

## KINNITAN

(allkirjastatud digitaalselt)  
Ahti Asmann  
juhatuse esimees  
märts 2024

(allkirjastatud digitaalselt)  
Raivo Attikas  
juhatuse liige  
märts 2024

## JOOBE KONTROLLIMISE JA FIKSEERIMISE KORD

### 1. Eesmärk ja reguleerimisala

- 1.1 Joobe kontrollimise ja fikseerimise korra („Kord“) eesmärgiks on töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmine, ohutu töökeskkonna tagamine, õnnetusjuhtumite ennetamine ning inimeste elu ja tervise ning vara kaitse Viru Keemia Grupp AS ja selle tütaretevõtete ning sellega seotud ettevõtete, sh VKG Kaevandused OÜ („VKG“) territooriumitel ja muudel VKG poolt majandustegevuse raames kasutatavatel territooriumitel ja objektidel („Territoorium“).
- 1.2 Kord reguleerib Territooriumile sisenevate ja seal viibivate isikute, so töötajate, töövõtjate töötajate, külaliste vms („Kontrollitavad isikud“) joobe („Joove“) kontrollimise ja fikseerimise ning sellega kaasnevad tagajärjed.
- 1.3 Korra juurde kuuluvad vormid:
  - 1.3.1 Vorm 1 - Joobe kontrollimise ja fikseerimise akt VKGj.SVO/1-V1 („Akt“)

### 2 Üldpõhimõtted

- 2.1 Joove on kas alkohoolne või narkootiline/psühhotroopne. Loetakse, et Kontrollitaval isikul on Joove juhul, kui:
  - 2.1.1 Alkohoolse Joobe korral – kontrollvahend näitab positiivset tulemust, milleks on etanooli sisaldus Kontrollitava isiku väljahingatavas õhus vähemalt 0,03 mg/l;
  - 2.1.2 Narkootilise või psühhotroopse Joobe korral - kontrollvahend näitab positiivset tulemust.
  - 2.1.3 Kontrollitav isik keeldub Akti allkirjastamisest (muu hulgas lahkub Kontrollijat ära ootamata või ei võta Kontrollijaga ühendust Joobe kontrollimise korral punktis 3.3.1 kirjeldatud juhul).
- 2.2 Joobe kontrolli võib läbi viia kõigi Kontrollitavate isikute suhtes ööpäevaringselt.
- 2.3 Kontrollimise vajaduse ja meetodi üle otsustab Kontrollija.

### 3 Joobe kontrollimine

- 3.1 Joobe kontrollimine toimub järgmiste kontrollvahenditega („Kontrollvahend“/kontrollimise meetod):
  - 3.1.1 Alkohoolse Joobe kontrollimise korral - töökorras ja tootja (sh taatlemise ja/või kalibreerimise) nõudmistele vastava:

- (a) territooriumile (sh pääslatesse) paigaldatud statsionaarse alkomeetriga või
- (b) käsialkomeetriga.

3.1.2 Narkootilise või psühhotroopse Joobe kontrollimise korral - süljepõhise kiirtestiga.

### 3.2 Joobe kontrolli teostab:

3.2.1 Punktis 3.1.1(a) toodud juhul – Kontrollitav isik ise.

3.2.2 Punktis 3.1.1(b) ja punktis 3.1.2 toodud juhtudel – Territooriumil turvateenust teostava ettevõtte turvatöötaja, VKG sisevalve osakonna töötaja, VKG-s töötavishoiu ja tööohutuse eest vastutava isiku või muu isiku („Kontrollija“) poolt, kellele on see tehtud ülesandeks VKG poolt.

### 3.3 Erisused Joobe kontrollimisel:

3.3.1 Joobe kontrollimise korral punktis 3.1.1(a) toodud Kontrollvahendiga, valideerib Kontrollitav isik ennast Kontrollvahendil personaalse läbipääsukaardiga ning teostab kontrolli Kontrollvahendi (või selle kõrval sildil olevate) juhiste alusel. Vajadusel (nt täiendavate juhtnööride saamiseks) võtab Kontrollitav isik koheselt ühendust Kontrollijaga Kontrollvahendile või selle kõrvale paigaldatud teabetahvilil märgitud kontaktidel.

Juhul, kui Kontrollvahend näitab positiivset tulemust, siis on Kontrollitaval isikul keelatud lahkuda enne Akti koostamist.

3.3.2 Kui Kontrollitav isik ei nõustu esmase kontrolli teostamisel punktis 3.1.1 nimetatud kontrollvahendi näiduga, siis Kontrollitaval isikul on õigus taotleda koheselt teiskordset kontrolli ja sel juhul võimaldab Kontrollija koheselt teiskordset kontrolli punktis 3.1.1 (b) nimetatud käsialkomeetriga. Teistkordse kontrollimise korral võetakse arvesse teistkordse kontrollimise näit. Teistkordse kontrolli taotlemise korral teostatakse teistkordne kontroll koheselt ning enne seda ei ole Kontrollitaval isikul lubatud lahkuda – vastasel juhul võetakse arvesse esmase kontrolli näit.

