

Eetikakoodeks ja tegutsemise põhimõtted





Meie väärtused

VKG väärtused esindavad parimal viisil meie vaimsust ja energiat, aidates meil seada sihte ning juhtides meie otsuseid, tegevusi ja suhtlusviise.

AVATUS

Edendame läbipaistvust, mitmekesisust ja uusi perspektiive.

PÜHENDUMUS

Töötame koos ühtse meeskonnana, jagades omavahel teadmisi ja aidates üksteisel edu saavutada. Tegutseme koostöös oma äripartnerite, kohaliku kogukonna ja ühiskonnaga, neid austades ja nende usaldust pälvides.

ARENG

Oleme uudishimulikud, uuenduslikud ja äritegevusele suunatud, püüeldes pidevalt paremuse poole. Oleme ettenägelikud, otsides võimalusi ja juhtides riske. Investeerime oma inimestesse, arendame oma tehnoloogiaid ja panustame jätkuvalt positiivsesse töökeskkonda.



Hea kolleeg,

Käesolev eetikakoodeks ja tegutsemise põhimõtted on meie alustalaks eetiliste normidele tugineva äri ajamisel. See kajastab meie väärtusi ja veendumust, et eetiliselt ja läbipaistvalt tegutsemine pole mitte ainult õige, vaid ka ainuvõimalik viis. Koodeks sisaldab kohustuslikke nõudeid kõigile, kes töötavad Viru Keemia Grupis. Kutsun kõiki meie töötajaid üles tutvuma koodeksiga ja järgima seda oma igapäevatoos.

Meie tööstusharus toimuvad fundamentaalsed muutused. Seisame silmitsi uue reaalsusega geopoliitikas, energiaturgudel ning ka meie tööstusharus kuni kliimani välja. Kõik see mõjutab vaieldamatult meie tegelikkust ja tulevikku. Sellele vaatamata jääb meie seisukoht eetikastandardite järgimisest äritegevuses vankumatuks.

Meie väärtused ja käitumispõhimõtted on koodeksi vundamendiks, mis meist igaühe käitumist määratledes võimaldavad püsida tugeva ja usaldusväärse ettevõttena. Ma loodan, et juhindudes sellest koodeksist ja tervest mõistusest, on võimalik leida väarikas lahendus keerulises olukorras ja teha õige otsus. Palun töötajatel pöörduda vajaduse korral oma otsese juhi poole või kasutada tagasiside andmiseks kontsernis olemasolevaid tagasisidekanaleid. Kui kahtlustate koodeksi rikkumist, siis andke kindlasti meile sellest teada. VKG käsitleb sinu pöördumist täie tõsidusega ega luba rakendada probleemile tähelepanu juhtinud isiku suhtes mingeid vastumeetmeid.

Praegu on olulisem kui kunagi varem tugevdada usaldusväärse partneri positsiooni meie inimeste, äripartnerite, kohaliku kogukonna ja võimuorganite seas. Koodeks on üks vahenditest, mis võimaldab meil seda usaldust võita ja säilitada ning jääda jätkusuutlikuks ja konkurentsivõimeliseks ettevõtteks ka tulevikus.

Ahti Asmann

Viru Keemia Grupi juhatuse esimees

Kellele on see koodeks mõeldud?

Koodeksi nõuded laienevad kõikide tasandite töötajatele ja juhtidele.

Mida see tähendab juhi jaoks?

- Näita oma käitumisega, mida tähendab tegutseda meie käitumis- põhimõtete järgselt – ole eeskujuks ja toeta töötajaid:
 - toeta vastastikku lugupidava ja diskrimineerimisvaba õhkkonna loomist;
 - motiveeri töötajaid oma seisukohti välja ütlemas;
 - kuula tagasisidet ja reageeri sellele.
- Ole järjekindel meie standardite järgimise tagamisel ja inimeste vastutusele võtmisel eetikakoodeksile mitte vastava käitumise eest.
- Tutvusta oma töötajatele koodeksi põhimõtteid ja põhinõudeid ning anna nõu selle tõlgendamisel ja rakendamisel.

Mida see tähendab töötaja jaoks?

