

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2024

Сбалансированная ответственность и возможности



Содержание

3	Об отчете
5	Управление устойчивым развитием и стратегия
13	Двойная существенность
15	Окружающая среда
35	Наши люди
44	На благо сообщества
47	Управление
50	Европейские стандарты отчетности в области Устойчивого развития (ESRS)

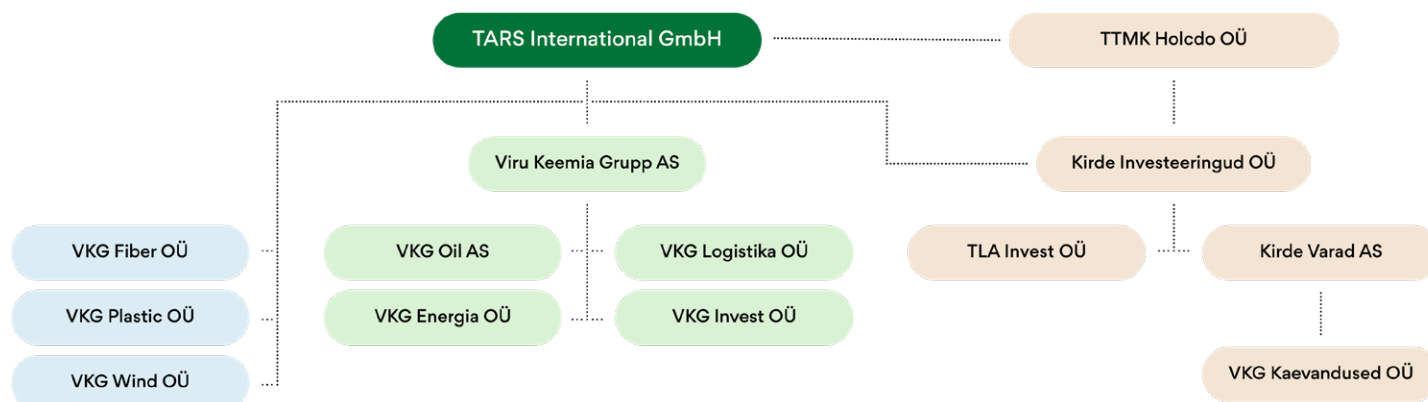


1

Об отчете

Отчет об устойчивом развитии концерна Viru Keemia Grupp за 2024 год.

В отчете представлена информация о деятельности Viru Keemia Grupp AS и всех дочерних и аффилированных предприятий концерна (в настоящем отчете также используется аббревиатура VKG или термин «концерн»).



Отчетный период соответствует периоду финансового отчета и распространяется на всю структуру концерна.

Мы стремимся к долгосрочному успеху, соблюдая принципы уважения к социальной и природной среде. Мы руководствуемся принципами открытости и ответственности, последовательно внедряя прозрачность и устойчивое развитие во все аспекты нашей работы. Целевая аудитория отчета – широкий круг заинтересованных сторон концерна, включая акционеров, жителей Ида-Вирумаа, общественные организации, клиентов и партнеров.

Viru Keemia Grupp публикует сведения об устойчивом развитии с 2008 года в форме отчета о социальной ответственности и устойчивом развитии, подготовленного в соответствии со стандартами Global Reporting Initiative (GRI). Эти отчеты являются публичными и доступны в электронном виде на сайте концерна. Отчет за 2024 год впервые составлен на основе принципов европейских стандартов отчетности по устойчивому развитию (ESRS). Его подготовка является частью планомерного перехода концерна к стандартизированной системе отчетности, что позволит обеспечить своевременное соответствие требованиям Директивы Европейского союза по отчетности в области устойчивого развития (CSRD) и законодательства.



2

Управление устойчивым развитием и стратегия

Концерн Viru Keemia Grupp (VKG), расположенный в Кохтла-Ярве, является крупнейшим производителем сланцевого масла в Эстонии. Мы с гордостью продолжаем традицию переработки горючего сланца, начатую еще в 1924 году.

Открытость • Приверженность делу • Развитие

В своей работе мы руководствуемся принципами открытости, преданности делу и постоянного развития. Мы уверены, что каждое наше действие должно приносить дополнительную ценность – нашим сотрудникам, партнерам, клиентам и местному сообществу.

Принципы устойчивого развития применяются в VKG уже более 15 лет. В условиях меняющихся ожиданий общества и динамичного развития энергетического рынка устойчивость стала неотъемлемой частью нашей деятельности. Внутренние принципы и политики концерна задают четкие ориентиры и цели в области экологического и социального управления – до, во время и после осуществления производственных процессов.

Более глубокая интеграция принципов устойчивого развития в систему управления означает, что мы регулярно пересматриваем и обновляем внутренние политики, а также управленческие и операционные практики, чтобы обеспечить их соответствие рамкам нашей деятельности и поддержку установленных целей.

Стратегия концерна разработана как устойчивая к различным сценариям развития, с обязательным учетом принципов устойчивого развития. В процессе планирования мы оцениваем риски и возможности, связанные с изменением климата и неопределенностью регулирующей и инвестиционной среды. В основу нашей общей стратегии положены

высокие стандарты экологичности, социальная ответственность и безопасность труда.

Ответственное использование природных ресурсов и их рациональная переработка являются неотъемлемой частью нашей стратегии. Мы осознаем, что любая добыча и переработка полезных ископаемых оказывает воздействие на окружающую среду, поэтому всегда стремимся делать больше, чем требуют законы и нормативы.

Сохраняя основной фокус на производстве сланцевого масла, мы активно развиваем проекты дочерних предприятий в сфере экономики замкнутого цикла, возобновляемой энергетики и биопродукции. Эти новые бизнес-направления полностью соответствуют принципам устойчивого развития и способствуют формированию современного, устойчивого и ответственного предприятия.

Устойчивое развитие в концерне интегрировано в повседневный управленческий процесс. Правление принимает все ключевые решения, касающиеся экономической деятельности, стратегии и аспектов устойчивого развития. За реализацию этих решений, а также за координацию и выполнение повседневных задач, связанных с устойчивым развитием во всех предприятиях, отвечают соответствующие ключевые специалисты на уровне концерна.

Деятельностью концерна руководит правление в следующем составе:



Ахти Асманн
председатель правления



Яанис Сепп
заместитель председателя правления,
финансовый директор



Раиво Аттікас
член правления, технический директор



Раиво Васну
член правления, член правления VKG Oil



Эрвин Кюттис
член правления, член правления VKG Kaevandused

Надзор за деятельностью правления материнского предприятия осуществляет совет, в состав которого входят:



Кристъян Пий-
лманн



Маргус
Кангро



Ааре-Лайдар
Лаос



Элар
Сарапуу

В 2024 году в концерне была создана межфункциональная рабочая группа по вопросам ESG. Она должна интегрировать принципы устойчивого развития во все направления деятельности, а также выявлять и управлять ключевыми воздействиями, рисками и возможностями в сфере экологии, социальной ответственности и корпоративного управления. В состав группы входят три члена правления, руководитель по ESG и ведущие специалисты, отвечающие за основные аспекты устойчивого развития. Они обеспечивают эффективность процессов в полном соответствии со стратегией, ценностями и целями компании.

Для руководящих и административных органов концерна предусмотрены мотивационные программы, связанные с аспектами устойчивого развития, основанные на ключевых показателях эффективности (KPI). Результаты, связанные с достижением KPI, оцениваются в рамках общей системы оценки эффективности работы и/или учитываются при определении вознаграждения работников.

Приоритеты и принципы устойчивого развития

В сентябре 2015 года страны мира подписали на Генеральной Ассамблее ООН Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года, включающую 17 глобальных целей.

Концерн Viru Keemia Grupp выделил из них семь приоритетных направлений, в развитие которых компания системно инвестирует усилия и ресурсы. К ним относятся:

1. **«Здоровье и благополучие»,**
2. **«Качественное образование»,**
3. **«Доступная и чистая энергия»,**
4. **«Достойная работа и экономический рост»,**
5. **«Индустрия, инновации и инфраструктура»,**

6. **«Ответственное потребление и производство»,**
7. **«Борьба с изменением климата».**

Принципы Глобального договора ООН учитываются как в стратегическом, так и в операционном управлении. VKG стремится вносить вклад в достижение целей устойчивого развития не только в рамках своей основной деятельности, но и через участие в региональных инициативах и проектах, направленных на повышение качества жизни, развитие науки и образования, укрепление культурной среды и защиту природы.

Окружающая среда

МЕРЫ ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

- Развитие бизнес-направлений, поддерживающих климатически устойчивую экономику
- Сокращение выбросов в атмосферу

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ И МОНИТОРИНГ

- Использование наилучших доступных технологий и соблюдение требований законодательства и разрешений
- Снижение техногенного воздействия
- Повышение уровня экологической защиты

ОТВЕТСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

- Максимальная переработка и использование потенциала сланца
- Максимальная эффективность в обращении с ресурсами
- Повторное использование и переработка отходов



Люди и сообщество

БЛАГОПОЛУЧИЕ И УСЛОВИЯ ТРУДА СОТРУДНИКОВ

- Безопасная рабочая среда
- Конкурентоспособная заработная плата и социальные гарантии
- Мотивация, обучение и развитие компетенций сотрудников

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

- Соблюдение принципов социальной ответственности
- Право на труд и равное обращение

ВОВЛЕЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

- Открытый диалог с местными жителями и органами самоуправления
- Поддержка образования, культуры и спорта
- Эффективная коммуникация с заинтересованными сторонами



Управление

ОТКРЫТОСТЬ, ПРОЗРАЧНОСТЬ И ЭТИКА

- Корпоративная отчетность
- Точная и достоверная информация
- Меры по предотвращению коррупции
- Управление рисками

ИННОВАЦИИ

- Развитие инновационной бизнес-модели и подходов к росту

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛЬНОСТИ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

ПАРТНЕРСТВО И СОТРУДНИЧЕСТВО

- Надежное взаимодействие с государством, самоуправлениями и партнерами
- Развитие отрасли



Цепочка создания ценности



Заинтересованные стороны

Viru Keemia Grupp поддерживает постоянный диалог с заинтересованными сторонами, чтобы анализировать внутреннюю и внешнюю среду. На основе этого взаимодействия мы определили ряд целевых групп, чьи интересы напрямую связаны с нашей деятельностью.



АКЦИОНЕРЫ

Основные ожидания и интересы

- Открытость информации
- Соблюдение прав акционеров

Механизмы сотрудничества

- Регулярные ежемесячные собрания акционеров
- Общее собрание акционеров
- Корпоративная отчетность



РАБОТНИКИ

Основные ожидания и интересы

- Безопасные условия труда
- Возможности профессионального развития
- Достойный компенсационный пакет
- Социальная поддержка
- Конкурентоспособная заработная плата

Механизмы сотрудничества

- Внутренняя система коммуникации
- Встречи с руководством предприятия для обсуждения актуальных вопросов
- Совместные комиссии по охране здоровья
- Совещания с участием представителей профсоюзов
- Опросы по вопросам психологических факторов благополучия, льгот и удовлетворенности трудом
- Форумы, конференции, культурные и спортивные мероприятия



КЛИЕНТЫ

Основные ожидания и интересы

- Качество продукции, включая ее технические и экологические характеристики
- Эффективность и гибкость маркетинговых и сбытовых каналов
- Прозрачное ценообразование
- Соблюдение деловой этики

Механизмы сотрудничества

- Договоры
- Система рассмотрения обратной связи и предложений
- Средства массовой информации
- Система внешней коммуникации
- Деловые встречи, включая выездные
- Конференции и форумы
- Корпоративная отчетность



ПОСТАВЩИКИ И ПАРТНЕРЫ

Основные ожидания и интересы

- Выполнение взаимных обязательств
- Прозрачность и открытость при выборе поставщиков
- Соблюдение деловой этики и антикоррупционные меры

Механизмы сотрудничества

- Договоры и соглашения
- Объективная система оценки
- Деловые встречи
- Корпоративная отчетность



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МЕСТНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ

Основные ожидания и интересы

- Обеспечение энергетической независимости
- Налоговые поступления
- Технологическое развитие сланцевой отрасли
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду
- Соответствие деятельности правовым нормам

Механизмы сотрудничества

- Совместные рабочие группы, круглые столы и совещания
- Корпоративная отчетность
- Участие в комиссиях и конференциях



МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО

Основные ожидания и интересы

- Создание рабочих мест в регионе
- Поддержка общественной активности и социального предпринимательства
- Налоговые поступления в местный бюджет
- Безопасность производства и охрана окружающей среды
- Конкурентоспособная заработная плата
- Поддержка культурных, спортивных и образовательных инициатив в регионе

Механизмы сотрудничества

- Проекты, направленные на развитие социальной сферы, образования, здравоохранения, культуры и спорта
- Публичные обсуждения, круглые столы и диалоги
- Внутренние и внешние коммуникации
- Корпоративная отчетность



НКО И ГРАЖДАНСКИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Основные ожидания и интересы

- Безопасность производства и природоохранные меры концерна
- Участие концерна в развитии региона и отрасли
- Открытость информации и прозрачность деятельности

Механизмы сотрудничества

- Конференции
- Круглые столы
- Совместная реализация социальных проектов
- Корпоративная отчетность



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Основные ожидания и интересы

- Участие в развитии отрасли
- Ответственная деловая практика
- Соблюдение норм в области прав человека, производственной и экологической безопасности
- Обмен информацией и знаниями

Механизмы сотрудничества

- Участие в отраслевых и межотраслевых мероприятиях
- Работа в комиссиях профессиональных объединений
- Совместные проекты
- Корпоративная отчетность

Управление рисками

В концерне действует унифицированная система управления рисками, которая обеспечивает единый подход к процессу. Она включает стандартизированные инструменты и методы анализа рисков, охватывающие экологические, производственные и социальные аспекты. Документ, регулирующий управление рисками, пересматривается один раз в два года или при возникновении необходимости. Мы принимаем соответствующие превентивные меры для защиты людей, окружающей среды, оборудования и технологических процессов. В управлении рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей, а также с воздействием на окружающую среду, мы руководствуемся принципом профилактики.

