

Viru Keemia Grupi ohutuspoliitika



Sisukord

- 3 1 VKG ohutuspoliitika eesmärk ja üldpõhimõtted
- 4 2 Terminid
- 5 3 Vastutus, eestvedamine ja süü
- 6 4 Üheksa elupäästvat reeglit
- 7 5 Nulltolerants
- 8 6 Tööohutuse juhtimine
- 9 7 Riskide käsitlemine
- 10 8 Intsidentide käsitlemine
- 11 9 Juhendamine ja väljaõpe
- 12 10 Tööde teostamine
- 13 11 Töökeskkonna kontroll



Meie väärtused

VKG väärtused esindavad parimal viisil meie vaimset ja energiat, aidates meil seada sihte ning juhtides meie otsuseid, tegevusi ja suhtlusviise.

AVATUS

Edendame läbipaistvust, mitmekesisust ja uusi perspektiive.

PÜHENDUMUS

Töötame koos ühtse meeskonnana, jagades omavahel teadmisi ja aidates üksteisel edu saavutada. Tegutseme koostöös oma äripartnerite, kohaliku kogukonna ja ühiskonnaga, neid austades ja nende usaldust pälvides.

ARENG

Oleme uudishimulikud, uuenduslikud ja äritegevusele suunatud, püüeldes pidevalt paremuse poole. Oleme ettenägelikud, otsides võimalusi ja juhtides riske. Investeerime oma inimestesse, arendame oma tehnoloogiaid ja panustame jätkuvalt positiivsesse töökeskkonda.

1 VKG ohutuspoliitika eesmärk ja üldpõhimõtted

Viru Keemia Grupi ohutuspoliitika põhieesmärk on tagada ohutu, tööõnnetusteta ja avariideta töökeskkond. Ohutuse ja töötajate tervise tagamine on esmatähtis kõikide tegevusvaldkondade eesmärkide saavutamisel.

Eesmärgi saavutamise vahendid

1. TÖÖOHUTUSTTOETAV TÖÖKULTUUR

a. Töötame ainult siis, kui oleme veendunud töö ohutuses. Ohutusreeglite rikkumisele ei ole õigustust.

b. Iga inimene vastutab iseenda ja kolleegide ohutuse eest. Iga juht vastutab nii enda kui ka alluvate ohutuse eest. Juht peab olema veendunud nii töökeskkonna ja tehnoloogiliste protsesside ohutuses kui ka oma alluvate teadmistes ja võimekuses ohutusreegleid täita ning vastutustundlikult käituda.

c. Ettevõtte annab tööohutuse tagamiseks vajalikud ressursid.

d. Tööohutus on alati tähtsam kui tootmisnäitajad.

e. Järgime üheksat elupäästvat reeglit!

f. Ohutusreeglite täitmine on kohustuslik. Kui näeme reeglit, mis „ei tööta“ või meil pole veendumust reegli asjakohasuses või toimivuses, siis jätkame reegli täitmist, kuid teeme vastavasisulise muutmissetpaneku töökeskkonnajuhile.

g. Eksimine on inimlik, aga õppimine kohustuslik. Me ei varja probleeme, tunnistame oma vigu ja õpime nendest.

h. Rakendame nulltolerantsi.

2. TÖÖTAJATE KOOLITAMINE JA ARENDAMINE TÖÖOHUTUSE TEEMAL.

3. TOIMIVTÖÖÕNNETUSTE ENNETAMISE SÜSTEEM

i. Ohtude tuvastamine ja riskide hindamine.

j. Ohtlike olukordade fikseerimine ja kiire reageerimine nende kõrvaldamiseks.

k. Parendamine – meetmete võtmine riskijuhtimise ja ohu tuvastamise käigus leitud riskide maandamiseks.