- Ohutus ennekõike – tegutse ohutult ja nõua seda ka teistelt, nii kolleegidelt kui partneritelt. Ära aktsepteeri, kui sinult nõutakse ohtlikku käitumist ning anna sellest märku.
- Lähene raskete otsuste vastuvõtmisele vastutustundlikult ja kiirustamata ning tõstata küsimusi aegsasti. Sageli tehakse valesid otsuseid siis, kui kõik pole korralikult läbi mõeldud ja oled sunnitud otsustama kiirustades.
- Kui kehtiva õiguskorra ja koodeksi vahel esineb lahknevus, siis tuleb juhinduda kõige rangemast nõudest.
- Iga töötaja on kohustatud tutvuma eetikakoodeksiga. Eetikakoodeksi täieliku versiooni leiad meie kodulehelt, siseveebist ja personaliosakonnast. Selle lühikokkuvõtte väljastatakse tööle asumisel igale töötajale.



Anna teada!

Koodeks on koostatud selliselt, et see oleks võimalikult selge ja täpne, kuid samas ei saa see arvesse võtta kõiki olukordi, mis võivad tekkida. Me propageerime avatud dialoogi põhimõtet kõigil tasanditel – nii et juhul, kui sa pole kindel, kuidas ühes või teises olukorras tegutseda, siis küsi nõu.

Kui sa kahtlustad võimalikku koodeksi rikkumist või muud ebaeetilist käitumist, siis pead sellest viivitamatult teatama. See hõlmab ka kõiki korrupsioonikatseid ja ohuolukordi, millest oled teadlik. Loomulikult ei rakendata mingeid karistusmeetmeid probleemile või rikkumisele viidanud isiku suhtes. Kui oled teadlik või oletad, et keegi on selliste meetmete tõttu kannatanud, siis kindlasti teavita sellest.

Sinu tagasiside on väga oluline. Samas mõistame, et probleemist teatamine pole alati lihtne ja seepärast on meil selleks mitu kanalit.

Kuidas teatada?

- Kui saad teada mingisugusest tegevusest, mida pead koodeksi rikkumiseks, siis teata sellest oma otsesele juhile.
- Kui sa ei saa mingil põhjusel arutada olukorda oma otsese juhiga, siis räägi sellest oma juhi ülemuse või personali juhiga. Samuti võid pöörduda õigusosakonna poole.
- Kui mõne nimetatud kanali kasutamine on sinu jaoks ebamugav, siis saad teatada oma murest vihjeliinile, helistades telefoninumbrile **334 2819** või saates e-kirja aadressile **vihje@vkg.ee**. Soovi korral teavitaja anonüümsus garanteeritakse.
- Sa võid kasutada samu kanaleid, et esitada koodeksi järgimise kohta mistahes küsimusi.
- Üldiseid küsimusi koodeksi tõlgendamise kohta saab saata ka elektronposti aadressile **eetika@vkg.ee**.

Rikkumiste tagajärjed

Meil kehtib koodeksi reeglite või seaduse rikkumise suhtes nulltolerants. Võimaliku seadusevastase käitumise üksikasju selgitatakse välja ettevõtte auditi käigus või teiste asjakohaste sise- ja välispetsialistide abil. Vastavalt kujunenud järeldustele rakendatakse meetmeid ja sanktsioone. Samasugune põhimõte kohaldub ka juhtkonnale, kes ignoreerib või sallib rikkumisi hooletuse tõttu või faktipõhiselt. Meetmed, mida olukorra parandamiseks rakendatakse, võivad sisaldada töölepingu lõpetamist ja vastavate ametiasutuste teavitamist.

Eetikanormide rikkumise juhtumid registreeritakse ja neid arutatakse individuaalkorras.

Anna vihje:
vihje@vkg.ee

Helista:
334 2819

Küsi nõu

Tea Allikmäe
Personalijuht
tea.allikmae@vkg.ee
520 1081, 334 2703



Erik Mõttus
Õigusosakonna juht
erik.mottus@vkg.ee
507 7936



Üldküsimused
koodeksi kohta:
eeetika@vkg.ee



Meie käitumispõhimõtted

Austame üksteist

Viisakus ja lugupidamine on terve töökeskkonna ning ärisuhete alustalad. Kõikidesse, kellega puutud kokku töö või tööga seotud tegevustes, tuleb suhtuda lugupidavalt. Me ei salli verbaalset või füüsilist käitumist, mis solvab teisi, häirib nende tööd või tekitab vaenuliku töökeskkonna. Igasugune vaimne ja füüsiline vägivald on lubamatu!

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Suhtu kõikidesse õiglaselt, lugupidavalt ja väarikalt. Jää igas olukorras viisakaks ja ole aus vastaspoole suhtes.
- Aita luua töökeskkond, mis on vaba mistahes ahistamisvormidest.
- Ära mitte kunagi osale töökiusamises, mõnitamises ja vägivaldsemises või ära käitu viisil, mida kolleegid või äripartnerid võivad pidada ähvardavaks või väarikust alandavaks.
- Solvavad sõnumid, alandavad märkused ja kohatud naljad on lubamatud.

