

**KINNITATUD**  
Viru Keemia Grupp AS  
juhatuse esimehe käskkirjaga  
“ “ \_\_\_\_\_ 2003 nr \_\_\_\_\_

**J U H E N D nr 11**  
**uldohutuseeskirjad sissejuhatava juhendamise**  
**labiviimiseks Viru Keemia Grupp AS ja**  
**tema tütarettevotetesse toole asujatele**

## 1 ÜLDALUSED

1.1. Viru Keemia Grupp AS tütarettevõtjate tsehhides ja seadmetel töödeldakse, toodetakse ja kasutatakse erinevaid ohtlikke kemikaale: formaliini, maagaasi, fenooli, tolueeni, metanooli, etanooli, sünteetilisi vaike, happeid, aluseid jne.

1.2. Ohutuseeskirjade rikkumise või avariide korral võib ohtlike ainete kontsentratsioon töötsoonis ületada lubatud piirnorme, mille tulemusena töötaja võib saada mürgitusi. Seepärast on vajalik, et iga töötaja järgiks tööohutuseeskirju.

1.3. Kahjulike töötingimustega tööle asuv töötaja peab läbima esmase tervisekontrolli tööle asumise esimese kuu jooksul ja edaspidi perioodilise tervisekontrolli töötervishoiuarsti määratud ajavahemiku järel, kuid mitte harvem kui üks kord 3 aasta jooksul. (Sotsiaalministri 24.04.2003 a. määrus nr 74 "Töötajate tervisekontrolli kord").

1.4. Töötaja peab töölepingu sõlmimist olema tutvustatud ettevõtte töösisekorraeskirjaga.

1.5. Vastavalt töösisekorrale on töötaja kohustatud:

1.5.1. täitma töölepinguga ettenähtud tööülesandeid, samuti täitma tööandja käskkirju ja korraldusi ning vahetu tööjuhi korraldusi;

1.5.2. järgima kehtestatud tööaega ja kasutama seda ainult tööülesannete täitmiseks;

1.5.3. sisenema ettevõtte territooriumile ja väljuma sealt ainult läbi pääslla vastava läbipääsuloa ettenäitamisel;

1.5.4. töötajal *on keelatud*:

- viibimine territooriumil ebakaines olekus;
- võtta tööle kaasa alkohoolseid jooke;
- sõita ettevõtte territooriumile isiklikul transpordil ilma vastava loata;
- anda oma läbipääsuluba teistele isikutele;
- minna tsehhidesse, seadmetele, mis ei ole seotud töökohustuste täitmisega.

1.6. Töölepingu, töösisekorra ja ohutuseeskirjade rikkumise eest võib töötajale määrata distsiplinaarkaristuse. Distsiplinaarkaristuse määramisel tööandja juhindub töötaja distsiplinaarvastutuse seadusest.

## II. TÖÖKAITSE ÕIGUSAKTID

## ***2.1. Eesti Vabariigi tervishoiu ja tööohutuse seadus.***

Käesolev seadus sätestab töökeskkonna suhtes esitatavad tervishoiu ja tööohutuse nõuded, tööandja ja töötaja kohustused tervisele ohutu töökeskkonna loomisel ja tagamisel.

2.1.1. Vastavalt seadusele on töötaja kohustatud:

- osalema ohutu töökeskkonna loomisel;
- järgima tööandja poolt kehtestatud töö- ja puhkeaja korraldust;
- läbima tervisekontrolli vastavalt kehtestatud korrale;
- kasutama ettenähtud isikukaitsevahendeid ning hoidma neid töökorras;
- täitma oma tööülesandeid nii, et tema töö ei ohustaks tema enda ega teiste elu ja tervist ega saastaks keskkonda;
- viivitamatult teatama tööandjale või tema esindajale ja töökeskkonnavolinikule ohtlikust olukorrast, tööõnnetusest, samuti tema enda tervisehäirest;
- täitma tööandja, töökeskkonnaspetsialisti, tööinspektori ja töökeskkonnavoliniku tervishoiu- ja tööohutusalasid korraldusi.

2.1.2. Töötajal on õigus:

- nõuda tööandjalt isikukaitsevahendeid;
- saada teavet töökeskkonna ohuteguritest, töökeskkonna riskianalüüsi tulemustest;
- keelduda tööst või peatada töö, mille täitmine seab ohtu tema või teiste isikute tervise või ei võimalda täita keskkonnaohutuse nõudeid, teatades sellest viivitamata tööandjale või tema esindajale ja töökeskkonnavolinikule;
- nõuda tööandjalt arsti otsuse alusel enda üleviimist ajutiselt või alaliselt teisele tööle või oma töötingimuste ajutist kergendamist;
- saada tööst põhjustatud tervisekahjustuse eest hüvitist vastavalt Vabariigi Valitsuse kehtestatud korrale;
- pöörduda töökeskkonnavoliniku, töökeskkonnanõukogu liikmete, töötajate usaldusisiku ja asukohajärgse tööinspektori poole, kui tööandja poolt rakendatavad abinõud ja antud vahendid ei taga töökeskkonna ohutust.

