



VIRU KEEMIA GRUPP AS

ОТЧЕТ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ И
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
2008-2009

VKG — самый большой производитель сланцевого масла и сланцевых продуктов

Viru Keemia Grupp — это основанное в 1999 году самое большое химическое предприятие Эстонии, занимающееся производством и продажей сланцевых продуктов.

Данный отчет устойчивого развития выпускается впервые в истории предприятия и его целью является подчеркнуть важность охраны природы и развития региона для деятельности предприятия.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2008–2009 ГОДА

VKG получил право исследования и добычи 350 миллионов тонн сланца на Болтышском месторождении, Украина.

В мае 2008 года начала свою работу сероулавливающая установка, стоимость которой приближается к 150 миллионам крон.

В декабре 2009 года был закончено строительство нового сланцеперерабатывающего завода, который в 2010 году увеличит производственные мощности предприятия на 40%.

На шахте Оямаа было начато строительство наклонного ствола.

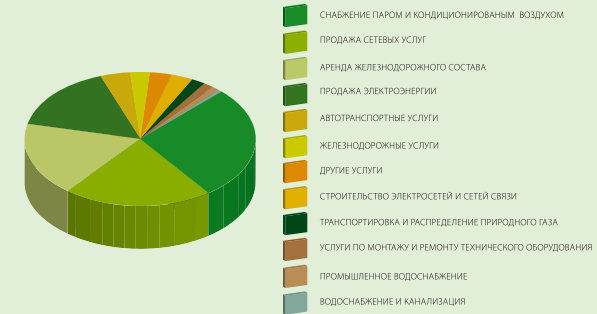
2009 год был сложным для предприятия по сравнению с предыдущими годами - были отложены многие инвестиции, такие как строительство цементного завода и строительство нового турбоагрегата. Но, благодаря этому, стало возможным начало работ по строительству шахты Оямаа и открытие нового сланцеперерабатывающего завода.

ТЫСЯЧ КРОН	2006	2007	2008	2009*	ПРОГНОЗ 2010
Выручка от продаж	1 503 614	1 787 066	2 057 776	1 667 275	2 000 000
Прибыль	307 308	330 821	295 830	188 447	360 000
Чистая прибыль	299 027	293 924	230 625	120 676	300 000

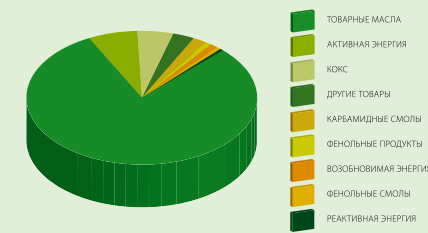
* Данные не аудированы



ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ ПО ОКАЗАННЫМ УСЛУГАМ В 2009-М ГОДУ



ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ ПО ТОВАРАМ В 2009-М ГОДУ



ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ, ПРИРОДООХРАНУ И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА



В течение последних семи лет Vigi Keemia Grupp инвестировал более 900 миллионов крон в природоохрану и улучшение условий труда, кроме этого, в развитие предприятия было инвестировано около 3 миллиардов крон.

САМЫЕ БОЛЬШИЕ ИНВЕСТИЦИИ В ПРИРОДООХРАНУ:

В 2007 году закончено строительство новой свалки полукокса.

В мае 2008 года запущена сероулавливающая установка, в результате чего связывается как минимум 65% серы присутствующей в дымовых газах.

Запуск в 2008 году оборудования герметичной системы фильтрации сланцевого масла, благодаря которой производство сланцевого масла стало безопасным для окружающей среды.

Содержание

3	VKG – САМЫЙ БОЛЬШОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СЛАНЦЕВОГО МАСЛА И СЛАНЦЕВЫХ ПРОДУКТОВ В ЭСТОНИИ	42	VKG ENERGIA OÜ	78	КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ
7	СОДЕРЖАНИЕ	43	VKG TRANSPORT AS	78	СОВЕТ. СОСТАВ, ЗАДАЧИ И ОПЛАТА
9	СОКРАЩЕНИЯ	44	VKG ELEKTRIVÕRGUD OÜ	78	СОТРУДНИЧЕСТВО СОВЕТА И РУКОВОДСТВА
11	ВВЕДЕНИЕ	45	VKG ELEKTRIEHITUS AS	79	ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И АУДИТИРОВАНИЕ
15	СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА	47	ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	80	РУКОВОДСТВО РИСКАМИ
15	СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА	50	РАЗВИТИЕ КОНЦЕРНА	85	ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
21	ПРЕДПРИЯТИЕ И ЕГО РАБОТНИКИ	53	ЗАДАЧИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПЕРИОД 2010–2011	85	ОБЩАЯ ПРИРОДООХРАННАЯ ПОЛИТИКА
25	ПОСТОЯННОЕ ОБУЧЕНИЕ	54	ТОВАРЫ И УСЛУГИ ПРЕДПРИЯТИЯ	87	СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА
27	ИНИЦИАТИВЫ VKG ПО ПОДДЕРЖКЕ СВОИХ РАБОТНИКОВ	59	ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	88	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО – СВЕДЕНИЕ К МИНИМУМУ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ
31	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ	63	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ VKG	88	ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОТХОДЫ
35	ОБЗОР ПРЕДПРИЯТИЯ	67	НАГРАДЫ КОНЦЕРНА	90	ВЫБРОСЫ
36	БИЗНЕС-ФИЛОСОФИЯ	69	ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ СЕКТОРА В ЭСТОНИИ И МИРЕ	93	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ
37	ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ VIRU KEEMIA GRUPP AS	69	ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ	96	СОДЕРЖАНИЕ GRI
38	VIRU KEEMIA GRUPP AS	71	ТРЕНДЫ ЭСТОНИИ		
39	VKG OIL AS	75	ЛУЧШАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ		
40	VKG KAEVANDUSED OÜ	75	АКЦИЯ И АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ		
41	VIRU RMT OÜ	77	ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ		
		77	РУКОВОДСТВО. СОСТАВ, ЗАДАЧИ И ОПЛАТА		

Сокращения

VKG	VIRU KEEMIA GRUPP
МЛН. КР.	В МИЛЛИОНАХ КРОН
ROA	РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ИМУЩЕСТВА
ROE	ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА
ТЫС. КР.	В ТЫСЯЧАХ КРОН
ТЭЦ	ТЕПЛОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ
GRI	GLOBAL REPORTING INITIATIVE

Введение

ПОДДЕРЖКА КОНЦЕПЦИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стоя лицом к лицу, к быстрому развитию технологий и проблеме ограниченности ресурсов, концепции экономического и устойчивого развития предприятия стала особенно актуальной. Интерес клиентов, инвесторов и жителей региона к деятельности предприятия не ограничивается только экономическими показателями, но и требует более детального раскрытия деятельности предприятия.

Vigu Keemia Grupp является одним из самых больших химических предприятий не только Эстонии, но и Прибалтики, а так же ближайшего региона, благодаря чему экономное использование ресурсов и бережное отношение к окружающей среде имеют особое значение. На следующих страницах отражены действия концерна для поддержания устойчивого развития и гарантирования безопасности окружающей среды. Читателям будет дан обзор планов и амбиций концерна на ближайшее будущее.

Как один из самых больших работодателей Ида-Вирумаа, кроме внимания уделяемого развитию региона, Vigu Keemia Grupp нацелен и на поддержку социальной среды. Наши люди являются самым большим нашим богатством, благодаря чему первые части данного отчета посвящены деятельности концерна направленной на собственных работников и жителей региона. Несмотря на сложное экономическое время, инвестиции VKG в производство и его развитие были и остались неизменными. Подчеркивание этой плановости является одной из основ данного отчета.

ПЕРИОД ИЗДАНИЯ ОТЧЕТА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Данный отчет устойчивого развития в истории предприятия издается впервые.

В отчете устойчивого развития выходящего в 2010 году отражены, прежде всего, развитие концерна за последние два года (2008–2009) и, учитывая то, что данный отчет является первым в своем роде, при необходимости приведены сравнения с более ранними периодами.

Следующий отчет устойчивого развития, охватывающий 2010 и 2011 годы, будет издан в 2012 году.

ЦЕЛИ ОТЧЕТА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

При помощи данного отчета Vigu Keemia Grupp желает способствовать распространению концепции устойчивого развития в Ида-Вирумаа.

Целями отчета являются:

- ▶ Прозрачное представление экономических, социальных и природоохранных сфер деятельности концерна за период 2008–2009.
- ▶ Описание идей и планов деятельности Vigu Keemia Grupp на ближайшее будущее.
- ▶ Создание доверительных отношений между заинтересованными в деятельности предприятия группами – жителями региона, работниками концерна, инвесторами.



Одно из самых красивых мест Ида-Вирумаа вблизи производственной территории VKG

СТРУКТУРА И МЕТОДИКА ОТЧЕТА

Основой опубликованного в 2010 году отчета устойчивого развития являются руководство Глобальной Инициативы Отчетности (Global Reporting Initiative – GRI). GRI – это организация способствующая распространению добровольной отчетности предприятий, базирующихся в своей деятельности на концепции устойчивого развития. Организация считается основателем концепции устойчивого развития, которая так же разработала руководство к отчетности в сфере устойчивого развития. Более подробно об организации и руководствах: www.globalreporting.org.

Построение Отчета устойчивого развития Viru Keemia Grupp 2010 основывается на уровне руководства GRI G3, которое требует как минимум раскрытия следующих аспектов:

- ▶ Краткое описание предприятия вместе с основными экономическими показателями.
- ▶ Изменение в сфере деятельности и руководстве предприятия.
- ▶ Обзор о применении лучшей практики руководства предприятия (corporate governance).
- ▶ Раскрытие как минимум десяти экономических, социальных, природоохранных результативных показателей.

Кроме того при составлении отчета в качестве руководства были приняты созданные The International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA) при содействии American Petroleum Institute (API) руководства для «Предприятий Нефте- и газовой промышленности для добровольной отчетности в сфере устойчивого развития».

Отчет устойчивого развития разделен на 6 частей:

1. ОБЗОР ПРЕДПРИЯТИЯ.
2. СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА.
3. ПРЕДПРИЯТИЕ И ЕГО РАБОТНИКИ.
4. ТРЕНДЫ СЕКТОРА В МИРЕ И ЭСТОНИИ.
5. ПРИМЕНЕНИЕ ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКИ РУКОВОДСТВА ПРЕДПРИЯТИЕМ В КОНЦЕРНЕ.
6. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

При составлении отчета использовались материалы в соответствии с сертификатами ISO и OHSAS. Природоохранные данные и данные по трудовой безопасности соответствуют представленным требованиям.

Отчет был составлен при содействии Отдела Консультирования Бизнеса Ernst & Young Baltic AS.

По вопросам связанным с документом можно обратиться к руководителю по связям с общественностью Viru Keemia Grupp Юлии Александровой (julia.aleksandrova@vkg.ee).

ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ

Отчет устойчивого развития Viru Keemia Grupp 2010 года является открытым документом, который доступен в бумажном варианте и на домашней странице концерна на эстонском, русском и английском языках. Прежде всего, надеемся, что с этим отчетом будут ознакомлены:

- ▶ Стратегические инвесторы для принятия инвестиционных решений;
- ▶ Жители Ида-Вирумаа для ознакомления с последними событиями в концерне и планах его развития;
- ▶ Работники Viru Keemia Grupp для более глубокой информированности в деятельности и событиях предприятия.

СВЯЗАННЫЕ С ОТЧЕТОМ ОГРАНИЧЕНИЯ

Создание отчета устойчивого развития является для организаций добровольным. Приведенные в отчете данные не подвергались дополнительному контролю со стороны независимых лиц, исключение составляют требования, приведенные в законе.

Экономические данные за 2009 год, а так же прогнозы на 2010 год собраны Viru Keemia Grupp, но еще не были аудированы. По этой причине данные за 2009 год могут несколько отличаться от данных отображенных в Отчете экономического Развития за 2009 год.

При отображении приведенных в отчете данных предприятие исходило из наилучших намерений и принципа прозрачности информации.

Социальная Среда

Социальная Среда

VKG – ОДИН ИЗ САМЫХ БОЛЬШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕГИОНА

Предприятие находится рядом с одним из самых больших городов региона – Кохтла-Ярве. Являясь самым большим работодателем города, предприятие оказывает заметное влияние на многие аспекты жизни уезда и является одним из моторов его развития.

VKG имеет большое влияние на показатели занятости в регионе и на показатели средней заработной платы. В результате проведенного концерном анализа было выявлено, что каждый работник концерна дает работу для 4-5 человек вне организации (это касается покупаемых концерном услуг - услуг по монтажу и ремонту, транспортных услуг, питания, химчистке одежды, услуг по проектированию и строительству, а так же медицинских услуг). Доход практически каждой Кохтла-Ярвской семьи прямо или косвенно зависит от VKG. Входящий в состав концерна тепло- и электропроизводитель VKG Energia отвечает за теплоснабжение Ярвской части города Кохтла-Ярве и в ближайшем будущем планирует поставлять свое тепло в другие части города, а так же в город Йыхви.

Из удержанного с зарплаты работников концерна подоходного налога поступило в бюджет города Кохтла-Ярве в 2008 году почти 21 миллион крон (бюджет города в 2008 году составил 580 миллионов крон, по данным Консолидированного отчета об экономической деятельности города Кохтла-Ярве 2008 года), что составило 3,6% бюджета города. Представители VKG активно принимают участие в работе горсобрания и принятии самых важных решений жизни города.

Начиная с момента своего основания, VKG работает над сохранением традиций и исторического наследия производственного города, на что в 2008 и 2009 годах предприятием было ежегодно затрачено 6,5 млн. крон.

VKG ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА

VKG ПРИНОСИТ РОЖДЕСТВЕНСКУЮ РАДОСТЬ

Рождество – это особенное, полное радости и приятного ожидания время для всех, несмотря на возраст, пол или сферу деятельности. Тем не менее некоторые люди нуждаются в это время в особой защите и помощи – а именно те, кто по каким-то причинам не может полностью насладиться праздником по причине болезни, старости или одиночества.

Что-бы сделать каждый праздник Рождества более радостным, в декабре каждого года VKG принимает ходатайства о помощи от детских и социальных учреждений города Кохтла-Ярве и волости Ярве.

За последние годы мы поддерживали различные детские и медицинские учреждения региона, и мы уверены, что эта традиция будет продолжена и в дальнейшем.

VKG ДЛЯ ИСКУССТВА

VKG убеждено в важности сланцпереработки Эстонии и ее красоте.

Развитие сланцпереработки в течение долгих лет иллюстрируют лучше всего находящиеся в частной коллекции VKG и коллекции Музея Сланца произведения. VKG поддерживает как Эстонских, так и прежде всего, работающих в регионе художников и благодаря их интересу к сланцпереработке, за годы у VKG накопилась достаточно обширная коллекция картин о сланцпереработке. С картинами можно познакомиться по адресу: www.vkg.ee



VKG является основным спонсором Федерации спортивной борьбы Эстонии в 2005-2010 годах

VKG ДЛЯ СПОРТА

Основным получателем спонсорской поддержки VKG в сфере спорта является Федерация спортивной борьбы Эстонии. VKG является главным спонсором Федерации с 2005 по 2010 год, суммы спонсорской помощи превысили миллион крон. В рамках данной суммы была поддержана и поездка теперь уже чемпиона мира Хейки Наби на соревнования в Китай.

VKG так же поддерживает и многие местные спортивные мероприятия, например, проведение Алутагузского Лыжного марафона, мотокросса Синивооре и соревнования по борьбе памяти А. Талпаса. Несмотря на то, что основным приоритетом спонсорской поддержки концерна является борьба, за последние годы мы поддерживали соревнования по хоккею, шахматам, сумо и турниры в других видах спорта, которые считаем важными для популяризации спорта среди местных жителей.

Из спортивных учреждений поддерживаем Спортивное Объединение Ида-Вирумаа и проводимые при его поддержке мероприятия такие как, например, забег на самую большую гору региона – Кукрузе.

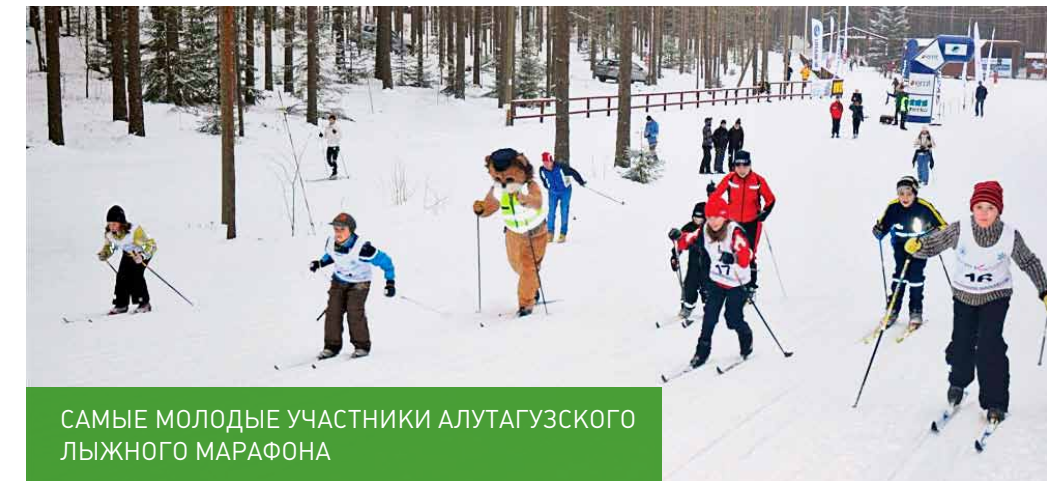
VKG ДЛЯ КУЛЬТУРЫ РЕГИОНА

В феврале 2010 VKG начал поддерживать самое большое культурное учреждение Ида-Вирумаа – Йыхвиский Концертный Дом. Целью сотрудничества является создание возможности более дешевых билетов или бесплатного посещения мероприятий концертного дома для малообеспеченных семей, детей из детского дома и пенсионеров. В цели сотрудничества так же входит поддержание молодежных культурных начинаний и увеличение проходящих в уезде фестивалей.

НАПРАВЛЕННАЯ ПОМОЩЬ СОЦИАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ ГОРОДА КОХТЛА-ЯРВЕ

В ноябре 2009 года VKG объявил конкурс на оказание направленной поддержки одному или нескольким социальным учреждениям города Кохтла-Ярве. В сотрудничестве с городскими властями концерном были собраны предложения о поддержке учреждений и от своих работников. Выбор учреждения получающего поддержку концерна будет сделан весной 2010 года.

Регулярными получателями поддержки концерна за последние годы являлись Кохтла-Ярвский Детский Дом и Кохтла-Ярвский дом ребенка с особыми потребностями.





Viru Keemia Grupp AS
Jõhvi Kontserdimaja toetaja
Sponsor of Jõhvi Concert Hall

TOETAME UHKUSEGA IDA-VIRUMAA KULTUURI
PROUD TO SUPPORT IDA-VIRU CULTURE

www.vkg.ee

УЧАСТИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ В ПРОЦЕССЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Все планы VKG по развитию промышленности проходят процедуру оценки влияния на окружающую среду, одной из частей которых является общественное обсуждение. В течение последних лет процедуру общественного обсуждения прошли такие проекты концерна как создание сероулавливающей установки и строительство нового сланцеперерабатывающего завода, начало строительства шахты и проект строительства цементного завода.

РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОСТИ В ВОПРОСЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ЦЕМЕНТНОГО ЗАВОДА

Проект строительства на производственной территории VKG в Кохтла-Ярве цементного завода вначале вызвал у местных жителей серьезное противостояние. Для того чтобы успокоить местных жителей и познакомить их с современным производством цемента, VKG пообещал десяти жителям города бесплатную поездку в октябре 2008 года в немецкий город Бернбург для того, чтобы подробно познакомиться с работой цементного завода такого типа технологии, которую и собирался использовать концерн.

После поездки прошла организованная концерном встреча, участвовавших в экскурсии жителей города с местной прессой и другими жителями, в процессе чего были развеяны опасения общественности в губительности новой инициативы. Для того чтобы ввести всех желающих активных жителей города в курс всех инициатив VKG провел еще три встречи жителей города с высшим руководством концерна и прессой.

Благодаря длившейся в течение нескольких месяцев работе, инициатива концерна по строительству цементного завода была полностью принята жителями города, а их опасения – развеяны.

КОНКУРС ИДЕЙ НА ПРИМЕНЕНИЕ СТАРОЙ БАШНИ СЛАНЦЕПЕРЕГОННОЙ ФАБРИКИ

Кроме того, VKG советуется с жителями города Кохтла-Ярве и по не связанным с производством вопросам.