Идентификация рисков



Оценка рисков



Разработка мер контроля



Мониторинг мер

Отчет по управлению рисками концерна охватывает риски различных категорий:

- 1 стратегические риски –**
связаны с долгосрочными целями концерна (изменения на рынке, конкуренция);
- 2 операционные риски –**
связаны с внутренними процессами концерна (действия сотрудников и оборудования);
- 3 финансовые риски –**
связаны с возможными прямыми денежными потерями (процентные ставки, валютные курсы);
- 4 риски несоответствия –**
связаны с соблюдением нормативных требований (законодательство).

Для каждого риска проводится оценка вероятности его возникновения и возможных последствий. В отчете по управлению рисками выделяются приоритетные риски, требующие особого внимания. За каждый риск закреплен ответственный специалист, а для его минимизации разработан план соответствующих мер.

Внутренний контроль

Внутренний контроль играет важную роль в повышении эффективности управления и финансовой деятельности концерна.

В концерне действует система, которая обеспечивает:

- минимизацию рисков;
- бесперебойность деятельности, максимальную эффективность, устойчивость и потенциал развития, включая своевременное внесение изменений в деятельность концерна в соответствии с изменениями внутренней и внешней среды;
- единый и системный методический подход, а также качественную информационно-аналитическую поддержку при принятии управленческих решений.

Международные системы управления

Международные стандарты ISO предусматривают специальные процедуры по снижению рисков, в том числе в областях управления качеством, энергией, охраной окружающей среды и безопасностью труда. Эти признанные на международном уровне системы применяются и в деятельности VKG.



	Сертификаты ISO (системы экологического, качественного и энергетического менеджмента)	Сертификаты ISO (система управления охраной труда и промышленной безопасностью)
VKG	ISO9001, ISO14001	-
VKG Oil	ISO9001, ISO14001, ISO50001	ISO45001
VKG Kaevandused	ISO9001, ISO14001	ISO45001
VKG Energia	ISO9001, ISO14001, ISO50001	ISO45001
VKG Logistika	ISO9001, ISO14001	ISO45001



3

Двойная суще- СТВЕННОСТЬ

В 2024 году мы впервые провели
оценивание существенности на
основе стандартов ESRS.

Процесс был основан на принципе двойной существенности, который применяется для выявления воздействий, рисков и возможностей (IRO, т.е. Impacts, Risks and Opportunities). Это означает, что для каждой темы устойчивого развития мы учитывали два аспекта: значимость ее воздействия на окружающую среду и общество, а также ее экономическую значимость для концерна.

Для понимания контекста устойчивого развития концерна была начата работа по определению существенных тем на основе аспектов устойчивости, изложенных в ESRS 1. Для выявления воздействий, рисков и возможностей (IRO) был проведен анализ бизнес-деятельности VKG, использованы экспертные знания рабочей группы по вопросам ESG, а также учтены выданные предприятиям концерна разрешения в области охраны окружающей среды и документы по оценке экологического воздействия. Дополнительно были приняты во внимание общие направления и приоритеты, обозначенные в политике и отраслевых подходах, внутренние анализы и отчеты по рискам, а также ожидания и интересы заинтересованных сторон.

Оценка положительных воздействий проводилась с учетом их фактического уровня и масштаба, а также потенциального уровня,

охвата и вероятности проявления. При анализе отрицательных воздействий оценивались их фактическая и возможная серьезность, а также вероятность возникновения. Степень серьезности определялась тем, насколько отрицательное воздействие может быть вредным или, наоборот, положительное – полезным для людей и окружающей среды.

При оценке масштаба рассматривались распространенность и необратимость воздействия, то есть можно ли и в какой мере компенсировать возможный вред.

После оценки воздействий были рассмотрены риски и возможности, связанные с ними или с другими аспектами устойчивого развития.

Если какой-либо из этих аспектов влияет/может повлиять на финансовые показатели предприятия, он способен создать риски и/или, наоборот, открыть возможности, которые могут существенно отразиться на развитии, финансовом положении, стоимости капитала или доступе к финансированию как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Аспекты устойчивого развития и связанные с ними цели, охватываемые тематическими стандартами двойной существенности:

Аспект устойчивого развития	Цель	Показатель	Базовый уровень	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
Смягчение последствий изменения климата	Сокращение выбросов парниковых газов категории 1	Выброс CO ₂ на тонну произведенного масла (т/ч)	2,1*	≤2,0	≤1,32
Загрязнение воздуха	Обеспечить соответствие выбросов SO ₂ предельным значениям наилучших доступных технологий (НДТ)	Максимальная среднемесячная концентрация SO ₂ в дымовых трубах нефтезаводов Petroter (мг/Нм ³)	1227*	≤1200	≤1100
	Сократить выбросы пахучих веществ	Среднегодовая концентрация H ₂ S на станции мониторинга VKG (мкг/м ³)	2,58*	≤2,0	≤1,5
Использование ресурсов	Максимальное использование потенциала сланца	Эффективность производства масла (%)	64,85*	≥68	≥68
Здоровье и безопасность	Уменьшить количество несчастных случаев с потерей трудоспособности	Количество несчастных случаев с потерей трудоспособности	17*	≤12	≤4
	Сократить число рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев	Число потерянных рабочих дней вследствие несчастных случаев	788**	≤477	≤119
Корпоративная культура и деловая этика	Сохранять низкий уровень добровольной текучести кадров	Добровольная текучесть (%)	6,21***	4-6	4-6
	Обеспечить высокий уровень вовлеченности, удовлетворенности и командного духа сотрудников	Индекс вовлеченности сотрудников (по шкале 100 баллов)	68***	70 или лучше	70 или лучше

*Базовый уровень рассчитан как среднее значение за последние 5 лет

**Базовый уровень рассчитан как среднее значение за последние 4 года

***Базовый уровень рассчитан как среднее значение за последние 2 года



4

Окружающая среда

Мы осознаем то, что наша основная деятельность
– производство сланцевого масла – связана с
серьезными вызовами, особенно в условиях
перехода к климатической нейтральности.

Государственные и международные тенденции ясно показывают, что производство в нынешнем виде не соответствует принципам климатической нейтральности и новой «зеленой» модели экономики. С одной стороны, это требует масштабных изменений и адаптации, с другой же побуждает нас активнее искать новые направления развития, сохраняя при этом статус крупного промышленного предприятия и надежного партнера для государства, местных сообществ и наших сотрудников.

Как производственное предприятие, мы работаем в строго регулируемых условиях. Все наши производственные процессы прошли оценку воздействия на окружающую среду и имеют соответствующие разрешения в области охраны окружающей среды. Соблюдение требований законодательства и условий разрешений регулярно контролируется Департаментом окружающей среды. Все экологические разрешения являются публичными и доступны в информационной системе экологических решений KOTKAS, которой управляет Департамент окружающей среды.

Для снижения воздействия на окружающую среду мы поставили цель способствовать переходу к низкоуглеродной экономике. Основные направления нашей работы включают сокращение выбросов в атмосферу – в первую очередь парниковых газов, соединений серы и пахучих веществ. Особое внимание уделяется повышению энергоэффективности всей производственной цепочки и поиску возможностей для повторного использования отходов.

Для достижения поставленных целей разрабатываются планы действий, которые служат основой для инвестиций. Чтобы обеспечить устойчивость производства сланцевого масла, мы инвестируем в наилучшие доступные технологии и охрану окружающей среды. Мы также участвуем в раз-

работке нормативных актов, проводим мониторинг производства и окружающей среды, оптимизируем процессы и внедряем энергоэффективные решения. Инвестиции VKG делятся на две категории: те, что непосредственно снижают воздействие на окружающую среду, и те, что делают это косвенно.

Под прямыми инвестициями в снижение воздействия на окружающую среду подразумеваются вложения, которые обеспечивают немедленное сокращение экологического влияния. К ним относятся так называемые «концевые» инвестиции (end-of-pipe investments), реновация резервуарных парков, проекты по ликвидации существующих источников выбросов или их сокращению, а также инвестиции, связанные с обращением с отходами и аналогичные мероприятия.

К косвенным инвестициям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду, относятся меры, которые обеспечивают устойчивое уменьшение влияния на климат и окружающую среду в долгосрочной перспективе. Сюда входит, например, инвестирование в повышение надежности установок, вызывающих выбросы, а также в разработку и внедрение ресурсосберегающих и более эффективных технологий.

ИНВЕСТИЦИИ VKG В ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ (МЛН ЕВРО)

	2020	2021	2022	2023	2024
Косвенные	4,4	10,2	6,5	2,7	9,6
Прямые	0,8	5,3	14,5	6,9	9,6
Всего	5,2	15,5	21,0	9,6	19,2

Инвестиции 2024 года



ПРОЕКТ ПО ОЧИСТКЕ ЦИРКУЛЯЦИОННЫХ МАСЕЛ

Одной из крупнейших экологических инвестиций последних лет стал третий этап проекта по очистке циркуляционных масел. Его реализация повысит ресурсную эффективность всего процесса, увеличив способность заводов Petroter перерабатывать сланец и циркуляционные масла. В 2024

году было принято окончательное инвестиционное решение, и началось масштабное финансирование реконструкции установки Petroter II. Работы планируется завершить в 2025 году. Главная цель проекта – значительно снизить уровень загрязняющих веществ в дымовых газах, выбрасываемых в атмосферу.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНВЕСТИЦИИ В РАМКАХ СТРОИТЕЛЬСТВА ШАХТЫ UUS-KIVIÖLI

В рамках многолетнего масштабного проекта продолжается строительство шахты Uus-Kiviöli. Ключевой экологической инвестицией стало строительство шестикилометрового ленточного конвейера, который соединит шахту с действующей обогатительной фабрикой в Ojamaa. Это решение позволит значительно сократить выбросы в атмосферу по сравнению с перевозкой горной массы автотранспортом. Допол-

нительный вклад в снижение загрязнения внес капитальный ремонт одной из установок по удалению серы на предприятии VKG Energia. Косвенно этому способствовали и другие меры, такие как инвестиции в повышение надежности оборудования Petroter, а также обновление системы водоподготовки VKG Energia.

Экологические сборы

По принципу «загрязнитель платит» VKG вносит экологические сборы за использование природных ресурсов и за выбросы в окружающую среду. Из-за ежегодного роста ставок эти платы постоянно увеличиваются и влияют на весь концерн.

В 2020 году VKG заплатил 8,2 миллиона евро экологических сборов. Это стало возможным благодаря временному снижению ставок во время экономического кризиса. В последний раз сопоставимая сумма выплачивалась в 2016 году.

Рост выплачиваемых экосборов продолжился с 2021 года, достигнув общей суммы в 19 миллионов евро. В последующие годы концерн VKG значительно увеличил свои выплаты государству: 35,8 миллиона евро в 2022 году и 25,1 миллиона евро в 2023 году. Рост в 2022 году и последующее снижение в 2023 году были в основном обусловлены изменением размера ресурсного сбора за добычу сланца.

Согласно постановлению Правительства Эстонской Республики от 7 июля 2016 года «Ставки платы за право добычи принадлежащих государству полезных ископаемых», размер платы за добычу сланца определяется каждые три месяца (отчетный квартал). Это определение зависит от средней мировой цены на тяжелое топливо с содержанием серы 1%. В 2022 году мировая цена на такое топливо достигла рекордных уровней, что было вызвано войной между Россией и Украиной и изменившейся экономической ситуацией. Это напрямую повлияло на увеличение ресурсного сбора за добычу сланца. В 2023 году мировые цены на тяжелое топливо снизились, что привело к соответствующему уменьшению размера платы за право его добычи.

В 2024 году концерн VKG выплатил в общей сложности 26,3 миллиона евро экологических сборов. Платы за право добычи полезных ископаемых и за загрязнение воздуха остались на уровне 2023 года.

Плата за размещение отходов имеет восходящий тренд. Это обусловлено как увеличением объемов отходов, связанных с производственными мощностями, так и ростом базовой ставки за их размещение. Плата за специальное водопользование также растет вследствие расширения площади добычи и увеличения объема откачиваемых вод. В то же время плата за загрязнение воды в последние годы снижается, что в основном объясняется улучшением качества воды.

С июля 2024 года вступили в силу изменения в Законе об экологических сборах, которые были приняты без проведения анализа воздействия. В результате этих изменений VKG пришлось дополнительно заплатить примерно 1 миллион евро. Это увеличение произошло за счет изменения ставок за загрязнение воды и воздуха, а также за складирование золы и полукоса.

Поскольку новые ставки были введены в середине года и законом предусмотрено их постепенное повышение до 2027 года, VKG ожидают значительные дополнительные регуляторные платы: около 3 миллионов евро в 2025 году, 4,5 миллиона евро в 2026 году и 6 миллионов евро уже в 2027 году.