## ***2.2. Tervishoiu- ja tööohutusalasel väljaõppe ja täiendõppe kord***

Kord on kehtestatud “Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse” paragrahvi 2  
lõike 3 alusel.

2.2.1. Vastavalt ülaltoodud töötervishoiu ja tööohutusalase väljaõppe korrale peab töötaja läbima:

- sissejuhatava juhendamise;
- esmajuhendamise töötamiskohal;
- väljaõppe ohutute töövõtete omandamiseks.

2.2.2. Väljaõppe toimub tööajal tööandja poolt määratud kogunud töötaja juhendamisel .

2.2.3. Väljaõppe kestuse määrab tööandja sõltuvalt ameti- või kutseala spetsiifikast, keerukusest ning töö ohtlikkusest.

2.2.4. Töötaja lubatakse iseseisvale tööle, kui juhendaja on veendunud, et töötaja tunneb töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid ja oskab neid praktikas rakendada.

### ***2.3. Tööõnnetuste ja kutsehaigestumise registreerimise, teatamise ning uurimise kord.***

Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise registreerimise, teatamise ning uurimise kord on kehtestatud “Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse” § 24 lõike 6 alusel.

Kannatanu või sündmuse pealtnägija peab igast tööõnnetusest teatama kohe oma töödejuhile.

Õnnetusjuhtumi asjaolule ja põhjuste uurimine peab toimuma mitte kauem kui 10 tööpäeva jooksul pärast tööõnnetuse toimumist. Uurimiseks on vajalik töökoht ja seadmed hoida sellises seisukorras, nagu nad olid õnnetuse toimumise hetkel, kui see ei sea ohtu läheduses olevaid töötajaid ja ei kutsu esile avariiolekorda.

### ***2.4. Raskuste käsitsi teisaldamise töötervishoiu ja tööohutuse nõuded.***

Kehtestatud “Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse” § 9 lõike 4 alusel.

2.4.1. Nõudmisi kohaldatakse raskete, massiga 5 kg ja enam esemete käsitsi teisaldamisele.

2.4.2. Enne töötaja tööle lubamist töökohal, kus tema tööülesannete hulka kuulub raskuste teisaldamine, peab töötaja saama juhenduse tehniliste abivahendite õigest kasutamisest ja teisaldamisega seotud ohtude vältimisest ning väljaõppe õigete töövõtete kasutamise kohta.

2.4.3. Kui töötaja leiab, et vaatamata tööandja antud juhiste täpsele täitmisele osutub teisaldustöö temale siiski füüsiliselt koormavaks, võib ta selle tegemisest keelduda, teatades oma otsusest tööandjale.

2.4.4. Kui teisdaldustöö moodustab põhiosa töötaja tööajast, võib töötajat sellel tööl rakendada alates 18.eluaastast.

2.4.5. Rasedal, naisel kolm kuud pärast sünnitust ja alla 16-aastasel on teisdaldustöö keelatud.

## **2.5. Individuaalkaitsevahendite valiku ja kasutamise kord**

Kehtestatud "Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse" § 3 lõike 5 alusel.

2.5.1. Töötaja on kohustatud:

- kasutama individuaalseid kaitsevahendeid vastavalt tööjuhendite nõuetele ja tööandja korraldustele;
- hoidma individuaalsed kaitsevahendid korras ja teatama viivitamatult kõikidest nende defektidest ja puudustest tööandjale.

## **III. OHUTUSNÕUDED ETTEVÖTTE TERRITOOORIUMIL**

3.1. Ettevõtte territooriumil on töötaja kohustatud:

3.1.1. rangelt täitma hoiatavate, keelavate ohutusmärkide nõudmisi, liikluseeskirjade märke jne.;

3.1.2. käima ainult kõnniteedel, nende puudumisel sõidutee vasakpoolses servas, vastu liikuvale transpordile;

3.1.3. ületama raudteed ainult selleks ettenähtud kohtades, veendudes enne, et ei lähene raudteesõiduk;

3.2. ***On keelatud:***

- teostada ükskõik milliseid mullatõid vormistamata vastavat eriluba;
- liikuda kohtades, mis ei ole selleks ettenähtud ja ületada teed liikuva sõiduki eest;
- sõita transpordivahenditega, mis ei ole kohandatud inimeste veoks;
- vaadata üles, olles torujuhtmete estakaadide all või nende läheduses (et vältida keemiliste ainete sattumist silma);
- viibida tõstetava lasti all;
- minna seadmete piirete taha, eemaldada ja teisdaldada piirdeid, aga samuti eemaldada või teisdaldada tööde ohutust tagavaid märke;
- einetada selleks mitteettenähtud kohtades.

## **IV. ELEKTRIOHUTUSNÕUDED**

4.1. Ei tohi avada ega remontida elektriseadmeid, isegi siis, kui need on vooluvabad. Mitte teha isegi pisiremonti (elektrilambi või lambipesa vahetust), kui see ei kuulu töötaja kohustuste hulka.