В 2006 году VKG объявил конкурс на новое применение старой башни сланцеперегонной фабрики (находящаяся на производственной территории VKG и построенная в тридцатых годах прошлого века, старая башня сланцеперегонной фабрики является строением исторического значения, который, по мнению VKG, может стать интересным и полезным городским объектом). В сентябре 2006 года VKG собрал предложения городских жителей о применении старой башни и выбрал из них три самых интересных. На проведенном 14 сентября 2006 года приеме VKG поблагодарил всех активных участников проекта, а самые удачные идеи отметил денежными призами.

В 2007 году вместе с городским управлением города Кохтла-Ярве была организована рабочая комиссия, целью которой стала разработка концепции развития старой башни сланцеперегонной фабрики. Проект длится до сегодняшнего времени и в ближайшие годы VKG планирует получить на него дополнительное финансирование из фондов ЕС для того, чтобы создать в старой башне музей сланцепереработки, Центр для конференций и городское кафе.



ЖИТЕЛИ КОХТЛА-ЯРВЕ НА КРЫШЕ ЦЕМЕНТНОГО ЗАВОДА В БЕРНБУРГЕ



ЖИТЕЛИ КОХТЛА-ЯРВЕ НА ПРИЕМЕ В VKG

Предприятие и его работники

Политика персонала VKG основывается на действующем в Эстонской Республике законодательстве и при организации работы исходит из потребностей промышленного предприятия.

Особенности политики персонала VKG заключаются в следующем:

► Сланцепереработка – это особый вид промышленности, который требует высококвалифицированного и профессионального персонала. Специалистов удерживает на работе в VKG благоприятная система оплаты труда, хорошие условия труда и культура предприятия. На VKG между работодателем и работниками заключен коллективный договор, согласно которому на предприятии установлены дополнительные льготы (повышенная оплата труда за вечерние и ночные часы работы, доплаты за отпуск работникам со стажем, премии в юбилейные дни рождения, пособия по различным семейным событиям и т.д.)

► Поколение инженеров, получивших свое образование в прежнем Советском Союзе, с годами начинает пропадать с современного рынка труда по причине ухода на пенсию. Целью политики персонала VKG является способствовать смене поколений инженеров и поддерживать приход молодых людей на работу в промышленность. Для гарантирования смены поколений работников концерна VKG учредил в Таллиннском Техническом Университете 6 собственных именных ежегодных стипендий, из которых две предусмотрены для степени бакалавра и четыре – студентам прикладного образования. Практикантам VKG предоставляет различные возможности для прохождения оплачиваемой практики и работы.

► Поскольку производство VKG – это опасный вид производства, задачи отдела по персоналу во многом связаны с вопросами профессиональной безопасности. На всех дочерних предприятиях VKG для гарантирования безопасности на рабочем месте внедрена система руководства безопасностью труда OHSAS, которая действует, начиная с 2006 года.

► Поскольку работа на предприятии требует высокой подготовленности, одним из приоритетов политики персонала является создание условий для долговременной работы специалистов на предприятии и предложение им возможностей для развития внутри концерна.

► Сланцеперерабатывающая промышленность – это промышленность, традиции которой уходят на десятки лет назад и с этими традициями отдел персонала считается в своей работе. Отдел персонала VKG стоит за сохранение традиций работников и участвует в организации ежегодных мероприятий, прежде всего в подготовке дня химика.



VKG AS является работодателем для более чем 20 представителей различных национальностей.

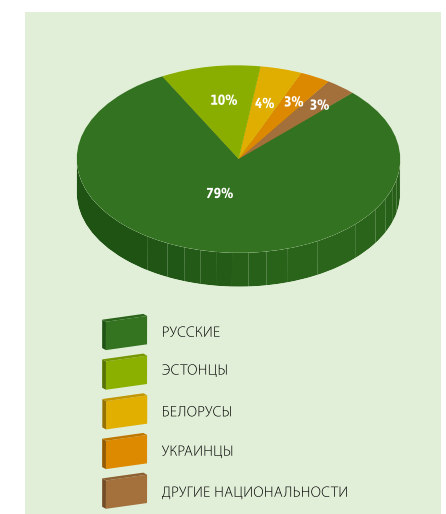
Самому молодому работнику концерна 19 лет, самому старшему – 72 года.

ГАРАНТИРОВАНИЕ ПОЛОВОГО, НАЦИОНАЛЬНОГО И ВОЗРАСТНОГО РАВЕНСТВА РАБОТНИКОВ

Целью концерна является гарантировать равные возможности всем своим сегодняшним и будущим работникам. Большая часть сегодняшних работников VKG – это долговременные опытные работники, приехавшие на работу из многочисленных районов бывшего Советского Союза.

На сегодня в концерне работает 20 представителей различных национальностей, из которых самые большие сегменты составляют (по данным на 2009 год):

- ▶ русские – 967 человек (79,2%)
- ▶ эстонцы – 124 человека (10,16%)
- ▶ белорусы – 52 человека (4,26%)
- ▶ украинцы – 39 человек (3,19%)



На предприятии так же работают армяне, башкиры, болгары, дарджинцы, карело-финны, корейцы, латыши, литовцы, молдаване, мордва, поляки, немцы, финны, татары, чувашаи и узбеки, которые все вместе составляют чуть более 3% от всего количества работников.

Целью VKG так же является дать гарантии в равенстве полов, но здесь приходится учитывать особенности присущие специфике предприятия. По состоянию на 2008 год концерн давал работу 1159 работникам (среднее количество работников за 2009 год – 1312), из которых 57% мужчины и 43% - женщины. До 2009 года женщинам было запрещено работать, например, по специальности шахтера, из-за чего в 2010 году количество женщин в этой сфере равно нулю.

Кроме того, на предприятии востребованы в большей степени такие рабочие места, которые традиционно заполнялись мужской рабочей силой, а именно – механик, слесарь, и т.д. В то же время общее количество женщин в концерне поддерживается на уровне общепринятых норм благодаря рабочим местам с административными задачами (бухгалтерия, секретарская работа, ассистирование, работа с кадрами, связи с общественностью).

СРАВНЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЫ VKG СО СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТОЙ РЕГИОНА И СТРАНЫ



Приведенные справа таблицы иллюстрируют женскую и мужскую занятость населения по Ида-Вирумаа, и по Эстонии в целом, а так же разницу этой занятости с 2006 по 2009 года. Так же как и распределение персонала на VKG, в Эстонии исторически были больше заняты на работах именно мужчины. Разница занятости варьируется в районе 7.7% в пользу мужского населения. В то же время и в Ида-Вирумаа больше были заняты на работе именно мужчины, которые более чем на 13% превышали занятость среди женского населения региона.

Косвенно способствуют поддержанию равенства полов и выдаваемые концерном стипендии. Из разделенных между студентами Вирумааского Колледжа стипендий в 2009 году 5 стипендий были выданы девушкам и 3 юношам. При помощи таких шагов VKG надеется на увеличение популярности технических специальностей для обоих полов.

VKG предлагает работу людям самого различного возраста. Самому молодому работнику концерна – 19 лет, самому пожилому – 72. Большинство работников концерна находятся в возрасте от 25-49 лет, т.е. 54,3% от общего числа работников. 33,4% работников старше 50 лет. Сходные данные характеризуют так же и общее положение по Эстонии в этом вопросе.

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ЭСТОНИИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОЛА

	2006	2007	2008	2009
% занятости среди мужчин	68,3%	69,8%	70,2%	61,3%
% занятости среди женщин	61,5%	62,2%	62,5%	59,3%
Разница	6,8%	7,6%	7,7%	2,0%

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ИДА-ВИРУМАА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОЛА

	2006	2007	2008	2009
% занятости среди мужчин	62,3%	64,2%	61,2%	52,6%
% занятости среди женщин	51,9%	50,9%	48,1%	48,6%
Разница	10,4%	13,3%	13,1%	4,0%

ВОЗРАСТНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ VKG ПО СРАВНЕНИЮ С ОБЩЕЭСТОНСКИМИ ДАННЫМИ

	ДО 24 ЛЕТ	25-49 ЛЕТ	СТАРШЕ 50 ЛЕТ
Уровень занятости по возрастам в Эстонии	5,6%	61,1%	33,4%
Уровень занятости по возрастам -в VKG	7,4%	54,3%	38,3%

Постоянное обучение

Большинство работников VKG – это по большей части кадры, подготовленные во времена Советского Союза, которые с течением времени уходят с рынка труда по причине старости. Средний возраст работников VKG в настоящий момент равняется 44,1 года, что не является высоким показателем для промышленного предприятия. В то же время концерн постоянно проводит работу для того, чтобы гарантировать прирост необходимых производству новых молодых специалистов.

Для достижения этой цели VKG поддерживает развитие инженерного образования на государственном и местном уровнях, и это как в виде стипендий, так и в виде предложения возможностей для прохождения практики.

В 2003 году VKG основал собственную стипендию в Таллинском Техническом Университете. Стипендия предусмотрена для успешных студентов степени бакалавра и для ее получения могут ходатайствовать студенты ТТУ по специальностям - химия и технология материалов и окружающей среды.

В год выплачиваются две стипендии, стоимость каждой из них 20 000.

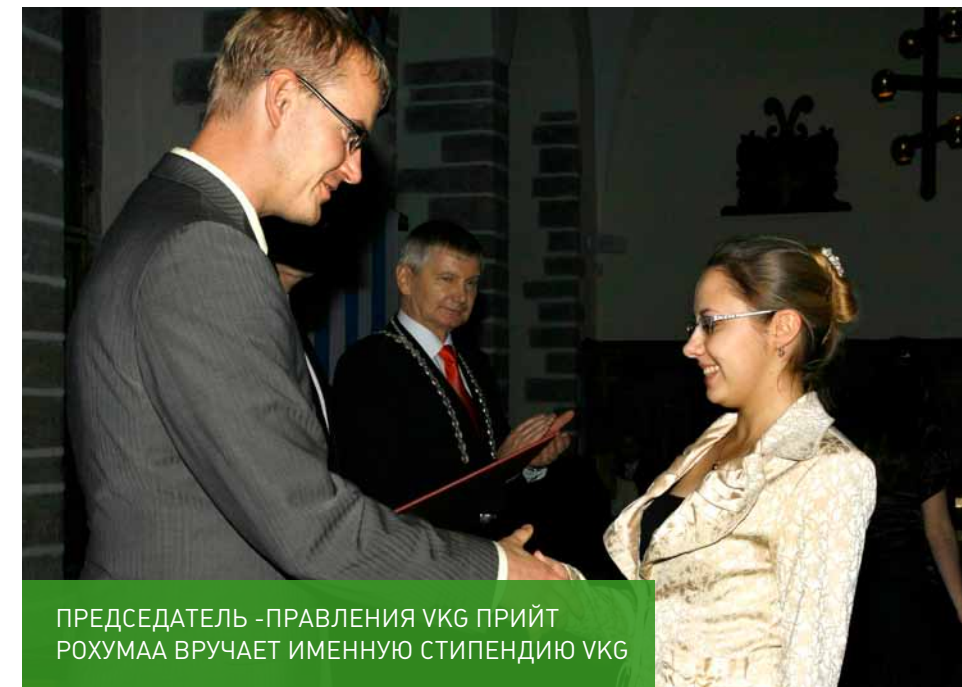
В 2008-м году VKG получил титул «Золотого спонсора» ТТУ.

Начиная с 2005/2006 учебного года VKG начал сотрудничать с Вирумааским Колледжем Таллинского Технического Университета. О получении стипендии VKG могут ходатайствовать студенты специальностей производственная техника, промышленное предпринимательство, системы автоматики и технологии топливных масел на один учебный год. За годы с 2005 по 2008 VKG выделил для выплаты стипендий в общей сумме 275 000 крон.

СТУДЕНТЫ I ГОДА – 5 стипендий, размер одной стипендии 5000 крон;
СТУДЕНТЫ II ГОДА – 5 стипендий, размер одной стипендии 10000 крон;
СТУДЕНТЫ III ГОДА – 5 стипендий, размер одной стипендии 15000 крон;
СТУДЕНТЫ IV ГОДА – 5 стипендий, размер одной стипендии 15000 крон.

Программа будет продолжена и в 2010 году.

21 сентября 2006 представители VKG подписали т.н. “Протокол общих намерений”, который устанавливает участие концерна в стипендии докторской ступени имени Пауля Когермана.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ -ПРАВЛЕНИЯ VKG ПРИЙТ РОХУМАА ВРУЧАЕТ ИМЕННУЮ СТИПЕНДИЮ VKG

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

На VKG есть два направления для предложения своим работникам возможностей для повышения квалификации:

- ▶ обучение внутри концерна и экзаменационная система, которая, прежде всего, направлена то, чтобы работники отвечали всем закрепленным требованиям по профессиональной безопасности. Таким образом, этим поддерживается сохранение и передача промышленных знаний и опыта;
- ▶ обучение вне концерна, целью которого является обучение и развитие работающих на предприятии людей.

Основные цели внутреннего обучения:

- ▶ исполнение требований профессиональной безопасности;
- ▶ передача работникам специфических знаний в сфере сланцепереработки.

Внутреннее обучение используется в случае, если на работу на производство (например, на сланцеперерабатывающую фабрику, ТЭЦ, установку дистилляции или дефеноляции) приходит новый человек. Для того чтобы новый работник смог приступить к самостоятельной работе, ему назначается руководитель, при помощи которого, новый работник проходит программу обучения, после чего в течение полугода он обязан сдать экзамен.

В случае сдачи экзамена работник допускается к самостоятельной работе. Если работник желает повысить свою квалификацию и получаемую им зарплату, он может сдать экзамен на следующий разряд.

Инструктаж по технике безопасности проводится периодически – раз в полгода или раз в год. Длительность этого периода зависит от степени опасности рабочего места. Во время инструктажа по технике безопасности работника знакомят с техникой безопасности и напоминают правила поведения в случае аварии.

Концерн так же способствует языковому образованию работников. Новые группы для обучения языку формируются в сентябре каждого года. В 2008 и 2009 году были сформированы 4 группы для изучения английского языка - на производственной территории концерна в городе Кохтла-Ярве приходят курсы для начинающих, продолжающих учить язык и группа по усовершенствованию своих знаний. По желанию работников курсы английского языка были проведены и в главной конторе VKG.

Обучение вне концерна запланировано в бюджете каждого дочернего предприятия в отдельности на каждый отдельный экономический год. Целью данного обучения является развитие работников.

В 2008 году на обучение вне концерна было потрачено в VKG 1 764 873 крон. В 2009 году бюджет обучения уменьшился до 566 000 крон.

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ VKG AS В 2006-2009 ГОДУ



ИДА-ВИРУМААСКИЙ КОЛЛЕКТИВ НАРОДНОГО ТАНЦА "ГЕВИ" ВЫСТУПАЕТ НА ОРГАНИЗОВАННОМ VKG ПРАЗДНОВАНИИ В ЧЕСТЬ 85-ЛЕТИЯ СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЭСТОНИИ

Инициативы VKG по поддержке своих работников

С начала прошлого столетия на Первом Сланцеперерабатывающем Предприятии Эстонии сменилось более пяти поколений работников, но несмотря на это, в VKG по-прежнему живут социальные признаки, характеризующие промышленное предприятие: лояльность и верность работников по отношению к предприятию и его устоям. Поддерживая эту традицию, VKG также берет на себя дополнительные не отраженные в законе обязанности по поддержанию своих работников.

1. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор, заключаемый между работниками и руководством предприятия, является дополнительной инициативой предприятия в поддержке своих работников.

На Первом Сланцеперерабатывающем предприятии Эстонии коллективный договор при посредстве профсоюза химиков и руководства заключается начиная с 1948 года. Каждый коллективный договор заключался сроком на один год с 1 января до 31 декабря каждого года.

Коллективный договор действует на VKG до сих пор, но за последние годы срок действия его был увеличен с года до двух лет. Заключению каждого договора предшествуют переговоры между руководством и работниками предприятия при посредничестве профсоюза. В ходе переговоров работники выдвигают свои требования и руководство дает отчет в том, что из них может быть исполнено.

Коллективный договор VKG традиционно закрепляет увеличение тарифов оплаты труда работников в вечернее и ночное время, устанавливает размер и порядок выплаты пособий по случаю ряда семейных событий. Действующий коллективный договор заканчивается 31.12.2011.

Коллективный договор в VKG решением руководства распространяется не только на членов профсоюза, но и всех остальных работников предприятия.



Поход здоровья в рамках дня химика в 2008 году.

ВО ГЛАВЕ ПОХОДА ПРЕЗИДЕНТ АРНОЛЬД РЮЙТЕЛЬ И ПРЕЗИДЕНТ ОКЭ (ОЛИМПИЙСКОГО КОМИТЕТА ЭСТОНИИ) МАРТ СИЙМАНН.

2. КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2008 году под предводительством VKG, уже в восьмой раз, прошел городской праздник День Химика. Праздник, характерный для сланцевого города, который по традиции проходит в последнюю субботу мая, задуман прежде всего для работников сланцеперерабатывающей промышленности и их семей. В программе Дня Химика концерт, различные конкурсы и соревнования между предприятиями. День Химика является развлекательным мероприятием для всего города, в котором принимает участие несколько тысяч человек.

В связи с экономическим кризисом, в 2009 году День Химика не проводился. Но, праздник 2010 года пройдет в своих лучших традициях в содружестве с остальными предприятиями Кохтла-Ярве: Nitrofert, Genovique Specialties, Remeksi Keskus, Novotrade Invest.

Уже шестой год совместно с городскими властями города Кохтла-Ярве концерн проводит праздник для ветеранов производства. По сложившейся на VKG традиции праздник проходит в начале октября в здании Кохтла-Ярвского дома культуры. Каждый раз на празднике ветеранов ожидает концертная программа и стол с шампанским. В празднике принимает участие более 400 производственных ветеранов.

В августе 2009 года на VKG прошел праздник первоклассника. В организации праздника приняли участие VKG, Nitrofert и Novotrade Invest.

В рамках ежегодного праздника все идущие первый раз в школу дети получают в подарок от предприятия школьный ранец со всеми необходимыми принадлежностями. Праздничный обед для детей и их родителей проходит, как правило, в одном из лучших мест отдыха Эстонии. Ежегодно концерн поздравляет около 50 детей. Праздник первоклассника проходит в концерне уже девятый раз и стал наряду с Днем ветеранов и днем химика традиционным корпоративным мероприятием.

3. ВНУТРЕННЯЯ ГАЗЕТА "VIRU KEEMIK"

Одной из традиций концерна является также внутренняя газета, которая выпускается с 1975 года. В то время газета выпускалась в качестве ежемесячного двуязычного издания, которое носило название «Ленинец». Затем как имя, так и внешний вид газеты еще несколько раз менялись.

Внутренняя газета VKG Viru Keemik издается с 2001 года и за это время было выпущено более 80 номеров (по состоянию на сентябрь 2009).

Газета выпускается раз в месяц и предназначена прежде всего для работников концерна. «Химик» рассказывает о новостях предприятия и его проблемах, каждый месяц поздравляет юбиляров предприятия и знакомит читателей с самыми интересными работниками производства.

Электронная версия газеты э-Химик, работает в интернете и обновляется каждую неделю.



ПЕРВОКЛАССНИКИ VKG В 2008 ГОДУ

4. ПРОФСОЮЗ ХИМИКОВ

Действующий на VKG Профсоюз химиков, включает в себя работников VKG Oil AS, Viru RMT OÜ, VKG Energia OÜ, Viru Vesi AS, VKG Transport AS, VKG Resins AS, AS ISS Eesti, AS Nitrofert, AS Novotrade Invest.

Профессиональное объединение работников химических предприятий города Кохтла-Ярве, как организация действует с 1948 года. С 1974 года и по сегодняшний день ею руководит Велло Пярнитс.

Профсоюз химиков является организацией защищающей коллективный интересы работников химических предприятий. Профсоюз, как связующее звено между руководством и работниками, организует их общение и является посредником при заключении коллективного договора. Кроме этого Профсоюз помогает VKG в проведении внутренних мероприятий и координирует обмен информацией между входящими в его состав работниками других предприятий.

5. ЗДРАВПУНКТ

На производственной территории VKG в Кохтла-Ярве ежедневно работает несколько сотен человек. Учитывая условия сменной работы и удаленность производства от центра города, для оказания своевременной и профессиональной помощи здоровью работников на территории концерна работает свой здравпункт.

В здравпункте, прежде всего, оказывается первая помощь, но так же и помощь в случае простудных и вирусных заболеваний, в ведении здравпункта находятся физиотерапевтические аппараты, которые используются для ускоренного выздоровления, в случае если работник не может покинуть свое рабочее место на время болезни.

