




**SOTSIAALSE VASTUTUSE
NING SÄÄSTVA ARENGU ARUANNE**

2012

A photograph of a lush forest. The scene is dominated by vibrant green foliage. In the foreground, there are various green plants and a cluster of purple flowers. The background is filled with tall, slender tree trunks that rise vertically, creating a sense of depth and height. The lighting is soft and even, highlighting the textures of the leaves and the smooth bark of the trees.

VKG korraldatud fotokonkursi "Ilus oled, Virumaa!" foto
Autor: Silver Kämärä

Viru Keemia Grupp AS on Eesti suurim põlevkivitöötlemis-ettevõtte, mille toodetud põlevkiviõli moodustab ligikaudu **60%** kogu Eesti põlevkiviõli toodangust.

2012. aastal töötles Viru Keemia Grupp **2,4 miljonit tonni** põlevkivi ning ettevõtte kasum ületas **38 miljonit eurot**.

Kontserni kuulub **12 äriettevõtet**, mis kokku annavad tööd ligikaudu **2000 inimesele**.

Kontserni viimase üheksa aasta keskkonnainvesteeringute maht ületab **66 miljonit eurot**.

Säästva arengu aruanne ilmub organisatsiooni ajaloos neljandat korda. Sellega soovime rõhutada oma avatust ning pühendumist keskkonnakaitsele ja piirkonna sotsiaalsele arengule.



vastutustundlik
ettevõtte 2012



VKG korraldatud fotokonkursi "Ilus oled, Virumaa!" foto
Autor: Janek Laanemäe

Säästva arengu aruande tutvustus

Viru Keemia Grupi (VKG) säästva arengu aruanne ilmub neljandat korda ning selle eesmärgiks on avalikustada VKG 2012. aasta majanduslikud, sotsiaalsed, keskkonnavalased ja organisatsioonilised andmed.

Aruanne kajastab eelkõige kontserni 2012. aasta arengusuundi, võrdleb tulemusi eelmiste aastate omadega ning teeb mõõduka prognoosi 2013.–2014. aastaks.

VKG soovib selle aruandega tutvustada ja edendada säästva arengu kontseptsiooni ning vastutustundliku ettevõtluse alustalasid Ida-Virumaal ja Eestis tervikuna.

Peale selle on meie eesmärgiks:

- **organisatsiooni tegevuse läbipaistvamaks muutmine;**
- **usalduse loomine ettevõtte tegevusest huvitavate isikute, piirkonna elanike ja VKG töötajate vahel.**

Aruande struktuur ja metoodika

VKG säästva arengu aruande aluseks on globaalse aruandlusalgatuse (Global Reporting Initiative – GRI) juhendmaterjalid. GRI on vabatahtlik aruandlust edendav organisatsioon, mis koondab säästvat arengut väärtustavaid ettevõtteid üle kogu maailma. Organisatsiooni loetakse säästva arengu kontseptsiooni rajajaks, mis on välja töötanud ka säästva arengu aruandluse soovituslikud juhendmaterjalid.

Käesolev aruanne vastab GRI avalikustamistasele B. Täpsemalt saab aruande vastavusega avalikustamisnõuetele tutvuda aruande viimasel lehel, kus asub GRI sisuregister.

Lähemalt organisatsioonist ja juhenditest vt www.globalreporting.org.

Peale selle on aruande koostamisel juhitud International Petroleum Industry Environmental Conservation Associationi (IPIECA) ja American Petroleum Institute'i (API) koostöös valminud juhendmaterjalist „Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting”.

Aruande koostamisel on kasutatud ettevõtte ISO ja OHSASi sertifitseerimismaterjale. Keskkonna- ja tööohutust käsitlevad andmed on kooskõlas standarditele esitatud nõuetega.

Aruanne on koostatud koostöös konsultatsiooni- ja audiitorbürooga Ernst & Young Baltic AS.

Aruandega seotud küsimustega on võimalik pöörduda VKG avalike suhete osakonna juhi Julia Piilmanni (julia.piilmann@vkg.ee) poole.

Sihtrühmad

VKG 2012. aasta säästva arengu aruanne on avalik dokument, mis on kättesaadav nii paberil kui ka elektroonselt kontserni kodulehel eesti, inglise ja vene keeles. Eelkõige oleme selle aruandega soovinud oma ettevõtet lähemalt tutvustada:

- **strateegilistele investoritele teadlike investeerimisotsuste tegemiseks;**
- **Ida-Virumaa elanikkonnale piirkonna viimaste aastate arengu ja tulevikuperspektiivide esitlemiseks;**
- **VKG töötajatele organisatsiooni muudatuste ja tegevuste mitmekülsemaks selgitamiseks.**

Aruandega seotud piirangud

Säästva arengu aruande koostamine on organisatsioonidele vabatahtlik. 2012. aasta majandusteabe ja 2013.–2014. aasta prognoosid on kogunud VKG ning neid ei ole auditeeritud. Sel põhjusel võivad 2012. aasta andmed mõnevõrra erineda kinnitatud majandusaasta aruandes kajastatavast teabest.

Ettevõtte lähtub aruandes toodud teabe kajastamisel läbipaistvuse põhimõttest ja heast äritavast.

9	Sissejuhatus	16	Arendustegevus	49	Tööohutus ja -tervishoid
11	Sisukord, lühendid	20	VKG juhtimine	52	Sotsiaalse vastutuse poliitika
13	Juhatuse esimehe eessõna	33	Keskkonnakaitse	59	Majandusnäitajad
15	Ettevõtte kirjeldus	45	Töötajad	62	GRI sisuregister

LÜHENDID

VKG	Viru Keemia Grupp
mln €	miljonit eurot
tuh €	tuhat eurot
SEJ	soojuselektrijaam
tkt	tingkütuse tonn (näitaja, mille abil on võimalik väljendada kõiki nii gaasilises kui ka tahkes olekus olevaid kütuseid tonnidenä)
EL	Euroopa Liit
GRI	Global Reporting Initiative



JUHATUSE ESIMEHE EESSÕNA

Põlevkivitööstusel on ees kiired ja põnevad ajad

Suurtööstuse mastaabis on 10 aastat lühike periood. VKG jaoks on aga viimased 10 aastat olnud ülikiire arengu aeg, mis on tõstnud meie tootmiskvaliteedi uuele tasemele, toonud kaasa uued tehnoloogiad põlevkivi kaevandamises ja töötlemises ning muutnud kvalitatiivselt lähenemist tööstuse keskkonnamõjudele.

Veel 2002. aastal kõlas VKG põlevkivi väärtustamise moto pigem reklaamlausena. Praegu alustame põlevkiviõulist diisliikutuse tootmist, millele järgneb lähiaastatel põlevkivist tsemendi tootmise projekt. Käivitatud on ehitusmaterjalide tootmine, valmistatakse peenkemikaale, mis on tooraine masina- ja tekstiilitööstuse jaoks. Katsetusjärgus on põlevkivi kaevandamise jäätmetest teedeehitus, mida saaks tulevikus rakendada üle kogu Eesti.

Regiooni ühe suurima tööandjana teame, et ettevõtte olulisim väärtus on tema inimesed. Hindame oma töötajaid kõrgelt ning püüame pakkuda neile häid tingimusi ja arenguvõimalusi. Koostöö Eesti ülikoolidega ning stipendiumite väljaandmine on osa meie tulevikku suunatud tegevustest, millega tahame tuua Ida-Virumaale teotahtelisi ja andekaid noori. Soovime, et piirkond oleks lisaks heale majanduskeskkonnale ka hea elukeskkond – sel eesmärgil on VKG osalenud aastaid Ida-Virumaa kultuurielu edendamisel ning toetanud erinevaid kohalikke algatusi ja organisatsioone.

VKG panus korporatiivse sotsiaalse vastutuse edendamisel sai 2012. aastal ka rahvusvahelise tunnustuse: kontsern jõudis mainekal Swedish Business Awardsil kategoorias „Jätkusuutlik kasv” kolme parima sekka. Positiivsed majandustulemused ning panustamine keskkonnavalasessse ja sotsiaalsesse jätkusuutlikkusesse, mille eest auhinna pälvisime, on meie tegevuses olulised ka edaspidi.

Tänasele tasemele õnnestus meil jõuda natuke rohkem kui 12 aastaga stagneerunud tootmisettevõtte baasilt. Kui vaadata maailma põlevkivitööstuse suundumusi, siis võivad õiged otsused luua järgnevatel aastatel aluse mitte ainult ühe tööstusettevõtte arengule, vaid terve piirkonna ja riigi majanduse õitsengule. Seda juhul, kui soodsat majanduslikku keskkonda ja arengut toetavad ka targad poliitilised ja makromajanduslikud otsused.

VKG plaanib tulevasest põlevkivitööstuse arengust luua maksimaalset väärtust.

PRIIT ROHUMAA

VKG juhatuse esimees



VKG korraldatud fotokonkursi "Ilus oled, Virumaa!" töö
Autor: Ilja Ivanov

ETTEVÕTTE KIRJELDUS

Viru Keemia Grupp AS on Eesti erakapitalil põhinev riigi suurim põlevkivitöötlemisettevõte. Kontserni peamiseks tegevusalaks on põlevkiviõli ning soojus- ja elektrienergia tootmine.

VKG MISSIOON

Väärtustada Eesti pruuni kulda

VKG VISIOON

Olla Eesti põlevkivitööstuse eestvedaja ja maailma liider põlevkivi potentsiaali avamises

VKG ÄRIFILOSOOFIA

Eesti tähtsaima maavara mineraalse ja orgaanilise potentsiaali täielik avamine Eesti traditsioonilise tööstusharu ning laiemalt Ida-Virumaa tööstuspiirkonna kasvu ja arengu heaks.

VKG VÄÄRTUSED

AVATUS uutele teadmistele, regioonile ja selle probleemidele, ülesannetele ja muutustele.

PÜHENDUMUS meie tootmisele, siin töötavatele inimestele ja regioonile, kus me töötame.

ARENG kui meie kontserni põhiline iseloomustaja alates esimesest tööaastast kuni tänaseni.

Kontserni põhitegevust toetav tootmine ja teenindus on jaotatud eraldiseisvate tütarettevõtete vahel, mille aktsiad ja osad kuuluvad sajaprotsendiliselt emaettevõttele.

VKG kontserni kuuluvate äriettevõtete tegevusalad

VKG KAEVANDUSED OÜ

Kontserni peamise tooraine ehk põlevkivi kaevandamine

VKG OIL AS

Põlevkiviõli ja peenkeemiatoodete tootmine

VKG ENERGIA OÜ

Soojus- ja elektrienergia tootmine

VKG SOOJUS AS

Soojusenergia jaotus ja müük

VKG PLOKK OÜ

Põlevkivituhast ehitusmaterjalide tootmine

VKG ELEKTRIVÕRGUD OÜ

Elektrienergia müük ja jaotus

VKG TRANSPORT AS

Auto- ja raudteetranspordi logistikateenused

VIRU RMT OÜ

Remondi- ja montaažiteenused

VKG ELEKTRIEHITUS AS

Tööstusenergeetika ja elektriehitusteenused

VKG DIISEL OÜ

Põlevkiviõlide järeltöötlus

VKG TSEMENT OÜ

Tsemenditootmine

ARENJUSTE GEVUS

KONTSERNI AJALINE TELG

1999

Viru Keemia Grupi asutamine riigiettevõtte Kiviter baasil

2002

Põlevkivist peenkemikaalide eraldamise algus

2004

Põlevkivigaasi utiliseerimise algus VKG Energia kateldes

2005

Põlevkivitöötlemiskompleksi laiendus, neli uut generaatorit

2006

Peenkeemiatoodete tööstusliku tootmise algus
Lõpetatud suurim keskkonnaprojekt orgaanika vähendamiseks põlevkivi töötlemisjäätmetes kuni 8%

2007

Põlevkiviõlide puhastusseadme ehitus ja käivitus, lahendatud 80 aasta pikkune põlevkivi filtreerimise küsimus. Rakendatud tehnoloogia on VKG Oili inseneride kaitstud leiutus.

Petroter I tehase ehituse algus

2008

Väevilipüüdmissaadme käivitus
Boltõški leiukoha uuringu- ja kaaveloa saamine

2009

Riikliku toetuse saamine põlevkiviõlist diisli tootmise tehnoloogia väljatöötamise projektile. **Ojamaa kaevanduse** ehituse algus 21. detsember 2009 – **Petroter I tehase avamine**

2010

Petroter I tehas hakkas tööle täisvõimsusel Ilmus VKG ja Eesti esimene nõuetekohane sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu aruanne Kohtla-Järvelt Ahtmesse kulgeva **soojustoru projekti algus**

2011

Kohtla-Järve Soojus ASI ost (ettevõtte uueks nimeks sai **VKG Soojus**)
Kohtla-Järve Soojus ASI reserv- ja tipukoormuse katlamaja avamine
Silbet Plokk OÜ pankrotivara ost, oktoobris asutati uus ettevõtte **VKG Plokk OÜ**
VKG Energia uue turbiini avamine
VKG taastas kaevurite päeva tähistamise traditsiooni Ida-Virumaal

2012

VKG Plokk tootmisliini käivitus, Roclite'i kaubamärgi loomine
Ojamaa kaevandusest kulgeva pika maapealse konveieri käivitamine
Ojamaa kaevanduse avamine ja täisvõimsusele jõudmine
Petroter II tehase ehituse algus
Kohtla-Järvelt Ahtmesse kulgeva soojustoru projekti elluviimine

TUNNUSTUS 2012. AASTAL



VKG sai kolmandat aastat järjest Eesti vastutustundliku ettevõtte tiitli.

23. veebruaril 2012 sai VKG juhatuse liige ja VKG Oili juht Nikolai Petrovitš Eesti Vabariigi presidendilt Toomas Hendrik Ilveselt Valgetähe IV klassi teenetemärgi piirkonna arengu toetamise eest. Nikolai Petrovitši sõnul kuulub tema teenetemärk kogu VKG kollektiivile.



2013

Kohtla-Järvelt Ahtmesse kulgeva soojustoru käivitus, Ahtme SEJ töö lõpetamine

Petroter III tehase ehituse algus

VKG teise uue turbiini projekti algus, eesmärgiks on efektiivne elektri ja soojuste koostootmine

2014

Teise väävlipüüdmissaadme ehitus

Petroter II tehase käivitustööde algus

2015

Kolmanda väävlipüüdmissaadme ehitus

Tsemenditehase projekti algus

2016

Põlevkiviõlide järeltöötluskompleksi ja diisli-
tootmise käivitamine VKGs

Tsemenditehase ehitus



Oktoobris 2012 arvati VKG Swedish Business Awardsil kategoorias „Jätkusuutlik kasv” kolme parema ettevõtte hulka.

VKG korraldatud fotokonkursi
“Ilus oled, Virumaa!” foto
Autor: Lilia Alamets

ARENJUSTE GEVUS

ARUANDEPERIOODI PEAMISED SÜNDMUSED

Jaanuar

VKG Elektrivõrgud käivitas lasteaia- ja algkoolilaste elektriohutuskaampaania, mille raames on loodud teavitusplakatid, elektriohutuslik internetipõhine mäng ja teatrietendus.

Lisateave www.vkgev.ee/lastele.

VKG Soojus võttis üle Kohtla-Järve linna soojusvõrgud ja kliendid, millega sai üheks Kohtla-Järve – Ahtme – Jõhvi soojusvõrgu ettevõtteks. Selle sammuga hakkas ettevõtte tagama soojavarustust rohkem kui 60 000 elanikuga piirkonnale ja vastutama selle teenindamise eest. VKG Energiast aga sai tööstusenergeetika ettevõtte, mille eesmärgiks on piisav ja efektiivne elektri- ja soojusenergia koostootmine.

Veebruar

VKG Soojus sõlmis soojustorustiku peatöövõtulepingu KVL Tekniikka OY-ga. Algasid ligi 18,5-kilomeetrise Kohtla-Järve – Ahtme soojustorustiku ehitustööd.

Algas järjekorras teine Virumaale pühendatud fotokonkurss, mille eestvedajateks on VKG ja Jõhvi Kontserdimaja. Lisateave algatuse kohta aadressil www.vkgsoojus.ee/konkurss.

Märts

VKG Plokk taaskäivitas põlevkivituhast ehitusplokkide tootmise, taastades sellega regioonis 70 töökohta. Uue kaubamärgi nimeks on Roclite.

VKG alustas koostööd Eesti Kunstiakadeemiaga. Plaanis on vana õlivabriku torni (VKG tootmisterritooriumil asuv muinsusobjekt) taastamise projekt ning iga-aastase kunstitudengite praktika korraldamine kontserni tööstusobjektidel.

Ojamaa kaevanduse territooriumil käivitati riikastusvabrik ja purustus-sorteerimiskompleks.

Aprill

Kaevanduse territooriumil avati keskkonnaministri osalusel Eestis ainulaadne 13-kilomeetrine usskonveier. Sõlmiti koostööleping Tartu Kõrgema Kunstikooliga eesmärgiga pakkuda tudengitele praktikavõimalusi ja leida muid koostööprojekte.

Mai

VKG eestvedamisel toimus järjekordne rahvapiidu keemikute päev. Ürituse raames korraldati ka järjekordne keskkonnapäev, mis on suunatud regioonile selle valdkonna tippspetsialistidele ja kohalikele asjahuvilistele.

Mai lõpus istutas VKG koos oma suurima kultuuripartneri Eesti Kontserdiga Maidla vallas üle 1000 puu, ettevõtmine on kavas muuta traditsiooniks. Järgmised istutustalgud toimuvad 2013. aasta 20. mail.

August

Kohtla-Järve linnavalitsus andis loa Petroter II tehase ehituseks. Ehituse ettevalmistustööd algasid kohe.

