine	15 259	15 885	13 827	15 969	20 413
VKG Kaevandused	1 444 951	1 756 405	1 544 280	1 622 946	2 228 908
Kokku	1 589 526	1 892 312	1 714 046	1 774 970	2 366 066

Ressursikasutus ja ringmajandus



POSITIIVNE MÖJU

Ressursitõhusus



NEGATIIVNE MÖJU

Jäätmete prügilasse ladestamine



RISKID

Tooraine tarnepidevuse risk
Keskkonnalubade mittesaamine,
hilinemine ja muutuv regulatsioon



VÕIMALUSED

Kulutõhususe parandamine
Turuvajadus põlevkivituha järele

Kontserni strateegiline eesmärk on põlevkivi kui ressursi maksimaalselt väärintada ning võimalikult suur osa jääkidest tootmisprotsessidesse suunata. Selle täitmiseks on välja arendatud tööstussümbioosi põhimõtetel toimiv tootmisüksuste võrgustik, kus iga tootmisprotsessi toodangut ja jääke kasutatakse maksimaalselt teistes protsessides.

Ressursitõhusus on kontserni positiivne mõju tänu meie pikale väärtusahelale. Keskkonnaaspektist tähendab see seda, et iga töödeldud põlevkivi ühiku kohta on väiksem keskkonnamõju. Paralleelselt suureneb sotsiaalne ja majanduslik kasu, luuakse uusi töökohti ning pakutakse suuremat lisandväärtust.

Põlevkiviõli tootmise käigus tekkivad kõrvalproduktid suunatakse kontsernisiseselt energeetiliseks kasutamiseks ehk soojuse, auru ja elektri tootmiseks. 100% soojuse ja auru tarbest kaetakse ära kontsernis toodetud energiaga, osa sellest kasutatakse ka territooriumil asuvate hoonete kütmiseks. Jääkenergiat kasutatakse Ahtme-Jõhvi piirkonna ja Kohtla-Järve linna soojavarustuse tagamisel. Omatarbest üle jääv elekter läheb võrku kõigile tarbimiseks. Kontserni tegevuse käigus tekib suur hulk jäätmeid, millele tänasel päeval veel taaskasutuse kriteeriumidele vastavaid väljundeid pole ning need jäävad jäätmeladestutesse sobivaid väärintamise tehnoloogiad ootama. Mistõttu on negatiivne mõju seotud **jäätmete prügilasse ladestamisega**.

TOORAINE TARNEPIDEVUS

on risk, mis võib realiseeruda kahel moel. Tükipõlevkivi puudujäägi tõttu võib seiskuda Kiviteri tehaste töö ning peenpõlevkivi puudujäägi tõttu Petroteri tehaste töö. Kaevanduste töö peatumise tõttu võib olla väga tugevalt häiritud või seiskuda terve VKG tootmine. Riskide maandamiseks on rakendatud mitmeid meetmeid, neist suurim on pika konveierilindi täies mahus vahetus uue vastu. Samuti kasutatakse iga võimalust tükikivi lao tekitamiseks lühiajaliste kaevanduse tootmistõrgete riskide maandamiseks.

KESKKONNALUBADE MITTE-SAAMINE, HILINEMINE JA MUUTUV REGULATSIOON

on VKG jaoks oluline risk. Kehtiv regulatsioon on jäik ega käi piisavalt kiiresti kaasas turuosaliste tegelike plaanidega.

Võimalik seadusandluse kui ka ühiskondlik surve fossiilsete ressursside kaevandamise, kasutamise piiramisele või selle lõpetamisele suurendab omakorda ebakindlust strateegiliste investeeringute planeerimisel. 2025. aastal maandati antud riski oluliselt läbi Uus-Kiviõli ja Uus-Kiviõli II keskkonnalubade ajakohastamise ning Uus-Kiviõli kaevandamisloa omandamise. Neist viimane tagab pikas perspektiivis vajaliku põlevkivivaru õli tootmise jätkamiseks.

KULUTÕHUSUSE PARANDAMISEKS

otsime lahendusi, kuidas toodangu omahinda vähendada ning töötame pidevalt protsesside tõhustamise nimel. Oleme võtnud eesmärgiks saavutada keskkonnakvaliteet etteantud kulutuste juures. Iga-aastaselt koostatakse keskkonna-

tasude ja keskkonnakulude (uuringute ja seirekulud) prognoose eelarvete sisen-diks. Eelarve oluline komponent on toodangu omahind – nii välised (karmistuvad keskkonnanõuded ja keskkonnatasude kasv) kui ka sisemised tegurid (nt tööjõukulude suurenemine). Viimasel kümnel aastal on omahind olnud kasvutrendis.

TURUVAJADUS PÕLEVKIVITUHA JÄRELE

on kasvav trend. Põlevkivituhka nähakse üha enam väärtusliku teisese toorainena, mida saab kasutada näiteks ehitusmaterjalide tootmises, teedehituses ning erinevates tööstusprotsessides. Üleminek ringluspõhisele majandusele loob põlevkivituhale soodsa turupositsiooni. Hetkel jäätme staatuses olev materjal võib jäätmestaatuse lõppemisel kujuneda konkurentsivõimeliseks tooraineks, mille vastu turul on reaalne nõudlus.

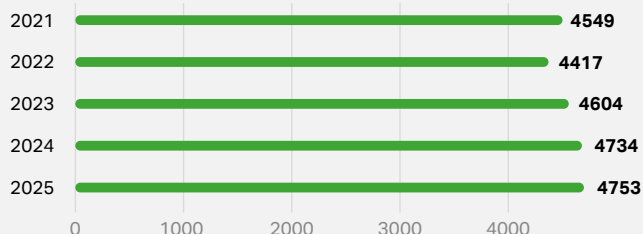
Ressursikasutus

Põlevkiviõli ja muude toodete tootmiseks vajamineva ressursi tagab kontsernis ettevõtte VKG Kaevandused, kelle aktiivne kaevandamistegevus toimub kolme maavara kaevandamisloa alusel: Ojamaa, Uus-Kiviõli ja Uus-Kiviõli II.

Maavara kaevandamise ressursitasude hulka kuuluvad lisaks kaevandatud geoloogilisele varule ka kaevandamisel tekkivad kaod, mis moodustavad kokku kaevandatud ja kasutamiskõlbmatuks muudetud maavaravaru. VKG Kaevandused kaevandab ja muudab kasutuskõlbmatuks kokku üle 4 miljoni tonni põlevkivi aastas. Aastased suurusjärgud on püsinud enam-vähem samad, sest kaevandame maksimaalselt keskkonnalubadega lubatud piirides. Samas seavad ka VKG Oili tootmisplaanid ette VKG Kaevandustele vajalikud kaevandatavad põlevkivi kogused.

Põlevkivi kaevandamisõiguse tasu sõltub raske kütteõli maailmaturuhinnast, millest on tingitud ka iga-aastased kõikumised makstud tasudes.

GEOLOOGILISE PÕLEVKIVI KAEVANDATUD KOGUSED (TUHAT TONNI)



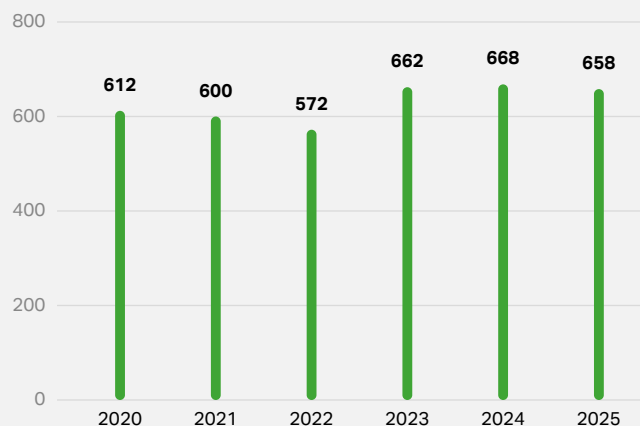
PÕLEVKIVI KAEVANDAMISTASU (EURODES)



Põlevkiviõli

Kontsern on aastakümnete jooksul investeerinud sadu miljooneid eurosid tootmistegevuse energiaefektiivsuse tõstmisse, tänu millele on jõutud 68% efektiivsuseni. Antud näitaja on sisuliselt toodanguna müüdavate põlevkiviõli, peenkeemiatoodete, elektri, auru ja kütteevee ning nende tootmiseks hangitavate põlevkivi jt kütuste energeetilise väärtuse suhe. Lühidalt on tegemist näitajaga, mis iseloomustab, kui palju saadakse põlevkivist kasulikku energiat kätte. Käesolevaks ajaks on teadaolevad võimalused protsesside energiaefektiivsuse märkimisväärses tõstmiseks rakendatud ning ka tänase taseme hoidmine nõuab pidevaid lisainvesteeringuid tulenevalt näiteks seadmete amortisatsioonist ja tootmist mõjutavate regulatsioonide rangemaks muutumisest. Seetõttu suunatakse edasised investeeringud peaaesjalikult kasutatava tehnoloogia töökindluse ja uutele keskkonnanõuetele vastavuse tagamisse, mille puhul tuleb arvestada, et suuremate kapitaalremontide läbiviimisel on oodata teatud perioodideks ka tootmise efektiivsuse ajutisi langusi.