2 Terminid

- **Ohutusjuhtimissüsteem** – osa organisatsiooni juhtimissüsteemist, mis on ette nähtud organisatsiooni ohutuspoliitika elluviimiseks.
- **Ohutuskultuur** – ohutusega seotud individuaalsete ja grupi väärtuste, normide, uskumuste, arusaamade ja käitumismustrite tulemus, millest peavad kinni organisatsiooni liikmed ja mis tagab ohutuima töökeskkonna.
- **Protsesside ohutus** – töö- ja tehnoloogilised protsessid viiakse läbi ohutult ja vastavalt ohutusnõuetele.
- **Risk** – kombinatsioon ohtliku olukorra tekke tõenäosusest ja tagajärgedest.
- **Lubativ risk** – see on risk, mis on alandatud tasemeni, mida organisatsioon võib lubada, võttes arvesse tema õiguslikke kohustusi ja organisatsiooni enda ohutuspoliitikat.
- **Juurpõhjus** (root cause) – see on probleem, mis algelt põhjustas soovimatud sündmused, aga selle lahendamise korral oleks need sündmused ära hoiatud.
- **Nulltolerants** – me reageerime igale kõrvalekaldele ohutuspoliitikas sätestatud põhimõtetest.

- **Tellija** – seadme, tehnoloogilise- või tööprotsessi tulemusliku ja ohutu toimimise eest vastutav isik või allüksus.
- **Täitja** – Tellijale hoolduse-, remondivms töid ja teenuseid teostav isik või allüksus.
- **Raske rikkumine** – on joobeseisund, õnnetusjuhtumite varjamine, pidev ohukäitumine, inimeste tervist, elu ja/või ettevõtte vara ohtu seadnud ja muu samaväärse mõjuga intsidendid.
- **Intsident** – sündmus või sündmuste jada, mille tulemusel juhtus või oleks võinud juhtuda soovimatuid tagajärgi nagu tervisekahju, kahju keskkonnale ja/või varale (tööõnnetus, tulekahju, plahvatus jms).

Intsidentide tüübid

- **Tööõnnetus** – töötaja tervisekahjustus või surm, mis toimus tööandja antud tööülesannet täites või muul tema loal tehtaval töö, töötaja hulka arvataval vaheajal või muul tööandja huvides tegutsemise ajal.
- Tööõnnetused jagunevad kahte liiki:
- **Tööõnnetus töövõime kaotusega** – tervisekahjustus, mille tagajärjel töötajale määrati ajutine töövõimetus või töötaja suri.

- **Tööõnnetus töövõime kaotuseta** – tervisekahjustus, mis vajas ainult esmaabi osutamist ja/või arsti poole pöördumist, kuid ei nõudnud töövõimetuslehe avamist.
- **Ohtlik olukord** – ebasoodne olukord, mis teatud tingimustel võib põhjustada kehavigastusi või varalist kahju Seda võivad põhjustada nii ohtlikud tingimused kui ka ohtlik käitumine.
 - **Ohtlik tingimus** – olukord, kus inimesed, vara ja keskkond puutuvad kokku ühe või mitme ohuga. Näiteks, defektsed tööriistad või seadmed, ebapiisavad kaitseseadmed ja hoiatussüsteemid.
 - **Ohtlik käitumine** – ohtlik käitumissitiil. Kui töötaja kas tahtlikult või tahtmatult rikub ohutusreegleid ja/või ignoreerib võimalike ohte/riske.
 - **Peaaegu-õnnetus** – ettenägematu sündmus, mis tõenäoliselt võiks põhjustada teistsuguste asjaolude korral tervise-, keskkonna- ja/või varakahju.

- **Avarii** on seadmete järsk tehnoloogiline rike, sh tulekahju, plahvatus või kontrollimatu töö, või ohtlike ainete ja materjalidega toimuv sündmus nende tootmisel, töötlemisel, kasutamisel, ladustamisel, laadimisel, transportimisel või müügil, kui see ohustab elu, tervist,

vara või keskkonda. Avarii tulemusena tekkinud tervisekahjustus klassifitseerub tööõnnetusena.