Võrdne kohtlemine ja mitmekesisus

Oleme kindlad selles, et edu võt-

meks on professionaalne ja hästi toimiv meeskond. Ainult meeskonnana töötades saavutame ees seisvaid eesmärgi ja säilitame konkurentsieelise kõikuvates ning kiiresti muutuvates turutingimustes. Hindame meeskonnatööd, mis tugineb usaldusväärsetel suhetel.

Iga töötaja on oluline meeskonnaliige. Me kohtleme kõiki õiglaselt, lugupidavalt ja väarikalt. Me ei salli vähimalgi määral diskrimineerimist kolleegide ega teiste isikute suhtes.

Diskrimineerimiseks loetakse igasugust ebavõrdset kohtlemist, tõrjumist või eelistamist rassi, sugu, vanuse, puude, seksuaalse orientatsiooni, usuliste ja poliitiliste vaadete, rahvuse või etnilise päritolu või mistahes muude tunnuste alusel, mis ohustavad võrdse kohtlemise printsiipi.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Lähtu oma tööga seotud otsuste tegemisel isiku pädevusest, aga mitte muudest omadustest, mis seavad võrdsuse põhimõtte ohtu.
- Julgusta kolleege oma seisukohti väljendama ja arvesta nende arvamusega.
- Austa kultuuridevahelisi erinevusi.

Ohutus ja turvalisus

Null kahju - on Viru Keemia Grupi ohutuse kontseptsioon. Meie eesmärgiks on tagada ohutu ja turvaline keskkond kogu personaalile kõigil töökohtadel kontsernis. Ohutus tähendab selles kontekstis kõigi inimeste, keskkonna ja varadega seotud õnnetusjuhtumite ja intsidentide ennetamist. Me töötame pidevalt tööohutuse ja -keskkonna täiustamise ja tõhustamise nimel.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Ohutus – see on igapäevane kohustus ja õigus.
- Sa pead aru saama oma kohustustest ning tegutsema vastavalt nendele, millega aitad luua ohutut ja turvalist töökeskkonda.
- Peata töötamine viivitamatult, kui arvad, et see on ohtlik.
- Teata võimalikult kiiresti mistahes vahejuhtumist või ohtlikust olukorrast.
- Tunne enda töökoha hädaolukorra lahendamise plaani.
- Tunne ja järgi kontsernis kehtivat 9 elupäästvat reeglit.

Keskkond

Teeme kõik endast oleneva, et vältida keskkonnakahjustusi ja kasutada loodusressursse maksimaalselt efektiivselt. Tegutseme aktiivselt selle nimel, et vähendada meie tegevuse jalajälge ja järgime

kõiki kehtivaid keskkonnavaliseid seadusi ja määrusi.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Arvesta meie tegevuse võimaliku mõjuga keskkonnale ja pea seda silmas tööga seotud ostuste tegemisel.
- Pea meeles, et sinu otsused ning õigeaegne tegutsemine võivad mõjutada linna keskkonnavalast elukvaliteeti ning meie mainet (ebameeldivad lõhnailmingud, tolm, müra jne).
- Soodustada aktiivselt ressursside efektiivset kasutamist, süsinikuheitmete mahu vähendamist ja keskkonnakahjustuste ennetamist.

Isikuandmete kaitse

Teeme kõik endast oleneva, et kaitsta meie töötajate, äripartnerite, tarbijate ja teiste huvipoolte õigust konfidentsiaalsusele. Austame oma töötajate eraelu ja huvitume töötajate tegevusest väljaspool tööaega ainult juhul, kui tekib oht kontserni mainele või seaduslikule äritegevusele. Me kasutame isikuandmeid ainult töö teostamiseks, seaduslike nõuete täitmiseks ja muul isikuandmete töötlemise korras toodud eesmärgil, järgides isikuandmete kaitse põhimõtteid. Isikuandmeid töödeldakse vastavalt ettevõttes kehtestatud isikuandmete töötlemise korrale.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Käsitلة isikuandmeid konfidentsiaalse teabena ja suhtu sellesse vastavalt.
- Austa oma kolleegide konfidentsiaalsust. Kui sinu töö hõlmab andmete töötlemist, mis võimaldavad isikut tuvastada, siis veendu, et oled tutvunud meie ettevõttesse isikuandmete töötlemise nõuetega ja järgid neid.