Использование природных ресурсов и уплата экологических сборов являются неотъемлемой частью производственной деятельности. Повышение ставок снижает возможности предприятий инвестировать в природоохранные проекты или поддерживать текущий уровень таких инвестиций.

ВСЕГО ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СБОРЫ (ЕВРО)

2020	2021	2022	2023	2024
8 236 558	19 027 925	35 837 926	25 122 696	26 389 790

Проекты развития



ЗАВОД БИОПРОДУКТОВ

Планируемый производственный комплекс будет перерабатывать в Эстонии неиспользуемую древесину, которая ранее экспортировалась или сжигалась для получения энергии, и производить из нее биопroduкцию. Одним из результатов деятельности нового комплекса станет производство экологических энергетических решений: возобновляемой электроэнергии и «зеленого» тепла для снабжения городов Кохтла-Ярве и Йыхви. Создание этого

предприятия является важным шагом в диверсификации экономики Эстонии и, в частности, региона Ида-Вирумаа. Проект содействует достижению экологических целей и отвечает растущему мировому спросу на более широкое использование биопroduктов.

Узнайте больше о проекте здесь:

www.vkg.ee/ru/o-proizvodstve/



СОЛНЕЧНЫЕ И ВЕТРОВЫЕ ПАРКИ

Viru Keemia Grupp ставит целью развитие и увеличение стоимости портфеля проектов в сфере возобновляемой энергетики. В настоящее время в работе находятся три ключевых проекта: строительство солнечного парка в Айду

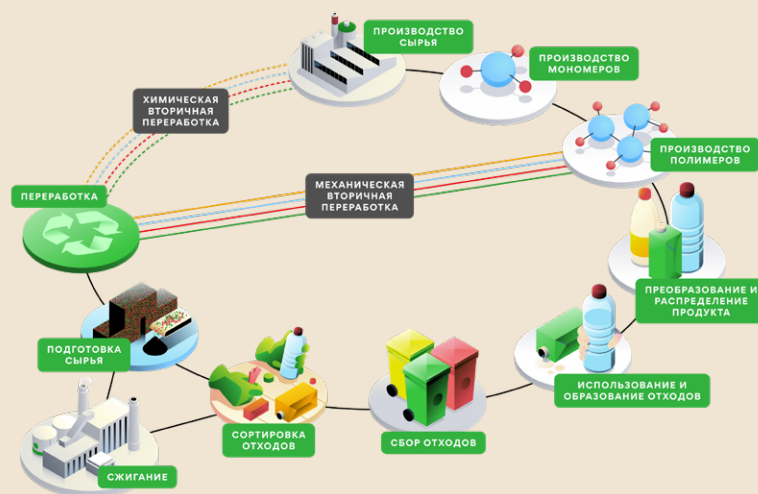
(рядом с VKG Kaevandused) и разработка двух ветропарков. Основное внимание при реализации этих проектов уделяется региону Вирумаа.

Цель – создание кластеров солнечных и ветровых парков, способных обеспечивать электроэнергией новых крупных потребителей. Для ветропарков выбрано несколько подходящих локаций как в Ида-, так и в Ляэне-Вирумаа.

В волости Люганузе планируется возведение ветропарка, включающего 7–10 турбин с общей установленной мощностью 40–70 МВт. В 2024 году волостное собрание Люганузе инициировало процесс детального планирования

для установления права на строительство. Волости уже переданы исходные положения детальной планировки и программа стратегической оценки воздействия на окружающую среду.

VKG имеет многолетний опыт реализации масштабных промышленных проектов, традиционно осуществляя их в тесном сотрудничестве с местными сообществами. Развитие ветропарков не является исключением из этого принципа.



ЗАВОД ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ПЛАСТИКОВЫХ ОТХОДОВ

Основная цель проекта – внедрение в Эстонии ранее не применявшейся технологии химической рециркуляции пластиковых отходов. Это позволит существенно повысить эффективность переработки пластика и обеспечить пластиковым изделиям новую жизнь. Проект стратегически важен для развития экономики замкнутого цикла, так как он способствует сокращению общего количества отходов и поддерживает внедрение устойчивых технологических решений. В отличие от традиционных методов (сжигание или захоронение), химическая переработка характеризуется меньшим углеродным следом. В результате реализации проекта будет производиться пиролизное масло. Этот ценный

сырьевой ресурс предназначен для химической промышленности и производителей пластмасс. Его использование позволяет изготавливать новые пластиковые изделия, тем самым снижая зависимость от ископаемых ресурсов. Планируемая мощность завода позволит перерабатывать примерно треть всех пластиковых отходов, образующихся на территории Эстонии.

Узнайте больше о проекте здесь:

www.vkg.ee/ru/переработка-пластиковых-отходов/

Климатические изменения

- **ОТРИЦАТЕЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ**
Выбросы парниковых газов
- **ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ**
Рост цен на выбросы парниковых газов
Сокращение объема бесплатных квот на выбросы CO₂
Изменение потребительских предпочтений

- **ВОЗМОЖНОСТИ**
Расширение производства и использования возобновляемой энергии
Сокращение углеродного следа

В процессе деятельности VKG возникают выбросы парниковых газов, что оказывает негативное воздействие на смягчение климатических изменений. Объем этих выбросов находится в прямой зависимости от масштабов добычи сланца. Для сокращения потребности в автотранспорте и связанных с ним выбросов парниковых газов предприятие внедрило ряд инновационных конвейерных решений. Например, ленточный конвейер Ojamaa транспортирует сланец из шахты Ojamaa на промышленную территорию Кохтла-Ярве. Кроме того, из шахты Uus-Kiviõli II добытая порода также будет доставляться на обоганительную фабрику Ojamaa по конвейеру. Отходы производства, такие как полукокс и зола, перемещаются из сланцеперерабатывающих заводов VKG к местам складирования по экологичным трубчатым конвейерам.

В масляно-газовом секторе образуется значительный объем выбросов парниковых газов. В связи с этим ключевыми рисками являются постоянный **рост цен на выбросы ПГ и сокращение объема бесплатных квот на CO₂**. Повышение цен прямо увеличивает операционные издержки, что неизбежно влияет на производственные процессы и конечную стоимость продукции. Для сохранения экономической устойчивости и конкурентоспособности концерна критически важным фактором являются регуляторные решения, принимаемые в рамках зеленого поворота на уровне Европейского союза и внутри страны. Эти решения могут существенно сократить объем бесплатных квот на CO₂, выделяемых на производство сланцевого масла, и значительно повысить стоимость их приобретения.

VKG осознает возможный риск, связанный с **изменением потребительских предпочтений**. В связи с переходом к климатической нейтральности спрос на сланцевое масло может снизиться. Снижение спроса приведет к росту себестоимости продукции для VKG и может повлиять на наши экономические показатели.

Учитывая риски, связанные с влиянием на сланцевую промышленность, мы поставили перед собой стратегическую цель: повысить ценность VKG за счет разработки и реализации проектов, основанных на принципах возобновляемой энергетики и экономики замкнутого цикла. **Наращивание объемов производства и использования возобновляемой энергии** – ключевая возможность изменить конкурентную среду и внести вклад в выполнение государственной цели, то есть к 2050 году достичь климатической нейтральности.

Применяя **технологии, направленные на снижение углеродного следа**, концерн получает возможность уменьшить потребность в приобретении дополнительных квот на выбросы CO₂. Для снижения углеродного следа при производстве сланцевого масла начат анализ процессов улавливания, использования и хранения CO₂. В текущем производстве VKG образуется только ископаемый CO₂, использование которого для создания новых продуктов затруднено по сравнению с биогенным CO₂. Следовательно, уловленный CO₂ необходимо хранить, что требует заключения межгосударственных соглашений и решений. Мы постоянно следим за развитием технологий в этой области и инвестируем в экономически целесообразные решения.



Парниковые газы

Для оценки выбросов парниковых газов (ПГ), связанных с деятельностью концерна, VKG заказывал в 2022 и 2023 годах у внешних консультантов исследования в рамках зон воздействия 1, 2 и 3. Подготовленный отчет ежегодно дополняется новыми данными. Расчеты проводятся в строгом соответствии с международными методическими рекомендациями и стандартом по расчету углеродного следа (Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard).

В область воздействия 1 включены прямые выбросы парниковых газов, которые генерируются источниками и видами деятельности, находящимися в собственности или под контролем концерна. Эта категория охватывает выбросы, связанные с производством энергии (VKG Energia), сжигание топлива в производственных процессах (VKG Oil). Кроме того, в нее входят прямые выбросы от топлива, сжигаемого транспортными средствами и механизмами, принадлежащими или контролируемые предприятием, и диффузные выбросы фторсодержащих парниковых газов, возникающие при работе холодильного и климатического оборудования.

В область воздействия 2 включены косвенные выбросы парниковых газов, возникающие в результате производства электроэнергии, тепла и охлаждения, закупаемых и используемых организацией, но производимых внешними партнерами. Объем выбросов парниковых газов, зависит, среди прочего, от того, производилась ли закупленная электроэнергия из возобновляемых или невозобновляемых источников. В эту же категорию включены выбросы, связанные с другой закупаемой и потребляемой энергией, где количество выбросов напрямую зависело от сжигания поставляемых видов топлива.

В область воздействия 3 включены прочие косвенные выбросы, не связанные с покупкой энергии (исключая

область 2). Эти выбросы генерируются другими организациями и возникают в результате деятельности концерна и используемой продукции и услуг. Ключевой признак данной категории – источники выбросов не находятся в собственности или под контролем VKG.

Из категории области воздействия 3 были исключены следующие позиции с соответствующими обоснованиями несущественности или недостатка данных:

- Потери при передаче закупаемой электроэнергии (энергopредприятие не отчитывалось о связанном с ними углеродном следе);
- Выбросы парниковых газов, связанные с транспортировкой закупаемых товаров и другими аутсорсинговыми логистическими услугами (предполагаемый объем выбросов при транспортировке, например, 2000 тонн товаров составляет менее 15 т CO₂, что несущественно по сравнению с совокупными выбросами области 3, то есть 1,9 млн т CO₂);
- Категории отходов с предполагаемыми выбросами менее 0,1 т CO₂;
- Химические вещества, по которым отсутствовали точные данные (предполагаемые выбросы – около 100 т CO₂);
- Дальнейшая переработка проданных фенольных продуктов в Китае и Индии (неизвестно, как эти продукты используются дальше);
- Окончательное использование фенольных продуктов (отсутствие информации о конечном применении);
- Сдаваемое в аренду имущество (отсутствует);
- Франшизы (отсутствуют);
- Финансовые инвестиции (покупка акций других компаний; отсутствуют).

СУММАРНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ТЫС. Т CO₂-ЭКВ.) ПО ОБЛАСТЯМ 1, 2 И 3

	2022	2023	2024
Область 1 – прямые выбросы ПГ	1208,46	1386,43	1324,34
Доля выбросов, подпадающих под регулируемую систему торговли квотами	99%	99%	99%
Область 2 - совокупные выбросы ПГ	50,96	30,76	29,54
Область 3 КНГ – значительные выбросы ПГ			
Общий объем косвенных выбросов ПГ	1720,81	2095,61	1927,59
Приобретенные товары и услуги	17,84	25,51	25,96
Капитальные товары	1,46	1,12	3,85
Деятельность, связанная с топливом и энергией (не входящая в области 1 или 2)	4,31	3,95	3,63
Обращение с отходами	0,48	0,50	0,42
Поездки сотрудников на работу и обратно, в т.ч. командировки	10,78	0,93	0,92
Транспортировка на последующих этапах цепочки создания стоимости	17,44	21,20	22,39
Переработка проданных продуктов (электродный кокс)	37,14	15,97	-
Использование проданных продуктов (сланцевое масло)	1631,37	2026,42	1870,42
Всего выбросы ПГ	2980,23	3512,79	3281,47

В концерне действуют три предприятия, включенные в Систему торговли квотами на выбросы Европейского союза (EU ETS). К ним относятся сланцеперерабатывающие заводы Petroter и Kiviter (VKG Oil), а также теплоэлектростанция Põhja (VKG Energia). Все эти предприятия используют утвержденные планы мониторинга и методики наблюдения, которые детально регламентируют расчет объемов CO₂ - единственного парникового газа, образующегося в процессе производства. Оценка объемов CO₂ на всех объектах дополнительно регулируется через комплексные экологические разрешения. На предприятии ведется надлежащий учет выбросов CO₂, порядок представления данных закреплён официальным внутренним распоряжением.

Учитывая влияние выбросов CO₂ как на окружающую среду, так и на финансовые издержки предприятия, постоянно проводится анализ и, при возможности, внедряются меры по их сокращению.

Совокупный объем выбросов CO₂ находится в прямой зависимости от объемов производства, поэтому в управленском учете принято отслеживать показатель количества CO₂ на тонну сланцевого масла (т. н. удельный показатель выбросов).

При расчете удельных выбросов применяются правила учета, установленные в Системе торговли квотами Европейского Союза. Снизить удельные выбросы CO₂ возможно за счет внедрения новых технологий. Согласно текущим оценкам, эти меры могут в течение ближайших десяти лет уменьшить удельные выбросы на предприятиях VKG до 34%.

ПРЯМЫЕ УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ CO₂, Т. Е. КОЛИЧЕСТВО CO₂ НА ТОННУ ПРОДУКТОВ СЛАНЦЕВОГО МАСЛА (тонн/тонну)

2020	2021	2022	2023	2024	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
2,27	2,17	2,05	2,05	1,96	≤2,0	≤1,32

Энергетические ресурсы

Эффективное использование энергетических ресурсов позволяет повысить производительность, оптимизировать производственные процессы и сократить экологический след концерна. Мониторинг энергопотребления осуществляется в строгом соответствии с требованиями стандарта ISO 50001. Разработана система показателей энергопотребления для различных категорий потребителей. Для производственных участков и оборудования с наибольшим расходом энергии подготовлены целевые решения по оптимизации потребления.