VKG korraldas järjekordse kaevurite päeva, suurel rahvapeol osales üle 25 000 inimese.

Oktoober

VKG sõlmis koostöökokkuleppe Eesti Maanteeametiga eesmärgiga katsetada põlevkivi kaevandamis- ja töötlemisjääkide kasutust Eesti teedeehituses. Katsetee ehitus algas 2012. aasta oktoobris, esimesi tulemusi selle kohta on oodata 2013. aasta kevadel. Kõik projektiga seotud kulud võttis VKG enda kanda.

VKG avas Tallinna lennujaama neljandas väravas põlevkiviteemalise ekspositsiooni, mille eesmärgiks on tutvustada lennujaama läbivatele reisijatele Eesti tööstuse traditsiooni, ajalugu ja olemust. Ekspositsiooni tunnuslauseks on „Eesti oma suurtööstus“, millega VKG soovib rõhutada, et põlevkivitööstus on Eesti omariikluse algusajast olnud riigi majanduse üks olulisemaid alussambaid.

Koostöös Kohtla-Järve linnavõimudega korraldas VKG traditsioonilise eakate inimeste päeva kõikidele linna arengusse panustanud eakatele.

EELSEISVA PERIOODI (2013–2014) EESMÄRGID JA PROOVIKIVID

Ojamaa kaevanduse täisvõimsuse saavutamine ja tõstmine 3,8 mln tonnile aastas

VKG-le pikemaajalise ressursi kindlustamine ka Uus-Kiviõli või Sonda kaeveväljades

Petroter II projekti edukas lõpetamine

Petroter III projekti algus, põlevkiviõlide järeltöötluskompleksi projekteerimis - ja ettevalmistustööd.

2013. AASTA PROGNOOSID

Põlevkivitöötlemine
2,8 mln tonni

Petroter I tehase töötlemismaht
0,9 mln tonni

VKG töötajate arv
2100

November

Petroter II tehase betoonvundamendi ehitus jõudis maapinnani ja VKG korraldas Petroter II nurgakivi asetamise ürituse. Uue tehase nurgakivi seadsid kohale VKG juhatuse esimees Priit Rohumaa, VKG Oili juhatuse liige Nikolai Petrovitš ja Kohtla-Järve linnapea Jevgeni Solovjov. VKG tööstusterritooriumil toimus mastaapne kriisiõppus, mis kestis terve päeva ja kuhu olid kaasatud peaaegu kõik tootmisterritooriumi töötajad. Õppuse eesmärgiks oli anda kontserni erinevate tütarettevõtete töötajatele kogemus kriisiolukorras tegutsemiseks.

Detsember

4. detsembril moodustati VKG ja 17 teise Eesti ettevõtte osalusel Vastutustundliku Ettevõtluse Liit.

Lõppes Virumaa suurim fotokonkurss „Ilus oled, Virumaa!”, auhinnad anti võitjatele üle 5. detsembril.

VKG korraldatud fotokonkursi
“Ilus oled, Virumaa!” töö
Autor: Natalia Abel

VKG JUHTIMINE

VKG ORGANISATSIOONILISED MUUDATUSED 2012. AASTAL

Kontsernile vajaliku arengutempo tagamiseks on VKG tugevdanud oma juhatuste koosseisusid, et tagada juhatuse pidev kohalolek igas valdkonnas. 2013. aasta alguses laienes kolme VKG tütar-ettevõtte juhatus.

Kohtla-Järve – Jõhvi soojusvõrkude halduse, soojusenergia tarnimise ja klienditeeninduse vallas tegutseva **VKG Soojuse** juhatuse liikme Andres Veske kõrvale asus uueks juhatuse liikmeks Aleksandr Sablinski. Endine VKG Soojuse juhatuse liige Sergei Kulikov pühendub edaspidi täielikult juhatuse liikme tööle tööstusliku energeetika valdkonnas tegutsevas ettevõttes VKG Energia.

Remondi ja montaaži vallas tegutseva **Viru RMT** senise juhatuse liikme Uku-Madis Savisto kõrvale määrati uus juhatuse liige Peeter Ilves.

Muudatus puudutas ka VKG lipulaeva **VKG Oili**, mille kauaaegse eestvedaja Nikolai Petrovitši kõrvale määrati uueks juhatuse liikmeks Priit Pärn. Uue juhi peamiseks tegevusalaks on Eesti suurima kütteõlide tootja müügi- ja turundustegevuse planeerimine. Väljakutset pakuvad selle juures nii 1. jaanuarist 2015 kehtima hakkavad uued ELi nõuded kütteõlide väävlisisalduse kohta kui ka VKG diislikütuse tootmise plaanid.

22. mail 2012 asutati VKG uus tütar-ettevõtte **VKG Diisel**, mida asusid juhtima VKG juhatuse liige ja arendusdirektor Jaanus Purga ning finantsdirektor ja juhatuse aseesimees Ahti Puur. Mõlemad juhatuse liikmed esindavad ettevõtet ühiselt. Uue tütar-ettevõtte tegevussfääriks on põlevkiviõlide järeltöötluskompleksi ehitus ja

käivitus. Õlide järeltöötluskompleks hakkab põlevkiviõlist tootma tänapäevaseid kvaliteetseid mootorikütuseid, lõpptoodeteks on praeguste kütteõlide asemel EURO V standardile vastav diislikütus, 0,1% väävlisisaldusega merekütus ja stabiliseeritud bensiin.

VKG arendusdirektor **Jaanus Purga**, rafineerimiskompleksi idee eestvedaja selgitas: „Põlevkivi on Eesti rikkus ja VKG visioon on seda targalt kasutada. Eesti põlevkivist on võimalik ja mõistlik toota nii kalleid kemikaale kui ka kvaliteetset paagikõlblikku kütust. Kaevandades põlevkivi, peame suutma maksimaalselt kasutada nii selle energeetilist kui ka keemilist potentsiaali ning tootma suurima võimaliku lisandväärtusega tooteid. Olen täiesti veendunud, et VKG kunagine unistus katta suurem osa Eesti-sisest diislikütuse vajadusest on nüüdisaegsetes tingimustes täiesti teostatav.“

Põlevkiviõlide järeltöötluskompleksi tootlikkuseks on planeeritud 14 000 barrelit põlevkivi toorõli päevas. Järeltöötlusele suunatakse kogu VKG tootmisest saadav toorõli. Koos keskkonnamõjude hindamisega tehti 2012. aastal ka suurem osa kompleksi projekteerimistööst ning ehitusega on võimalik alustada 2013. aastal.

ÜHINGUJUHTIMINE

HEA ÜHINGUJUHTIMISE TAVA

VKG järgib oma tegevuses hea ühingujuhtimise tava. Hea ühingujuhtimise tava on mõeldud eelkõige ettevõtetele, kelle aktsiatega kaubeldakse Eestis tegutseval reguleeritud turul, kuid see on soovituslik ka teistele avaliku huvi üksustele. VKG eesmärgiks on heast äritavast kinnipidamine ning äriühingu tegevuse läbipaistev kajastamine, mistõttu on säästva arengu aruandes pühendatud peatükk hea ühingujuhtimise tava kirjeldamisele.

AKTSIAD JA AKTSIAKAPITAL

01.01.2013 seisuga oli VKG aktsiakapitali nimiväärtus 6 391 164,21 eurot. Aastatel 2008–2012 aktsiakapitalis muudatusi ei toimunud. VKG aktsiad ei ole noteeritud väärtpapieribörsil.

Ettevõttel on neli aktsionäri ning nende osalus oli 01.01.2013 seisuga järgmine:

OÜ Tristen Trade	38,91%
OÜ Alvekor	25,49%
Ants Laos	19,53%
OÜ Sergos Invest	16,07%

ÜLDKOOSOLEK. AKTSIONÄRIDE ÕIGUSTE TEOSTAMINE

VKG kõrgeim juhtorgan on aktsionäride üldkoosolek. Üldkoosolekud on korralised ja erakorralised. Üldkoosoleku pädevus on sätestatud äriseadustikus ja VKG põhikirjas.

Üldkoosoleku kutsub kokku VKG juhatas. Teade korralise aktsionäride üldkoosoleku kokkukutsumise kohta edastatakse aktsionäridele vähemalt kolm nädalat ja erakorralise koosoleku kokkukutsumise kohta vähemalt üks nädal enne koosoleku toimumist. Majandusaasta aruanne on aktsionäridele kättesaadav vähemalt kaks nädalat enne üldkoosoleku toimumist.

Aktsionäride üldkoosolek on pädev vastu võtma otsuseid, kui koosolekust võtab osa üle 50% aktsiatega esindatud häältest. Koosolek, kus kinnitati 2011. majandusaasta aruanne, toimus 2. mail 2012 ning sellest võttis osa 100% aktsiatega esindatud häältest.

Aktsionäride üldkoosoleku käigus võeti vastu järgmised otsused:

- kinnitada 2011. majandusaasta aruanne;
- kinnitada 2011. aasta jaotuskõlblik kasum seisuga 31.12.2011 summas 164 656 527 eurot;
- maksta 2011. aasta puhaskasumist dividendidena välja kokku 640 000 eurot

VKG JUHTIMINE

JUHATUS. KOOSSEIS, ÜLESANDED JA TASUSTAMINE

EMAETTEVÖTTE JUHTIMINE

Viru Keemia Grupp Asi juhatus koosneb kuuest liikmest, kelleks on juhatuse esimees, juhatuse aseesimees ja finantsdirektor, arendusdirektor, tehnikadirektor, VKG Kaevandused OÜ juhatuse liige ning VKG Oil Asi juhatuse liige.

Neli juhatuse liiget – Priit Rohumaa, Ahti Puur, Jaanus Purga ja Meelis Eldermann – juhivad kontserni tööd tervikuna ning kuuluvad tütar-ettevõtete nõukogudesse.

Kaks juhatuse liiget – Margus Kottise ja Nikolai Petrovitš – on kontserni strateegiliselt kõige tähtsamate ettevõtete juhid.

Juhatus ülesandeks on VKG majandustegevuse igapäevane juhtimine ja äriühingu esindamine.

Kõikides kontserni õigustoimingutes esindavad ettevõtet kaks juhatuse liiget koos, kusjuures üks nendest peab olema kas juhatuse esimees või aseesimees.

JUHATUSE LIIKMETE VOLITUSTE ALGUSAJAD

Priit Rohumaa, juhatuse esimees - 11.09.2000

Ahti Puur, juhatuse aseesimees - 07.10.2009

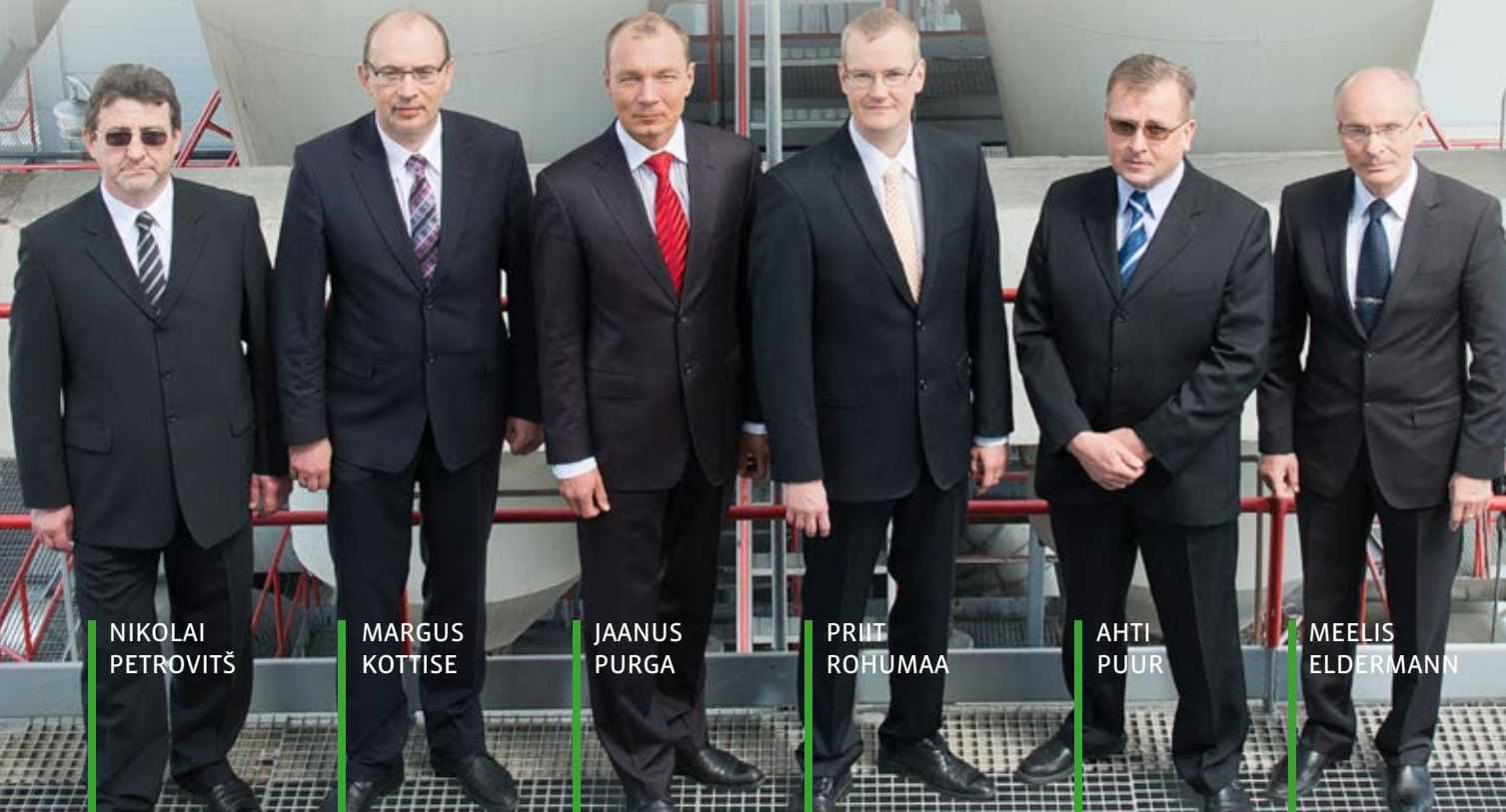
Jaanus Purga, juhatuse liige, arendusdirektor - 26.01.2001

Meelis Eldermann, juhatuse liige, tehnikadirektor - 06.03.2008

Margus Kottise, juhatuse liige - 09.05.2000

Nikolai Petrovitš, juhatuse liige - 16.11.1999

Juhatus liikmetele makstakse iga kuu teenistustasu, mis koosneb tasust juhatuse liikme ülesannete täitmise eest ning ärisaladuse hoidmise ja konkurentsikeelu järgimise eest makstavast tasust. Juhatus liikmete ülesanded on fikseeritud juhatuse liikmetega sõlmitud teenistuslepingutes. Teenistuslepingu kohaselt on juhatuse liikmetel võimalus saada rahalist lisatasu, mille maksmine toimub nõukogu otsuste alusel.



NIKOLAI
PETROVIČŠ

MARGUS
KOTTISE

JAANUS
PURGA

PRIIT
ROHUMAA

AHTI
PUUR

MEELIS
ELDERMANN

JUHATUSE TEGEVUSE JÄRELEVALVE

Järelevalvet emattevõtte juhatuse tegevuse üle teostab alates 01.02.2012 kuueliikmeline nõukogu. Nõukogu istungid toimuvad kord kuus, reeglina iga kuu viimasel kolmapäeval. Nõukogu kooskõlastust vajavad kiireloomulised küsimused otsustatakse konstruktiivselt elektrooniliste sidekanalite teel.

Auditiortegevuse seaduse kohaselt loetakse VKG kontserni avaliku huvi üksuseks, millel peab olema moodustatud auditikomitee. VKG auditikomitee liikmed on Ants Laos (komitee esimees), Priit Piilmann, Margus Kangro ja Elar Sarapuu. Vastavalt põhimäärusele on auditikomitee Viru Keemia Grupp ASi nõukogu nõuandev organ raamatupidamise, audiitorkontrolli, riskijuhtimise, sisekontrolli ja -auditeerimise, järelevalve teostamise ja eelarve koostamise valdkonnas ning tegevuse seaduslikkuse küsimustes. Auditikomitee koosolekud toimuvad vähemalt kaks korda aastas.

Konserni kuuluvate ettevõtete juhatuste ja nõukogude isikkoosseis on esitatud järgnevas tabelis. →

JUHATUSE JA NÕUKOGU KOOSTÖÖ

Juhatuse ja nõukogu koostöö toimub konstruktiivses vormis. Lisaks igakuistele korralistele nõukogu koosolekutele kooskõlastatakse vajaduse korral kiireloomulised küsimused nõukogu poolt koosolekut kokku kutsumata. Ühtlasi toimuvad konsultatsioonid.