- **Tehnoloogiline kõrvalekalde** – intsidend, kus seadmete, kontrollmõõteriistade või automaatika rikke või kahjustumise tõttu toimus tootmisüksuse seiskumine, tooraine, vahe- või lõpptoodangu märkimisväärne kadu.
- **Seadme rike** – üksiku seadme või selle osa rike.
- **Kutsehaigus** – haigus, mis on põhjustatud kutsehaiguste loetelus nimetatud töökeskkonna ohuteguritest või töö iseloomust. Kutsehaiguse oluliseks tunnuseks on aeglane ja järk-järgult progresseeruv kroonilise kuluga haigusprotsess. Kutsehaiguse diagnoosib töötervis- hoiuarst, kes teeb kindlaks töötaja tervise seisundi ning kogub andmeid töötaja praeguste ja varasemate töötingimuste ning tema töö iseloomu kohta.



3 Vastutus, eestvedamine ja süü

Iga töötaja vastutab ohutuse eest. Kõik ettevõttega seotud töötajad, sõltumata nende töö lepingulisest vormist, peavad järgima ohutusreegleid ja töötama nii ohutult kui võimalik.

Ohutusreeglitest kõrvalehoidmine või vabanduste leidmine ohutusreeglite mittetäitmiseks võib kaasa tuua sinu enda või teise inimese vigastuse. Ohutus peab olema sinu prioriteetides kõrgeimal kohal sõltumata sinu tehtavast tööst.

Iga töötaja, kes vastutab struktuuriüksuse või funktsiooni tulemusliku toimimise eest, vastutab ka ohutu töö tagamise ning tööõnnetuste eest oma vastutusvaldkonnas.

Juhtide roll ohutuspoliitika eestvedajatena on kriitiliselt tähtis.

Eestvedamise üldpõhimõtted:

3.1 Juhtide käitumine ja suhtumine peab olema eeskujuks ja toetama ohutuspoliitikas toodud põhimõtete rakendamist.

3.2 Juhid loovad avatud ja usaldava töökeskkonna ja tagavad töötajate aktiivse kaasamist eesmärkide elluviimiseks.

3.3 Juhtimisel on prioriteediks tööõnnetuste ja muude intsidentide ennetamine.

3.4 Delegeerimine ei vabasta vastutusest.

3.5 Vähemalt üks kord aastas vaatab kontserni juhatus koos ohutusjuhiga üle ohutuspoliitika toimimise.

Vastutus ja süü on erinevad terminid.

Töötaja süü saab olla seotud vaid ettevõttes kehtivate reeglite rikkumisega, ignoreerimisega või ebakohase järgimisega. Süüliseks käitumiseks võib pidada ka Ohutuspoliitika põhimõtete korduvat mittejärgmist.

4 Üheksa elupäästvat reeglit



4.1 Enne töö alustamist hinda riske ja veendu, et see on ohutu! Kui töö käigus muutuvad tingimused ohtlikuks, siis lõpeta töö!



4.2 Märgates ohtlikku käitumist, sekku koheselt, juhi tähelepanu rikkumisele ja vajadusel peata tööd!



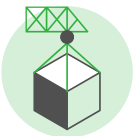
4.3 Kasuta vajalikke isikukaitsevahendeid!



4.4 Eritöid teosta ainult vastava loa alusel!



4.5 Avariikaitsmete (blokeeringu) väljalülitamiseks peab olema vormistatud vastutava isiku kirjalik luba.



4.6 Jälgi tõstetööde ohutust! Tõstetööde teostamisel ära kunagi liigu koorma all või ohutsoonis!



4.7 Ettevõtte territooriumil narkootilises, toksilises, alkoholijoobes või psühhotroopse aine mõju all viibimine ning suitsetamine väljaspool ettenähtud suitsetamisalasid on rangelt keelatud!



4.8 Järgi alati liikluseeskirju!



4.9 Avariide, tulekahjude, intsidentide ja traumade varjamine on rangelt keelatud!





5 Nulltolerants

Üldpõhimõtted

5.1 Igaüks vastutab oma ohutuse eest ja selle eest, et tema tegevused ei seaks teisi ohtu.

5.2 Igaühel on õigus keelduda tööst, mis seab teda ohtu või peatada töö, kui seda teostatakse ohtlikul viisil.

5.3 Ükski rikkumine ei ole liiga väike reageerimiseks. Korduv rikkumine on indikaator ohukäitumisest ja nõuab rangemat reageerimist.

