

VIRU KEEMIA GRUPI
KESTLIKKUSARUANNE 2024

Vastutuse ja võimaluste tasakaal



Sisukord

3	Aruandest
5	Kestlikkuse juhtimine ja strateegia
13	Kahene olulisus
15	Keskkond
35	Meie inimesed
44	Kogukonna heaks
47	Juhtimine
50	ESRS sisuregister

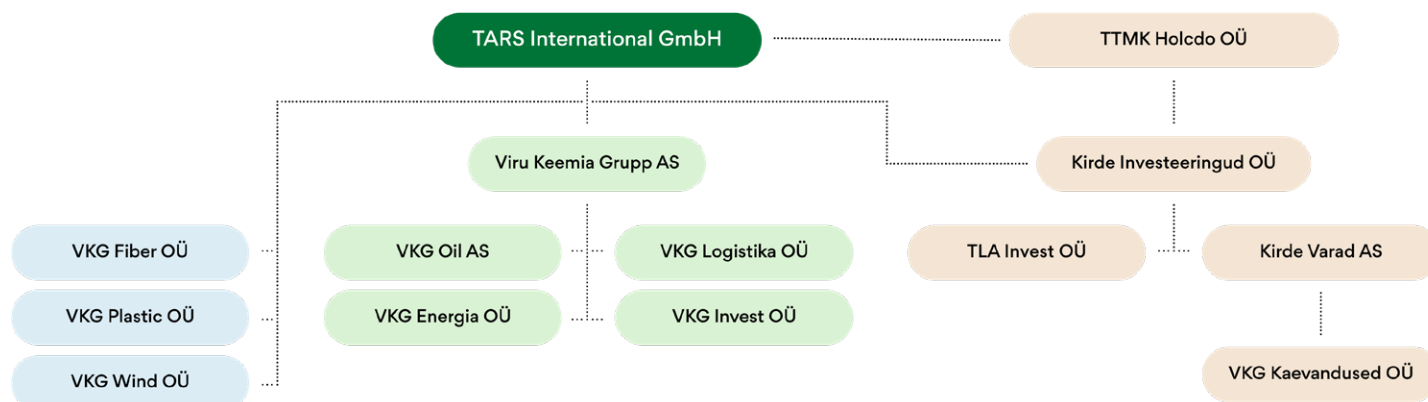


1

Aruandest

Viru Keemia Grupi kestlikkusaruanne avalikustab kontserni 2024. aasta andmed.

Aruandes on esitatud teave Viru Keemia Grupp ASi ning selle tütar- ja sidusettevõtete (käesolevas aruandes kasutatakse ka nimetust VKG või kontsern) kohta.



Aruande periood on sama, mis finantsaruandel ning kaasatud on kogu organisatsioon.

Meie eesmärk on pikaajalise edu saavutamine, samal ajal sotsiaalse ja looduskeskkonnaga arvestades. Oleme pühendunud avatusele ja vastutusele ning jätkame läbipaistvuse ja jätkusuutlikkuse põhimõtete edendamist kõigis oma tegevustes. Aruande sihtauditoorium on lai ring kontserni huvipooli, sealhulgas aktsionärid, Ida-Virumaa elanikud, ühiskondlikud organisatsioonid, kliendid ja partnerid.

Viru Keemia Grupp on kestlikkusega seotud teavet avalikustanud sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu aruandena alates 2008. aastast, vastavalt Globaalse Aruandlusalgatuse (Global Reporting Initiative, GRI) standardile. Aruanded on avalikud ja elektroonselt kättesaadavad kontserni kodulehel. 2024. aasta aruanne on esimest korda koostatud Euroopa Liidu kestlikkusaruandluse standardite (ESRS) põhimõtetele tuginedes. Aruande koostamine on osa meie ettevalmistavast protsessist, eesmärgiga tagada sujuv ja õigeaegne üleminek standardipõhisele aruandlusele enne Euroopa Liidu kestlikkusaruandluse direktiivist (CSRD) ja seadusest tuleneva kohustuse jõustumist.



2

Kestlikkuse juhtimine ja strateegia

Kohtla-Järvel asuv Viru Keemia Grupp on Eesti suurim põlevkiviõli tootja, jätkates uhkusega 1924. aastal alguse saanud Eesti põlevkivi väärimise traditsiooni.

Avatus • Pühendumus • Areng

Meid iseloomustab avatus, pühendumus oma tegevusele ning pidev areng. Usume, et iga samm ja tegevus peab looma suuremat väärtust nii meie töötajatele, partneritele ja klientidele kui ka kohalikule kogukonnale.

VKG-s on kestlikkuse põhimõtteid rakendatud juba 15 aastat. Muutuvate energiaturu ja ühiskonna ootuste taustal on kestlikkus meie tegevuse lahutamatu osa. Meie tegutsemispõhimõtted ja sisepoliitika määratlevad selged ootused ja sihid keskkonna- ja sotsiaalvaldkondade juhtimiseks enne oma tegevusi, nende ajal ja pärast neid.

Kestlikkuse põhimõtete sügavam integreerimine kontserni juhtimisvertikaali tähendab, et vaatame regulaarselt üle ja ajakohastame oma sisepoliitikat ning juhtimis- ja tegevuspraktikaid, et need oleksid kooskõlas meie tegevusraamistikuga ja toetaksid seatud eesmäärke.

Kontserni strateegia on kujundatud vastupidavana erinevatele stsenaariumidele, arvestades kestlikkuse printsiipe. Strateegilisel planeerimisel hinnatakse riske ja võimalusi, mis tulenevad kliimamuutustest ning regulatiivse ja investeerimiskeskonna ebamäärasusest. Meie üldstrateegia aluseks on kõrged nõudmised tootmise keskkonnasäästlikkusele, sotsiaalne vastutustunne ja tööohutus.

Loodusvarade vastutustundlik kasutamine ja nende ratsionaalne rikastamine on meie strateegia lahutamatu osa. Mõistame, et igasugune maavarade kaevandamine ja töötlemine mõjutab keskkonda, mistõttu püüame alati teha rohkem, kui on seaduse või regulatsioonidega ette nähtud.

Keskendudes põlevkiviõli tootmisele, jätkame samal ajal ringmajanduse, taastuvenergiaparkide ja biotoodete tootmise projektide arendamist sidusettevõtetes. Uued ärivertikaalid toetavad jätkusuutlikkuse põhimõtteid ning aitavad kujundada tulevikukindlat ja vastutustundlikku ettevõtet.

Kontsernis on kestlikkus lõimitud igapäevase juhtimistegevusega. VKG majandustegevust, strateegiat ja kestlikkuse aspekte puudutavaid otsuseid langetab ettevõtte juhatuse. Kestlikkust puudutavate otsuste rakendamise ning igapäevaste tegevuste koordineerimise ja elluviimise eest kõikides grupi ettevõtetes vastutavad vastavad võtmeisikud kontserni tasandil.

Kontserni tegevust juhib viieliikmeline juhatuse järgmises koosseisus



Ahti Asmann
juhatuse esimees



Jaanis Sepp
juhatuse aseesimees ja
finantsdirektor



Raivo Attikas
juhatuse liige ja
tehnikadirektor



Raivo Vasnu
juhatuse liige ja VKG Oil
AS juhatuse liige



Ervin Küttis
juhatuse liige ja VKG
Kaevandused OÜ juha-
tuse liige

Emaettevõtte juhatuse tegevuse üle teeb järelevalvet neljaliikmeline nõukogu koosseisus



Kristjan
Piilmann



Margus
Kangro



Aare-Laidar
Laos



Elar
Sarapuu

2024. aastal loodi kontserniülene ESG töörühm eesmärgiga integreerida jätkusuutlikkust kõikidesse meie tegevusvaldkondadesse ning tuvastada ja hallata olulisi keskkonda, sotsiaalseid vastutust ja juhtimist puudutavaid mõjusid, riske ja võimalusi. Töörühma kuuluvad kolm juhatuse liiget, ESG juht ja oluliste kestlikkusaspektidega seotud juhtivspetsialistid tagavad protsesside tõhususe kooskõlas ettevõtte strateegia, väärtuste ja eesmärkidega.

Kontserni haldus- ja juhtorganitele pakutakse kestlikkusaspektidega seotud motivatsioonikavasid läbi tulemusnäitajate (KPI-de). KPI-dega seotud tulemusi hinnatakse osana töö tulemuslikkuse hindamisel ja/või töötaja tasustamisel.

Kestlikkuse prioriteedid ja tegutsemise põhimõtted

2015. aasta septembris allkirjastasid maailma riigid ÜRO Peasambeleel kestliku arengu tegevuskava aastani 2030 ja selle 17 eesmärgi.

Viru Keemia Grupp on neist valinud seitse prioriteetset valdkonda, millega tegeleme ning kuhu järjepidevalt panustame.

Need on:

1. „Hea tervis ja heaolu”,
2. „Kvaliteetne haridus”,
3. „Taskukohane ja puhas energia”,
4. „Inimväärne töö ja majanduskasv”,

5. „Tööstus, innovatsioon ja taristu”,
6. „Vastutustundlik tarbimine ja tootmine”,
7. „Kliimameetmed”.

ÜRO ülemaailmse kokkuleppe põhimõtetega arvestatakse nii strateegilisel kui ka operatiivsel juhtimistasandil. VKG teeb tööd selle nimel, et aidata kaasa seatud eesmärkide elluviimisele mitte ainult oma põhitegevuse raames, vaid ka toetades ning osaledes regiooni projektides ja algatustes, mis on suunatud elukvaliteedi tõstmisele, teaduse ja hariduse, kultuuri ja keskkonnakaitse edendamisele.

Keskkond

KLIIMAMUUTUSTE VASTASED MEETMED

- Kliimakindlat majandust toetavate äri-vertikaalide arendamine
- Õhuheitmete vähendamine

KESKKONNAMÕJU JUHTIMINE JA SEIRE

- Parima võimaliku tehnika, seadustest ja lubadest tulenevate nõuete järgimine
- Tehnogeense mõju vähendamine
- Keskkonnakaitse taseme tõstmine



RESSURSSIDE VASTUTUSTUNDLIK KASUTAMINE

- Põlevkivi maksimaalne väärindamine
- Võimalikult tõhus ressursikasutus
- Jäätmete taaskasutus

Inimesed ja kogukond

TÖÖTAJATE HEAOLU JA TÖÖTINGIMUSED

- Ohutu töökeskkond
- Konkurentsivõimeline töötasu ja sotsiaalsed hüved
- Töötajate motiveerimine, koolitamine ning kompetentside arendamine

INIMÕIGUSED

- Sotsiaalse vastutuse põhimõtete rakendamine
- Õigus tööle ja võrdne kohtlemine



KAASAMINE JA PIIRKONDLIK ARENG

- Avatud dialoog kohalike elanike ja omavalitsustega
- Hariduse, kultuuri ja spordi toetamine
- Kommunikatsioon huvigruppidega

Juhtimine

AVATUS, LÄBIPAISTVUS JA EETIKA

- Äriühingu aruandlus
- Täpne ja aus teave
- Korruptsioonivastased meetmed
- Riskijuhtimine

INNOVATSIOON

- Innovatsioonipõhine ärimudel ja areng

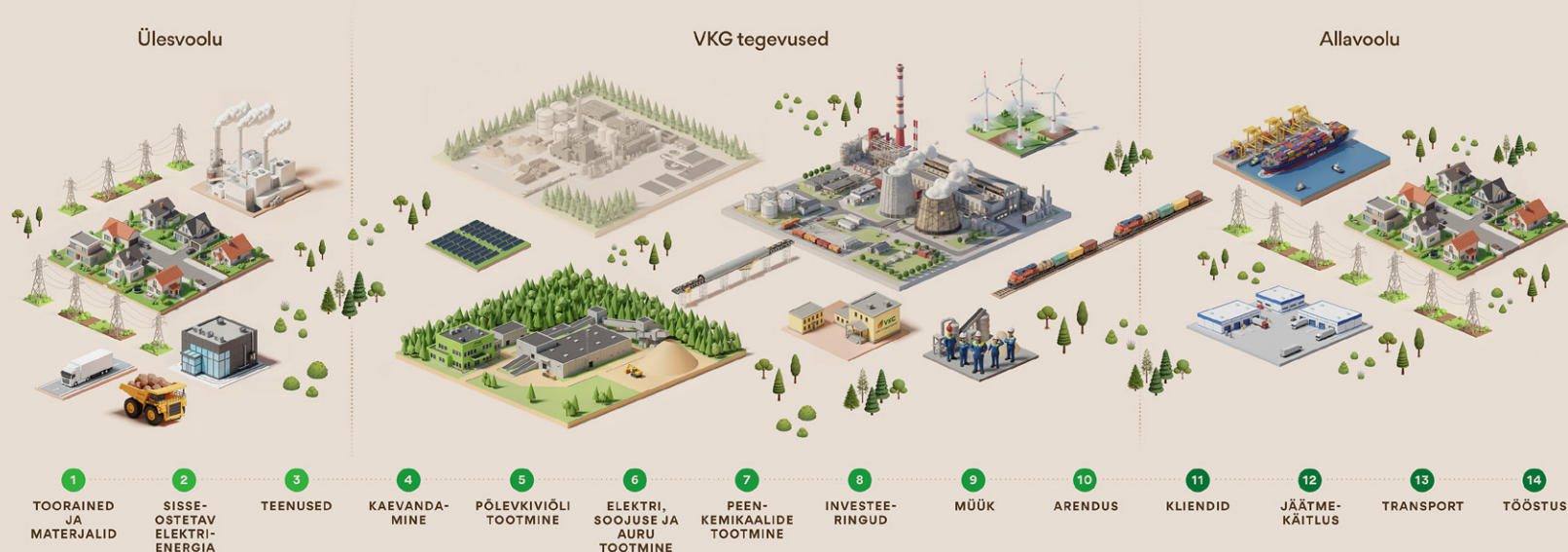
FINANTSSTABIILSUSE JA MAJANDUSLIKU PÜSIVUSE TAGAMINE

PARTNERLUS JA KOOSTÖÖ

- Usaldusväärne koostöö riigi, omavalitsuste ja partneritega
- Tööstusharu arendamine



Väärtusahel



Huvigrupid

Viru Keemia Grupp teeb pidevat koostööd huvigruppidega, pidades dialoogi sisemise ja välise keskkonna analüüsimiseks. Oleme kaardistanud rea sihtrühmi, kelle huvid on märkimisväärselt seotud meie tegevusega.