На уровне концерна ежегодно проводится анализ энергетических потоков, результаты которого визуализируются с помощью диаграммы Sankey. Кроме того, VKG обязана раз в четыре года представлять энергетический аудит в соответствии с постановлением министра экономики и инфраструктуры № 76. В Департамент окружающей среды ежегодно подается информация об энергопотреблении

предприятий, имеющих комплексное экологическое разрешение. Эти данные включаются в годовой отчет по выбросам в атмосферу и отчет о производственных уровнях в Системе торговли квотами на выбросы.

Для достижения целей по повышению энергоэффективности мы руководствуемся следующими принципами:

1. деятельность в соответствии с международным стандартом ISO 50001;
2. обучение персонала в области энергоменеджмента и энергоэффективности;
3. внедрение инноваций в сфере энергосберегающих мер и технологий;
4. реализация проектов автоматизации и цифровизации;
5. обмен опытом с другими предприятиями отрасли и научными учреждениями.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ В 2024 ГОДУ (ГВт·ч):

Потребление энергии и распределение источников энергии	2024
Потребление топлива на основе угля и угольных продуктов	-
Потребление топлива на основе сырой нефти и нефтепродуктов	40,50
Потребление топлива на основе природного газа	16,04
Потребление топлива из других ископаемых источников	11 555,24
Потребление электроэнергии, тепла, пара и охлаждения, произведенных из ископаемых источников	36,13
Общее потребление ископаемой энергии	11 647,91
<i>Доля ископаемых источников в общем энергопотреблении</i>	<i>99,95%</i>
Потребление энергии из ядерных источников	2,78
<i>Доля энергии, произведенной из ядерных источников, в общем энергопотреблении</i>	<i>0,02%</i>
Потребление топлива из возобновляемых источников, включая биомассу (в т. ч. промышленные и бытовые отходы биологического происхождения, биогаз, водород из возобновляемых источников и т.д.)	-
Потребление электроэнергии, тепла, пара и охлаждения, произведенных из возобновляемых источников	2,55
Потребление собственной возобновляемой энергии, не используемой в качестве топлива	-
Общее потребление возобновляемой энергии	2,55
<i>Доля возобновляемых источников в общем энергопотреблении</i>	<i>0,02%</i>
Общее энергопотребление	11 650,46

	2020	2021	2022	2023	2024
Электричество	446,35	408,88	363,53	448,79	474,42
Тепло и пар	291,02	352,52	288,94	529,46	432,59

Качество воздуха, воды и почвы

В результате производственной деятельности ряда предприятий, ранее располагавшихся на территории концерна, в окружающую среду попали стойкие загрязняющие вещества, что привело к образованию остаточного загрязнения. Проведенный анализ подтвердил наличие загрязняющих веществ как в почве, так и в поверхностных и грунтовых водах.

Помимо требований, установленных в разрешениях на природопользование, в концерне действует внутренний порядок, регулирующий предотвращение и контроль загрязнений.

Введена система уведомления об экологических инцидентах, призванная обеспечить учет всех нарушений и оценку их воздействия

на окружающую среду, а также определить порядок устранения последствий. Все дочерние предприятия обязаны незамедлительно сообщать о любых воздействиях, оказывающих неблагоприятное влияние на окружающую среду, включая аварии и другие внештатные ситуации.

Профилактика, выявление и оценка экологических аспектов, связанных с деятельностью предприятия, осуществляются согласно установленной методике. Это необходимо для эффективного контроля наиболее значимых факторов и, как следствие, минимизации их воздействия на окружающую среду.

Существенные воздействия, риски и возможности

→ ОТРИЦАТЕЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ Выбросы H_2S и SO_2	→ РИСК Ужесточение требований НДТ	→ ВОЗМОЖНОСТЬ Сокращение выбросов в окружающую среду
---	---	--

В ходе производственных процессов концерна в атмосферу выделяются различные загрязняющие вещества. Для воздушных выбросов установлены строгие предельные значения в соответствии с требованиями наилучших доступных технологий (НДТ) и других нормативных актов. Это обеспечивает их безопасный уровень как для здоровья людей, так и для окружающей среды. Для контроля воздействия концерн проводит измерение, регистрацию и публичное раскрытие показателей качества атмосферного воздуха в режиме реального времени. Мониторинг осуществляется на стационарной станции, расположенной на границе промышленной территории VKG. Станция фиксирует концентрации сероводорода (H_2S) и диоксида серы (SO_2), а также направление и скорость ветра и температуру наружного воздуха. Все данные доступны на сайте ohuseire.ee. Дополнительно на производственной территории установлены измерительные приборы, которые позволяют оперативно реагировать на изменения уровня загрязнения и принимать необходимые меры для снижения негативного влияния производственной деятельности на качество атмосферного воздуха.

Ужесточение требований НДТ (наилучших доступных технологий) является для VKG существенным риском, требующим стратегического планирования и значительных инвестиций. Для обеспечения устойчивого развития концерна необходимо инвестировать в развитие передовых технологий и охрану окружающей среды,

участвовать в разработке нормативных актов, проводить мониторинг производства и состояния окружающей среды, оптимизировать производственные процессы и внедрять энергоэффективные решения. При этом следует учитывать двенадцатилетний инвестиционный цикл. Невыполнение требований НДТ может повлечь за собой штрафы и ограничения, которые способны существенно повлиять на деятельность предприятия. Производство сланцевого масла и энергетика на основе сланца в VKG опираются на применение лучших доступных технологий, обеспечивающих максимально возможную эффективность. В повседневной деятельности концерн строго соблюдает требования, вытекающие из законодательства и соглашений Эстонии и Европейского союза. Мы систематически выявляем экологические аспекты, связанные с производственной деятельностью, оцениваем их воздействие и проверяем соответствие установленным нормам и другим требованиям.

Сокращение экологических выбросов для VKG – ключевая возможность развития. Компания последовательно инвестирует в проекты, направленные на снижение негативного воздействия на воздух, воду и почву. Помимо минимизации влияния текущей деятельности, концерн также активно занимается ликвидацией остаточного загрязнения советского периода на своей территории.

Выбросы в атмосферу

В результате деятельности концерна в атмосферу выделяются различные загрязняющие вещества, в числе которых, помимо углекислого газа, твердые частицы, оксид углерода, оксиды азота и различные соединения серы. Для обеспечения прозрачности и контроля на производственной территории действует система непрерывного мониторинга качества воздуха, данные которой находятся в открытом доступе. Результаты регулярно анализируются, и на их основе разрабатываются предложения по сокращению выбросов. Отчет о качестве атмосферного воздуха представляется один раз в год.

Ключевые меры по снижению загрязнения воздуха:

1. постоянный контроль объемов выбросов и обеспечение их соответствия нормативным требованиям, включая Директиву ЕС о промышленных выбросах и национальное законодательство Эстонии;
2. соблюдение условий природоохранных разрешений, которые включают конкретные требования по ограничению выбросов;
3. использование современных установок очистки отходящих газов, соответствующих установленным требованиям (например, дожигателей и фильтров);
4. регулярная оптимизация рабочих режимов и выбора видов топлива.

Конкретные меры и ресурсы, направленные на минимизацию распространения загрязняющих веществ в воздухе и снижение воздействия производственной деятельности, детально описаны в природоохранных разрешениях, выданных дочерним предпри-

ятиям концерна. Согласно последним государственным исследованиям, превышение пороговых уровней по запаховым веществам по-прежнему остается актуальной проблемой на уровне местных органов самоуправления. В связи с этим в 2025 году будут разработаны новые планы по снижению запаховых выбросов.

В рамках предыдущего плана действий уже были реализованы следующие меры: пять источников запаховых выбросов были полностью герметизированы, а также реализован проект по подавлению очагов горения на полукоксковых отвалах с целью сокращения эмиссии запаховых соединений с этих территорий.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу произошло не только благодаря природоохранным инвестициям, но и вследствие прекращения производства электродного кокса в 2022–2023 годах.

Основная цель VKG – обеспечить соответствие выбросов SO_2 предельным значениям, установленным наилучшими доступными технологиями (НДТ), а также снизить уровень запаховых загрязнений. НДТ представляет собой наивысший уровень технического развития и эффективности производственных процессов, достигнутый в конкретном промышленном секторе. Для производства сланцевого масла характерны выбросы соединений серы. Так, диоксид серы (SO_2) требует поддержания среднемесячных концентраций ниже предельных значений НДТ. Сероводород (H_2S) является основным источником запаха. Снижение его выбросов направлено на минимизацию запаховых воздействий за пределами территории предприятия.

МАКСИМАЛЬНАЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ SO_2 В ДЫМОВЫХ ТРУБАХ НЕФТЯНЫХ ЗАВОДОВ PETROTER (мг/м^3)

2020	2021	2022	2023	2024	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
1200	1230	1189	1193	1175	≤ 1200	≤ 1100

СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ H_2S НА СТАНЦИИ МОНИТОРИНГА VKG (мкг/м^3)

2020	2021	2022	2023	2024	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
2,77	2,53	2,8	2,23	2,57	$\leq 2,0$	$\leq 1,5$

Плата за загрязнение атмосферного воздуха

Плата концерна за загрязнение атмосферного воздуха остается на прежнем уровне и напрямую связана с объемами производства. Несмотря на увеличение производственных мощностей в 2023 году, общие суммы плат за загрязнение остались сопоставимыми с предыдущим годом. Это стало возможным благодаря двум клю-

чевым факторам. Во-первых, после реконструкции завода Petroter I уровень загрязняющих веществ в дымовых газах снизился. Во-вторых, в 2023 году была законсервирована установка по производству электродного кокса, которая ранее являлась одним из крупнейших источников выбросов на производственной территории.

ПЛАТА ЗА ЗАГРЯЗНЕНИЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА (в евро)

2020	2021	2022	2023	2024
693 136	820 738	750 000	741 994	729 947

Почва

Для предотвращения попадания в почву химических и других загрязняющих веществ применяются комплексные меры по правильному хранению опасных веществ и защите территории. Резервуары и оборудование поддерживаются в герметичном состоянии. Наземные емкости дополнительно окружены защитными ограждениями, предотвращающими растекание жидкостей в случае возможных утечек. Возле резервуаров и установок всегда хранятся абсорбенты, которые используются для оперативного

предотвращения загрязнения почвы при возможных утечках или иных инцидентах. В случае загрязнения, почва обрабатывается в строгом соответствии с Законом об отходах, с соблюдением всех экологических требований и норм безопасности. Кроме того, каждые десять лет на территориях VKG Oil и VKG Energia проводится мониторинг состояния почвы, который позволяет оценить ее качество и отследить изменения во времени.

Химическая безопасность

VKG производит и использует ряд опасных химических веществ и смесей. Их производство, применение и обращение строго регулируются и контролируются комплексом мер.

В соответствии с постановлением REACH в VKG зарегистрированы все производимые вещества, объем которых составляет одну тонну или более в год. Регистрационные досье содержат исчерпывающую информацию о свойствах веществ, областях их применения и требованиях по безопасности. Основная цель регламента REACH – обеспечить безопасное использование химических веществ для защиты здоровья работников и окружающей среды от возможных рисков. Соблюдение положений REACH способствует также укреплению доверия общественности к безопасному обращению с химическими веществами, гарантируя прозрачность и надежность предоставляемой информации.

Основная цель химической безопасности – минимизация рисков, связанных с обращением химических веществ, для предотвращения их вредного воздействия. В VKG потенциальные риски обусловлены свойствами производимых и используемых опасных химических веществ, а также возможностью контакта с ними. Эти вещества могут попасть в окружающую среду вследствие поломок или неисправностей оборудования, разрывов трубопроводов или утечек. Кроме того, сотрудники могут подвергаться воздействию опасных химикатов на рабочих местах.

Для предотвращения и минимизации таких рисков в VKG действует инструкция по химической безопасности, устанавливающая требования к обращению и хранению химических веществ. Кроме того, регулярно проводятся обучающие программы, направленные на предотвращение экологических инцидентов и вреда здоровью. Не реже одного раза в год на предприятиях проводится контроль химической безопасности, по результатам которого определяются

и реализуются необходимые корректирующие меры.

Для предотвращения и минимизации указанных рисков в VKG принят комплекс мер. Действует инструкция по химической безопасности, устанавливающая строгие требования к обращению и хранению химических веществ. Кроме того, регулярно проводятся обучающие программы, направленные на предотвращение экологических инцидентов и вреда здоровью работников. Не реже одного раза в год на предприятиях проводится контроль химической безопасности, по результатам которого определяются и реализуются необходимые корректирующие меры.

Для передачи важной информации о химических веществах на предприятиях используется система паспортов безопасности. Эти документы содержат полные сведения о потенциальной опасности для здоровья человека и окружающей среды. Основная цель эффективно функционирующей системы паспортов безопасности – укрепление ответственности производителя и обеспечение надлежащего обращения и использования химических веществ на всех этапах цепочки создания стоимости за счет предоставления точной и достоверной информации. Паспорта безопасности также призваны дать клиентам уверенность в надежности VKG, поскольку компания предоставляет полную и существенную информацию о составе и свойствах поставляемых химических веществ.