5.4 Me reageerime kõikidele rikkumistele, aga karistame vaid korduvaid rikkumisi või raskeid rikkumisi. Me karistame rikkumisi, mitte juhtunud tööõnnetusi.

5.5 Reageerimine – koolitamine, vestlused, suulised ja kirjalikud märkused

5.6 Karistamine – kirjalik hoiatus, tulemustasust ilmajäämine, madalama taseme töökohale üleviimine, töösuhete lõpetamine.

5.7 Ohutusreegli mittetäitmisel vastutab lisaks rikkujale ka tema juht, kelle ülesandeks on tagada, et tema alluvatel on olemas piisavad teadmised ja võimekus ohutusreeglite täitmiseks. Karistamine on vältimatu tööohutusreeglite raskete rikkumiste puhul või juhtide puhul ka hoolsuskohustuse täitmatajätmisel suures mahus.

5.8 Ohutusreeglite raske rikkumine on joobeseisund, õnnetusjuhtumi varjamine, pidev ohukäitumine, inimeste tervist, elu ja/või ettevõtte vara ohtu seadnud ja muu samaväärse mõjuga intsidendid.

5.9 Ettevõtte lõpetab töösuhete alati, kui on tuvastatud töötaja joobeseisund, korduv ohukäitumine ja ohutusreeglite rikkumine, rasked rikkumised kõrgendatud ohuga tööde teostamisel või juhi hoolsuskohustuse mittetäitmine suures mahus.

6 Tööohutuse juhtimine

Ohutuse eest vastutavad kõik kontserni töötajad ja töövõtjad. Iga inimene vastutab iseenda ja kolleegide ohutuse eest, iga juht vastutab nii enda kui alluvate ohutuse eest.

Aitamaks juhtidel luua ja rakendada riskide ennetamisele keskendunud ohutusjuhtimise süsteem, on kontsernis loodud alljärgnevad ametid ja rollid:

- **ohutusjuht**
 - **kontserni ohutusjuht**
 - **tütarettevõtte ohutusjuht**
- **tütarettevõtte töökeskkonnaspetsialist**
- **töökeskkonnavolinik**
- **töökeskkonnanõukogu liige**
- **ohutusmentorid**

Ohutusjuht on ettevõtte juhtkonna peamine partner ohutusjuhtimise süsteemi juurutamisel ja ellu rakendamisel.

Oma rolli täitmiseks peab ohutusjuht olema sõltumatu, seetõttu allub ta otse juhatuse liikmele ning tema tulemustasu ei sõltu tootmisnäitajatest.

Kontserni ohutusjuhi vastutusalad:

- ohutuspoliitika ajakohasus ja toimimine kogu kontsernis,

- Viru Keemia Grupp ASi ohutuse- ja kvaliteedijuhtimine.

Kontserni ohutusjuhi juhtimisinstrumentid:

- uurimiskomisjonides osalemine kontserniüleselt.
- ettekirjutuste tegemine tütarettevõtetele,
- igakuised kohtumised tütarettevõtete ohutusjuhtidega tulemuste ülevaatamiseks ning edasiste tegevuste planeerimiseks,
- kaasatus tütarettevõtete ohutusjuhtide ja töökeskkonnaspetsialistide värbamise ja töösuhte lõpetamise protsessi,
- sisendi andmine tütarettevõtte juhatuse liikmele aastatulemuste hindamisel ja eesmärkide seadmisel,
- õigus eskaleerida küsimuste lahendamise kontserni juhatuse tasandile,
- ohutuspoliitika raames korralduste andmine tütarettevõtete ohutusjuhtidele.

Tütarettevõtte ohutusjuht vastutab ohutus-

poliitika toimimise eest tütarettevõttes.