AKTSIONÄRID

Peamised ootused ja huvid

- Teabe avatus
- Aktsionäride õiguste järgimine

Koostöömehhanismid

- Aktsionäride regulaarsed igakuised koosolekud
- Aktsionäride üldkoosolek
- Äriühingu aruandlus



TÖÖTAJAD

Peamised ootused ja huvid

- Ohutud töötingimused
- Erialase arengu võimalused
- Väärikas hüvitiste pakett
- Sotsiaalne tugi
- Konkurentsivõimeline töötasu

Koostöömehhanismid

- Ettevõttesisene kommunikatsioonisüsteem
- Kohtumised ettevõtte juhtkonnaga aktuaalsete küsimuste arutamiseks
- Ühised tervishoiukomisjonid
- Nõupidamised ametiühingu esindajate osalusel
- Küsitlused psühholoogiliste tegurite, hüvede ja rahulolu kohta
- Foorumid, konverentsid, kultuuri- ja spordiüritused



KLIENDID

Peamised ootused ja huvid

- Toodangu kvaliteet, selle tehnilised ja ökoloogilised omadused
- Turunduskanalite ja müügiosakonna tõhusus ja paindlikkus
- Läbipaistev hinnakujundus
- Ärieetika

Koostöömehhanismid

- Lepingud
- Tagasiside ja ettepanekute käsitlemise süsteem
- Massiteabevahendid
- Ettevõttevälise suhtluse süsteem
- Ärikohtumised, sealhulgas väljasõidukohtumised
- Konverentsid ja foorumid
- Äriühingu aruandlus



TARNIJAD JA PARTNERID

Peamised ootused ja huvid

- Vastastikuste kohustuste täitmine
- Läbipaistvus, avatus ja konkurents tarnijate valikul
- Ärieetika järgimine ja võitlus korruptsiooniga

Koostöömehhanismid

- Lepingud ja kokkulepped
- Objektiivne hindamissüsteem
- Ärikohtumised
- Äriühingu aruandlus



RIIK JA KOHALIKUD OMAVALITSUS-ASUTUSED

Peamised ootused ja huvid

- Energiasõltumatuse tagamine
- Maksude laekumine
- Põlevkivisektori tehnoloogiline areng
- Negatiivsete keskkonnamõjude minimeerimine
- Tegevuse vastavus õigusnormidele

Koostöömehhanismid

- Ühised töörühmad, ümarlauad ja nõupidamised
- Äriühingu aruandlus
- Osalemine komisjonides ja konverentsidel



KOHALIK KOGUKOND

Peamised ootused ja huvid

- Töökohtade loomine regioonis
- Ühiskondliku aktiivsuse kasvu ja sotsiaalse ettevõtluse toetamine
- Maksulaekumised kohalikku eelarvesse
- Tootmis- ja keskkonnaohutus
- Konkurentsivõimeline töötasu
- Algatuste, kultuuri-, spordi- ja haridusprojektide toetamine regioonis

Koostöömehhanismid

- Sotsiaalse arengu, hariduse, tervishoiu, kultuuri ja spordi toetamise projektid
- Avalikud arutelud, ümarlauad ja dialoogid
- Ettevõttesisene ja -väline suhtlus
- Äriühingu aruandlus



MTÜD JA KODANIKU-ÜHENDUSED

Peamised ootused ja huvid

- Kontserni tootmisohutus, loodushoiumeetmed
- Kontserni osalemine kohalikus ja tööstusharu arengus
- Teabe avalikkus ja tegevuse läbipaistvus

Koostöömehhanismid

- Konverentsid
- Ümarlauad
- Sotsiaalprojektide ühine elluviimine
- Äriühingu aruandlus



ERIALALIIDUD

Peamised ootused ja huvid

- Osalemine majandusharu arendamises
- Vastutustundlik ettevõtlus
- Inimõiguste ning tootmis- ja keskkonnanõuetuste normide järgimine
- Teabe ja teadmiste vahetus

Koostöömehhanismid

- Osalemine erialastel ja majandusharude vahelistel üritustel
- Osalemine erialaste organisatsioonide komisjonides
- Ühisprojektid
- Äriühingu aruandlus

Riskijuhtimine

Kontsernis toimib riskijuhtimise süsteem, mis määrab ühtse lähenemise riskijuhtimise protsessile ning koondab riskide analüüsimise ühtlustatud vahendid ja meetodid, hõlmates keskkonna-, tootmisohutuse ja sotsiaalseid riske.

Riskijuhtimist haldav dokument vaadatakse üle kord kahe aasta jooksul või vajaduse tekkimisel. Võtame asjakohaseid ennetusmeetmeid, et hoida ära riskide realiseerumise ning kaitsta inimesi, keskkonda, seadmeid ja tehnoloogilisi protsesse. Juhindume inimeste elu ja tervisega seotud ohtude ning keskkonnariskide haldamisel ennetuspõhimõttest.

Riskide kindlakstegemine



Riskide hidamine



Ohjamismeetmete väljatöötamine



Meetmete seire

Kontserni riskijuhtimise aruanne käsitleb erinevate valdkondade riske:

1 Strateegilised riskid

Seotud kontserni pikaajaliste eesmärkidega (muutused turul, konkurents).

2 Tegevusriskid

Seotud kontserni protsessidega (töötajate ja seadmete tegevused).

3 Finantsriskid

Seotud otseste rahaliste kaotustega (intressimäärad, valuutakursid).

4 Vastavusriskid

Seotud regulatsioonidega (seadused).

Iga riski korral hinnatakse selle esinemise tõenäosust ja mõju. Riskijuhtimise aruanne tõstab esile riskid, millega tuleb arvestada rohkem. Igale riskile on määratud vastutaja ning maandamismeetmete kava.

Sisekontroll

Sisekontrollil on oluline roll kontserni juhtimise tõhususe suurendamisel ja finantstegevuses.

Kontsernis toimib süsteem, millega tagatakse:

- riskide minimeerimine;
- kontserni tegevuse katkematus, maksimaalne tõhusus ja jätkusuutlikkus ning arenguvõimalused, sealhulgas õigeaegne muudatuste tegemine kontserni tegevuses vastavalt muutustele sise- ja väliskeskkonnas;
- ühtne ja süstemaatiline metoodiline lähenemine ning kvaliteetne teabe- ja analüütiline tugi kontserni juhtimisotsuste vastuvõtmisel.

Rahvusvahelised juhtimissüsteemid

ISO rahvusvahelistes standardites on olemas eraldi protseduurid riskide maandamiseks nt kvaliteedi-, energia-, keskkonna- ja tööohutuse juhtimises. Need rahvusvaheliselt tunnustatud süsteemid on kasutusel ka VKG-s.



Ettevõtte nimi	ISO sertifikaadid (keskkonna-, kvaliteedi- ja energiategevuse juhtimissüsteemid)	ISO sertifikaat (töötervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteem)
VKG	ISO9001, ISO14001	-
VKG Oil	ISO9001, ISO14001, ISO50001	ISO45001
VKG Kaevandused	ISO9001, ISO14001	ISO45001
VKG Energia	ISO9001, ISO14001, ISO50001	ISO45001
VKG Logistika	ISO9001, ISO14001	ISO45001



3

Kahene olulisus

2024. aastal viidi esmakordselt läbi hindamine,
mis kaardistas kestlikkuse teemad kahese
olulisuse põhimõttel.

Mõjude, riskide ja võimaluste (edaspidi IRO-d, inglise keeles Impacts, Risks and Opportunities) tuvastamiseks viidi 2024. aastal esimest korda läbi ESRS-i põhine olulisuse hindamine, lähtudes kahese olulisuse põhimõttest, st iga kestlikkusega seonduva teema puhul arvestati mõju olulisust kui ka majanduslikku olulisust.

Mõistmaks kontserni kestlikkuse konteksti, alustati oluliste teemade kaardistamist ESRS 1-s välja toodud kestlikkusaspektide põhjal. IRO-de tuvastamiseks analüüsiti VKG äritegevusi, toetuti ESG töörühma ekspertteadmistele, samuti võeti aluseks kontserni ettevõtetele väljastatud keskkonnakaitselood ja keskkonnamõjude hindamise dokumendid. Täiendavalt lähtuti üldisest poliitikakujundajate ja sektori käsitluses väljendatud arengusuundadest ja fookusteemadest, sisemistest riskianalüüsist ja -aruannetest, sidusrühmade ootustest ja huvidest.

Positiivsete mõjude hindamine põhines tegeliku mõju tasemel ja ulatusel ning võimaliku mõju tasemel, ulatusel ja esinemise tõenäosusel. Negatiivsete mõjude olulisuse puhul hinnati tegeliku mõju tõsidust ning võimaliku mõju tõsidust ja tõenäosust. Tõsiduse määratlemisel hinnati, kui ohtlik on negatiivne mõju või kui kasulik on positiivne mõju inimestele ja/või keskkonnale. Ulatusel hinnati mõju levikut ja pöördumatust ehk kas ja mil määral on võimalik negatiivset mõju heastada.

Mõjust tuleneva olulisuse hindamise järel hinnati riske ja võimalusi, mis tulenevad mõjust või muudest kestlikkusaspektidega seotud asjaoludest. Kui kestlikkusaspekt põhjustab / võib põhjustada olulisi finantsmõjusid, siis võib see tekitada riske ja/või võimalusi, millel on oluline / võib eeldada olulist mõju meie arengule ja finantsseisundile, kapitalikulule või rahastamisele juurdepääsule lühikeses, keskmises või pikas perspektiivis.

Kahese olulisusega teemapõhiste standarditega hõlmatud kestlikkusaspektid ja nendega seotud eesmärgid:

Kestlikkusaspekt	Eesmärk	Mõõdik	Baastase	Lühiajaline eesmärk	Pikaajaline eesmärk
Kliimamuutuste leevendamine	Vähendada mõjuala 1 kasvuhooonegaaside heidet	CO ₂ eriheidde tonni õli kohta (t/t)	2,1*	≤2,0	≤1,32
Õhusaaste	Tagada SO ₂ heitmete vastavus PVT piirväärtustele	SO ₂ maksimaalne kuukeskmise kontsentratsioon Petroter õlitehaste suitsukorstendes (mg/Nm ³)	1227*	≤1200	≤1100
	Vähendada lõhnaärringuid	H ₂ S aastakeskmise kontsentratsioon VKG seirejaamas (ug/m ³)	2,58*	≤2,0	≤1,5
Ressursikasutus	Põlevkivi maksimaalne väärindamine	Õlitootmise efektiivsus (%)	64,85*	≥68	≥68
Tervishoid ja ohutus	Vähendada töövõimekaotusega õnnetusi	Töövõime kaotusega tööõnnetuste arv	17*	≤12	≤4
	Vähendada õnnetustest tingitud kaotatud tööpäevade arvu	Kaotatud tööpäevad õnnetustest tingituna	788**	≤477	≤119
Ettevõtte kultuur ja ärieetika	Hoida vabatahtliku voolavuse tase madal	Vabatahtlik voolavus (%)	6,21***	4-6	4-6
	Tagada töötajate pühendumuse, rahulolu ja meeskonnavaimu kõrge tase	Töötajate pühendumus (100 p skaalal)	68***	70 või parem	70 või parem

*Baastasemeks on viimase 5 aasta keskmised väärtused

**Baastasemeks on viimase 4 aasta keskmised väärtused

***Baastasemeks on viimase 2 aasta keskmised väärtused



4

Keskkond

Meie tegevus toimub keskkonnateadlike
ootuste keskel, kus iga samm peab arvestama
looduse ja tuleviku piiridega.

Adume, et meie põhivaldkond ehk põlevkiviõli tootmine on rohkelt väljakutseid pakkuv ning seda eriti kliimaneutraalsuse saavutamise ambitsiooni vaates. Riigisisised ja -välised suundumused annavad meile kindla signaali, et põlevkiviõli tootmine senisel kujul ei mahu kliimaneutraalsuse raamistikku ja uude rohelisse majandusmudelisse. Ühelt poolt on see suur väljakutse ja ümberkorraldus, teisalt innustab see meid veelgi aktiivsemalt otsima uusi arenguvõimalusi, jäädes suurtööstusettevõtteks ja usaldusväärseks partneriks riigile, kohalikele kogukondadele ning meie inimestele.

Tootmisettevõttena on meie tegevus rangelt reglementeeritud. Kõik meie tootmistegevused on läbinud keskkonnamõju hindamise protsessi ning saanud vastavad keskkonnakaitsealad. Lubadest ja õigusaktidest tulenevate nõuete täitmist kontrollitakse regulaarselt Keskkonnaameti poolt. Kõik keskkonnakaitsealad on avalikud ja kättesaadavad Keskkonnaameti keskkon-naotsuste infosüsteemis KOTKAS.

Keskkonnamõju vähendamiseks oleme võtnud eesmärgiks toetada üleminekut vähem süsinikdioksiidi heitmeid tekitavale majandusele. Põhisuundadeks on välisõhu heitmete vähenda-mine, eriti kasvuhoonegaaside, väävliühendite ja ebameeldivat lõhna tekitavate heitmete osas. Suurt tähelepanu pöörame kogu tootmisahela energiaefektiivsuse tõstmisele ning jäätme-tele taaskasutusvõimaluste otsimisele.

Eesmärkide saavutamiseks koostatakse tegevuskavad, mille alusel tehakse investeeringuid. Põlevkiviõli tootmise jätkusuut-likkuse tagamiseks investeerime parima võimaliku tehnoloogia arendamisse ja keskkonnakaitse, osaleme seadusandlike

aktide väljatöötamisel, teostame tootmise ja keskkonna seiret, optimeerime tootmist ja juurutame energiatõhusaid lahendusi. VKG jagab investeeringud kaheks: otseselt ja kaudselt kesk-konnamõju vähendavad investeeringud.

Otseselt keskkonnamõju vähendavate investeeringute all pee-takse silmas investeeringuid, mille puhul saavutatakse kohene keskkonnamõju vähenemine. Sinna alla kuuluvad kõik nn toru-otsa investeeringud, mahutiparkide renoveerimised, olemas-olevate heiteallikate likvideerimise või heite vähendamisega seotud investeeringud, jäätmete käitlemisega seotud investee-ringud jms.

Kaudselt keskkonnamõju vähendavate investeeringutena arvestatakse tegevusi, mis vähendavad pikaajalise järjepideva tegevuse käigus mõju kliimale ja ümbritsevale keskkonnale. Sinna alla kuuluvad näiteks investeeringud heitmeid põhjusta-vate seadmete töökindluse tõstmisse, loodusressursse sääst-vate ja efektiivsemate tehnoloogiate arendamine ja rakenda-mine.

VKG KESKKONNAINVESTEERINGUD (MLN EUR)

	2020	2021	2022	2023	2024
Kaudsed	4,4	10,2	6,5	2,7	9,6
Otsesed	0,8	5,3	14,5	6,9	9,6
Kokku	5,2	15,5	21,0	9,6	19,2

2024. aasta investeeringud



TSIRKULATSIOONÕLIDE PUHASTAMISE PROJEKTI KOLMAS ETAPP

Viimase paari aasta üks suurim keskkonnainvesteering on olnud tsirkulatsioonõlide puhastamise projekti kolmas etapp, mille tulemusel suureneb Petroter õlitehaste põlevkivi ja tsirkulatsioonõlide ümbertöötlemise võimekus ehk sisuliselt suureneb kogu protsessi ressursitõhusus. 2024.

aastal tehti lõplik investeerimisotsus ja võeti esimesed suuremad kulud 2025. aastal kulmineeruvaks Petroter II seadme rekonstrueerimiseks, mille üheks põhieesmärgiks on saasteainete vähendamine atmosfääri juhitavates suit-sugaasides



UUS-KIVIÕLI KAEVANDUS

Mitmeaastase suurprojektina jätkub Uus-Kiviõli kaevanduse ehitamine, mille suurim keskkonnainvesteering on 6-kilomeetrise lintkonveieri rajamine kaevandusest olemasoleva rikastusvabrikuni Ojamaal, et vähendada õhuheitmeid, mis oleksid oluliselt suuremad kaevise vedamisel autotranspordiga. Lisaks panustasid saasteainete

heitmete vähendamisse VKG Energias teostatud ühe väävläraustusseadme kapitaalremont ning kaudsemalt näiteks investeeringud Petroter seadmete töökindluse tõstmisse ning VKG Energia vee ettevalmistuse seadmepargi uuendamisse.