Ежегодно здравпункт VKG организует бесплатное вакцинирование всех желающих работников от гриппа. Долговременный работник здравпункта Лидия Иванова так же следит за своевременным плановым вакцинированием работников в соответствии с установленным в государстве положением.

Ежедневно в здравпункте оказывается помощь десяткам работников, где они могут получить профессиональную бесплатную медицинскую консультацию, не покидая рабочее место. Здравпункт VKG начал свою работу с первых дней работы концерна и является одним из приоритетов в сфере отношений между предприятием и его работниками.

6. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

Работники концерна ни привлечены напрямую в ежедневный процесс принятия решений, но тем не менее, на VKG разработаны некоторые процедуры для привлечения работников в процесс принятия решений.

Прежде всего, работники концерна участвуют в переговорах при заключении очередного коллективного договора. Самые большие льготы работников VKG не утвержденные в законодательстве Эстонии, а закреплены именно в заключаемом на два года коллективном договоре.

Посредником работников в процессе принятия решений является Профсоюз Химиков. Доверенные лица профсоюза, которые представляют интересы работников, регулярно встречаются с высшим руководством, по крайней мере, раз в месяц и тем самым передают руководству пожелания и вопросы работников напрямую.

Раз в квартал, Председатель правления VKG Прийт Рохумаа, встречается с одним из доверенных лиц профсоюза на его рабочем месте для того, чтобы напрямую пообщаться с работниками на установке и быть в курсе существующих на производстве проблем.

Каждый первый вторник месяца проходит прием юбиляров VKG в головной конторе концерна, на который приглашаются заслуженные работники – юбиляры, в том числе работники, отмечающие трудовые юбилея. В поздравлениях принимает участие все руководство концерна и за это время сложилась хорошая возможность для общения работников с высшим руководством.

Руководители дочерних предприятий концерна и высшее руководство всего предприятия способствуют общению между руководством и работниками – контактные данные руководства доступны всем желающим работникам (е-маил адрес, телефон). Все члены правления участвуют в традиционных мероприятиях VKG и всегда готовы ответить на все возникающие вопросы.

Профессиональная безопасность и защита здоровья

Целью Viru Keemia Grupp является создание рабочей среды, при которой работникам было бы комфортно работать и развиваться. Мы хотим, чтобы наша рабочая среда была безопасна, а наши работники – здоровы. Для достижения лучших результатов в этой связи в дочерних предприятиях VKG применена система руководства по безопасности на рабочем месте - OHSAS 18001. Сертификаты соответствия системе управления есть на VKG Oil AS, VKG Transport AS, Viru RMT OÜ, VKG Energia AS

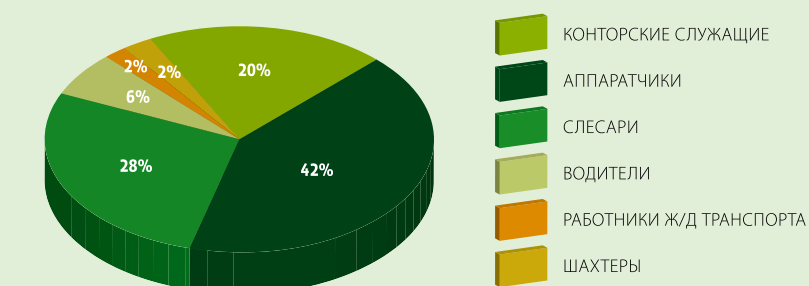
СПИСОК РИСКОВ СВЯЗАННЫХ С НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ

В 2009 году на VKG работало 1312 работников, из которых 80% было занято на производстве и 20% - в конторах концерна.

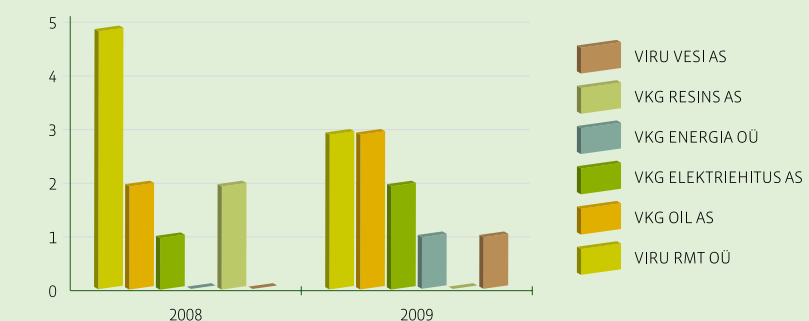
Исходя из должностной структуры, самыми большими рисками на рабочем месте являются: неправильные орудия труда, нарушение правил безопасности, неосторожность и рабочая среда, присущая химической промышленности. В 2008 и 2009 годах на VKG произошло 9 производственных травм. Количество тяжелых травм в 2009 году выросло в концерне на одну, по сравнению с 2008 годом. В 2009 году без производственных травм отработали следующие предприятия: VKG Resins AS, VKG Transport AS, VKG Kaevandused AS, VKG Elektrivõrgud OÜ, VKG AS.

Благодаря политике концерна, направленной на улучшение условий труда работников, за предыдущие годы на предприятиях уменьшилось количество профессиональных заболеваний. Самым важным фактором для достижения этой цели является улучшение условий труда и инвестиции в окружающую среду и работу производства, в 2008 и 2009 годы на VKG не было зарегистрировано ни одного профзаболевания.

ДОЛЖНОСТНОЕ ДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ VKG В 2009 ГОДУ



КОЛИЧЕСТВО ПРОИЗОШЕДШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПРОИШЕСТВИЙ ЗА 2008-2009 ГОДЫ





СПИСОК МЕР ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОИСШЕСТВИЙ

Руководство концерна гарантирует наличие необходимых ресурсов для более эффективного действия системы руководства. Основой этого является:

- ▶ закреплённая структура дочерних предприятий
- ▶ закреплённая ответственность руководства
- ▶ Чётко определённые права и обязанности работников
- ▶ Постоянная оценка рисков и надзор за существующими на рабочих местах рисками.

Для определения существующих опасностей и снижения риска, а так же внедрения необходимых мер по их контролю, на предприятиях разработаны процедуры оценки существующих рисков, которые определены соответствующими методиками.

О принципах действия оповещены все работники при помощи общих обсуждений и обучений. Эта информация так же доступна в брошюрах по системе управления. Соответствие принципов работы (как основы для деятельности предприятия) планомерно пересматриваются и на этой основе ставятся новые цели в сфере профбезопасности и охраны здоровья. Для гарантирования достижения целей составляется план управления, в который вносятся результаты измерения рисков.

Руководство концерна и дочерних предприятий, при составлении планов управления, чётко устанавливает меры, ресурсы и планы, необходимые для достижения целей предприятия в сфере профбезопасности и для постоянного улучшения данной сферы. На VKG в целях улучшения рабочей среды были в 2008 году инвестировано 9,9 млн. крон и в 2009 году – 6.1 млн. крон.

ИНФОРМИРОВАННОСТЬ РАБОТНИКОВ О СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКАХ

На предприятиях концерна разработана система требований закрепляющая компетенцию всех работников во время исполнения рабочего задания. Эта система охватывает требования к образованию, навыкам и опыту. Требования к каждой должности закреплены в должностных инструкциях, процедурах, регламентах и руководящих материалах по профбезопасности.

В сфере рабочей среды на каждом дочернем предприятии работают уполномоченные лица, или специалисты по рабочей среде. Так же на всех предприятиях применяется положение работников в сфере профбезопасности. При поступлении каждого нового работника на работу, специалист в области рабочей среды проводит его инструктаж по профбезопасности, а в отношении уже работающих работников проводятся периодические повторные инструктажи в данной сфере. Так же гарантировано дополнительное обучение работников. Исполнение требований по безопасности является обязательным для всех работников.

Предприятие обеспечивает своих работников необходимым снаряжением, использование и наличие которого гарантирует руководство.

Всем работникам концерна гарантирован медицинский контроль здоровья в зависимости от должности раз в один или два года.

Периодически на предприятиях проводится анализ рисков рабочего места.

Соответствию всех факторов рабочей среды действующим требованиям оценивается в рамках проводимого руководством обзора.



Обзор Предприятия

„Нашей миссией является придание ценности сланцу Эстонии.“

„Нашим видением будущего является занять лидирующую позицию в мире по производству сланцевых продуктов и полном использовании сланцевого потенциала.“

Vigu Keemia Grupp, при обороте 1,8 миллиарда крон, и более чем 1300 работниками, является самым большим химическим предприятием Эстонии. Сферы деятельности предприятия:

- ▶ ДОБЫЧА СЛАНЦА
- ▶ ПРОИЗВОДСТВО СЛАНЦЕВОГО МАСЛА И ХИМИКАТОВ
- ▶ ПРОИЗВОДСТВО СИНТЕТИЧЕСКИХ СМОЛ
- ▶ ПРОИЗВОДСТВО И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕПЛА И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
- ▶ ОКАЗАНИЕ ТРАНСПОРТНЫХ, РЕМОНТНЫХ И МОНТАЖНЫХ УСЛУГ.

БИЗНЕС-ФИЛОСОФИЯ

Бизнес-философией Viru Keemia Grupp является полное использование минеральной и органической составляющей самого ценного ископаемого Эстонии и управление всей цепью сланцепереработки от сланцедобычи до маркетинга тончайших химикатов во имя развития и экономического роста Эстонии.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

1. ПОЛНОЕ ОТКРЫТИЕ МИНЕРАЛЬНОГО И ОРГАНИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА МЕСТНОГО СЛАНЦА.

- ▶ 100% выделение тончайших сланцевых химикатов и их переработка в промышленных масштабах.
- ▶ Производство качественных топливных масел.
- ▶ Производство строительных материалов из отходов сланцепереработки.

2. НАРАЩИВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ОБЪЕМА ПРОИЗВОДИМЫХ ТОПЛИВНЫХ МАСЕЛ, УЛУЧШЕНИЕ ИХ КАЧЕСТВА.

- ▶ Увеличение объема сланцепереработки.
- ▶ Выбор технологии для производства дизельного топлива и начало его производства для покрытия нужд всей Эстонии.

3. РАЗВИТИЕ НАХОДЯЩИХСЯ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ VKG СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ KIVITER И RETROTET.

4. РАЗВИТИЕ ВНУТРИГОСУДАРСТВЕННОЙ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ ДЛЯ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СЛАНЦА В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ.

5. СОЗДАНИЕ СОВРЕМЕННОГО СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА ВНЕ ЭСТОНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ VKG

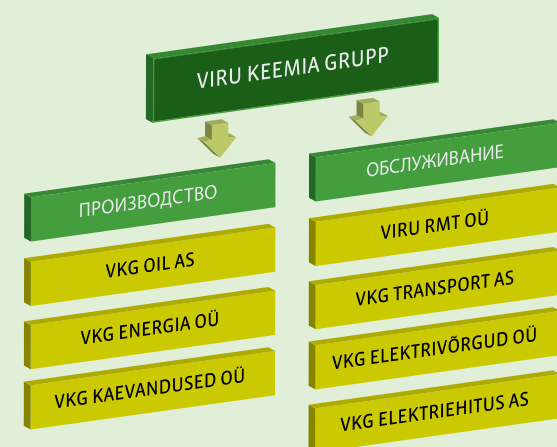
ГОД	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ	ОБОРОТ (МЛН. КР.)	ПРИБЫЛЬ (МЛН. КР.)	ИНВЕСТИЦИИ (МЛН. КР.)
2006	1374	1519	299	454
2007	1369	1787	294	775
2008	1381	2058	231	1210
2009*	1312	1667	120	623
2010**	1350	2000	300	650

* Данные не аудированы

** Прогнозируемые показатели

РУКОВОДСТВО ОРГАНИЗАЦИЕЙ

VKG является состоящим из восьми предприятий концерном, в котором 100% акций дочерних предприятий принадлежат материнскому предприятию Viru Keemia Grupp. В руководство концерна входит шесть человек. Кроме действующих в Эстонии дочерних предприятий, одно предприятие концерна находится в России и одно на Украине.



Члены правления Viru Keemia Grupp AS



ПРИЙТ РОХУМАА
Председатель правления VKG



АХТИ ПУУР
Заместитель председателя правления VKG, финансовый директор



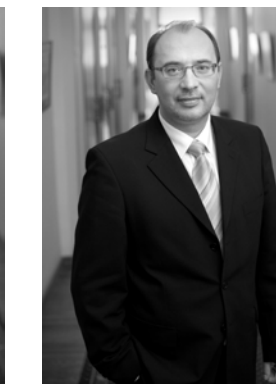
ЯАЛУС ПУРГА
Член правления VKG, директор по развитию



МЕЭЛИС ЭЛЬДЕРМААНН
Член правления VKG, технический директор



НИКОЛАЙ ПЕТРОВИЧ
Член правления VKG, член правления VKG Oil AS



МАРГУС КОТТИСЕ
Член правления VKG, член правления VKG Kaevandused OÜ

Viru Keemia Grupp AS

Основной задачей материнского предприятия Viru Keemia Grupp AS является руководство дочерними предприятиями и организация вспомогательных функций. Материнское предприятие координирует работу бухгалтерии, руководства финансовых потоков, следит за общим влиянием концерна на окружающую среду и занимается общими административными вопросами.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ VIRU KEEMIA GRUPP AS

ГОД	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ	ОБОРОТ (ТЫС КР)	ПРИБЫЛЬ (ТЫС КР)	СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ТЫС КР)
2008	81	2 057 776	230 625	2 815 857
2009	83	1 667 275	120 676	2 682 385

VKG Oil AS

VKG Oil AS является самым большим дочерним предприятием VKG, основной сферой деятельности которого является производство сланцевых топливных масел, сланцевых продуктов и сланцевого газа.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ VKG OIL AS

ГОД	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ	ОБОРОТ (ТЫС. КР.)	ПРИБЫЛЬ (ТЫС. КР.)	СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ТЫС. КР.)
2008	430	1 470 706	363 446	1 436 826
2009	516	1 120 718	57 720	1 494 571

ПРОИЗВОДСТВО ТОПЛИВНЫХ МАСЕЛ И ГАЗА

При переработке сланца получают несколько масляных фракций, электродный кокс и битум; из фенольной воды получают суммарные сланцевые фенолы; сланцевый газ используется для производства электричества и тепла на дочернем предприятии концерна VKG Energia OÜ.

В список основных продуктов VKG Oil AS входят бункеровочные масла малой вязкости и температурой замерзания ниже -25 °С, которые используются в корабельном топливе. Из-за низкого содержания серы природосберегающие продукты VKG Oil AS имеют спрос, прежде всего, на Западно-Европейском рынке, где требования к охране окружающей среды очень высоки. Основными потребителями топливных масел VKG являются котельные Скандинавии, так как из-за низкой точки замерзания они не требуют дополнительного разогрева и в очень холодные зимы.

ПРОИЗВОДСТВО СЛАНЦЕВЫХ ХИМИКАТОВ

Произведенный на VKG Oil AS электродный кокс используется в тех видах промышленности, где требуются материалы особенно устойчивые к высоким температурам. В 2003 году было начато производство смесей Rezol, Honeyol и Cresolics. Данные химикаты широко используются по всему миру для производства клеящих смол и шин. Начиная с 2006 года предприятие производит, так же и тончайшие химикаты 100% уровня чистоты (фенолы). Переход производства новых продуктов на промышленный уровень произошло весной 2008 года и сегодня предприятие способно производить десятки тонн химикатов в год со степенью чистоты 99,9%, причем цена некоторых химикатов за килограмм может достигать 800 Евро.

В использовании VKG Oil AS находятся четыре работающих на технологии Kiviter сланцевые фабрики. Реторты типа Kiviter высокоэффективны и работоспособны. В 2009 году предприятие запустило новый сланцеперерабатывающий завод, основанный на технологии Petroter, который осенью 2010 года достигнет проектной мощности и увеличит производственные мощности предприятия на 40%.

VKG Kaevandused OÜ

Основной задачей дочернего предприятия VKG Kaevandused OÜ является снабжение дочернего предприятия VKG - VKG Oil AS сланцем начиная с 2012 года. На сегодня основной задачей предприятия является строительство шахты Оямаа.

Vigu Keemia Grupp получило право на выработку шахтного поля Оямаа в 2004 году, подготовительные работы для открытия шахты были начаты в 2007 году и уже в 2009 году было начато строительство наклонного ствола. Выход шахты на полную мощность запланирован на 2010 год. Шахта Оямаа является первой строящейся в Эстонии шахтой после обретения независимости.

Кроме шахтного поля Оямаа, у предприятия есть так же разрешение на добычу сланца в шахтном поле Уснова, а так же право на изучение и выработку сланца в Болтышкинском месторождении на Украине.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ VKG KAEVANDUSED OÜ

ГОД	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ	ОБОРОТ (ТЫС. КР.)	ПРИБЫЛЬ (ТЫС. КР.)	СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ТЫС. КР.)
2008	4	0	-4155	70 794
2009	31	0	-7975	62 819

Viru RMT OÜ

В качестве независимого предприятия в концерне VKG, Viru RMT OÜ начало свою работу в 2001 году. Предшественником Viru RMT является созданное при сланцеперерабатывающем заводе спецподразделение, в задачи которого входила реконструкция и ремонт установок входящих в энергетический блок Эстонии. Сегодня в сферу деятельности предприятия входит обслуживание и ремонт технологических установок, производство металлоконструкций, деталей, оказание услуг по монтажу, строительству тепло- и газотрасс, и их обслуживание и ремонт. Начиная с 2003 года предприятие начало оказывать услуги по строительству водных и канализационных трасс, проектированию систем автоматики, и услуги по разработке программного обеспечения. В 2006 году предприятие начало производить изоляционные работы, покраску промышленного оборудования, тестирование и ремонт газорезательных установок. Начиная, с 2008 года основные усилия предприятия были нацелены на строительство нового сланцеперерабатывающего завода PETROTER. На данном проекте Viru RMT OÜ являлось генподрядчиком по строительству сланцепогрузочного и транспортировочного узла.

Viru RMT OÜ является одним из немногих предприятий Эстонии, которое обслуживает подъемные механизмы и оказывает различные услуги самоходными кранами грузоподъемностью до 140 тонн и высотой подъема до 80 метров. В число клиентов предприятия входят Viru Keemia Grupp AS, Nitrofert AS, Genovique Specialties AS, а так же другие предприятия внутри и вне концерна.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ VIRU RMT OÜ

ГОД	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ	ОБОРОТ (ТЫС. КР.)	ПРИБЫЛЬ (ТЫС. КР.)	СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ТЫС. КР.)
2008	296	217 957	9183	30 479
2009	271	177 893	2281	32 761

VKG Energia OÜ

VKG Energia является дочерним предприятием концерна, сфера деятельности которого тепло- электроэнергетика. В состав концерна входит две теплоэлектростанции. Северная станция VKG Energia действует, начиная с 1948 года, Южная ТЭЦ начала свою работу в 1978 году.

Сделанные за последние годы инвестиции в теплоэлектростанции, сделали из предприятия энергопроизводителя и распределителя с большим потенциалом. Для производства теплоэнергии на Северной станции используется сланец вместе со сланцевым газом (т.н. генераторный газ), на Южной станции используется в основном генераторный газ и в меньшей степени природный газ. Общая установленная мощность обеих ТЭЦ превышает 700 MW тепла и 47 MW электроэнергии. Произведенная теплоэнергия используется в виде пара на близлежащих предприятиях, в том числе на дочерних предприятиях VKG, производителе минеральных удобрений AS Nitrofert и производителе бензойной кислоты Genovique Specialties AS. Ежегодное потребление пара превышает 380 GWh. Тепло отопительной воды потребляют жители города Кохтла-Ярве и волости Кохтла через отопительную сеть около 100 GWh в год. Количество проданной VKG Energia электроэнергии достигает 70 GWh в год и самым большим ее потребителем является сланцеперерабатывающий комплекс VKG Oil AS.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ VKG ENERGIA OÜ

ГОД	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ	ОБОРОТ (ТЫС. КР.)	ПРИБЫЛЬ (ТЫС. КР.)	СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ТЫС. КР.)
2008	182	296 889	-120 630	533 249
2009	160	389 252	-8527	522 461

VKG Transport AS

Дочернее предприятие концерна VKG Transport AS является одним из самых больших транспортных предприятий Эстонии, которое оказывает международные и внутригосударственные авто и железнодорожные услуги логистики.