Tütarettevõtte ohutusjuhi juhtimisinstrumentid:

- osalemine uurimiskomisjonides,
- ettekirjutuste tegemine,
- aastatulemuste hindamisel ja eesmärkide seadmisel allüksustele sisendi andmine tütarettevõtte juhatuse liikmele
- õigus eskaleerida küsimuste lahendamise ettevõtte juhatuse või kontserni ohutusjuhi tasandile,
- ohutuspoliitika raames korralduste andmine tütarettevõtete struktuuriüksuste juhtidele.

(Tütarettevõtte) töökeskkonnaspetsialist allub (tütarettevõtte) ohutusjuhile.

Töökeskkonnaspetsialist vastutab ohutuspoliitika toimimise eest oma vastutusalas.

Töökeskkonnaspetsialisti juhtimisinstrumentid:

- osalemine uurimiskomisjonides,
- ettekirjutuste tegemine,
- ohutuspoliitika raames korralduste andmine tütarettevõtete struktuurüksuste juhtidele.

Töökeskkonnavolinik vastutab ohutuspoliitika toimimise eest oma vastutusalas.

Töökeskkonnavoliniku juhtimisinstrumentid:

- osalemine uurimiskomisjonides,
- töökeskkonnas leitud puudustest teavitamine ja parandusettepanekute tegemine tööandjale.

Töökeskkonnanõukogu liikme vastutus:

- ohutuspoliitika toimimise tagamine ettevõttes,
- töökeskkonnavolinike juhtimine ja toetamine.

Töökeskkonnanõukogu liikme juhtimisinstrumentid:

- ettepanekute tegemine tööandja ohutusjuhile ohutusjuhtimise süsteemi parendamiseks,
- töötaja ja tööandja vahelise efektiivse kommunikatsiooni tagamine.

Lisaks on tööandja loonud ohutusmentori roll, mida täidavad vabatahtlikud töötajad, kes väärtustavad eeskujuks olemist ohutuskultuuri juurutamisel. Ohutusmentoriks võib saada iga töötaja omal soovil.

Ohutusmentori roll on:

- sisendi andmine töökeskkonnajuhtidele,
- eeskuju ja eestkõnelemine,
- sisekoolitaja rolli kandmine.

Idealis võiks töökeskkonnavolinik olla ka ohutusmentor.

7 Riskide käsitlemine

Üldpõhimõtted:

