

Кодекс этики и принципы деятельности





Наши ценности

Ценности VKG максимально отражают нашу самоотдачу и энергию, помогая нам ставить цели и служат ориентирами в наших решениях, действиях и способах общения.

ОТКРЫТОСТЬ

Мы пропагандируем прозрачность, многообразие и новые перспективы.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ

Мы работаем вместе, единой командой, делимся знаниями и помогая друг другу добиваться успеха. Мы действуем совместно со своими бизнес-партнерами, местным сообществом и обществом, уважая их принципы и завоевывая их доверие.

РАЗВИТИЕ

Мы любознательны, изобретательны и ориентированы на бизнес, мы постоянно стремимся к совершенствованию. Мы проявляем осторожность в поисках новых возможностей и управлении рисками. Мы инвестируем в своих сотрудников, развиваем свои технологии и постоянно повышаем благоприятность рабочей среды.



Уважаемые коллеги,

Этот Кодекс и принципы деятельности – наше руководство к ведению бизнеса, основанного на этических нормах. Он отражает наши ценности и нашу убежденность, что работать этично и прозрачно – это не только правильный, но и единственно возможный путь. Кодекс включает обязательные требования для всех, кто работает в концерне Viru Keemia Grupp. Я призываю каждого нашего сотрудника ознакомиться с Кодексом и руководствоваться им в повседневной работе.

В сланцевом секторе происходят фундаментальные изменения – от геополитических до климатических. Мы не можем оставить их в стороне, нам приходится с ними считаться. Эти изменения, безусловно, определяют наши реалии и будущее. Наша позиция по соблюдению этических норм остается непоколебимой.

Наши ценности и нормы поведения — базовые принципы кодекса. Определяя поведение каждого из нас, они позволяют нам оставаться сильным и надежным предприятием. Я надеюсь, что, руководствуясь данным Кодексом и здравым смыслом, можно найти достойное решение в трудной ситуации и сделать правильный выбор. В случае необходимости прошу сотрудников обращаться к непосредственному руководству или использовать имеющиеся в концерне каналы связи для дачи обратной связи. Если у вас возникает подозрение в нарушении Кодекса, обязательно сообщите нам об этом. VKG рассмотрит ваше обращение со всей серьезностью и не допустит каких-либо ответных мер в отношении человека, указавшего на проблему.

Сейчас как никогда важно укрепить позиции надежного партнера для наших сотрудников, бизнес-партнеров, местного сообщества и органов власти. Кодекс – это один из инструментов, позволяющий нам завоевать и сохранить это доверие и оставаться устойчиво развивающимся и конкурентоспособным предприятием в будущем.

Аhti Асманн

Председатель правления Viru Keemia Grupp

Для кого этот Кодекс?

Требования Кодекса распространяются на всех сотрудников и руководителей всех уровней.

Что это означает для руководителя?

- Показывайте делом, что означает действовать в соответствии с нашими принципами поведения – будьте примером для подражания и поддерживайте сотрудников:
 - поддерживайте атмосферу взаимного уважения и отсутствия дискриминации;
 - мотивируйте сотрудников высказывать свою точку зрения;
 - принимайте обратную связь и реагируйте на нее.
- Будьте последовательны, обеспечивая соблюдение наших стандартов и возлагая на людей ответственность за несоответствующее Кодексу поведение.
- Ознакомьте своих сотрудников с принципами и основными требованиями Кодекса и будьте готовы дать рекомендации по его толкованию и применению.

Что это означает для работника?

- Безопасность прежде всего – действуйте безопасно и требуйте этого от других, как коллег, так и от партнеров. Не соглашайтесь, если от вас требуют опасных действий, и сообщите об этом.
- Подходите ответственно и не спеша к трудным решениям и заблаговременно поднимайте вопросы. Ошибочные решения часто принимаются, когда все не продумано должным образом и вы вынуждены принять поспешное решение.
- Если есть разница между юридическим требованием и Кодексом, применяйте самый строгий стандарт.
- Каждый сотрудник обязан ознакомиться с Кодексом. Полная версия Кодекса этики находится на нашей домашней странице, в интранете и в отделе персонала. Сжатая памятка выдается каждому работнику при поступлении на работу.