Küsimustega pöördu:

Võrdne kohtlemine

Tea Allikmäe
Personalijuht
tea.allikmae@vkg.ee
520 1081, 334 2703



Isikuandmete kaitse

Teele Parts
Andmekaitse spetsialist
teele.parts@vkg.ee
5626 6609, 716 6609
(VKG Elektrivõrgud, VKG Soojus)



Tea Allikmäe
Personalijuht
tea.allikmae@vkg.ee
520 1081, 334 2703
(kõik muu kontserni ettevõtted)



Ohutus ja turvalisus

Ksenia Moskvina
Ohutuse ja kvaliteedijuht
ksenia.moskvina@vkg.ee
5685 7456, 334 2541



Keskkond

Erika Sulg
Keskkonnaosakonna juhataja
erika.sulg@vkg.ee
5649 4980, 334 2794





Meie tegevuse korraldamine

Võitlus korrupsiooniga

Korrupsioon õõnestab seaduslikku äritegevust, moonutab konkurentsi, kahjustab mainet ning seab ohtu ettevõtjad ja üksikisikud. Meil kehtib **nulltolerants mistahes vormis korrupsiooni suhtes**, kaasa arvatud altkäemaks, soodustusmaksed ja tasu mõjuvõimuga kauplemise eest. Me järgime kõiki kehtivaid korrupsioonivastaseid seadusi ja määrusi ning rakendame aktiivseid meetmeid korrupsiooni ärahoidmiseks VKG äritegevuses.

Võitluses korrupsiooniga on väga tähtis läbipaistvus, seega teostame kontserni äritegevust avatult ja läbipaistvalt.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Ära kunagi paku ega võta vastu altkäemaksu ega muid ebaseaduslikke makseid, sealhulgas nn soodustusmaksed.
- Ära kunagi paku ega võta vastu õigusvastast eelist. Õigusvastane eelis – see on eelis, millel puudub seaduslik ärinte eesmärk ja mis on mõeldud

otsuse mõjutamiseks.

- Tunne oma äripartnerit, pea kinni meie aususe põhimõtetest ja ära kunagi kaasa teisi toimingutesse, mida me ise ei saa eetilistel või õiguslikel põhjustel teha.
- Väldi ebaausat konkurentsi – ära sõlmi konkurentidega kokkuleppeid hindade fikseerimiseks, fiktiivsete pakkumiste korraldamiseks, klientide jagamiseks ja/või kaupade ja teenuste pakkumise piiramiseks.
- Pea täpset raamatupidamisarvestust ja säilita arvestusdokumentatsioon maksete usaldusväärseks kajastamiseks ja vältimaks kontserni rahaliste vahendite kasutamist ebaseaduslikel eesmärkidel.
- Võta osa vajalikust korrupsioonivastasest koolitusest ja püüa mõista riske, millega oma töös kokku puutud.

Huvide konflikt

Huvide konflikt võib tekkida, kui sinu isiklikud huvid ja VKG huvid lahknevad ning see võib takistada sul langetada õige otsus, mis põhineb eelkõige

kontserni huvidel. Me eeldame, et sa tegutsed kontserni esindamisel alati VKG huvidest lähtuvalt.

Mida see tähendab sinu jaoks?

• Pea meeles, et huvide konflikt võib tekkida kõige erinevamate olukordades. Näiteks:

- kui oled isiklikult seotud konkureerivate ettevõtete, klientide või tarnijatega;
- osalemine ükskõik millistes VKG-ga seotud tehingutes sinu, sinu elukaaslase, lähisugulase või muu isiku poolt, kellega sul või neil on lähisuhted või mille puhul esineb kasvõi mingi finantshuvi;
- töötamine lähisugulaste, abikaasa / elukaaslasega, kes võivad mõjutada palgaotsuseid, töötulemuste hindamist ning ametialast edutamist;
- osalemine teise organisatsiooni nõukogu töös;
- osalemine hangete otsustamisprotsessis, millest võtavad osa sinu lähisugulased, on selge huvide konflikt. Anna sellest teada ning ära võta osa taolisest otsustamisprotsessist.
- Vältida tuleb ka näilist huvide konflikti ehk olukorda, kui isikul on erahuvid, aga ta ei osale otseselt otsusetegemises vms. Ka selle tekkimisel anna kindlasti teada.

- Teavita oma otsest ülemust olukordadest, mis võivad viia huvide konfliktini või tekitada sellise konflikti mulje. Sellise teabe olemasolu aitab olukorda tõhusamalt lahendada.