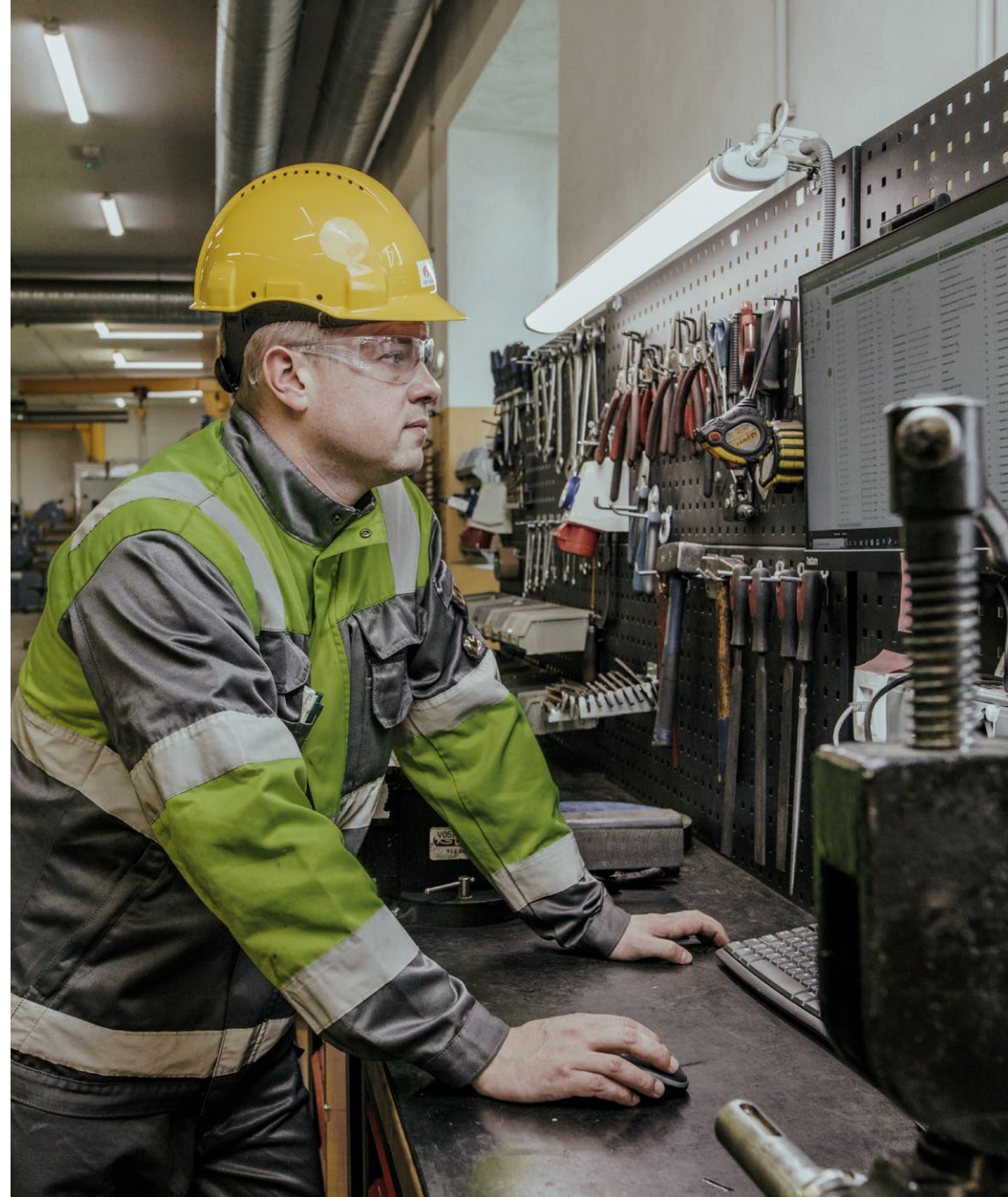
7.1 Riskide märkamine ja hindamine – tööga ja töökeskkonnaga seotud ohud ja riskid on tuvastatud ja hinnatud.

- Projekteerimise käigus on võimalike riskide hindamiseks kasutatud HAZOP meetodit ja/või teisi instrumente.
- Olemasolevate protsesside võimalike ohtude ja riskide kohta on tehtud riskianalüüsid.
- Riskianalüüsi teeb pädev personal, vajadusel kaasatakse väliseksperte.

7.2 Riskianalüüsid ajakohastatakse vastavalt vajadusele.

7.3 Riskidele reageerimine õigel ajal – hinnatud riskid on dokumenteeritud ja need kõrvaldatakse või minimeeritakse lubatud tasemele.

7.4 Intsidente käsitlemine – intsidente käsitlemine viisil, mis võimaldab kindlaks teha realiseerunud riskide juurpõhjused eesmärgiga vältida analoogsete juhtumite toimumist tulevikus.



8 Intsidentide käsitlemine

Üldpõhimõtted:

8.1 Me fikseerime ja käsitleme kõiki intsidente, mis kontsernis juhtuvad.

8.2 Iga töötaja peab viivitamatult teatama kõikidest temaga juhtunud tööõnnetustest ning samuti ohtlikest olukordadest, mis võivad põhjustada sinule või sinu kolleegile tööõnnetuse.

8.3 Ohtlike olukordade fikseerimisega:

- ennetame tööõnnetuste ja avariide teket, tagame ohutusprobleemide kõrvaldamise enne kui need realiseeruvad intsidendiks;
- hoiame kokku aja- ja raharessurssi, mis kuluks intsidentide uurimiseks ja tagajärgede kõrvaldamiseks;
- jälgime trende, käitumismustreid ja kõrvalekaldeid;
- saame infot probleemidest ja kasutame seda protsesside ja protseduuride täiustamiseks.