ÄRINIMI	JUHATUSE LIIKMED	NÕUKOGU LIIKMED
Viru Keemia Grupp AS	Priit Rohumaa (esimees) Ahti Puur Jaanus Purga Nikolai Petrovitš Meelis Eldermann Margus Kottise	Toomas Tamme (esimees) Priit Piilmann Margus Kangro Ants Laos Elar Sarapuu Jaan-Mihkel Uustalu
VKG Oil AS	Nikolai Petrovitš Priit Pärn	Priit Rohumaa (esimees) Meelis Eldermann Ahti Puur
VKG Transport AS	Raimond Niinepuu	Priit Rohumaa (esimees) Meelis Eldermann Ahti Puur
Viru RMT OÜ	Uku-Madis Savisto Peeter Ilves	Priit Rohumaa (esimees) Meelis Eldermann Ahti Puur
VKG Kaevandused OÜ	Ahti Puur (esimees) Margus Kottise Aleksandr Borovkov	Priit Rohumaa (esimees) Jaanus Purga Meelis Eldermann
VKG Elektrivõrgud OÜ	Marek Tull	Priit Rohumaa (esimees) Toomas Rätsep Ahti Puur
VKG Energia OÜ	Sergei Kulikov Tarmo Tiits	Priit Rohumaa (esimees) Meelis Eldermann Ahti Puur
VKG Elektrihitus AS	Andry Pärnpuu	Priit Rohumaa (esimees) Toomas Rätsep Ahti Puur
VKG Soojus AS	Andres Veske Aleksandr Šablinski	Priit Rohumaa (esimees) Meelis Eldermann Ahti Puur
VKG Plokk OÜ	Hannes Niinepuu	Priit Rohumaa (esimees) Jaanus Purga Meelis Eldermann
VKG Diisel OÜ	Jaanus Purga Ahti Puur	Nõukogu liikmed määratakse ametisse hiljem.
VKG Tsement OÜ	Jaanus Purga	Priit Rohumaa (esimees) Meelis Eldermann Ahti Puur



NÕUKOGU ESIMEHE PÖÖRDUMINE

Suure tööstustevõtte edukaks juhtimiseks ei piisa vaid formaalsetest reeglitest

VKG kontserni on läbi aastate iseloomustanud kiire areng, mis jätkus ka 2012. aastal. Kiire arengu saatjateks on olnud suured investeeritud tootmisesse, mis on tulenenud ka keskkonnakaitse üha karmistuvatest nõuetest. 2012. aasta tähtsündmusteks olid selles osas Ojamaa kaevanduse avamine ja Kohtla-Järve – Ahtme soojustorustiku käivitumine.

Suuremahuliste investeeringute tõttu on kontserni igapäevases töös aina suurem roll ka investoritel. VKG puhul on nendeks Põhja-Euroopa suuremad pangad Nordea, SEB ja Pohjola. Ehkki VKG ei plaani oma aktsiate noteerimist väärtpaberibörsil ega arvesta selle võimalusega lähitulevikus, peame oluliseks hea ühingujuhtimise tava (ingl corporate governance) järgimist. Sellega loodame kindlustada hea investeerimiskliima ning usalduse ja kindlustunde meie ja partnerite vahel.

VKGs on hea ühingujuhtimise tava sisuks eelkõige ettevõtte juhtimispoliitika kehtestamine ja rakendamine. See on kontserni igapäevatöö formaalne raamistik, mis kirjeldab põhimõtteid, protseduure ja tavasid ehk seda, kuidas kontsernis igapäevatööd tehakse. Sellele lisandub juhatuse poolt töötajatele eesmärkide püstitamine, motivatsiooni ja inspiratsiooni tekitamine. Viimane on palju keerukam ülesanne kui eelmainitud reeglite loomine.

Oleme VKGs suutnud aastate jooksul luua selge juhtimisstruktuuri ja kontrollisüsteemi. Samas oleks vale eeldada, et rohkem kui 2000 inimesega suurtööstuses saab hakkama vaid formaalsete reeglitega. Minu hinnangul on väga oluline roll ka hea ühingujuhtimise tava nn pehmel suunal ehk väärtustel, lojaalsusel, töötajate kõrgel motivatsioonil, mille tekitamine ja hoidmine töötajaskonnas on minu isiklikul arvamusel juhtide suurim oskus ja anne. Iga hästi toimiva, oma omanike ja investorite ootusi täitva ettevõtte töös on samavõrra olulised nii motiveeritud töötajad kui ka hästi funktsioneeriv juhtimisstruktuur.

Ettevõtte eduka juhtimise tunnuseks on minu jaoks mitmekeelsus. Investorite jaoks on meil olemas selge struktuuri, protseduuride ja arengukavade keel. Töötajatega räägime piirkonna arengu toetamise, ühisettevõtmiste ja väärtuste keeles. Kõik need keeled on vajalikud juhtimisvahendid, mida VKG juhtkond meie hinnangul oskuslikult kasutab.

TOOMAS TAMME

VKG nõukogu esimees

VKG JUHTIMINE

NÕUKOGU. KOOSSEIS, ÜLESANDED JA TASUSTAMINE

Aktsiaseltsi tegevust planeerib, juhtimist korraldab ja juhatuse üle teostab järelevalvet nõukogu, kuhu põhikirja kohaselt kuulub kolm kuni seitse liiget.

TOOMAS TAMME (esimees)

PRIIT PIILMANN

MARGUS KANGRO

ANTS LAOS

ELAR SARAPUU

JAAN-MIHKEL UUSTALU

nõukogu nõunik – **JENS HAUG**

Tulenevalt aktsiaseltsi põhikirjast on nõukogu nõusolek vajalik aktsiaseltsi nimel tehingute ja toimingute tegemiseks, millega kaasneb:

- osaluse omandamine ja lõppemine teistes ühingutes;
- ettevõtte omandamine, võõrandamine või selle tegevuse lõpetamine;
- kinnisasjade omandamine, võõrandamine ja koormamine;
- ehitiste omandamine, võõrandamine ja koormamine;
- välisfiliaalide asutamine ja sulgemine;
- investeringute tegemine, mis ületavad selleks majandusaastaks investeringute eelarves ette nähtud kulutused;
- laenude ja võlakohustuste võtmine, mille suurus erineb aastaeelarves ettenähtust ja mille tingimused erinevad nõukoguga kooskõlastatutest;
- laenude andmine, kui see väljub igapäevase majandustegevuse raamest;
- võlakohustuste tagamine;
- lootusetu debitoorse võlgnevuse kustutamine;
- mis tahes töölepingu sõlmimine töötajatega, mis võimaldab pensioni ja/või kompensatsiooni pärast töösuhte lõppemist;
- aktsiaseltsi aastaeelarve kinnitamine;
- tütarettevõtjate asutamine või lõpetamine.

HUVIDE KONFLIKT

Juhatuse liikmetel on keelatud osutada konkurentsi Viru Keemia Grupp ASi tegevusvaldkonnas, kui nõukogu ei ole selleks andnud eelnevat kirjalikku nõusolekut.

2012. aastal ei ole ükski juhatuse liige teatanud oma tegevusest või kavatsusest osaleda otseselt või kaudselt ettevõtlusega Viru Keemia Grupp ASiga samal tegevusalal.

Välistamaks huvide konflikti tekkimist, on kontserni kuuluvate äriühingute juhatuste liikmetel ja keskastme juhtidel mis tahes muudatuste toimumisel kohustus esitada kinnitatud vormis deklaratsioon juriidilise isiku aktsiate/osade omamise ja/või juriidilise isiku juhtorgani liikmeks olemise ja/või füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemise kohta.

FINANTSARUANDLUS JA AUDITEERIMINE

Finantsaruandluse koostamise kohustus on Viru Keemia Grupp ASi juhatusel. VKG kontserni kõigi ettevõtete raamatupidamises kasutatakse arvestuspõhimõtteid ning teabe esitusviisi kooskõlas Rahvusvahelise Raamatupidamise Standardite Nõukogu (IASB) poolt välja töötatud rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega (IFRS) ja nende kohta välja antud tõlgendustega. VKG suurimate tehingute ja finantsala strateegiliste eesmärkide kohta langetab otsuseid kontserni juhatus oma iganädalasel koosolekul.

Igapäevaseid rahavoogusid juhib ja planeerib, st kontserni ja tütarettevõtete eelarveid koostab, nende täitmise üle teeb järelevalvet, äriprojekte valmistab ette ning finantseerimisallikatega suhtleb kontserni finantsteenistus. Kontserni finantsteenistust toetavad tütarettevõtetes asuvad finantsteenistused, kelle ülesannete hulka kuulub ka tütarettevõtete majandustegevuse analüüs. Kõiki tehnilisi finantstehinguid teeb kontserni tsentraliseeritud raamatupidamine, mis asub VKG peamajas. Raamatupidamine teeb vajalikke väljamakseid, arvestab palku, maksab töötajatele puhkuse- ja haigusraha ning koostab iga-aastast majandusaasta bilanssi. Raamatupidamiskohustuslane tagab aktuaalse, olulise, objektiivse ja võrreldava teabe saamise finantsseisundist, majandustulemusest ja

rahavoogudest. Kui eeskirjas ei ole kirjeldatud VKG raamatupidamises esinevat sündmust, lähtutakse rahvusvahelistest finantsaruandluse standarditest (IFRS), Eesti raamatupidamise seadusest, Eesti Raamatupidamise Toimkonna juhenditest ja teistest õigusaktidest.

Raamatupidamisarvestuse perioodiks on majandusaasta pikkusega 12 kuud. Majandusaasta algab 1. jaanuaril ja lõpeb 31. detsembril. Raamatupidamiskohustuslase asutamisel, lõpetamisel, majandusaasta alguskuupäeva muutmisel või muul seadusega ette nähtud juhul võib majandusaasta olla lühem või pikem kui 12 kuud, kuid ei tohi ületada 18 kuud.

VKG-l on õigus ja kohustus pidada iseseisvalt oma raamatupidamisarvestust, lähtudes aktsiaseltsi põhikirjas sätestatud korras kinnitatud raamatupidamise sise-eeskirjast. Raamatupidamise sise-eeskirja muudetakse või see asendatakse VKG aktsionäridega kooskõlastatult majanduslikel kaalutlustel, aktsiaseltsi töö ümberkorraldamisel, arvestuspõhimõtete muutmisel lähtuvalt rahvusvaheliste finantsaruandluse standardite (IFRS) ja Eesti Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantavate juhendite ja meetodiliste soovitude sisust ning riiklike maksuseaduste ja maksujuhendite muudatustest või muul põhjusel.

Ettevõtte on kohustatud kõiki majandustehinguid dokumenteerima ja kirjeldama raamatupidamisregistrites. Majandustehinguid kirjeldatakse kahekordse kirjendamise põhimõttel debiteeritavatel ja krediteeritavatel kontodel.

Majandustehingud kirjendatakse kronoloogilistes ja süstemaatilistes raamatupidamisregistrites nende toimumise momendil või vahetult pärast seda. Raamatupidamisregister on raamatupidamisarvestuses kasutatav andmebaas. Raamatupidamisregister vormistatakse kronoloogilises järjekorras (päevaraamat) ja kontode kaupa (käibebilanss). Kõik kontode aruanded ja registrid koostatakse kasutatava raamatupidamisprogrammi alusel. Kontode aruandeid ja registreid säilitatakse arvutidisketil, CD-l ja/või paberil väljaprintiduna. Alates 1. jaanuarist 2001 kasutatakse raamatupidamisarvestuses ettevõtte ressursi planeerimise ja finantsjuhtimise tarkvara Baan. Viru Keemia Grupp ASi audiitor nimetatakse aktsionäride üldkoosoleku otsusega.

Audiitori leidmiseks korraldab juhatus konkursi, mille eesmärgiks on leida audiitor järgneva aastaks. Viimane konkurss audiitori leidmiseks toimus 2011. aastal. Üldkoosoleku otsusega valiti audiitoriks KPMG Baltics OÜ ja leping sõlmiti kaheks aastaks.

VKG JUHTIMINE

RISKIJUHTIMINE

RISKIJUHTIMISE SÜSTEEM

Viru Keemia Grupp ASi riskijuhtimispoliitika kujundamise ja riskijuhtimise eest vastutab kontserni juhatuse.

VKG kontserni riskijuhtimise eesmärgid on:

- toetada juhtimisotsuste tegemist;
- vältida või vähendada kahjusid kontserni varale ja mainele;
- suurendada ettevõtte tegevuse efektiivsust;
- suurendada ettevõtte ressursside (kapitali, energia) kasutamise efektiivsust;
- vähendada ootamatute olukordade tekkimist ning luua nende jaoks tegevuskava ja riskistsenaariumid.

2011. aastal selgitati VKG kontsernis välja peamised riskid ja koostati riskide juhtimise alusdokument. Dokumentis on esitatud kontserni jaoks oluliste riskide kirjeldused, hinnangud ja maandamisvõimalused. Riskid lähtuvad kontserni tähtsaimatest eesmärkidest, mis on seotud VKG taotlusega põlevkivi maksimaalselt väärtustada ja efektiivseimal viisil töödelda. Riske hinnatakse igal aastal.

Hindamistulemus tõstab esile riskid, millega tuleb arvestada rohkem ja mis nõuavad edasist tegevuskava riski maandamiseks. Riskide hindamise dokumendi on kinnitanud VKG juhatuse ja igale olulisele riskile on määratud vastutav isik juhatuse liikmete seast, kes omakorda peab tagama, et kontsernis tegeletakse vastava riski maandamisega. Konkreetse riski juhtimise eest vastutav isik koostab tegevuskava riski maandamiseks ja esitab selle vastutavale juhatuse liikmele.

ÄRIRISKID

Äririsikid on VKG kontserni peamised strateegilised riskid. Regulaarselt tuleb tähelepanu pöörata tooraine tarnepidevuse riskile, põlevkivi töötlemise konkurentsivõimele ja kapitalimahukate investeeringute juhtimisele.

Tooraine tarnepidevus on põlevkiviõlide tootmisahelas üks peamiseid äririske. Põlevkiviresursi olemasolu kindlustamiseks ja riski hajutamiseks avas VKG kontsern 2012. aastal Ojamaa põlevkivikaevanduse, mis oli kontserni suurimaid investeeringuid perioodil 2008–2012.

Põlevkivi töötlemine võib muutuda konkurentsivõimeetuks eelkõige seoses uute keskkonnavalaste õigusaktidega või nafta maailmaturu hinna olulise langusega (tururisk). VKG jälgib

põhjalikult keskkonnanõudeid ja osaleb aktiivselt erialaliitude töös, et olla kursis tulevikus kehtestatavate õigusaktidega. Kontserni keskkonnavalaste osakond on tsentraliseeritud ja välja on töötatud sisemised monitoorimisprotseduurid. Keskkonnavalaste õigusaktide karmistumisel tehakse pidevalt uusi investeeringuid.

VKG kontserni tegevus sõltub suuremahuliste investeeringute õigeaegselt ja finantsiliselt õnnestumisest. Riski maandamiseks tuleb tähelepanu pöörata investeeringute juhtimisele – planeerimisele, projektijuhtimisele ja järelhindamisele. Investeeringute eelarvestamise protsess on põhjalik: investeeringute eelarved koostatakse tütarettevõtete lõikes ning olulisemate investeeringute puhul moodustatakse eraldi projektimeeskond, kuhu on kaasatud erialaspetsialistid kontserni kõikidelt vastutustasemetelt. Investeeringute juhtimisel peetakse oluliseks ka investeeringute finantseerimise tagamist. 2010. aastal sõlmitud sündikaatlaenulepinguga refinantseeriti kontserni laenu ning tagati finantseerimine käimasolevatele suurtele investeeringutele, nagu Petroter I õlitehas, VKG Energia OÜ turboagregaadi ehitus ja Ojamaa kaevanduse rajamine. Uute, suuremahuliste investeeringute tagamiseks sõlmitakse sündikaatlaenu alusel uued sihtlaenu. Kontserni sündikaatlaenulepingu finantseerijad on AS SEB Pank, Nordea Bank Finland Plc Eesti filiaal ja Pohjola Bank Plc.

TURURISKID

Strateegiliste riskidena käsitletavatest tururiskidest avaldavad kontsernille kõige enam mõju nafta hinna ja dollari kursi muutumine, mis omakorda põhjustaksid kontserni rahavoogude ebapiisavuse. Samuti tuleb järjest rohkem tähelepanu pöörata CO₂ turuhindadele, millest sõltuvus võib tulevikus järjest enam suurened, sest keskkonnadirektiivide mõjul eraldatakse süsinikurohketele tootjatele järjest vähem lubatud heitkoguste ühikuid.

Maailmaturu hindade muutuse risk on kontserni tegevuse paratamatu osa. Enamik VKG Oil ASi põlevkiviõlide müügilepingutest sõltuvad otseselt nafta ja naftatoodete börsihindadest. Ülejäänud osa põlevkiviõlide hindadest (müük siseturul) sõltub maailmaturu hindadest kaudselt. Maailmaturu hinnad avaldavad mõju ka kontserni tootmiskuludele: eelkõige tootmises kasutatava maagaasi ja teistelt tootjatelt ostetavatele toorõlide hinnale. Nimetatud riski monitooringu eesmärgiks ettevõttes on analüüsida pidevalt eelarvelise kasumi tundlikkust nafta ja naftatoodete maailmaturu hindade muutusele. Toornafta koteeringu Brent muutus 1 dollari võrra barreli eest toob kaasa aastakasumi muutuse umbes 1 mln euro võrra. Toornafta hinna järsu kukkumise riski hajutamiseks soetatakse kontsernis õlihindade fikseerimise optsiione ja kogutakse likviidsuspuhvrit. Kaudselt on risk maandatud kontserni finantsteenistuse tegevuse kaudu, mille käigus jälgitakse regulaarselt

turuülevaateid ja analüüsitakse valmisolekut turulanguse mõjudele.

2012. aastal moodustas kontserni käibest umbes 70% müük Euroopa Liitu ja kolmandatele riikidele. Olulisemad müügivaluutad on euro ja Ameerika Ühendriikide dollar. Kontserni kulud on põhiliselt eurodes. Lepingud sõlmitakse valdavalt asukohamaa valuutas ning igapäevase tegevuse korraldamisel püütakse vältida avatud valuutaposisioone. Olulisemad välislepingud on sõlmitud eurodes ja Ameerika Ühendriikide dollarites. Valuutariski maandamiseks ei ole kontsernis sõlmitud tuletisinstrumentide lepinguid. Kaudselt on dollaririsk maandatud õlihindade fikseerimise optsiionitehingutega, mis on sõlmitud eurodes. Valuutariski monitooringuid tehakse kontsernis pidevalt eesmärgiga analüüsida eelarvelise kasumi tundlikkust dollari kursi muutusele. Dollari kursi muutus euro suhtes 0,02 EUR/USD võrra toob kaasa kasumi muutuse ligikaudu 1 mln euro võrra.