Rahapesu tõkestamine

Rahapesu soodustab kuritegevust, sealhulgas narkootikumide ebaseaduslikku käitlemist, terrorismi, korruptsiooni ja maksude tasumisest kõrvalehoidmist. Rahapesu – on kriminaaltulu legaliseerimise protsess selle ebaseadusliku päritolu varjamise eesmärgil. Kriminaaltulu hõlmab lisaks rahale ka igasugust kuritegelikul teel saadud igas vormis varasid, kinnisvara ja immateriaalset vara. Me järgime kõiki rahapesuvastaseid seadusi.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- VKG ei aktsepteeri sularahamakseid.
- Kui kauba või teenuse eest maksmiseks pakutakse muud lahendust kui tavapärase pangavahetuse, siis kontakteeri oma ülemuse või õigusosakonnaga.
- Pöördu nõu saamiseks õigusosakonna poole, kui sul on vaja paremini mõista rahapesuga seotud probleeme ja moodsuseid, kuidas sellist ohtu kontserni jaoks vähendada.
- Tunne oma äripartnereid ja veendu sel-

les, et järgitakse meie nõudeid ärireeetika osas.

- Anna oma kahtlustest teada.

Finants- ja äriteabe usaldusväärsus

Enda toimingutes oleme läbipaistvad ja ausad ning esitame kontserni finantsaruannetes ja kontrollorganitele esitatud dokumentides ning teistes avalikes teadaannetes teavet, mis on täielik, tõene, täpne ja arusaadav.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Andmed ja teave, mille esitate finants- ja raamatupidamisosakondadele, peavad olema täpsed, täielikud ja usaldusväärsed. See hõlmab nii rahalist kui ka mitte-rahalist teavet, nagu näiteks keskkonna-teave ja tegevusaruanded.
- Kõik tehingud peavad olema nõuetekohaselt kinnitatud, arvele võetud ja kajastuma aruandluses.
- Järgi dokumentide, sealhulgas elektrooniliste dokumentide loomisel, arvele võtmisel, säilitamisel ja hävitamisel kehtivate seaduste ning kontserni sisemisi nõudeid.
- Ära kunagi esita / sisesta valesid, eksitavaid või kunstlikke sissekandeid. Iga tahtlikku tegu, mille tulemuseks on meie

finantsaruandluse oluline moonutamine, võib käsitleda kelmusena.

- Ole äri-, tegevus- või finantsaruannete koostamisel alati eriti ettevaatlik, et tagada täielik, tõene, täpne ja arusaadav teave kõigis meie aruannetes ja avalikkusega suhtlemisel.

Kontserni vara ja IT-süsteemid

Töötajad vastutavad VKG varade (tootmisobjektid, rahalised vahendid, varad ja seadmed, arvutid, teabesüsteemid, tarkvara, teabeandmed) säilimise eest. Kontserni varade väärkasutamine isiklike eesmärkidel, sh. ka omavoliline kasutamine isikliku kasu saamise eesmärgil, on lubamatu. Kontserni vara (materiaalse, intellektuaalse, informatsiooni) omavolilist omastamist peetakse varguseks.

Meie IT-süsteemide kasutamine peab põhinema kontserni ärivajadustel. Kontserni IT-süsteemides loodud ja salvestatud teave on Viru Keemia Grupi omand ja juurdepääs sellele on võimalik vastavuses kehtiva seadusandlusega. Küberrünnakud ja pahatahtlikud tegevused kujutavad endast kontserni jaoks pidevat ohtu, mille väljaselgitamiseks kontrollitakse IT-lahenduste ja arvutiseadmete kasutamist. See hõlmab sobimatutele veebisaitidele juurdepääsu blokeerimist ja mistahes teabe ülevõtmist, mida meie