8.4 Intsidentide ennetamine parandab töökeskkonda, näitab hoolivust ja tõstab töötaja rahulolu.

8.5 Ettevõtete ohutusjuhid vastutavad ohtlike olukordade lahendamise tagamise eest.

Intsidentide fikseerimine

Kõik intsidendid fikseeritakse elektroonilises keskkonnas:

- **Ohtlikud olukorrad**
 - IFS
 - WebDesktop - Ohtlike olukordade registreerimine
- **Tööõnnetused**
 - WebDesktop - Tööõnnetuste ja kutsehaiguste register
- **Avariid, tehnoloogilised kõrvalekalded, seadmete rikked**
 - WebDesktop - Tehnoloogiliste intsidentide register

Intsidentide uurimine

Intsidentide uurimine toimub vastavalt Eesti Vabariigi õigusaktidele ja kontsernis kinnitatud korrale VKGj.TTO/58 „Intsidentide käsitlemise kord“.

Kontserni intsidentide uurimise üldpõhimõtted

- eesmärk on analoogsete riskide reali-

seerumise ennetamine;

- uurimine peab olema asjatundlik ja sõltumatu;
- inimlik viga on üldjuhul „sümptom“, mitte põhjus;
- uurimisel käsitletakse nii kohustusi kui vastutust ning hinnatakse nii individuaalseid kui ka süsteemseid riske;
- intsidente käsitleme viisil, mis võimaldab tuvastada juurpõhjuse ning vastutaja(d), kelle tööülesannete hulka kuulub ohutu töökeskkonna tagamine;

- tööõnnetusel on alati olemas vastutaja, kuid ei pruugi olla süüdlast – süüdi olemine eeldab kehtestatud reeglite rikkumist, korduvat riskikäitumist või riskide ignoreerimist;
- õigete järelduste tegemine ja nende rakendamine kontsernis;
- konkreetse tegevusplaani fikseerimine ja elluviimine;
- õppetundide kommunikeerimine organisatsioonis.

Just Sina võid ohuolukorrast teatamisega hoida ära õnnetuse töökaaslasega! Pea meeles, et ohuolukorrast teatamine näitab kaastöötajatest hoolimist ning töökeskkonna hindamist.

Kuidas teatada ohust?

- Täida vorm IFSis või WDs.
- Täida VKG siseveebis või kodulehel Teata ohust vorm.
- Võta ühendust enda ohutusjuhiga või töökeskkonnaspetsialistiga ning kirjelda talle ohtliku olukorra.
- Kirjuta e-posti aadressile tto@vkg.ee

- Skaneeri QR kood ja täida vorm





9 Juhendamine ja väljaõpe

Üldpõhimõtted

9.1 Me korraldame juhendamisi kogu personalile. Juhendamise teemadeks on seadusandlikud nõuded, kohustused ja õigused, ohutuspoliitika põhimõtted, töömeetodid, töövahendite ohutu kasutamine.

9.2 Uued töötajad ja töövõtjad läbivad enne tööde algust sissejuhatava ja esmase juhendamise.

9.3 Kõikidele töötajatele on korraldatud sissejuhatav, esmane juhendamine ning vajalikud täiendavad ja perioodilised juhendamisest töökohal.

Juhendid ja korrad

- Kehtivad juhendid ja korrad on kättesaadavad elektroonilises keskkonnas aadressil <https://wd.vkg.ee/>.
- VKG TTO juhendid on ülimuslikud tütarettvõtete täpsustatud juhendite suhtes. Tütarettvõtetel on õigus kehtestada rangemaid nõudeid kui on toodud VKG juhendites, kui see on põhjendatud.
- Kehtivad juhendid ja protseduurid on mõeldud protsesside, remondi- ja ehitustööde tõhusaks ja ohutuks juhtimiseks.
- Juhendid ja korrad vastavad ajakohastele nõuetele. Dokumentide väljatöötamisel on kaasatud antud valdkonnaga/tööga seotud töötajad.