Сообщайте о проблеме!

Кодекс составлен таким образом, чтобы быть как можно более ясным и четким, но он не может учитывать все ситуации, которые могут возникнуть. Мы пропагандируем принцип открытого диалога на всех уровнях – поэтому если вы не уверены, как действовать в той или иной ситуации, обратитесь за советом.

Если вы подозреваете возможное нарушение Кодекса или другое неэтичное поведение, вы обязаны немедленно сообщить об этом. Это включает в себя и любые попытки коррупции, о которых вам стало известно. В свою очередь, мы не приемлем ни в каком виде ответных мер в отношении лиц, указавших на проблему или нарушение. Если вам известно или вы полагаете, что кто-либо другой пострадал от подобных мер, обязательно сообщите об этом.

Мы понимаем, что сообщить о проблеме не всегда легко, и для этого у нас есть несколько каналов.

Как сообщить о проблеме?

- Если вам станет известно о какой-либо деятельности, которую вы считаете нарушением Кодекса сообщите об этом вашему непосредственному руководителю.
- Если по какой-то причине вы не можете обсудить ситуацию со своим непосредственным руководителем, поговорите с начальником вашего руководителя или с руководителем отдела персонала. Вы также можете обратиться в юридический отдел.
- Если вам неудобно пользоваться каким-либо из этих каналов, вы можете сообщить о своем беспокойстве на горячую линию по вопросам этики, позвонив по номеру **334 2819** или отправив электронное письмо на адрес: **vihje@vkg.ee**. При желании гарантируется анонимность заявителя.
- Вы можете использовать те же каналы, чтобы задавать любые вопросы относительно соблюдения Кодекса.
- Общие вопросы относительно толкования Кодекса также можно направлять на адрес электронной почты **eetika@vkg.ee**.

Последствия нарушений

Мы относимся с нулевой толерантностью к нарушениям правил Кодекса или закона. Возможное неправомерное поведение может расследоваться в рамках внутреннего аудита или другими соответствующими внутренними или внешними экспертами. На основании их заключения будут применяться меры и санкции. То же самое относится к руководящему составу управленцев, которые игнорируют или терпят такие нарушения либо по небрежности, либо по факту. Меры по исправлению положения могут включать расторжение трудового договора и уведомление соответствующих органов.

Случаи нарушения этических норм регистрируются и разбираются в индивидуальном порядке.

Сообщите:
vihje@vkg.ee

Позвоните:
334 2819

Обратитесь за советом:

Тэа Алликмяэ
Руководитель
по персоналу
tea.allikmae@vkg.ee
520 1081, 334 2703



Эрик Мыттус
Руководитель
юридического отдела
erik.mottus@vkg.ee
507 7936



Общие вопросы
о Кодексе:
eetika@vkg.ee



Наши принципы поведения

Относимся друг к другу с уважением

Вежливость и уважение – основы здоровой рабочей среды и деловых отношений. К каждому, с кем вы вступаете в контакт на работе или связанной с работой деятельности, следует относиться с уважением. Мы не терпим словесного или физического поведения, которое оскорбляет других, нарушает их работу или создает враждебную рабочую среду. Любое психологическое и физическое насилие недопустимо!

Что это значит для вас?

- Относитесь ко всем справедливо, уважительно и достойно. Будьте вежливы во всех ситуациях и честны с собеседником.
- Помогайте создать рабочую атмосферу, свободную от любых форм притеснений.
- Никогда не участвуйте в домогательствах, издевательствах, насилии на рабочем месте или другом поведении, которое коллеги или деловые партнеры могут посчитать угрожающим или унижающим достоинство.
- Оскорбительные сообщения, унижительные замечания и неуместные шутки недопустимы.