Keskkonnatasud

Lähtuvalt saastaja maksab printsiibist, tasub VKG keskkonnakasutuse ja heitmete eest keskkonnatasusid, mis aasta-aastalt tasumäärade kasvu tõttu tõusevad, avaldades mõju kogu kontsernil.

2020. aastal maksis VKG kontsern keskkonnatasusid 8,2 miljonit eurot, sest majanduskriisist tulenevalt langetati ajutiselt keskkonnatasusid (viimati maksti samas suurusjärgus keskkonnatasusid 2016. aastal).

2021. aastast jätkus makstavate keskkonnatasude tõusutrend, kui tuli tasuda kokku 19 miljonit eurot. 2022. aastal maksis VKG kontsern riigile keskkonnatasusid 35,8 miljonit eurot, 2023. aastal 25,1 miljonit eurot. 2022. aastal suurenesid ja 2023. aastal vähenesid makstud tasud hüppeliselt põlevkivi kaevandamise eest makstava ressursitasu arvelt. Vastavalt Vabariigi Valitsuse poolt 07.07.2016 vastu võetud määrusele „Riigile kuuluva maavara kaevandamisõiguse tasumäärad“, määratakse põlevkivi kaevandamise tasu iga kolmekuise perioodi (aruandekvartal) kaupa vastavalt sel perioodil kehtinud keskmisele üheprotsendilise väävlisisaldusega raske kütteõli maailmaturu hinnale. Nimetatud kütteõli maailmaturu hind tõusis 2022. aastal seoses Vene-Ukraina sõja ja muutunud majandusolukorraga rekordilistesse kõrgustesse ning mõjutas samaväärselt põlevkivi kaevandamise eest makstavat ressursitasu. 2023. aastal olid raske kütteõli maailmaturu hinnad madalamad, mis tingis ka väiksema põlevkivi kaevandamisõiguse tasu.

2024. aastal maksis VKG kontsern kokku 26,3 miljonit eurot keskkonnatasusid. Maavara kaevandamisõiguse ja õhu saaste tasud jäid samasse suurusjärku kui 2023. aastal. Ladestustasu on tõusvas trendis nii tootmismahitudest sõltuvate ladestatavate jäätmekoguste kui jäätmete ladestustasu määra kasvu tõttu. Kaevandatava ala suurenemisest ja enam vee välja pumamisest on ka makstav vee erikasutustasu tõusvas trendis. Veesaastetasu on viimastel aastatel langustrendis eelkõige vee kvaliteedi paranemise tulemusel.

Alates 2024. aasta juulist rakendusid ilma mõjuanalüüsideseta vastu võetud keskkonnatasude seaduse muudatused, mille tulemusel tuli VKG-l maksta vette ja õhku heidetud saasteainete eest ning tuha ja poolkoksi ladestamise eest tasumäärade muutuse tõttu ligi 1 miljon eurot rohkem keskkonnatasusid. Kuna uued tasumäärad rakendusid poole aasta pealt ning seadusmuudatusega nähti ette nende järk-järguline suurenemine 2027. aastani, siis kaasneb VKG-le regulatiivselt täiendavaid saastetasusid 2025. aastal suurusjärgus 3 miljonit eurot, 2026. aastal 4,5 miljonit ja 2027. aastal juba 6 miljonit eurot aasta kohta. Arvestades, et keskkonnakasutus ja selle eest riigile keskkonnatasude maksmine on ettevõtete tootmistegevuseks vältimatu, siis vähendab tasumäärade tõstmine ettevõtete võimekust tõsta või ka senisel tasemel hoida erinevaid keskkonnakaitselistel eesmärkidel tehtavaid investeeringuid.

KESKKONNATASUD KOKKU (EUR)

2020	2021	2022	2023	2024
8 236 558	19 027 925	35 837 926	25 122 696	26 389 790

Arendusprojektid



BIOTOODETE TOOTMISKOMPLEKS

Kavandatav biotoodete tootmiskompleks hakkaks väärindama Eestis kasutamata jäävat paberipuitu, mida seni on kas eksporditud või põletatud energia saamiseks, ning tootma biotooteid. Rajatava tootmiskompleksi üheks väljundiks on rohelised energialahendused – taastuv elektrienergia ning roheline soojusenergia Kohtla-Järve ja Jõhvi linnade varustamiseks. Samas aitaks tootmine

astuda sammu edasi Eesti ja Ida-Virumaa majanduse mitmekesistamise ja keskkonnanäesmärkide täitmise suunas ning vastaks maailmas pidevalt kasvavale nõudlusele liikuda biotoodete suurema kasutuse poole.

Rohkem infot projekti kohta leiad siit:

www.vkg.ee/biotooted/



PÄIKESE- JA TUULEPARGID

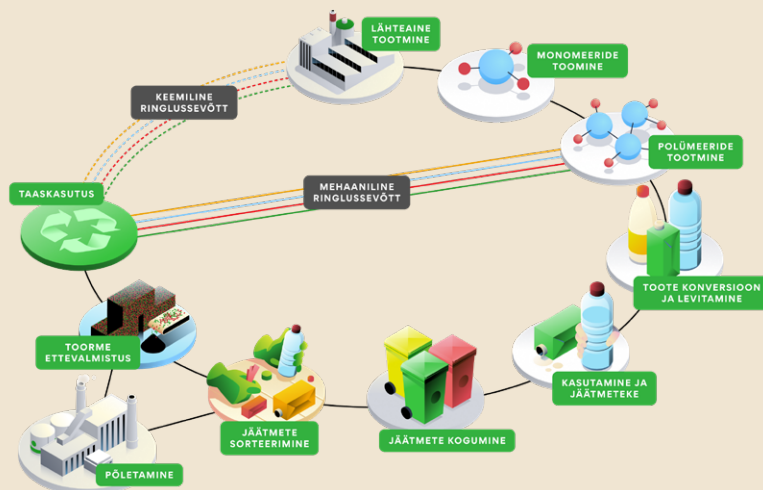
Viru Keemia Grupi eesmärk on taastuvenergia arendusportfelli ja väärtuse kasvatamine. Hetkel on arenduses kolm taastuvenergia projekti: VKG Kaevanduste

juurde rajatav Aidu päikesepark ja kaks tuuleparki. Projektide arendamisel seame fookuse Virumaa piirkonnale. Eesmärk on luua päikese- ja tuuleparkide

klastreid, mis võimaldavad pakkuda uutele suurtarbijatele elektrienergiat. Tuuleparkide rajamiseks on valitud mitu sobivat asukohta nii Ida- kui ka Lääne-Virumaal. Lüganuse valda plaanime rajada tuulepargi, mille eeldatav maht on 7–10 tuulikut ning koguvõimsus 40–70 MW. Lüganuse vallavolikogu algatas 2024. aastal tuulepargi ehitusõiguse määramiseks detailplaneeringu. Vallale on esitatud

detailplaneeringu lähteseisukohad ja keskkonnamõjude strateegilise hindamise programm.

VKG-I on pikaajaline kogemus suurte tööstusprojektide arendamisel, mida oleme alati teinud tihedas koostöös kohalike kogukondadega. Tuuleparkide arendamine ei ole selles osas erand.



PLASTIJÄÄTMETE ÜMBERTÖÖTLEMISE TEHAS

Plastijäätmete keemilise ringlussevõtu projekti eesmärk on tuua Eestisse seni rakendamata keemilise ringluse tehnoloogia, et muuta plastijäätmete taaskasutus oluliselt tõhusamaks ning anda plastitoodetele mitu elu. Projekt aitab edendada ringmajandust, vähendada jäätmeid ja toetab kestlikku tehnoloogiaarengut. Võrreldes jäätmete põletamise või prügilasse ladestamisega on keemilisel ringlussevõtul väiksem süsiniku jalajalg. Projekti

tulemusena toodetak pürolüüsiõli on väärtuslik tooraine keemiatööstusele ja plastitootjatele, võimaldades sellest toota uusi plasttooteid ja vähendada fossiilsete ressursside kasutamist. Tehas annaks uue elu ligikaudu kolmandikule Eestis tekkivatest plastijäätmetest.

Rohkem infot projekti kohta leiad siit:

www.vkg.ee/plastijaatmete-tehas/

Kliimamuutused



NEGATIIVNE MÕJU

KHG heitmed



ÜLEMINEKURISKID

Kasvavad KHG heitkoguste hinnad
CO₂ tasuta kvootide vähenemine
Tarbijate eelistuste muutumine



VÕIMALUSED

Taastuenergia tootmise ja kasutamise suurendamine
Süsinikujalajälje vähendamine

VKG tegevuse käigus tekivad kasvuhoonegaaside (KHG) heitmed, mis avaldavad negatiivset mõju kliimamuutuste leevendamisele. Heitkogused sõltuvad suuresti põlevkivi tootmismahtudest. Rakendatud on mitmeid uuenduslikke konveierlahendusi, et vähendada autotranspordi vajadust ja sellega seotud kasvuhoonegaaside heidet. Näiteks Ojamaa lintkonveier transpordib põlevkivi Ojamaa kaevandusest Kohtla-Järve tööstusterritooriumini. Ka Uus-Kiviõli II kaevandusest hakatakse kaevist Ojamaa rikastusvabrikusse konveieriga transportima. Samuti liiguvad jäätmed nagu poolkoks ja tuhk VKG põlevkivilitehastest ladestamispaika mööda keskkonnasäästlikke torukonveiereid.

Õli- ja gaasisektoris tekib suures mahus KHG heidet. Sellest tulenevalt on peamisteks riskideks järjest **kasvavad KHG heitkoguste hinnad ning tasuta CO₂ kvootide vähenemine**. Hindade suurenemisel kasvavad kulud, mis avaldavad mõju tootmisprotsessidele ja lõpptoodete hindadele. Kontserni majandustegevuse ja konkurentsivõime tagamise osas on oluline roll rohepöörde käigus vastuvõetavatel otsustel Euroopa Liidu ja siseriiklikul tasandil, mis võivad oluliselt vähendada põlevkiviõli tootmisele eraldatavaid tasuta CO₂ kvootide koguseid ja tõsta kvootide ostuhinda.

VKG on teadvustanud võimaliku riskina **tarbijate eelistuste muutumise**. Seoses kliimaneutraalsusele üleminekuga võib langeda nõudlus põlevkiviõli järele. Vähenenud nõudlus tähendab VKG jaoks kõrget toote omahinda ning võib mõjutada meie majanduslikku tulemuslikkust.

Võttes arvesse põlevkivitööstust mõjutavaid riske, oleme võtnud eesmärgiks kasvatada VKG väärtust läbi taastuenergia ja ringmajanduse põhimõtteid järgivate projektide arendamise ja realiseerimise. **Taastuenergia tootmise ja kasutuse suurendamine** on meie jaoks võimalus muuta konkurentsi olukorda ning panustada riigi eesmärki saavutada kliimaneutraalsus aastaks 2050.

Süsinikujalajälje vähendamise tehnoloogiaid rakendades on kontsernil võimalus vähendada vajadust täiendavate CO₂ kvootide järele. Põlevkiviõli tootmise CO₂ jalajälje vähendamiseks on alustatud CO₂ kinnipüüdmise, kasutamise ja ladestamise analüüsi. VKG tänases tootmises tekib ainult fossiilne CO₂, mille kasutamine uute toodete tootmises on võrreldes biogeense CO₂-ga raskendatud. Seetõttu on vaja kinnipüütud CO₂ ladestada, mis nõuab riikide üleseid kokkuleppeid ja lahendusi. Jälgime selles valdkonnas pidevalt tehnoloogia arengut ja teeme investeeringuid majanduslikult tasuvatesse lahendustesse.



Kasvuhoonegaasid

Oma tegevusega seotud KHG emissioonide hindamiseks tellis kontsern välistelt nõustajatelt 2022. ja 2023. aastal kasvuhoonegaaside uuringuid 1., 2. ja 3. mõjualas. Valminud raportit täiendatakse iga-aastaste andmetega ning arvestus põhineb rahvusvahelisel KHG jalajälje arvutamise metoodilisel juhisel ja standardil (Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard).

Mõjuala 1 alla arvestati otsene KHG heide, mis pärines organisatsiooni omanduses või kontrolli all olevatest heiteallikatest ja tegevustest. See hõlmas energiatootmist (VKG Energia OÜ), tootmisprotsessides põletatud kütust (VKG Oil AS) ning ettevõtte omanduses või kontrolli all olevate sõidukite ja masinate poolt põletatud kütust. Otsese heitena on hõlmatud ka fluoritud kasvuhoonegaasidega jahutus- ja kliimaseadmetest tulenev hajusheide.

Mõjuala 2 alla arvestati KHG kaudne heide, mis tulenes organisatsiooni poolt sisse ostetud ja tarbitud elektri-, soojus- ja jahutusenergia tootmisest väliste partnerite poolt. KHG heitkogus sõltus muuhulgas sellest, kas elektrit toodeti taastuvatest allikatest või taastumatutest allikatest. Mõjuala 2 alla arvestati ka organisatsiooni poolt ostetud ja tarbitud muu energia, mille KHG heitkogus tulenes eelkõige erinevate tarnitud kütuste põletamisest.

Mõjuala 3 alla arvestati muu kaudne heide, mis oli põhjus-

tatud organisatsiooni tegevustest, toodetest ja teenustest (v.a mõjuala 2), mis olid tekitatud teiste organisatsioonide poolt ja mida VKG ei oma ega kontrolli.

Mõjualast 3 välja jäetud kategooriad ja põhjendused:

- ostetud elektri ülekandmise võrgukaod (elektriettevõtte ei ole oma võrgukadudega seotud jalajälge raporteerinud);
- ostetud kaupade transpordi jm sisse ostetud transpordi/logistikateenuse KHG heide (eeldatav heitkogus nt 2000 tonnise kauba puhul oleks alla 15 t CO₂, mis on ebaoluline võrreldes mõjuala 3 summaarse heitega 1,9 miljonit tonni CO₂);
- jäätmekategooriad eeldatava heitkogusega alla 0,1 t CO₂;
- kemikaalid, mille kohta täpsed andmed polnud kättesaadavad (eeldatav heide kokku 100 t CO₂);
- müüdnud fenooltoodete edasine töötlemine Hiinas ja Indias (ei ole teada, mis nendest toodetest edasi saab);
- fenooltoodete lõppkasutus (puudub info lõppkasutuse kohta);
- välja üüritud vara (puudub);
- frantsiisid (puuduvad);
- finantsinvesteeringud (teiste ettevõtete aktsiate ostmine, puuduvad).

MÕJUALA 1, 2, 3 KOGUHEIDE (TUHAT TONNI CO₂ EKV.)