PÕLEVKIVIÕLI TOODANG



TOOTMISTEGEVUSE ENERGIAEFEKTIIVSUS (%)

2022	2023	2024	2025	Lühi- ja pikaajaline eesmärk
66,03	67,96	68,07	68,46	≥68

Jäätmed

Keskkonnakaitselood sätestavad selged nõuded jäätmete käitlemiseks, et vältida saaste levikut. Lubades on määratletud lubatud jäätmekogused, nendega lubatud jäätmekäitlustoimingud, jäätmekäitluskoha seirenõuded ning muud nõuded, mida tuleb keskkonna ja inimtervise kaitseks järgida. Keskkonnalubade omajatena oleme kohustatud esitama iga-aastaselt jäätmearuanded, mis tähendab, et iga aasta lõpus anname riigile aru erinevate jäätmeliikide tekkimise ja käitlustoimingute kohta.

Kontserni üleselt on kehtestatud jäätmete sorteerimise ja kogumise kord ning eraldi metallijäätmete käitlemise kord. Kehtestatud kordade täitmist kontrollitakse regulaarselt keskkonnoosakonna sisekontrollide raames ning vajadusel viiakse sisse muudatusi. Tütarettevõtted võivad vastavalt tekitavatele jäätmeliikidele koostada jäätmete sorteerimise ja kogumise

kohta eraldi juhendi. Jäätmete kogumiseks on kasutusel erinevad jäätmekäitlussüsteemid, mis võimaldavad jäätmeid liigiti koguda ning suunata taaskasutusse.

Tootmistegevuse käigus tekivad kolme liiki jäätmeid: kaevandamis-, tootmis- ja tavajäätmed. Suurema osa kontsernis tekkivatest jäätmetest moodustavad põlevkivi rikastamisel tekkiv kaevandamisjääde ehk aheraine, põlevkiviõli tootmise protsessi jäägid poolkoks, põlevkivituhk ja fenoolvesi, Põhja soojuselektrijaama suitsugaaside puhastamisel tekkinud ohtlike aineid sisaldavad gaasipuhastusjäätmed ning vanametall. Tööstusjäätmete tekkekogused sõltuvad otseselt õlitoodete ning elektri- ja soojusenergia tootmismahitudest.

TAVAJÄÄTMETE TEKKEKOGUSED (TUHAT TONNI)

Jäätmeliik	2021	2022	2023	2024	2025
Ehitus- ja lammutuspraht	0,22	0,34	0,40	0,16	0,064
Olmejäätmed	0,16	0,24	0,23	0,11	0,067
Vanametall	1,32	2,07	1,04	1,31	1,33
Aheraine	2423,94	2330,14	2334,34	2461,22	2613,27
Põlevkivituhk	1784,32	1632,76	1913,56	1927,71	1903,91
Kokku	4209,39	3965,53	4249,57	4390,50	4518,64

OHTLIKE JÄÄTMETE TEKKEKOGUSED (TUHAT TONNI)

Jäätmeliik	2021	2022	2023	2024	2025
Poolkoks	646,59	651,36	655,65	669,97	626,15
Gaasipuhastusjääk	59,42	56,37	60,29	61,82	57,71
Fenoolvesi	296,06	294,69	263,59	294,19	257,46
Kokku	1002,07	1002,41	979,54	1025,98	941,32

Kontsernis taaskasutatakse ja suunatakse ringlusesse tootmisprotsessis tekkivaid materjale. 2025. aastal võeti taaskasutusse 2311,05 tuhat tonni aherainet (88%), seda kasutatakse tagasitäitena ning ei ladestata. Lisaks suunati koostööpartnerite abil ringlusesse 1,33 tuhat tonni vanametalli.

Lisaks taaskasutatakse tootmisprotsessis tekkivat fenoolvett, mis suunatakse tagasi tootmisse ning kasutatakse toorainena

fenooltoodete valmistamisel. 2025. aastal võeti ringlusesse 257,46 tuhat tonni fenoolvett. Fenoolide ringlussevõtt aitab vähendada keskkonnakoormust ning parandab põlevkiviõli kvaliteeti. Kokku suunati 2025. aastal ringlusesse 2569,84 tuhat tonni materjale.

TAASKASUTATUD JÄÄTMETE KOGUSED (TUHAT TONNI)

Jäätmeliik	2021	2022	2023	2024	2025
Aheraine	2324,39	1253,81	771,55	1919,71	2311,05
Taaskasutuse osakaal kogutekkest	95,9%	53,8%	33,05%	78%	88%
Vanametall	1,32	2,07	1,04	1,31	1,33
Taaskasutuse osakaal kogutekkest	100%	100%	100%	100%	100%
Fenoolvesi	296,06	294,69	263,59	294,19	257,46
Taaskasutuse osakaal kogutekkest	100%	100%	100%	100%	100%
Kokku	2621,78	1550,57	1036,19	2215,21	2569,84

Jäätmete ladestamine

Tööstusjäätmete prügilas ladestatakse tootmisjääke (põlevkivituhk, poolkoks, gaasipuhastusjäägid), millele ei ole hetkel taaskasutusvõimalusi. Lisaks on VKG Oili keskkonnakompleksloa järgi võimalik ka kontserniväliste ettevõtete poolt teostatud keskkonnaprojektidest pärit jäätmete (eelkõige saastunud pinnas) ladestamine. Muudest keskkonnaprojektidest pärine-

vate jäätmete ladestamisel kasutatakse konkreetsete jäätmete omadustele sobivat meetodikat. Tööstusjäätmete ladestamise kogused sõltuvad otseselt tootmismahjust.

TÖÖSTUSJÄÄTMETE PRÜGILASSE LADESTATAVATE JÄÄTMETE KOGUSED (TUHAT TONNI)

Jäätmeliik	2021	2022	2023	2024	2025
Gaasipuhastusjäätmed	59,42	56,37	60,29	61,82	57,71
Põlevkivituhk	1784,32	1632,76	1913,56	1927,71	1903,91
Poolkoks	646,59	651,36	655,65	669,97	626,15
Kokku	2490,33	2340,49	2629,50	2659,50	2587,76

Õlitootmisega jätkamiseks on möödapääsmatu tööstusjäätmete (eelkõige põlevkivituha ja poolkoksi) lõppkäitluse võimekuse pikaajaline tagamine. Lähtuvalt prügila täitumise monitoringust ja prognoosides olemasolevaid tootmisvõimsusi, ammenduvad ladestusvõimalused olemasolevas prügilas peatselt. Seetõttu on otsustatud olemasolevat prügilat laiendada, kujundades prügilaalade kasutus osaliselt ümber. 2025. aastal keskenduti laiendustöödeks vajalike loamuudatuste ettevalmistamisele ning peeti läbirääkimisi tööstusjäätmete prügila

laiendamiseks vajalike maaüksuste võõrandamiseks.

Prügila laiendamine ei mõjuta oluliselt tööstusjäätmete saaste levikut ega suurõnnetuste riski. Samas avaldab selle õhukindlamaks muutmine positiivset mõju, vähendades põlengute tekkimise tõenäosust ning õhku paisatavate saasteainete hulka. Kavandatava tegevuse mõju keskkonnale on minimaalne, kuna see ei kahjusta kaitstavaid liike ega alasid ning kehtestatud ladestusmeetodika järgimisel ei suurene ka põhjavee reostuskoormus.

Jäätmete ladestamistasud

VKG tasus 2025. aastal jäätmete ladestamise eest ligikaudu 10,5 miljonit eurot. 2024. aastal jõustusid uued keskkonnatasude määrad vastavalt keskkonnatasude seadusele. Kui 2024.

aastal oli põlevkivituha ladestamise tasumäär 3,69 eurot tonni kohta, siis 2025. aastal tõusis see 4,09 euronit tonni kohta.

TÖÖSTUSJÄÄTMETE LADESTAMISTASUD (EURODES)

Jäätmeliik	2021	2022	2023	2024	2025
Gaasipuhastusjäätmed	177 057	167 985	179 676	204 834	236 021
Põlevkivituhk	5 317 282	4 865 625	5 702 413	6 412 717	7 786 984
Poolkoks	1 926 833	1 941 041	1 953 829	2 233 143	2 560 949
Kokku	7 421 172	6 974 651	7 835 918	8 850 694	10 583 954



6

Meie inimesed

Viru Keemia Grupp on üks suurimaid tööandjaid Ida-Virumaal. Kontserni käekäik mõjutab lisaks oma töötajatele piirkonnas veel mitme tuhande inimese heaolu, kes on ettevõttega seotud pereliikmete või ka koostööpartnerite ning tarnijate töötajate ja pereliikmete kaudu.