Равное обращение и многообразии

Мы уверены, что ключ к успеху – это всегда профессиональная, слаженно работающая команда. Только работая в команде, можно достичь целей, которые стоят перед нами и сохранить конкурентное преимущество в волатильных и быстроменяющихся рыночных условиях. Мы ценим командную работу, основанную на доверительном отношении друг к другу.

Каждый сотрудник является важным членом команды. Мы относимся ко всем справедливо, уважительно и достойно. Мы не терпим никакой дискриминации в отношении коллег или других лиц.

Дискриминация включает в себя любое неравное обращение, исключение или предпочтения по признаку расы, пола, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, религии, политических взглядов, национального или этнического происхождения или любых других характеристик, которые ставят под угрозу принцип равенства.

Что это значит для вас?

- Основывайте свои решения, связанные с работой, исходя из компетенций личности, а не на других характери-

стиках, которые ставят под угрозу принцип равенства.

- Побуждайте коллег высказывать свою точку зрения и учитывайте их мнение.
- Уважайте межкультурные различия.

Охрана труда и безопасность

Нулевой вред – это концепция безопасности Viru Keemia Grupp. Мы стремимся обеспечить безопасную и защищенную среду для всего персонала на всех рабочих местах концерна. Безопасность в этом контексте означает предотвращение всех несчастных случаев и инцидентов, связанных с людьми, окружающей средой и собственностью. Мы постоянно работаем над улучшением и наращиванием наших усилий по обеспечению охраны труда и безопасности окружающей среды.

Что это значит для вас?

- Безопасность — это ответственность и право каждого.
- Вы должны понимать свои обязанности и действовать в соответствии с ними, чтобы способствовать созданию безопасной и надежной рабочей среды.
- Немедленно прекратите работу, если считаете ее небезопасной.
- Сообщите как можно скорее о любом небезопасном происшествии или опасной ситуации.
- Знайте порядок действий в чрезвычайных ситуациях, применяемый на вашем рабочем месте.
- Ознакомьтесь с действующими в концерне 9 жизненно важными правилами.

Окружающая среда

Мы делаем все возможное, чтобы не наносить ущерб окружающей среде и максимально эффективно использовать природные ресурсы. Мы активно работаем над сокращением нашего воздействия на окружающую среду и соблюдением всех применимых законов и постановлений в сфере экологии.

Что это значит для вас?

- Следует принимать во внимание возможное влияние нашей деятельности на окружающую среду и учитывать его, принимая рабочие решения.
- Помните, что ваши решения и своевременные действия могут повлиять на качество жизни людей в городской среде и на нашу репутацию (неприятные запахи, пыль, шум и т. д.).
- Следует активно способствовать эффективному использованию ресурсов, сокращению выбросов углерода и предотвращению нанесения ущерба окружающей среде.

Защита персональных данных

Мы делаем все от нас зависящее для защиты права на конфиденциальность наших сотрудников, деловых партнеров, потребителей и других заинтересованных сторон. Мы уважаем личную жизнь своих сотрудников и проявляем интерес к занятиям сотрудников вне работы только в случае возникновения угрозы репутации концерна или законному ведению бизнеса. Мы используем персональные данные исключительно для

выполнения работы, соблюдения требований законодательства и других указанных в порядке обработки персональных данных целей, с соблюдением принципов защиты персональных данных. Персональные данные будут обрабатываться в соответствии с обязательными корпоративными правилами для обработки персональных данных.

Что это значит для вас?

- Считайте персональные данные конфиденциальной информацией и относитесь к ним

С вопросами обращайтесь

Равное обращение

Тэа Алликмяэ
Руководитель
по персоналу
tea.allikmae@vkg.ee
520 1081, 334 2703



Защита персональных данных

Тееле Партс
Специалист по защите
данных
teele.parts@vkg.ee
5626 6609, 716 6609
(VKG Elektrivõrgud, VKG Soojus)



Тэа Алликмяэ
Руководитель
по персоналу
tea.allikmae@vkg.ee
520 1081, 334 2703
(все прочие предприятия концерна)



соответственно.