IT-süsteemides edastatakse või säilitatakse.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Veendu selles, et dokumendid (üleandmise-vastuvõtmise aktid, ostuarved jne), mida kasutatakse kontserni vahendite ja vara saamiseks, oleksid täpsed ja täielikud. Ebatäpseid või põhjendamatud dokumente võib käsitleda kelmusena.
- Kasuta kontserni vara ja vahendeid ausalt ning suhtu neisse kohusetundlikult, väldi nende rikkumist, väärkasutamist või kaotamist.
- Hoia oma kasutajanimed ja salasõnad saladuses.
- Järgi töötajale ametialaseks kasutamiseks antud arvutiseadmete, telefoni, e-posti ja internetiühenduse kasutamise reegleid, mida kontrollitakse regulaarselt, et tagada kaitse küberrünnakute ja pahavara eest.
- Kaitse teavet, olles konfidentsiaalse ja salajase teabe käitlemisel eriti ettevaatlik. Kasuta vajaduse korral krüpteerimist ja jaga teavet ainult selleks volitatud isikutega. Ära avalda teavet avatud foorumites ega sotsiaalvõrgustikes.
- Näita üles valvsust küberünnakute ja pettusejuhtumite suhtes, kaasa arvatud andmepüük, ning teavita viivitamatult

kõigist intsidentidest, kaasa arvatud juhtumid kontsernile kuuluva teabe või omandi võimalikust või tegelikust kadumisest.

- Kaitse kontserni intellektuaalomandit ja austa teiste isikute õigusi intellektuaalomandile.
- Hoia korras elektroonilisi faile ja arhiive.
- Ära kasuta meie IT-süsteeme ebaseaduslikuks või ebaeetiliseks tegevuseks, sealhulgas solvava sisuga materjalide üleslaadimiseks, ärasaatmiseks ja avaldamiseks.
- Austa arvutitarkvara loojate autoriõigusi ja järgi tarkvaralitsentside tingimusi.

Küsimustega pöördu:

Lauri Saul

IT-osakonna asejuhataja
lauri.saul@vkg.ee
5342 5889
334 2339



Maksim Dmitrijev

Arvutivõrgu administraator
maksim.dmitrijev@vkg.ee
5629 6513



Teave ja konfidentsiaalsus

Äritegevuse käigus võtame vastu ja loome uut teavet, mis on eluliselt tähtis meie finantsilise ja ärilise aususe seisukohast. Samas võib selline teave olla väärtuslik konkurentide ja teiste huvitatud isikute jaoks. Kaitseme enda poolt loodud või meile edastatud teavet nõuetekohase konfidentsiaalsuse ja terviklikkuse tagamiseks. Teabe jagamine organisatsioonis on oluline koostöö, efektiivsuse ja kogemuste edastamise seisukohast, kuid teabe edastamine ja juurdepääs sellele peab olema kooskõlas seaduste ja sisekorraeskirjadega.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Ära kasuta oma töö tulemusena saadud teavet isiklikes huvides või konkureerimiseks Viru Keemia Grupiga.
- Töölepingus sätestatud konfidentsiaalsuskohustus säilib ka pärast sinu töö lõppemist VKG-s.
- Tee kõik endast olenev, et korporatiivinfo ei liiguks kontsernist väljapoole.



Äripartnerid

Meie koostöö äripartneritega on aus, lugupidav ja kohusetundlik. Oleme usaldusväärne ettevõtte. Meie põhimõtte- konkrentsielelise saavutamise peab tuginema kliendile pakutaval väärtusel, mitte ebaeetiliste või ebaseaduslike võtete kasutamisele.

Head, tugevad suhted tarnijate ja äripartneritega

Tarnijad ja äripartnerid mängivad VKG äritegevuse edukuses võtmerolli. Just sel põhjusel valime äripartnereid hoolikalt ja objektiivselt.

Kuna meie tarnijad ja äripartnerid võivad ohustada ka kontserni mainet ja tegevust, ootame nendelt kehtiva seadusandluse ning rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste järgimist. Teeme koostööd partneritega, kes jagavad meie püüdlust töötada ohutute meetoditega ning järgivad ärieetika ja seadusandluse norme.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Enne mistahes ärisuhte loomist või muutmist teostatakse potentsiaalse partneri taustakontroll. Vajadusel kaastakse protsessi õigusosakond.
- Teavita tarnijaid ja äripartnereid

meie ootustest, vormistades need võimaluse korral lepinguna. Rakenda vajalikke meetmeid, kui neid ootusi või kohustusi ei täideta.

- Teata tarnija või äripartneri mistahes õigusvastastest toimingutest oma juhile või kasuta selleks muud koodeksis esitatud kanalit.
- Tea ja järgi sinu allüksuse jaoks sätestatud VKG nõudeid tarnijate suhtes, kaasa arvatud nõuded riiklike organisatsioonide ja ühissettevõtete-ga sõlmitud lepingutele.

Aus konkurents

Me usume vaba konkurentsi eelisesse ning seepärast konkureerib Viru Keemia Grupp ausalt ja eetiliselt ning järgib kõiki konkurentsireegleid. Me ei tee koostööd ega aktsepteeri kedagi, kes osaleb konkurentsivastases tegevuses, nagu näiteks hindade

kokkuleppimine, pakkumiste võltsimine, turu jagamine või turujõu kuritarvitamine.