	2022	2023	2024
Mõjuala 1 KHG koguheide	1208,46	1386,43	1324,34
KHG koguheite osakaal, mis on seotud heitkogustega kauplemise reguleeritud süsteemidega	99%	99%	99%
Mõjuala 2 KHG koguheide	50,96	30,76	29,54
Mõjuala 3 KHG olulised heitkogused			
KHG kaudse koguheite üldkogus	1720,81	2095,61	1927,59
Ostetud kaubad ja teenused	17,84	25,51	25,96
Kapitalikaubad	1,46	1,12	3,85
Kütuse ja energiaga seotud tegevus (mis ei kuulu mõjualasse 1 või 2)	4,31	3,95	3,63
Jäätmekäitlus	0,48	0,50	0,42
Töötajate tööle- ja kojusõit, sh ärireisid	10,78	0,93	0,92
Transport väärtusahela järgnevatel etappidel	17,44	21,20	22,39
Müüdud toodete (elektroodkoksi) töötlemine	37,14	15,97	-
Müüdud toodete (põlevkiviõli) kasutamine	1631,37	2026,42	1870,42
KHG heide kokku	2980,23	3512,79	3281,47

Kontsernis on kolm käitist, mis kuuluvad Euroopa Liidu heitkogustega kauplemise süsteemi – VKG Oil Petroter ja Kiviter õlitehased ning VKG Energia Põhja soojuselektrijaam. Kõigil käitistel on seirekava ja seiremetoodikakava, mis sätestab väga täpselt tootmistevõime ainsana tekkiva KHG-na CO₂ koguste hindamise alused. Samuti reguleeritakse kõigi käitiste CO₂ hindamist läbi keskkonnakomplekslubade. Ettevõtte-siseselt toimub nõuetekohane CO₂ arvestus ja andmete esitamine on reguleeritud ametliku sisekorraga.

Arvestades CO₂ heite mõju nii keskkonnale kui ka ettevõtte finantskuludele, analüüsitakse järjepidevalt ning võimalusel rakendatakse meetmeid heite vähendamiseks. CO₂ summaarne heide on otseses sõltuvuses tootmismahjust, mistõttu on otsustatud juhtimisarvestuse mõõdikuna jälgida CO₂ kogust õlitoodete tonni kohta (nn eriheide). Eriheite arvutamisel on kasutatud Euroopa Liidu heitkogustega kauplemise süsteemi arvestusreegleid. CO₂ eriheidet on võimalik vähendada uute tehnoloogiate abil, mis tänaste teadmiste kohaselt võimaldavad 10 aasta perspektiivis VKG käitiste eriheidet vähendada kuni 34%.

OTSENE CO₂ ERIHEIDE EHK CO₂ KOGUS ÕLITOODETE TONNI KOHTA (TONNI/TONNI)

2020	2021	2022	2023	2024	Lühiajaline eesmärk	Pikaajaline eesmärk
2,27	2,17	2,05	2,05	1,96	≤2,0	≤1,32

Energiaressursid

Energiaressursside tõhus kasutamine võimaldab parendada tootlikkust, optimeerida tootmisressursse ja vähendada keskkonnajalajälge. Kontsernis rakendatakse energiatarbimise monitooringut vastavalt ISO 50001 standardi nõuetele. Tarbijate lõikes on välja töötatud energiatarbimise mõõdikute süsteem ning suurema tarbimisega tootmisloikude ja -seadmete kohta on koostatud tarbimise optimeerimise lahendused. Kontserni üleselt tehakse kord aastas energiavoogude analüüs ja visualiseeritakse see Sankey diagrammi abil. Samuti on VKG-I kohustus kord 4 aasta jooksul esitada majandus- ja taristuministri määruse nr. 76 alusel energiaaudit. Keskkonnaametile esitatakse üks kord aastas keskkonnametile omavate käitiste poolt energiatarbimise informatsioon välisõhu aastaruandes ja lubatud heitkoguste kauplemisüsteemis tootmistase aruandes.

Energiaressursside eesmärkide saavutamisel lähtume järgmistest printsiipidest:

1. tegutsemine vastavalt rahvusvahelisele standardile ISO 50001;
2. personali koolitamine energiahalduse ja -tõhususe valdkonnas;
3. innovatsioon energiasäästule suunatud meetmete ja tehnoloogia valdkonnas;
4. automatiseerimise ja digitaliseerimise projektide juurutamine;
5. kogemuste vahetamine majandusharu teiste ettevõtete ja teadusasutustega.

ENERGIATARBIMINE JA ENERGIAALLIKATE JAOTUS 2024. AASTAL (GWh)

Energiaallikate jaotus	2024
Sõel ja söetoodetel põhinev kütusetarbimine	-
Toornaftal ja naftasaadustel põhinev kütusetarbimine	40,50
Maagaasil põhinev kütusetarbimine	16,04
Muudest fossiilsetest allikatest pärit kütuse tarbimine	11 555,24
Fossiilsetel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, soojuste, auru ja jahutuse tarbimine	36,13
Fossiilenergia tarbimine kokku	11 647,91
Fossiilsete allikate osakaal energia kogutarbimises	99,95%
Tuumaallikatel põhineva energia tarbimine	2,78
Tuumaenergia allikatest toodetud energia kogutarbimine energia kogutarbimises	0,02%
Taastuvate allikate, sh biomassi (mis hõlmab ka bioloogilist päritolu tööstus- ja olmejäätmeid, biogaasi, taastuvallikatest toodetud vesinikku jne) kütusetarbimine	-
Taastuvatel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, soojuste, auru ja jahutuse tarbimine	2,55
Muuks kui kütuseks kasutatava oma toodetud taastuvenergia tarbimine	-
Taastuvenergia tarbimine kokku	2,55
Taastuvate allikate osakaal energia kogutarbimises	0,02%
Energia kogutarbimine	11 650,46

VKG ENERGIA VÄLISTARBIJALE MÜÜDUD ENERGIA (GWh)

	2020	2021	2022	2023	2024
Elekter	446,35	408,88	363,53	448,79	474,42
Soojus ja aur	291,02	352,52	288,94	529,46	432,59

Õhu, vee ja pinnase kvaliteet

Kontserni territooriumil mitmete varasemalt tegutsenud ettevõtete tootmistegevuste käigus on keskkonda sattunud püsivaid saasteaineid, mille tulemusel on tekkinud jääkreostus. Jääkreostust näitavad analüüsitulemused nii pinnases kui pinna- ja põhjavees.

Lisaks keskkonnakaitselubades toodud nõuetele, on kontsernis kehtestatud sisekord reostuse vältimise ja kontrolli juhtimiseks. Rakendatud on keskkonnanäringute teavitamise kord, mille eesmärgiks on anda ülevaade häiringutest ja nende mõjust

keskkonnale. Samuti nähakse ette, kuidas toimub häiringu likvideerimine. Kõik tüürettevõtted on kohustatud teavitama ebasoodsat mõju tekitavatest keskkonnanäringutest, sh avariidest ja muudest vahejuhtumistest.

Ettevõtte tegevusega seonduvate keskkonnaaspektide ennetamine, väljaselgitamine ning hindamine toimub kindlaksmääratud metoodika alusel, eesmärgiga hoida olulisemad aspektid kontrolli all nende poolt avaldatava keskkonnamõju vähendamiseks.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused

→ NEGATIIVNE MÕJU

H₂S ja SO₂
heitmed

→ RISK

Karmistuvad
PVT nõuded

→ VÕIMALUS

Keskkonnaheitmete
vähendamine

Kontserni tootmisprotsesside käigus eraldub õhku erinevaid saasteaineid. Õhuheitmete seadused on ranged parima võimaliku tehnika nõuetele vastavad ja muudest õigusaktidest tulenevad piirväärtused, mis tagavad nende ohutud tasemed nii inimeste tervisele kui ümbritsevale keskkonnale. Mõju kontrollimiseks mõõdame, registreerime ja avalikustame välisõhu kvaliteedinäitajaid reaajas VKG tööstusterritooriumi piiril asuvas välisõhu pidevseirejaamas, mis lisaks väävelvesiniku (H₂S) ja vääveldioksiidi (SO₂) kontsentratsioonidele mõõdab ka tuule suunda, kiirust ja välisõhu temperatuuri. Kõik andmed on avalikult kättesaadavad veebilehelt ohuseire.ee. Tootmisterritooriumile on paigaldatud täiendavad mõõteseadmed, mis võimaldavad operatiivselt reageerida saastetaseme muutustele ja rakendada vajalikke meetmeid tootmistegevuse negatiivse mõju vähendamiseks välisõhu kvaliteedile.

Karmistuvad PVT nõuded on VKG jaoks oluline risk, mis nõuab strateegilist planeerimist ja suuri investeeringuid. Kontserni jätkusuutlikkuse tagamiseks on vajalik investeerida parima

võimaliku tehnoloogia arendamisse ja keskkonnakaitsesse, osaleda seadusandlike aktide väljatöötamisel, teostada tootmise ja keskkonna seiret, optimeerida tootmist ja juurutada energiatõhusaid lahendusi. Tuleb arvestada 12-aastase investimistsükliga. PVT nõuete mittetäitmisega võivad kaasneda trahvid ja piirangud, mis võivad oluliselt mõjutada meie tegevust. VKG põlevkiviõli tootmine ja põlevkivienergeetika põhinevad parimatel võimalikel tehnoloogiatel, et tagada võimalikult suur tõhusus ning igapäevases tegevuses järgime Eesti ning Euroopa Liidu õigusaktidest ja lepingutest tulenevaid nõudeid. Identifitseerime ettevõtte tootmistegevusega kaasnevaid keskkonnaaspekte ja keskkonnamõju ning hindame nende vastavust seadusandlusele ja teistele nõuetele.

Keskkonnaheitmete vähendamine on VKG jaoks oluline võimalus. Teeme järjepidevalt investeeringuid, mille tulemusena väheneb negatiivne mõju õhule, veele ja pinnasele. Lisaks enda tegevusega seotud mõjude vähendamisele tegeleme ka nõukogudeaegse jääkreostusega kontserni territooriumil.

Õhuemissioonid

Kontserni tegevuste käigus tekib õhusaastet, lisaks süsinikdioksiidile näiteks tahkeid osakesi, süsinikoksiidi, lämmastikoksiide ja erinevaid väävliühendeid. Tootmisterritooriumil on rakendatud pidev õhukvaliteedi seire, mille andmed on avalikult kättesaadavad. Tulemusi analüüsitakse regulaarselt ja tehakse ettepanekuid emissioonide vähendamiseks. Välisõhu kvaliteedi aruanne esitatakse üks kord aastas.

Õhusaaste vähendamiseks rakendatakse järgmisi meetmeid:

1. heitkoguste pidev jälgimine ning nende regulatsioonidele vastavuse tagamine (nt Euroopa Liidu tööstusheidete direktiiv ja Eesti siseriiklikud õigusaktid);
2. keskkonnanakaitse lubade tingimuste täitmine, mis sisaldavad konkreetseid nõudeid heitmete piiramiseks;
3. nõuetele vastavate heitgaaside puhastusseadmete (nt järelpõletid ja filtrid) kasutamine;
4. töörežiimide ja kütusevalikute regulaarne optimeerimine.

Konkreetsed õhusaaste leviku minimeerimiseks ning tootmistegevuse mõju vähendamiseks rakendatavad meetmed ja ressursid on kirjeldatud tütarettevõtetele väljastatud keskkonnanakaitse lubades. Viimaste riiklikul tasandil läbi viidud uuringute põhjal järeldati, et lõhnaainete esinemise häiringutaseme ületa-

mised on kohaliku omavalitsuse tasandil jätkuvalt probleemiks. Sellest tulenevalt koostatakse 2025. aastal uued lõhnaaine vähendamise kavad. Eelmises tegevuskavas ettenähtud meetmete rakendamise tulemusel muudeti hermeetiliseks viis lõhna- häiringuid põhjustavat heiteallikat ning viidi ellu poolkoksimaie põlemiskollete summutamise projekt, eesmärgiga vähendada poolkoksimaiedelt tuleneva lõhna emissiooni.

Lisaks keskkonnanakaitsele investeringutele on õhusaaste- ainete heitkoguste vähenemine toimunud ka 2022.–2023. aastal aset leidnud elektroodkoksi tootmise lõpetamise tulemusel.

VKG eesmärgiks on tagada SO₂ heitmete vastavus PVT piirväärtustele ning vähendada lõhna- häiringuid. PVT ehk parim võimalik tehnika on konkreetse tööstussektori tehnilise arendustegevuse ning selles rakendatavate töömeetodite kõige tõhusam ja kõige paremini välja arendatud tase. Põlevkiviõli tootmisele on iseloomulikud õhuheitmetena eralduvad väävliühendid, milledest vääveldioksiidi (SO₂) puhul tuleb tagada kuukeskmised kontsentratsioonid alla PVT piirväärtuse ning väävelvesiniku (H₂S) ehk peamise lõhnaaine vähendamise eesmärk on võetud minimeerimaks ettevõtte territooriumilt väljuvaid lõhna- häiringuid.

SO₂ MAKSIMAALNE KUUKESKMINE KONTSENTRATSIOON PETROTER ÕLITEHASTE SUITSUKORSTENDES (mg/Nm³)

2020	2021	2022	2023	2024	Lühiajaline ees- märk	Pikaajaline ees- märk
1200	1230	1189	1193	1175	≤1200	≤1100

H₂S AASTAKESKMINE KONTSENTRATSIOON VKG SEIREJAAMAS (µg/m³)

2020	2021	2022	2023	2024	Lühiajaline ees- märk	Pikaajaline ees- märk
2,77	2,53	2,8	2,23	2,57	≤2,0	≤1,5

Välisõhu saastetasu

Kontserni välisõhu saastetasud on püsinud samas suurusjärgus, olles seotud tootmistasemetega. Kuigi tootmismahud 2023. aastal suurenesid, siis õhusaastetasud jäid eelneva aastaga samaväärseks, sest Petroter I tehase rekonstrueerimise

järgselt suitsugaaside saastetasemed vähenesid. Lisaks konserveeriti 2023. aastal elektroodkoksiseade, mis oli tootmisteritooriumil üks suurimaid välisõhu heite allikaid.

VÄLISÕHU SAASTETASU (EURODES)

2020	2021	2022	2023	2024
693 136	820 738	750 000	741 994	729 947

Pinnas

Pinnase saastamise potentsiaaliga kemikaalide ja muude ainete pinnasesse sattumise vältimiseks rakendatakse ohtlike ainete nõuetekohast ladustamist ja kaitsemeetmeid. Mahutid ja seadmed on lekkekindlad ning maapealsed mahutid ümbritsetud piirdega, mis takistab piirde sisse jäävatest mahutitest väljavoolavate vedelike laialivalgumist. Mahutite ning seadmete

juures hoiustatakse absorbenti, vältimaks lekete või muude tegevuste korral pinnasereostust. Pinnasereostuse korral käideldakse pinnas vastavalt jäätmeseadusele, tagades keskkonnanõuete täitmise ja ohutuse. Lisaks teostatakse iga 10 aasta tagant VKG Oil AS ja VKG Energia OÜ territooriumitel pinnase seiret, mis annab ülevaate pinnase kvaliteedist.