CO₂ tururiski maandamiseks ei ole soetatud finantsinstrumente. Kontsernille on eraldatud lubatud heitkoguste ühikuid käimasoleva jaotuskava 2008–2012 raames. Järgmise perioodi jaotuskava selgumiseni tehakse pidevat monitooringut sarnaselt muude keskkonnavalade õigusaktide jälgimisega ja pikaajalistes plaanides arvestatakse võimalike riskistsenaariumitega ning arendatakse kompetentsust seoses kvootide börsil kauplemisega.

KESKKONNARISKID

VKG kontsernil on keskkonnamahukas tootmistsüklil. Keskkonnamõjud avalduvad ressursi kaevandamisel ning keskkonnaaht on olemas nii põlevkiviõlide tootmisel kui ka turustamisel. Keskkonnariske hinnatakse äärmiselt hoolikalt ning neile pööratakse mitmekülgselt tähelepanu.

Keskkonnaosakonna tsentraliseerimine ja riskide väljaselgitamine kontserni tasemel tagab tervikliku keskkonnavalade teadmiste ja pädevuste eksisteerimise. Keskkonnariskid on kaardistatud iga ettevõtte tootmistsüklites, kasutusele on võetud keskkonnavalade teadmiste kvaliteedistandardid ja keskkonnariskidega arvestatakse ka uute investeeringute tegemisel, kus keskkonnamõjude hindamisel kasutatakse sõltumatuid eksperte. Keskkonnariskid on maandatud kõigi seadustest tulenevate nõuete täitmise ja järelevalve kasutamise teel. Toimub koostöö Päästeametiga ja tehakse vastavusauditeid õigusaktide nõuete täitmise hindamiseks.

VKG JUHTIMINE

VARA HÄVINEMISE RISKID

Vara hävinemist võivad põhjustada tootmis-tehnoloogilised riskid, mis omakorda võivad põhjustada likviidsusriski. Kontserni peamised rahavood sõltuvad õlitööstusest, mistõttu tuleb teha diagnostikat ja jälgida seadmete remondi-graafikuid. Oluliste tootmissõlmede kaardistamisel on võimalik tootmistehnoloogiliste riskide avaldumise korral õigel ajal reageerida. Tegevuse süstematiseerimiseks ja riski maandamiseks on võetud kasutusele varahaldus-programm.

Vara hävinemise vastu on VKG sõlminud kompleksse varakindlustuslepingu äritegevuse katkemise puhuks. Kompleksne varakindlustusleping kehtib kõigi tütarettevõtete jaoks (välja arvatud eraldi varakindlustuslepingu sõlminud VKG Soojus, VKG Plokk ning VKG Elektrivõrgud) ning kindlustusandjaks on SVAG Schwarzmeer und Ostsee. Kindlustuslepingu objektiks on kinnis- ja vallasvara, mis kuulub kindlustatule, on tema hallata või kontrollida või mille eest ta juriidiliselt vastutab. Suuremahuliste investeeringute puhul sõlmitakse eraldi kindlustuslepingud.

KREDIIDIRISKID

Krediidirisk on ettevõtluse paratamatu osa. Krediidiriskide haldamisel jälgitakse tähelepanelikult partnerite maksekäitumist, analüüsitakse nende finantsseisu ning vajaduse korral kaasatakse garandina tehingutesse kolmandaid isikuid. Tarnijatele tehtavate ettemaksete puhul nõutakse makse saajalt pangagarantii esitamist. Ärikrediiti võimaldame põhiliselt ainult oma pikaajalistele koostööpartneritele. Ühekordsete tehingute ja uute klientide puhul on nõutav kas ettemakse või akreditiiv.

Klientide tähtjaks tasumata võlaga tegeletakse igapäevaselt. Ostjatele esitatud arvete maksetähtaja ületamise korral kasutatakse meeldetuletuste ja hoiatuste saatmist. On kehtestatud tingimused, mille korral alustatakse võla sissenõudmist kohtu kaudu. Erikokkulepete sõlmimine on juhatuse pädevuses. Maksimaalne krediidirisk, mis tuleneb tagatiseta nõuetest, on bilansipäeva seisuga umbes 11 mln eurot.

Kontserni vabu rahalisi vahendeid hoitakse kõige kõrgemate krediidireitingutega pankade lühiajalistes deposiitides. Tagasihoidliku riskiastmega deposiitidega maandatakse lisaks krediidiriskile ka likviidsusriski: kontsernil on eesmärk tagada vähemalt 12 kuu rahaliste vahendite olemasolu laenumaksete ja intresside tasumiseks.

INTRESSIRISKID

31.12.2012 seisuga oli kontsernil intressi kandvaid kohustusi 111 mln eurot, mis moodustab 23% bilansimahust. Tulenevalt intressi kandvate kohustuste olulisest osakaalust hindab juhtkond intressimäärade tõusuga seotud riski kontserni tegevusele oluliseks. Laenukohustuste juures eksisteerib kontsernil peamiselt rahavoo vähenemise risk. Perioodil 2013–2020 ootavad kontserni ees suuremahulised investeeringud (umbes 1 miljard eurot), mis tõstavad intressiriski. Kontserni laenuintressid põhinevad intressimääral (2,2–2,4%) pluss 1 kuu euriboril. Seoses euribori võimalike kõikumistega tehakse kontserni rahavoogude ja kasumi tundlikkuse analüüs intressimäära kasvule 1% võrra. Analüüs näitab, et 1%-line intressimäärade suurenemine mõjutaks kontserni 2013. aastal genereeritud rahavoogusid ja avaldaks tulumaksueelsele kasumile umbes 1,5 miljoni euro suurust mõju.

SISEKONTROLLIOSAKOND

Oluline osa riskijuhtimisest on sisekontrollisüsteemide tagamine ja jälgimine. VKGs on loodud siseauditi funktsiooni täitmiseks sisekontrolliosakond. See on VKG sõltumatult tegutsev struktuuriüksus, mis jälgib aktsiaseltsi, tema tütarettevõtete ja viimaste tütarettevõtete ning muude kontserni konsolideerimisrühma kuuluvate äriühingute tegevust ja selle vastavust Eesti Vabariigi seadustele ning teistele õigusaktidele, VKG põhikirjale, aktsionäride üldkoosoleku, nõukogu ja juhatuse otsustele, kontserni ja tütarettevõtete sise-eeskirjadele ning tegevusjuhistele.

Kontserni sisekontrolliosakonna keskseks ülesandeks on uurida ja hinnata ettevõtte majandustegevust, lähtudes sisemise järelevalve usaldatavusest ja efektiivsusest. Selle ülesande täitmiseks tuleb kontrollida:

- majandusteabe õigsust;
- tegevusjuhiste ja eeskirjade piisavust ning nende vastavust nõuetele, vajaduse korral teha ettepanekuid nende täiendamiseks;
- tegevusjuhiste ja eeskirjade järgimist;
- omandi kaitse ja ressursside kasutamise efektiivsust;
- järelevalvesüsteemi efektiivsust;
- riskide juhtimist.

Sisekontrolliosakonna ülesandeks on avastada aktsiaseltsi ja tütarettevõtete töötajate tegevuses esinevaid puudusi, nende poolt töös tehtud vigu, ülesannete täitmata jätmise ja volituste ületamise juhtumeid, juhtida neile tähelepanu ning teha ettepanekuid nende vältimiseks.

Sisekontrolör või siseaudiitor koostab kontrollimise kohta akti või aruande, mis esitatakse tutvumiseks ja seisukoha võtmiseks kontrollitavale. Sisekontrolliosakond teeb ettekandeid avastatud puudustest koos hinnangute, järelduste ja ettepanekutega, koondab andmeid aktsiaseltsi ja tütarettevõtete tegevuse kohta, teeb nendest ülevaateid või analüüse, mis esitatakse olenevalt nende tähtsusest ja üldistusastmest aktsiaseltsi ja/või tütarettevõtete tegevjuhtidele ning juhatuse liikmetele.

RAHVUSVAHELISED JUHTIMISSÜSTEEMID

Rahvusvahelistes juhtimissüsteemides nagu ISO ja OHSAS on olemas eraldi protseduurid riskide maandamiseks kvaliteedi-, keskkonna- või tööohutuse juhtimises. Need rahvusvaheliselt tunnustatud süsteemid on kasutusel ka VKGs. Kontserni ettevõtetes kasutatavad juhtimissüsteemid on kirjas allolevas tabelis.

ETTEVÕTTE NIMI	ISO SERTIFIKAADID (keskkonna- ja kvaliteedijuhtimissüsteemid)	OHSASI SERTIFIKAAT (töötervishoiu ja ohutuse juhtimissüsteem)
VKG	ISO 9001, ISO 14001	-
VKG Oil AS	ISO 9001, ISO 14001	OHSAS18001
VKG Energia OÜ	ISO 9001, ISO 14001	OHSAS 18001
VKG Transport AS	ISO 9001, ISO 14001	OHSAS 18001
Viru RMT OÜ	ISO 9001	OHSAS 18001
VKG Elektrivõrgud OÜ	ISO 9001	OHSAS 18001
VKG Elektriühendus AS	ISO 9001, ISO 14001	OHSAS 18001



VKG korraldatud fotokonkursi "Ilus oled, Virumaa!" foto
Autor: Jevgeni Fjodorov

VKG pöörab oma tegemistes keskkonnakaitsele suurt tähelepanu. Prioriteediks on tootmistegevusest tulenevate keskkonnamõjude ennetamine või minimeerimine.

Kontsernis on välja kujunenud ühtne keskkonnapoliitika, mis lähtub alltoodud põhimõtetest.

- Toimime rahvusvahelisele standardile ISO 14001 vastava keskkonnajuhtimissüsteemi alusel.
- Identifitseerime ettevõtte tootmistegevusega kaasnevaid ökoloogilisi aspekte ja keskkonnamõju ning hindame nende vastavust õigusaktidele ja teistele nõuetele.
- Oma igapäevases tegevuses järgime Eesti ja Euroopa Liidu õigusaktidest, konventsioonidest ja lepingutest tulenevaid nõudeid.

- Peame oluliseks ametiasutuste ja piirkonna elanike teavitamist ettevõtte tegevusest ja võimalikest mõjudest keskkonnale.
- Pöörame suurt tähelepanu säästva arengu edendamisele ettevõttes, selleks tootmisprotsessis tekkinud materjale ja jäätmeid võimalikult suures koguses taaskasutades.
- Peame oluliseks koostööd teadus- ja uurimisasutustega nii erinevate keskkonnaprobleemide lahendamisel kui ka uute tehnoloogiate väljatöötamisel.

- Innustame töötajaid keskkonnakaitsealaste teadmiste täiendamisel ning tervitame ja ergutame nende teadmiste rakendamist praktikas.
- Töötame põlevkivi väärtustamise suunas eesmärgiga luua põlevkivitoodete näol lisandväärtust.

Suur osa VKG kontserni ettevõtetest toimivad rahvusvahelisele standardile ISO 14001 vastava keskkonnajuhtimissüsteemi alusel.

KESKKONNAKAITSE

INVESTEERINGUD KESKKONNAKAITSESSE

VKG keskkonnavalaseks prioriteediks on põlevkivi töötlemisel tekkivate keskkonnamõjude vähendamine. Arendustegevuse planeerimise ja rakendamise käigus arvestatakse lahutamatu osana keskkonnavastupidav, energiatõhususe ning säästva arengu põhimõtetega. Investeeringud parimasse võimalikku tehnoloogiasse ja keskkonnavastupidavusse, osalemine õigusaktide väljatöötamisel, tootmise ja keskkonna monitooring, välisõhu modelleerimine ja tootmise optimeerimine on meetmed, mis tagavad põlevkiviõli tootmise jätkusuutliku arengu.

Kontsern järgib õigusaktidest tulenevaid nõudeid, arvestab erinevate huvirühmade asjakohaseid arvamusi ning on riigiasutustele, omavalitsustele ja kohalikule kogukonnale usaldusväärne partner. VKG peab oluliseks koostööd teadus- ja uurimisasutustega. Viimastel aastatel on VKG astunud olulisi

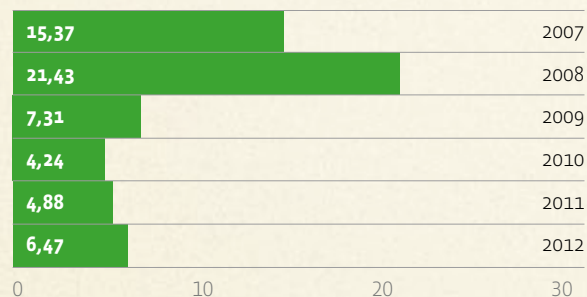
samme keskkonnahoidliku tootmise poole, investeerides sellesse kümneid miljoneid eurosid. Samas seavad Euroopa Liidu ja Eesti õigusaktid ning kasvavad tootmisvajadused ettevõtetele järjest suuremaid nõudmisi ja uusi kõrgemaid keskkonnavalaseid eesmärke.

2012. aastal oli otseste keskkonnainvesteeringute suurus 2,3 mln eurot, mis on ligikaudu 34% rohkem kui eelneval aastal. Olulisimaks investeeringuks oli ohtlike jäätmete prügila sulgemine. Endiselt tehakse suuri investeeringuid arendustegevuseks, mille planeerimisel arvestatakse parima võimaliku tehnoloogia nõuetega ning järjest karmistuvate piirväärtustega. Järgnevatel aastatel on oodata keskkonna-investeeringute kasvu, kuna VKG Energias on plaanis käivitada uued väävlipuudmisseadmed aastateks 2014 ja 2016.

Teisteks 2012. aasta olulisemateks keskkonnavalasteks tegevusteks olid:

- põlevkiviõlist toodetud kütuste tekitatud kasvuhooonegaaside hulga (ökoloogilise jalajälje suuruse) selgitamine ning osalemine sellealastes läbirääkimistes Euroopa Komisjonis;
- osalemine põlevkiviõlitööstuse parima võimaliku tehnika dokumendi väljatöötamisel;
- õhusaasteallikate likvideerimise kava väljatöötamine;
- ohtlike jäätmete prügilate korrastamine ning reovete käitlemisega seotud tehnoloogia täiustamine.

KESKKONNAKULUD 2007-2012 (MLN EUR)



SUUREMAD LÕPETATUD JA KÄIMASOLEVAD KESKKONNAPROJEKTID

PÕLEVKIVIÕLIDE FILTREETIMISE SEADE

VKG Oilis valmis põlevkiviõlide filtreerimise seade. Protsessi juurutamine võimaldab likvideerida mitmed õhkuheidete allikad, vähendada emissiooni ja toodangu kadusid. Uue tehnoloogiaskeemi rakendamise tulemusel ei teki enam ohtlike vedelaid jäätmeid fuusse, vaid protsessi käigus saadakse peendispersne tahke kütus – filtrikook.

MAHUTIPARGID

Õhkuheidete vähendamise teisteks meetmeteks on investeeringud mahutiparki ja põlevkiviõli raskõltsükli rekonstrueerimine. 2008. aastal ehitati mahutipark ning paigaldati püüdeseadmed põlevkiviõlides laos ja destillatsiooniseadmel. Nimetatud tööde tulemusel vähenes oluliselt süsivesinike ja fenoolide emissioon. 2009. aasta lõpus valmis põlevkiviõlides mahutipargis absorber, mis seob kuni 70% lenduvaid orgaanilisi ühendeid. 2013. aasta algusest on täielikult likvideeritud destillatsiooniseadme mahutipargi absorberist lenduvate orgaaniliste ühendite heide. Samuti on rekonstrueerimisel fenoolvee defenoleerimise seadme mahutipark. 2013.–2014. aasta jooksul muudetakse efektiivsemaks ka teiste mahutiparkide püüdesüsteemid.

PETROTERI ÕLITEHASED

2009. aastal valmis esimene Petroteri õlitehas, mis võimaldab õlitootmiseks ära kasutada ka peenpõlevkivi. Tehas on varustatud mitmete keskkonnakaitseks vajalike seadmetega. Korstnale on paigutatud suitsugaaside pidevseiresüsteem, mis võimaldab jälgida atmosfääri paisatavate saasteainete kontsentratsiooni ning heitkoguste suurenemise korral ka viivitamatult reageerida. Tehasel on katel-utilisaator, mis on ette nähtud jääkgaaside utiliseerimiseks ning utiliseerimise käigus tekkiva jääksoojuse

ärakasutamiseks. Samuti on tehases põlevkivi töötlemise käigus tekkiva tahke jääde keskkonnasäästlikum, kuna tekkiva tuha orgaanikasaldus on tunduvalt väiksem ja vastab seaduste nõuetele.

Praegu käivad Petroter II tehase ehitustööd. Teist tehast on võrreldes esimesega täiendatud mitme säästva ressursikasutuse ja keskkonnakaitse printsiipi järgiva meetmega:

- **täiustatud on katel-utilisaatorit, mis võimaldab veelgi efektiivsemalt utiliseerida suitsugaasides sisalduvat orgaanikat ja süsinikoksiidi;**
- **täiustatakse seadmeid (katel-utilisaator, tuhasoojusvaheti, aerofontäänkatel), mis võimaldavad veelgi efektiivsemalt ära kasutada tootmisprotsessis tekkivat jääksoojust, tootes sellest auru ja küttevett.**

Kokkuvõtvalt võib märkida, et Petroter II juures viiakse sisse üle saja väiksema või suurema muudatuse, mis kõik teenivad põhieesmärki: tagada protsessi tõhusam ja keskkonnasäästlikum toimimine. Selle tulemusel on võimalik väiksemast hulgast toorainest toota rohkem toodet, mis tagab ka vähendatud heitetaseme. Samuti võimaldavad muudatused maksimaalselt kasutada protsessis tekkivat soojusenergiat ning vähendada korraliste hoolduste ja seisakute arvu. Muudatused tagavad protsessi stabiilsuse, muutes selle ühtlasi efektiivsemaks ja keskkonnanohutumaks.