4.2. Enne visuaalset ülevaatuset ei tohi lülitada sisse elektriseadet. Isolatsiooni tumenemise või põlemisjälgede olemasolul, vigastatud või ülessulanud pistikute kutsuda elektrimontöör.

4.3. ***On keelatud:***

- puutuda voolu all olevaid juhtmeid;
- teha lahti elektrikilpe;
- eemaldada elektriseadmete piirdeid või katteid;
- jätkata tööd elektriseadmepool, kui on tunda põleva isolatsiooni lõhna või töökäigus avastatakse, et kuumenevad pistikupesad, pistikud või teised elektriseadmete osade ühenduskohad;
- elektriohutuseeskirjadega ettenähtud elektriseadmete sisselülitamine, kui need on maandamata.

## **V. GAASIOHUTUSNÕUDED**

5.1. Kahjulike ainete toime inimesele oleneb nende toksilistest omadustest, kontsentratsioonist töökohas ja mõju kestuse ajast.

5.2. Töötaja võib saada tervisekahjustusi, kui kahjulike ainete sisaldus töötsoonis ületab lubatud piirnorme, seepärast peab iga töötaja teadma oma töökohas esinevate kahjulike ainete lubatud piirnorme.

5.3. Normaalse õhukeskkonna tagamiseks on töökohad varustatud ventilatsioonisüsteemidega. Töö ajal peab töötaja jälgima ventilatsiooni õiget töörežiimi.

5.4. Töid, mis on seotud tehnoloogiliste seadmete avamisega, samuti teisi gaasiohtlikke töid, mille läbiviimisel võib eralduda kahjulikke aineid, peab tegema vastavates isoleerivates gaasimaskides, filtriga maskides või poolmaskides.

5.5. Sõltuvalt ohuastmest jagatakse gaasiohtlikud tööd kahte gruppi:

**I grupp** – tehnoloogiliste seadmete ja kommunikatsioonide avamisega seotud tööd, tööd kinnises aparatuuris, torustike kollektoreis, kaevudes, tunnelites, sukeldusjahutite kastides, settijais ja teistes sarnastes kohtades.

**II grupp** – proovi võtmine, käsitsi nivoo mõõtmine reservuaarides, mahutites, tsisternides, tuleohtlike ja mürgiste vedelike teisaldamine jm.

5.6. I gruppi gaasiohtlikele töödele vormistatakse töökäsk-luba, kus nähakse ette tööde ohutust tagavad meetmed.

5.7. II grupi gaasiohtlikud töid tehakse vastavalt tööohutusjuhendite nõuete kohaselt.

5.8. Gaasiohtlikele töödele lubatakse vähemalt 18 aastased, põhierialal iseseisvale tööle lubatud, gaasiohtlikeks töödeks väljaõpetatud ja atesteeritud isikud.

## **VI. TULEOHUTUSNÕUDED**

6.1. Tuleohutuse tagamiseks peab töötaja:

6.1.1. täitma objektil kehtestatud tuleohutusnõudeid;

6.1.2. teadma tootmises töödeldavate ja kasutatavate materjalide ja ainete tuleohtlike omadusi;

6.1.3. täitma tuleohutuse eest vastutava isiku korraldusi;

6.1.4. jälgima seadmete hermeetilisust;

6.1.5. oskama kasutada esmaseid tulekustutusvahendeid.

6.2. *On keelatud:*

- suitsetada ettevõtte territooriumil, tsehhides, seadmetel, töökodades, reservuaaride parkides. Suitsetamine on lubatud ainult selleks ettenähtud, sisustatud ja tähistatud kohtades;
- kasutada tuletõrjeinventari muuks otstarbeks;
- risustada läbikäike ja töökohti igasuguste esemete ja materjalidega;
- jätta töökohtadesse õliseid ja värvidega määratud kaltsed.

6.3. Tuletööde läbiviimiseks ettevõtte territooriumil vormistatakse kirjalik eriluba.

6.4. Tulekahju puhul peab:

- kohe teatama Viru Õlitööstus AS-i dispetšerile telefonil 01, nimetama oma nime, tulekahjukoha. Kui on olemas telefon väljundiga linna,

- võib välja kutsuda päästeteenistuse telefonil (9) 112, teavitades sellest dispetšerit telefonil 2216, 2217;
- hoiatama ohtu sattunud inimesi;
  - asuma olemasolevate vahenditega tulekahju kustutama.

## **VII. ESMAABI KORRALDUS ETTEVÕTTES**

7.1. Ettevõttes on olemas tervishoiupunkt, mis töötab tööpäevadel kella 7.30 - 17.30.

7.2. Vastavalt sotsiaalministri 13.detsembri 1999.a. määrusega kehtestatud esmaabi korraldusele on ettevõtte allüksustes olemas:

- esmaabivahendid;
- esmaabi andmiseks koolitatud ja määratud töötajad.

7.3. Kiirabi väljakutse toimub dispetšeri kaudu telefonidel 2216, 2217.

Ljudmila Kokorina  
Viru Keemia Grupp AS-i  
töökeskkonnaspetsialist