

Talendijaht – otsime kandidaate uue töötaja väljaõppeprogrammi

Oleme varasemalt korduvalt käivitanud ja ellu viinud „Õpi ja tööta” programmi, et tagada järelkasv VKG Oili tehnoloogiliste protsesside operaatoritele. Programmid on saanud head vastukaja nii osalejatelt kui ka tööandjalt. Sel aastal jätkame sama programmiga, keskendudes automaatikute kvalifikatsiooni tõstmisele. Esimese grupi õppurid juba õpivad ja töötavad ning sügisel alustame uue grupi värbamisega.

Töötajate järelkasvu tagamine on pidev väljakutse, kus on oluline leida uusi võimalusi perspektiivikate kandidaatide leidmiseks. Edu saavutamiseks vajame ka ettevõttesiseste protsesside pidevat täiustamist. Kuna üks kitsaskoht on olnud uute operaatorite sisseelamisprogramm ja väljaõpe, otsustasime selle protsessi parendamiseks muuta VKG Oilis tehnoloogiaseadmete operaatori iseseisvale tööle lubamise ettevalmistust. Välja on töötatud uue töötaja väljaõppeprogramm, mille eesmärk on tõsta uute kolleegide väljaõppe kvaliteeti ja parandada sisseelamise protsessi. Uue väljaõppeprogrammi juurutamine algab juba juulis – just siis alustab oma huvitavat töörada uus grupp tehnoloogiliste seadmete operaatoreid.



Algab talendijaht!

„Talendijahi” raames otsime sobivaid kandidaate, kes liituksid vastvalminud programmiga. Seetõttu kutsume kõiki Viru Keemia Grupi töötajaid aktiivselt panustama värbamisprotsessi ehk soovitama kandidaate, kellest saaksid meie tulevased kolleegid – VKG Oili tehnoloogiliste seadmete operaatorid. Enne iseseisvale tööle asumist, tuleb programmis osalejatel kolm esimest töötamiskuud keskenduda väljaõppele, mis kulmineerub eksamiga.

Kuidas saada soovitajaks? Lihtsalt leia sobiv kandidaat ja julgusta teda väljaõppeprogrammi kandideerima. Kandidaat peab täitma ankeedi „Talendipank” Viru Keemia Grupi kodulehe karjäärilehel ning lisama soovitaja nime ja telefoninumbri. Kandideerida saab ka CV Keskuse kaudu.

Kes sobib kandidaadiks? Uue töötaja väljaõppeprogrammis osaleja peaks omama vähemalt keskharidust, olema aktiivse eluhoiakuga ja pikaajalisele töösuhtele orienteeritud. Samuti peaksid kandidaadi väärtushinnangud ühtima VKG väärtustega: huvitatud pidevast arengust, pühendunud eesmärkide saavutamisele ning avatud uutele oskustele ja teadmistele.

Tunnustame ja täname Viru Keemia Grupi töötajaid, kelle soovitusel värvatakse uue töötaja väljaõppeprogrammi uusi kolleege väljastpoolt Viru Keemia Gruppi! Tänutäheks kingime kaks 100 euro väärtuses kinkekaarti. Esimese kinkekaardiga tänatakse soovitajat pärast kandidaadiga töösuhte sõlmimist. Teine kinkekaart antakse soovitajale pärast kandidaadi katseaja edukat läbimist.

Värbamisperiood sobivate talentide leidmiseks ja soovitamiseks kestab 13.05–10.06.2024.

Küsimuste ja täiendava info vajaduse korral pöörduge palun personaliosakonna poole.

Eve Rei
VKG personalidirektor