Мы активно участвуем в инициативах химической промышленности на местном, государственном и международном уровнях. Концерн является членом Союза химической промышленности Эстонии и, таким образом, активно вовлечен в реализацию инициатив Европейской (CEFIC) и Всемирной федерации химической промышленности. Принципам программы «Забота и ответственность» (Responsible Care – RC) концерн следует уже более двадцати лет.



Водные ресурсы

В фокусе деятельности концерна – рациональное использование водных ресурсов, эффективная очистка сточных вод и предотвращение попадания загрязняющих веществ в водные объекты. Для обеспечения контроля качества проводится постоянный мониторинг поверхностных, подземных и сточных вод. Контроль осуществляется совместно с аккредитованными химическими лабораториями и профильными экспертами.

Водопользование

В последние годы общий объем водопользования концерна VKG оставался примерно на одном уровне. Незначительные колебания показателей потребления воды напрямую связаны с объемами производства. Увеличение количества шахтных вод обусловлено ростом объемов добычи. При этом в процессе производства на обогатительной фабрике

шахты Ојамаа используется больше рециркулируемой шахтной воды, что способствует рациональному водопользованию.

Использование воды из озера Консу зависит исключительно от потребностей клиентов в водоснабжении.

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ (тыс. м³)

	2020	2021	2022	2023	2024
Подземные воды	28,06	22,01	30,31	23,09	28,43
Озерная вода	5569,07	5853,25	5387,80	5387,80	6274,69
Использование шахтной воды в обогатительной фабрике	38,79	344,90	673,98	790,76	781,73
Всего	5635,91	6220,16	6092,09	6201,65	7084,85

Производство сланцевого масла требует значительных объемов охлаждающей воды. Эта вода максимально повторно используется в замкнутых циклах. Дополнительная подпитка системы необходима лишь для компенсации

испарения и утечки. Ее объем составляет не более 2% от общего годового объема воды, циркулирующей в системе охлаждения.

ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННАЯ И РЕЦИРКУЛИРОВАННАЯ ВОДА (тыс. м³)

2020	2021	2022	2023	2024
1758,53	1756,22	1708,30	2097,13	2108,64

Сброс сточных вод

Шахтные воды представляют собой воду, откачиваемую из шахт. Перед сбросом в водоприемник она проходит отстойники, обеспечивая соответствие требованиям, установленным экологическими разрешениями. Дождевые воды – это стоки, образующиеся и собираемые на территории VKG Oil. Сточные воды включают в себя хозяйственно-бытовые

стоки, образующиеся на предприятиях VKG Kaevandused, а также маслосодержащие и фенольные воды, образующиеся в процессе деятельности VKG Oil. Объем сточных вод концерна в целом зависит от уровня производства, площади шахтных территорий и количества осадков.

СБРОС СТОЧНЫХ ВОД (тыс. м³)

	2020	2021	2022	2023	2024
Сточные воды	1,03	1,10	0,92	1,00	0,99
Дождевые воды	1,34	1,38	1,50	0,72	1,46
Шахтные воды	23,42	22,20	23,76	21,92	22,62
Всего	25,78	24,68	26,17	23,64	25,07

Платы за использование водных ресурсов

ПЛАТЫ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЗА СБРОС СТОЧНЫХ ВОД (в евро)

	2020	2021	2022	2023	2024
VKG Energia	116 792	129 316	120 022	155 939	136 055
VKG Oil	11 467	15 259	15 885	13 827	15 969
VKG Kaevandused	1 421 874	1 444 951	1 756 405	1 544 280	1 622 946
Всего	1 550 133	1 589 526	1 892 312	1 714 046	1 774 970



Использование ресурсов и принципы экономики замкнутого цикла



ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Повышение ресурсной эффективности



ОТРИЦАТЕЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Захоронение отходов на полигонах



РИСКИ

Риск перебоев в поставках сырья
Риск несвоевременного получения, неполучения или изменения условий экологических разрешений в связи с изменением регулирования



ВОЗМОЖНОСТЬ

Повышение экономической эффективности

VKG – концерн, работающий по принципу ресурсной эффективности. Его стратегическая цель заключается в максимальном повышении ценности сланца как природного ресурса и в направлении максимально возможной части производственных остатков в новые технологические процессы. Для достижения этой цели в концерне сформирована сеть предприятий, действующая по принципу промышленного симбиоза. Это означает, что продукция и побочные потоки одного производства максимально используются в других подразделениях, включая компании внутри концерна.

Ресурсная эффективность является ключевым положительным результатом деятельности концерна, обусловленным его протяженной цепочкой создания стоимости. Параллельно растет и социально-экономическая отдача: создаются новые рабочие места и обеспечивается более высокая добавленная стоимость.

Побочные продукты, образующиеся в процессе производства

сланцевого масла, используются внутри концерна для энергетических целей: выработки тепла, пара и электроэнергии. Потребность концерна в тепле и паре на 100% покрывается за счет собственной генерации. Часть этой энергии используется для отопления зданий на территории предприятий. Избыточная тепловая энергия направляется на обеспечение теплоснабжения региона Ахтме-Йыхви и города Кохтла-Ярве. Излишки произведенной электроэнергии передаются в общую сеть для потребления внешними пользователями.

В ходе деятельности концерна образуется значительное количество отходов, для которых на сегодняшний день еще не найдено решений, соответствующих критериям повторного использования.

Эти отходы временно размещаются на полигонах в ожидании подходящих технологий переработки и утилизации. Таким образом, отрицательное воздействие деятельности концерна связано с необходимостью **захоронения отходов на свалках**.

НЕПРЕРЫВНОСТЬ ПОСТАВОК СЫРЬЯ

представляет собой ключевой риск, который может проявиться в двух направлениях: недостаток кускового сланца может привести к остановке работы заводов Kiviter, а нехватка мелкодисперсного сланца – к приостановке деятельности заводов Petroter. В случае полного прекращения работы шахт может быть серьезно нарушена либо полностью остановлена вся производственная деятельность VKG. Для снижения этих рисков реализован ряд мер, наиболее значимой из которых является полная замена основного конвейерного транспортера на новый. Кроме того, при каждой возможности создаются запасы кускового сланца, чтобы компенсировать кратковременные перебои в работе шахт.

НЕПОЛУЧЕНИЕ, ЗАДЕРЖКА ВЫДАЧИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РАЗРЕШЕНИЙ ИЛИ ИЗМЕНЕНИЕ РЕГУЛЯЦИЙ

представляет для VKG значительный риск. Действующее регулирование является жестким и не всегда отражает реальные объемы добычи участников отрасли. Возможные изменения законодательства, а также усиливающееся общественное давление в направлении ограничения или прекращения добычи ископаемых ресурсов усиливают неопределенность при планировании стратегических инвестиций.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

VKG постоянно ищет решения, направленные на снижение себестоимости продукции и оптимизацию производственных процессов. Цель концерна – достигать требуемого уровня экологического качества при заданных затратах. Ежегодно при формировании бюджетов составляются прогнозы экологических плат и расходов на охрану окружающей среды (включая исследования и мониторинг). Важной составляющей бюджета является себестоимость продукции, на которую влияют как внешние факторы – ужесточение экологических требований и рост природоохранных плат, – так и внутренние, например увеличение расходов на персонал. За последние десять лет себестоимость производства демонстрирует устойчивую тенденцию к росту.

Использование ресурсов

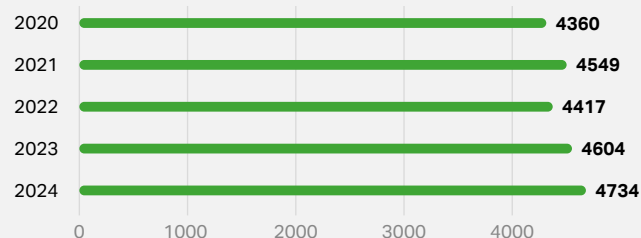
Поставку ресурсов, необходимых для производства сланцевого масла и других продуктов, в концерне обеспечивает предприятие VKG Kaevandused, ведущее активную добычу полезных ископаемых на основании трех разрешений: Ojamaa, Viru II и Uus-Kiviõli II.

При расчете плат за использование недр к объему добытых геологических запасов добавляются потери при добыче (в подземной разработке – участки, оставленные для удержания земной поверхности), которые в совокупности составляют объем добытых и приведенных в непригодное состояние запасов полезных ископаемых.

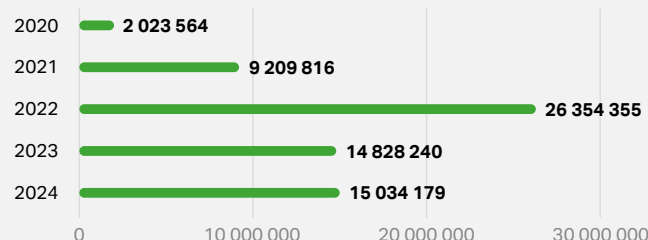
Предприятие VKG Kaevandused ежегодно добывает и делает непригодными для использования свыше 4 миллионов тонн сланца. Годовые объемы остаются примерно на одном уровне, поскольку добыча осуществляется строго в пределах, установленных экологическими разрешениями. В то же время производственные планы VKG Oil определяют объемы добычи, необходимые для бесперебойного обеспечения технологических процессов концерна.

Плата за право добычи сланца зависит от мировой цены на мазут, что обуславливает ежегодные колебания в объеме выплачиваемых сборов.

ДОБЫТЫЕ ГЕОЛОГИЧЕСКИЕ ОБЪЕМЫ СЛАНЦА (ТЫС. ТОНН)



ПЛАТА ЗА ДОБЫЧУ СЛАНЦА (В ЕВРО)



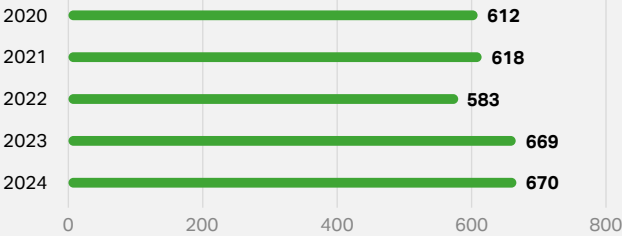
Сланцевое масло

На протяжении нескольких десятилетий VKG инвестировала сотни миллионов евро в повышение энергоэффективности производственных процессов, благодаря чему показатель эффективности вырос примерно с 50% до почти 68%.

Этот показатель отражает соотношение энергетической ценности реализуемой продукции (сланцевого масла, продуктов тонкой химии, электроэнергии, пара и теплоэнергии) к энергетической ценности используемого сланца и других видов топлива. То есть, он демонстрирует, какую долю полезной энергии удастся извлечь из сланца. На сегодняшний день все известные возможности для значительного увеличения энергоэффективности уже реализованы, и даже поддержание текущего уровня требует постоянных дополнительных вложений, связанных, например, с износом оборудования и ужесточением регулирующих требований.

В дальнейшем инвестиции будут направлены главным образом на обеспечение надежности используемых технологий и их соответствия новым экологическим нормам. Следует учитывать, что проведение крупных капитальных ремонтов может временно привести к снижению эффективности производства.

ПРОИЗВОДСТВО СЛАНЦЕВОГО МАСЛА
(ТЫС. ТОНН)



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (%)

2022	2023	2024	Кратко- и долгосрочная цель
66,05	67,98	68,08	≥68

Отходы

Разрешения на природопользование устанавливают четкие требования к обращению с отходами с целью предотвращения распространения загрязняющих веществ. В этих разрешениях определяются допустимые объемы отходов, разрешенные операции по их обработке, требования к мониторингу мест обращения с отходами, а также иные условия, обязательные к соблюдению. Как обладатели экологических разрешений, мы обязаны ежегодно представлять отчетность об обращении с отходами. Это означает, что в конце каждого года концерн отчитывается перед государством о видах, объемах и способах обращения с различными категориями отходов.

На уровне концерна установлены правила сортировки и сбора отходов, а также отдельный порядок обращения с металлическими отходами. Кроме того, разработана и дочерним предприятиям предоставлена инструкция по сортировке отходов.

Соблюдение установленных процедур регулярно проверяется в рамках внутренних аудитов, проводимых экологическим отделом, и при необходимости вносятся корректировки.

В зависимости от видов образующихся отходов дочерние предприятия могут разрабатывать собственные инструкции по сортировке и сбору отходов. Для их сбора используются различные системы обращения с отходами, которые позволяют осуществлять раздельный сбор и направлять отходы на переработку.

Отходы, образующиеся в ходе производственной деятельности, можно разделить на три основные группы: отходы добычи, производственные отходы и бытовые отходы. Наибольшую часть отходов концерна составляют пустая порода, образующаяся при обогащении сланца; полукокс, который является побочным продуктом процесса производства сланцевого масла; зола сланца; отходы газоочистки, содержащие опасные вещества и образующиеся при очистке дымовых газов на теплоэлектростанции VKG Energia Põhja; и металлолом. Объемы образования промышленных отходов сланцевой промышленности зависят от масштабов производства электроэнергии и сланцевого масла.