Kemikaaliohutuse

VKG toodab ja kasutab mitmeid ohtlikke keemilisi aineid ja segusid. Nende kemikaalide tootmine, kasutamine ning turustamine on reguleeritud ja kontrollitud erinevate meetmetega.

REACH-määrusest tulenevalt on VKG registreerinud kõik toodetavad ained, mida toodetakse aastas üks tonn või rohkem. Registreerimistoimikud sisaldavad informatsiooni aine omaduste, kasutuse ja ohutusnõuete kohta. REACH-määruse peamine eesmärk on kemikaalide ohutu kasutamine, et kaitsta töötajate tervist ja keskkonda võimalike ohtude eest. REACH-määruse täitmine aitab suurendada ka avalikkuse usaldust kemikaalide ohutu käitlemise suhtes, pakkudes läbipaistvat ja usaldusväärset teavet kemikaalide kohta.

Kemikaaliohutuse eesmärk on vähendada kemikaalidega seotud riske, et vältida kahjulike mõjude tekkimist. VKG-s tulenevad riskid toodetavate ja kasutatavate ohtlike kemikaalide omadustest ning võimalikust kokkupuutest. Kontsernis kasutusel olevad ohtlikud ained võivad ümbritsevasse keskkonda sattuda tehnoloogiliste seadmete purunemise või rikke tõttu, torustike purunemise või lekete tõttu. Töötajad võivad puutuda ohtlike kemikaalidega kokku töökohtadel. Riskide ennetamiseks ja maandamiseks kehtib VKG-s kemikaaliohutuse juhend,

mille kohaselt nähakse ette kemikaalide käitlemise ja ladustamise nõuded. Samuti korraldatakse regulaarseid koolitusi, et ennetada võimalikke keskkonnareostuse juhtumeid ja tervisekahjustusi. Vähemalt kord aastas toimub ettevõtetes kemikaaliohutuse kontroll, mille järel tuvastatakse vajalikud parandusmeetmed ja rakendatakse need.

Kemikaalide kohta olulise teabe edastamiseks on ettevõtetes kasutusel ohutuskaardid, mis teavitavad potentsiaalsest ohust inimese tervisele ja keskkonnale. Hästi töötava ohutuskaartide süsteemi eesmärk on edendada tootevastutust ja kindlustada nõuetekohane kemikaalide käitlemine ja kasutamine kogu väärtusahela ulatuses, pakkudes asjakohast ja usaldusväärset teavet. Samuti peavad ohutuskaardid andma klientidele kindlustunde, et VKG-d on võimalik usaldada, sest oleme andnud neile piisava ja olulise teabe kemikaali koostise ja omaduste kohta.

Osaleme ka keemiatööstuse ettevõtmistes kohalikul, riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil. Kontsern on Eesti Keemiatööstuse Liidu liige ning seeläbi tihedalt seotud Euroopa ja maailma keemiatööstuse katusorganisatsiooni CEFIC algatuste rakendamisega. Hoolime ja Vastutame (Responsible Care – RC) initsiatiivile pühenduti juba 20 aastat tagasi.



Veeressurss

Valdkonna fookuses on veeressursside ratsionaalne kasutamine, reovee tõhus puhastamine ja saasteainete veekogudesse sattumise ennetamine. Teostame koostöös akrediteeritud keemialaborite ja erialaekspertidega pidevat pinna-, põhja- ja heitvee kontrolli.

Veekasutus

Viimastel aastatel on kontserni summaarne veekasutus püsinud enam-vähem samal tasemel. Kontserni veekasutuse kõikumised on olnud seotud tootmistasemetega.

Kaevandusvee koguste suurenemine on seotud kaevandamis-mahu suurenemisega. Tööprotsessidest tulenevalt taaskasutati Ojamaa kaevanduse rikastusvabrikus rohkem kaevandusvett. Konsu järvevee kasutus sõltub klientide veetarbe vajadustest.

VEEKASUTUS (TUHAT m³)

	2020	2021	2022	2023	2024
Põhjavesi	28,06	22,01	30,31	23,09	28,43
Järvevesi	5569,07	5853,25	5387,80	5387,80	6274,69
Kaevandusvee kasutus rikastusvabrikus	38,79	344,90	673,98	790,76	781,73
Kokku	5635,91	6220,16	6092,09	6201,65	7084,85

Põlevkiviõli tootmine vajab suurtes kogustes jahutusvett, mida taaskasutatakse maksimaalselt ringtsüklites. Vaid auramise ja lekkekadude kompenseerimiseks on vajalik protsessi lisada vett kuni 2% jahutusvee ringtsüklites tsirkuleeriva vee üldisest aastastest kogusest.

RINGLUSSE VÕETUD JA TAASKASUTATUD VESI (TUHAT m³)

2020	2021	2022	2023	2024
1758,53	1756,22	1708,30	2097,13	2108,64

Veeheide

Kaevandusvee puhul on tegemist kaevandustest välja pumbatava veega, mis läbib settebasseine ning juhitakse suublasse, mis vastab keskkonnalubade nõuetele. Sademevee kogused on VKG Oil territooriumil tekkinud ja kokku kogutud vesi. Reovesi on VKG Kaevandustes tekkinud olmereovee ning VKG Oilis tekkinud õlitustatud vee ja fenoolitustatud vee summa. Kontserni veeheide on valdavalt seotud tootmistasemetega, kaevanduse ala pindala ja sademete hulgaga.

VEEHEIDE (TUHAT m³)

	2020	2021	2022	2023	2024
Reovesi	1,03	1,10	0,92	1,00	0,99
Sademevesi	1,34	1,38	1,50	0,72	1,46
Heitvesi kaevandustest	23,42	22,20	23,76	21,92	22,62
Kokku	25,78	24,68	26,17	23,64	25,07

Vee keskkonnatasud

VEE ERIKASUTUSTASU JA HEITVEE SAASTETASU (EURODES)

	2020	2021	2022	2023	2024
VKG Energia	116 792	129 316	120 022	155 939	136 055
VKG Oil	11 467	15 259	15 885	13 827	15 969
VKG Kaevandused	1 421 874	1 444 951	1 756 405	1 544 280	1 622 946
Kokku	1 550 133	1 589 526	1 892 312	1 714 046	1 774 970



Ressursikasutus ja ringmajandus



POSITIIVNE MÖJU

Ressursitõhusus



NEGATIIVNE MÖJU

Jäätmete prügilasse ladestamine



RISKID

Tooraine tarnepidevuse risk
Keskkonnalubade mittesaamine,
hilinemine ja muutuv regulatsioon



VÕIMALUS

Kulutõhususe parandamine

VKG on ressursitõhususe põhimõttel töötav kontsern, mille strateegiline eesmärk on põlevkivi kui ressursi maksimaalselt väärintada ning võimalikult suur osa tootmisjääkidest uutesse tootmisprotsessidesse suunata. Selle eesmärgi täitmiseks on kontsernis välja arendatud tööstussümbioosi põhimõtetel toimiv ettevõtete võrgustik, kus iga tootmisprotsessi toodangut ja jääke kasutatakse maksimaalselt teistes protsessides, sh teistes kontserni ettevõtetes. **Ressursitõhusus** on kontserni positiivne mõju tänu meie pikale väärtusahelale. Keskkonnaaspektist tähendab see seda, et iga töödeldud põlevkivi ühiku kohta on väiksem keskkonnamõju. Paralleelselt suureneb sotsiaalne ja majanduslik kasu, luuakse uusi töökohti ning pakutakse suuremat lisandväärtust.

Põlevkiviõli tootmise käigus tekkivad kõrvalproduktid suunatakse kontsernisiseselt energeetiliseks kasutamiseks ehk soojuse, auru ja elektri tootmiseks. 100% soojuse ja auru tarbest kaetakse ära kontsernisiseselt toodetud energiaga, osa sellest kasutatakse ka territooriumil asuvate hoonete kütmiseks. Jääkenergiat kasutatakse Ahtme-Jõhvi piirkonna ja Kohtla-Järve linna soojavarustuse tagamisel. Omatarbest üle jääv elekter läheb võrku kõigile tarbimiseks.

Kontserni tegevuse käigus tekib suur hulk jäätmeid, millele tänasel päeval veel taaskasutuse kriteeriumidele vastavaid väljundeid pole ning need jäävad jäätmeladestutesse sobivaid väärimistehnoloogiasid ootama. Mistõttu on negatiivne mõju seotud **jäätmete prügilasse ladestamisega**.

TOORAIN TARNEPIDEVUS

on risk, mis võib realiseeruda kahes osas. Tükipõlevkivi puudujäägi tõttu võib seiskuda Kiviteri tehaste töö ning peenpõlevkivi puudujäägi tõttu Petroteri tehaste töö. Kaevanduste töö peatumise tõttu võib olla väga tugevalt häiritud või seiskuda terve VKG tootmine. Riskide maandamiseks on rakendatud mitmeid meetmeid, neist suurim on pika konveierilindi täies mahus vahetus uue vastu. Samuti kasutatakse iga võimalust tüükivi lao tekitamiseks lühiajaliste kaevanduse tootmistõrgete riskide maandamiseks.

KESKKONNALUBADE MITTE-SAAMINE, HILINEMINE JA MUUTUV REGULATSIOON

on VKG jaoks oluline risk. Kehtiv regulatsioon on jäik ega käi kaasas turuosaliste tegelike kaevemahtudega. Võimalik seadusandluse kui ka ühiskondlik surve fossiilsete ressursside kaevandamise piiramisele või lõpetamisele suurendab omakorda ebakindlust ettevõtte strateegiliste investeeringute planeerimisel.

KULUTÕHUSUSE PARANDAMISEKS

otsime lahendusi, kuidas toodangu omahinda vähendada ning töötame pidevalt protsesside tõhustamise nimel. Oleme võtnud eesmärgiks saavutada keskkonnanakvaliteet etteantud kulutuste juures. Iga-aastaselt koostatakse keskkonnatastude ja keskkonnakulude (uuringute ja seirekulud) prognoose eelarvete sisendiks. Eelarve oluline komponent on toodangu omahind – nii välised (karmistuvad keskkonnanõuded ja keskkonnatasude kasv) kui ka sisemised tegurid (nt tööjõukulude suurenemine). Viimasel kümnel aastal on omahind olnud kasvutrendis.

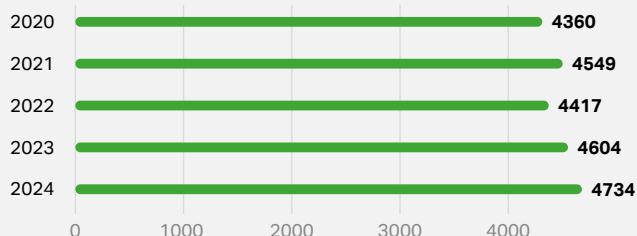
Ressursikasutus

Põlevkiviõli ja muude toodete tootmiseks vajamineva ressursi tagab kontsernis ettevõtte VKG Kaevandused, kelle aktiivne kaevandamistegevus toimub kolme maavara kaevandamisloa alusel: Ojamaa, Viru II ja Uus-Kiviõli II.

Maavara kaevandamise ressursitasude arvutamisel lisatakse kaevandatud geoloogilisele varule kaevandamise kaod (allmaakaevanduse puhul maapinda hoidma jäävad tervikud), mis moodustavad kokku kaevandatud ja kasutamiskõlbmatuks muudetud maavaravaru. VKG Kaevandused kaevandab ja muudab kasutuskõlbmatuks kokku üle 4 miljoni tonni põlevkivi aastas. Aastased suurusjärgud on enam-vähem samad, sest kaevandame maksimaalselt keskkonnalubadega lubatud piirides. Samas seavad ka VKG Oili tootmisplaanid ette VKG Kaevandustele vajalikud kaevandatavad põlevkivi kogused.

Põlevkivi kaevandamisõiguse tasu sõltub raske kütteõli maailmaturuhinnast, millest on tingitud ka iga-aastased kõikumised makstud tasudes.

GEOLOOGILISE PÕLEVKIVI KAEVANDATUD KOGUSED (TUHAT TONNI)



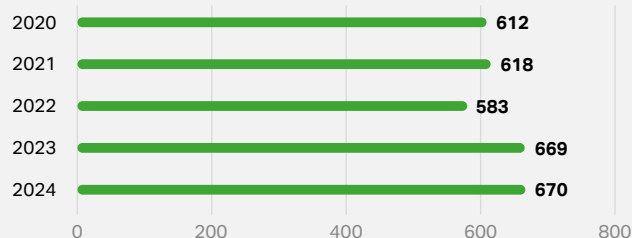
PÕLEVKIVI KAEVANDAMISTASU (EURODES)



Põlevkiviõli

VKG on aastakümnete jooksul investeerinud sadu miljoneid eurosid tootmistegevuse energiaefektiivsuse tõstmise, tänu millele on umbes 50%-lt jõutud peaaegu 68% efektiivsusele. Antud näitaja on sisuliselt toodanguna müüdavate põlevkiviõli, peenkeemiatoodete, elektri, auru ja küttevee ning nende tootmiseks hangitavate põlevkivi jt kütuste energeetilise väärtuse suhe. Lühidalt on tegemist näitajaga, mis iseloomustab, kui palju saadakse põlevkivist kasulikku energiat kätte. Käesolevaks ajaks on teadaolevad võimalused protsesside energiaefektiivsuse märkimisväärselt tõstmiseks rakendatud ning ka tänase taseme hoidmine nõuab pidevaid lisainvesteeringuid tulenevalt näiteks seadmete amortisatsioonist ja tootmist mõjutavate regulatsioonide rangemaks muutumisest. Seetõttu suunatakse edasised investeeringud peamiselt kasutatava tehnoloogia töökindluse ja uutele keskkonnanõuetele vastavuse tagamisele, mille puhul tuleb arvestada, et suuremate kapitaalremontide läbiviimisel on oodata teatud perioodideks ka tootmise efektiivsuse ajutisi langusi.

PÕLEVKIVIÕLI TOODANG (TUHAT TONNI)



TOOTMISTEGEVUSE ENERGIAEFEKTIIVSUS (%)

2022	2023	2024	Lühi- ja pikaajaline eesmärk
66,05	67,98	68,08	≥68

Jäätmed

Keskkonnakaitselood sätestavad selged nõuded jäätmete käitlemiseks, et vältida saaste levikut. Lubades on määratletud lubatud jäätmekogused, nendega lubatud jäätmekäitlustoimingud, jäätmekäitluskoha seirenõuded ning muud nõuded, mida tuleb järgida. Keskkonnalubade omajatena oleme kohustatud esitama iga-aastaselt jäätmearuanded, mis tähendab, et iga aasta lõpus anname riigile aru erinevate jäätmeliikide tekkimise ja käitlustoimingute kohta.