3.3.3 Joobe korral koostab Kontrollija Akti ning edasine menetlemine toimub peatükis 5 sätestatud korras.

## 4 Joobe fikseerimine

4.1 Joobe fikseerimine toimub Akti vormistamisega Kontrollija poolt. Akt sisaldab vähemalt alltoodud andmeid:

4.1.1 Kontrollitava isiku ees- ja perekonnanimi, sünnikuupäev või isikukood, tööandja (tööandja osas - Kontrollitava isiku ütluste alusel);

4.1.2 Kontrollvahendi näit;

4.1.3 Kontrolli läbiviimise kuupäev ja kellaaeg;

4.1.4 Kontrollvahendi asukoht / kontrolli läbiviimise koht;

4.1.5 Alkohoolse Joobe kontrollimise korral – Kontrollimise meetod, Kontrollvahendi mark ja seerianumber;

4.1.6 Narkootilise või psühhotroopse Joobe kontrollimise korral – Kontrollvahendi tootja;

4.1.7 Kontrollitava isiku soovi korral tema selgitus;

4.1.8 Mäрге Kontrollitava isiku Akti allkirjastamisest keeldumise kohta.

4.2 Aktile kirjutavad alla Kontrollija ja Kontrollitav isik. Akti lisasid ei allkirjastata. Kui Kontrollitav isik keeldub Akti allkirjastamisest, siis Kontrollija teeb Akti vastava märke. Sel juhul ei ole Kontrollitava isiku allkiri Aktil vajalik ja see kehtib ilma selleta.

### 4.3 Aktile lisatakse:

4.3.1 Joobe kontrollimise korral punktis 3.1.1(a) toodud Kontrollvahendiga - Kontrollvahendi poolt genereeritud isiku alkoholijoobe kontrolltesti akt (võib sisaldada kontrollimise käigus Kontrollivahendi poolt tehtud näopilti).

4.3.2 Joobe kontrollimise korral punktis 3.1.1(b) toodud Kontrollvahendiga - foto Kontrollvahendi ekraanilt Joobe kontrollimise tulemusega.

4.3.3 Joobe kontrollimise korral punktis 3.1.2 toodud Kontrollvahendiga - foto Kontrollvahendilt, millelt on näha, et kontrolli tulemus on positiivne.

4.4 Kontrollitavale isikule väljastatakse esimesel võimalusel Akti koopia.

## 5 Joobe fikseerimise tagajärjed

5.1 Joobe fikseerimise korral Kontrollitava isiku läbipääsuõigused Territooriumile ajutiselt peatatakse ja läbipääsukaart võetakse ära.

5.2 Läbipääsuõigused taastatakse mitte varem kui 12 tunni möödumisel arvates Akti koostamisest ning üksnes Kontrollitava isiku vahetu juhi otsuse alusel. Läbipääsuõiguste taastamiseks peab Kontrollitav isik pöörduma Kontrollija poole. Enne läbipääsuõiguste taastamist teostatakse Joobe kontroll.

5.3 Territooriumil joobes viibimist ja/või tökohustuste täitmist loetakse eriliselt raskeks kohustuste rikkumiseks.

5.4 Kui väljahingatavas õhus on etanooli sisaldus 0,03 mg/l või vähem kui 0,05 mg/l (0,06 promilli või vähem kui 0,10 promilli), tehakse VKG töötajast Kontrollitavale isikule hoiatus või tema tööleping lõpetatakse, kui teda on eelnevalt hoiatatud.

5.5 Kui väljahingatavas õhus on etanooli sisaldus 0,05 mg/l (0,10 promill) või rohkem, lõpetatakse VKG töötajast Kontrollitava isiku tööleping.

5.6 Joobe fikseerimise korral ei ole Kontrollitaval isikul õigust siseneda Territooriumile:

5.6.1 Vähemalt 6 kuu jooksul arvates töölepingu ülesütlemisest - VKG töötajast Kontrollitava isiku puhul;

5.6.2 Vähemalt 12 kuu jooksul arvates Joobe fikseerimisest – muu Kontrollitava isiku puhul.

5.7 Tööandja avalikustab käesolevat Korda Territooriumi infostendidel ja pääslastes, siseveebis ning VKG dokumendihaldussüsteemis WebDesktop. Käesolev Kord on kättesaadav ohutusjuhtide, personalispetsialistide ja turvatöötajate juures.

Indrek Poom  
sisevalveosakonna juhataja

| Versioon | Muudatuste lühikirjeldus (viide alapunktidele)               |
|----------|--------------------------------------------------------------|
| 4        | Muudetud tervikuna                                           |
| 5        | Muudetud punkti 3.3.2 Võimaldatud korduskontrolli teostamine |