ОБРАЗОВАНИЕ БЫТОВЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТХОДОВ (тыс. тонн)

Вид отходов	2020	2021	2022	2023	2024
Строительный и демонтажный мусор	0,32	0,22	0,34	0,40	0,16
Бытовые отходы	0,17	0,16	0,24	0,23	0,11
Металлолом	2,76	1,32	2,07	1,04	1,31
Пустая порода	2292,21	2423,94	2330,14	2334,34	2461,22
Сланцевая зола	1858,57	1784,32	1632,76	1913,56	1927,71
Всего	4154,01	4209,39	3965,53	4249,57	4390,50

ОБРАЗОВАНИЕ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ (тыс. тонн)

Вид отходов	2020	2021	2022	2023	2024
Полукокс	657,52	646,59	651,36	655,65	669,97
Отходы газоочистки	59,82	59,42	56,37	60,29	61,82
Фенольная вода	302,46	296,06	294,69	263,59	263,59
Всего	1019,60	1002,07	1002,41	979,54	1025,98

При обогащении горной массы образуется пустая порода, которая учитывается как горнопромышленные отходы. В 2024 году в повторное использование было направлено 5,87 миллиона тонн пустой породы, что составляет 141% от годового объема образования (показатель превышает 100% за счет использования запасов, накопленных в предыдущие годы). В основном пустая порода применяется как заполнитель, она не подлежит складированию. Из нее также производится сертифицированный известняковый щебень. С 2024 года большая часть пустой породы направляется на строительство основания под солнечный парк.

Кроме того, практически весь металлолом, образующийся в кон-

церне, направляется на переработку. В 2024 году с помощью партнерских организаций во вторичный оборот было передано 1305 тонн металлолома.

В концерне также повторно используется фенольная вода, возвращаемая в производственный процесс и применяемая как сырье для производства фенольных продуктов. Замкнутый цикл переработки фенолов снижает нагрузку на окружающую среду и повышает качество сланцевого масла. Переработке подвергается 100% металлолома и фенольной воды, образующихся в деятельности концерна.

ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТАННЫХ ОТХОДОВ (тыс. тонн)

Вид отходов	2020	2021	2022	2023	2024
Пустая порода	1753,05	2324,39	1253,81	771,55	1919,71
Доля переработки от общего объема образованных отходов	76,5%	95,9%	53,8%	33,05%	78%
Металлолом	2,76	1,32	2,07	1,04	1,31
Доля переработки от общего объема образованных отходов	100%	100%	100%	100%	100%
Фенольная вода	302,46	296,06	294,69	263,59	294,19
Доля переработки от общего объема образованных отходов	100%	100%	100%	100%	100%
Всего	2058,27	2621,78	1550,57	1036,19	2215,21

Складирование отходов

На полигоне промышленных отходов размещаются производственные отходы (сланцевая зола, полукокс и отходы газоочистки), для которых в настоящее время отсутствуют возможности переработки или повторного использования. Согласно комплексному экологическому разрешению VKG Oil, допускается также складирование отходов, образующихся при реализации экологических проектов сторонних предприятий, в первую очередь загрязнен-

ного грунта. При размещении таких отходов применяется методика, соответствующая их конкретным свойствам.

Объемы складирования промышленных отходов напрямую зависят от масштабов производства. В последние годы увеличение производственных мощностей привело к росту объемов размещаемых отходов.

ОБЪЕМЫ ОТХОДОВ, СКЛАДИРУЕМЫХ НА ПОЛИГОНЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТХОДОВ (тыс. тонн)

Вид отходов	2020	2021	2022	2023	2024
Отходы газоочистки	59,82	59,42	56,37	60,29	61,82
Сланцевая зола	1858,57	1784,32	1632,76	1913,56	1927,71
Полукокс	657,52	646,59	651,36	655,65	669,97
Всего	2575,91	2490,33	2340,49	2629,50	2659,50

Для продолжения производства сланцевого масла необходимо обеспечить долгосрочную способность к финальной утилизации промышленных отходов, прежде всего сланцевой золы и полукокса. Согласно мониторингу заполненности и прогнозам, основанным на текущих производственных мощностях, емкость существующего полигона будет вскоре исчерпана. В связи с этим принято решение расширить действующий полигон, частично изменив схему его использования. Проведенный анализ воздействия на окружающую среду показал, что расширение полигона может способствовать снижению риска возгораний и выбросов

загрязняющих веществ в атмосферу, поскольку конструкция хранилища станет более герметичной.

Расширение полигона не оказывает существенного влияния на рассеивание загрязняющих веществ или риск возникновения крупных аварий. Воздействие на окружающую среду оценивается как минимальное, так как запланированные работы не наносят ущерба охраняемым видам и территориям, а также не увеличивают нагрузку на подземные воды, при условии соблюдения утвержденных методов захоронения.

Платы за складирование отходов

VKG ежегодно выплачивает в среднем около 8 миллионов евро в виде сборов за размещение отходов. Чем больше объем отходов, направляемых на складирование, тем выше сопутствующие расходы. Размеры сборов за размещение отходов остаются неизменными с 2015 года. В 2020 году государством была временно вве-

дена пониженная ставка платы за размещение золы сланца. С июля 2024 года для предприятия начали действовать новые ставки экологических плат, установленные Законом об экологических сборах. Прогнозируется постепенный рост платы в ближайшие годы.

ПЛАТЫ ЗА СКЛАДИРОВАНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТХОДОВ (в евро)

Вид отходов	2020	2021	2022	2023	2024
Отходы газоочистки	78 364	177 057	167 985	179 676	204 834
Сланцевая зола	2 434 721	5 317 282	4 865 625	5 702 413	6 412 717
Полукокс	1 959 411	1 926 833	1 941 041	1 953 829	2 233 143
Всего	5 222 329	7 477 279	8 222 040	7 835 918	8 850 694



5

Наши люди

Viru Keemia Grupp – один из крупнейших работодателей в Ида-Вирумаа. Деятельность концерна влияет не только на благосостояние собственных работников, но и на жизнь нескольких тысяч человек в регионе, связанных с компанией через членов семей, партнеров по сотрудничеству, поставщиков и их сотрудников.

Основные направления кадровой политики заключаются в том, что мы:

- 1 ценим,
- 2 признаем,
- 3 поддерживаем командный дух,
- 4 развиваем кадровый резерв,
- 5 создаем безопасную среду.

Подходы концерна к управлению воздействиями, рисками и возможностями, связанными с персоналом, определены в следующих документах:

- 1 кодекс этики,
- 2 кадровая политика,
- 3 политика в области безопасности.

Наши люди — это ключевой ресурс в реализации стратегии и достижении целей компании. Мы сосредоточены на их поддержке и развитии профессиональных навыков, чтобы они могли успешно работать и способствовать общему успеху концерна.

Важные воздействия, риски и возможности

→ **ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ**
Конкурентоспособная заработная плата
Постоянное обучение и развитие персонала
Мероприятия и учения для повышения мотивации в области безопасности
Позитивная динамика в выявлении, регистрации и профилактическом устранении потенциально опасных ситуаций.

→ **ОТРИЦАТЕЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ**
Условия труда, оказывающие влияние на здоровье
Рабочая среда с повышенным уровнем риска

→ **РИСКИ**
Несчастные случаи на производстве и аварии
Недостаточная регистрация и реагирование на потенциально опасные ситуации

→ **ВОЗМОЖНОСТИ**
Внедрение системы управления процессной безопасностью



Большинство сотрудников концерна проживают в Ида-Вирумаа, и, предлагая **конкурентоспособную заработную плату**, мы вносим положительный вклад в уровень жизни региона. Результаты исследований заработных плат показывают, что уровень оплаты труда в концерне выше среднего по Ида-Вирумаа, что делает нас успешными участниками рынка труда.

Мы убеждены, что каждый сотрудник имеет потенциал для развития, поэтому **постоянное обучение и повышение** квалификации занимают важное место в нашей деятельности. Концерн сосредоточен на обеспечении непрерывного кадрового роста и предоставлении возможностей профессионального развития.

Система обучения и развития охватывает всех сотрудников концерна, подрядчиков, а также потенциальных работников – школьников и студентов. Мы уверены в том, что только развивая и обновляя навыки и знания наших людей, можно **оставаться конкурентоспособными** в условиях меняющегося рынка и обеспечивать успех организации.

В концерне мы придерживаемся убеждения, что культура безопасности – неотъемлемая часть нашей повседневной культуры поведения. Приоритетное внимание вопросам безопасности, а также **выявление, фиксация и профилактическое устранение потенциально опасных ситуаций** должны стать естественной частью нашей ежедневной работы. Для этого мы проводим **различные мероприятия и внутренние тренинги по безопасности**, а также **ежеквартальные учения** по пожарной безопасности и эвакуации. Дополнительно организуются совместные учения со спасательным департаментом, в ходе которых отрабатываются различные сценарии в соответствии с планом реагирования на чрезвычайные ситуации.

Такие учения имеют решающее значение – они помогают лучше понять, как действовать в реальных условиях, проверить эффективность планов, оценить фактическую готовность предприятия к кризисным ситуациям и выявить направления для совершенствования.

Характер работы в концерне включает сменный график, ночные смены и выполнение работ в **опасных условиях** (подземные работы, высокие температуры, шум, вибрация, запахи, контакт с химическими веществами и работы на высоте). В VKG установлены принципы, направленные на снижение факторов, **представляющих опасность для здоровья работников**.

Мы ставим перед собой цель уменьшить количество производственных травм, профессиональных заболеваний и аварий, чтобы каждый сотрудник мог работать в безопасной и здоровой среде. Воздействие неблагоприятных факторов снижается за счёт обеспечения требуемого времени отдыха, предоставления качественных средств индивидуальной защиты, соответствующих рискам, удлинённого основного отпуска, поддержки мероприятий по укреплению здоровья, а также возможности воспользоваться услугами психолога.

Производственная среда концерна относится к **категории повышенного риска**. Основные факторы опасности связаны с работой с химическими веществами, механическими рисками и эргономикой рабочих мест. Достижение нулевого уровня производственных травм возможно благодаря продуманной и системной работе по совершенствованию условий труда и обеспечению безопасности. Кроме того, мы совершенствуем управление рисками в производственных процессах, инвестируем в инновационные технологии, повышаем надёжность оборудования и развиваем культуру безопасности.

Наибольшим риском, связанным с работниками, являются производственные несчастные случаи и аварии. Наихудшими сценариями реализации этого риска могут стать случаи гибели, а также полная или частичная утрата трудоспособности. В результате производственной травмы сотрудник может находиться на длительном больничном, что увеличивает нагрузку на коллег и, в свою очередь, повышает вероятность эмоционального выгорания и переутомления.

Нерегистрация почти случившихся инцидентов (включая опасное поведение, опасные ситуации и небезопасную эксплуатацию) или недостаточная реакция на них представляют собой риск, который может привести к производственным несчастным случаям. Работа с такими почти произошедшими инцидентами является одной из важнейших основ профилактической культуры безопасности.

Внедрение системы промышленной безопасности предоставляет возможность обеспечить безопасность и эффективность рабочей среды. Система направлена прежде всего на выявление и снижение рисков, предотвращение технологических инцидентов и аварий, а также повышение эффективности технологических процессов. Внедрение системы промышленной безопасности осуществляется поэтапно в течение 2025 и 2026 годов.

Внутрикорпоративная коммуникация

VKG стремится к открытому взаимодействию со своими работниками и их представителями, чтобы обеспечить объективный и своевременный обмен рабочей информацией, а также обсуждение вопросов, которые затрагивают сотрудников или могут повлиять на их положение.

Руководители VKG регулярно информируют сотрудников о стратегии, приоритетах и целях предприятия, а также о планах деятельности и ожиданиях. Между ними проводятся регулярные встречи для оценки результатов и обсуждения развития. В концерне действует профсоюзная организация, сотрудничество с которой осуществляется в соответствии с действующим коллективным договором и регуляциями.

VKG поощряет открытые и конструктивные обсуждения и гарантирует, что сотрудники не будут подвергаться наказанию за сообщения о неэтичном поведении или за указание на управленческие ошибки. Трудовые отношения регулируются Законом о трудовом договоре и коллективным договором, который распространяется на всех работников независимо от членства в профсоюзе.

Для работников созданы возможности анонимной обратной связи через специально организованные телефон доверия и адрес электронной почты. Информация, поступающая по этим каналам, передаётся только независимому лицу, гарантирующему конфиденциальность. Это лицо обеспечивает анонимность информатора, анализирует полученные сообщения и предпринимает меры по разрешению ситуации. Этой возможностью могут пользоваться также подрядчики, партнёры и представители групп интересов.

Для выяснения обстоятельств жалоб или обращений проводятся совещания, а в случае межличностных конфликтов стороны приглашаются для дачи объяснений. При возможности стороны примиряются, и заключаются договорённости для предотвращения подобных конфликтов в будущем. Мы призываем сотрудников активно участвовать в бизнес-процессах и открыто высказывать своё мнение.

О работниках

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ

Предприятие	2022	2023	2024
Viru Keemia Grupp	87	96	93
VKG Kaevandused	512	524	513
VKG Oil	641	623	621
VKG Energia	96	115	106
Viru RMT	107	15	14 работников Viru RMT входили в состав VKG до 18 марта 2024 года.
VKG Logistika	117	129	130
VKG Elektrivõrgud	35	-	-
Всего	1595	1502	1463

ВОЗРАСТНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Возрастное распределение	2024	Доля
До 19 лет	1	0,07%
20–29 лет	124	8,48%
30–39 лет	324	22,15%
40–49 лет	411	28,09%
50–59 лет	382	26,11%
60–69 лет	209	14,29%
Старше 70 лет	12	0,82%
Всего	1463	100%

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ПО
ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

Пол	2024	Доля
Мужчины	1145	78%
Женщины	318	22%
Всего	1463	100%

ДАННЫЕ О РАБОТНИКАХ ПО ВИДАМ
ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

Вид трудового договора	Количество работни- ков на 31.12.2024
Бессрочный трудовой договор	1457
Срочный трудовой договор	6
Работающих на полную ставку	1459
Работающих на неполную ставку	4

Текучесть кадров

Одним из ключевых социальных показателей, за которыми следит концерн, является уровень добровольной теку- чести персонала. Цель – поддерживать этот показатель на максимально низком уровне. Добровольная текучесть

отражает степень удовлетворенности сотрудников, силу организационной культуры и эффективность управленче- ских практик.