Kontserni tasandil on kehtestatud jäätmete sorteerimise ja kogumise kord ning eraldi on loodud metallijäätmete käitlemise kord. Samuti on jäätmete sorteerimise juhend jaotatud tütarettevõtetele. Kehtestatud kordade täitmist kontrollitakse regulaarselt keskkonnaosakonna sisekontrollide raames ning vajadusel viiakse sisse muudatusi. Tütarettevõtted võivad vastavalt

tekitavatele jäätmeliikidele koostada jäätmete sorteerimise ja kogumise kohta eraldi juhendi. Jäätmete kogumiseks on kasutusel erinevad jäätmekäitlussüsteemid, mis võimaldavad jäätmeid liigiti koguda ning suunata taaskasutusse.

Tootmistegevuse käigus tekkivaid jäätmeid võime rühmitada peamiselt kolme järgnevasse jäätmerühma: kaevandamis-, tootmis- ja tavajäätmed. Suurema osa kontsernis tekkivatest jäätmetest moodustavad põlevkivi rikastamisel tekkiv kaevandamisjääde ehk aheraine, põlevkiviõli tootmise protsessi jääk poolkoks ja põlevkivituhk, VKG Energia Põhja soojuselektrijaama suitsugaaside puhastamisel tekkinud ohtlikke aineid sisaldavad gaasipuhastusjäätmed ning vanametall. Põlevkivi tööstusjäätmete tekkekogused sõltuvad nii elektrienergia kui ka põlevkiviõli tootmismahjust.

TAVAJÄÄTMETE TEKKEKOGUSED (TUHAT TONNI)

Jäätmeliik	2020	2021	2022	2023	2024
Ehitus- ja lammutuspraht	0,32	0,22	0,34	0,40	0,16
Olmejäätmed	0,17	0,16	0,24	0,23	0,11
Vanametall	2,76	1,32	2,07	1,04	1,31
Aheraine	2292,21	2423,94	2330,14	2334,34	2461,22
Põlevkivituhk	1858,57	1784,32	1632,76	1913,56	1927,71
Kokku	4154,01	4209,39	3965,53	4249,57	4390,50

OHTLIKE JÄÄTMETE TEKKEKOGUSED (TUHAT TONNI)

Jäätmeliik	2020	2021	2022	2023	2024
Poolkoks	657,52	646,59	651,36	655,65	669,97
Gaasipuhastusjääk	59,82	59,42	56,37	60,29	61,82
Fenoolvesi	302,46	296,06	294,69	263,59	263,59
Kokku	1019,60	1002,07	1002,41	979,54	1025,98

Kaevise rikastamisel tekib kõrvalsaadusena kaevandusjäätmete arvestusse minev aheraine, millest 2024. aastal võeti taaskasutusse 5,87 miljonit tonni ehk 141% tekkest (põhjuseks varasematel aastatel vaheladustatud koguste taaskasutusse võtmine 2024. aastal). Aheraine leiab suuremas osas kasutust täitematerjalina, seda ei ladestata. Aherainest toodetakse ka sertifitseeritud lubjakivikillustikku. Enamik tekkivast aherainest suunatakse alates 2024. aastast päikesepargi alustarindi

rajamisse. Lisaks õnnestub peaaegu kogu kontsernis tekkinud vanametall suunata ringlusesse, millest 2024. aastal võeti koostööpartnerite abil ringlusesse 1305 tonni. Kontsernis taaskasutatakse ka tootmises tekkivat fenoolvett, mis suunatakse tootmisprotsessi tagasi ning võetakse kasutusele toormevaru fenooltoodete tootmiseks. Fenoolide ringlussevõtt aitab vähendada keskkonnakoormust ja tõstab põlevkiviõli kvaliteeti. Vanametalli ja fenoolvett võetakse ringlusesse 100%.

TAASKASUTATUD JÄÄTMETE KOGUSED (TUHAT TONNI)

Jäätmeliik	2020	2021	2022	2023	2024
Aheraine	1753,05	2324,39	1253,81	771,55	1919,71
Taaskasutuse osakaal kogutekkest	76,5%	95,9%	53,8%	33,05%	78%
Vanametall	2,76	1,32	2,07	1,04	1,31
Taaskasutuse osakaal kogutekkest	100%	100%	100%	100%	100%
Fenoolvesi	302,46	296,06	294,69	263,59	294,19
Taaskasutuse osakaal kogutekkest	100%	100%	100%	100%	100%
Kokku	2058,27	2621,78	1550,57	1036,19	2215,21

Jäätmete ladestamine

Tööstusjäätmete prügilas ladestatakse tootmisjääke (põlevkivituhk, poolkoks, gaasipuhastusjäägid), millele ei ole hetkel taaskasutusvõimalusi. Lisaks on VKG Oili keskkonnakompleksloa järgi võimalik ka kontserniväliste ettevõtete poolt teostatud keskkonnaprojektidest pärit jäätmete (eelkõige saastunud pinna) ladestamine. Muudest keskkonnaprojektidest pärinevate

jäätmete ladestamisel kasutatakse konkreetsete jäätmete omadustele sobivat metoodikat.

Tööstusjäätmete ladestamise kogused sõltuvad otseselt tootmismahudest. Viimastel aastatel on tootmismahud suurenenud, mis põhjustab ka ladestavate jäätmekoguste suurenemist.

TÖÖSTUSJÄÄTMETE PRÜGILASSE LADESTATAVATE JÄÄTMETE KOGUSED (TUHAT TONNI)

Jäätmeliik	2020	2021	2022	2023	2024
Gaasipuhastusjäätmed	59,82	59,42	56,37	60,29	61,82
Põlevkivituhk	1858,57	1784,32	1632,76	1913,56	1927,71
Poolkoks	657,52	646,59	651,36	655,65	669,97
Kokku	2575,91	2490,33	2340,49	2629,50	2659,50

Õlitootmisega jätkamiseks on möödapääsmatu tööstusjäätmete (eelkõige põlevkivituha ja poolkoksi) lõppkäitluse võimekuse pikaajaline tagamine. Lähtuvalt prügila täitumise monitoringust ja prognoosides olemasolevaid tootmisvõimsusi, ammenduvad ladestusvõimalused olemasolevas prügilas peatselt. Seetõttu on otsustatud olemasolevat prügilat laiendada, kujundades prügilaalade kasutus osaliselt ümber. Läbiviidud keskkonnamõju analüüs näitas, et laiendamine võib aidata

vähendada põlengute esinemist ja saasteainete heidet õhku, kuna ladestu muudetakse õhukindlamaks. Prügila laiendamine ei mõjuta oluliselt tööstusjäätmete saaste hajumist ning suurõnnetuste riski. Mõju keskkonnale on minimaalne, kuna kavandatud tegevus ei kahjusta kaitstavaid liike ega alasid. Samuti ei suurenda projekt põhjavee reostuskoormust, järgides kehtestatud ladestusmetoodikat.

Jäätmete ladestamistasud

VKG tasub jäätmete ladestamistasusid keskmiselt ligikaudu 8 miljonit eurot aastas. Mida rohkem jäätmeid ladestatakse, seda suuremad on kulud. Ladestustasud on püsinud 2015. aastast samal tasemel. 2020. aastal rakendati riigi poolt ettevõtetele

ajutiselt väiksemat põlevkivituha ladestamise tasumäära. 2024. aasta juulis rakendusid ettevõttele keskkonnatasude seadusega uued keskkonnatasude määrad. Prognoositud on tasu järkjärgulist tõusu järgnevatel aastatel.

TÖÖSTUSJÄÄTMETE LADESTAMISTASUD (EURODES)

Jäätmeliik	2020	2021	2022	2023	2024
Gaasipuhastusjäätmed	78 364	177 057	167 985	179 676	204 834
Põlevkivituhk	2 434 721	5 317 282	4 865 625	5 702 413	6 412 717
Poolkoks	1 959 411	1 926 833	1 941 041	1 953 829	2 233 143
Kokku	5 222 329	7 477 279	8 222 040	7 835 918	8 850 694



5

Meie inimesed

Viru Keemia Grupp on üks suurimaid tööandjaid Ida-Virumaal. Kontserni käekäik mõjutab lisaks oma töötajate piirkonnas veel mitme tuhande inimese heaolu, kes on ettevõttega seotud pereliikmete või ka koostööpartnerite ning tarnijate töötajate ja pereliikmete kaudu.

Personalipoliitika fookuspunktid

- 1 Väärtustame
- 2 Tunnustame
- 3 Toetame meeskonnavaimu
- 4 Soodustame ja arendame järelkasvu
- 5 Loome ohutu töökeskkonna

Kontserni töötajatega seotud seisukohad mõjude, riskide ja võimaluste juhtimiseks on sätestatud järgmistes dokumentides:

- 1 Eetikakoodeks
- 2 Personalipoliitika
- 3 Ohutuspoliitika

Meie inimesed on meie strateegia ja eesmärkide saavutamisel üliolulised. Keskendume nende toetamisele ja oskuste arendamisele, et nad saaksid edukalt töötada ja aidata ka meil edu saavutada.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused

→ **POSITIIVSED MÕJUD**
Konkurentsivõimeline töötasu
Pidev koolitamine ja arendamine
Ohutusalased motivatsiooniüritused ja õppused
Tõusev trend ohuolukordade (peaaegu sündmuste) märkamisel, registreerimisel ja ennetaval lahendamisel.

→ **NEGATIIVSED MÕJUD**
Tervist mõjutavad töötingimused
Kõrge ohuriskiga töökeskkond

→ **RISKID**
Tööõnnetused ja avariid
Peaaegu sündmuste puudulik registreerimine ja nendele reageerimine

→ **VÕIMALUS**
Protsessiohutuse süsteemi rakendamine



Valdav osa kontserni töötajatest on Ida-Virumaa elanikud ning pakkudes **konkurentsivõimelist töötasu**, panustame positiivselt piirkondlikusse elatustasemesse. Palgauuringute tulemused näitavad, et kontsernis makstavad töötasud on Ida-Virumaa keskmisest töötasust kõrgemad ning oleme tööjõuturu konkurentsisis edukad.

Usume, et igal töötajal on võimalus arenguks, mistõttu on **pidev koolitamine** ja arendamine kontsernis tähtsal kohal. Kesken-dume töötajate pideva järelkasvu tagamisele ning töötajatele arenguvõimaluste pakkumisele. Koolituse ja arengu süsteem hõlmab kõiki kontserni töötajaid, alltöövõtjaid ning potentsiaalsete töötajate sihtrühmi – õpilasi ja üliõpilasi. Usume, et ainult arendades ja kaasajastades meie töötajate oskusi ja teadmisi, on võimalik muutlikel turutingimustel püsida konkurentsisis ning olla organisatsioonina edukas.

Oleme kontsernis seisukohal, et ohutuskultuur on osa meie igapäevasest käitumiskultuurist. Ohutuse esmatähtsaks seadmine ja **ohuolukordade märkamine, fikseerimine ja ennetav lahendamine** peab saama meie igapäevaelu lahutamatuks osaks. Selleks **korraldame erinevaid ohutuslaseid üritusi, sisekoolitusi ja kvartaalseid õppusi** (tuleohutus ja evakuatsioon). Lisaks korraldame õppusi koostöös Päästeametiga, mille käigus harjutatakse erinevate stsenaariumite läbi mängimist lähtuvalt hädaolukorra lahendamise plaanist. Õppused on kriitilise tähtsusega, võimaldades parandada arusaama, kuidas reaalses oludes tegutseda ja plaane rakendada, selgub ettevõtte tegelik kriisideks valmisoleku tase ja õppimiskohad ning võimalus mängida läbi hädaolukord täies mahus.

Kontsernis tehtava töö iseloom hõlmab vahetustega tööd, öötöid ning töid ohtlikes tingimustes (allmaatöö, kõrged temperatuurid, müra, vibratsioon, lõhnad, kokkupuuted kemikaalidega ning töö kõrgustes). VKG-l on paigas põhimõtted, kuidas vähendada **töötajate tervist ohustavate tegurite** esinemist.

Oleme võtnud eesmärgiks tootmistraumade, kutsehaiguste ja avariide vähendamise, tagamaks, et kõik töötajad saavad töötada turvalises ja tervislikus keskkonnas. Mõjusid vähendame, garanteerides nõutava puhkeaja, töötajatel on sobivad, riskidest lähtuvad ning kvaliteetsed isikukaitsevahendid, pikendatud põhipuhkus, tervise edendamise toetus ning psühholoogi teenuse kasutamise võimalus.

Kontserni **töökeskkond on kõrge ohuriskiga**. Peamised ohutegurid on seotud kemikaalidega töötamisega, mehaaniliste riskide ja töökoha ergonoomikaga. Tööõnnetuste puudumise saavutamine on võimalik läbimõeldud ja süsteemse töötingimuste ning tööohutuse täiustamise kaudu. Lisaks täiustame riskijuh-timist protsessides, investeerime innovatiivsetesse tehnoloogiatesse, suurendame oma seadmete töökindlust ja edendame ohutuskultuuri.

Töötajatega seotud suurimaks riskiks on **tööõnnetused ja avariid**. Riski realiseerumise halvimad stsenaariumid on surmajuh-tumid, tööväime täielik või osaline kaotus. Tööõnnetusest lähtuvalt võib töötaja viibida pikalt haiguslehel, mis avaldab suuremat koormust kolleegidele ja viib omakorda suurema tõenäosuseni läbipõlemiseks, üleväsimuseks.

Peaaegu sündmuste (sh ohtlik käitumine, ohtlik olukord, ohtlik ekspluatatsioon) **registreerimata jätmine või nende puudulik reageerimine** on risk, mille tagajärjel võivad juhtuda tööõnnetused. Peaaegu sündmuste lahendamine on ennetava töö-kultuuri üks tähtsamaid alustalasid.

Protsessiohutuse süsteemi rakendamine on võimalus tagada töökeskkonna ohutus ja efektiivsus. Süsteem on eelkõige suu-natud riskide tuvastamisele ja vähendamisele, tehnoloogiliste intsidentide ja õnnetuste ennetamisele ning tehnoloogilise protsessi efektiivsuse tõstmisele. Protsessiohutuse rakenda-mine toimub etapiselt 2025. ja 2026. aasta jooksul.

Ettevõttesisene kommunikatsioon

VKG on pühendunud oma töötajaskonna ja töötajate esindajatega suhtlemisele, et tagada objektiivne ja õigeaegne tööalase informatsiooni liikumine ning arutada olulisi aspekte, mis töötajaid mõjutavad või võivad mõjutada. VKG juhid informeerivad oma töötajaid ettevõtte strateegiast, fookustest ja eesmärkidest, tegevusplaanidest ja juhtide ootustest töötajatele. Juhtide ja töötajate vahel peetakse regulaarselt arengu- ja tulemusvestlusi. Ettevõttes on ametiühinguorganisatsioon, kellele tehakse koostööd vastavalt kehtivale kollektiivlepingule ja regulatsioonidele.

VKG soodustab avatud ja konstruktiivseid arutelusid ning tagab, et töötajaid ei karistata ebaeetilisest käitumisest teatamise ja juhtimisvigade väljatoomise eest. Töösuhteid reguleerib töölepingu seadus ja kollektiivleping, mis laieneb kõigile töötajatele,

sõltumata ametiühingu liikmelisusest.