PRÜGILAD

2007. aastal valmis uus, kõikidele keskkonnanouetele vastav poolkoksiprügila, mille ladestamistehnoloogia abil välistatakse sadevee infiltreerumine prügila kehasse. Tekkiv nõrgvesi kogutakse eraldi veetihedasse basseini ning puhastatakse vajaduse korral regionaalses reoveepuhastis. Tänu spetsiaalsetele kalletele on

sadevee ja prügila pinna kontaktaeg minimaalne, mis viib miinimumini sadevee reostumise. Kuni 2013. aasta suveni korrastatakse vanu ohtlike jäätmete prügilaid, mille käigus muudetakse need veetihedaks. Vanade prügilate korrastamine viib nende keskkonnamõju miinimumi.

ÕLITUSTAMISSEADE

Viru Vesi AS on eelnevatel aastatel ellu viinud õlitustamise seadme rekonstrueerimise esimese etapi maksumusega 1,4 mln eurot. Seadme ülesandeks on territooriumi vee puhastamine põlevkivi töötlemisjääkidest. Uued flotatsiooniseadmed võimaldavad eelpuhastada tööstusreovett ja tagada nõutud veekvaliteedi õliärastussõlme väljavoolus. 2012. aasta alguses lõppes õlitustamise seadme rekonstrueerimise teine etapp maksumusega 1,1 mln eurot. Uus seade võimaldab paremini eelpuhastada tööstusreovett mitmesugustest mehaanilistest lisanditest. 2013. aastal tegeletakse seadme tekkivate õhkuheidete likvideerimisega.

LINTKONVEIER

Märkimisväärseks keskkonnaprojektiks on VKG Kaevandused poolt 2010.–2012. aastal rajatud põlevkivi lintkonveier Ojamaa kaevandusest Kohtla-Järve tööstusterritooriumini pikkusega 12,5 kilomeetrit. Konveier aitab oluliselt vähendada autotranspordist tulenevat keskkonnamoormust.

LUBJATOOTMISKOMPLEKS

2014. aastal on plaanis käivitada VKG Energia lubjatootmiskompleks, mille eesmärgiks on taaskasutada maksimaalselt Ojamaa kaevanduses tekkivat aherainet ning toota sellest SO₂ püüdmiseks vajalikku vähevaliteetsset lujja. Kompleksi projekteerimisel arvestati kõikide parima võimaliku tehnoloogia nõuete, et tagada minimaalsed heitkogused.

KESKKONNAKAITSE

STRATEEGILINE TULEVIKUVISIOON TÖÖSTUSE MÕJU VÄHENDAMISE KOHTA

Aastate 2012–2018 keskkonnategevuse põhisuundadeks on õhkuheite vähendamine. Suurt tähelepanu pööratakse ka sade- ja reovete kvaliteedi parandamisele ning puhastamistehnoloogiate täiendamisele. Lahendamisel on ka põlevkivi- ja koldetuha ladestamise küsimused ning märgprügila sulgemisega seotud probleemid.

Järgmise viie aasta keskkonnavalased prioriteetid on:

- õhusaaste allikate vähendamine ning alifaatsete süsivesinike ja vesiniksulfiidi heite vähendamine;
- kontserni õhusaaste tõhusam ja kompleksne jälgimine ning laienemise mõju täpsem prognoosimine mudeli abil;
- vääveldioksiidi heitkoguse ja kontsentratsiooni vähendamine. Kavas on juurde ehitada kaks väävlipuudmisseadet;
- vanade ohtlike jäätmete prügilate sulgemine ja korrastamine, mille tulemusel väheneb pinna- ja põhjavee saastekoormus;
- tekkiva sade- ja reovee tõhusam puhastamine;
- säästlikum ressursikasutus – energiatõhususe arendamine (energiaaudit), loodusressursside kokkuvõtteid (kaevandusvee jahutusveena kasutamise võimaluste uurimine);

- keskkonnajuhtimissüsteemi juurutamine VKG Energias ja VKG Soojuses;
- põlevkivitöötlemise parima võimaliku tehnika arendamine ja rakendamine uues Petroter II ja III tehase rajamisel ning olemasoleva tootmise täiustamine.

2013. aastal on plaanis järgmised uuringud:

- Petroter III tehase lubatud heitkoguste projekt ja keskkonnamõjude hindamine, mille käigus hinnatakse lisanduvate saasteallikate mõju ümbritsevale territooriumile;
- Erinevate väävlipuudmiste tehnoloogiliste lahenduste uuring;
- tööstusterritooriumi pidevseire tarkvara uuendus;
- sadevee puhastusvõimaluste uuring;
- kontserni energiaaudit leidmaks võimalusi energiatõhususe parandamiseks;
- uuring hindamiseks kaevandusvee jahutusveena kasutamise võimalikkust ja tasuvust;
- kontserni tööstusterritooriumi pinnase ja põhjavee seisundi lähteolukorra aruanne;
- kontsernis tekkivate ohtlike jäätmete leostuvusuuring, mis näitavad jäätmete keskkonnamõju ja prügilakõlblikkust;

- kontsernis tekkivate CO₂ heitkoguste tõendamine;
- VKG Oil ASI sünteesvaiguseadme lubatud heitkoguste projekt.

2013. aastal on plaanis järgmised põhilised keskkonnainvesteeringud:

- tuhaladestu korrastamistöõde lõpetamine ja uue, kõigile nõuetele vastava prügilala ehituse alustamine;
- VKG Oili gaasigeneraatorjaamade hermetiseerimistööd;
- lõhna tekitavate saasteallikate likvideerimine tootmisterritooriumil;
- sadevee kanalisatsiooni ehitustööde alustamine;
- õlise reovee eelpuhastamise tsehhi mahutipargi renoveerimine;
- VKG Energia Põhja SEJ väävlipuudmisseadme ehitustööde alustamine;
- heitgaaside analüsaatorite soetamine.

TÖÖSTUSJÄÄGID

OHTLIKUD JÄÄTMED

2012. aastal tekkis kontsernis ohtlikke jäätmeid 1,71 mln tonni, mis on 7,6% rohkem kui 2011. aastal. Ohtlike jäätmete teke suurenenud on tingitud ohtlike jäätmete prügilasse ladestatava põlevkivituha ja poolkoksi koguse suurenenemisest. Koguse suurenenemine on tekkinud seoses üleminekuga Ojamaa kaevanduse põlevkivile, millel on suurem mineraalainete sisaldus.

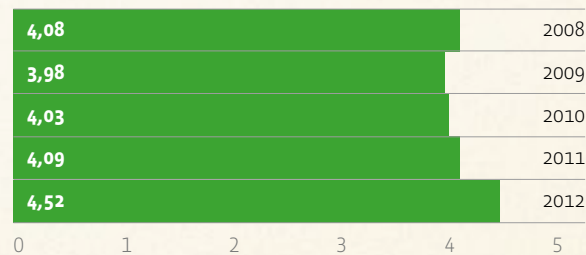
Lisaks põlevkivi kvaliteedi muutumisele on suurem jäätmete teke tingitud ka Petoter tehases peenpõlevkivi kasutamise suurenenemisega. Kuna peenpõlevkivil on väiksem orgaanika sisaldus ning suurem mineraalainete sisaldus, siis on selles protsessis võrreldes Kiviter tehnoloogiaga ka suurem jäätmete väljatulek.

VKG Energias tekkis 2012. aastal ohtlikke jäätmeid 3147 tonni ning 2011. aastal 10 tonni. Ohtlike jäätmete koguse suurenenemine võrreldes 2011. aastaga on tingitud sellest, et SO₂ ärastamiseks hakati lisaks lubjale kasutama ka põlevkivituha.

OHTLIKE JÄÄTMETE TEKE KONTSERNIS

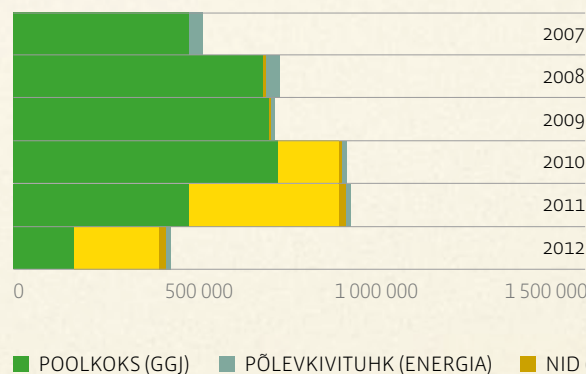
	2009	2010	2011	2012
Ohtlikud jäätmed (mln t)	1,11	1,33	1,58	1,71
sh fuussid (t)	3200	1432	1643	365
sh põlevkivituhk (t)	8100	150 000	382 637	423 777
sh poolkoks (t)	772 600	791 000	794 975	868 885

OHTLIKE JÄÄTMETE TEKE TONNI TOODETAVA PÕLEVKIVIÕLI KOHTA VKG OILIS



Joonis kajastab ohtlike jäätmete teket tonni toodetava põlevkiviõli kohta. 2012. aastal vähenes toodangu maht võrreldes 2011. aastaga 7791 tonni, ohtlike jäätmete kogus suurenes 127 484 tonni. Suhtarvu suurenenemine on tingitud üleminekust Ojamaa kaevanduse põlevkivile, mille suurema mineraalainete sisalduse tõttu tekib põlevkivi töötlemise käigus rohkem jäätmeid.

JÄÄTMETE LADESTAMISE KOGUSED (TONNI)

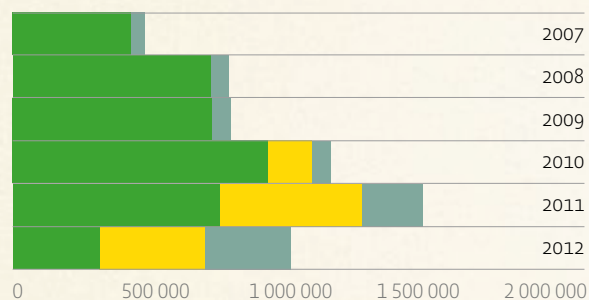


2012. aastal oli tahkete jäätmete ladestamise kogus 423 444 tonni. Ladestatavate jäätmete kogus vähenes 529 932 tonni võrra. Koguse vähenemine on tingitud sellest, et seoses ohtlike jäätmete prügilate sulgemisega taaskasutatakse tekkivat tuhka ja poolkoksi sulgemistööl.

■ POOLKOKS (GG) ■ PÕLEVKIVITUHK (ENERGIA) ■ NID (ENERGIA) ■ PÕLEVKIVITUHK (PETOTER)

KESKKONNAKAITSE

JÄÄTME TE LADESTAMISE TASUD (EUR)



■ POOLKOKS ■ PÕLEVKIVITUHK + NID (ENERGIA) ■ PÕLEVKIVITUHK (PETROTER)

Tahkete jäätmete ladestamise tasu 2012. aastal oli ligikaudu 1 mln eurot. Jäätmete ladestamise saastetasu vähenemine 35,6% võrreldes eelneva aastaga on tingitud jäätmete taaskasutamisest ohtlike jäätmete prügila sulgemistöödel.

MITTEOHTLIKUD JÄÄTME D

2012. aastal tekkis kontsernis 739 653 tonni mitteohtlikke jäätmeid, mida on ligikaudu 18 korda rohkem kui aasta varem. Peamised jäätmeliigid on ehitus- ja lammutuspraht, olmejäätmed ning põlevkivi kaevandamisel tekkiv aheraine. Jäätmetekke suurenemise põhjuseks on valdavalt aheraine teke Ojamaa kaevanduses nin laiaulatuslikud heakorrustustööd VKG tootmisterritooriumil.

MITTEOHTLIKE JÄÄTME TE KE

	2009	2010	2011	2012
Mitteohtlikud jäätmeid (t)	5 469	8 270	15 340	739 653
sh ehitus- ja lammutuspraht	62	253	662	434
sh olmejäätmed	204	201	219	229
sh väävlipüüdmissaadmel tekkiv kaltsiumipõhine reaktsioonijääk	5 174	7 352	14 459	17 758
sh aheraine	0	0	0	714 914

TAASKASUTATAVAD JÄÄTME D

2012. aastal taaskasutati kontsernis 2,03 mln tonni ohtlike ja mitteohtlike jäätmeid, mida on ligi kolm korda rohkem kui aasta varem.

Peamiselt suunati taaskasutusse

- fenoolvesi, mida kasutatakse fenoolfraktsioonide ja peenkeemia tootmiseks;
- poolkoks ja põlevkivituhk, mida taaskasutati ehitusmaterjalina vanade poolkoksimägede sulgemisel;
- aheraine, mida taaskasutati täitematerjalina ja toormena killustiku tootmiseks.

JÄÄTME TE TAASKASUTUS

	2009	2010	2011	2012
Taaskasutatavad jäätmed (t)	336 500	386 970	698 831	2 025 319
sh ehitusjäätmed	0	0	25 577	0
sh fenoolvesi	336 500	386 970	402 735	419 599
sh poolkoks	0	0	238 695	694 211
sh põlevkivituhk	0	0	0	192 135
sh aheraine	0	0	0	714 914

ÕHKUHEIDE

CO₂-HEIDE

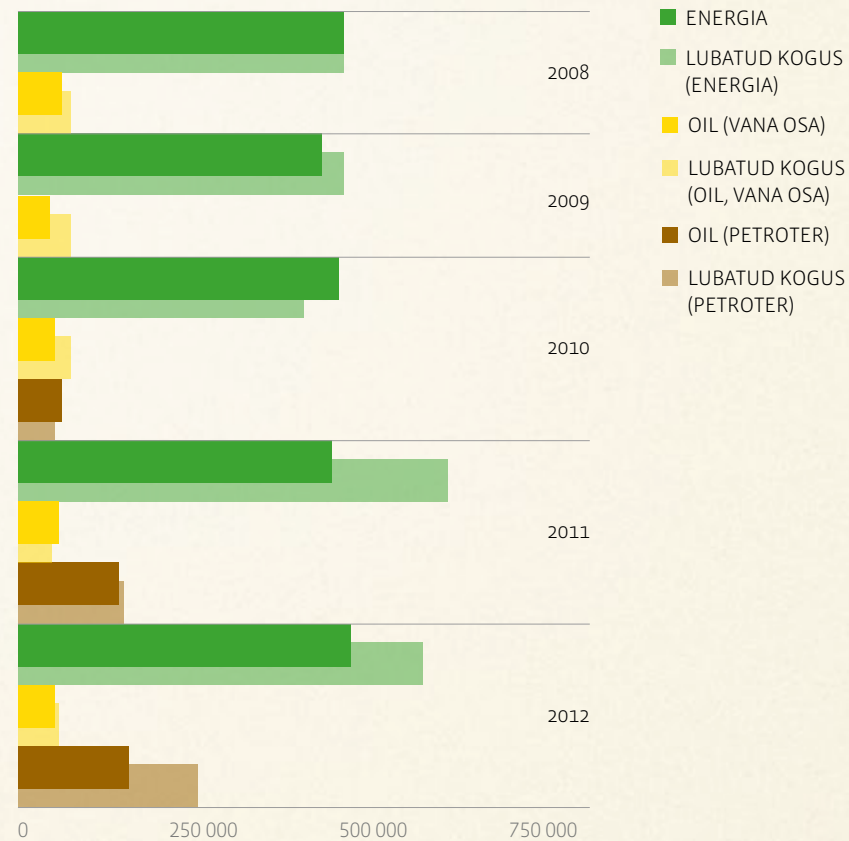
Kogu kontserni tööstusettevõtteid emiteerisid 2012. aastal 685 356 tonni CO₂, mis on 41 725 tonni võrra rohkem kui 2011. aastal. CO₂-heite suurenemine võrreldes 2011. aastaga on seotud Petroter I tehase töövõimsuse kasvuga ja VKG Energias põletatavate kütuste mahu suurenemisega.

Enamus süsinikdioksiidi heitest (446 908 tonni 2011. aastal ning 472 759 tonni 2012. aastal) tekkis VKG Energias põlevkivi termilise töötlemise käigus tekkiva generaatorgaasi, poolkoksigaasi, põlevkivi ja filtrikoogi põletamisel.

VKG Oilis emiteeriti 2011. aastal 196 721 tonni ja 2012. aastal 212 597 tonni CO₂. Heited tekkisid jääkgaaside (generaatorgaasi, koksigaasi, separaatorgaasi) ning maagaasi põletamisel põlevkiviõlide destillatsiooniseadmel, fenoolide rektifikatsiooniseadmel ja elektrodoksi tootmise seadmel ning Petroter I tehase töö käigus.

Teistes tütarettevõtetes süsinikdioksiidi õhku ei paisatud.

CO₂ KOGUSED (TONNI)



KESKKONNAKAITSE

SO₂-HEIDE

2012. aastal emiteeriti kontsernis 8888 tonni vääveldioksiidi, mis on 766 tonni võrra rohkem kui 2011. aastal.