Personalipoliitika fookuspunktid

- 1 töötajate väärtustamine ja tunnustamine,
- 2 ühtekuuluvustunde toetamine,
- 3 järelkasvu arendamine,
- 4 ohutu töökeskkonna tagamine.

Kontserni töötajatega seotud seisukohad mõjude, riskide ja võimaluste juhtimiseks on sätestatud järgmistes dokumentides:

- 1 Eetikakoodeks
- 2 Personalipoliitika
- 3 Ohutuspoliitika

Meie inimesed on meie strateegia ja eesmärkide saavutamisel üliolulised. Keskendume nende toetamisele ja oskuste arendamisele, et nad saaksid edukalt töötada ja aidata ka meil edu saavutada.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused

→ **POSITIIVSED MÕJUD**
Konkurentsivõimeline töötasu
Pidev koolitamine ja arendamine
Ohutusalased motivatsiooniüritused ja õppused
Tõusev trend ohuolukordade (peaaegu sündmuste) märkamisel, registreerimisel ja ennetaval lahendamisel.

→ **NEGATIIVSED MÕJUD**
Tervist mõjutavad töötingimused
Kõrge ohuriskiga töökeskkond

→ **RISKID**
Tööõnnetused ja avariid
Ohtlike olukordade puudulik registreerimine ja nendele reageerimine

→ **VÕIMALUS**
Protsessiohutuse süsteemi rakendamine



Valdav osa kontserni töötajatest on Ida-Virumaa elanikud ning pakkudes konkurentsivõimelist töötasu, panustame positiivselt piirkondlikusse elatustasemesse. Palgauuringute tulemused näitavad, et kontsernis makstavad töötasud on Ida-Virumaa keskmisest töötasust kõrgemad ning oleme tööjõuturu konkurentsisis edukad.

Töötajate pidev koolitamine, arendamine ja järelkasvu tagamine on kontserni jaoks oluline positiivne mõju ning samas ka strateegiline tööriist. Koolituste ja arengu süsteem hõlmab kõiki kontserni töötajaid, alltöövõtjaid ning potentsiaalsete töötajate sihtrühmi – õpilasi ja üliõpilasi. Usume, et ainult arendades ja kaasajastades meie töötajate oskusi ja teadmisi, on võimalik muutlikel turutingimustel püsida konkurentsisis ning olla organisatsioonina edukas.

Kontserni tegevus avaldab töötajatele positiivset mõju **ohutus- alaste motivatsiooniürituste ja õppuste kaudu**, mis toetavad ohutusteadlikkuse kasvu ning töötajate valmisolekut erinevates ohuolukordades tegutsemiseks. Regulaarsete sisekoolituste, kvartaalse tuleohutus- ja evakuatsiooniõppuste ning koostöös Päästeametiga läbiviidavate kriisiõppuste kaudu arendatakse praktilisi oskusi ja hinnatakse organisatsiooni kriisivalmidust.

Täiendava positiivse mõjuna on täheldatav **tõusev trend ohuolukordade (sh peaaegu sündmuste) märkamisel, registreerimisel ja ennetaval lahendamisel**. Süsteemne ohtlike

olukordade tuvastamine ja analüüs võimaldab rakendada ennetavaid meetmeid, parandada tööohutuse juhtimissüsteeme ning vähendada tööõnnetuste esinemise tõenäosust.

Kontserni tegevusega kaasneb töötajatele võimalik negatiivne mõju, mis tuleneb **tervist mõjutavatest töötingimustest**. Töö iseloom hõlmab vahetustega tööd, öötöid ning töid ohtlikes tingimustes, sealhulgas allmaatööd, kokkupuudet kõrgete temperatuuride, müra, vibratsiooni, kemikaalide ning tööga kõrgustes. Need tegurid võivad avaldada mõju töötajate füüsilisele ja vaimsele tervisele ning suurendada kutsehaiguste ja tööõnnetuste riski. Nimetatud mõju leevendamiseks rakendab kontsern asjakohaseid meetmeid, sealhulgas töö- ja puhkeaja nõuete järgimist, riskipõhiste ja kvaliteetsete isikukaitsevahendite tagamist ning täiendavate sotsiaalsete garantiide pakkumist, nagu pikendatud põhipuhkus, tervise edendamise toetus ja psühholoogilise toe võimalus. Samuti on seatud eesmärk vähendada tootmistraumasid, kutsehaigusi ja avarisiid, et tagada töötajatele võimalikult ohutu ja tervislik töökeskkond.

Kontserni **töökeskkond on kõrge ohuriskiga**. Peamised ohutegurid on seotud kemikaalidega töötamise, mehaaniliste riskide ning töökoha ergonoomikaga. Sellisest töökeskkonnast tuleneb oluline risk tööõnnetuste ja avariide näol, mille realiseerumisel võivad tagajärjed hõlmata rasket tervisekahjustust, töövõime osalist või täielikku kaotust ning äärmuslikel juhtudel

surmajuhtumeid. Tööõnnetused võivad kaasa tuua ka kaudseid mõjusid, sealhulgas töötajate pikaajalist töölt eemalolekut, töökoormuse suurenemist kolleegidele ning läbipõlemise ja üleväsimuse riski suurenemist.

Nimetatud mõjude ja riskide maandamiseks rakendab kontsern süsteemset tööohutuse ja riskijuhtimise lähenemist, sealhulgas töötingimuste pidevat parendamist, tehnoloogiliste protsesside arendamist, seadmete töökindluse suurendamist ning investeeringuid innovatiivsetesse ja ohutumatesse lahendustesse. Samuti toetab kontsern ohutuskultuuri arendamist eesmärgiga vähendada tööõnnetuste ja avariide esinemissagedust.

Ohtlike olukordade (sh ohtlik käitumine, ohtlik olukord ja ohtlik eksploatatsioon) registreerimata jätmine või nendele puudulik reageerimine kujutab endast olulist riski, mis võib viia tööõnnetuste ja avariide tekkimiseni. Info kogumine, selle süsteemne analüüs ning ennetavate ja leevendusmeetmete väljatöötamine on omavahel tihedalt seotud. Puudujäägid ükskõik millises neist etappidest vähendavad organisatsiooni või met ohuolukordi õigeaegselt tuvastada ja nendele tulemuslikult reageerida.

Riski maandamiseks käsitletakse ohtlikke olukordi kui olulist osa ennetavast töökultuurist ning nende süsteemne registreerimine ja analüüs on integreeritud tööohutuse juhtimisse. 2025. aastal rakendati „Safety alert“ praktika, mille eesmärk on tagada ohtlikest olukordadest saadud õppemomentide kiire ja ühtne kommunikeerimine kogu organisatsioonis, et ennetada sarnaste juhtumite kordumist ning tugevdada ennetavat ohutuskultuuri. **Protsessiohutuse süsteemi rakendamine** võimaldab läbi viia tootmisprotsesside süvaanalüüsi, tuvastada varjatud riske ning teha põhjendatud ettepanekuid protsesside ja töökorralduse parendamiseks. See loob aluse süsteemsete muudatuste kavandamiseks ning aitab ennetada tehnoloogilisi intsidente ja avariiolekordi.

Võimaluse realiseerimiseks on kontsern alustanud protsessiohutuse süsteemi etapilist rakendamist, mis hõlmab muu hulgas protsessiohutuse poliitika väljatöötamist ja rakendamist ning regulaarsete tehnoloogiliste riskianalüüside läbiviimist kõikides tootmisüksustes. Rakendamine algas 2025. aastal protsessiohutuse juhi ametisse nimetamisega ning jätkub järgnevatel perioodidel.



Ettevõttesisene kommunikatsioon

Kontsernis on rakendatud töötajatega suhtlemise põhimõtted ja kanalid, mille eesmärk on tagada tööalase informatsiooni õigeaegne ja läbipaistev jagamine ning töötajaid mõjutavate teemade arutamine. Juhid informeerivad oma töötajaid ettevõtte strateegiast, fookustest ja eesmärkidest, tegevusplaanidest ja juhtide ootustest töötajatele. Juhtide ja töötajate vahel peetakse regulaarselt arengu- ja tulemusvestlusi. Ettevõttes on ametiühinguorganisatsioon, kellega tehakse koostööd vastavalt kehtivale kollektiivlepingule ja regulatsioonidele.

Soodustame avatud ja konstruktiivseid arutelusid ning tagame, et töötajaid ei karistata ebaeetilise käitumisest teatamise ja juhtimisvigade väljatoomise eest. Töösuhteid reguleerib töölepingu seadus ja kollektiivleping, mis laieneb kõigile töötajatele, sõltumata ametiühingu liikmelisusest.