Töötajatele on loodud võimalused anonüümseks tagasiside andmiseks spetsiaalselt selleks loodud vihjetelefoni ja e-posti aadressi kaudu. Nende kanalite kaudu edastatud informatsioon jõuab ainult sõltumatule ja konfidentsiaalsust garanteerivale isikule, kes tagab teataja anonüümsuse, analüüsib laekunud teavet ning tegeleb olukorra lahendamisega. Sama võimalust saavad kasutada ka alltöövõtjad, partnerid ja huvigruppide esindajad. Kaebuste või avalduste asjaolude väljaselgitamiseks korraldatakse nõupidamisi ning isikutevaheliste konfliktide korral kutsutakse osapooled selgitusi andma. Võimalusel pooleld lepitatakse ja sõlmitakse kokkulepped edasiste konfliktide ennetamiseks või vältimiseks. Kutsume töötajaid osalema ettevõtlusprotsessides ja andma aktiivselt tagasisidet.

Töötajatest

TÖÖTAJATE ARV ETTEVÕTETE KAUPA

Ettevõtte	2022	2023	2024
Viru Keemia Grupp	87	96	93
VKG Kaevandused	512	524	513
VKG Oil	641	623	621
VKG Energia	96	115	106
Viru RMT	107	15	Viru RMT 14 töötajat olid VKG koosseisus kuni 18.03.2024.*
VKG Logistika	117	129	130
VKG Elektrivõrgud	35	–**	–**
Kokku	1595	1502	1463

* Bilansipäeva järgse sündmusena müüs Viru RMT 17.01.2024 kogu elektrivõrkude hooldusega seotud tegevused Viru Elektrivõrkudele. 8.03.2024 toimunud jagunemise teel liikusid kõik muud Viru RMT varad VKG Energiasse ja 19.03.2024 müüdi Viru RMT koos allesjäänud metallkonstruktsioonide tootmisega ICESTO-NIA OÜ-le.

** Baltikumi juhtiv erakapitalifond BaltCap omandas täisosaluse Eesti suuruselt teises elektri jaotusvõrguettevõttes VKG Elektrivõrgud. Müügitehing sõlmiti ning ettevõtte liikumine kontserni struktuurist toimus 2024. aasta jaanuaris.

TÖÖTAJATE VANUSELINE JAOTUS

Vanuseline jaotus	2024	Osakaal
Kuni 19-aastased	1	0,07%
20–29-aastased	124	8,48%
30–39-aastased	324	22,15%
40–49-aastased	411	28,09%
50–59-aastased	382	26,11%
60–69-aastased	209	14,29%
Üle 70-aastased	12	0,82%
Kokku	1463	100%

TÖÖTAJATE ARVUD SOOLISE JAOTUSE JÄRGI

Sugu	2024	Osakaal
Mehed	1145	78%
Naised	318	22%
Kokku	1463	100%

TÖÖTAJATE ANDMED LEPINGULIIKIDE KAUPA

Lepinguliik	Töötajate arv 31.12.2024
Tähtajatu tööleping	1457
Tähtajaline tööleping	6
Täistööajaga töötajate arv	1459
Osalise tööajaga töötajate arv	4

Tööjõu voolavus

Kontsern on seadnud üheks oluliseks jälgitavaks mõõdikuks vabatahtliku voolavuse määra, eesmärgiga hoida see võimalikult madalal tasemel. Vabatahtlik voolavus peegeldab töötajate rahulolu, organisatsioonikultuuri tugevust ning juhtimispraktikate tõhusust.

	2022	2023	2024	Lühi- ja pikaajaline eesmärk
Lahkunud töötajate koguarv	227	208	215	N/A
Tööjõu voolavus	12%	13%	15%	N/A
Sh vabatahtlik voolavus	9%	7%	5%	4%-6%

Tasustamise põhimõtted

Töötajate võrdse kohtlemise põhimõtted on kehtestatud personalipoliitikas ja eetikakoodeksis. Võrdsetel positsioonidel töötavate töötajate võrdne tasustamine on tagatud ametikohtade palgatabelitega, mis on töökohustuste ja vastutuse põhised, mitte isikupõhised.

Töö tasustamisel lähtume piirkonna tööturu olukorrast, erinevate sektorite palgaturu tingimustest, töötaja vastutuse määra, oskustest ning teistest näitajatest, mis võivad mõjutada töö tasustamise aluseid. VKG-s kehtib läbipaistev ja kindlate põhimõtetega tulemustasustusüsteem. Tasakaalustatud töötõingimused ja õiglane tasustamissüsteem tagab motiveeritud ja lojaalsed töötajad ning kõrge töökultuuri.

Kontsern peab rangelt kinni töölepingu seadusest. Tööajarežiimi puhul järgitakse seadust ja kollektiivlepingut. Kui töötaja tööaeg erineb tööandja üldreeglites kehtestatud, reguleeritakse seda töölepinguga, võttes arvesse töö iseloomu, tootmise iseärasusi ja töötingimusi.

Kontsernis on kasutusel laialdane hüvede pakett, millega panustatakse töötajate töö- ja pereelu ühildamisse – ühisüritused, töötajate pikendatud puhkus, üritused ja kingitused lastele, toetused lapse sünni korral.

KONTSERNI KESKMINE BRUTOTÖÖTASU AASTATE LÖIKES (EUR)



Sisaldab kõiki töötajatele tehtud väljamakseid, sh tulemustasud jagatuna keskmise, täistööajale taandatud, töötajate arvuga.

Töötajate pühendumus ja rahulolu

Kontsern on seadnud oluliseks eesmärgiks töötajate üldise rahulolu ja meeskonnavaimu kõrge taseme tagamise. Selleks viime koostöös Kantar Emoriga regulaarselt läbi kõiki töötajaid hõlmavat rahulolu- ja pühendumusuuringut, mille aluseks on Kantar grupi poolt välja töötatud TRI*M HiPO mudel.

2024. aastal osales uuringus 48% kontserni töötajatest. Tulemused näitasid, et töötajate pühendumus on 69 punkti, mis on eelmise aasta tulemusest kõrgem. Kontserni töötajate pühendumuse tase ületab nii Eesti keskmist (61 punkti) kui ka tööstus- ja ehitussektori keskmist (55 punkti).

Meie töötajatel on suur lojaalsus, tulevikuusk ja uhkustunne

VKG-s töötamise üle. Pühendumuse kõrget taset kinnitab ka töötajate kõrge soovitusvalmidus – töötajad panustavad aktiivselt uute kolleegide värbamisse. Igal aastal kasvab nende kandidaatide arv, kes kandideerivad VKG-sse oma tuttavate ja kolleegide soovitusel.

PÜHENDUMUSE TULEMUSED (100 P SKAALAL)

2023	2024	Eesmärk
67	69	70 või parem

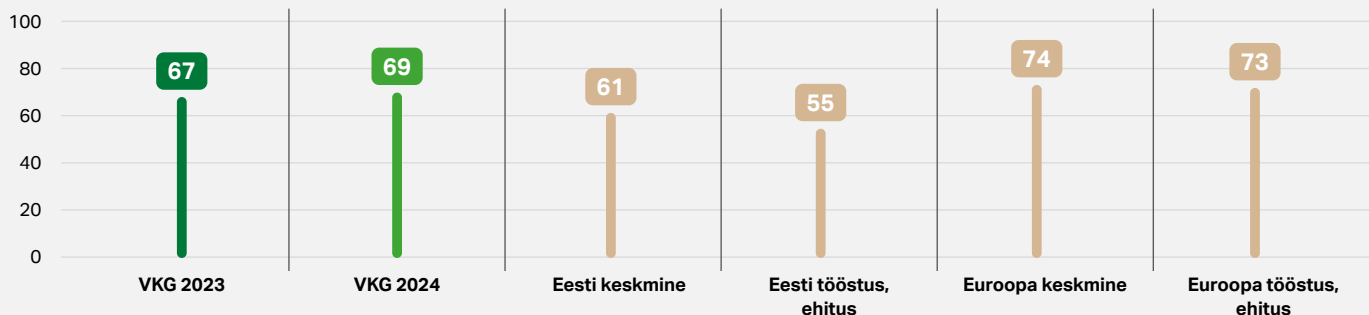
VKG TÖÖTAJATE ISIKLIK PÜHENDUMIS

Kõrge pühendumus



VKG PÜHENDUMUS VÖRRELDES KESKMISEGA

Kõrge pühendumus





Meie inimeste arendamine

Viru Keemia Grupp on pühendunud oma töötajate pidevale arengule, et parandada nende oskusi ja toetada nende jätkuvat tööalast konkurentsivõimet. Selleks on välja töötatud koolitustegevuse kord, mis reguleerib ja ühtlustab töötajate tööalase koolituse korraldamist ning kirjeldab koolitustegevuse üldiseid põhimõtteid.

VKG koolitustegevuse kord hõlmab mitmeid olulisi tegevusi, sealhulgas koolituste ja arendustegevuste kavade koostamist ja elluviimist, koolitusvajaduse analüüsi ja hindamist, koolituste planeerimist ja korraldamist, kasutades nii sisemisi kui ka väliseid ressursse, ning koolituste läbiviimist vastavalt koolituskavale ja vajadusele. Lisaks sellele hinnatakse koolituste tulemuslikkust ja kogutakse tagasisidet, et tagada koolituste kvaliteet ja töötajate areng. 2024. aasta lõpus sai läbi projekt "Õpihaldussüsteemi Coursy juurutamine VKG-s". Loodud on terviklik ja tsentraliseeritud õpihaldussüsteem, mis võimaldab kõigil töötajatel veebipõhiselt koolituskursustel osaleda, hallata koolitusmaterjale, järgida koolituste progressi, läbi viia teadmiste kontrolli, analüüsida koolituste ja osalejate statistikat.



Koolitusvaldkonna prioriteedid 2024. aastal

2024. aasta koolitusvaldkonna prioriteedid olid esmatasandi juhtide oskuste arendamine, tööalase väljaõppe taseme tõstmine – süsteemse sisekoolituse struktuuri, sisekoolitajate ja juhendajate pädevuse arendamine ning automaatikute ja elektrikute täiendõpe.

2024. aastal osales arendustegevustes (koolitused, konverentsid, veebiseminarid jm) 963 töötajat. Aasta lõpuks kogunes töötajate koolitamise peale kokku 1777 tööpäeva. Kontsern investeeris töötajate täiendõppesse aruandeaastal peaaegu 400 000 eurot.

Lisaks oleme praktika läbiviimise kohaks paljudele õppuritele. 2024. aastal võimaldati praktika läbiviimist 47 tudengile/õpilasele. Praktika on väga oluline nii järelkasvu kasvatamiseks kui ka kohaliku haridussüsteemi panustamiseks.



Koostöö Keemikute Ametiühinguga

VKG toetab ühinemisvabadust, tunnustab töötajate kollektiivlepingu sõlmimise õigust ja iga töötaja õigust huvide kollektiivsele esindamisele, sealhulgas ametiühinguorganisatsiooni poolt.

Viru Keemia Grupil on pikaajaline partnerlussuhe kontsernis tegutseva ametiühinguorganisatsiooniga Keemikute Ametiühing. Ametiühingu esindajad osalevad tegusalt kontserni ohutuskultuuri arendamises, aruteludes sotsiaalsete soodustuste süsteemi muutuste üle ja turvaliste töötingimuste loomise meetmetes. Pooled on ühisel seisukohal, et üksnes koostöös suudame muuta töökeskkonna paremaks ja ohutumaks.

2024. aasta lõpus toimusid Viru Keemia Grupi ja Keemikute Ametiühingu vahelised läbirääkimised, mis lõppesid uue kollektiivlepingu allkirjastamisega. Sõlmitud kollektiivleping kehtib kaks aastat ning kõik lepingu punktid laienevad kõigile kontserni töötajatele sõltumata sellest, kas töötaja on ametiühingu liige või mitte. Aruandlusaasta lõpu seisuga kuulus Keemikute Ametiühingusse 478 kontserni töötajat.



Ohutus ennekõike

Tööohutuse tagamiseks järgime rangeid tööohutusnõudeid, mida kontrollime regulaarselt töökohtade ülevaatuste ja töökäsk-lubade väljastamise kaudu.

2023. aasta märtsis kinnitati kontserni ohutuspoliitika dokument. Poliitikas kajastuvad kõik olulised ohutuspõhimõtted, mida peavad järgima kõik kontserni töötajad ametikohast olenemata, sealhulgas alltöövõtjad ja külalised. Ohutuspoliitika peamine eesmärk on tagada turvaline ja avariideta töökesk-

kond. Turvalise ja tervisliku töökeskkonna tagamine on esmatähtis, tänu sellele saavutatakse soovitud eesmärgid kõigis tegevusvaldkondades. Kontserni üleselt kehtib nulltolerantsi põhimõte – me reageerime igale ohutuspoliitikas sätestatud põhimõttest kõrvalekaldele.

Kontserni prioriteetid ohutuse alal

1 Juhtkonna aktiivne osalus ja pühendumus ohutuse tagamisel igal tasandil

Juhtkond seab ohutuse alati esikohale, luues ja edendades ohutuskultuuri kogu organisatsioonis. Juhtkonna pühendumus väljendub regulaarsetes ohutuskülastustes, osalemises ohutusalastes koolitustes ja pidevas suhtluses töötajatega, et tagada ohutusnõuete järgimine.

2 Kõrge teadlikkuse ja ohutuskultuuri edendamine kõigi töötajate seas

Pakume pidevalt koolitusi, et tõsta töötajate teadlikkust ohutusnõuetest ja parimatest praktikatest. Iga töötaja vastutab iseenda ja oma kolleegide ohutuse eest, mis loob tugeva ja ühtse ohutuskultuuri.

3 Ohutuse integreerimine kõikidesse tootmisprotsessidesse

Kasutame parimaid saadaolevaid tehnoloogiaid ja praktikaid, et tagada tootmisprotsesside töökindlus ja ohutus. Regulaarne hooldus ja ülevaatused aitavad ennetada rikkeid ja vähendada õnnetuste riski.

4 Töötingimuste pidev parendamine, et tagada ohutus ja turvalisus

Loome ja täiustame töökohti, mis vastavad kõige rangematele ohutusnõuetele. Jälgime pidevalt töötingimusi ja rakendame parendusi, et vähendada riske ja tagada turvaline töökeskkond.

5 Traumade ja tööõnnetuste ennetussüsteemide pidev täiustamine

Arendame ja rakendame tõhusaid ennetusmeetmeid, vähendamaks tööõnnetuste ja traumade arvu. Kasutame õnnetusjuhtumite analüüsi tulemusi, et parandada olemasolevaid süsteeme ja ennetada tulevikus tekkida võivaid õnnetusi.

6 Tööõnnetustest tingitud surmajuhtumite vältimine nii kontsernis kui töövõtjate seas

Pühendume sellele, et meie töökohad oleksid täiesti ohutud ja väldime surmajuhtumeid. Kasutame parimaid praktikaid ja teeme kõik võimaliku, et tagada töötajate turvalisus.

7 Suurõnnetuste vältimine kõikides meie tegevustes

Tegeleme pidevalt riskijuhtimisega ja võtame suurõnnetuste vältimise meetmeid. Hädaolukorra tekkides oleme valmis reageerima kiiresti ja tõhusalt.