Vääveldioksiidi koguse suurenemise on tinginud kolm põhilist asjaolu:

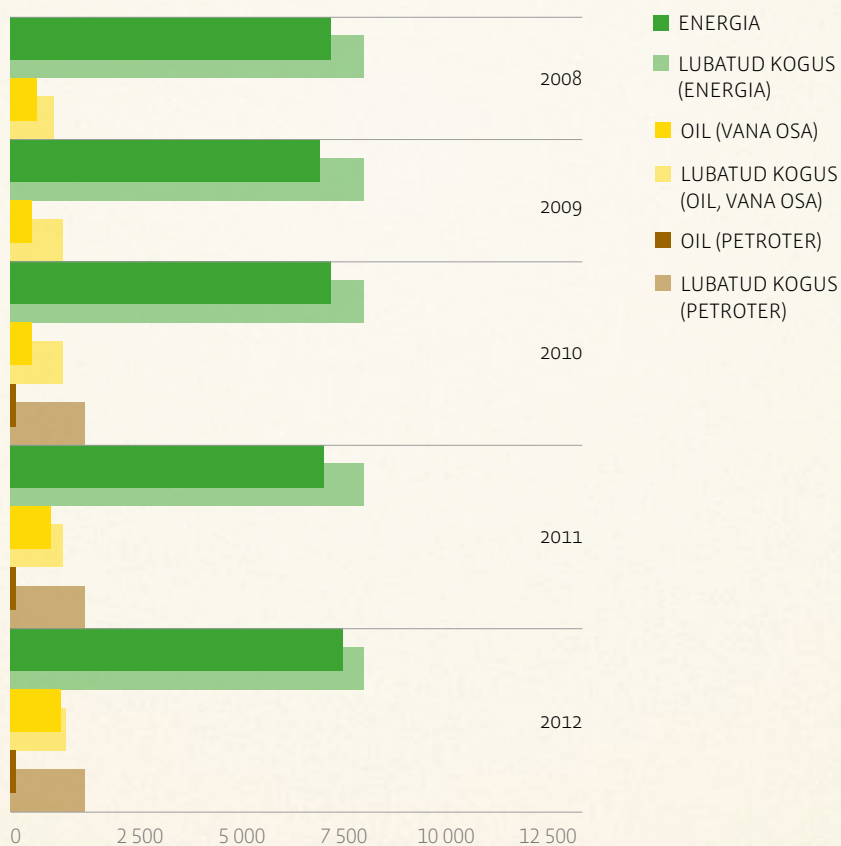
- VKG Oil vähendas põletatava maagaasi kogust ja suurendas põletatava jääkgaasi kogust;
- tõusnud on Põhja SEJ soojuskoormus, mille tõttu hakati lisaks gaasilisele kütusele põletama ka tahket kütust. Seega on suurenenud VKG Energias põletatava kütuse kogus.
- seoses Petroter tehasega on suurenenud poolkoksigaasi toodang, mis suunatakse VKG Energiasse põletamisele. SO₂ vähendamiseks alustati 2013. aastal 2. väävlipüüdmissaadme ehitustöödega. 2. NID on plaanis käivitada 2014. aastal.

Suurem osa SO₂-heidest ehk 7846 tonni 2012. aastal ja 7215 tonni 2011. aastal emiteeriti VKG Energias põlevkivi termilise töötlemise käigus tekkiva generaatorgaasi, poolkoksigaasi ning põlevkivi ja filtrikoogi põletamisel.

VKG Oilis emiteeriti 2012. aastal 1041 tonni ja 2011. aastal 907 tonni SO₂. Heited tekkisid jääkgaaside (generaatorgaasi, koksigaasi, separaatorgaasi) põletamisel põlevkiviõlide destillatsiooniseadmel ja elektroodkoksi tootmise seadmel ning uue Petroteri tehase töö käigus.

Teistes tütarettevõtetes vääveldioksiidi õhku ei paisatud.

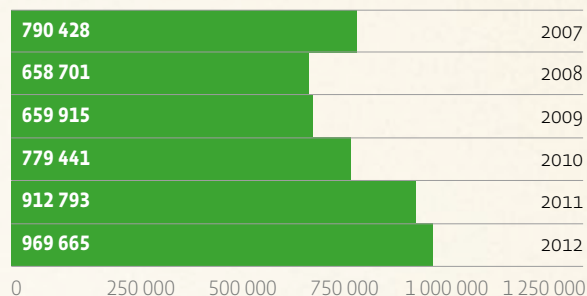
SO₂ KOGUSED (TONNI)



ÕHUSAASTETASUD

Õhusaastetasude tõus umbes 6,2% võrreldes eelmise aastaga on tingitud põhiliselt saastetasete summaarade ja SO₂-heite suurenemisest.

ÕHUSAASTETASUD KONTSERNIS (EUR)

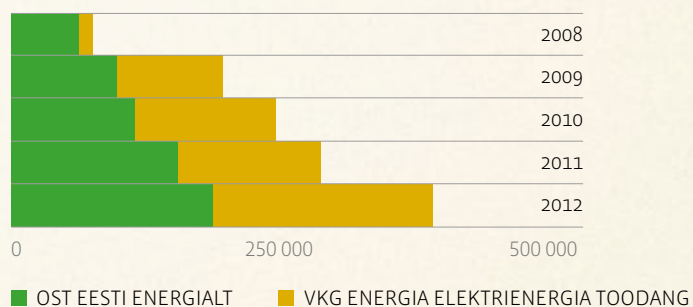


RESSURSIKASUTUS

ELEKTRI TARBIMINE

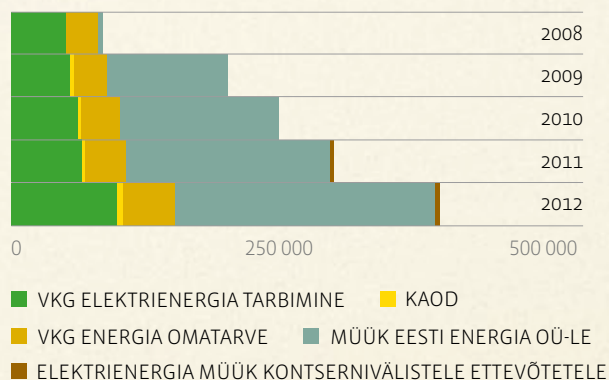
Järgnevas tabelis on andmed VKG kontserni elektrienergia tootmise ja ostu kohta viimasel viiel aastal.

ELEKTRIENERGIA ÜLDBILANSS (MWh)



2012. aastal oli kogu kontserni elektritarve 149 803 MWh, millest suurimad elektritarbijad olid VKG Oil ja VKG Energia. 2012. aastal tarbiti kontsernis 28 585 MWh rohkem kui 2011. aastal. Elektrienergia tarbimise suurenemise 2012. aastal põhjustas põhiliselt Ojamaa kaevandus. Elektritarbimine kontsernis.

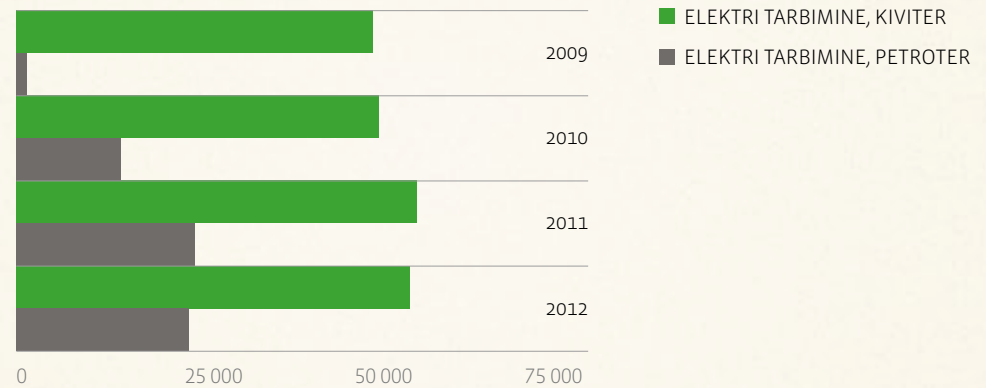
VKG ELEKTRIENERGIA MÜÜGI JA TARBIMISE BILANSS (MWh)



KESKKONNAKAITSE

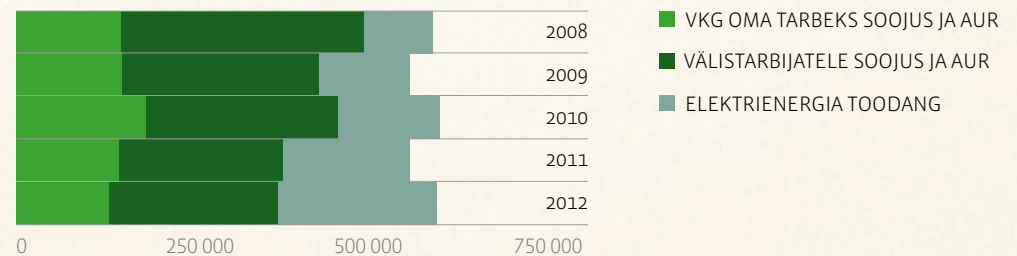
2012. aastal tarbis VKG Oil elektrit 77 691 MWh, millest 23 881 MWh tarbis põlevkivitöötlemisehas Petroter I. Kogu VKG Oili elektritarbimisest kulus 5251 MWh valgustusele ja 72 440 MWh tehnoloogiaseadmetele (vt alumine graafik). 2012. aastal tarbis VKG Oil 2511 MWh elektrit vähem kui 2011. aastal. Elektrienergia tarbe vähenemine 2012. aastal on põhjendatav Petroter I tehase stabiilse töörežiimi saavutamiseega.

VKG OILI ELEKTRITARBIMINE (MWh/a)



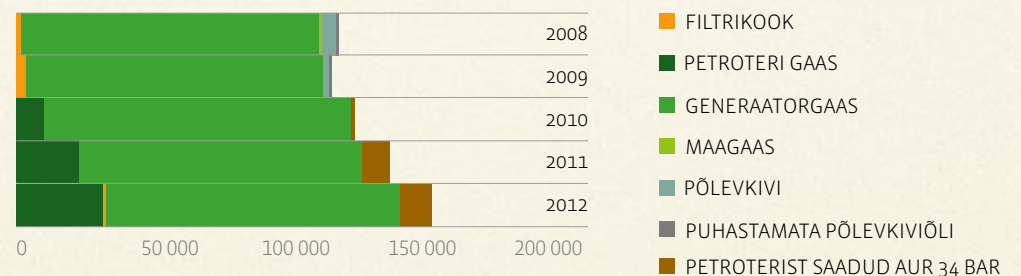
VKG Energia tarbis 2012. aastal 44 869 MWh elektrit. Ettevõtte tootis 209 537 MWh elektrienergiat.

VKG ENERGIA TOODETUD ENERGIA (MWh)



Seoses soojuskoormuse kasvuga 2012. aastal hakati VKG Energias kasutama ka tahkeid kütuseid – filtrikooki ja põlevkivi. Oluliselt suurenes Petroter I tehase poolkoksigaasi ja Kiviter tehnoloogial töötavate vabrikute generaatorgaasi tarbimine. Mõningal määral vähenes maagaasi tarve. 2012. aastal tarbiti 32 593 tkt poolkoksigaasi, 110 236 tkt generaatorgaasi, 414 tkt maagaasi, Petroter I tehasesaadud 34 bar auru 10 239 tkt, põlevkivi 634 tkt ja filtrikooki 1143 tkt.

VKG ENERGIA KÜTUSE TARBIMINE (TKT)



VEETARBIMINE JA VEEHEIDE

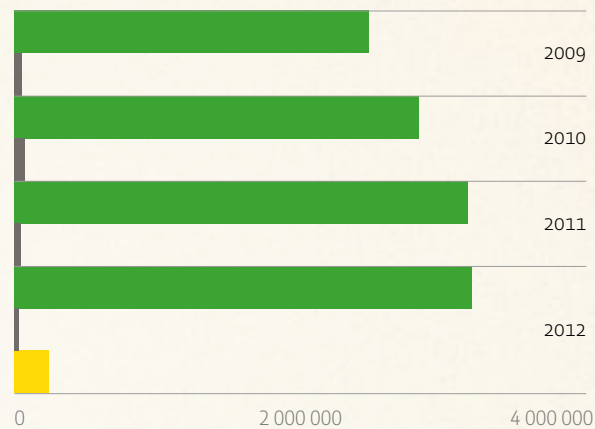
2012. aastal tarbiti vett kokku 3 677 000 m³, millest 41 000 m³ moodustas põhjavee, 3 454 000 m³ järvevee ja 182 000 m³ rikastusvabrikus kasutatud vee tarve. 2011. aastal tarbiti vett kokku 3 426 000 m³, mis on 251 000 m³ vähem kui 2012. aastal. Veetarbimise suurenemine võrreldes 2011. aastaga on tingitud põhiliselt Ojamaa kaevandusest, kus kasutatakse olmetarbeks põhjavett ja rikastusvabriku tarbeks settebasseini vett.

2012. aastal oli kontserni veeheide kokku 8,36 mln m³, millest 1,32 mln m³ moodustas tööstusterritooriumi heitvesi, umbes 0,97 mln m³ reovesi ja 6,07 mln m³ kaevanduse heitvesi settebasseinist. 2011. aastal oli veeheide 6,56 mln m³, millest 1,14 mln m³ moodustas heitvesi, 0,85 mln m³ reovesi ja 4,57 mln m³ kaevanduse heitvesi. Võrreldes eelneva aastaga suurenes veeheide 1,8 mln m³, mis on põhiliselt tingitud kaevandusest väljapumbatava heitvee koguse suurenemisest.

Ojamaa kaevandus alustas tööd 2010. aastal ning saavutas oma projektvõimsuse 2012. aastal. Eelnevate aastate (2009-2010) vee tarve ning veeheite andmed on kajastatud ainult kontserni põhiselt ning seal pole kajastatud Eesti Energia Kaevandused OÜ-st tarnitud põlevkivist tulenevat keskkonnamõju.

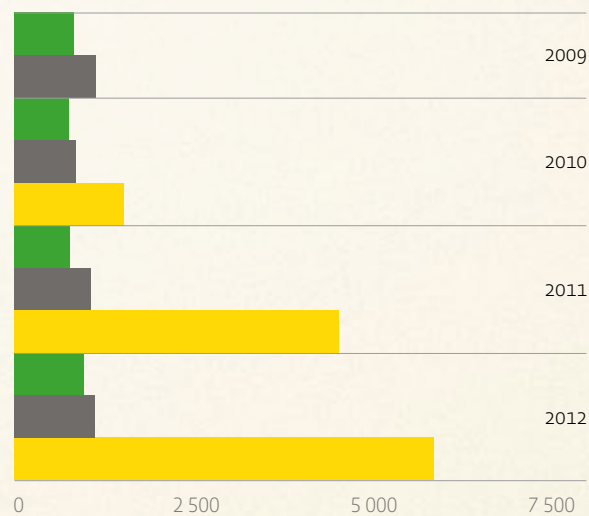
Vee keskkonnatasude suurenemine 2012. aastal 41% võrra võrreldes eelneva aastaga on tingitud kaevandusest tuleneva vee erikasutuse ja veeheite suurenemisest ning suures osas ka keskkonnatasude määra suurenemisest.

VEETARBIMINE KONTSERNIS (m³)



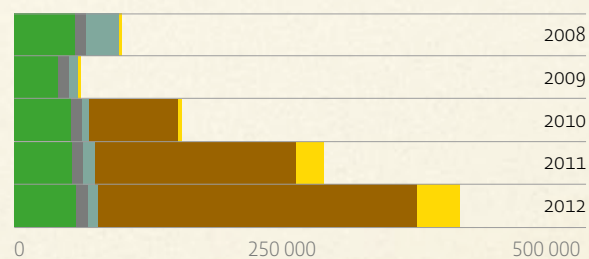
- JÄRVEVESI
- PÕHJAVESI
- KAEVANDUSE VESI

KONTSERNI VEEHEIDE (TUH m³)



- REOVESI
- SADEVESI
- HEITVESI KAEVANDUSEST (SETTEBASSEINIST)

VEE KESKKONNATASUD (EUROT)



- ENERGIA, JÄRVEVEE ERIKASUTUSTASU
- ENERGIA, PÕHJAVEE ERIKASUTUSTASU
- OIL, SADEMEVEE SAASTETASU
- VKG KAEVANDUSED, VEE ERIKASUTUSTASU
- VKG KAEVANDUSED, VEE SAASTETASU



VKG korraldatud fotokonkursi "Ilus oled, Virumaa!" foto
Autor: Natalia Abel

Iga ettevõtte väärtuse peamiseks näitajaks, kultuuri ja kogemuste kandjaks on selle töötajad.

VKG TÖÖANDJANA

Põlevkivitööstus on spetsiifiline tööstusharu, mis nõuab kõrgelt kvalifitseeritud ja vastava haridusega tööjõudu. Kõrgelt kvalifitseeritud töötajaid hoiab VKGs tööolulised soodused, palgasüsteem, töökeskkond ja ettevõtte kultuur. VKGs on sõlmitud tööandja ja töötajate vaheline kollektiivleping, millega ettevõtte garanteerib töötajatele mitmed lisasoodustused (kõrgema töötasu maksmine õhtuste ja öiste tundide eest, lisatasu tööstaaži eest, preemiad juubelisünnipäevade puhul, toetused perekondlike sündmuste puhul jne).

Töötajaid peetakse meeles erinevate elusündmuste puhul. Kord kahe kuu jooksul toimub 50-aastaste ja vanemate juubilaride õnnitlemine, samuti õnnitletakse VKG pikaajalisi töötajaid tööjuubelite puhul alates 20 tööaastast. Igal sügisel korraldatakse pidu VKG töötajate 1. klassi minevatele lastele ja nende vanematele, lapsed saavad kingituseks koolitarbed ning töötaja saab koos lapsega veeta päeva spaas.