Töötajatele on loodud võimalused anonüümseks tagasiside andmiseks spetsiaalselt selleks loodud vihjetelefoni ja e-posti aadressi kaudu. Nende kanalite kaudu edastatud informatsioon jõuab ainult sõltumatule ja konfidentsiaalsust garanteerivale isikule, kes tagab teataja anonüümse, analüüsib laekunud teavet ning tegeleb olukorra lahendamise. Sama võimalust saavad kasutada ka alltöövõtjad, partnerid ja huvigruppide esindajad. Kaebuste või avalduste asjaolude väljaselgitamiseks korraldatakse nõupidamisi ning isikutevaheliste konfliktide korral kutsutakse osapooled selgitusi andma. Võimalusel pooled lepitatakse ja sõlmitakse kokkulepped edasiste konfliktide ennetamiseks või vältimiseks. Kutsume töötajaid osalema ettevõtlusprotsessides ja andma aktiivselt tagasisidet.

Töötajatest

2025. aasta lõpu seisuga töötas kontsernis kokku 1448 inimest. Võrreldes 2024. aastaga vähenes töötajate arv 15 inimese võrra, mis on peamiselt tingitud loomulikust tööjõu voalavusest ning kontserni struktuurimuudatustest.

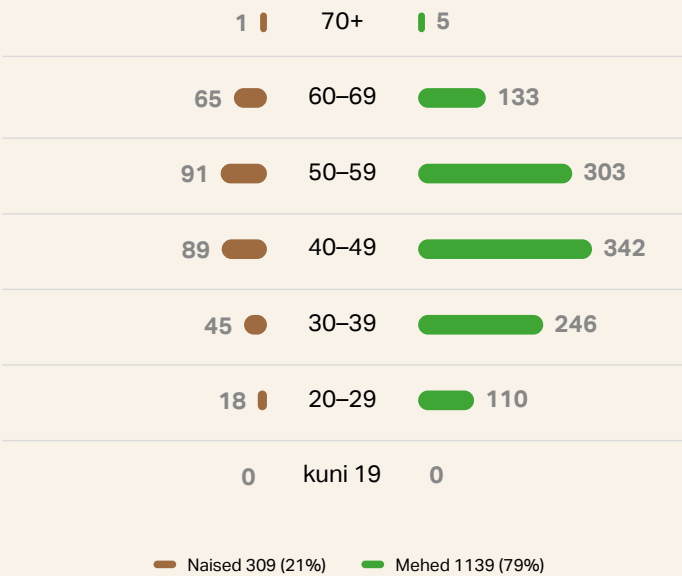
Aasta olulisim struktuurimuudatus oli VKG Oil AS-i ja VKG Energia OÜ ühinemine alates 7. oktoobrist 2025, mille tulemusel sai VKG Oil AS mõlema ettevõtte töötajate tööandjaks. See muudatus kajastub ka töötajate arvus ettevõtete lõikes.

TÖÖTAJATE ARV ETTEVÕTETE KAUPA

Ettevõtte	2023	2024	2025
Viru Keemia Grupp	96	93	85
VKG Kaevandused	524	513	502
VKG Oil	623	621	735
VKG Energia	115	106	-
Viru RMT	15	Viru RMT 14 töötajat olid VKG koosseisus kuni 18.03.2024	-
VKG Logistika	129	130	126
Kokku	1502	1463	1448

Kontserni töötajaskond on stabiilne ja valdavalt püsiva iseloomuga, 2025. aasta lõpu seisuga töötas 1447 töötajat tähtajatu töölepingu alusel, mis moodustab 99,9% kõigist töötajatest. Tähtajalisi töölepinguid oli vaid 1. Samuti töötab valdav enamus töötajatest täistööajaga – 1446 töötajat, osalise tööajaga töötajaid oli 2.

SOOLINE JA VANUSELINE JAOTUS 2025



Võrdne kohtlemine ja mitmekesisus

Kontsernis on kokku lepitud selged põhimõtted töötajate mitmekesisuse ja võrdse kohtlemise tagamiseks. Lähtume arusaamast, et professionaalne, hästi toimiv ja mitmekesine kollektiiv on organisatsiooni edu ja konkurentsivõime alus. Kõik töötajad on võrdselt olulised ning neid koheldakse õiglaselt, lugupidavalt ja väärikalt. Me ei salli mingil kujul diskrimineerimist ega ebavõrdset kohtlemist rassi, soo, vanuse, puude, seksuaalse orientatsiooni, usuliste või poliitiliste vaadete, rahvuse, etnilise päritolu ega muude isikuoma-

duste alusel. Tööga seotud otsuste tegemisel lähtume töötajate pädevusest ja professionaalsetest oskustest, mitte isiklikest tunnustest, mis võiksid ohustada võrdse kohtlemise põhimõtet. Mitmekesisuse toetamiseks julgustame töötajaid oma seisukohti väljendama, arvestame erinevate arvamustega ning väärtustame kultuuridevahelisi erinevusi. Need põhimõtted moodustavad osa meie igapäevasest juhtimis- ja töökultuurist.

Töötajate vanuseline jaotus

Kontserni töötajaskond on vanuselt mitmekesine, hõlmates esindajaid kõikidest põlvkondadest. 2025. aastal moodustasid suurima vanusegrupi 40–49-aastased töötajad (29,7%), millele järgnesid 50–59-aastased (27,3%).

Positiivse trendina on kasvanud noorimate töötajate (20–29-aastaste) osakaal. See viitab edukale noorte värbamisele, milles on oluline roll värbamiskampaaniatel "Talandijaht" ning "Õpi ja Tööta", mis on suurendanud kontserni atraktiivsust tööandjana noorema põlvkonna hulgas.

Vanemaealiste töötajate (60+) osakaal on mõõdukalt langenud, mis on loomulik demograafiline muutus. Kontsern väärtustab kogenud töötajate teadmisi ja toetab põlvkondade vahelist koostööd, tagades teadmiste järjepidevuse organisatsioonis.

29,7%

40–49-aastaste osakaal

27,3%

50–59-aastaste osakaal

1448

töötajat kokku

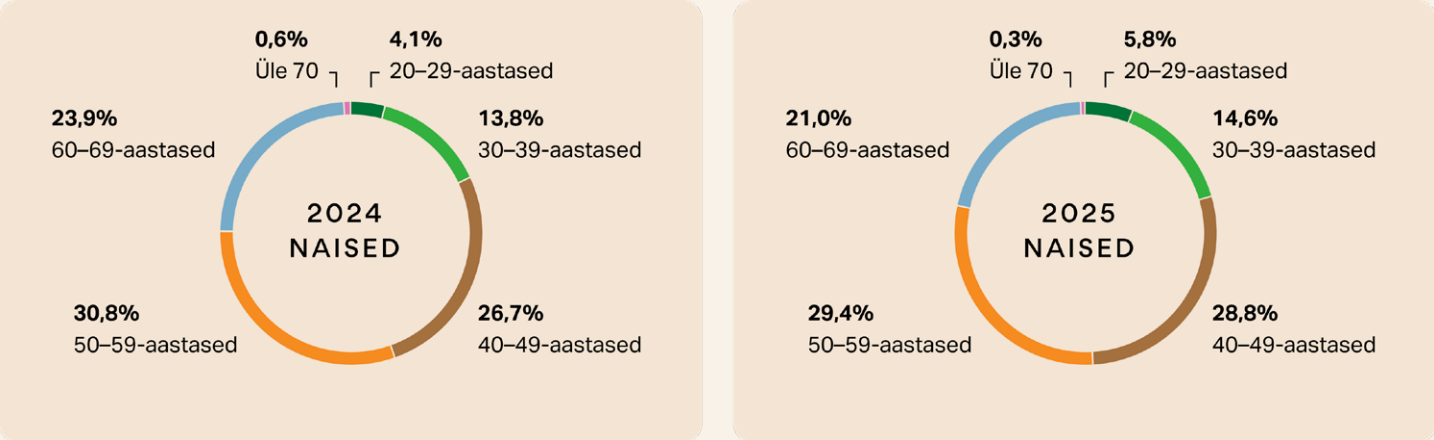
TÖÖTAJATE ARVUD SOOLISE JAOTUSE JÄRGI

Sugu	2024	Osakaal	2025	Osakaal
Mehed	1145	78%	1139	79%
Naised	318	22%	309	21%
Kokku	1463	100%	1448	100%