	2022	2023	2024	Краткосрочная и долгосрочная цель
Общее количество уволившихся работников	227	208	215	N/A
Общая текучесть кадров	12%	13%	15%	N/A
В т. ч. добровольная текучесть	9%	7%	5%	4%-6%

Принципы оплаты труда

Принципы равного отношения к работникам закреплены в кадровой политике и кодексе этики предприятия. Равная оплата труда для сотрудников, занимающих аналогичные должности, обеспечивается посредством таблиц зарабо- тных ставок, основанных на содержании обязанностей и уровне ответственности, а не на личных характеристиках.

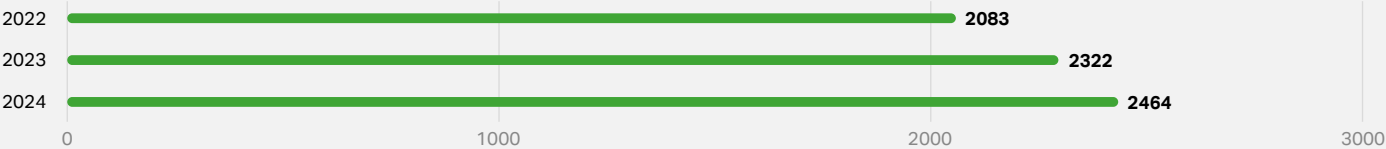
При определении уровня оплаты труда VKG исходит из ситуации на региональном рынке труда, уровня зарабо- той платы в различных секторах, а также степени ответ- ственности, квалификации и других факторов, влияющих на систему вознаграждения. В концерне действует прозрач- ная система премирования, основанная на четких и объек- тивных принципах оценки результатов. Сбалансированные условия труда и справедливая система оплаты обеспечи- вают мотивацию, лояльность работников и высокий уро-

вень культуры труда.

Концерн строго соблюдает Закон о трудовом договоре. Режим рабочего времени регулируется в соответствии с законом и коллективным договором. В случаях, когда рабо- чее время сотрудника отличается от общих правил рабо- тодателя, это фиксируется в трудовом договоре с учетом характера работы, особенностей производства и условий труда.

В концерне действует широкий пакет льгот, направленный на поддержку баланса между работой и личной жизнью сотрудников. Он включает корпоративные мероприятия, дополнительный отпуск, праздники и подарки для детей, а также пособия при рождении ребёнка.

СРЕДНЯЯ БРУТТО-ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В КОНЦЕРНЕ ПО ГОДАМ (в евро)



Включает все выплаты работникам, в том числе премии за результаты, рассчитанные исходя из средней численности работников, приведенной к полной занятости.

Преданность и удовлетворенность сотрудников

Концерн ставит одной из ключевых целей поддержание высокого уровня общей удовлетворенности сотрудников и командного духа. Для этого VKG совместно с компанией Kantar Emor регулярно проводит опросы удовлетворенности и вовлеченности всех работников, основанные на модели TRI*M HiPO, разработанной группой Kantar.

В 2024 году в исследовании приняло участие 48% сотрудников концерна. Результаты показали, что индекс вовлеченности работников составил 69 пунктов, что выше показателя предыдущего года. Уровень вовлеченности сотрудников концерна превышает как средний показатель по Эстонии (61 пункт), так и средний показатель по промышленному и строительному секторам (55 пунктов).

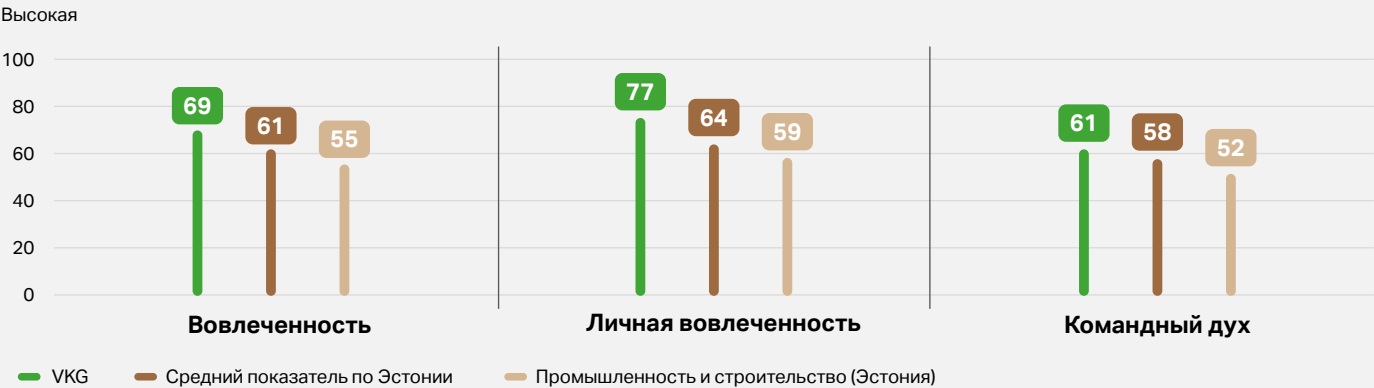
Сотрудники VKG отличаются высокой лояльностью, верой в буду-

щее концерна и гордостью за место работы. Высокий уровень вовлеченности подтверждается также готовностью работников рекомендовать VKG другим – сотрудники активно участвуют в подборе новых коллег. Из года в год растет доля кандидатов, которые подают заявки на работу в VKG по рекомендации знакомых или коллег.

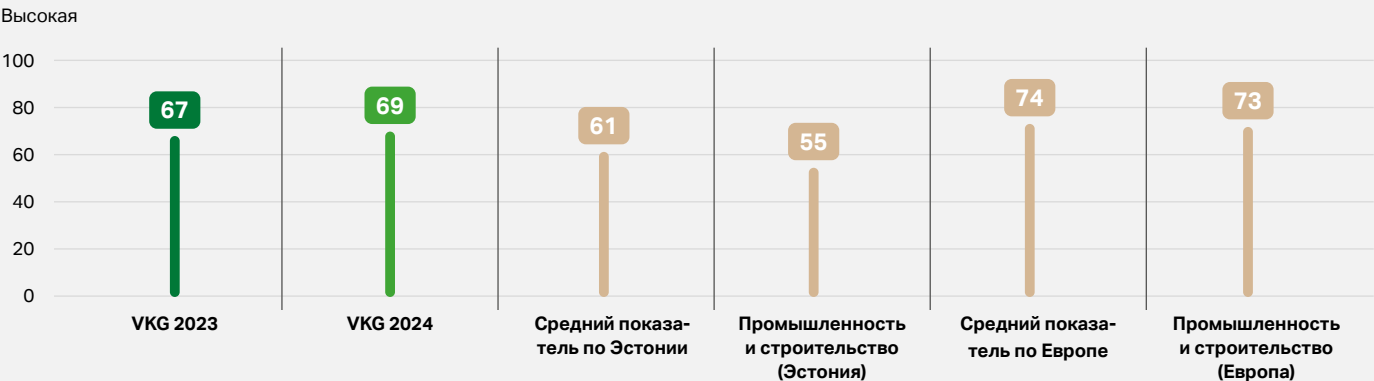
РЕЗУЛЬТАТЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ (ПО 100-БАЛЛЬНОЙ ШКАЛЕ)

2023	2024	Цель
67	69	70 или выше

ЛИЧНАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ VKG



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ VKG ПО СРАВНЕНИЮ СО СРЕДНИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ





Развитие наших сотрудников

Viru Keemia Grupp уделяет особое внимание постоянному развитию своих работников, стремясь повысить их профессиональные навыки и поддерживать конкурентоспособность на рынке труда. Для этого в концерне разработан порядок организации обучения, который регулирует и унифицирует процесс проведения профессиональных тренингов и описывает общие принципы обучения сотрудников.

Порядок организации обучения в VKG охватывает ряд ключевых направлений, включая разработку и реализацию планов обучения и развития, анализ и оценку потребностей, а также планирование и проведение тренингов с использованием как внутренних, так и внешних ресурсов. Реализация программ обучения осуществляется в соответствии с утверждёнными планами и потребностями. Кроме того, проводится оценка эффективности обучения и сбор обратной связи, что позволяет обеспечивать качество образовательных программ и способствует развитию сотрудников. В конце 2024 года завершился проект «Внедрение системы управления обучением Coursy в VKG». Создана целостная и централизованная система, которая даёт всем сотрудникам возможность проходить обучение онлайн, управлять учебными материалами, отслеживать прогресс, тестировать знания, анализировать статистику курсов и участников.



Приоритеты в сфере обучения в 2024 году

В 2024 году основное внимание в сфере обучения было направлено на развитие навыков руководителей первичного уровня, повышение уровня профессиональной подготовки работников, совершенствование системы внутреннего обучения и укрепление компетенций внутренних тренеров и наставников. Особое место занимала программа дополнительного обучения для автоматиков и электриков.

В течение года в различных формах обучения (курсах, конференциях, вебинарах и др.) участвовали 963 сотрудника. В общей сложности сотрудники учились 1777 рабочих дней в году. В развитие персонала концерн инвестировал почти 400 000 евро.

Кроме того, мы играем роль важной практической базы для многих учащихся. В 2024 году концерн обеспечил прохождение практики 47 студентам и ученикам. Эта деятельность имеет ключевое значение как для подготовки будущих специалистов, так и для поддержки и развития местной системы образования.



Сотрудничество с Профсоюзом химиков

VKG поддерживает свободу объединений, признает право работников на заключение коллективного договора и право каждого сотрудника на коллективное представление интересов, в том числе через профсоюзную организацию.

Viru Keemia Grupp уже многие годы сотрудничает с Профсоюзом химиков – действующей в концерне профсоюзной организацией. Представители профсоюза активно участвуют в развитии культуры безопасности, обсуждении изменений в системе социальных льгот и мерах по обеспечению безопасных условий труда. Обе стороны исходят из общего понимания, что только совместными усилиями можно сделать рабочую среду лучше и безопаснее.

В конце 2024 года между Viru Keemia Grupp и Профсоюзом химиков состоялись переговоры, завершившиеся подписанием нового коллективного договора. Срок его действия составляет два года, и все положения договора распространяются на всех работников концерна, независимо от членства в профсоюзе. По состоянию на конец отчетного года Профсоюз химиков объединял 478 сотрудников концерна.



Безопасность прежде всего

Для обеспечения безопасности труда в концерне соблюдаются строгие требования по охране труда, выполнение которых регулярно контролируется посредством проверок рабочих мест и системы выдачи рабочих нарядов-допусков.

В марте 2023 года была утверждена политика безопасности концерна. Этот документ отражает все ключевые принципы охраны труда, обязательные для соблюдения всеми работниками независимо от их должности, включая подрядчиков и посетителей. Основная цель политики безопасности – обеспечение безаварийной и безопасной рабочей среды. Создание безопасных и здоровых

условий труда является приоритетом концерна, поскольку именно это позволяет достигать поставленных целей во всех сферах деятельности. В рамках всей организации действует принцип нулевой терпимости: мы реагируем на любое отклонение от положений политики безопасности.

Приоритеты концерна в области охраны труда

- 1** Активное участие и приверженность руководства обеспечению безопасности на всех уровнях организации.
Руководство неизменно ставит вопросы безопасности на первое место, формируя и поддерживая культуру безопасного поведения во всем концерне. Эта приверженность проявляется в регулярных инспекционных визитах, участии в обучении по охране труда и постоянном диалоге с сотрудниками с целью гарантировать соблюдение всех требований.
- 2** Повышение осведомленности и развитие культуры безопасности среди всех работников.
Мы систематически проводим обучающие программы и тренинги, направленные на расширение знаний работников о правилах безопасности и лучших практиках. Каждый работник несёт личную ответственность за безопасность – свою и своих коллег, что формирует прочную и сплоченную культуру безопасности в организации. Each employee is responsible for their own safety and that of their colleagues, creating a strong and uniform safety culture.
- 3** Интеграция безопасности во все производственные процессы.
Концерн применяет лучшие доступные технологии и практики для обеспечения надежности и безопасности производства. Регулярное техническое обслуживание и инспекции оборудования позволяют предотвращать неисправности и снижать риск несчастных случаев.
- 4** Постоянное совершенствование условий труда для обеспечения безопасности и защищённости работников.
Мы создаем и совершенствуем рабочие места в соответствии с самыми строгими требованиями охраны труда. Концерн постоянно отслеживает состояние производственной среды и внедряет улучшения, направленные на снижение рисков и поддержание безопасных условий труда.

5

Совершенствование систем профилактики травматизма и несчастных случаев.

Мы разрабатываем и внедряем эффективные превентивные меры, направленные на сокращение числа производственных травм и происшествий. Анализ причин несчастных случаев используется для улучшения существующих систем безопасности и предотвращения аналогичных ситуаций в будущем.

6

Предотвращение несчастных случаев со смертельным исходом как среди работников концерна, так и среди подрядчиков.