VKG SOOVIB TAGADA VÕRDSED VÕIMALUSED KÕIKIDELE OMA TÖÖTAJATELE

2012. aasta jooksul suurenes kontserni töötajate arv ligi 300 võrra. Seisuga 31.12.2012 oli kontserni ettevõtetes 1981 töötajat, neist mehi 1397 ja naisi 584. VKG eesmärgiks on tagada töötajate sooline võrdsus, kuid arvestada tuleb töötleva tööstuse sektorist tulenevate eripäradega. 167 ettevõtte töötajat on kuni 25-aastased ning 170 töötaja vanus ületab 60 aastat (sh 10 inimest, kelle vanus ületab 70 aastat). Kõige noorem töötaja on 19-aastane ja kõige vanem 74-aastane.

Kontsernis töötavad 20 eri rahvuse esindajad, kõige rohkem on venelasi, eestlasi, valgevenelasi ja ukrainlasi.

Umbes 90% VKG töötajatest on hõivatud tootmises, neist 15% moodustab insener-tehniline personal, ja 85% vahetustöötajad. Ainult 10% ettevõtte töötajatest kuulub administratsiooni. Ettevõtte keskmine brutopalk 2012. aastal oli 1181 eurot, ületades keskmist palka nii Ida-Viru maal kui ka Eestis.

HINNATUD TÖÖANDJA

CV-Online'i korraldatud uuringu „Eesti hinnatuimad tööandjad 2012” tulemused näitavad, et VKG on Eesti mainekaimate ettevõtete pingereas 15. kohal. Kõrgelt hinnatakse kindlustunnet, mida stabiilses organisatsioonis töötamine pakub, organisatsiooni head mainet ning seda, kui tööandja on oma valdkonna liider.

Täpsem info uuringu kohta:

www.cv.ee/blog/eesti-hinnatuimad-tooandjad-2012/

TÖÖTAJAD

KOOLITUS JA HARIDUS

VKG töötajaskond põhineb väga suures osas endise Eesti NSV ajal ettevalmistuse saanud personalil, kes hakkab vanuse tõttu tööturult taanduma. VKG töötajate keskmine vanus on praegu 44,1 aastat, mis ei ole tööstusettevõtte jaoks kõrge näitaja, samas teeb kontsern pidevat tööd selleks, et tagada endale insenerikaadri järelkasvu. Selle eesmärgi saavutamiseks aitab VKG kaasa põlevkivialase insenerihariduse edendamisele nii riigi kui ka kohalikul tasandil ja seda nii stipendiumite kui ka praktikavõimaluste abil.

VKGs on oma töötajatele õppimisvõimaluste pakkumiseks kaks suunda:

- **kontsernisisene õpe ja eksamite sooritamise süsteem, mis on eelkõige suunatud tööohutusnõuete täitmisele ning põlevkivitööstusega seotud teadmiste hoidmisele ja kogemuse säilitamisele;**
- **kontserniväline õpe, mille eesmärgiks on töötajaskonna enesetäiendamine ja arendamine.**

Selleks, et uus töötaja saaks iseseisvalt tööle hakata, saab ta kõigepealt endale juhendaja ning peab läbima väljaõppeprogrammi (kuni kolm

kuud) ja sooritama katseaja lõpuks eksami, mis lubab töötaja iseseisvalt tööle. Kui töötaja tahab tõsta oma kategooriat ja teenida kõrgemat palga, saab ta sooritada järgmise taseme eksami.

Ohutustehnikaalne juhendamine toimub perioodiliselt kas korra poole aasta jooksul või korra aastas. Perioodi pikkus sõltub töökoha ohtlikkusest. Ohutustehnikaalasel juhendamisel tutvustatakse töötajatele ohutustehnikat ja tuletatakse meelde käitumist avariiolukorras.

Kontserniväline õpe on planeeritud iga tütar-ettevõtte eelarves iga majandusaasta kohta. Kontsernivälise õppe eesmärgiks on eelkõige töötajate arendamine ja enesetäiendamine.

2012. aasta suurimad koolitusvaldkonnad:

- juhtimiskoolitused (tippjuhtkond);
- arenguestluste läbiviimine (seotud arenguestluste juurutamisega nii VKGs kui ka teistes kontserni ettevõtetes);
- inglise ärikeeel;
- projektijuhtimine erinevate tasandite juhtidele ja spetsialistidele.

VKGs on täienduskoolituse läbiviimiseks sisse seatud eraldi koolitusklass, kus õppetöö on mugav nii õppijatele kui ka koolitajatele.

VKG KONTSERNI ETTEVÕTETE KOOLITUSKULUD (TUH €)	2010	2011	2012
VKG	13,2	28,9	47,1
VKG Kaevandused	0,6	0,1	5,6
VKG Oil	31,3	31,9	47,1
VKG Energia	5,5	2,9	9,5
VKG Soojus	0	7,6	6,9
Viru RMT	5,1	10,0	26,0
VKG Transport	6,6	17,1	18,9
VKG Elektrivõrgud	8,5	13,3	11,6
VKG Elektrihitus	3,7	4,3	11,4
VKG Plokk	0	0,5	3,8
KOKKU	74,5	116,5	187,8

SPORDIELU EDENDAMINE

VKG soodustab oma töötajate sportlikke harrastusi, kompenseerides alates 2012. aastast töötajate spordiüritustel osalemisel kulud. Populaarsemateks harrastusteks on näiteks jooksmine, suusatamine ja meeskondlikud pallimängud.

VKG sportlikuks auks on kontserni töötajatest moodustatud jalgpallimeeskonnad, kes võtavad osa suuremate Ida-Virumaal toimuvatest võistlustest. Treeninguid on alustamas ka VKG võrkpallimeeskond. Alates 2013. aastast on kõik kontserni naistöötajad oodatud osalema SEB Maijooksul.

VKG on sõlminud ja plaanib lähitulevikus veelgi sõlmida lepinguid erinevate ettevõtetega, et moodustada võrgustik kohalikest spordiüritustest ja tervisedendusvõimalustest, kus kontserni töötajad osaleda saaksid. Sinna kuulub ka Ida-Virumaa spaades puhkamise võimalus.

TÖÖTAJATE KAASATUS JUHTIMISPROTSESSI

VKGs on töötajad organisatsiooni juhtimisprotsessi kaasatud mitmel erineval moel. Eelkõige on töötajatel sõnaõigus järjekordse kollektiivlepingu sõlmimisel.

Töötajate osalust otsustusprotsessis vahendab VKGs töötav **ametiühing**. Ametiühingu usaldusisikud, kes esindavad töötajate huve, kohtuvad regulaarselt VKG kontserni ettevõtete juhtkonnaliikmetega, et edastada neile töötajate küsimusi ja soovitusi, samuti arutada töötajatega seotud probleeme ja nende võimalikke lahendusi. Kohtumised leiavad aset keskmiselt kord kuus. Juhtkonna või administratsiooni liikmed, kellega kohtumine toimub, valib ametiühing.

VKGs tegutseva keemikute ametiühingu liikmeorganisatsioonideks on nii kontserni tütar-ettevõtted kui ka teised linna keemiatööstused. Keemikute ametiühingusse kuuluvad VKG Oil, Viru RMT, VKG Energia, VKG Transport, VKG Soojus ning lisaks ISS Eesti, Nitrofert ja Novotrade Invest. Keemiaettevõtete töötajaid ühendav professionaalne ühing töötab alates 1948. aastast, mil sõlmiti esimene kollektiivleping.

VKG kontserni ettevõtete juhid ning kontserni kõrgeim juhtkond soodustavad juhtkonna ja töötajate vahelisi suhteid – juhatuse e-posti aadressid ja töötelefonid on töötajatele avatud, juhatuse liikmed osalevad kontserni ühisüritustel ja traditsioonilistel kokkusaamistel, on alati valmis vastama töötajate küsimustele ja lahendama nende muresid.



VKG korraldatud fotokonkursi "Ilus oled, Virumaa!" foto
Autor: Silver Kämärä

TÖÖOHUTUS JA -TERVISHOID

TÖÖÕNNETUSTE STATISTIKA

VKG kontsernis toimus 2012. aasta jooksul kokku 16 tööõnnetust, nendest 7 rasket ja 9 kerget.

Surmaga lõppenud tööõnnetusi kontsernis aset ei leidnud.

Kogu Eestis registreeriti 2012. aastal Tööinspektiooni statistika järgi 3897 tööõnnetust, mis on 4% rohkem kui aasta varem.

Raske tervisekahjustuse põhjustanud õnnetusjuhtumid leidsid 2012. aastal aset tootmises: VKG Kaevandustes 4, VKG Oilis 2 ja VKG Plokis 1 tööõnnetus. Kergeteid tööõnnetusi toimus enim Viru RMTs (3), VKG Oilis (2) ja VKG Energias (2).

2012. AASTAL TOIMUNUD TÖÖÕNNETUSTE ARV TÜTARETTEVÕTETE KAUPA	TÖÖÕNNETUSTE KOGUARV	RASKE TÖÖÕNNETUS	KERGE TÖÖÕNNETUS
VKG Kaevandused	5	4	1
VKG Oil	4	2	2
VIRU RMT	3	0	3
VKG Energia	2	0	2
VKG Plokk	1	1	0
VKG Soojus	1	0	1
VKG Transport	0	0	0
VKG Elektriehitus	0	0	0
VKG Elektrivõrgud	0	0	0
VKG Diisel	0	0	0
VKG Tsement	0	0	0
VKG	0	0	0
KOKKU	16	7	9

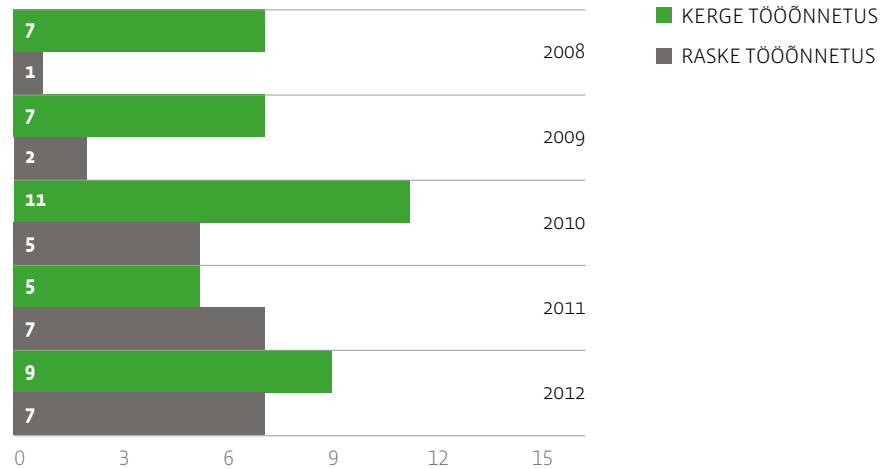
Viimase viie aasta jooksul leidis kõige rohkem tööõnnetusi aset VKG Oilis (18) ja Viru RMTs (14).

AASTATEL 2008–2012 TOIMUNUD TÖÖÕNNETUSTE ARV KONTSERNIS	2008	2009	2010	2011	2012	KOKKU 2008-2012
VKG Oil	2	3	6	3	4	18
VIRU RMT	5	3	2	1	3	14
VKG Kaevandused	0	0	1	3	5	9
VKG Energia	0	1	2	2	2	7
VKG Elektriehitus	1	2	2	1	0	6
VKG Elektrivõrgud	0	0	1	1	0	2
VKG Soojus	0	0	1	0	1	2
VKG Transport	0	0	0	1	0	1
VKG Plokk	0	0	0	0	1	1
VKG Diisel	0	0	0	0	0	0
VKG Tsement	0	0	0	0	0	0
VKG	0	0	1	0	0	1
KOKKU	8	9	16	12	16	61

TÖÖOHUTUS JA -TERVISHOID

Aastatel 2008–2012 toimus kontsernis kokku 61 tööõnnetust, nendest 22 rasket ja 39 kerget.

KONTSERNI TÖÖÕNNETUSED AJAVAHEMIKUL 2008–2012 RASKUSASTME KAUPA

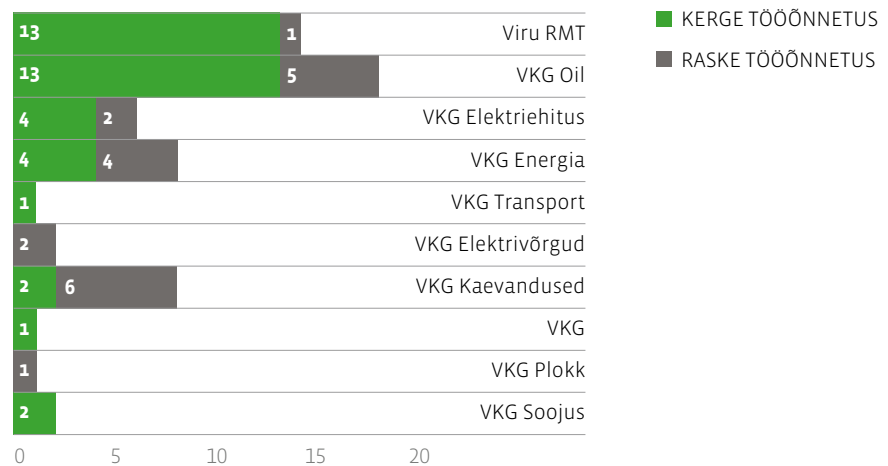


Raske tervisekahjustuse põhjustanud õnnetusjuhtumeid esines enim VKG Kaevandustes – 6 tööõnnetust, VKG Oilis leidis aset 5 ja VKG Energias 4 rasket tööõnnetust. Teistes ettevõtetes oli raskeid tööõnnetusi vähem või üldse mitte.

Peamisteks põhjusteks, mis viisid tööõnnetusteni, olid:

- tööohutusnõuete rikkumine töötaja poolt;
- puudulik töökeskkonna sisekontroll;
- isikukaitsevahendite mittekasutamine;
- ehitise, tööruumi või liikumistee mittevastavus nõuetele;
- puudulik väljaõpe või juhendamine;
- ohtlike kemikaalide kasutusnõuete rikkumine.

TÖÖÕNNETUSE RASKUSASTMED ETTEVÕTETE KAUPA AJAVAHEMIKUS 2008-2012



MEETMED ÕNNETUSTE VÄHENDAMISEKS

Kontserni juhtkond tagab vajalikud ressursid juhtimissüsteemi tõhusamaks toimimiseks. Töotervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemi EVS 18001 pideva toimimise alusteks on:

- määratletud juhtkonna vastutus;
- määratletud töötajate õigused ja kohustused;
- pidev juhtimissüsteemi toimivuse kontrollimine ja ohjamine;
- korrigeerivate tegevuste elluviimine.

Kontserni ja tütarettevõtete juhtkond on juhtimiskavade alusel määranud kindlaks ja plaaninud erinevad tegevused ning taganud ressursid, mis on vajalikud ettevõtete tööohutuse ja töotervishoiu eesmärkide saavutamiseks.

TÖÖTAJAD JA TÖÖOHUTUS

Kontserni ettevõtetes on välja töötatud nõuete süsteem, mis tagab kõigi töötajate pädevuse oma töö tegemiseks. See süsteem sisaldab nõudeid haridusele, oskustele ja kogemustele. Iga ametikoha nõuded on määratletud ametijuhendite, protseduuride, reglementide ja tööohutusjuhenditega.

Ettevõtte tegevuse jätkumisest ja arengust on huvitatud nii töötajad kui ka omanikud. Ebapädev majanduslik juhtimine võib viia ettevõtte tegevuse hääbumiseni või isegi pankrotini ning seeläbi töökohtade kaotamiseni. Töotervishoiu ja tööohutuse nõrgal tasemel korraldamine võib aga viia töötaja kaotamiseni. Kontserni töö kavandamisel on juhatus arvestanud tervisliku

ja ohutu töökeskkonna loomise ja säilitamisega ning eduka töotervishoiu ja tööohutuse korralduse loomise ja toimivana hoidmisega.

Kontserni igas ettevõttes on kindlaks määratud töotervishoiu- ja tööohutusvaldkondade ülesannete jaotus töötajate vahel ning kujundatud töökeskkonnastruktuur:

- määratud on pädevad töökeskkonnaspetsialistid, kes korraldavad töotervishoiu ja tööohutuse alast tööd ettevõttes;
- valitud on töötajate esindajad ehk töökeskkonnavolinikud, kes on töötajate probleemide ja murede vahendajad tööandjale. Töökeskkonnavoliniku kohustus on jälgida, et töökohas oleksid rakendatud töotervishoiu ja tööohutuse abinõud ning et töötajad oleksid varustatud otstarbekohaste ja töökorras isikukaitsevahenditega;
- moodustatud on töökeskkonnanõukogud (tööandja ja töötajate esindajate koostöökogud), kus lahendatakse ettevõtte töotervishoiu ja tööohutusega seotud küsimusi. Töökeskkonnanõukogu eesmärk on töökeskkonda edendavate tegevuste kavandamine ja veendumine nende rakendamises ja toimimises ning koostöö tööandja ja töötajate vahel arendamiseks töökeskkonda. Töökeskkonnanõukogu tegevuseks on tööandja aitamine töotervishoiu ja tööohutuse korralduse arendamisel, jälgimisel ja täiendamisel. Töökeskkonnanõukogu analüüsib korrapäraselt ettevõtte töötingimusi, registreerib tekkivad probleemid ja teeb tööandjale ettepanekuid nende lahendamiseks ning jälgib vastuvõetud otsuste täitmist.

Töökeskkonnaalase töö korraldamiseks on kontserni ettevõtetes loodud **tööohutusvaldkonna sisekontrollisüsteem**, mis on puhtalt ettevõtte sisesene kontrollimehhanism tagamaks ohutut töötamist igas teises tegevuses. Sisekontroll on plaanipärane ja süsteemne tegevus, mille eesmärgiks on kõikide töotervishoiu ja -ohutust puudutavate õigusaktide täitmine, et oleksid välditud tööõnnetused, tööga seotud haigestumised ja kaitstud tööandja vara.