Вагонному парку VKG Transport AS принадлежит более 1300 цистерн для перевозки светлых и темных нефтепродуктов и химических веществ. Предприятие перевозит опасные грузы, осуществляет услуги по экспедированию, ремонт и обслуживание железнодорожной сети, а так же услуги по аренде и мойке железнодорожного состава.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ VKG TRANSPORT AS

ГОД	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ	ОБОРОТ (ТЫС. КР.)	ПРИБЫЛЬ (ТЫС. КР.)	СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ТЫС. КР.)
2008	111	168 908	-6 356	97 755
2009	112	176 110	-31 062	128 817

VKG Elektrivõrgud OÜ

Принадлежащее концерну VKG предприятию VKG Elektrivõrgud принадлежат электросети от Нарвы до Силламяэ. Район с почти 100 000 населением снабжается электричеством через линии VKG Elektrivõrgud, из которых 430 км – это линии высокого и среднего напряжения и 380 км – линии низкого напряжения. В дополнение к уже существующим потребителям, каждый год добавляются новые потребители электроэнергии, и это делает работу предприятия еще более эффективной. VKG Elektrivõrgud играет серьезную роль в удовлетворении потребностей больших производств региона Нарва – Силламяэ (на 2009 год – 160 больших производств). Без внимания не остаются и нужды частных потребителей (по состоянию на 2009 год у предприятия было 34 205 частных клиента) и малых предпринимателей (по состоянию на 2009 год у предприятия 160 больших и 640 маленьких предприятий).



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ VKG ELEKTRIVÕRGUD OÜ

ГОД	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ	ОБОРОТ (ТЫС. КР.)	ПРИБЫЛЬ (ТЫС. КР.)	СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ТЫС. КР.)
2008	68	206 817	6881	267 727
2009	65	207 001	11 335	279 062

VKG Elektriehitus AS

VKG Elektriehitus AS принадлежит концерну VKG начиная с июля 2006 года и предлагает комплексные услуги (прежде всего в сфере электростроительства) сетевым предприятиям и собственникам электросетей как в Ида-Вирумаа, так и по всей Эстонии.

К клиентам предприятия внутри концерна принадлежат VKG Elektrivõrgud, VKG Energia и VKG Oil. Самыми большим клиентам предприятия являются Силламяэский порт, Силламяэская ТЭЦ, Силламяэский нефтяной терминал и другие предприятия, объекты которых находятся на территории порта или в свободной экономической зоне Силламяэ, на которой VKG Elektriehitus является основным подрядчиком при строительстве внешних электросетей. Кроме этого предприятие действует в качестве подрядчика на других региональных строительных объектах. У предприятия есть свои производственные базы в Нарве, Кохтла-Ярве и Таллинне.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ VKG ELEKTRIEHITUS AS

ГОД	КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ	ОБОРОТ (ТЫС. КР.)	ПРИБЫЛЬ (ТЫС. КР.)	СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ (ТЫС. КР.)
2008	63	60 227	527	17 631
2009	65	47 190	-6486	11 145



Основные события отчетного периода

2008 и 2009 годы были для концерна временем быстрого развития и достижения результатов. Несмотря на сложное экономическое время, которое заставило концерн отложить часть из ранее запланированных амбициозных проектов, в жизнь были претворены основные из ранее начатых проектов. В данном разделе представлены основные события, произошедшие вне и внутри концерна, которые напрямую влияют на работу предприятия или его будущее.

В ФЕВРАЛЕ 2008 VKG получило право на исследование и добычу сланца в -Болтышском сланцевом месторождении, Украина, объем залежей, которого оценивается в 350 млн. тонн. Получению разрешения предшествовала долговременная совместная работа с местными представителями власти. В том же месяце на Украине было основано дочернее предприятия концерна и наняты первые работники, в задачи которых входило координирование проведения геологических исследований и изучение местного законодательства. Долговременной целью VKG в данном регионе является как строительство шахты, так и сланцеперерабатывающего комплекса.

Получение разрешения на выработку сланца в Украине является основой для строительства долговременных стратегических планов. Местный сланец хорошо подходит как для добычи, так и для переработки. Сама же Украина, как большая промышленная страна, хорошо подходит для основания там сланцеперерабатывающего комплекса.

В НАЧАЛЕ 2008 ГОДА была начата совместная работа с Сербским государством для изучения местного сланца. Основным партнером VKG в данной работе явился Белградский Университет. В результате совместной работы VKG получило хорошее впечатление о свойствах Алексинацкого сланцевого месторождения, и концерн надеется в дальнейшем это направление развивать. 14–15 октября 2009 года Президент Эстонской Республики Тоомас Хендрик Ильвес находился с рабочим визитом в Сербии. На встрече с Сербским президентом Борисом Тадичем оба президента похвалили инициативу концерна. На сегодня VKG имеет основания надеется, что к тому моменту как совместная работа будет продолжена, у концерна будет официальная поддержка государственной власти Сербии необходимой для внедрения проекта.



ВЕСНОЙ 2008 дочернее предприятие VKG - VKG Oil начало производство тончайших сланцевых химикатов в промышленных масштабах. Началу производства предшествовал год, во время которого химикаты были произведены в лабораторных условиях. Именно с этого времени приходят первые договора предприятия на поставку химикатов заграничным партнерам. Сфера использования произведенных в VKG химикатов очень широка: парфюмерия, косметика, текстильная промышленность, краски для волос, шины, а так же другие детали машиностроения (например, шумопоглощающие маты).

В МАЕ 2008 дочернее предприятие VKG - VKG Energia запустило первую в Эстонии сероулавливающую установку, строительство которой началось в 2007 году. Стоимость сероулавливающей установки достигла 150 миллионов крон и на сегодня предприятие рассматривает возможность строительства второй, а возможно и третьей такой установки, поскольку наложенные государством обязательства требуют очищения дымовых газов от серы на 99%.



В МАРТЕ 2009 года из-за упадка на строительном рынке VKG приняло решение заморозить проект строительства цементного завода. Экономический спад поставил VKG в сложное положение – низкие цены на нефть на мировых рынках, а так же необходимость довести до конца уже начатые инвестиции в новый завод и шахту не позволили найти дополнительные средства для начинания нового проекта – строительства цементного завода.

ЛЕТОМ 2009 Государство Эстонии обнародовало свой план по налогообложению складированного полукокса. План государства состоял в ежегодном росте плат за складирование на 20% до 2015 года. Это план был приемлем для VKG, и помог стабилизировать сферу деятельности предприятия на ближайшие 5 лет. Четкий план государства в сфере налогообложения полукокса привнес изменения в очередь приоритетности инвестиций концерна, и цементный завод уступил место заводу для рафинирования сланцевых масел.

В ОКТЯБРЕ 2009 года была готова новая финансовая модель VKG, которая установила инвестиционные планы концерна на ближайшие годы, в том числе планы на строительство второго сланцеперерабатывающего завода, работающей шахты, очередность строительства цементного и рафинирующего завода.

В ДЕКАБРЕ 2009 года на новом сланцеперерабатывающем заводе VKG начались пуско-наладочные работы. Работа завода на режиме увеличит производительность предприятия на 40%. Завод был построен в октябре 2009 года и его пуск-наладка будет длиться летом и осенью 2010.

ОСЕНЬЮ-ЗИМОЙ 2009 на производственной территории VKG начались подготовительные работы по закрытию полукоксных гор. С производственной территорией концерна граничат высоты более 100 метров полукоксные горы, которые представляют из себя свалку опасных отходов, на которую в течение десятилетий складировались отходы производства, т.е. остаточные продукты сланцепереработки, пепел, фусы, а так же кислый гудрон и серосодержащие осадочные вещества. Обзор о складированных отходах отсутствует. На проведенном конкурсе госпоставки о составлении плана закрытия полукоксных гор, который был объявлен в 2006 году, выиграл Ramboll Finland OY. В работе, которая была готова в 2007 году, были даны принципиальные решения приведению в порядок свалки и дана примерная стоимость этой работы. Работы по закрытию полукоксных гор начнутся в Кохтла-Ярве в 2010 году.



Развитие концерна

1999 Основание Viru Keemia Grupp на базе госпредприятия Kiviter

2000

2001

2002 Начало выделения тонких химикатов из сланца

2003

2004 Начало использования сланцевого газа в котлах VKG Energia

2005 Расширение сланцеперерабатывающего комплекса:
4 новых газогенератора

2006 Начало промышленного производства тонких сланцевых химикатов
Уменьшение содержания органики в коксовой золе до 8%.

2007 Строительство установки фильтрации сланцевых масел
Строительство новой свалки полукокса
Начало строительства нового сланцеперерабатывающего завода

Запуск сероулавливающей установки
Получение разрешения на исследование и добычу
сланца на Болтышском месторождении, Украина 2008

Получение государственной поддержки на выбор технологии
для производства дизельного топлива из сланцевого масла 2009

Новый сланцеперерабатывающий завод Petroter
выходит на проектную мощность
Реконструкция емкостных парков и погрузочного узла VKG Oil
Строительство новой турбины VKG Energia и ее запуск 2010

Начало проекта второго сланцеперерабатывающего
завода по технологии Petroter 2011

Открытие шахты Оямаа и ее выход на полную мощность 2012

Предположительное начало проекта строительств
рафинирующего завода 2013

2014

Начало проекта строительства цементного завода 2015

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ 2008–2009

Самые большие организационные изменения в концерне произошли в структуре VKG и его руководстве.

В апреле 2009 года с поста председателя правления ушел долговременный председатель правления концерна Янек Паркман (время пребывания в должности 1999–2009). Исполнителем его функций стал финансовый директор VKG Прийт Рохумаа. В конце мая совет VKG назначил председателем правления концерна Прийта Рохумаа, заместителем председателя правления и финансовым директором стал член правления дочернего предприятия концерна VKG Elektrivõrgud OÜ Ахти Пуур.

Осенью с поста административного директора VKG ушел Маргус Коттизе, который вместе с Александром Боровковым приступили к исполнению обязанностей членов правления VKG Kaevandused OÜ.

2009-Й ГОД СТАЛ ДЛЯ VIRU KEEMIA GRUPP ВРЕМЕНЕМ ПЕРЕМЕН: ПРОИЗОШЛО РЕСТРУКТУРИРОВАНИЕ ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И РОТАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, А ТАК ЖЕ ИЗМЕНЕНИЕ В СОСТАВЕ РУКОВОДСТВА.

В результате произошедших изменений по состоянию на конец 2009 года руководство Viru Keemia Grupp AS состоит из шести членов правления, которыми являются:

ПРИЙТ РОХУМАА
председатель правления

АХТИ ПУУР
заместитель председателя правления

ЯАМУС ПУРГА
директор по развитию

МЕЭЛИС ЭЛЬДЕРМАНН
технический директор

НИКОЛАЙ ПЕТРОВИЧ
член правления VKG Oil AS

МАРГУС КОТТИЗЕ
член правления второго приоритетного дочернего предприятия концерна VKG Kaevandused OÜ

ЗАМЕТНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИЗОШЛИ ТАК ЖЕ В СТРУКТУРЕ КОНЦЕРНА И ЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В соответствии с решением Совета VKG от 30.09.2009 исходя из технологической целесообразности Viru Vesi AS было объединено с VKG Oil AS и VKG Energia OÜ.

В связи с уменьшением потребления воды промышленными клиентами, а также с остановкой потребления озерной воды Nitrofert AS, создалась ситуация, при которой большую часть оборота Viru Vesi составили дочерние предприятия VKG. По оказываемым услугам доля услуг VKG Oil AS и VKG Energia OÜ составила соответственно 70% и 90%. Сохранение отдельно водного дочернего предприятия в концерне имело бы смысл только в случае четкой уверенности в том, что водное потребление Nitrofert AS со временем восстановится, и в то же время заметно увеличится продажа услуг предприятия другим клиентам.

С разделением Viru Vesi появилась синергия и большая эффективность затрат с другими дочерними предприятиями. Как VKG Energia, так и Viru Vesi занимались поиском протечек сетей и их ликвидацией. За последние годы исполняло обслуживание водной инфраструктуры частично и VKG Energia OÜ. Самой большой задачей VKG Oil AS в ближайшее время станет переработка набравшихся в емкостях фусов. С созданием большей структуры гарантирован гибкий подход и возможность более оперативного реагирования на неожиданные аварии.

Начиная с 1 декабря 2009 оставшаяся часть производства VKG Resins AS было присоединено к VKG Oil AS. Объединение предприятий обусловлено существенным уменьшением рынка плит ДСП и стабильно низкими ценами на рынке карбамидных смол. В условиях такого состояния рынка производство плит ДСП является убыточным для VKG и по оценке предприятия перспектива этого направления останется слабой и в дальнейшем.

ЗАДАЧИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПЕРИОД 2010–2011

1. Продолжение в 2010 году строительства шахты Оямаа и внедрение в жизнь связанных с ней проектов (строительство обогатительной фабрики, установка конвейера, задачей которого является доставка сланца напрямую на территорию VKG), а также провести все эти работы по крайней мере к концу 2011 года. Сумма инвестиции строительства шахты превышает 1 миллиард крон, готовность шахты ожидается к году 2012. На тот же год запланирован выход шахты на полную мощность или 2,5 млн. тонн сланца в год.

2. Довести к концу 2010 года начатый в 2008 году проект строительства турбины VKG Energia. Проект был заморожен в связи с отсутствием финансирования. В результате строительства турбины на VKG Energia к уже существующей мощности электропроизводства в 47 MW добавиться еще 27 MW. Уже сейчас VKG Energia по своим масштабам производства электроэнергии является вторым предприятием в Эстонии. Стоимость всего проекта превышает 250 миллионов крон.

3. Закрытие граничащих с производственной территорией VKG полукоксовых гор. Для VKG проект закрытия полукоксовых гор имеет особенное значение, поскольку с его помощью будет ликвидирована одна из самых больших свалок промышленных отходов. Выбросы свалки в атмосферу, а также загрязнение ею грунтовых вод по-прежнему плохо сказывается как на имидже VKG, так и всей сланцеперерабатывающей

промышленности, несмотря на то, что место складирования производственных отходов концерна начиная с 2007 года отвечает всем требованиям ЕС. Проект закрытия полукоксовых гор серьезно повлияет на организацию работы концерна, но, принимая во внимание, важность проекта для всего региона, VKG берет все связанные сложности на себя, а также помогает как можно более быстрому завершению проекта.

4. В 2010–2011 годах VKG планирует закончить один из самых больших проектов по охране окружающей среды, в рамках которого реконструируются и объединяются в одну герметичную систему все находящиеся на производственной территории емкостные парки, а также узлы загрузки готовой продукции. Общая стоимость проекта в 2010 году превышает 100 млн. крон (полная стоимость – 240 млн).

5. Запущенный в 2009 году новый завод, является базой для строительства современного сланцеперерабатывающего комплекса, следующим этапом которого является строительство второго такого же завода. Строительство второго сланцеперерабатывающего завода планируется начать в 2011 году.

ВЫЗОВЫ VIRU KEEMIA GRUPP AS НА 2010-2011 ГОД

1. Кроме сланцевого масла VKG также производит и сланцевый газ малой калорийности, в результате переработки которого в больших количествах образуется тепло и электричество. В результате открытия нового завода появилась возможность значительно увеличить количество производимого газа и предложить его в качестве варианта для отопления двум другим большим населенным пунктам Ида-Вирумаа – Йыхви и Ахтмеской части города Кохтла-Ярве. Для внедрения проекта в 2006 году VKG Energia приобрело 40% акций местного теплопроизводителя Kohtla-Järve Soojus AS

2. В первой половине 2010 года будут установлены закрепленные Европейской Комиссией новые правила для торговли квотами на выбросы CO2 на период 2013–2020, на основе которых будут установлены внутриэстонские правила для разделения квот. Для VKG тема, связанная с CO2 имеет критическое значение, поскольку плата за выбросы углекислого газа

может составлять существенную часть от стоимости конечного продукта. Концерн надеется на установление для сланцеперерабатывающей промышленности особого статуса.

3. 3В 2010-2011 годах перед VKG стоит задача по увеличению сероулавливающих мощностей производства. На сегодня концерном оценивается возможность строительства второй 150-миллионной сероулавливающей установки на Северной станции VKG Energia. Несмотря на то, что строительство второй установки существенно увеличило количество улавливаемой производством серы, конечная цель – 99% улавливание серы все еще является труднодостижимой.

Товары и услуги предприятия

Viru Keemia Grupp AS ежегодно экспортирует товаров на сумму около 1 миллиарда крон в различные страны мира. Больше всего товаров концерна экспортируется в Латвию, Литву, Финляндию, Россию, Великобританию и Республику Беларусь. Самым большим экспортером концерна является VKG OIL AS: 90% произведенных на VKG Oil AS масел идет на экспорт.

Произведенные на предприятии масла используются на кораблях, плавающих в акватории северных морей, а также в котельных северных стран. Благодаря низкой температуре замерзания, масла VKG прекрасно подходят к использованию в этих условиях. Самыми большими клиентами предприятия являются OVV и Shell. Сейчас проходят переговоры с British Petroleum.

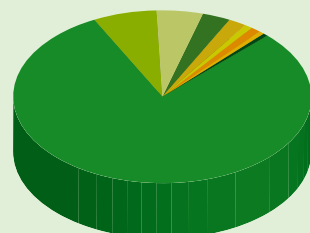
Внутриэстонский рынок в основном представлен котельными маленькими городами и поселками. Произведенный на предприятии электродный кокс и пек идет на продажу в металлургическую промышленность, причем самые большие клиенты находятся в Российской Федерации и на Украине.

Сфера использования произведенных на VKG Oil AS фенолов очень широка, что означает, что нашими партнерами являются самые различные предприятия. Сферой применения производимого в самых больших количествах тонкого химиката 2 MR (2 метилрезорцин) является прежде всего текстильная промышленность и краски для волос. Сегодня VKG Oil продает свои фенолы в Европу и Индию, в ближайшее время планирует начать совместную работу с Henkel и L'Oreal.

Фенольная продукция VKG Oil AS так же широко используется в машиностроении. Один из партнеров предприятия в Японии заверил, что произведенные на предприятии химикаты используются в запчастях машин марок Mitsubishi и Nissan, а также во всех шумопоглощающих матах произведенной в Японии марки Lexus.

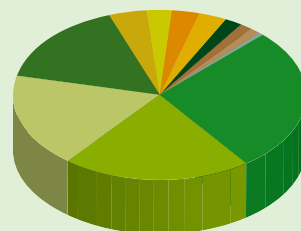
Основные группы товаров Viru Keemia Grupp AS:

ТОВАРНЫЕ МАСЛА
КАРБАМИДНЫЕ СМОЛЫ
АКТИВНАЯ ЭНЕРГИЯ
КОКС
ФЕНОЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ,
В ТОМ ЧИСЛЕ СМОЛЫ
6РЕАКТИВНАЯ ЭНЕРГИЯ



Основные сегменты услуг Viru Keemia Grupp AS:

УСЛУГИ РАСПРЕДЕСНИ
АРЕНДА ПОДВИЖНОГО СОСТАВА
ТРАНСПОРТНЫЕ УСЛУГИ
РАБОТЫ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ
ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ
УСЛУГИ ПО РЕМОНТУ И
МЕХАНИКЕ
ПРОМЫШЛЕННОЕ
ВОДОСНАБЖЕНИЕ



ТОПОЧНЫЕ СЛАНЦЕВЫЕ МАСЛА ИЛИ ТОВАРНЫЕ МАСЛА

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	VKG EXTRA LIGHT	VKG LIGHT	VKG SWEET	VKG C	VKG D
Плотность при 15 °С, кг/м ³ , макс	923,0	965,0	994,0	Не норм.	Не норм.
Вязкость кинематическая при 50 °С, сСт, макс	4,0	8,0	25,0		
Вязкость условная при 80 °С, градусы, макс				1,5	2,8
Массовая доля воды, %, макс	0,3	0,3	1,0	1,0	1,0
Массовая доля золы, %, макс	0,02	0,02	0,02	0,08	0,1
Массовая доля серы, %, макс	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8
Температура вспышки, °С в: открытом тигле, мин застывания, °С, макс	50	55	67	-3	61
Температура застывания, °С, макс	-30	-24	-17	-25	-15
Удельная теплота сгорания, низшая, Qсб, МДж/кг, мин					40,0



ТОПОЧНЫЕ СЛАНЦЕВЫЕ МАСЛА ИЛИ ТОВАРНЫЕ МАСЛА

Масло сланцевое топливное представляет собой смесь фракций сланцевой смолы и применяется для сжигания в котельных установках и промышленных печах.

Масло выгодно отличается от нефтяных мазутов малой вязкостью, низкой температурой застывания и низким содержанием серы.