- Уважайте конфиденциальность своих коллег. Если ваша работа включает обработку данных, позволяющих установить личность, убедитесь, что вы знакомы с нашими внутренними требованиями по обработке персональных данных и соблюдаете их.
- Если у вас есть постоянный или регулярный доступ к личным данным, или если вы участвуете в сборе личных данных, пройдите соответствующее обучение.

Охрана труда и безопасность

Ксения Москвина
Руководитель по охране
труда и качеству
ksenia.moskvina@vkg.ee
5685 7456, 334 2541



Окружающая среда

Эрика Сульг
Руководитель отдела
охраны окружающей
среды
erika.sulg@vkg.ee
5649 4980, 334 2794





Организация нашей деятельности

Борьба с коррупцией

Коррупция подрывает законную коммерческую деятельность, искажает конкуренцию, разрушает репутацию и подвергает риску компании и отдельных лиц. **Мы относимся с нулевой толерантностью к коррупции в любой форме, включая взяточничество, вознаграждение за упрощение формальностей и торговлю влиянием.** Мы соблюдаем все применимые антикоррупционные законы и постановления и принимаем активные меры для предотвращения коррупции в отношении коммерческой деятельности VKG.

Прозрачность очень важна в борьбе с коррупцией. Мы стремимся вести нашу бизнес-деятельность открытым и прозрачным образом.

Что это значит для вас?

- Никогда не предлагайте и не принимайте взятки и прочие незаконные выплаты, включая так называемую плату за упрощение формальностей.
- Никогда не предлагайте и не принимайте неправомерное преимущество – это преимущество, не имеющее законной деловой цели и предназначенное для оказания влияния на принятие решения получателем.
- Знайте своего делового партнера,

соблюдайте наши требования в отношении добросовестности и никогда не привлекайте других к действиям, которые мы сами по этическим или юридическим причинам не можем сделать.

- Избегайте недобросовестной конкуренции – не участвуйте в договоренностях с конкурентами о фиксировании цен, проведении фиктивных тендеров, распределении клиентов и/или ограничении предложения товаров и услуг.
- Ведите точный бухгалтерский учет и сохраняйте учетную документацию для достоверного отражения платежей и недопущения использования денежных средств концерна в противозаконных целях.
- Пройдите необходимое обучение по борьбе с коррупцией и осознайте риски, с которыми вы сталкиваетесь в своей работе.

Конфликт интересов

Конфликт интересов может возникнуть, если ваши личные интересы и интересы VKG расходятся, и это может помешать вам принять правильное решение, основанное прежде всего на интересах концерна. Мы ожидаем, что вы всегда будете действовать в интересах VKG, когда представляете концерн.

Что это значит для вас?

• Помните, что конфликт интересов может возникнуть в самых разных ситуациях. Например:

- если вы лично связаны с компаниями-конкурентами, клиентами или поставщиками;
- участие в любых, связанных с VKG сделках, в которых вы, ваш партнер, близкий родственник или любой другой человек, с которым вас или их связывают близкие отношения, или имеется любой финансовый интерес;
- работа с близкими родственниками, супругами /сожителями, способным повлиять на решения по заработной плате, оценке результатов работы или продвижению по службе;
- участие в работе совета директоров другой организации;
- участие в процессе принятия решения о закупке, в которой задействованы ваши близкие родственники, является явным конфликтом интересов. Сообщите об этом и не участвуйте в подобном процессе принятия решений.
- Избегать следует и видимого конфликта интересов – ситуации, когда у лица имеются личные интересы, но оно не вовлечено напрямую в процесс принятия решений. В случае его возникновения обязательно сообщите об этом.
- Сообщайте непосредственному руководителю о ситуациях, которые могут привести к возникновению конфликта интересов или создать видимость такого конфликта.