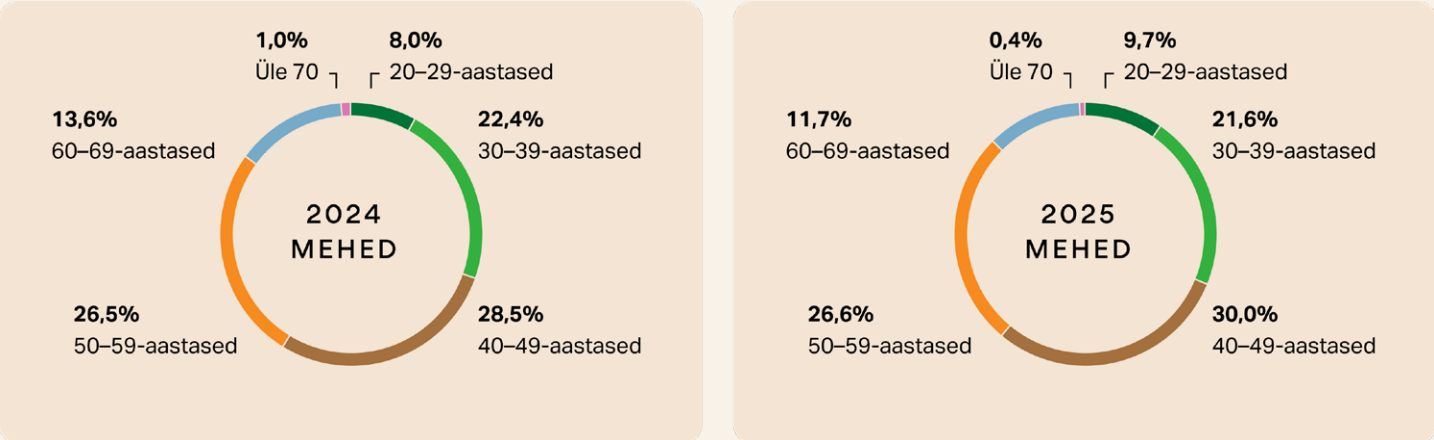
TÖÖTAJATE ANDMED LEPINGULIIKIDE KAUPA

Lepinguliik	Töötajate arv 31.12.2024	31.12.2025
Tähtajatu tööleping	1457	1447
Tähtajaline tööleping	6	1
Täistööajaga töötajate arv	1459	1446
Osalise tööajaga töötajate arv	4	2

KONTSERNI NAISTÖÖTAJATE VANUSELINE STRUKTUUR, 2024-2025



KONTSERNI MEESTÖÖTAJATE VANUSELINE STRUKTUUR, 2024-2025



Töøjõu voolavus

	2023	2024	2025	Lühi- ja pikaajaline eesmärk
Lahkunud töötajate koguarv	208	215	208	N/A
Töøjõu voolavus	13%	15%	11%	N/A
Sh vabatahtlik voolavus	7%	5%	3,5%	4%-6%

Kontsern on seadnud üheks oluliseks jälgitavaks mõõdikuks töötajate vabatahtliku voolavuse määra, eesmärgiga hoida see võimalikult madalal tasemel. Vabatahtlik voolavus peegeldab töötajate rahulolu, organisatsioonikultuuri tugevust ning juhtimispraktikate tõhusust.

2025. aastal oli vabatahtlik töøjõu voolavus 3,5%, mis on seatud sihttasemest madalam ning viitab töötajate suhteliselt kõrgele püsivusele organisatsioonis. Voolavuse vähenemine jätkab

varasematel aastatel alanud positiivset trendi ning peegeldab organisatsioonis toimunud muudatuste stabiliseerumist, personalijuhtimise praktikate järjepidevat arendamist ning töötajate hoidmisele suunatud tegevusi. Kontsern jätkab tegevusi töötajate rahulolu ja pühendumuse toetamiseks, eesmärgiga säilitada vabatahtlik voolavus madalal tasemel ka järgnevatel aastatel.

Tasustamise põhimõtted

Töötajate võrdse kohtlemise põhimõtted on kehtestatud personalipoliitikas ja eetikakoodeksis. Võrdsetel positsioonidel töötavate töötajate võrdne tasustamine on tagatud ametikohtade palgatabelitega, mis on töökohustuste ja vastutuse põhised, mitte isikupõhised.

Töö tasustamisel lähtume piirkonna tööturu olukorrast, erinevate sektorite palgaturu tingimustest, töötaja vastutuse määra, oskustest ning teistest näitajatest, mis võivad mõjutada töö tasustamise aluseid. VKG-s kehtib läbipaistev ja kindlate põhimõtetega tulemustasustusüsteem. Tasakaalustatud tööttingimused ja õiglane tasustamissüsteem tagab motiveeritud ja lojaalsed töötajad ning kõrge töökultuuri.

Kontsern peab rangelt kinni töölepingu seadusest. Tööajarežiimi puhul järgitakse seadust ja kollektiivlepingut. Kui töötaja tööaeg erineb tööandja üldreeglites kehtestatust, reguleeritakse seda töölepinguga, võttes arvesse töö iseloomu, tootmise iseärasusi ja töötingimusi.

Kontsernis on kasutusel laialdane hüvede pakett, millega panustatakse töötajate töö- ja pereelu ühildamisse – ühisüritused, töötajate pikendatud puhkus, üritused ja kingitused lastele, toetused lapse sünni korral.

KONTSERNI KESKLINE BRUTOTÖÖTASU AASTATE LÖIKES (EUROT)



Sisaldab kõiki töötajatele tehtud väljamakseid, sh tulemustasud jagatuna keskmise, täistööajale taandatud, töötajate arvuga.

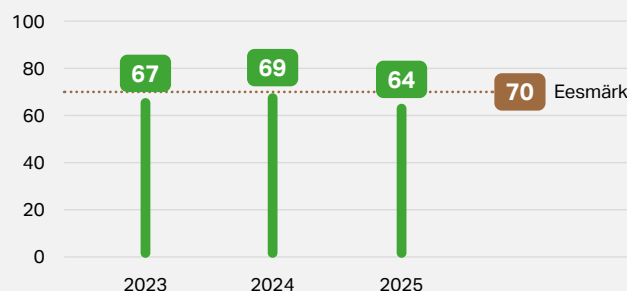
Töötajate pühendumus ja rahulolu

Kontsern on seadnud oluliseks eesmärgiks töötajate üldise rahulolu ja meeskonnavaimu kõrge taseme tagamise. Selleks viime koostöös Kantar Emoriga igal aastal läbi kõiki töötajaid hõlmavat rahulolu- ja pühendumusuuringut, mille aluseks on Kantar grupi poolt välja töötatud TRI*M HiPO mudel.

2025. aastal oli pühendumusuuringu tulemus 64, mis võrreldes 2024. aastaga langes 5 punkti võrra. Teisalt suurenes uurin-gus osalejate arv 65%-ni (2024. aastal 48%). Tulemuse langust mõjutas peamiselt kahe tütarettevõtte ühinemine ning muudatuste protsessis olek. Eesmärk on taastada viimane parim tulemus ning jätkata püüdlemist 70 punkti eesmärgi poole. Selleks on algatatud mitmeid sisemisi protsesside parandamise ja automatiseerimise projekte, mis aitaksid paremini igapäevatööle ja efektiivsusele keskenduda. Uuendamisel on uue töötaja väljaõppeprogramm, dokumentide digitaliseerimise protsess ning asünkroonse õppimise võimaluste laiendamine e-õppe platvormil Coursy.

Meie töötajatel on suur lojaalsus, tulevikuusk ja uhkustunne VKG-s töötamise üle. Pühendumuse kõrget taset kinnitab ka töötajate kõrge soovitusvalmidus – töötajad panustavad aktiivselt uute kolleegide värbamisse. Igal aastal kasvab nende kandidaatide arv, kes kandideerivad VKG-sse oma tuttavate ja kolleegide soovitusel.

VKG TÖÖTAJATE PÜHENDUMIS



Meie inimeste arendamine

Viru Keemia Grupp on pühendunud oma töötajate pidevale arengule, et parandada nende oskusi ja toetada nende jätkuvat tööalast konkurentsivõimet. Selleks on välja töötatud koolitus-tegevuse kord, mis reguleerib ja ühtlustab töötajate tööalase koolituse korraldamist ning kirjeldab koolitustegevuse üldiseid põhimõtteid.

VKG koolitustegevuse kord hõlmab mitmeid olulisi tegevusi, sealhulgas koolituste ja arendustegevuste kavade koostamist ja elluviimist, koolitusvajaduse analüüsi ja hindamist, koolituste planeerimist ja korraldamist, kasutades nii sisemisi kui ka välist ressursse, ning koolituste läbiviimist vastavalt koolituskavale ja vajadusele. Lisaks sellele hinnatakse koolituste tulemuslikkust ja kogutakse tagasisidet, et tagada koolituste kvaliteet ja töötajate areng.

2025. aastal tugevnes koolitus- ja arendustegevuste roll kontsernis. Õpitegevuste haldamine ja koolitusandmete kogumine toimus õpiahaldussüsteemi Coursy kaudu, mis võimaldab senisest paremini planeerida, jälgida ja analüüsida töötajate arengut.

Aasta jooksul osales koolitustel, konverentsidel ja muudes arendustegevustes 594 töötajat ning kokku kogunes 1350 koolituspäeva. Täiendõppesse investeeriti ligikaudu 270 000 eurot.

KOOLITUSTEL OSALENUTE ARV

2025

594

2024

963

2023

700

KOOLITUSTEL OSALEMISE TÖÖPÄEVAD

1 350

1 777

1 017

Samuti edendame tervislikku ja aktiivset eluviisi oma töötajate seas, suunates selle toetuseks 2025. aastal 50 000 eurot.