Me osaleme koos teiste ettevõtetega juriidilistes ühisprojektides ja jagame selliste projektide jaoks vajalikku teavet. On oluline õigusosalase koostöö korral vältida üleliigse mitteavaliku tundliku äriteabe edastamist konkurentidele. Konfidentsiaalne äriteave sisaldab infot, mis võib vähendada määramatust tulevase käitumise kohta turul, nagu näiteks hinnad, konkurentsivõimelised pakkumised, äristrateegiad, kulud, kliendid ja tarnijad.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Ära sõlmi konkurentsivastaseid kokkuleppeid ega luba konkurentsivastast käitumist, nagu näiteks konkurentidega hindades kokku leppimine või turgude jagamine territooriumi, toodete või ostjate järgi.
- Ära mitte kunagi jaga konkurentidega konfidentsiaalset äriteavet. Ole valvas olukordades, kus sellist teavet võidakse vahetada ja takista sellise teabe avaldamist teiste isikute poolt.
- Konkurentsiseadused on keerulised ja nõuavad sageli faktide üksikasjalikku hindamist. Kui sul on kahtlusi, siis pöördu nõu saamiseks õigusosakonna poole.

Soovitused, mis puudutavad kingituste saamist ja esindusüritustel osalemist

Me ei võta vastu ega tee kingitusi, samuti ei osale esindusüritustel eesmärgiga mõjutada mistahes otsuse objektiivsust või vastutasuks lepingute sõlmimise, teenuste osutamise või konfidentsiaalse teabe edastamise eest.

Kingituste tegemist või vastuvõtmist võib mõningatel juhtudel käsitleda korruptsioonina ja meil on selle kohta ranged piirangud, millal me lubame kingitusi ja tähelepanuavaldusi kinkida või vastu võtta. Reeglina me ei tee ega võta vastu kingitusi, välja arvatud reklaamtooted. Vastuvõetud kingituse väärtus ei tohi ületada 50 (viiskümmend) eurot. Võimalusel tuleks vastuvõetud kingitust jagada kolleegidega.

Korraldame või osaleme esindusüritustel ainult sellisel juhul, kui VKG osalemiseks on selge äriiline põhjus ja sellega seotud kulud on mõistlikud. Kontsern tasub ainult töötajate kulud, mis on seotud ärireisidega - majutus ja muude sellega kaasnev kulu. Me saame ainult erandjuhtudel ja eelneval kokkuleppel kontserni juhatusega tasuda teiste eest esindusürituste kulud.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Ära paku ega võta vastu kingitusi, välja arvatud reklaammeened. Vastuvõetud kingituse väärtus ei tohi ületada 50 eurot.
- Veendu enne kingituse vastuvõtmist või kingituse tegemist, kas see vastab meie nõuetele.
- Mõned kingitused ja esindusüritused on kategooriliselt vastuvõetamatud, kuna need võivad olla ebaseaduslikud või kahjustada kontserni mainet. Näiteks on vastuvõetamatu mistahes kingitus või esindusüritus, mida võib pidada altkäemaksuks või millekski sündsusetuks või kohatuks.
- Küsi endalt, mida arvavad kingituse vastuvõtmisest või selle tegemisest teised, ja ära kunagi paku ega võta vastu midagi, mis on või mida võib pidada mittekohaseks eeliseks.
- Veendu selles, et kõik esindusüritused oleksid läbipaistvad ja nõuetekohaselt dokumenteeritud.

Küsimustega pöördu:

Erik Möttus

Õigusosakonna juht
erik.mottus@vkg.ee
507 7936





Koostöö huvigruppidega

Me teeme koostööd võimuinstitutsioonide ja kohaliku kogukonnaga ning anname oma panuse stabiilse arengu tagamisel, töökohtade loomisel ja inimpotentsiaali investeerimisel.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Selgita aktiivselt välja meie tegevusega seotud võimalused, mis võivad aidata luua kohalikke väärtusi tänu tööhõivele, hangetele ja potentsiaali arendamisele.
- Mõtle, kuidas mõjutavad kogukonnad meie tegevust ja kuidas mõjutab meie tegevus kogukondi ning arvesta sellega äriotsuste tegemisel.
- Veendu selles, et sotsiaalne toetus projektidele toimub vastavalt meie korruptsioonivastastele nõuetele.