Наличие такой информации поможет эффективнее урегулировать ситуацию.

Противодействие отмыванию денег

Отмывание денег способствует преступной деятельности, включая незаконный оборот наркотиков, терроризм, коррупцию и уклонение от уплаты налогов. Отмывание денег – это процессы сокрытия доходов от преступной деятельности с целью сокрытия их незаконного происхождения. К преступным доходам относятся не только деньги, но и все формы собственности, недвижимости и нематериального имущества, полученные в результате преступной деятельности. Мы соблюдаем все применимые законы о борьбе с отмыванием денег.

Что это значит для вас?

- VKG не акцептирует выплаты наличными.
- Если при оплате за товар или услугу вместо привычного банковского перечисления, предлагаются другие виды оплаты, сообщите об этом своему непосредственному руководителю или обратитесь в юридический отдел.
- Обратитесь за советом в юридический отдел, если вам нужно лучше понять проблемы отмывания денег и способы снижения такого риска для концерна.
- Знайте своих деловых партнеров и следите за соблюдением наших требований по комплексной проверке деловой этики.
- Открыто заявляйте о своих сомнениях.

Достоверность финансовой и коммерческой информации

Мы стремимся к прозрачности и точности во всех наших операциях, и мы предоставляем полную, справедливую, точную и понятную информацию в наших финансовых отчетах, документах, поданных в регулирующие органы, и в других публичных сообщениях.

Что это значит для вас?

- Данные и информация, которые вы отправляете в финансовый и бухгалтерские отделы, должны быть точными, полными и надежными. Сюда входит как финансовая, так и нефинансовая информация, такая как экологические данные и операционные отчеты.
- Все транзакции должны быть надлежащим образом утверждены, учтены и отражены в отчетности.
- Соблюдайте требования применимого законодательства и внутренний требования концерна при создании, ведении, хранении или уничтожении документов, в том числе документов в электронном виде.
- Никогда не предоставляйте/не вводите ложные, вводящие в заблуждение или искусственные записи. Любое умышленное действие, приводящее к существенному искажению нашей финансовой отчетности, может рассматриваться как мошенничество.
- Всегда проявляйте высочайший уровень осторожности при подготовке деловых, операционных и финансовых отчетов,

чтобы обеспечить полную, достоверную, точную и понятную информацию во всех наших отчетах и общении с общественностью.

Собственность и ИТ-системы концерна

Сотрудники несут ответственность за сохранность собственности VKG (производственные объекты, денежные средства, имущество и оборудование, компьютеры, информационные системы, ПО, информационные данные). Неправомерное использование активов концерна в личных целях, в т. ч. несанкционированное использование в целях получения личной выгоды, запрещено. Несанкционированное присвоение активов концерна (материальных, интеллектуальных, информационных) считается кражей.

Использование наших ИТ-систем должно основываться на потребностях бизнеса. Информация, созданная и хранимая в наших ИТ-системах, является собственностью Viru Keemia Grupp и может быть доступна в соответствии с действующим законодательством. Кибератаки и злонамеренные действия представляют собой постоянную угрозу для концерна, и использование наших ИТ-решений и оборудования может контролироваться для выявления такого риска. Это включает в себя блокировку доступа к несоответствующим веб-сайтам и перехват любой информации, передаваемой или хранящейся в наших ИТ-системах.

Что это значит для вас?