Arendustegevuste fookuses olid 2025. aastal eelkõige ohutusalaste teadmiste ja praktiliste oskuste arendamine, tiimitöö tugevdamine ning uute tehnoloogiate, sh tehisintellekti kasutamise võimaluste tutvustamine. Lisaks pöörati suuremat tähelepanu digipõhiste õppevormide arendamisele, et pakkuda töötajatele paindlikumaid õppimisvõimalusi ja toetada ühtlasemat teadmiste taset kogu kontsernis.

2025. aasta oli õppimise ja arengu vaates aktiivne ning kinnitas koolituste rolli ühe võtmetegurina töötajate pädevuse, motivatsiooni ja organisatsiooni arengu toetamisel.

2025. aastal viisime läbi kolm värbamiskampaaniat „Talendijaht“, mille käigus otsisime uusi talente meie tootmistiimidesse. Iga kampaania raames oli soovijaid ca 300 ning uusi kolleege liitus pea 20. Talendijaht on olnud oodatud kampaania, kuna soovijad saavad enne tööle asumist põhjaliku ülevaate tööst VKG-s ning samuti tutvuda territooriumi ja töötingimustega. Kampaaniale järgneb struktureeritud ja süsteemne väljaõpe, mis sisaldab lisaks teooriale ka juhendajate põhjalikku tuge ametikohal alustamisel.

TÄIENDÕPPESSE SUUNATUD INVESTEERINGUD

270 000 €

400 000 €

320 000 €



Koostöö Keemikute Ametiühinguga

Toetame ühinemisvabadust, tunnustame töötajate kollektiivlepingu sõlmimise õigust ja iga töötaja õigust huvide kollektiivsele esindamisele, sealhulgas ametiühinguorganisatsiooni poolt.

Viru Keemia Grupil on pikaajaline partnerlussuhe kontsernis tegutseva ametiühinguorganisatsiooniga Keemikute Ametiühing. Ametiühingu esindajad osalevad tegusalt kontserni ohutuskultuuri arendamises, aruteludes sotsiaalsete soodustuste süsteemi muutuste üle ja turvaliste töötingimuste loomise meetmetes. Pooled on ühisel seisukohal, et üksnes koostöös

suudame muuta töökeskkonna paremaks ja ohutumaks.

2024. aasta lõpus toimusid Viru Keemia Grupi ja Keemikute Ametiühingu vahelised läbirääkimised, mis lõppesid uue kollektiivlepingu allkirjastamisega. Sõlmitud kollektiivleping kehtib kaks aastat ning kõik lepingu punktid laienevad kõigile kontserni töötajatele sõltumata sellest, kas töötaja on ametiühingu liige või mitte. Aruandlusaasta lõpu seisuga kuulus Keemikute Ametiühingusse 478 kontserni töötajat.



Ohutus ennekoike

Tööohutuse tagamiseks järgib kontsern rangeid tööohutusnõudeid, mille täitmist kontrollitakse regulaarselt töökohtade ülevaatuste ning töökäsk-lubade süsteemi kaudu.

2023. aasta märtsis kinnitati kontserni ohutuspoliitika dokument. Poliitikas kajastuvad kõik olulised ohutuspõhimõtted, mida peavad järgima kõik kontserni töötajad ametikohast olenemata, sealhulgas alltöövõtjad ja külalised. Ohutuspoliitika peamine eesmärk on tagada turvaline ja avariideta töökesk-

kond. Turvalise ja tervisliku töökeskkonna tagamine on esmatähtis, tänu sellele saavutatakse soovitud eesmärgid kõigis tegevusvaldkondades. Kontserni üleselt kehtib nulltolerantsi põhimõte – me reageerime igale ohutuspoliitikas sätestatud põhimõttest kõrvalekaldele.

Kontserni prioriteedid ohutuse alal

1 Juhtkonna aktiivne osalus ja vastutus

Juhtkond osaleb aktiivselt ohutuse tagamises kõigil tasanditel, sealhulgas ohutuskülastuste läbiviimisel, ohutusalastes koolitustes ja regulaarses suhtluses töötajatega.

2 Riskipõhine lähenemine tööohutuse tagamisel

Ohutusriskid tuvastatakse ja hinnatakse süsteemselt ning neid juhitakse riskianalüüside ja tööprotsesside kaudu, et vähendada ohtusid ja ennetada tööõnnetusi.

3 Ohutuse integreerimine tootmisprotsessidesse

Tootmisprotsesside ohutus ja töökindlus tagatakse regulaarse hoolduse, ülevaatuste ning parimate olemasolevate tehnoloogiate ja praktikate rakendamise kaudu.

4 Ohutuskultuuri arendamine

Töötajatele pakutakse regulaarselt ohutusalaseid koolitusi, et tõsta teadlikkust ning toetada ohutut käitumist. Iga töötaja vastutab nii enda kui ka oma kolleegide ohutuse eest.

5 Koostöö töövõtjatega

Töövõtjatele kehtivad samad ohutusnõuded ning nende vastavust jälgitakse ja toetatakse.

6 Tööõnnetuste ja suurõnnetuste ennetamine ning pidev parendamine

Tööõnnetusi, intsidente ja ohuolukordi analüüsitakse ning saadud tulemusi kasutatakse ohutussüsteemide ja ennetusmeetmete täiustamiseks. Eesmärk on vältida tööõnnetustest tingitud surmajuhtumeid ning raskete õnnetuste esinemist.

2025. aastal oli töövõime kaotusega tööõnnetuste arv 9, mis püsis samal tasemel võrreldes 2024. aastaga ning jäi alla seatud lühiajalise sihttaseme (≤ 12), kinnitades, et raskemate tööõnnetuste tase on kontsernis kontrolli all. Võrreldes varasemate aastatega on toimunud oluline paranemine, arvestades, et 2021. aastal oli vastav näitaja 22. Samas ei ole veel saavutatud pikaajalist sihttasest (≤ 4), mistõttu jätkatakse ennetavate meetmete rakendamist eesmärgiga vähendada raskete tööõnnetuste esinemissagedust. Näitajat käsitletakse ühe keskse tööohutuse tulemusnäitajana, mille kaudu hinnatakse ohutuse juhtimise tõhusust ning rakendatud ennetusmeetmete mõju.

Tööõnnetustest tingitud kaotatud tööpäevade arv vähenes 2025. aastal 533-lt 384 päevani, ületades varasema lühiajalise sihttaseme (≤ 477). Tulemus viitab tööohutuse juhtimissüsteemi ja ennetavate meetmete tõhususele. Saavutatud paranemist arvestades ajakohastati lühiajaline operatiivne sihttase ning uueks eesmärgiks on ≤ 381 päeva. Sihttasest vaadatakse regulaarselt üle ja kohandatakse vastavalt saavutatud tulemustele ning ohutuse juhtimise arengule, et toetada pidevat parendamist tööohutuse valdkonnas.

TÖÖÕNNETUSED

	2021	2022	2023	2024	2025	Lühiajaline eesmärk	Pikaajaline eesmärk
Töövõime kaotusega õnnetuste arv	22	15	19	9	9	≤ 12	≤ 4
Töövõime kaotuseta õnnetuste arv	6	6	7	9	4	N/A	N/A
Haiguspäevade arv	1364	972	804	533	384	N/A	N/A
Kaotatud tööpäevade arv	1227	585	807	533	384	≤ 381	≤ 119
Registreeritud ohtlike olukordade arv	1116	2374	3005	2652	2997	N/A	N/A
TRIR (inglise keeles Total Recordable Incident Rate) näitaja statistika, tööõnnetuste arv miljoni töötunni kohta	2	1,43	1,9	1,43	1,07	N/A	N/A



7

Kogukonna heaks

Kontsern panustab järjepidevalt piirkonna arengusse ja heaolusse, olles usaldusväärne partner nii kohalikele inimestele kui ka organisatsioonidele.

Oleme veendunud, et kohalik kogukond on tööstusettevõtte käekäigus ja arengus oluline kaasarääkija. Seetõttu hindame kõrgelt avatust ja kahepoolset suhtlust. Oluliste arendusprojektide puhul kaasame kogukonna juba algfaasis – korraldame nii avalikke arutelusid kui ka mitteametlikke kohtumisi kohalike elanike ja organisatsioonide esindajatega. Koostöö peamiste huvigruppidega toetub läbipaistvusele, vastastikusele austusele ja regulaarsusele.

2025. aastal suunasime kogukonnainitsiatiivide toetuseks üle 400 000 euro, aidates ellu rohkem kui 40 erinevat projekti. Meie toetus on suunatud eelkõige kultuuri-, spordi- ja haridusvaldkonda, rõhuasetusega laste ja noorte arengule ning piirkonna elukvaliteedi parendamisele.