Масло хорошо смешивается с нефтяным мазутом (M-100, M-40) в любых соотношениях, что не вызывает трудностей при переходе с одного вида топлива на другое.

КОКСОХИМИЧЕСКАЯ ПРОДУКЦИЯ

Vigu Keemia Grupp AS производит сланцевые битумы PB-2, PB-4 и PB-5. Все виды битумов производятся из остатка получаемого из генераторного масла, получаемого после выгонки сланца в газогенераторе. Перед дистилляцией генераторное масло проходит очистку, в результате чего достигается зольность менее 0,1%.

Марка битума PB-2 – это прямой дистилляционный остаток, причем необходимая для марки вязкость достигается путем регулирования температурного режима нижней части колонны. Разница температур 320–360 °С.

Марки битума PB-4 и PB-5 изготавливаются в узле производства битумов на установке масляного кокса путем окисления остатка дистилляции воздухом. Горизонтальные коксовые кубы снабжены каждый четырьмя вертикальными барботер-трубами. Температура дутья 250 ± 10 °С, время для марок PB-4 2–6 часов, для марки PB-5 4–6 часов в зависимости от вязкости сырья. Время дутья уточняется промежуточными анализами. Готовый битум охлаждается до 130–150 °С и передается клиенту в автоцистернах-битумовозах при температуре 120-150 °С.

Максимальный годовой объем производства почти 5000 тонн.

СМОЛЯНОЙ КОКС

Получается при коксовании остатка атмосферной дистилляции сланцевых смол в коксовых кубах. Используется в качестве высококачественного сырья для производства электродной продукции и анодных масс.

Кокс смоляной характеризуется низким содержанием серы и металлов (V, Zn, Ni, Na). Кокс смоляной обладает хорошей графитируемостью. Электроды, изготовленные из кокса смоляного, обладают низким электросопротивлением и низким удельным расходом.

ПЕК СМОЛЯНОЙ

Пек смоляной является продуктом термической переработки сланцевой смолы. Пек смоляной применяется в качестве связующего в производстве анодных масс, электродной и другой углеграфитной продукции.

Пек смоляной выпускается двух марок: АК - для алюминиевой промышленности и ЕК - для электродной промышленности. Отличительной особенностью смоляного пека является низкое содержание металлов (V, Ni и др.) и низкая канцерогенность (в 2 раза ниже, чем у каменноугольных пеков). Пек смоляной выпускается в твердом или жидком виде.

ФЕНОЛЫ И ФЕНОЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ

Суммарные фенолы извлекаются из подсмольных вод, получающихся при термической переработке сланца. Основную часть суммарных сланцевых фенолов составляют алкилрезорцины, обладающие высокой реакционной способностью. Суммарные фенолы применяются в качестве исходного сырья для дубителей кож, тампонажных составов и различных клеевых смол

► Фракции сланцевого фенола **HONEYOL** и **REZOL** являются источниками природных алкилрезорцинов

HONEYOL и REZOL вырабатываются из эстонского сланца, который состоит из органического вещества (30-35%) вместе со сгустками дискретных тел почти целиком морского происхождения, и телалгинитом, полученным из колониальных микроорганизмов под названием Gloeocapsomorpha prisca. Этот сланец, несомненно, является уникальным в мире: главными компонентами его органической основы являются фенольные вещества с линейными алкильными боковыми цепочками, и в целом могут быть классифицированы как алкилрезорцины (алкилгидроксibenzeny).

HONEYOL и REZOL производятся VKG Oil AS путем разносторонней термальной обработки с последующими модернизированными операциями, имеющими результатом различные жидкости, характеризующиеся высоким содержанием кислорода и, главным образом, водорастворимых фенольных соединений. Смесь производных 1,3-бенздиола из горячего сланца состоит из порядка 50 соединений, среди которых главными компонентами являются 5-метилрезорцин, 2,5-диметил- и 4,5-диметилрезорцины.

Точный состав и степень гомогенности жидкостей из алкилрезорцинов зависит от различных параметров процесса. В соответствии с различными требованиями рынка, VKG производит различные жидкости из фенолов горячего сланца в качестве сырья для разностороннего применения в химической промышленности.

ПРОИЗВЕДЕННЫЙ ИЗ СЛАНЦА HONEYOL ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА КРАСОК, СМОЛ, КЛЕЕВ, РЕЗИНОВОЙ ПРОДУКЦИИ, СЕЛЬХОЗ ХИМИКАТОВ И МНОГИХ ДРУГИХ ТОВАРОВ.

В ряде перечисленных выше случаев HONEYOL легко может заменить традиционно используемые синтетические резорцины. Высокая эффективность HONEYOL (по сравнению с синтетическими резорцинами) снижает основные объемы, результатом чего является значительная экономия затрат.

ПРОИЗВЕДЕННЫЙ ИЗ СЛАНЦА REZOL, ИСПОЛЬЗУЕТСЯ В КАЧЕСТВЕ ДРЕВЕСНОГО КЛЕЯ, СТАБИЛИЗАТОРОВ УФ-ИЗЛУЧЕНИЯ И МАТЕРИАЛА ПРЕПЯТСТВУЮЩЕГО ПРОТЕКАНИЮ.

REZOL и HONEYOL можно использовать для производства следующих товаров:

- шин (основной компонент адгезивной системы) и резиновой продукции
- различных адгезивов, особенно в высокоэффективных клеях для древесины (склеивание древесины, требующее стабилизации температуры в помещении вместе со структурной целостностью и водозащитными характеристиками)
- смол
- клейких соединений
- пластмасс
- огнеупорных пластиковых добавок; светомаскирующих средств для защиты пластмасс от воздействия ультрафиолетового излучения
- стабилизаторов УФ-излучения
- огнезащитных средств
- сельскохозяйственных химикатов
- фунгицидных кремов и лосьонов
- антиоксидантов
- красителей
- детонаторов для взрывчатых веществ
- удлинителей полиуретановых цепей
- синтетических дубильных средств
- и многих других органических химических соединений



Экономические показатели

Экономические данные за 2008 год были внесены в аудированный годовой отчет 2008 года. Данные за 2009 год являются предварительными и еще не были аудированы. По этой причине данные за 2009 год могут несколько отличаться от данных отображенных в отчете экономического развития за 2009 год.

ОБЩИЙ ДОХОД ОТ ПРОДАЖ

Общая годовая выручка от продаж в 2008 году составила 1 787 066 тысяч крон. В ниже приведенной таблице показан доход от продаж по сферам деятельности, продуктам и географическим районам.

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ УСЛУГ (ТЫС. КР.)	2007	2008	2009
Услуги, в том числе	267 608	268 848	435 843
Продажа сетевых услуг	94 761	94 682	93 297
Аренда железнодорожного состава	73 653	68 989	78 946
Электроэнергия	5 198	14 253	68 618
Автотранспортные услуги	10 672	17 611	18 731
Электростроительные работы	13 989	17 010	12 546
Промышленное водоснабжение	23 358	12 036	4 400
Водоснабжение и канализация	7 315	2 774	2 958
Ремонтно-механические услуги	9 476	13 637	6572
Водоподготовка и насосное оборудование	6 360	547	684
Услуги по аренде	0	1 198	66
Другие услуги	22 826	26 111	149 025

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И МАТЕРИАЛОВ (ТЫС.КР.)	2007	2008	2009
--	------	------	------

Продажа продукции и материалов	1 519 458	1 788 935	1 241 384
Товарные масла	973 641	1 218 845	989 143
пар	74 911	123 562	120 278
активная энергия	80 179	95 916	93 069
Коксовая продукция	111 597	86 875	57 897
Карбамидные смолы	111 590	147 315	27 098
Фенольные продукты	16 094	14 853	14 706
Фенольные смолы	59 850	64 234	8 165
материалы	7 055	2 101	7 530
Реактивная энергия	6 232	5 885	5 345
Прочая продукция	78 309	29 349	25 932

ПРОДАЖИ ПО РЕГИОНАМ (ТЫС.КР.)	2007	2008	2009
-------------------------------	------	------	------

Всего	1 719 461	2 005 623	1 677 227
Эстония	945 116	954 595	747 390
Мальта	454 794	732 859	747 390
Россия	99 016	86 254	44 891
Литва	49 996	45 365	24 406
Латвия	134 635	151 800	17120
Англия	9 047	9 714	8 097
Польша	0	7 559	3 454
Голландия	0	2 662	1 543
Белоруссия	13 112	10 919	500
Швеция	5 208	0	58
США	0	0	5 997
Другие страны (Финляндия, Индия, Украина, Швейцария)	8 537	3 896	75 636

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТОВАРОВ И УСЛУГ ПО РЕГИОНАМ ЕВРОПЫ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ

ВСЕГО НЕРАСПРЕДЕЛЕННОЙ ПРИБЫЛИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2008:
1 363 311 КРОН

ДИВИДЕНДЫ:
0 ТЫС. КР.

ОСТАТОК НЕРАСПРЕДЕЛЕННОЙ ПРИБЫЛИ ПОСЛЕ
РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ:
1 363 311 КРОН

КРЕДИТНАЯ НАГРУЗКА

Существующая кредитная нагрузка концерна (по состоянию на IV квартал 2009 года) показана в таблице, которая содержит все платы дочерних предприятий концерна по займам и внешним арендам капитала.

МЛН. КР.	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
VKG AS	115	130	131	132	117	98	101	67
В том числе заем на Petroter	73	88	91	93	96	98	101	67
VKG Transport AS	41	43	26	12	1	0	0	0
VKG Oil AS	74	62	35	35	20	0	0	0
Viru RMT OÜ	4	3	1	1	0	0	0	0
VKG Energia OÜ	35	64	65	61	41	16	0	0
VKG Elektrivõrgud OÜ	10	10	10	10	7	0	0	0
VKG Kaevanduse OÜ	22	35	36	37	97	13	13	13
VKG Elektrihitus AS	1	1	1	0	0	0	0	0



Деятельность по развитию VKG

На протяжении многих лет деятельность по развитию VKG характеризует амбициозность и повышенное внимание к развивающимся в мире тенденциям. Основными приоритетами деятельности по развитию VKG можно назвать:

1. Придание ценности местному сланцу и его безотходная переработка. Следуя этому приоритету на VKG было начато производство тонких сланцевых химикатов, которое затем было переведено на промышленный уровень. Данному приоритету отвечает так же и план строительства цементного завода, который поможет полностью использовать потенциал местного сланца.
2. Расширение производства сланцевых масел. Следуя данному приоритету, с 2005 года концерн расширил самую большую из работающих на производственной территории фабрик - ГГС-5. В декабре 2009 года на VKG был запущен новый завод по переработке сланца, базирующийся на технологии PETROTER.
3. Рафинирование сланцевого масла и производство дизельного топлива. Данный приоритет выражен в концерне целью строительства на производственной территории Кохтла-Ярве рафинирующего завода. В настоящее время концерн изучает лучшие технологии по рафинированию сланцевого масла для получения дизельного топлива.

Годы экономического спада отчасти оказали влияние и на деятельность по развитию VKG. Концерн был вынужден был заморозить некоторые из запланированных инвестиций для того, что-бы сохранить инвестиционную возможность для уже начатых проектов. По словам директора по развитию Яануса Парга: «Хорошо то, что в период экономического подъема предприятие активно занималось исследованием существующих возможностей, благодаря чему были хорошо исследованы многие перспективные направления для развития». На основании этих данных, при восстановлении финансовых рынков и повышении цен на топливо возможно быстрое и эффективное перепозиционирование ранее замороженных проектов в соответствии с требованиями ситуации.

ИНВЕСТИЦИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ 2008-2009

Общий объем инвестиций VKG составил в 2008 году 1210 млн. крон, в 2009 году 624 млн. крон. Инвестиции были распределены по нижеприведенным отраслям:

ВИД ИНВЕСТИЦИЙ	2008	2009
Эксплуатационная надежность оборудования	10%	6%
Защита окружающей среды	17%	7%
Деятельность по развитию	70%	80%
Общее строительство	3%	7%
Всего инвестиций	850	503

КРУПНЕЙШИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ПО РАЗВИТИЮ В 2008 ГОДУ

Завод Petroter	612,4 млн. крон
Вагоны для цемента	66,1 млн. крон
Новая турбина и градирня VKG Energia	54,0 млн. крон
Шахта Оямаа, проходческие и подготовительные работы	45,5 млн. крон
VKG Elektrivõrgud – электросети и подключение	14,8 млн. крон
Покупка спец. техники и транспортных средств	9,6 млн. крон
Подготовительные работы по цементному заводу	9,1 млн. крон
Реконструкция котлов и турбин VKG Energia	7,1 млн. крон
Подготовка отделения по производству индивидуальных компонентов фенолов	2,5 млн. крон
Модернизация насосной станции центрального узла циркуляционной воды	2,1 млн.

КРУПНЕЙШИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ПО РАЗВИТИЮ В 2009 ГОДУ

сланцеперерабатывающий завод Petroter	406,2 mln kr
Реконструкция емкостного парка	44,5 mln kr
Новый турбоагрегат VKG Energia и градирня	45,7 mln kr
Шахта Оямаа	58,2 mln kr
VKG Elektrivõrgud - лектросети и подключения	8,2 mln kr
Покупка дистанционных счетчиков	3,5 mln kr
Реконструкция котлов	6 mln kr
Реновирование электроустановок	3,9 mln kr

Перспективы на будущее VKG AS прежде всего связаны с расширением производства сланцевых масел, выпуском дизельного топлива и строительством цементного завода.

РАСШИРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА СЛАНЦЕВЫХ МАСЕЛ

ЗАВОД PETROTET

Самая масштабная инвестиция концерна начата в 2007 году - строительство сланцеперерабатывающего завода производительности 0.9 млн. тонн - была в полном объеме продолжена не смотря на политику жесткой экономии 2009 года. Не смотря на то, что строительные работы были закончены в октябре, автономный пробный запуск и обкатка некоторых установок начался еще в середине года. Полную обкатку технологического процесса на горячем газе (но без сланца) начали в августе, за чем последовал пробный период работы на породе в сентябре и октябре. С ноября на заводе были начаты пробные пуски завода на сланце.

К концу года, в короткие периоды времени завод выходил на проектную мощность в 130 тонн/ч переработки сланца, что и стало доказательство того, что завод может работать в полную силу и готов к эксплуатации. Во время пуско-наладочных работ выявленные мелкие дефекты были устранены на месте, существенные недостатки были зафиксированы и по ним разработали решения по усовершенствованию технологий.

Как в любом процессе запуска сложной устновки базирующейся на новом и сложном технологическом процессе, на заводе Petroter запланировали примерно 6-месячный срок для пуско-наладочных работ, а так же учли возможность модифицирования или перестройки некоторых технологических узлов, опыт работы с которыми был получен в ходе пусковых работ. На работу в полную силу и достижения операционного режима запланировано достигнуть в середине 2010 года.

На Украине было завершено составление геологической модели Болтышского месторождения и планирование сланцевого карьера производительностью 5 миллионов тонн немецкой фирмой ThyssenKrupp Fördertechnik GMBH. В результате проделанной работы была дана стоимость открытия карьера, временные рамки и себестоимость сланца. Полученная информация является значимой для исследования окупаемости и строительства сланцевого карьера.

В 2009 году, в связи с изменениями в экономике новой деятельности на Украине начато не было. В то же время было приостановлено сторудничество с Сербией по исследованию сланцевого месторождения Алесинац и по существу закрыта деятельность на месторождении Сланцы России.

СЛАНЦЕВАЯ ШАХТА ОЯМАА

Для стабильной работы всего сланцеперерабатывающего производства VKG необходимо достаточное количество ресурсов качественного горючего сланца и исходя из этого все связанные со строительством шахты Оямаа вопросы были вторым стратегическим направлением развития концерна в 2009 году.

В 2009 году был уточнен и согласован план деятельности и бюджет строительства шахты и выхода ее на мощность 2.5 млн. тонн сланца в год в 2012 – 2013 году. Была продолжена работа по проектированию подземного и надземного комплекса, а так же строительству наклонного ствола и необходимой инфраструктуры. Для проходческих работ была приобретена необходимая техника и в конце года предприятие объявило поставку на строительство 12,5 - километрового конвейера от сланцевой шахты до промышленной территории VKG.

Весной 2010 года в ходе проходческих работ был добыт первый сланец и началась поставка сланца на производство. Организовываются конкурсы на строительство конвейера и обогатительной фабрики.

РАФИНИРОВАНИЕ СЛАНЦЕВЫХ МАСЕЛ. ПРОИЗВОДСТВО ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА

В отличии от Эстонии, в мире сланцевое масло рассматривается в качестве основной альтернативы нефти и как основной материал для производства житкого топлива – прежде всего моторного топлива. На сегодня по сравнению со всеми остальными работающими в мире сланцеперерабатывающими заводами VKG имеет самую лучшую систему доработки сланцевого масла, что позволяет производить высокосащественные морские топлива и топливные масла. Доработка сланцевого масла включает в себя маслоподготовку, извлечение из него химикатов, дистилляцию и коксование.

В более далекой перспективе целью концерна является поднять сланцевое масло на уровень более дорогих топлив и начать производство дизельного топлива отвечающего требованиям Euro V и морского топливо с уровнем содержания серы до 0.1%. В 2008 году были начаты исследования для нахождения технологии рафинирования сланцевого масла, сформулированы технические условия процессов, требования к желаемым продуктам и конфигурации рафинирующего комплекса.

В 2009 году VKG заключил договор с двумя известными по всему миру предприятиями предлагающими исследования в области технологии рафинирования и одним новым в этой сфере предприятием для проведения испытаний эстоского сланцевого масла и разработки основанного на результатах исследований рафинирующего процесса. В течении года программа испытаний были проведена в полном масштабе и было разработано более 10 возможных конфигураций процесса. К концу года технологические фирмы сделали VKG предложения для процесса рафинирования, проектирования, а так же лицензирования технологии. Два из предложенных решений полностью ответили по своим свойствам требованиям к топливу EURO V и морскому топливу MARPOL 2015.

В середине 2009 года Эстонское государство через Фонд Поддержки Предпринимательства приняло решение поддержать исследования VKG в сфере рафинирования сланцевого масла как стратегически важный для государства проект 8 миллионами крон. Целью является строительство рафинирующего завода в Эстонии к 2015 году, когда в очередной раз ужесточятся требования к качеству жидкого топлива и в том числе морского топлива.

В начале 2010 года запланировано выбрать оптимальную технологическую концепцию для рафинирующего завода и на ее основе создать уточненное исследование окупаемости и бизнес-план для строительства завода. Ориентировочное время запуска рафинирующего завода - 2015 год.

СЛАНЦЕВАЯ ХИМИЯ

Развитие сланцевых химикатов с высокой добавочной стоимостью и вывод их на международный рынок является важным направлением развития для концерна. Не смотря на то, что в 2009 году в этом направлении не было начато новых действий, было продолжено развитие резиновых смол вместе с партнерами из США, а так же был начат предварительный проект для создания производственной линии резиновых смол. Целью 2010 года является достичь долговременного договора о поставках, строительство производственную линию и в конце года - запуск производственного цикла.



В 2009 VKG Oil AS заслужил приз
«Лучшее предприятие Эстонии 2009 года»

Награды концерна

VKG AS и его дочерние предприятия в общей сложности получили 15 наград.