- Убедитесь, что документы (акты приема-передачи, счета и т. д.), используемые для получения средств и имущества концерна, являются точными и полными. Неточные или необоснованные записи могут рассматриваться как мошенничество.
- Действуйте добросовестно и относитесь ответственно к собственности и имуществу концерна, не допуская их порчи, использования не по назначению или утери.
- Держите свои имена пользователя и пароли в секрете.
- Соблюдайте правила по использованию предоставленного сотруднику в служебных целях компьютерного оборудования, телефона, электронной почты и доступа к интернету, которые регулярно контролируются в целях защиты от кибератак и вредоносного воздействия.
- Защищайте информацию, соблюдая особую осторожность при работе с конфиденциальной и секретной информацией. При необходимости пользуйтесь шифрованием и передавайте информацию лицам, наделенным соответствующими полномочиями. Не размещайте информацию на открытых форумах и в социальных сетях.
- Проявляйте бдительность в отношении кибератак и случаев мошенничества, включая фишинг, и незамедлительно сообщайте обо всех инцидентах, включая случаи возможной или фактической утери информации или собственности концерна.
- Защищайте интеллектуальную собственность концерна и уважайте права

других лиц на интеллектуальную собственность.

- Поддерживайте в порядке электронные файлы и архивы.
- Никогда не используйте наши ИТ-системы для выполнения незаконных или неэтичных действий, включая загрузку, отправку или публикацию оскорбительных материалов.
- Уважайте авторские права на компьютерное программное обеспечение и соблюдайте условия лицензий на программное обеспечение.

С вопросами обращайтесь:

Лаури Сауль

Заместитель
руководителя ИТ-отдела
lauri.saul@vkg.ee
5342 5889, 334 2339



Максим Дмитриев

Администратор
компьютерной сети
maksim.dmitrijev@vkg.ee
5629 6513



Информация и конфиденциальность

В ходе ведения бизнеса мы получаем и генерируем информацию, которая жизненно важна для нашей финансовой и деловой честности. Однако такая информация может быть ценной для конкурентов и других заинтересованных лиц. Мы защищаем информацию, созданную нами или предоставленную нам, для обеспечения надлежащей конфиденциальности и целостности. Для обеспечения сотрудничества, эффективности и передачи опыта важно обмениваться информацией в рамках организации, но передача информации и доступ к ней должны осуществляться в соответствии с законом и внутренними порядками.

Что это значит для вас?

- Не используйте информацию, полученную в результате вашей работы, в личных целях или в целях конкуренции с Viru Keemia Grupp.
- Обязанность сохранять конфиденциальность сохраняется и после окончания вашей работы в VKG, что прописывается в трудовом договоре.
- Приложите все усилия, чтобы корпоративная информация не выходила за пределы концерна.



Деловые партнеры

С нашими деловыми партнерами мы работаем честно, уважительно и ответственно. Мы – концерн, которому можно доверять. Наш принцип – получать конкурентные преимущества благодаря высокой эффективности, а не за счет неэтичных или противозаконных действий.

Прочные отношения с поставщиками и деловыми партнерами

Поставщики и деловые партнеры играют ключевую роль в обеспечении успеха бизнеса VKG. Именно по этой причине мы выбираем деловых партнеров тщательно и объективно.

Однако наши поставщики и деловые партнеры также могут подвергать нас репутационному, операционному и юридическому риску. Мы ожидаем от наших поставщиков и деловых партнеров соблюдения действующим законодательством, уважения международно признанных прав человека. Мы стремимся сотрудничать с партнерами, которые разделяют наше стремление работать безопасными методами и соблюдать нормы деловой этики и законодательство.

Что это значит для вас?

- Прежде чем устанавливать или изменять какие-либо деловые отношения, вы должны выполнить наши процедуры

комплексной проверки добросовестности потенциального партнера. При необходимости подключите к процессу юридический отдел.

- Информируйте поставщиков и деловых партнеров о наших ожиданиях, при возможности согласовывая их в договорном порядке. Принимайте необходимые меры, если эти ожидания или обязательства не выполняются.
- Сообщайте о любых неправомерных действиях поставщика или делового партнера своему руководителю или любому другому каналу сообщения, указанному в Кодексе.
- Знайте и соблюдайте установленные для вашего подразделения требования VKG в отношении поставщиков, включая требования к контрактам с государственными организациями и к совместным предприятиям.