Kogukonnaprojektidest on meil välja kujunenud mitmed pikaajalised traditsioonid, nagu rahvapeod Keemikute perepäev ja ViruFest Kaevurite päev. Partneritele jõulukungituste tegemise

asemel toetame Ida-Viru Keskhaigla sünnitus- ja lasteosakonda. Korraldame regulaarselt talguid, kaasates lisaks töötajatele ka nende pereliikmeid ning kohalike põhikoolide ja gümnaasiumide noori. Oleme Ida-Viru Keskhaigla vereteenistuse pikaajaline partner, korraldades neli korda aastas oma tootmisalal doonoripäevi.

Usume, et usaldusväärne suhe kogukonnaga kasvab välja pikaajalisest partnerlusest, hoolimisest ja jagatud väärtustest. VKG eesmärk on olla mitte ainult tööandja ja ettevõtja, vaid ka aktiivne kogukonnaliige, kes panustab sellesse, et elu Ida-Viru maal muutuks paremaks.

Kontsern panustab jätkuvalt ka järelkasvu arendamisse. 2025. aastal läbis ettevõttes praktika 51 tudengit ja õpilast, mis aitab kaasa nii tulevaste spetsialistide ettevalmistamisele kui ka kohaliku haridussüsteemi toetamisele.

2025. aastal

Kogukonnaalgatuste toetused

400 000+ €

2025. aastal

Toetatud projektid

43

2025. aastal

Stipendiumite arv

6

2025. aastal

Stipendiumid

13 000 €

2025. aastal

Praktikantide arv

51

2025. aastal

Tootmist külastanud õpilaste arv

600+

KOOSTÖÖ ÕPPEASUTUSTEGA

Meie fookuses on haridus ja teadus, teeme koostööd erinevate kõrgkoolide, teadusasutuste ja partneritega. Toetame nii teaduskonverentse kui innovatsioonile suunatud projekte, et edendada põlevkivisektori teaduspõhist arengut ja aidata luua uusi tööstuslahendusi.

Soovime kujundada katkematu haridustee alates koolist kuni tööstuseni. Teeme aktiivset koostööd kohalike riigigümnaasiumidega, osaledes näiteks STEM programmides ja Viie Kooli võistlusel. VKG meeskond osaleb aktiivselt ka tudengimessidel, tutvustades noortele tööstusmaastiku põnevaid väljakutseid ja võimalusi. Samuti on meie tootmise uksed avatud haridusgruppidele, igal aastal võõrustame ligikaudu 500 eri vanuses ja õppeastmes noort.





VKG STIPENDIUMID - INVESTEERING TULEVIKKU

Viru Keemia Grupp on alates 2003. aastast toetanud silmapaistvaid tudengeid stipendiumitega, eesmärgiga edendada tehnika- ja keemiavaldkonna haridust ning motiveerida tulevasi spetsialiste.

VKG annab välja bakalaureuse- ja magistriastme stipendiume Tallinna Tehnikaülikooli tudengitele summas vastavalt 2000 ja 3000 eurot. Lisaks toetame Virumaa Kolledži rakenduskõrghariduse tudengeid 2000-euroste stipendiumitega. Alates 2020. aastast anname välja ka

VKG kuldmedalisti stipendiumi TalTechi Virumaa kolledži parimatele lõpetajatele summas 1500 eurot.

Meie stipendium on kättesaadav ka kontserni töötajatele, kes õpivad TalTechi Virumaa kolledžis keemiatehnoloogia (rakenduskõrgharidus) või jätkusuutlike keemiatehnoloogiate (magistriõpe) erialadel. Nominaalajaga lõpetamisel on stipendiumi suurus 2000 eurot.

Nähtamatud kivid. Noore kunstniku pilk tööstusele

100 aastat tööstust. 100 kunstiteost.
Juubel kui panus tulevikku

Eesti põlevkiviõlitööstuse 100. aastapäeva tähistamiseks otsustas Viru Keemia Grupp teha midagi enam kui traditsiooniline juubelikampaania. Koostöös Eesti Kunstiakadeemiaga sündis ainulaadne projekt, mis tõi kokku tööstuse, kunsti, hariduse ja ühiskondliku dialoogi ning avas tööstuse loo täiesti uuele publikule.

Põlevkiviõlitööstus on olnud aastakümneid Eesti majanduse oluline osa, kuid samal ajal üks enim arutletud ja vastakaid arvamusi tekitav tegevusvaldkond. Juubeliaasta puhul otsustas VKG loobuda tavapärasest ettevõttekesksest kommunikatsioonist ning kutsuda noored kunstnikud tööstust oma pilgu läbi tõlgendama. Projekti eesmärk ei olnud kujundada valmis narratiivi, vaid luua võimalus kohtumiseks, küsimuste esitamiseks ja erinevate vaatenurkade mõistmiseks.

Koostöö algas 2025. aasta suvel, kui enam kui 60 Eesti Kunstiakadeemia tudengit erinevatelt erialadelt – kaasaegsest kunstist ja skulptuurist kuni moe, animatsiooni ja graafikani – suundusid praktikale Ida-Virumaale ning VKG tootmisobjektidele. Tudengid külastasid Ojamaa kaevandust, põlevkiviõlitechaseid ja tööstusmaastikke ning kohtusid inimestega, kelle igapäevane töö panustab tootmise eduloose. Vahetu kogemuse põhjal valmis üle saja kunstiteose, mis käsitlesid inimese, töö, keskkonna ja tööstuse omavahelisi seoseid.

Projekti kulminatsiooniks sai 2025. aasta novembris Telliskivi Loomelinnaku Rohelises saalis avatud näitus „Nähtamatud kivid. Noore kunstniku pilk tööstusele”. Biennaali mõõtmistes väljapanek koondas enam kui sada teost, mis uurisid tööstuse rolli ühiskonnas, selle mõju piirkonnale ning muutumist ajas. Näitus tõi kokku kunstihuvilised, tööstusvaldkonna esindajad, tudengid, õpetajad, kogukonna liikmed ja laiemalt inimesed, kes tavapäraselt tööstusteemadega kokku ei puutu.

Projekt andis lisaväärtust kõigile osapooltele. Tudengid said ainulaadse võimaluse kogeda lähedalt Eesti suurimat tööstuspiirkonda ning tõlgendada seda loomingulises vormis. VKG aga avas end teadlikult sõltumatule pilgule ja ühiskondlikule dialoogile. Selle tulemusena jõudis tööstuse lugu inimesteni viisil, mida traditsiooniline ettevõttekommunikatsioon ei oleks suutnud saavutada.

„100 aastat tööstust. 100 kunstiteost” ei olnud pelgalt juubeli tähistamine. See oli investeering kultuuriharidusse, noorte loojate arengusse ja ühiskondliku mõistmise suurendamisse. Projekt näitas, et ka keerulistest ja vastuolulistest teemadest on võimalik rääkida avatult, loovalt ja lugupidavalt ning et kunst võib olla tõhus sillalooja erinevate maailmade vahel.

“Suurtööstus on osa meie kõigi elust, kuid paljude jaoks jääb see kaugeks ja hoomamatuks. Kunst on selleks sobiv keel, sest võimaldab näha uusi tahke ja tekitada üksteise paremale mõistmisele kaasa aitavaid diskussioone.”

Ahti Asmann
JUHAUSE ESIMEES

60+

EKA tudengit praktikal Ida-Virumaal



Juhtimine



Olulised mõjud, riskid ja võimalused

→ POSITIIVNE MÕJU	→ RISKID	→ VÕIMALUS
Tugev organisatsioonikultuur	Kõrge vabatahtlik voolavus ja rahulolu langus töötajate seas Maine kahjustumine	Koostöö avaliku sektoriga

Tugeva organisatsioonikultuuri eelduseks on eetiline tegutsemine ja läbipaistvus. VKG organisatsioonikultuur toetab kontserni väärtusi ja strateegilisi eesmärke. Panustame sellesse valdkonda pidevalt, rõhutades eetilist käitumist ja ausust kõikides tegevustes, suhetes töötajate, partnerite ja sidusrühmadega. Julgustame koos- ja meeskonnatööd, edendades avatud suhtlust, teadmiste jagamist ning kollektiivset vastutust. Toetame töötajate arengut ja õppimist, pakkudes koolitusi, mentorlust ja karjäärivõimalusi. Loomes positiivse töökeskkonna, kus töötajad tunnevad end motiveerituna ja kaasatuna, julgustades neid kaasa mõtlema ning ausat tagasisidet andma.

Kõrge vabatahtlik voolavus ja rahulolu langus töötajate seas on risk, mille realiseerumisel on mõjutatud kontserni üldine tulemuslikkus ja efektiivsus. Rahulolu langus võib viia negatiivse töökeskkonna ja madala motiveerituseni, mis omakorda suurendab töötajate voolavust, tööjõukulusid ja vähendab atraktiivsust potentsiaalsete uute töötajate jaoks. Kuigi meie rahul-

olu-uuringute tulemused ületavad nii Eesti kui ka tööstussektori keskmist, on meil veel arenguruumi ja tegeleme selle valdkonnaga järjepidevalt.