Inimõiguste järgimine

Inimõigused võib jagada kodanikuõigusteks ja vabadusõigusteks, poliitilisteks õigusteks ning majanduslikeks, sotsiaalseteks ja kultuurilisteks õigusteks. Õigusi ei saa hinnata, kuid need kõik on võrdselt tähtsad. Põhilised inimõigused on: õigus elule; mõtte-, südametunnistuse- ja usuva-

badus; seisukoha- ja sõnavabadus; liikumisvabadus; õigus töötada; õigus piisavale elatustasemele; õigus puhkeajale ja vaba aja veetmisele; õigus haridusele.

Viru Keemia Grupp tegutseb inimõigusi järgides ja inimväärikust austades.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Teata kõigist inimõiguste rikkumise juhtumitest, mis on kontserni ja selle äripartnerite poolt toime pandud.

Suhtekorraldus ja maine kaitsmine

Me usume, et avatud, järjepidev ja aus suhtlemine on üks tähtsamaid ülesandeid koostöös avalikkusega. Kontsernil on volitatud kõneisikud, kes saavad suhelda meediaga ja teha avaldusi Viru Keemia Grupi nimel, sealhulgas ka sotsiaalvõrgustikes.

Sotsiaalvõrgustike mistahes eraviisiline kasutamine ei tohi rikkuda konfidentsiaalsuskohustusi ega ohustada kontserni mainet või ärihuve.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Kui sa pole selleks volitatud isik, siis ära anna VKG nimel kommentaare selleks eelnevat luba omamata. Meediapäringud suunatakse avalike suhete osakonda.
- Pöördu nõu saamiseks avalike suhete osakonna poole, kelle töötajad on volitatud suhtlema meedia esindajatega.
- Kui oled sotsiaalvõrgustike kasutaja, siis juhindu tervest mõistusest ja avalda oma kolleegide suhtes austust.
- Pea meeles, et sinu postitusi ja kommentaare sotsiaalvõrgustikes võidakse võtta kontserni seisukohana ning see võib mõjutada negatiivselt VKG mainet.
- Enne esinemiskutsete vastuvõtmist kontsernivälisele üritustele (seminarid, konverentsid, diskussioonpaneelid jne) hangi vajalikud kooskõlastused (otseselt juhilt, informeeri avalike suhete osakonda), sealhulgas esitlusmaterjalide ja sõnavõtude sisu osas.

Küsimustega pöördu:

Irina Bojenko

Suhtekorraldusjuht
irina.bojenko@vkg.ee
523 2700, 334 2702



Poliitiline tegevus

Kontsern ei tee kingitusi, annetusi ega toeta mingil muul viisil erakondi või üksikuid poliitikuid. Kuid sellest hoolimata võime me olla huvitatud organisatsioonide liikmed, kellel on kokkupuude meie tööstusharuga ning kes toetavad erakondi või teatud poliitiliste küsimuste lahendamist. Lobistide palkamine toimub vastavuses kehtiva seadusandlusega ja tingimusel, et nad avalikustatakse ükskõik millisele kontsernivälisele poolele, keda nad soovivad mõjutada ning see pool peab teadma, et lobist esindab Viru Keemia Grupi huve.

Töötajal on õigus osaleda poliitilises tegevuses eraisikuna, sealhulgas teha isiklike annetusi poliitilistel eesmärkidel, kuid tehes seejuures selgelt vahet oma poliitilisel tegevusel ja ettevõttes töötamisel.

Mida see tähendab sinu jaoks?

- Ära kasuta kontserni vahendeid või ressursse poliitiliste kandidaatide või erakondade toetamiseks. Ära mitte kunagi kasuta oma positsiooni VKG-s, et üritada mõjutada kedagi tegema poliitilisi annetusi.
- Igasugune lobitöö peab olema enne kooskõlastatud kontserni juhatusega.
- Veendu selles, et kõigis lobistidega sõlmitud lepingutes on kohustus teatada mistahes kontsernivälisele poolele, keda nad soovivad mõjutada, et lobist esindab VKG huve.
- Aruta oma otsese juhiga olukorda, kus isiklik poliitiline tegevus võib põhjustada VKG-ga huvide konflikti, näiteks kui töötaja või tema lähedane sugulane kavatseb asuda riigiametisse või sellele kandideerida.
- Kui sa otsustad osaleda poliitilises tegevuses või teha ükskõik milliseid avalikke annetusi, siis peab see olema isiklik ega tohi olla seotud VKG-ga.