10 Tööde teostamine

Üldpõhimõtted

10.1 Me teadvustame, et konkreetsed tööliigid võivad ohustada töötajate tervist ja elu. Tuginedes sellele on kontsernis kõrgendatud ohuga* järgmised tööd:

- gaasiohtlikud tööd,
- tuletööd,
- elektritööd,
- lõhketööd,
- kaevetööd,
- allmaatööd.

* nimekirja võivad kuuluda ka teised tööd, olenevalt konkreetse ettevõtte spetsiifikast

10.2 Kõrgendatud ohuga tööde tegemine on lubatud ainult:

- töötajatel, kes on saanud vastava väljaõpe ja ohutusnõuete juhendamise;
- kehtiva loaga.

Remondi- ja hooldustööde teostamine töötaval seadmel on üldjuhul keelatud. Lubatud ainult sel juhul kui on tagatud selle töö ohutuse nõuete täitmine ja võimalikud riskid on kõrvaldatud või minimeeritud lubatud tasemele. Tööde kestel peab olema tagatud pidev kontroll Tellija või tema volitatud isiku poolt. Volitatud isiku kasutamine ei vabasta Tellijat vastutusest.

Töölubade süsteem

Töölubade nõuete järgimine tagab ohutute töötingimuste loomise ning töö tellija ja täitja vahelise kommunikatsiooni. Igas tüüarietevõttes on määratud tööliigid, millele kindlasti peab väljastama loa.

Töövõtjate ohutus

10.3 Me töötame ainult usaldusväärsete ja pädevate töövõtjatega.

10.4 Töövõtjate ohutuse tagamine on samaväärne meie töötajate ohutusega.

10.5 Põhimõtted töötamisel töövõtjatega:

- nõuame seaduste ja sisereeglite täitmist;
- tagame, et töövõtja töötajad on läbinud juhendamise ja neile on edastatud kogu vajalik informatsioon võimalike ohtude kohta töökohal;
- nõuame, et töövõtjad teataksid kõikidest intsidentidest ja ohtlikest olukordadest, mis leiavad aset meie territooriumil;
- soovime, et meie töövõtjad oleksid kaasatud ohutuse parandamise protsessi.





11 Töökeskkonna kontroll

Üldpõhimõtted

11.1 Kontrollime nii ohustusjuhtimise süsteemi ennast kui selle täitmist.

11.2 Kõik üksuse juhid ja ettevõtte peaspetsialistid peavad regulaarselt ning kõrgem juhtkond pisteliselt kontrollima ohustusjuhtimise süsteemi toimimist.

11.3 Süsteemse riski hindamisel kontrollime töökorraldust, kasutavaid meetodeid ja protseduure.

11.4 Kontrolle peab tegema regulaarselt ka väljaspool tavapärast tööaega juhul, kui tegemist on vahetustega tööga.

11.5 Ootame kõigilt töötajatelt ohutute töövõtete rakendamist. Kui tööd teostatakse ohutult, siis anname positiivset tagasisidet ja sekkume kohe kui tegemist on ohtliku käitumise või reeglite eiramisega/rikkumisega.

11.6 Töökeskkonna kontrollid jagunevad

- **Enesekontroll** – töötaja ise hindab oma valmisolekut töötamiseks, see hõlmab võimalike riskide hindamist, vajalike isikukaitsevahendite ja muude kaitsete valikut.
- **Sisekontroll** – süstemaatiline töökeskkonna kontroll tagamaks selle vastavus ohutusnõuetele ja reeglitele.
- **Käitumisalane ohutusvisiit** – juht jälgib töötajat, tema tööd ja töökeskkonda ning seejärel annab tagasisidet. Märgatud puuduste korral leitakse lahendused koos vaatluse all oleva töötajaga.

Kontaktid

Tähelepanekud, ideed, küsimused?

Ksenia Moskvina

Ohutusjuht

5685 7456

ksenia.moskvina@vkg.ee

tto@vkg.ee