Честная конкуренция

Мы верим в преимущества конкуренции, и Viru Keemia Grupp всегда будет вести честную и этически оправдан-

ную конкуренцию. Мы соблюдаем законы о конкуренции. Мы не привлекаем или терпим кого-либо, кто участвует в антиконкурентном поведении, таком как установление цен, сговор на торгах, разделение рынка или злоупотребление рыночной властью.

Мы участвуем в совместных юридических проектах с другими компаниями и делимся необходимой для таких проектов информацией. Однако важно избегать передачи конкурентам закрытой коммерчески важной информации сверх того, что необходимо для юридического сотрудничества. Коммерческая конфиденциальная информация включает информацию, которая может уменьшить неопределенность в отношении будущего поведения на рынке, например будущие цены, конкурентные заявки, коммерческие стратегии, затраты, клиентов и поставщиков.

Что это значит для вас?

- Не заключайте антиконкурентные соглашения и не допускайте антиконкурентного поведения, например, договариваясь с конкурентами об установлении цен или о распределении рынков по территории, продуктам или покупателям.
- Никогда не передавайте конкурентам конфиденциальную коммерческую информацию. Будьте бдительны в ситуациях, когда такой информацией можно обмениваться, и выступайте против раскрытия информации другими лицами.
- Законы о конкуренции сложны и часто требуют детальной оценки фактов. Если вы сомневаетесь, обратитесь за советом в юридический отдел.

Рекомендации по обмену подарками и участие в представительских мероприятиях

Мы не принимаем и не дарим подарки, а также не участвуем в представительских мероприятиях с целью повлиять на объективность какого-либо решения или обмен на заключение договоров, предоставление услуг или конфиденциальной информации.

Вручение или принятие подарков в некоторых случаях может рассматриваться как коррупция, и у нас есть строгие ограничения на то, когда мы разрешаем дарить или принимать подарки и знаки внимания.

Как правило, мы не предлагаем и не принимаем подарки, за исключением рекламных товаров. Стоимость принимаемого подарка не должна превышать 50 (пятьдесят) евро. Если это возможно, то принимаемый подарок нужно разделить с коллегами.

Мы предлагаем или принимаем представительские мероприятия только в том случае, если есть четкая деловая причина для участия VKG и связанные с этим расходы разумны. Концерн оплачивает лишь расходы сотрудников, связанные с деловыми поездками – проживание и другие подобные расходы. Только в исключительных случаях и по предварительному согласованию с правлением концерна, мы можем оплатить представительские мероприятия (проезд, проживание и другие связанные расходы) для других.

Что это значит для вас?

- Не предлагайте и не принимайте подарки, за исключением рекламных сувениров. Стоимость принимаемого подарка не должна превышать 50 евро.
- Прежде чем принять или предложить подарок, убедитесь, что оно соответствует нашим требованиям.
- Некоторые подарки и представительские мероприятия категорически неприемлемы, поскольку могут быть незаконными или могут нанести вред репутации концерна. Например, неприемлемы любой подарок или представительское мероприятие, которые могут быть восприняты как взятка или нечто непристойное или неуместное.
- Спросите себя, как принятие или предложение будут восприняты другими, и никогда не предлагайте и не принимайте ничего, что является или может быть воспринято как ненадлежащее преимущество.
- Убедитесь, что все представительские мероприятия прозрачны и надлежащим образом задокументированы.

С вопросами обращайтесь:

Эрик Мыттус
Руководитель
юридического отдела
erik.mottus@vkg.ee
507 7936





Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Мы сотрудничаем с органами власти и местным сообществом и вносим свой вклад в обеспечение устойчивого развития, создание рабочих мест и инвестирование в человеческий потенциал.

Что это значит для вас?