В 2009 VKG OIL AS ПОЛУЧИЛ ПРИЗ «ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ЭСТОНИИ 2009 ГОДА»



В ФЕВРАЛЕ 2010 ГОДА VKG ПОЛУЧИЛ ТИТУЛ «ДЕЯТЕЛЯ ИДА-ВИРУМАА ЗА 2009 ГОД»

ОБЗОР НАГРАД КОНЦЕРНА

НАЗВАНИЕ	ПОЯСНЕНИЕ
1. Приз за предпринимательство 2009	В рамках конкурса "Предприниматель 2009" VKG Oil AS было причислено победителем в призовой категории "Экспортер 2009"
2. Приз за предпринимательство 2008	В рамках конкурса "Предприниматель 2008" VKG Oil AS было признано победителем в призовой категории "Инноватор 2008"
3. Приз за предпринимательство 2008	В рамках конкурса "Предприниматель AS" было причислено к 3 самым успешным в категории "Инноватор 2008"
4. Приз за предпринимательство 2008	В рамках конкурса "Предприниматель 2008" VKG Oil AS было причислено к 4 самым успешным предприятиям в призовой категории "Промышленное предприятие 2008"
5. Приз за предпринимательство 2007	В рамках конкурса "Предприниматель 2007" VKG Oil AS было признано победителем в призовой категории "Промышленное предприятие 2007"
6. Приз за предпринимательство 2007	В рамках конкурса "Предприниматель 2007" VKG Oil AS было причислено к 5 самым успешным предприятиям в призовой категории "Промышленное предприятие 2007"
7. Приз за предпринимательство 2007	В рамках конкурса "Предприниматель 2007" VKG Oil AS было причислено к 5 самым успешным предприятиям в призовой категории "Экспортер 2007"
8. Приз за предпринимательство 2006	В рамках конкурса "Предприниматель 2006" VKG Oil AS было причислено к пяти лучшим предприятиям в категории "Предприятие, помогающее развитию региона 2006"
9. В 2005 году Narva Elektrivõrk AS (VKG Elektrivõrgud OÜ) завоевало третье место в категории «По-семейному дружное предприятие» на конкурсе самого дружелюбного для работников предприятия	
10. Приз за предпринимательство 2005	В рамках конкурса "Предприниматель 2005" VKG Oil AS было причислено к пяти самым лучшим предприятиям в призовой категории "Инноватор 2005"
11. По результатам исследования проведенного The Wall Street Journal Europe, AS Narva Elektrivõrk (VKG Elektrivõrgud OÜ) в марте 2004 года был назван одним из десяти лучших работодателей Европы при перечисленных 15 лучших европейских кампаниях	
12. Лучшие работодатели – лучшие результаты	На основании проведенного в 2003/2004 году исследования под названием "Лучшие работодатели – лучшие результаты" Narva Elektrivõrk AS (VKG Elektrivõrgud OÜ) получило титул "Прекрасного работодателя Эстонии"
13. Приз за предпринимательство 2003	В рамках конкурса "Предприниматель 2003" Viru Õlitööstus AS (VKG Oil AS) было причислено к шести самым успешным предприятиям страны в призовой категории "Экспортер 2003"

Основные тренды сектора в Эстонии и мире

Глобальные тренды

По мнению VKG в мире имеют место три основных тренда оказывающих влияние на достижение целей концерна.

1. НЕСТАБИЛЬНОСТЬ ЦЕН НА НЕФТЬ
2. ПОВЫШЕНИЕ СОЗНАТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
3. РАЗВИТИЕ СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА В СТРАНАХ ТРЕТЬЕГО МИРА

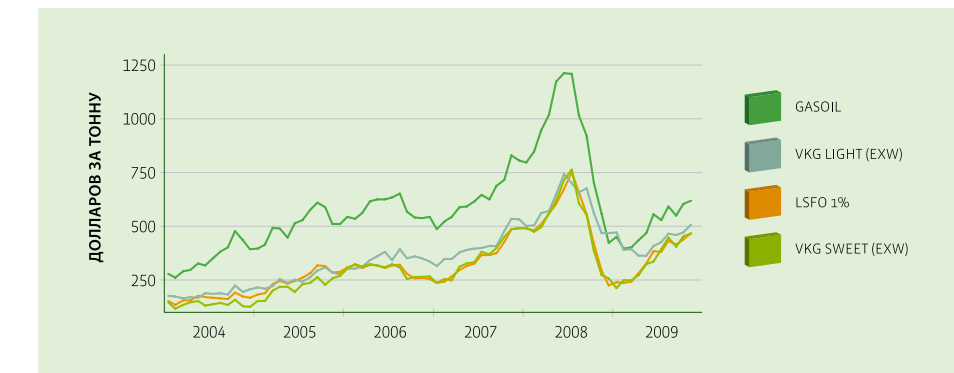
НЕСТАБИЛЬНОСТЬ ЦЕН НА НЕФТЬ

Из всех глобальных трендов влияющих на работающие в сфере энергетики предприятия, для VKG фатальное значение имеет цена на сырую нефть и зависящие от нее цены на жидкие топлива. Не смотря на то, что факторы влияющие на цену на нефть непредсказуемы, большинство признанных в мире прогнозов могут предвидеть повышение цены. Это не исключает кратковременных непрогнозируемых изменений как вверх от ожидаемой стоимости, как случилось в первой половине 2008 года, так и вниз по аналогии с концом 2008 года и первой половиной 2009.

Торговые марки VKG, морские топлива и топочные масла хорошо позиционированы на рынке как благодаря их свойствам, так и удачной маркетинговой стратегии. Это дало VKG возможность сохранить как своих клиентов, так и свое место на рынке в 2008-2009 году и при стабилизации цены концерну стало возможно быстро восстановить свои позиции.

Обусловленные скачками цены на нефть изменения цены топочных масел напрямую влияет на экономические результаты VKG, поскольку постоянные производственные затраты концерна - в отличии от традиционного рафинирующего завода – не особенно зависят от цены на нефть. Если цена на топочные масла поднимается, поднимается автоматически и доходность VKG. У работающих на покупном сырье рафинированных заводов такого эффекта не происходит.

На находящемся внизу графике приведена ценовая статистика товарных масел VKG в сравнении с конвенциональным топочным маслом содержащим 1% серы. Стоимость товаров VKG в основном привязана именно к этому виду топочного масла.



ПОВЫШЕНИЕ СОЗНАТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Деятельность предприятия во многом зависит от возросшей сознательности клиентов, инвесторов и местных целевых групп в сфере охраны окружающей среды. За последние десятилетия VKG постоянно улучшало свое производство, приводя его в соответствие со всеми действующими нормами охраны окружающей среды. Предприятие все время держит себя в курсе с действующими и будущими требованиями к промышленной сфере и выпускаемым товарам. Инвестиции в окружающую среду составляют серьезную часть от всего объема инвестиций концерна и гарантируют VKG устойчивое развитие и ответственное отношение к своему производству в долгов перспективе.

Самым важным фактором для всех действующих в сфере энергетике и топлива предприятий является политика Европейского Союза в области CO2. По инициативе VKG Эстонское государство начало проводить работу на уровне ЕС для установления особого законодательства. Исходя из особенности используемого сланцеперерабатывающей промышленностью ресурса нельзя рассматривать сланцепереработку как аналогию нефтепромышленности. Основной целью природоохранной политики VKG является на сегодня добиться особого статуса в ЕС для всей сланцеперерабатывающей промышленности страны.



РАЗВИТИЕ СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА В СТРАНАХ ТРЕТЬЕГО МИРА

По мнению многих экспертов экономический кризис 2008-2009 года ясно показал, что самый большой потенциал экономического развития принадлежит странам третьего мира - таким как Китай, Россия, Индия, Бразилия*. В трех из названных государств находятся в достаточных количествах сланец, который использовали, используют и планируют использовать в будущем Китай, Бразилия и Россия.

Самым большим сланцепереработчиком в мире является Китай, в котором для производства сланцевого масла в 2009 году было использовано 10.3 миллиона тонн сланца. Что в три раза больше чем в Эстонии. За последние пять лет производство сланцевого масла в Китае выросло более чем в два раза. В использовании там находятся в основном вертикальные реторты типа «Fushun». В Бразилии, на принадлежащем Petrobras заводе сланцевое масло производится на основе технологии PETROSIX. В России на сегоня сланцепереработки не проходит.

Самые большие производители сланцевого масла за 2009 год исходя из количества переработанного сланца:

1. FUSHUN, КИТАЙ - 9 МИЛЛИОНОВ ТОНН СЛАНЦА
2. RETROBRAS, БРАЗИЛИЯ – 2,5 МИЛЛИОНОВ ТОНН СЛАНЦА
3. VKG, ЭСТОНΙΑ – 1,8 МИЛЛИОНОВ ТОНН СЛАНЦА

Шаги в направлении развития сланцепереработки сделала Австралия (где в начале 2000 годов работал основанный на технологии ATP сланцеперерабатывающий завод), так и США, которые в течении десятков лет потратили миллиарды долларов для развития сланцепереработки на федеральном и частном уровне.

Заметные продвижения вперед за последние годы произошли в одном из самых больших месторождений сланца в Колорадо всвязи с IPC процессом, при котором сланец перерабатывается in-situ, т.е без добычи. Широкомасштабное перенятие технологии Shell все же прогнозирует в конце сегодняшнего десятилетия. Ту же технологию Shell планирует использовать и для переработки находящихся на большой глубине сланцевых пластов в Иордании. В штате Юта США корпорация OSEC строит базирующийся на технологиях PETROSIX и ATP сланцеперерабатывающий завод, мощность которого 50 000 баррелей в день. Планируется, что первое масло завод произведет в 2014 году, а на проеткную мощность выйдет в 2025.

Тренды Эстонии

Самыми важными факторами внутри страны являются:

1. УЖЕСТОЧЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
2. ПЕРЕХОД НА ЕВРО И СТРОГАЯ ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА
3. РАЗВИТИЕ СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЭСТОНИИ

УЖЕСТОЧЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Внутригосударственная политика Эстонии в сфере природоохранного налогообложения напрямую связана с директивами ЕС. В то же время у государственных организаций во многих аспектах касающихся работы VKG есть достаточно широкие возможности для направления природоохранной деятельности предприятия.

Эстонское государство взяло на себя обязательства перед ЕС привести к 2007 году в порядок все свалки промышленных отходов. С выполнением этого обязательства связан так же и VKG, который к октябрю 2007 года построил свою, отвечающую всем природоохранным требованиям свалку отходов на которую было потрачено около 30 миллионов крон.

Вторым внутригосударственным фактором, который существенно влияет на будущее VKG, являются особые требования государства в сфере сероулавливания. VKG считает, что в этой сфере государство взяло на себя непомерные обязательства. На сегодня государство обязывает предприятия очищать свои дымовые газы от серы на 65%*, что является труднореализуемым даже в техническом смысле. Весной 2008 года VKG запустило в работу новую, стоящую около 150 миллионов крон сероулавливающую установку, которая установлена на наиболее используемой концерном Северной станции. На сегодня VKG планирует строительство второй аналогичной устновки, и, скорее всего, и третьей установки (к 2015 году когда начнут действовать новые уровни сероулавливания), для того, что-бы отвечать установленным в государстве жестким требованиям.

* Требование по 65% улавливанию серы из дымовых газов действует для производственного комплекса VKG до 2015 года, за чем последует ужесточение действующих требований

Не расписывая остальные инициативы государства в области природоохраны, которые касаются деятельности концерна в меньшей мере, можно твердо сказать, что государственное налогообложение в этой сфере растет с каждым годом (график Природоохранные платы VKG) и в некоторых природоохранных сферах этот тренд действует уже несколько лет (например, складирование твердых отходов). Уже на сегодня в единице готовой продукции VKG находится 20% прямых или косвенных природоохранных платежей (во внутренние расчеты концерна добавлены водные и ресурсные платежи сланцедобывающего предприятия), что является очень ощутимой составляющей цены для промышленного предприятия.

ПРИРОДООХРАННЫЕ ПЛАТЫ VKG (МЛН. КРОН)



ПЕРЕХОД НА ЕВРО И СТРОГАЯ ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

Эстония присоединилась к ЕС 1 мая 2004 года. Решение принятое народом на прошедшем осенью 2003 года референдуме по объединению с ЕС означало так же и решение по объединению со сферой Евро. В то время Правительство Республики и Банк Эстонии поставили перед собой цель перейти на Евро при первой же возможности как только Эстония сможет исполнить все необходимые для этого обязательства. В год присоединения правительство планировало перейти на Евро 1 января 2007 года с действующим курсом обмена 1 евро= 15.6466 кроны. В 2009 года произошел пересмотр планов и новая цель была поставлена на 1 января 2011.

В 2008-2009 годах Эстонское государство проделало огромную работу которая выражалась в строгой финансовой политике. Во время экономического бума больше всего вопросов переходу на евро предоставляла инфляция, которая весной 2008 года составила 5–6%*. В момент экономического застоя самым большим вызовом государству стало удержание равновесия государственного бюджета и содежание его дефицита в рамках Маастрихского соглашения или 3% (по данным Эстонского департамента статистики дефицит бюджета государственного сектора в 2008 году составил 3% и уровень внешнего долга - 4.8% от внутривалового продукта).

* По данным Эстонского Департамента Статистики показатель инфляции в марте 2008 года был равен 5,4%.

VKG как действующее на международном уровне предприятие ведет расчет в евро и переход на общую валюту был бы на пользу концерну по крайней мере в смысле финансовых расчетов.

РАЗВИТИЕ СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЭСТОНИИ

VKG является самым большим производителем сланцевого масла в Эстонии. По объемам производства за VKG следует Eesti Energia Õlitööstus AS и Kiviõli Keemiatööstus.

Стратегическая цель концерна по расширению производства сланцевого масла и химикатов впервые получила подтверждение в 2001 году когда была составлена первая стратегия предприятия и цены на нефть обещали стабильный рост. Начиная с этого времени VKG планомерно действует в направлении развития своего производства (ходатайство на сланцедобычу в 2002 году, начало проектирования нового завода в 2003 году, получение разрешения на добычу сланца в 2004 году, расширение наибольшей из находящихся во владении концерна сланцеперерабатывающих фабрик в 2004-2005 годах, покупка шахтного поля Уснова в 2007 году, получение права на исследование и добычу сланца в Болтышкинском месторождении, начало совместной работы с республикой Сербия в целях изучения свойств местного сланца и возможностей его переработки, и.т.д.). Мнение VKG уверено, что эстонский сланец слишком дорого для его простого сжигания в печах с целью получения электричества (в местном сланце содержится как высококачественное топливо, так и тончайшие химикаты).



«Будущее сланца Эстонии — в придании ему большей ценности»

ПРЕЗИДЕНТ ЭСТОНИИ ТООМАС ХЕНДРИК ИЛЬВЕС ВО ВРЕМЯ СВОЕГО ВИЗИТА НА НОВЫЙ ЗАВОД VKG 19.11.2008

Осенью 2009 года была подготовлена новая долгосрочная финансовая модель VKG, куда в добавление к уже работающему сланцеперерабатывающему заводу и уже работающей фабрике добавлен еще один сланцеперерабатывающий завод, а затем строительство рафинирующего и затем цементного завода. Данная финансовая модель официально закрепляет цели концерна и является основой для планирования и внедрения в жизнь перечисленных проектов. Все инвесторы концерна по желанию могут познакомиться с ней поближе и оценить ее перспективы на будущее.

В течении 2008-2009 года VKG получило официальную поддержку своим целям развития сланцеперерабатывающего направления от высших лиц государства. В ноябре 2008 года новый завод VKG посетил Президент Эстонской Республики Тоомас Хендрик Ильвес, который подтвердил, что будущее эстонского сланца состоит в придании ему большей ценности.

В ноябре 2009 года VKG посетил Министр Экономики- и Коммуникаций Эстонии Юхан Партс, который так же выразил свою личную поддержку развитию VKG и пообещал помочь предприятию в решении природоохранных вопросов на уровне ЕС.

Весной 2009 года государственный концерн Eesti Energia заявил о своих планах развить к 2016 году современный сланцеперерабатывающий комплекс, общая стоимость которого равна 50 миллиардам крон. В июне 2009 года предприятие начали проектирование нового, основанного на технологии с твердым теплоносителем завода мощность которого 280 миллионов тонн сланца в час (новый завод VKG перерабатывает 180 тонн сланца в час).

В соответствии с планами госконцерна новый завод начнет свою работу в 2012 году. Второй завод планируется построить к 2015 году. В планах государственного предприятия так же строительство рафинирующего завода, благодаря которому в будущем из сланца станет возможно производить гораздо более дорогие виды топлива чем сейчас. В общей сложности уже в ближайшем будущем Eesti Energia планирует производить до 30 000 баррелей сланцевого топлива, для чего концерну понадобится 10 миллионов тонн сланца в год.

Объектом внимания Eesti Energia так же стали сланцевые месторождения в других государствах, таких как Иордания и Марокко. В ноябре 2006 года государства Эстонии и Иордания подписали совместный договор о сотрудничестве, в результате которого Eesti Energia получила эксклюзивное право на исследование примерно трети (300 миллионов тонн) из запасов сланцевого месторождения El Lajun.



МИНИСТР ЭКОНОМИКИ- И КОММУНИКАЦИЙ ЭСТОНИИ
ЮХАН ПАРТС НА ВИЗИТЕ НА НОВОМ ЗАВОДЕ VKG 13.11.2009

Как в Марокко, так и в Иордании сланец имеется в больших количествах. Отличием местного сланца от эстонского является его высокое серосодержание.

В то же время, не смотря на точную оценку перспектив сланцепереработки в той или другой стране мира ясно, что как в Эстонии, так и в развивающихся или развитых странах интерес к сланцепереработке заметно вырос, что еще раз подтверждает уверенные перспективы в развитии этой сферы.

Лучшая модель управления предприятием

Лучшая модель управления предприятием является примером для всех предприятий, акции которых торгуются на регулируемом Эстонском правом рынке и ее исполнение является желательным для всех предприятий имеющих дело с общественными интересами. Целью VKG является придерживаться лучшей модели управления и прозрачно отображать свою деятельность, благодаря чему работе лучшей модели управления на предприятии посвящен отдельный раздел отчета устойчивого развития

Акция и акционерный капитал

По состоянию на 01.01.2010 именной ценностью акционерного капитала VKG было 99 999 990 крон. За 2008-2009 годы изменений в акционерном капитале не происходило. В 2008 году было выплачено 7,8 миллионов крон дивидендов, в 2009 дивиденды выплачены не были. Акции VKG не нотируются на бирже, у предприятия четыре акционера и их паи по состоянию на 01.01.2010 составили:

OÜ Tristen Trade	38,91%
OÜ Alvekor	24,49%
Ants Laos	19,53%
OÜ Sergos Invest	16,07%



Общее собрание акционеров. Осуществление основных прав акционеров

Высшим руководящим органом Viru Keemia Grupp является общее собрание акционеров. Собрания акционеров бывают очередные и внеочередные. Компетенция общего собрания закреплена в Законе о Предпринимательстве и уставе VKG. Новая редакция устава была закреплена 19.06.2009 решением акционеров.

Извещение о созыве собрания акционеров публикует руководство VKG. Созывает собрание так же руководство концерна. Извещение о прохождении очередного собрания акционеров рассылается по крайней мере за 3 недели до даты собрания, извещение о внеочередном собрании – за 1 неделю. Отчет за экономический год доступен акционерам как минимум за 2 недели до собрания акционеров.

Общее собрание акционеров вправе принимать решение если в собрании принимает участие 50% представленных акциями голосов.

В 2008 году очередное собрание акционеров прошло 30 июня 2008 года и в нем приняло участие 100% представленных акциями голосов. Во время собрания акционеров были приняты следующие решения:

- Подтвердить Экономический отчет за 2007 год

- Подтвердить чистую прибыль за 2007 год в сумме 293 924 000 крон

- Выплатить в качестве дивидендов из чистой прибыли 7 900 000 крон

Очередное собрание акционеров в 2009 году прошло 30.06.2009 и на нем приняло участие 100% из представленных акциями голосов. В ходе общего собрания акционеров были приняты следующие решения:

- Подтвердить Экономический отчет за 2008 год

- Подтвердить чистую прибыль в сумме 230 625 000 крон

- Не выплачивать дивидендов из чистой прибыли

Руководство. Состав, задачи и оплата.

Руководство Viru Keemia Grupp является руководящим органом концерна, которое представляет предприятие и руководит его ежедневной экономической деятельностью.

В соответствии с уставом предприятие могут представлять два из членов правления вместе, причем один из них должен быть или председателем правления или заместителем председателя правления.

ИМЯ	ДОЛЖНОСТЬ	ДАТА ВСТУПЛЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ
Прийт Рохумаа	председатель правления	11.09.2000
Аhti Пуур	заместитель председателя правления, финансовый директор	07.10.2009
Яанус Пурга	член правления, директор по развитию	26.01.2001
Меэлис Эльдерманн	член правления, технический директор	06.03.2008
Маргус Коттизе	член правления	09.05.2000
Николай Петрович	член правления	16.11.1999

Надзор за деятельностью руководства осуществляет совет.

Ежемесячно членам правления выплачивается зарплата, которая состоит из платы за исполнение задач правления, за содержание в тайне секретных данных бизнес-деятельности и за следование запрету о конкурентной деятельности.

Задачи членов правления закреплены в заключенных с ними договорах. В соответствии с договорами, у членов правления есть возможность получения дополнительных доплат по решению совета Viru Keemia Grupp.

Конфликт интересов

Членам правления запрещено составлять конкуренцию Viru Keemia Grupp AS в сфере его деятельности, исключение составляют случаи для которых совет дал письменное разрешение.

За 2008-2009 годы ни один из членов правления не заявил о своих намерениях прямо или косвенно участвовать в предпринимательской деятельности в той же сфере что и концерн.