8 Riskipõhise lähenemise rakendamine töökaitse ja tootmisohutuse tagamisel

Hindame ja juhime riske süstemaatiliselt, et tagada ohutus kõikides meie tegevustes. Rakendame riskianalüüsi ja riskijuhtimise meetmeid, et vähendada ohtusid ja luua turvaline töökeskkond.

9 Tõhusa koostöö loomine töövõtjatega ohutusalastes küsimustes

Teeme tihedat koostööd oma töövõtjatega, et tagada nende vastavus meie ohutusstandarditele. Juhendame ja toetame töövõtjaid, et nad järgiksid meie ohutusnõudeid ja parimaid praktikaid.

10 Iga järgmine tegevus kujundatakse eelmise toimingu tulemuste põhjal

Rakendame pidevat täiustamistsükli, kus iga tegevus põhineb eelnevate tegevuste analüüsil ja tulemustel. See lähenemine tagab, et meie ohutusmeetmed on alati ajakohased ja tõhusad.

TÖÖÕNNETUSED

	2020	2021	2022	2023	2024	Lühiajaline eesmärk	Pikaajaline eesmärk
Töövõime kaotusega	19	22	15	19	9	≤12	≤4
Töövõime kaotuseta	7	6	6	7	9	N/A	N/A

KAOTATUD TÖÖPÄEVAD ÕNNETUSTEST TINGITUNA

2021	2022	2023	2024	Lühiajaline eesmärk	Pikaajaline eesmärk
1227	585	807	533	≤477	≤119

KESKMINE TRIR (INGLISE KEELES TOTAL RECORDABLE INCIDENT RATE) NÄITAJA STATISTIKA, TÖÖÕNNETUSTE ARV MILJONI TÖÖTUNNI KOHTA

2020	2021	2022	2023	2024
1,75	2	1,43	1,9	1,43



6

Kogukonna heaks

Viru Keemia Grupp panustab järjepidevalt piirkonna arengusse ja heaolusse, olles usaldusväärne partner nii kohalikele inimestele kui ka organisatsioonidele.

Oleme veendunud, et kohalik kogukond on tööstusettevõtte käekäigus ja arengus oluline kaasarääkija. Seetõttu hindame kõrgelt avatust ja kahepoolset suhtlust. Oluliste arendusprojektide puhul kaasame kogukonna juba algfaasis – korraldame nii avalikke arutelusid kui ka mitteametlikke kohtumisi kohalike elanike ja organisatsioonide esindajatega. Koostöö peamiste huvigruppidega toetub läbipaistvusele, vastastikusele austusele ja regulaarsusele.

2024. aastal suunasime kogukonnainitsiatiivide toetuseks üle 300 000 euro, aidates ellu viia pea 30 erinevat projekti. Meie toetus on suunatud eelkõige kultuuri-, spordi- ja haridusvaldkonda, rõhuasetusega laste ja noorte arengule ning piirkonna elukvaliteedi parendamisele. Samuti edendame tervislikku ja aktiivset eluviisi oma töötajate seas, suunates selle toetuseks 2024. aastal 50 000 eurot.

Kogukonnaprojektidest on meil välja kujunenud mitmed pikaajalised traditsioonid, nagu rahvapeod Keemikute perepäev ja ViruFest Kaevurite päeval. Partneritele jõululingituste tegemise asemel toetame Ida-Viru Keskhaigla sünnitus- ja lasteosakonda. Korraldame regulaarselt talguid, kaasates lisaks töötajatele ka nende pereliikmeid ning kohalike põhikoolide ja gümnaasiumide noori. Oleme Ida-Viru Keskhaigla vereteenistuse pikaajaline partner, korraldades neli korda aastas oma tootmisalal doonoripäevi.

Usume, et usaldusväärne suhe kogukonnaga kasvab välja pikaajalisest partnerlusest, hoolimisest ja jagatud väärtustest. VKG eesmärk on olla mitte ainult tööandja ja ettevõtja, vaid ka aktiivne kogukonnaliige, kes panustab sellesse, et elu Ida-Viru maal muutuks paremaks.

2024. aastal

Kogukonnainitsiatiivide toetuseks

300 000 €

Erinevaid projekte

30



KOOSTÖÖ ÕPPEASUTUSTEGA

Meie fookuses on haridus ja teadus, teeme koostööd erinevate kõrgkoolide, teadusasutuste ja partneritega. Toetame nii teaduskonverentse kui innovatsioonile suunatud projekte, et edendada põlevkivisektori teaduspõhist arengut ja aidata luua uusi tööstuslahendusi.



VKG STIPENDIUMID - INVESTEERING TULEVIKKU

Viru Keemia Grupp on alates 2003. aastast toetanud silmapaistvaid tudengeid stipendiumitega, eesmärgiga edendada tehnika- ja keemiavaldkonna haridust ning motiveerida tulevase spetsialiste. Aastal 2024 oli VKG stipendiumifond ligi 30 000 eurot.

VKG annab välja bakalaureuse- ja magistriastme stipendiume Tallinna Tehnikaülikooli tudengitele summas vastavalt 2000 ja 3000 eurot. Lisaks toetame Virumaa Kolledži rakenduskõrghariduse tudengeid 2000-euroste stipendiumitega. Alates 2020. aastast anname välja ka

VKG kuldmedalisti stipendiumi TalTechi Virumaa kolledži parimatele lõpetajatele summas 1500 eurot.

2023/2024. õppeaastast on meie stipendium kättesaadav ka VKG ja selle tütarettevõtete töötajatele, kes õpivad TalTechi Virumaa kolledžis keemiatehnoloogia (rakenduskõrgharidus) või jätkusuutlike keemiatehnoloogiate (magistriõpe) erialadel. Nominaalajaga lõpetamisel on stipendiumi suurus 2000 eurot.

Pidev koostöö haridustee toetamiseks

Soovime kujundada katkematu haridustee alates koolist kuni tööstuseni. Teeme aktiivset koostööd kohalike riigigümnaasiumidega, osaledes näiteks STEM-programmides ja Viie Kooli võistlusel. VKG meeskond osaleb aktiivselt ka tudengimessidel, tutvustades noortele tööstusmaastiku põnevaid väljakutseid ja võimalusi. Samuti on meie tootmise ukse avatud haridusgruppidele, sest usume, et oma silm on kuningas. Igal aastal võõrustame ligikaudu 500 eri vanuses ja õppeastmes noort.



7

Juhtimine

Olulised mõjud, riskid ja võimalused

→ POSITIIVNE MÕJU	→ RISKID	→ VÕIMALUS
Tugev organisatsioonikultuur	Kõrge vabatahtlik voolavus ja rahulolu langus töötajate seas Maine kahjustumine	Koostöö avaliku sektoriga

Tugeva organisatsioonikultuuri eelduseks on eetiline tegutsemine ja läbipaistvus. VKG organisatsioonikultuur toetab kontserni väärtusi ja strateegilisi eesmärke. Panustame sellesse valdkonda pidevalt, rõhutades eetilist käitumist ja ausust kõikides tegevustes, suhetes töötajate, partnerite ja sidusrühmadega. Julgustame koos- ja meeskonnatööd, edendades avatud suhtlust, teadmiste jagamist ning kollektiivset vastutust. Toetame töötajate arengut ja õppimist, pakkudes koolitusi, mentorlust ja karjäärivõimalusi. Loomes positiivse töökeskkonna, kus töötajad tunnevad end motiveerituna ja kaasatuna, julgustades neid kaasa mõtlema ning ausat tagasisidet andma.

Kõrge vabatahtlik voolavus ja rahulolu langus töötajate seas on risk, mille realiseerumisel on mõjutatud kontserni üldine tulemuslikkus ja efektiivsus. Rahulolu langus võib viia negatiivse töökeskkonna ja madala motiveerituseni, mis omakorda suurendab töötajate voolavust, tööjõukulusid ja vähendab atraktiivsust potentsiaalsete uute töötajate jaoks. Kuigi meie rahul-

olu-uuringute tulemused ületavad nii Eesti kui ka tööstussektori keskmist, on meil veel arenguruumi ja tegeleme selle valdkonnaga järjepidevalt.

Maine kahjustumine on risk, mis võib mõjutada meie usaldusväärsust ja üldist edukust. Keskkonnareostus, territooriumil juhtunud õnnetused ja eetikanormide rikkumine võivad kahjustada meie mainet. Kontserni jaoks on regulatsioonide ja seadusest tulenevate nõuete järgimine kriitilise tähtsusega maineriski vältimiseks ja jätkusuutliku äritegevuse tagamiseks.

Koostöö avaliku sektoriga, sh läbi erialaliitude annab meile võimaluse kaasa rääkida erinevate arengukavade koostamisel nii riiklikul kui ka kohaliku omavalitsuse tasandil. Samuti on võimalus esindada kontserni huve seadusandlikes protsessides, esitades ettepanekuid ja tagasisidet seaduste ja regulatsioonide väljatöötamisel.

Võitlus korruptsiooniriskiga

Kontsernis kehtib nulltolerants mistahes vormis korruptsiooni suhtes, kaasa arvatud altkäemaks, soodustusmaksed ja tasu mõjuvõimuga kauplemise eest. Me järgime kõiki kehtivaid korruptsioonivastaseid seadusi ja määrusi ning rakendame aktiivseid meetmeid korruptsiooni ärahoidmiseks VKG äritegevuses.

Oleme kehtestanud selged juhised korruptsiooni ja altkäemaksu vältimiseks. Kõik töötajad ja juhtkond on teadlikud kehtivatest regulatsioonidest ning neile on korraldatud vastavad

koolitused. Ettevõtte suhted avaliku sektoriga põhinevad rangelt seadusandlusel ja läbipaistvatel protseduuridel, sealhulgas hangete ja koostööprojektide läbiviimisel. VKG järgib hankeprotsessides õiglust ja läbipaistvust, tagades, et kõik tarnijad ja partnerid järgivad samasuguseid eetilisi ja õiguslikke standardeid. Kõigilt töötajatelt eeldatakse vastutustundlikku ja eetilist käitumist vastavalt kontserni eetikakoodeksile. Eetikakoodeksi rikkumiste korral on kehtestatud kindel protseduur rikkumiste lahendamiseks.

Huvide konflikti ennetamine

Kontserni korporatiivne juhtimissüsteem hõlmab normide ja protseduuride kompleksi, mis on suunatud huvide konflikti vältimisele kontserni tegevust puudutavates otsustusprotsessides. Konflikti tekkimise korral on ette nähtud mehhanismid vajalike meetmete võtmiseks, et konflikt täielikult reguleerida, samuti luua tingimused, mis välistaksid konflikti tulevikus. Huvide konflikti ennetamiseks ja kõrvaldamiseks vajalike prot-

sesside ja sisemiste reeglite loomise, järgimise tagamise ja uuendamisega tegelevad kontserni ettevõtete juhatused ja õigusosakond. Võimalike huvide konfliktide ennetamiseks on vastu võetud huvide konflikti vältimise kord, mis reguleerib põhimõtteid, kuidas kindlaks määrata, ennetada ja vältida huvide konflikte kontsernis.

Pöördumiste käsitlemine

Koostööd huvitatud pooltega tehakse tagasisidekanalite kaudu, mis võimaldavad huvitatud pooltel avaldada oma arvamust või esitada kaebusi. Üks sellistest kanalitest on vihje otseliini, mille kaudu saab iga töötaja või kolmas isik teada anda kontserni tegevusega seotud rikkumistest, olgu tegemist korporatiivse juhtimise, ärieetika, inimõiguste järgimise, töökorralduse, ohutuse, töökaitse, toodangu ja teenuste kvaliteedi või muude korruptiivse iseloomuga küsimustega. Otseliinile võib teate saata mitmel moel: e-kirjaga (vihje@vkg.ee), telefoni teel või veebi-

lehe kaudu. Iga kanali kasutamisel tagatakse teate saatja konfidentsiaalsus. Otseliini poole võib pöörduda iga inimene, ka anonüümselt. Kõigi teadetega tegeldakse individuaalselt, need vaadatakse objektiivselt läbi, võetakse vastu otsus ja antakse tagasisidet. Saadetud teateid kontrollivad meie allüksuste esindajad – personalispetsialistid, juristid ja tootmisohutuse valdkonna töötajad. Oleme huvitatud, et töötajad/partnerid kasutaksid otseliini aktiivselt ja oleksid selle võimalustest teadlikud.

Tarneahel

Kontsernis toimuvat tarnetegevust reguleeritakse hankekorraga ning protsessi läbiviimise põhipunktid partnerite vaates on välja toodud eetikakoodeksis. Lisaks rakendame tarnijate hindamist, mille tulemused on kättesaadavad ka kõikidele kontserni töötajatele. Oma partneritelt ootame kehtiva seadusandluse ning rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste järgimist (välistavad lapstööjõu kasutamist, keskkonnanõuete eiramist jne).

Tarnijate valikul ja nendega töötamisel juhendatakse integreeritud juhtimissüsteemist, mis vastab standardile ISO 9001.

Tööde, teenuste, materjalide ja seadmete ostmisel kasutab kontsern tarnijate vahelist konkureerimist. Kontserni tasemel toimib kaupade, tööde ja teenuste ostmise kord, mis on alusdokumendiks planeerimisel, ostuprotseduuride teostamisel ja tarnijate valimisel.

Teeme koostööd partneritega, kes jagavad meie püüdlust töötada ohutute meetoditega ning järgivad ärieetika ja seadusandluse norme. Hankeosakonna töötajad kontrollivad regulaarselt hankijate kooskõla meie ootuste ja tegutsemispõhimõtetega.

Maksetavad

Kontsernil ei ole eraldi dokumenti vastutustundliku maksu- maksmise põhimõtete kohta, kuid me järgime rangelt kehtivat riiklikku ja rahvusvahelist seadusandlust. Maksed tehakse õigeaegselt ja võlgnevusi ei esine. Kõik finantsoperatsioonid kajastatakse läbipaistvalt ja vastavalt nõuetele. Kontserni ettevõtete vahelised tehingud lähtuvad siirdehindade meetodikast.

Maksame regulaarselt dividende ja tasume selle pealt ettenähtud makse. Me ei aktsepteeri lepinguta töötamist ega ümbrikupalkade maksmist. Kõigile töötajatele arvestatakse töötasu ametlikult, järgides seadusi, ning tasume erisoodustusi kõigilt töötajatega seotud lisahüvedelt. Peame regulaarset arvestust makstud maksude kohta ning raporteerime sellest avalikkusele.

ESRS sisuregister



ESRS sisuregister	Aruande peatükk
ESRS 2 Üldine avalikustatav teave	Aruandest Kestlikkuse juhtimine ja strateegia Väärtusahel Huvigrupid Riskijuhtimine
ESRS E1 Kliimamuutused	Kliimamuutused
ESRS E2 Saastus	Õhu, vee ja pinnase kvaliteet
ESRS E3 Vee- ja mereressursid	Veeressurss
ESRS E5 Ressursikasutus ja ringmajandus	Ressursikasutus ja ringmajandus
ESRS S1 Oma töötajaskond	Meie inimesed Ohutus ennekõike
ESRS S3 Mõjutatud kogukonnad	Kogukonna heaks
ESRS G1 Äriline käitumine	Juhtimine