- Активно выявляйте возможности, связанные с нашей деятельностью, которые могут способствовать созданию местных ценностей за счет занятости на местах, закупок и развития потенциала.
- Подумайте, как сообщества влияют на нашу деятельность и какое влияние наша деятельность оказывает на сообщества, и учитывайте это при принятии деловых решений.
- Убедитесь, что социальные поддержка проектов производятся в соответствии с нашими антикоррупционными требованиями.

Соблюдение прав человека

Права человека можно разделить на гражданские права и права свободы, политические права, а также экономические, социальные и культурные права. Права нельзя оценить, но все они одинаково важны. Основные права человека: право на жизнь; свобода мысли, совести и вероисповедания;

свобода мнения и свобода слова; свобода передвижения; право на работу; право на достаточный жизненный уровень; право на отдых и досуг; право на образование.

Viru Keemia Grupp стремится осуществлять свою деятельность, соблюдая права человека и уважая человеческое достоинство.

Что это значит для вас?

- Сообщайте обо всех случаях нарушений прав человека концерном и его деловыми партнерами.

Связи с общественностью и защита репутации

Мы верим, что открытое, последовательное и честное общение – это одна из важнейших задач концерна при взаимодействии с общественностью. В концерне есть уполномоченные лица, кто может общаться со СМИ и делать заявления от имени Viru Keemia Grupp, в том числе и в социальных сетях. Любое частное использование

социальных сетей не должно нарушать обязательства по конфиденциальности и не должно ставить под угрозу репутацию или бизнес-интересы концерна.

Что это значит для вас?

- Если вы не являетесь уполномоченным лицом, не давайте комментарии от имени VKG без предварительного разрешения. Запросы из СМИ направляются в отдел по связям с общественностью.
- Обращайтесь за советом в отдел по связям с общественностью, сотрудники которого уполномочены общаться с представителями средств массовой информации.
- Если вы пользуетесь социальными сетями, руководствуйтесь здравым смыслом и проявляйте уважение к своим коллегам.
- Помните, что ваши сообщения и комментарии в социальных сетях могут вызвать ассоциацию с позицией концерна и отрицательно сказаться на репутации VKG.
- Получайте необходимые согласования (от непосредственного руководителя, проинформируйте отдел по связям с общественностью), в том числе по содержанию материалов презентаций и выступлений, до принятия приглашений на внешние мероприятия (семинары, конференции, дискуссионные панели и т. д.).

С вопросами обращайтесь:

Ирина Боеенко

Руководитель по связям
с общественностью
irina.bojenko@vkg.ee
523 2700, 334 2702



Политическая деятельность

Концерн не делает подарков, пожертвований и не поддерживает иным образом политические партии или отдельных политиков. Тем не менее, мы можем быть членами заинтересованных организаций, имеющих отношение к нашей отрасли, которые поддерживают политические партии или определенные политические вопросы. Наем лоббистов будет осуществляться в соответствии с действующим законодательством и при условии полного раскрытия любой внешней стороне, на которую они хотят повлиять, о том, что лоббист представляет интересы Viru Keemia Grupp.

Как частное лицо, сотрудник вправе принимать участие в политической деятельности, в том числе осуществлять личные пожертвования в политических целях, четко разграничивая свою политическую активность и работу в компании.

Что это значит для вас?

- Не используйте средства или ресурсы концерна для поддержки политических кандидатов или партии. Никогда не используйте свое положение в VKG, чтобы попытаться повлиять на кого-либо с целью внесения политических взносов.
- Получайте предварительное разрешение на любые формы лоббирования.
- Убедитесь, что все договоры с лоббистами налагают обязательство раскрывать любой внешней стороне, на которую они хотят повлиять, тот факт, что лоббист представляет VKG.
- Обсудите с непосредственным руководителем ситуацию, при которой личная политическая деятельность может привести к возникновению конфликта интересов с VKG, например, когда сотрудник или его близкий родственник планирует занять или претендовать на государственную должность.
- Если вы решите участвовать в политической деятельности или делать какие-либо общественные пожертвования, это должно быть личным и не связанным с VKG.