Для избежания конфликта интересов все члены правления, руководители дочерних предприятий, а так же руководители среднего звена обязаны при возникновении любых изменений предоставить декларацию о работе в качестве физического лица-предпринимателя, или о работе в руководящем органе какого-либо предприятия или о владении акциями (паями) какого-либо третьего частного предприятия.

Сотрудничество совета и руководства

Сотрудничество совета и руководства проходит в конструктивной форме. В дополнение к ежемесячным собраниям руководства и совета некоторые вопросы требующие подтверждения совета решаются без созыва общей встречи. В основном консультации проходят по e-майлу или телефону.

Совет. Состав, задачи и оплата

Совет планирует деятельность акционерного общества, организует его управление и осуществляет надзор за действиями руководства. По уставу в совет Viru Keemia Grupp входит три человека.

В 2008-2009 году совет Viru Keemia Grupp состоял из трех человек.

Исходя из устава акционерного общества согласие совета требуется в случае сделок за которыми последует:

- ▶ Приобретение или потеря участия в других предприятиях
- ▶ Покупка, отчуждение или окончание работы предприятия
- ▶ Приобретение недвижимости, ее отчуждение и наложение на ее использование условий
- ▶ Приобретение строений, их отчуждение и наложение на их использование условий
- ▶ Открытие и закрытие заграничных филиалов
- ▶ Осуществление инвестиций не запланированных в инвестиционном бюджете текущего года

ИМЯ	ДОЛЖНОСТЬ	ДАТА ВСТУПЛЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ
Тоомас Тамме	председатель совета	29.12.1998
Йенс Хауг	член совета	29.09.1999
Яан-Михкель Уусталу	член совета	10.01.2006

- ▶ Принятие займов или обязательств по займу, размер которых различен от предусмотренного в годовом бюджете и условия которого отличаются от ранее договоренных с советом
- ▶ Выдача займов, которые выходят за рамки ежедневной бизнес-деятельности
- ▶ Гарантирование долговых обязательств
- ▶ Стирание безнадежной дебиторной задолженности
- ▶ Заключение любого договора с работником, после окончания договорных отношений с которым возможна дальнейшая выплата ему пенсий или компенсаций
- ▶ Подтверждение годового отчета акционерного общества
- ▶ Основание или прекращение деятельности дочернего предприятия;

Собрания совета проходят один раз в месяц в последнюю среду месяца. Для решения срочных вопросов возникающих в промежутках между советами решения принимаются путем письменного голосования без созыва собрания.

Финансовая отчетность и аудитирование

Руководство Viru Keemia Grupp обязано организовывать финансовую отчетность концерна. Расчетные принципы и отражение данных в бухгалтерии материнского предприятия и всех дочерних предприятий производится в соответствии с разработанным Международным Советом Бухгалтерских Стандартов (IASB) Международным Стандартом Финансовой Отчетности (IFRS) и толкованиями их использования.

Решения по совершению самых больших сделок и достижению стратегических финансовых целей принимается руководством концерна на еженедельных собраниях.

Ежедневным руководством денежными потоками и их планированием, т.е составлением бюджетов концерна и дочерних предприятий, а так же их исполнением и надзором за процессом их исполнения, составление и подготовку бизнес-проектов и общение с финансовыми источниками осуществляет финансовая служба концерна. Финансовую службу концерна поддерживают находящиеся в дочерних предприятиях собственные финансовые службы в задачи которых входит так же анализ деятельности дочерних предприятий.

Все технические финансовые сделки осуществляет централизованная бухгалтерия концерна, которая находится в главном доме VKG. Бухгалтерия осуществляет необходимые выплаты, рассчитывает зарплаты, выплачивает работникам пособия по отпуску и болезни и составляет ежегодный баланс экономического года.

Предприятие обязанное проводить бухгалтерское отображение данных гарантирует получение актуальной, объективной и сравнительной информации из финансовой службы иллюстрирующей экономические результаты и денежные потоки. Если в предписании не описан случай имевший место в бухгалтерии Viru Keemia Grupp, исходить следует из Международных Стандартов Финансовой Отчетности (IFRS), Закона о Бухгалтерской службе Эстонии, Руководств Бухгалтерской Службой Эстонии и других правовых актов.

Периодом бухгалтерской отчетности является 12 месяцев. Экономический год начинается 1. января и заканчивается 31. декабря. При основании предприятия обязанного проводить бухгалтерское отображение данных, его окончании, при изменении даты начала экономического года или в другом предусмотренном в законе случае, период отчетности может быть длиннее чем 12 месяцев, но не должен превышать 18 месяцев.

Viru Keemia Grupp AS имеет право и обязанность самостоятельно вести собственный бухгалтерский учет основываясь на отображенном в уставе предприятия порядке, который закреплен внутренним предписанием.

Внутреннее бухгалтерское предписание изменяется по экономическим соображениям при согласии собственников VKG в случае реструктуризации работы предприятия, изменения принципов учетности исходящих из Международных Стандартов Финансовой Отчетности (IFRS), содержания руководств и советов по методике бухгалтерского учета издаваемых Бухгалтерской Службой Эстонской Республики, изменения государственного законодательства или платежных руководств или по другой причине.

Предприятие обязано документировать все свои финансовые сделки и отражать их в бухгалтерском регистре. Бухгалтерские сделки отражаются на основе принципа двойного засенения на дебиторные и кредиторные счета.

Экономические сделки отображаются во время сделки или сразу после ее совершения в хронологически построенных и систематизированных бухгалтерских регистрах. Бухгалтерский регистр – это используемая в бухгалтерии база данных. Бухгалтерский регистр оформляется в хронологическом порядке (дневная книга) и по счетам (оборотный баланс). Все отчеты по счетам и регистры составляются на основе используемой бухгалтерской программы. Отчеты по счетам и регистры сохраняются на компьютерной дискете, диске или в бумажном варианте.

Начиная с 1 января 2001 года для ведения бухгалтерского учета на предприятии используется программа Бан, целью которой является планирование ресурсов предприятия и управление его финансами.

Аудитор концерна назначается решением общего собрания акционеров. Для нахождения аудитора руководство проводит конкурс целью которого является выбор аудитора на следующий год. Последний конкурс на выбор аудитора прошел в 2009 году и он касался периода за 2009-2010 год. Решением собрания акционеров аудитором концерна был выбран Ernst&Young Baltic AS.

Руководство рисками

На Viru Keemia Grupp за руководство рисками отвечает руководство. В 2008-2009 году в концерне для этих целей был сформирован Отдел внутреннего контроля исполняющий одноименные функции. Отдел внутреннего контроля подчиняется руководству и совету концерна.

Отдел внутреннего контроля является независимо действующей единицей которая следит за деятельностью акционерного общества, его дочерних предприятий и других принадлежащих концерну частных предприятий, соответствию их действий законодательству Эстонской Республики и другим правовым актам, уставу VKG, решениям собрания акционеров, внутренним предписаниям концерна и дочерних предприятий и соответствующим руководствам.

Основной целью Отдела Внутреннего контроля является исследование и оценка экономической деятельности исходя из доверия к внутреннему надзору и его эффективности. Для исполнения данной задачи следует контролировать:

- ▶ Правдивость экономических данных
- ▶ Достаточность руководств к действию и предписаний, их соответствие требованиям и при необходимости сделать предложения по их доработке
- ▶ Контроль за исполнением руководств к действию и внутренних предписаний
- ▶ Защита собственности и эффективность использования ресурсов
- ▶ Эффективность системы надзора
- ▶ Руководство (бизнес) рисками

Задачей Отдела Внутреннего Контроля является нахождение ошибок, неисполненных заданий и ситуаций с превышением полномочий работников материнского и дочерних предприятий, привлечение их внимания к этим вопросам и составление предложений по дальнейшему избежанию данных ошибок.

Внутренний контролер составляет о произошедшем контроле акт или отчет, который предоставляется для ознакомления или комментирования контролируемому.

Отдел Внутреннего Контроля создает отчет об обнаруженных упущениях вместе с оценкой, выводами и предложениями, собирает все эти данные по акционерному обществу или дочерним предприятиям, делает их обзор или анализ, который затем предоставляется, в зависимости от важности, руководству акционерного общества или дочернего предприятия.

Основными рисками предприятия являются:

1. РЫНОЧНЫЕ РИСКИ
2. КРЕДИТНЫЕ РИСКИ
3. РИСК УНИЧТОЖЕНИЯ ИМУЩЕСТВА
4. ИНТЕРЕСОВЫЕ РИСКИ
5. ВАЛЮТНЫЕ РИСКИ

1. СНИЖЕНИЕ РЫНОЧНЫХ РИСКОВ

Риск изменения цены на нефть и нефтепродукты является неизменной частью деятельности концерна. Часть договоров о продажах VKG Oil AS заключены на тех условиях, что цены продажи товаров напрямую зависят от цены нефти на международных биржах. Вторая часть цен на сланцевое масло (продажа на внутреннем рынке) косвенно зависит от цен на нефть на мировом рынке. В то же время цены на нефть на мировом рынке оказывают влияние и на затратную часть предприятия: на цены покупаемых сырых масел и цену используемого в производстве природного газа.

Целью мониторинга названного риска на предприятии является анализ постоянной бюджетной чувствительности прибыли в зависимости от изменения цены на нефть. Изменение цены нефти марки «Брэнт» на 2 доллара за баррель приносит изменение бюджетной доходности примерно на 25 миллионов. Viru Keemia Grupp AS применяет все необходимые меры для снижения рисков рынка. Более половины сделок заключенных VKG Oil на ближайшие 15 месяцев защищены от падений цены на нефть.

2. СНИЖЕНИЕ КРЕДИТНЫХ РИСКОВ

Кредитный риск является неизбежной частью предпринимательства. При администрировании кредитных рисков особое внимание уделяется платежному поведению партнеров, анализируется их финансовое положение и при необходимости в качестве гарантов к сделкам привлекаются третьи лица. В случае предоплаты поставщикам от них требуется предоставление банковской гарантии. Возможность акредитива даем только своим долговременным партнерам. В случае единовременных сделок или начала работы с новыми партнерами необходима предоплата или акредитив.

С неоплаченными клиентами счетами предприятие работает ежедневно. В случае превышения времени оплаты счета покупателями им высылаются напоминания и предупреждения. Установлены определенные условия, в случае наступления которых возвращение долга требуется через суд. Заключение особых договоренностей входит в компетенцию руководства.

3. РИСК УНИЧТОЖЕНИЯ ИМУЩЕСТВА

2. января 2007 года VKG заключило комплексный имущественный договор со страховым маклером Marsh на случай прекращения бизнес-деятельности и покрытия взятых ранее на предприятие обязательств. Действие данного договора – 2 года.

За время последнего отчетного периода договор был заключен с 23.08.2009 по 20.08.2010. Договор действует для всех действующих на производственной территории Кохтла-Ярве дочерних предприятий (VKG Oil AS, VKG Energia OÜ, Viru RMT OÜ, VKG Transport AS). Гарантом страховки является SVAG Schwarzmeer und Ostsee.

Объектом страхового договора является движимое и недвижимое имущество которое принадлежит застрахованному, им администрируется или контролируется или за которое он юридически отвечает.

Получателем страховки является SEB Pank AS.



4. СНИЖЕНИЕ ИНТЕРЕСОВЫХ РИСКОВ

По состоянию на 31.12.2009 у концерна 1 746 792 крон интроссовых обязанностей (в 2008 году 1 583 584 кроны), что составляет 35% (2008 год – 33%) от балансового объема.

Исходя из среднего размера интроссовых обязательств в концерне, реководством оценивается серьезным риск повышения интроссов всвязи с изменениями на рынке. Всвязи с объемом взятых концерном заемов существует риск уменьшения денежных потоков и в случае выданных заемов – риск изменения справедливой ценности интросса.

В то же время в 2009 году концерном были завершены масштабные инвестиции (448 миллионов крон) которые могли повысить интроссовый риск.

Часть заемов концерна базируется на EURIBOR и размер интроссов закрепилены в договорах.

Всвязи с возможным изменением EURIBOR в концерне на основании денежных потоков и данных о доналогово прибыли был осуществлен анализ чувствительности VKG к подъему интроссовых обязательств. Для этого объем интросса был поднят на 1%. Исследование показало, что данный подъем интросса повлиял бы на денежные потоки концерна и доналоговую прибыль 2009 года в сумме 17 240 тысяч крон (2008: 13 657 тысяч крон).

5. СНИЖЕНИЕ ВАЛЮТНЫХ РИСКОВ

В 2008 году из оборота концерна 54% (в 2008 году 47%) составила продажа на экспорт, самые важные участвующие в процессе продаж валютами были Эстонская крона, евро и Американский доллар. Договора заключаются в основном в валюте страны в которой заключается договоренность и при организации ежедневной деятельности предприятие старается избегать открытых валютных позиций. Самые важные внешние договора заключены в евро и американских долларах. Для снижения валютного риска в концерне других договоров заключено не было.

Мониторинг данного вида риска осуществляется постоянно с целью анализа бюджетной доходности предприятия к изменению курса Американского доллара. Изменение курса Американского доллара по отношению к Эстонской кроне на 0,5 кр приносит изменение доходности прмерно в 28 миллионов крон.

СНИЖЕНИЕ РИСКОВ ТРЕБУЕМОЕ ДЕЖДУНАРОДНЫМИ СИСТЕМАМИ УПРАВЛЕНИЯ

В международных системах управления таких как ISO и OHSAS работают различные процедуры для снижения рисков как сфере руководства качеством, так и в сфере профбезопасности. Эти международно признанные системы работают во всех дочерних предприятиях концерна. В приведенной внизу таблице указаны работающие на всех дочерних предприятиях концерна международные системы управления.

ИМЯ ДОЧЕРНЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ	СЕРТИФИКАТЫ ISO	СЕРТИФИКАТЫ OHSAS
VKG Oil AS	ISO9001, ISO14001	OHSAS18001
VKG Energia OÜ		OHSAS 18001
VKG Transport AS	ISO9001, ISO14001	OHSAS 18001
Viru RMT OÜ	ISO9001	OHSAS 18001
VKG Elektrivõrgud OÜ	ISO9001	
VKG Elektrihitus AS	ISO9001	

Охрана окружающей среды

Общая природоохранная политика

VKG AS в процессе своей деятельности уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды. Главным приоритетом является предотвращение или сведение к минимуму воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Миссия концерна заключается в применении лучших возможных технологий при переработке сланца и максимальное использование потенциала сланцевых ресурсов.

В обозримом будущем предприятие представляется открытым и надежным, работающим на основе единой системы управления во имя сохранения богатой видами окружающей среды и экономного использования природных ресурсов.

В концерне разработана согласованная политика в области защиты окружающей среды, которая базируется на следующих принципах:

1. Деятельность основывается на применении системы управления окружающей средой, отвечающей требованиям международного стандарта ИСО 14001.
2. Определяются обусловленные производственной деятельностью экологические аспекты, ведётся оценка их соответствия законодательным и иным требованиям.
3. В своей повседневной деятельности руководствуемся требованиями правовых актов, конвенций и договоров Эстонии и Европейского Союза.
4. Доводим до сведения учреждений и жителей региона информацию о деятельности предприятия и о ее возможном влиянии на окружающую среду.

5. Концерн уделяет большое внимание продвижению принципов устойчивого развития, с этой целью повторно используются большие количества материалов и отходов, образовавшихся в ходе технологического процесса.

6. Важное значение придаём сотрудничеству с научными и исследовательскими учреждениями, направленному на решение различных проблем природоохранного характера, а также на разработку новых технологий.

7. Стимулируем своих работников к постоянному пополнению знаний в области охраны природы, а также приветствуем и поощряем применение этих знаний на практике.

8. Экономно используем сланец, учитывая его ценность и создаём на его базе дополнительную сланцевую продукцию.



Система экологического менеджмента

СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ ИСО

Большая часть дочерних предприятий Viru Keemia Grupp AS работает на основе системы экологического менеджмента отвечающей требованиям международного стандарта ИСО 14001.

С 2006 года VKG Oil AS, VKG Transport AS, Viru Vesi AS и VKG Resins AS имеют сертификаты систем управления качеством и окружающей средой ИСО 14001: 2004 и ИСО 9001: 2000. OÜ Viru RMT и VKG Energia OÜ имеют сертификаты системы менеджмента качества ISO 9001: 2000.

ПРИРОДООХРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

В 2008 году инвестиции в охрану окружающей среды выросли на 64% по сравнению с 2006 годом и упали на 50% в 2009 году по сравнению с 2008 годом. Крупнейшей инвестицией 2008 года было строительство установки по улавливанию серы. Строительство установки обошлось около 150 млн. крон и готова она была в мае 2008 года. На этой установке появилась возможность очищать дымовые газы Северной теплоэлектростанции улавливая более 65 % серы, тем самым снижая выбросы диоксида серы в атмосферу. В 2009 году в связи с экономическим спадом доля инвестиций в охрану окружающей среды снизилась.

ИНВЕСТИЦИИ В ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ С 2006 ПО 2009 ГОДЫ (МЛН. КР.)



УСТАНОВКА ПО ФИЛЬТРАЦИИ СЛАНЦЕВОГО МАСЛА

Установка фильтрации сланцевых масел была запущена на VKG Oil AS. Внедрение процесса фильтрации позволяет устранить многие источники выбросов, снизить эмиссию вредных веществ и сократить производственные потери. Результатом внедрения новой технологии стало не только то, что больше не образуются опасные жидкие отходы – фусы, но и то, что в ходе процесса получается сыпучий продукт – топливо мелкодисперсное зольное.

ЕМКОСТНОЙ ПАРК

С целью сокращения в атмосферу вредных выбросов были проведены и прочие мероприятия. Инвестиции были направлены на развитие емкостного парка и проведена реконструкция установки по переработке тяжелой фракции сланцевого масла. В 2008 году была проведена реконструкция емкостного парка, установлены улавливающие устройства на маслоскладе и отделении дистилляции. Эти работы привели к значительному сокращению выбросов углеводородов и фенолов. В конце 2009 года был пущен в работу абсорбер резервуарного парка сланцевого масла, который способен уловить до 70% летучих органических соединений.

НОВЫЙ ЗАВОД PETROTET

В 2009 году построен новый завод по производству масел Petroter, на котором для производства масла можно использовать и мелкую фракцию сланца. Завод оснащен различным природоохранным оборудованием. На дымовой трубе установлено оборудование, которое позволяет вести непрерывный мониторинг концентраций загрязняющих веществ в дымовых газах и в случае превышения допустимой концентрации немедленно реагировать.

На заводе установлен котел-утилизатор, который предназначен для утилизации остаточных газов, возникающих при работе с одновременным использованием тепла, образовавшегося в процессе утилизации. В тоже время отход, образующийся на новом заводе более безопасный для окружающей среды, поскольку содержание в нём органических соединений значительно ниже, что соответствует законодательным требованиям.

СВАЛКА

В 2007 году была пущена в эксплуатацию отвечающая всем природоохранным требованиям новая свалка складирования полукокса. Благодаря новому технологическому решению будет исключена инфильтрация ливневых вод внутрь свалки. Таким образом, все сточные воды свалки направляются в бассейны покрытые водонепроницаемым материалом, и при необходимости откачиваются на очистные сооружения. Благодаря специальным уклонам поверхности продолжительность контакта между дождевыми водами и свалкой сведены к минимуму, что и позволяет остановить загрязнение.

УСТАНОВКА ОБЕССМОЛИВАНИЯ

На Viru Vesi AS подошел к концу первый этап реконструкции установки обессмоливания, стоимостью 21 млн. крон (установка предназначена для очистки промышленных стоков от отходов сланцепереработки). Новое водоочистное оборудование основанное на принципе флотации производит предочистку сточных вод и позволяет обеспечить необходимое качество сточных вод на выходе установки обессмоливания.

Стратегическое видение будущего — сведение к минимуму воздействия промышленности на окружающую среду

Программа природоохранных мероприятий на 2005-2009 годы VKG AS имела следующие природоохранные цели:

- ▶ Продолжение снижения воздействия и опасности складированного полукокса на окружающую среду и обеспечение ее соответствия современным стандартам. Гарантия безопасного для окружающей среды складирования полукокса и сланцевой золы.

- ▶ Снижение числа источников загрязнения воздуха до 15 и уменьшение количества выбросов до 170 тонн в год.

- ▶ Избежание загрязнения поверхностных и грунтовых вод, в том числе отвод воды скопившейся в дренажных канавах окружающих полукоксосовые горы и отвод из них чистой воды, а также технологическое решение отвода излишних ливневых вод.

- ▶ Последовательное уменьшение потерь технической- и питьевой воды и строго целевое использование ресурсов.

- ▶ Дальнейшее развитие оптимальной техники сланцепереработки и ее применение для строительства нового сланцеперерабатывающего завода и усовершенствования работающего производства.