Maine kahjustumine on risk, mis võib mõjutada meie usaldusväärsust ja üldist edukust. Keskkonnareostus, territooriumil juhtunud õnnetused ja eetikanormide rikkumine võivad kahjustada meie mainet. Kontserni jaoks on regulatsioonide ja seadusest tulenevate nõuete järgimine kriitilise tähtsusega maineriski vältimiseks ja jätkusuutliku äritegevuse tagamiseks.

Koostöö avaliku sektoriga, sh läbi erialaliitude annab meile võimaluse kaasa rääkida erinevate arengukavade koostamisel nii riiklikul kui ka kohaliku omavalitsuse tasandil. Samuti on võimalus esindada kontserni huve seadusandlikes protsessides, esitades ettepanekuid ja tagasisidet seaduste ja regulatsioonide väljatöötamisel.

Võitlus korruptsiooniriskiga

Kontsernis kehtib nulltolerants mistahes vormis korruptsiooni suhtes, kaasa arvatud altkäemaks, soodustusmaksed ja tasu mõjuvõimuga kauplemise eest. Me järgime kõiki kehtivaid korruptsioonivastaseid seadusi ja määrusi ning rakendame aktiivseid meetmeid korruptsiooni ärahoidmiseks VKG äritegevuses.

Oleme kehtestanud selged juhised korruptsiooni ja altkäemaksu vältimiseks. Kõik töötajad ja juhtkond on teadlikud kehtivatest regulatsioonidest ning neile on korraldatud vastavad

koolitused. Ettevõtte suhted avaliku sektoriga põhinevad rangelt seadusandlusel ja läbipaistvatel protseduuridel, sealhulgas hangete ja koostööprojektide läbiviimisel. VKG järgib hankeprotsessides õiglust ja läbipaistvust, tagades, et kõik tarnijad ja partnerid järgivad samasuguseid eetilisi ja õiguslikke standardeid. Kõigilt töötajatelt eeldatakse vastutustundlikku ja eetilist käitumist vastavalt kontserni eetikakoodeksile. Eetikakoodeksi rikkumiste korral on kehtestatud kindel protseduur rikkumiste lahendamiseks.

Huvide konflikti ennetamine

Kontserni korporatiivne juhtimissüsteem hõlmab normide ja protseduuride kompleksi, mis on suunatud huvide konflikti vältimisele kontserni tegevust puudutavates otsustusprotsessides. Konflikti tekkimise korral on ette nähtud mehhanismid vajalike meetmete võtmiseks, et konflikt täielikult reguleerida, samuti luua tingimused, mis välistaksid konflikti tulevikus. Huvide konflikti ennetamiseks ja kõrvaldamiseks vajalike prot-

sesside ja sisemiste reeglite loomise, järgimise tagamise ja uuendamisega tegelevad kontserni ettevõtete juhatused ja õigusosakond. Võimalike huvide konfliktide ennetamiseks on vastu võetud huvide konflikti vältimise kord, mis reguleerib põhimõtteid, kuidas kindlaks määrata, ennetada ja vältida huvide konflikte kontsernis.

Pöördumiste käsitlemine

Koostööd huvitatud pooltega tehakse tagasisidekanalite kaudu, mis võimaldavad huvitatud pooltel avaldada oma arvamust või esitada kaebusi. Üks sellistest kanalitest on vihje otseliin, mille kaudu saab iga töötaja või kolmas isik teada anda kontserni tegevusega seotud rikkumistest, olgu tegemist korporatiivse juhtimise, ärieetika, inimõiguste järgimise, töökorralduse, ohutuse, töökaitse, toodangu ja teenuste kvaliteedi või muude korruptiivse iseloomuga küsimustega. Otseliinile võib teate saata mitmel moel: e-kirjaga (vihje@vkg.ee), telefoni teel või veebi-

lehe kaudu. Iga kanali kasutamisel tagatakse teate saatja konfidentsiaalsus. Otseliini poole võib pöörduda iga inimene, ka anonüümselt. Kõigi teadetega tegeldakse individuaalselt, need vaadatakse objektiivselt läbi, võetakse vastu otsus ja antakse tagasisidet. Saadetud teateid kontrollivad meie allüksuste esindajad – personalispetsialistid, juristid ja tootmisohutuse valdkonna töötajad. Oleme huvitatud, et töötajad/partnerid kasutaksid otseliini aktiivselt ja oleksid selle võimalustest teadlikud.

Tarneahel

Kontsernis toimuvat tarnetegevust reguleeritakse hankekorraga ning protsessi läbiviimise põhipunktid partnerite vaates on välja toodud eetikakoodeksis. Lisaks rakendame tarnijate hindamist, mille tulemused on kättesaadavad ka kõikidele kontserni töötajatele. Oma partneritelt ootame kehtiva seadusandluse ning rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste järgimist (välistavad lapstööjõu kasutamist, keskkonnanõuete eiramist jne).

Tarnijate valikul ja nendega töötamisel juhendatakse integreeritud juhtimissüsteemist, mis vastab standardile ISO 9001.

Tööde, teenuste, materjalide ja seadmete ostmisel kasutab kontsern tarnijate vahelist konkureerimist. Kontserni tasemel toimib kaupade, tööde ja teenuste ostmise kord, mis on alusdokumendiks planeerimisel, ostuprotseduuride teostamisel ja tarnijate valimisel.

Teeme koostööd partneritega, kes jagavad meie püüdlust töötada ohutute meetoditega ning järgivad ärieetika ja seadusandluse norme. Hankeosakonna töötajad kontrollivad regulaarselt hankijate kooskõla meie ootuste ja tegutsemispõhimõtetega.

Maksetavad

Kontsernil ei ole eraldi dokumenti vastutustundliku maksu- maksmise põhimõtete kohta, kuid me järgime rangelt kehtivat riiklikku ja rahvusvahelist seadusandlust. Maksed tehakse õigeaegselt ja võlgnevusi ei esine. Kõik finantsoperatsioonid kajastatakse läbipaistvalt ja vastavalt nõuetele. Kontserni ettevõtete vahelised tehingud lähtuvad siirdehindade meetodikast.

Maksame regulaarselt dividende ja tasume selle pealt ettenähtud makse. Me ei aktsepteeri lepinguta töötamist ega ümbrikupalkade maksmist. Kõigile töötajatele arvestame töötasu ametlikult, järgides seadusi, ning tasume erisoodustusi kõigilt töötajatega seotud lisahüvedelt. Peame regulaarset arvestust makstud maksude kohta ning raporteerime sellest avalikkusele.

Isikuandmete kaitse

Kontsernis rakendatakse mitmetasandilist lähenemist andmeturbe ja isikuandmete kaitse tagamiseks, mis hõlmab organisatsioonilisi, tehnilisi ja teadlikkust tõstvaid meetmeid. Isikuandmete töötlemine toimub kooskõlas kehtivate õigusaktidega, sealhulgas Euroopa Liidu isikuandmete kaitse üldmäärusega (GDPR).

Kontsernis on kehtestatud isikuandmete töötlemise kord, mis reguleerib isikuandmete kogumist, kasutamist, säilitamist ja kaitset. Isikuandmeid töödeldakse üksnes selgelt määratletud eesmärkidel, sealhulgas tööülesannete täitmiseks ja seadusest tulenevate kohustuste täitmiseks, järgides minimaalsuse ja konfidentsiaalsuse põhimõtteid.

Tehnilise andmeturbe tagamiseks kasutatakse turvalist IT-taristut ning rakendatakse kontsernisiseseid IT- ja turvapoliitikaid. Juurdepääs andmetele ja infosüsteemidele on piiratud vajaduspõhiselt ning kontrollitud kasutajakontode ja autentimismehhanismide kaudu. Lisaks rakendatakse meetmeid küberohtude, pahavara leviku ja andmete väärkasutuse ennetamiseks ning jälgitakse IT-süsteemide kasutamist.

2025. aastal loodi kontsernis andmetöötlusregister, mis annab süsteemse ülevaate isikuandmete töötlemise toimingutest ning toetab vastavust õiguslikele nõuetele ja andmevalduse läbipaistvust.



ESRS sisuregister



ESRS sisuregister	Aruande peatükk
ESRS 2 Üldine avalikustatav teave	Aruandest Kestlikkuse juhtimine ja strateegia Väärtusahel Huvigrupid Riskijuhtimine
ESRS E1 Kliimamuutused	Kliimamuutused
ESRS E2 Saastus	Õhu, vee ja pinnase kvaliteet
ESRS E3 Vee- ja mereressursid	Veeressurss
ESRS E5 Ressursikasutus ja ringmajandus	Ressursikasutus ja ringmajandus
ESRS S1 Oma töötajaskond	Meie inimesed Ohutus ennekõike
ESRS S3 Mõjutatud kogukonnad	Kogukonna heaks
ESRS G1 Äriline käitumine	Juhtimine