Мы стремимся к тому, чтобы все рабочие места были полностью безопасными и исключали риск гибели. Для этого применяются лучшие практики в области охраны труда, а также предпринимаются все возможные меры для обеспечения безопасности сотрудников.

7

Предотвращение крупных аварий во всех сферах деятельности концерна.

Мы постоянно совершенствуем систему управления рисками и реализуем меры по предотвращению крупных происшествий. В случае чрезвычайных ситуаций мы готовы действовать оперативно и эффективно.

8

Применение риск-ориентированного подхода в обеспечении охраны труда и промышленной безопасности.

Мы системно оцениваем и управляем рисками на всех уровнях деятельности. Используются регулярные анализы и процедуры управления рисками, направленные на снижение угроз и создание максимально безопасной рабочей среды.

9

Эффективное сотрудничество с подрядчиками по вопросам безопасности.

Мы поддерживаем тесное и конструктивное взаимодействие с подрядчиками, обеспечивая их соответствие стандартам безопасности концерна. VKG оказывает им необходимую консультационную поддержку, помогая соблюдать требования охраны труда и применять наилучшие практики.

10

Каждое последующее действие формируется на основе результатов предыдущего.

Мы придерживаемся принципа непрерывного совершенствования, при котором каждое решение принимается на основе анализа предыдущего опыта и достигнутых результатов. Такой подход позволяет поддерживать меры безопасности актуальными и эффективными.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

	2020	2021	2022	2023	2024	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
С потерей трудоспособности	19	22	15	19	9	≤12	≤4
Без потери трудоспособности	7	6	6	7	9	N/A	N/A

ДНИ, ПОТЕРЯННЫЕ ИЗ-ЗА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

2021	2022	2023	2024	Краткосрочная цель	Долгосрочная цель
1227	585	807	533	≤477	≤119

СРЕДНИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ TRIR (ОТ АНГЛ. TOTAL RECORDABLE INCIDENT RATE), Т. Е. КОЛИЧЕСТВО РЕГИСТРИРУЕМЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ОДИН МИЛЛИОН ОТРАБОТАННЫХ ЧАСОВ.

2020	2021	2022	2023	2024
1,75	2	1,43	1,9	1,43



6

На благо сообщества

Viru Keemia Grupp последовательно поддерживает развитие и благополучие региона, оставаясь надежным партнером для местных жителей и организаций.

Мы уверены, что сообщество играет важную роль в жизни и развитии промышленного предприятия, поэтому ценим открытость и равноправный диалог. В рамках крупных проектов мы привлекаем сообщество уже на ранних этапах, проводя публичные обсуждения и неформальные встречи с жителями и представителями местных организаций. Регулярное сотрудничество с основными заинтересованными сторонами основано на прозрачности, взаимном уважении и устойчивости.

В 2024 году на поддержку общественных начинаний было направлено свыше 300 000 евро, что позволило реализовать почти 30 различных проектов. Основное внимание уделялось сфере культуры, спорта и образования, особенно развитию детей и молодежи, а также повышению качества жизни в регионе. Кроме того, в 2024 году мы направили 50 000 евро на поддержку инициатив, способствующих здоровому и активному образу жизни среди наших сотрудников.

Многие общественные проекты стали для нас доброй традицией. Среди них - полюбившиеся народные праздники Семейный день химиков и ViruFest, который проходит в День шахтера. Вместо рождественских подарков партнерам мы ежегодно оказываем поддержку родильному и детскому отделению Ида-Вирусской центральной больницы.

Мы регулярно организуем толоки, в которых участвуют не только сотрудники с семьями, но и учащиеся местных школ и гимназий. Кроме того, мы являемся долгосрочным партнером службы крови Ида-Вирусской центральной больницы, четыре раза в год проводя дни донора на территории предприятия.

Мы убеждены в том, что доверительные отношения с местным сообществом формируются на основе долгосрочного партнерства, внимания и общих ценностей. VKG стремится быть не только работодателем и предприятием, но и активным членом сообщества, который вносит свой вклад в улучшение жизни в Ида-Вирумаа.

В 2024 году

На поддержку общественных инициатив

300 000 €

Проекты

30



СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

VKG уделяет особое внимание развитию образования и науки. Мы наладили сотрудничество с ведущими университетами, научными центрами и партнерами, поддерживая конференции и развитие инноваций. Мы стремимся способствовать прогрессу сланцевой отрасли и внедрению передовых промышленных решений.



СТИПЕНДИИ VKG - ИНВЕСТИЦИЯ В БУДУЩЕЕ

С 2003 года Viru Keemia Grupp поддерживает талантливых студентов стипендиями, стремясь развивать образование в области техники и химии и мотивировать будущих специалистов. В 2024 году стипендиальный фонд VKG составил почти 30 000 евро

VKG активно поддерживает образование, присуждая стипендии студентам Таллиннского технического университета: 2000 евро для студентов бакалавриата и 3000 евро для магистрантов. Кроме того, концерн поддерживает студентов прикладного высшего образования Вирусского колледжа стипендиями в размере 2000 евро. С 2020 года лучшим выпускникам

Вирусского колледжа TalTech дополнительно вручается стипендия золотого медалиста VKG в размере 1500 евро.

Начиная с 2023/2024 учебного года наша стипендия доступна сотрудникам VKG и дочерних предприятий концерна. Стипендия предназначена для тех, кто обучается в Вирусском колледже TalTech по программам химической технологии (прикладное высшее образование) и устойчивых химических технологий (магистратура). При успешном завершении обучения в номинальный срок размер стипендии составляет 2000 евро.

Постоянное сотрудничество в поддержку образования

Мы стремимся сформировать непрерывный образовательный путь от школы до производства. Для этого VKG активно сотрудничает с местными государственными гимназиями, участвуя, в частности, в программах STEM и в Соревновании пяти школ. Команда концерна регулярно принимает участие в студенческих ярмарках, знакомя молодёжь с

возможностями и перспективами работы в отрасли. Наши производственные площадки открыты для образовательных групп, поскольку убеждены: ничто не помогает понять лучше, чем личное наблюдение. Ежегодно VKG принимает около 500 школьников и студентов разных возрастов и ступеней обучения.



7

Управление

Важные воздействия, риски и возможности

→ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	→ РИСКИ	→ ВОЗМОЖНОСТЬ
Сильная организационная культура	Высокая добровольная текучесть кадров и снижение удовлетворенности сотрудников Ущерб репутации	Сотрудничество с государственным сектором

Основа сильной организационной культуры – этика и прозрачность. Корпоративная культура VKG поддерживает ценности и стратегические цели концерна. Мы постоянно развиваем это направление, подчёркивая важность честности и ответственности во всех действиях и в отношениях с сотрудниками, партнёрами и заинтересованными сторонами. Мы поощряем сотрудничество и командную работу, развивая открытую коммуникацию, обмен знаниями и коллективную ответственность. Мы инвестируем в развитие и обучение работников, предоставляя возможности проходить обучающие программы, работать с наставниками и профессионально расти. Мы создаем позитивную рабочую среду, в которой сотрудники чувствуют себя мотивированными и вовлеченными, где их поощряют к инициативности и открытому обмену мнениями.

Высокий уровень добровольной текучести и снижение удовлетворенности сотрудников представляют собой риск, который может негативно сказаться на общей результативности и эффективности концерна. Падение удовлетворенности приводит к ухудшению рабочей атмосферы и снижению мотивации, что, в свою очередь, увеличивает текучесть кадров, повышает затраты на персонал и сни-

жает привлекательность концерна для новых специалистов. Несмотря на то что результаты наших опросов удовлетворенности выше средних показателей по Эстонии и промышленному сектору, мы продолжаем последовательно развивать это направление.

Ущерб репутации представляет собой риск, который может повлиять на нашу надежность и общую успешность. Загрязнение окружающей среды, инциденты на территории предприятия и нарушения этических норм способны нанести вред репутации концерна. Для концерна соблюдение законодательства и установленных регуляций имеет решающее значение, поскольку это позволяет предотвратить репутационные риски и обеспечить устойчивость бизнеса.

Сотрудничество с публичным сектором, в том числе через профессиональные ассоциации, дает нам возможность участвовать в разработке стратегий и программ развития как на государственном, так и на муниципальном уровне. Кроме того, оно позволяет представлять интересы концерна в законодательных процессах, внося предложения и замечания при подготовке законов и регуляций.

Борьба с коррупционными рисками

В концерне действует принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, включая взяточничество, незаконные выплаты и вознаграждения за использование служебного положения. Мы строго соблюдаем все действующие антикоррупционные законы и постановления и принимаем активные меры для предотвращения коррупции в деятельности VKG.

Мы установили четкие правила, направленные на предотвращение коррупции и взяточничества. Все сотрудники и руководство информированы о действующих нормах и проходят соответствующее обучение. Взаимоотношения

концерна с государственным сектором строятся исключительно на основе законодательства и прозрачных процедур, включая процессы закупок и совместных проектов. VKG обеспечивает справедливость и открытость в закупочной деятельности, требуя от всех поставщиков и партнеров соблюдения тех же этических и правовых стандартов.

От каждого сотрудника ожидается ответственное и этическое поведение в соответствии с этическим кодексом концерна. В случаях нарушения кодекса предусмотрена четкая процедура рассмотрения и урегулирования таких инцидентов.

Предотвращение конфликта интересов

Корпоративная система управления концерна включает комплекс норм и процедур, направленных на предотвращение конфликта интересов при принятии решений, связанных с деятельностью предприятия. В случае возникновения конфликта предусмотрены механизмы для принятия необходимых мер с целью его полного урегулирования, а также создания условий, исключающих повторение подобных ситуаций в будущем. Разработку, соблюдение и обновление процессов и внутренних

правил, необходимых для предотвращения и устранения конфликта интересов, обеспечивают правовые отделы и правления предприятий, входящих в состав концерна. Для предотвращения возможных конфликтов интересов действует порядок их предотвращения, который определяет принципы выявления, предупреждения и исключения конфликтов интересов в деятельности VKG.

Рассмотрение обращений

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется через каналы обратной связи, которые позволяют выражать мнение или подавать жалобы. Одним из таких каналов является линия доверия, с помощью которой каждый сотрудник или третье лицо может сообщить о нарушениях, связанных с деятельностью концерна. Это может касаться вопросов корпоративного управления, деловой этики, соблюдения прав человека, организации труда, безопасности, охраны труда, качества продукции и услуг или возможных проявлений коррупции. Сообщения на линию доверия можно направлять несколькими способами: по электронной почте (vihe@vkg.ee), по телефону или через сайт. При использовании любого

из каналов гарантируется конфиденциальность отправителя, а при желании сообщение можно подать анонимно.

Все обращения рассматриваются индивидуально и объективно. По каждому сообщению принимается решение и предоставляется обратная связь. Проверку поступившей информации осуществляют представители подразделений концерна (специалисты по персоналу, юристы и работники, отвечающие за производственную безопасность).

Мы заинтересованы в том, чтобы сотрудники и партнеры активно пользовались линией доверия и были осведомлены о ее возможностях.

Цепочка поставки

Закупочная деятельность концерна регулируется положением о закупках, а основные принципы взаимодействия с партнёрами изложены в кодексе этики. Дополнительно мы применяем систему оценки поставщиков, результаты которой доступны всем сотрудникам концерна. Мы ждём от партнёров строгого соблюдения действующего законодательства и международно признанных норм в области прав человека (включая недопустимость детского труда, нарушение экологических требований и т. д.).

Выбор и работа с поставщиками осуществляются в соответствии с интегрированной системой менеджмента (стандарт

ISO 9001). При закупке товаров, работ, услуг и оборудования концерн использует принцип конкурентного отбора. Единый порядок закупки на уровне концерна служит основным руководством при планировании, проведении процедур и выборе поставщиков.

Мы сотрудничаем только с партнёрами, разделяющими наши принципы безопасной работы, деловой этики и соблюдения законодательства. Сотрудники отдела закупок регулярно контролируют соответствие поставщиков нашим высоким требованиям и стандартам деятельности.

Осуществление платежей

У концерна нет отдельного документа о принципах ответственной уплаты налогов, однако мы строго следуем действующему государственному и международному законодательству. Платежи производятся своевременно, задолженности отсутствуют. Финансовые операции отражаются прозрачно и в полном соответствии с требованиями законодательства. Взаиморасчеты между предприятиями концерна проводятся на основе методологии трансфертного ценообразования. VKG

регулярно выплачивает дивиденды и уплачивает с них установленные налоги. Мы не допускаем работы без трудового договора и выплаты заработной платы «в конвертах». Оплата труда всех работников производится официально и в соответствии с законом, включая уплату налогов и обязательных взносов с дополнительных льгот и выплат. Концерн ведет регулярный учет уплаченных налогов и открыто сообщает об этом общественности.

Европейские стандарты отчетности в области Устойчивого развития (ESRS)



Реестр ESRS	Глава отчета
ESRS 2 Общая раскрываемая информация	Об отчете Управление устойчивым развитием и стратегия Цепочка создания ценности Заинтересованные стороны Управление рисками
ESRS E1 Изменение климата	Изменение климата
ESRS E2 Загрязнение	Качество воздуха, воды и почвы
ESRS E3 Водные и морские ресурсы	Водные ресурсы
ESRS E5 Использование ресурсов и экономика замкнутого цикла	Использование ресурсов и экономика замкнутого цикла
ESRS S1 Собственный персонал	Наши люди Безопасность прежде всего
ESRS S3 Затронутые сообщества	На благо сообщества
ESRS G1 Деловое поведение	Управление