- ▶ Продолжить и сделать более эффективным мониторинг рабочей и природной среды с привлечением лучших специалистов.

- ▶ Развитие и внедрение в дочерних предприятиях концерна систем руководства охраной окружающей среды.

Основными направлениями природоохранной деятельности в период с 2009 по 2015 год является снижение вредных выбросов в атмосферу, особенно выбросов сероводорода. Кроме того, большое внимание уделено возможности улавливания двуокиси серы и других летучих органических соединений и снижению их концентрации. В процессе решения находятся и вопросы складирования сланцевой золы и проблемы связанные с закрытием свалки.

Промышленные отходы

ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ

В 2009 году в концерне образовалось 1,11 млн. тонн опасных отходов, что на 1,1 % меньше, чем в 2008 году. Сокращение опасных отходов обусловлено снижением количества фусов, или отходом сланцепереработки. Примерно 99% образуется в процессе сланцепереработки на VKG Oil AS, что обусловлено спецификой отрасли. Полукокк образуется при переработке сланца в газогенераторах и содержит 8% органических соединений и подлежит хранению на специальной площадке.

	2006	2008	2009
Опасные отходы (млн. т)	0,8	1,12	1,11
в том числе фусы (т)	23 200	19400	3200
в том числе полукокк (т)	737 000	748 500	772 600

В 2008 году на VKG Energia образовалось 16 577 тонн опасных отходов, а в 2009 году – 7860 тонн. Большую часть из них составила сланцевая зола, образующаяся при сжигании сланца. Сокращение количества опасных отходов в 2008 году на 25 000 тонн по сравнению с 2006 годом, а в 2009 году на 8 700 тонн по сравнению с 2008 годом связано с уменьшением сжигания сланца и других твердых топлив.

Фусы, так называемый нефтешлам, являются остатком отстаивания и образуется на установке сланцеподготовки и при очистке емкостей. Уменьшение количества фусов обусловлено запуском новой установки смолподготовки, на которой в ходе системы фильтрации фусов больше не возникает. На прочих дочерних предприятиях концерна опасных отходов практически не возникает.

Вслед за извлечением из процесса опасные отходы требуют специальной переработки во избежание причинения вреда работникам и окружающей среде.

На других дочерних предприятиях образовалось в общей сложности за 2008 год 5 тонн опасных отходов и в 2009 году 560 тонн соответственно. Увеличение количества опасных отходов (которых образовалось 584 тонны) в 2009 году связано с чисткой емкостей на AS Viru Veski и на новой флотационной установке.

СООТНОШЕНИЕ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ VKG OIL AS



График характеризует соотношение образования опасных отходов на тонну производимого сланцевого масла. В 2009 году объем продукции вырос по сравнению с 2008 годом на 6000 тонн, а образование отходов снизилось на 4000 тонны. Это означает, что объем эффективности производства увеличился.

Сравнить образование опасных отходов на сходных предприятиях невозможно, поскольку производство сланцевого масла является уникальным в мировом масштабе. Для снижения образования отходов в концерне изыскиваются новые возможности по их утилизации.

НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ

В 2009 году неопасные отходы в концерне составили 5469 тонн, что примерно на 1/3 меньше, чем годом раньше.

	2006	2008	2009
Неопасные отходы (т.)	2061	7248	5469
в том числе строительный мусор и мусор от сноса зданий	1413	1063	62
в том числе бытовые отходы	200	204	204
в том числе отходы на основе кальция с установке по улавливания серы	0	5980	5174

Основными видами отходов является строительный мусор и мусор от сноса зданий, бытовые отходы и отходы на основе кальция, образующиеся на сероулавливающей установке.

ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

В 2009 году в концерне было повторно использовано 336,5 тыс. тонн опасных отходов, что на 4% меньше, чем годом ранее. Уменьшение связано со значительным сокращением образования фусов.

В основном на повторное использование направлялись образующаяся на VKG Oil фенольная вода, остатки сланцевого пека (фусов) и использованное масло. В ближайшие годы повторное использование отходов значительно возрастет. Это связано с повторным использованием полукокса при закрытии полукоксосовых гор. В планах утилизировать 550 тыс. тонн полукокса.

	2006	2008	2009
Утилизированные отходы	30 500	349 800	336 500
в том числе фенольная вода	0	347 700	336 500
в том числе фусы	1620	2027	0
в том числе использованное масло	215	100	0
в том числе полукокк	27600	0	0

Выбросы

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

В целом по концерну за 2008 год было выброшено в атмосферу 512,980 тонн CO₂, что на 22,5 тонны больше, чем в 2006 год. За 2009 годы выбросы в концерне составили 462 440 тонн CO₂, что на 50 500 тонн меньше чем в 2008 году. Увеличение количества выбросов CO₂ по сравнению с 2006 годом обусловлено увеличением содержания органики в остаточных газах, которые сжигались на VKG Energia OÜ в связи с тем, что на VKG Oil AS проводился ремонт газогенераторов для уменьшения содержания органики в полуккоксе.

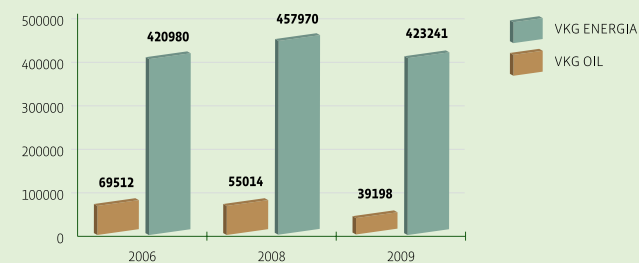
Большая часть углекислого газа – 457 970 тонн в 2008 году и 423 240 тонн в 2009 году образовалась в ходе сжигания генераторного газа – побочного продукта сланцепереработки.

На VKG Oil AS в 2008 году вредные выбросы углекислого газа составили 55 010 тонн, а в 2009 году соответственно 39 198 тонн. Вредные выбросы образовались при сжигании остаточных газов (генераторный газ, коксовый газ, сепараторный газ) и природного газа на установке дистилляции сланцевых масел, установке ректификации фенолов и на установке электродного кокса.

На других дочерних предприятиях выбросов углекислого газа не происходит.

Производство сланцевого масла отличается от производства нефтепродуктов, поскольку для производства сланцевого масла в процессе пиролиза идет разложение сланца до сырого масла, из которого в дальнейшем производятся торговые масла. В процессе образуется большое количество CO₂, потому что для термического разложения сланца нужно произвести за короткое время тот процесс, который происходил в недрах земли на протяжении тысячелетий при образовании нефти.

ЭМИССИЯ CO₂ (В ТОННАХ)



УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ CO₂ НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ VKG OIL AS



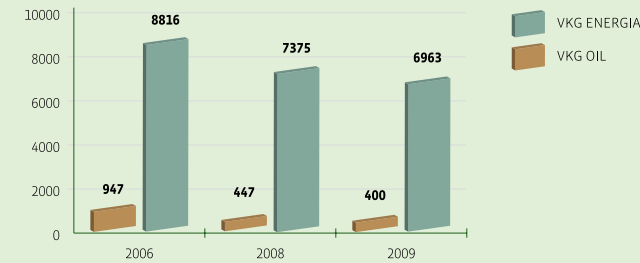
График показывает количество выбросов CO₂ на единицу продукции на VKG Oil AS (на тонну масла). Сравнивая 2008 год с 2009 годом, объем производства увеличился, а количество выбросов CO₂ снижено, из чего видно, что производство сланцевого масла становится более эффективным.

УДЕЛЬНЫЙ ВЫБРОС CO₂ НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ НА VKG ENERGIA OÜ



График показывает количество выбросов CO₂ при производстве тепла, электричества и пара на VKG Energia OÜ. В 2009 году удельные выбросы CO₂ снизились.

ВЫБРОСЫ CO₂ (В ТОННАХ)



УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ SO₂ НА VKG OIL AS



УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ НА VKG ENERGIA OÜ



УРОВЕНЬ ВЫБРОСОВ SO₂. СРАВНЕНИЕ ЗА 2006, 2008 И 2009 ГОДЫ

В 2008 году выбросы сернистого газа в концерне составили 7822 тонны, что на 1940 тонн меньше, чем в 2006 году. В 2009 году выбросы двуокиси серы равнялись 7 363 тоннам, что на 459 тонн меньше, чем в 2008 году. Сокращение выбросов двуокиси серы обусловлено тем, что в 2008 году на Северной электростанции VKG Energia OÜ заработала сероулавливающая установка.

Большая часть выбросов SO₂ в атмосферу произошло в результате сжигаемого на предприятии генераторного газа. В 2008 году вышло выброшено двуокиси серы в количестве 7374 тонны и в 2009 году – 6962 тонны.

На VKG Oil AS в 2008 году вредные выбросы сернистого газа составили 447 тонн и в 2009 году соответственно 400 тонн. Вредные выбросы образовались при сжигании остаточных газов (генераторный газ, коксовый газ, сепараторный газ), а также на установке дистилляции сланцевых масел и при производстве электродного кокса.

На других дочерних предприятиях выбросов сернистого газа не происходит.

Вес удельных выбросов SO₂ на единицу выпускаемой продукции на VKG Oil AS и VKG Energia OÜ и остается неизменным, что свидетельствует об успешной работе оборудования по улавливанию серы, а также на постоянное количество содержания серы в генераторном газе произведенном на VKG Oil AS.

2006 год был выбран индикатором для сравнения показателей за 2008 и 2009 годы

ПЕРСПЕКТИВЫ НА БУДУЩЕЕ

В 2010 году количество выбросов диоксида серы увеличится как на VKG Energia OÜ, так и на VKG Oil AS. Рост объема выбросов связан с расширением сланцепереработки в 2010 году. В связи с пуском нового завода по производству сланцевого масла Petroter, на VKG Oil AS количество выбросов SO₂ увеличится примерно на 200 тонн в год. Это также может привести к увеличению объема выбросов SO₂ на VKG Energia OÜ при сжигании газа, образующего при термической переработке сланца на новом заводе. Для снижения выбросов диоксида серы VKG Energia OÜ планирует установить еще одну сероулавливающую установку.

Также в целом по концерну увеличивается объем выбросов CO₂. Увеличение выбросов так же связано с расширением деятельности концерна. В связи с пуском нового завода по производству масла Petroter, на VKG Oil AS количество выбросов CO₂ увеличится примерно на 250 000 тонн за год. В связи с этим произойдет увеличение объема выбросов CO₂ и на VKG Energia OÜ из-за сжигания газа, образующего при термической переработке сланца. По прогнозам, количество выбросов CO₂ увеличиться на VKG Energia OÜ примерно на 89 000 тонн в год.

СХЕМА ОТХОДОВ И ЭМИССИИ



Использование ресурсов

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2008 И 2009 ГОДАХ.

В 2009 общее потребление электроэнергии составило 95 066 МВт, крупнейшими потребителями электроэнергии являются VKG Oil AS и VKG Energia OÜ. За 2009 год потребление энергии равнялось 88 764 МВт в целом по концерну, что на 6 302 МВт меньше, чем в предыдущем году.

В 2009 году VKG Oil AS потребило энергии 50 324 МВт/ч, из них 2 711 МВт составило потребление на новом сланцеперерабатывающем заводе Petroter. Из общего потребления энергии затраты на освещение составили 46 551 МВт и 3 773 МВт пошло на технологическое оборудование. В 2008 год VKG Oil AS потребило 46 603 МВт, что на 3 721 МВт-ч больше, чем в 2009 году, что объясняется пуском нового завода, а так же увеличением числа остановок и запуска оборудования.

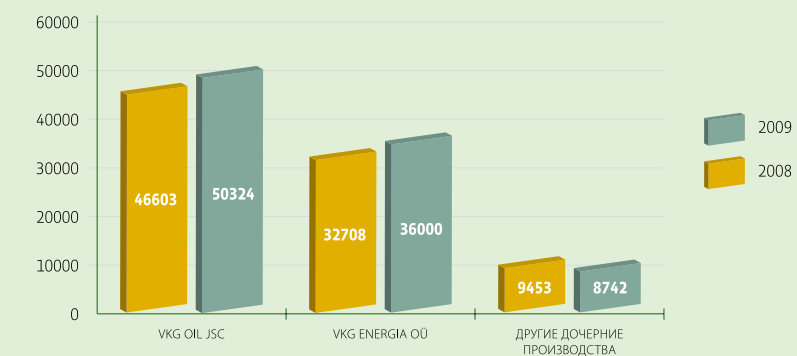
ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА VKG OIL AS, ТЕХНОЛОГИЯ KIVITER В 2009 ГОДУ (МВт-ч)

РИМЕНЕНИЕ	ВСЕГО	СВОЕ ПРОИЗ-ВОДСТВО	ДРУГИЕ ПОСТАВЩИКИ	УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД, МВт НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ
Освещение	3347	0	3347	0,0122
Освещение	180	0	180	0,0007
Технологические нужды	44086	0	44086	0,1608
Всего	47613	0	47613	0,1736

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА НА VKG OIL AS, ТЕХНОЛОГИЯ PETROTER В 2009 ГОДУ (МВт-ч)

РИМЕНЕНИЕ	ВСЕГО	СВОЕ ПРОИЗ-ВОДСТВО	ДРУГИЕ ПОСТАВЩИКИ	УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД, МВт НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ
Освещение	462	0	462	-
Технологические нужды	2 249	0	2 249	-
Всего	2 711	0	2 711	-

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В КОНЦЕРНЕ (МВт-ч)



В 2009 году VKG Energia OÜ потребило энергии 36 000 МВт/ч. Кроме того, предприятие выработало энергии 78 696 МВт (см. таблицу 3 и 4). За 2008 год потребление энергии на VKG Energia OÜ равнялось 32708 МВт, что на 3 292 МВт меньше, чем предыдущем году. Увеличение потребления электроэнергии вызвано с использованием оборудования по улавливанию серы.

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2009 ГОДУ VKG ENERGIA OÜ (МВТ-Ч)

ТИП ТОПЛИВА	ВСЕГО	ДЛЯ СОБСТВЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ	ВЫХОД	ПРОДАЖА
Сланец	2072	649	1423	1355
Сланцевое масло	67	21	46	44
Генераторный газ	109023	34138	74885	71301
Природный газ	176	55	121	115
Пек	3631	1137	2494	2375
Всего	114969	36000	78969	75190

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2009 ГОДУ НА VKG ENERGIA OÜ (МВТ-Ч)

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ	ВСЕГО	СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО	ДРУГИЕ ПОСТАВЩИКИ	УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД, МВТ НА ЕДИНИЦУ ПРОДУКЦИИ
Котельная	21125	21125	0	
Турбина	13318	13318	0	
Теплосети	1557	1557	0	
Всего	36000	36000	0	

Другие дочерние предприятия потребовали в целом за 2009 год 8 742 МВт. В 2008 году потребление электроэнергии дочерними предприятиями составило 9 453 МВт, что на 711 МВт больше, чем в 2009 году. Электропотребление снизилось за счет снижения объемов производства на VKG Resins AS

ПЕРСПЕКТИВЫ НА БУДУЩЕЕ

В будущем планируется использовать энергосберегающие технологии и по-возможности более широко повторно использовать образующуюся остаточное тепло и остаточные газы для производства пара и тепла. Используя наиболее эффективную форму производства уменьшить количество покупаемой извне энергии.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

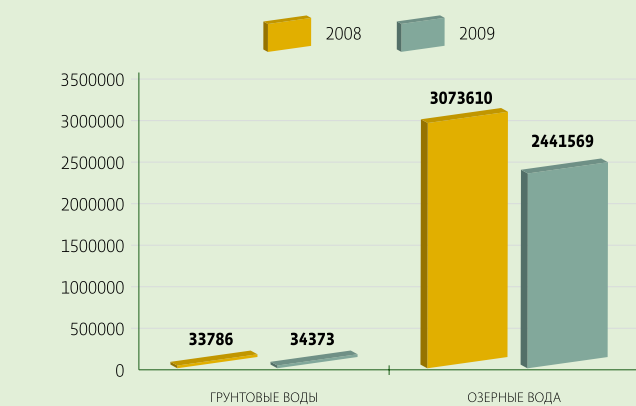
ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ В 2008 И 2009 ГОДУ

За 2008 год было потреблено в целом воды 3 107,4 тыс. кубических метров, из них 33,8 тыс. м³ составили грунтовые воды и 3 073,6 тыс. м³ – озерные вода. В 2009 году потреблено всего воды 2475,9 тыс. м³, что на 631,5 тыс. м³ меньше, чем в 2008 году. Потребление воды снизилось за счет уменьшения объемов производства одного из дочерних производств (VKG Resins AS), что в свою очередь привело к снижению потребности в охлаждающей воде.

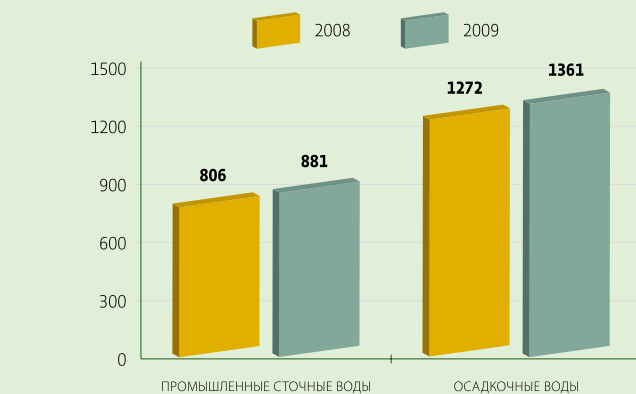
КОЛИЧЕСТВО ВОДНЫХ ВЫБРОСОВ В 2008 И 2009 ГОДАХ.

Объем водных выбросов в концерне составил в 2008 году 2,26 млн. кубических метров (м³), из них 1,27 млн. м³ составили сточные воды 1,27 млн м³ и 0,99 млн м³ промышленная сточная вода. В 2009 году объем водных выбросов составил всего 2,39 млн. м³, из чего 1,36 м³ составили сточные воды и 1,03 млн м³ – промышленные сточные воды. Объем водных выбросов вырос на 124,5 тыс. м³, в связи с увеличением осадков в 2009 году.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ В КОНЦЕРНЕ ЗА 2008 И 2009 ГОДА (М³)



СТОЧНЫЕ ВОДЫ В КОНЦЕРНЕ ЗА 2008 И 2009 ГОДЫ (ТЫСЯЧ М³)



Содержание GRI

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА	11
ОСНОВНЫЕ ТОВАРЫ И УСЛУГИ	54
ОПИСАНИЕ СТРУКТУРЫ ОРГАНИЗАЦИИ	36
СТРАНЫ В КОТОРЫХ ПРЕДПРИЯТИЕ ОПЕРИРУЕТ	60
СТРУКТУРА ВЛАДЕНИЯ	75
УРОВЕНЬ ОТЧЕТНОСТИ	13
САМЫЕ ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	47
НАГРАДЫ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	67
ПЕРИОД ОТЧЕТА, ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ	11
КОНТАКТНОЕ ЛИЦО В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ВОПРОСОВ	13
ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА	11, 13
СВЯЗАННЫЕ С ОТЧЕТОМ ОГРАНИЧЕНИЯ	13
ИНДЕКС СОДЕРЖАНИЯ GRI	97
СТРУКТУРА РУКОВОДСТВА ОРГАНИЗАЦИЕЙ	34, 36
ОПИСАНИЕ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА	78
МЕХАНИЗМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ И ДРУГИХ ЦЕЛЕВЫХ ГРУПП К ПРОЦЕССУ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ	19, 30
СПИСОК ЦЕЛЕВЫХ ГРУПП	13
ЦЕЛИ И ОПИСАНИЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ГРУПП	11

Составитель отчета
VIRU KEEMIA GRUPP AS

Консультант
ERNST & YOUNG BALTIC AS

Перевод
ЮЛИЯ ЛЕОНТЬЕВА,
РУКОВОДИТЕЛЬ ТЕХНИЧЕСКОЙ БИБЛИОТЕКИ VKG

Графический дизайн
ОЛИВЕР ОБЕРГ / KAKS OOD

Фотографии
ЮЛИЯ АЛЕКСАНДРОВА,
ПЕЭТЕР ЛИЛЛЕВЯЛИ,
КАЙДО КИККАС,
СВЕН ТУПИТС

VIRU KEEMIA GRUPP AS

Ярвеюла теэ 14, 30328 Кохтла-Ярве, ЭСТОНИЯ

Телефон: +372 334 2700

Инфотелефон: +372 334 2701

Факс: +372 337 5044

E-mail: info@vkg.ee

www.vkg.ee