Igas tütarettevõttes on korraldatud **riskianalüüs**. See tähendab, et kontsernis on välja selgitatud töökeskkonna ohutegurid, mõõdetud nende parameetrid, hinnatud ohutegurite võimalikku mõju töötaja tervisele ning koostatud tegevuskavad ohutegurite maandamiseks.

Kontserni töötajatele on tagatud perioodiline meditsiiniline **tervisekontroll**. Lisaks töötab ettevõttes oma meditsiinipunkt, kus töötajad saavad vajaduse korral kasutada perearsti ja füsioterapeudi teenuseid.

Kontsernis pööratakse väga tõsiselt tähelepanu **töötajate juhendamisele ja väljaõppele**. Uue töötaja tööle asumisel viib töökeskkonnaspetsialist läbi sissejuhatava juhendamise. Töötaja esmajuhendamise töötamiskohal viib läbi tööandja määratud isik (struktuuriüksuse juht). Väljaõpe ohutute töövõtete omandamiseks toimub peale esmajuhendamist. Väljaõpe toimub kinnitatud programmi alusel. Peale väljaõppeprogrammi läbimist lubatakse töötaja eksamil ja tehakse teadmiste kontroll töötaja iseseisvale tööle lubamiseks. Eksamil näidatud mitterahuldavad teadmised võivad olla töölepingu lõpetamise aluseks. Samuti viiakse kontsernis läbi töötajate täiendav ja perioodiline juhendamine. Ohutusnõuete järgimine on kohustuslik kontserni kõigile töötajatele.

SOTSIAALSE VASTUTUSE POLIITIKA

VKG sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu terviklik poliitika sai alguse 2009. aastal ning selle eesmärk on teadvustada, hinnata ja juhtida kontserni üleüldist mõju riigi majandusele, sotsiaalelule ja keskkonnale.



Sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu kontseptsioon on kontserni igapäevatöö alus ja otsuste vastuvõtmise raamistik. Kogu oma tegevuses juhindub VKG sotsiaalselt vastutustundliku ettevõtte rahvusvahelistest põhimõtetest. VKG aitab kaasa nende põhimõtete levikule nii kohalikul kui ka riigi tasandil ning lähtub asjaolust, et ta ei saa tegutseda üksinda.

VKG oli kuue esimese Eesti Keemiatööstuse Liitu kuuluva ettevõtte seas, kes ühines 2002. aastal üleilmse keemiatööstuse algatusega „Hoolime ja vastutame”. Selle raames teevad ettevõtted koostööd toodete ja tehnoloogiliste protsesside tervishoiu-, ohutus- ja keskkonnanaitsealaste näitajate pidevaks parendamiseks.

2010. aastal ühines VKG maailma mõjukaimate sotsiaalse vastutuse algatustega, milleks on GRI ja ÜRO globaalne kokkulepe.

VKG on Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi liige. Ettevõtte sai 2010., 2011. ja 2012. aastal Eesti vastutustundliku ettevõtte tiitli. 2012. aasta vastutustundliku ettevõtluse indeksi põhjal anti VKG-le välja pronkstaseme kvaliteedimärkis (lisateave www.csr.ee).

Toetus- ja sponsorlustegevuses on VKG selge sihtrühm Ida-Virumaa piirkond ning siin töötavad ja elavad inimesed.

VKG sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu poliitika tegevussuunad:

- keskkonnahoid. VKG keskkonnahoiualane poliitika sai alguse 2001. aastal. Viimase üheksa aasta jooksul on kontsern investeerinud keskkonda üle 66 mln euro. VKG investeringud perioodil 2012–2020 hõlmavad veel umbes 50 mln eurot keskkonnainvesteeringuid;
- ühiskondlik aruandlus ehk täielik andmete avalikustamine sotsiaalse, majandusliku ja keskkonnavalase mõju kohta vastavalt globaalse aruandluse algatusele (GRI);
- sotsiaalselt vastutustundlik tootmiskorraldus nii ettevõttes endas (ohutute töötingimuste loomine, töötajate motiveerimine, lisasoodustused, lisamaksud, pidev dialoog töötajate ja tööandja vahel) kui ka töötajate hulgas (igaüks vastutab kõige eest);
- ettevõttes heaks kiidetud avalikkusega suhtlemise standardid, mille järgi on keelatud esitada valesid või ebatäpseid andmeid;

- rahvusvaheliste organisatsioonide heakskiidetud sotsiaalse vastutuse põhimõtete (GRI, ÜRO globaalne kokkulepe) juurutamine ettevõttes;
- eritähelpanu pööramine piirkonna arengule ja kohalikele elanikele (eelkõige sponsorluse ja vabatahtliku töö kaudu).

VKG sotsiaalse vastutuse ja säästva arengu põhimõtted on juurutatud ettevõtte juhtimisprotsessi tippjuhtkonna tasemel. Oktoobris 2011 juurutati ettevõttes vastutustundliku käitumise põhimõtted ning sama aasta lõpust alustati nende järgimist kontserni igapäevaelus. Põhimõtete tutvustamine töötajatele toimub sotsiaalsetesse initsiatiividesse kaasamise kaudu.

SOTSIAALSE VASTUTUSE POLIITIKA

VKG MÕJU REGIOONI JA RIIGI MAJANDUSELE

VKG teadvustab oma suurt mõju Eesti riigi majandusele ja Ida-Virumaale ning on valmis kandma avalikkuse ees vastutust tehtud otsuste eest. VKG esimese sotsiaalse vastutuse ja 2008.–2009. aasta säästva arengu aruande raames tehtud uuringu tulemusel selgus, et VKG kontsern ja selles töötavad inimesed panustavad umbes 4% ulatuses Kohtla-Järve linna eelarvesse.

2011. aastal ASI PricewaterhouseCoopers Advisors (PwC) tehtud uuringu kohaselt ulatus 2010. aastal VKG kontserni majanduslik kogumõju Eesti riigile kuni 0,9%-ni SKTst. Kontserni mõju riigi maksubaasile ulatus 29,4 mln euroni,

mis vastas 0,6%-le kogu riigi maksudest tulevale sissetulekule 2010. aastal. Ojamaa kaevanduse käivitamisel 2012. aasta alguses andis VKG kontsern tööd kokku ligi 2000 inimesele ning lisaks tekib sadu uusi töökohti toodete ja teenuste tarbimise tõttu. Arvestades sellega, et Ida-Virumaa on Eesti riigis üks suurema töötuse määraga regioon, on kontserni loodud töökohtad erilise tähtsusega.

VKG analüüside kohaselt loob iga kaevanduse töötaja neli töökohta VKG kontserni sees. Iga kontserni töötaja omakorda loob Kohtla-Järvel, Jõhvis ja ümberkaudsetes valdades veel neli töökohta.

Märgatav on ka VKG mõju riigi ekspordile ja väliskaubanduse bilansile, mis on vastavalt 0,9% ja 14,6%. Kõik ülalmainitu näitab VKG mõju olulisust Eesti riigi majandusele.

VKG TOETUST JA ABI ON 2012. AASTA JOOKSUL SAANUD

ORGANISATSIOONID

Eesti Tuletõrjespordi Liit
Kohtla-Järve jäähokiklubi Viru Sputnik
Maarja Päikesekodu
Jõhvi Kultuuri- ja Huvikeskus
Kohtla-Järve Järve Gümnaasium
Kohtla-Järve Järve Vene Gümnaasium
Ahtme Gümnaasium
Kohtla-Järve jalgpalliklubi FC Lootus
MTÜ Atsalama segakoor
MTÜ Mäeinstituudi mäering
Kohtla-Järve laste judoklubi Afina
Rägavere valla külaselts KAI

Kohtla-Järve lasteaed Punamütsike
Kirderanniku koor
Kiikla lastekodu
Kohtla-Järve lastekodu
Kohtla valla lasteaed Tuvike
Kohtla-Järve spordiselts Kalev
Ahtme Kunstide Kool
Kohtla-Järve spordiklubi NRK

ÜRITUSED

Uljaste Triibu kalastusüritus
Alutaguse suusamaraton
Piret Niglase nimeline spordivõistlus

ELO vabariiklikud talimängud
Mäetaguse külade spordipäev
Mäetaguse Kalina maraton
Lüganuse vallapäev
Kohtla-Nõmme rahvaspordipäev
Kiikla küla spordipäev
Maidla vallapäevad
Colorado Oil Shale Symposium
TTÜ Viru Kolledži korraldatud „Põlevkivikonverents“
Viru Maraton
Viie kooli võistlus

VKG ALGATUSED KOHALIKU ELU EDENDAMISEKS

VIRUMAA ESIMENE FOTOKONKURSS „ILUS OLED, VIRUMAA!”

2012. aastal korraldasid VKG ja Jõhvi Kontserdimaja teist korda Virumaale ja siinsetele inimestele pühendatud fotokonkursi. Algatuse eesmärgiks on propageerida Virumaa ilu ja selle omanäolist rolli Eesti riigi elus. Konkursile esitatud pildid pidid olema tehtud perioodil 20. veebruar kuni 1. november 2012 Ida- või Lääne-Virumaal.

Konkursile panid aluse VKG ja Jõhvi Kontserdimaja, hiljem liitusid sellega ka regiooni teised

suurimad ettevõtted. Konkursi eestvedajateks on Evelin Ilves ja Kaupo Kikkas. Fotovõistlusele laekus üle 1300 foto ligi 70 autorilt, välja anti 31 auhinnalist kohta. Konkursi tulemusel on kavas korraldada fotonäitus ja avaldada Virumaa-temaline väljaanne.

Täpsemalt konkursist aadressil
www.vkgsoojus.ee/konkurss.

KALJO KIISA NOORE FILMITEGIJA STIPENDIUM

2009. aastal asutas VKG koostöös Jõhvi Kontserdimaja ja Jõhvi vallavalitsusega Ida-Virumaalt pärit tuntud lavastaja ja näitleja Kaljo Kiisa (1925–2007) mälestuseks noore filmitegija stipendiumi. 2500 euro suuruse stipendiumi eesmärk on toetada noori filmitegijaid, kes on oma senises loomingu kasutanud Ida-Virumaad, ning innustada noori filmitegijaid avastama ja jäädvustama Ida-Virumaa mitmekesisust. 2012. aasta stipendiumikonkursi laureaadiks sai režissöör Martti Helde koos loomingu meeskonnaga filmide eest „Risttuules” (Allfilm) ja „Külm on”. 2013. aastal sai stipendiumi režissöör Anna Hints filmiga „Vaba maa”.

Täpsemalt konkursist aadressil
www.vkg.ee/kaljokiisk.

LASTE ELEKTRIOHUTUSKAMPAANIA

2012. aasta alguses alustas VKG Elektrivõrgud OÜ elektriohutuskampaaniaga, mis on mõeldud eelkõige eelkoolialistele ja algklassilastele. Kampaania eesmärk on teavitada juba väike-seid lapsi elektri ohtlikkusest ning suurendada nende teadlikkust. Käivitatud kampaania jooksul töötati välja elektriohutusplakat ja mäng VKG kodulehel, mida saab mängida nii eesti kui ka vene keeles. Plakatid jagati laiali kõikides kohalikes koolides ja lasteaedades. Ajapikku on ettevõttel plaanis täiendada kodulehe lasteosa ka kasuliku infoga ning lisada ülevaatlikku elektriohutusmaterjali. Laste seas on populaarne ohutuslane teatrietendus, mida mängitakse lasteaedades ja koolides.

Lisateave kampaania kohta
www.vkgev.ee/lastele.

HEATEGEVUSE JUURUTAMINE TÖÖTAJASKONNAS

2012. aasta detsembrini kestis VKG kollektiivis heategevusaasta pealkirjaga „Lihtne olla hea inimene”. Ettevõtte lõi oma töötajatele võimalusi osaleda heategevuses, nt annetati toiduaineid Toidupanka ning laste mänguasju ja riideid kohalikele lastekodudele ja lasteaedadele. Jätkus koostöö VKG ja kohaliku verekeskuse vahel, mille raames külastas verekeskus VKGd ja selle tütarettevõtteid aasta jooksul mitu korda. Toimusid metsaistutus – ja koristustalgud.

Lisateavet VKG sotsiaalsete algatuste kohta leiab Facebookis ja kontserni kodulehekülgedel:

→ www.vkg.ee

→ www.vkgsoojus.ee

→ www.vkgev.ee



VKG Kaevurite päev 2012

SOTSIAALSE VASTUTUSE POLIITIKA

57

TÖÖSTUSPIIRKONNA TRADITSIOONIDE HOIDMINE

KEEMIKUTE PÄEV

Iga aasta maikuu viimasel laupäeval VKG eestvedamisel korraldatav rahvapidu koostöös regiooni suuremate keemiatööstusettevõttega Nitrofert, Eastman, Remeksi Keskus ja Novotrade Invest. Keemikute päeva traditsioon taastati 2000. aastal. 2012. aasta üritusest võttis osa üle 8000 inimese.

KAEVURITE PÄEV

2011. aastal taastas VKG kaevurite päeva tähistamise traditsiooni, iga-aastane suur rahvapidu toimub augusti viimasel pühapäeval. Peo korraldamine on ettevõtte lugupidamisavaldis ja sügav kummardus nii kõigile kaevuritele kui ka nende peredele. 2012. aasta üritusest võttis osa üle 25 000 inimese, rahvapeo eelarve ületas 60 000 eurot.

EAKATE INIMESTE PÄEV

Koostöös Kohtla-Järve linnavalitsusega korraldab VKG iga aasta 1. oktoobril eakate inimeste päeva. Peost võtavad osa nii põlevkivitööstuse tööveteranid kui ka kõik teised eakad inimesed, kes on oma tööga panustanud linna arengusse.

VKG SOTSIAALSELT VASTUTUSTUNDLIKU KÄITUMISE PÕHIMÕTTED

- VKG teeb kindlaks ja uurib tööstuse mõju keskkonnale, võimaluse korral kõrvaldab selle või viib miinimumini. VKG teeb pidevat keskkonnamõju seiret;
- VKG arendab ressursi- ja keskkonnasäästlikke tehnoloogiavaldkondi ning juurutab neid tootmisse;
- VKG annab avalikkusele plaanipäraselt aru oma tööst;
- VKG suhtleb ettevaatavalt meedia ja avalikkusega, varjamata infot ning edastades enda kohta ainult täpseid ja tõeseid andmeid;
- VKG tagab oma töötajatele ohutu ja mugava töökeskkonna;
- VKGs on algatatud töötajate motiveerimise ja arendamise süsteemid;
- VKG toetab ametiühingut tema töös, pakub oma töötajatele lisasoodustusi ning toetab pidevat dialoogi juhtkonna ja töötajate vahel;
- VKGs kannab igaüks vastutust oma töö eest: igaühest sõltub kõik;
- VKG töötab rahvusvaheliselt tunnustatud sotsiaalse vastutuse põhimõtete alusel;
- VKG pöörab eriti suurt tähelepanu piirkonna arengule, hoides tihedat sidet kohalike võimuesindajate ja elanikega;
- VKG toetab piirkonnas olulisi projekte, erilise tähelepanu all on kultuuri- ja spordiüritused;
- VKG on usaldusväärne partner riigile ja kohalikele omavalitsustele ning oma äripartneritele;
- VKG toetab sotsiaalse vastutuse põhimõtete levikut ja lähtub asjaolust, et ta ei saa tegutseda üksinda.



VKG korraldatud fotokonkursi "Ilus oled, Virumaa!" foto
Autor: Jevgenia Kravtšenko

Selles peatükis on esitatud VKG tegevust ilmetavavad konsolideeritud majandustulemused 2012. aastal, võrdluseks on toodud eelnevate aastate näitajad.

2011. aasta majandusnäitajate aluseks on 2011. aasta auditeeritud majandusaastaruanne. 2012. aasta andmed on esialgsed ja SAA koostamise ajaks veel auditeerimata, mistõttu käesoleva aruande andmed ning 2012. majandusaasta aruande andmed võivad erineda.

KASUM

VKG 2012. aasta konsolideeritud puhaskasum oli
35 MLN EURO

2011. aasta puhaskasum oli
29 MLN EURO

Kokku jaotamata kasum seisuga
31. detsember 2012:
203 MLN EURO

MÜÜGITULU JA SELLE JAOTUMINE

VKG 2011. aasta müügitulu oli **183,6 MLN EURO**

VKG 2012. aasta müügitulu oli **215,8 MLN EURO**

VKG kontsern ekspordib 70% toodangust. VKG müüb oma tooteid ja teenuseid lisaks Eestile järgmistes riikides: Läti, Leedu, Rootsi, Soome, Norra, Taani, Poola, Valgevene, Ukraina, Rumeenia, Suurbritannia, Holland, Šveits, Saksamaa, Malta, Austria, Prantsusmaa, Hispaania, Itaalia, Hiina, India, Uus-Meremaa, Venemaa, Araabia Ühendemiraadid, Jaapan ja Iraan.

KONSOLIDEERITUD KASUMIARUANNE TUH €	2008	2009	2010	2011	2012
Müügitulu	131 516	107 480	125 496	183 567	215 754
Sihtfinantseerimine	92	139	188		
Müüdud toodete kulu	100 160	95 383	102 777	129 231	164 599
BRUTOKASUM	31 448	12 236	22 908	54 336	51 155
Turustuskulud	2 957	3 261	3 514	3 563	4 923
Üldhalduskulud	8 881	7 326	7 167	8 974	16 137
Muud äritulud	1 546	9 481	9 990	6 054	15 611
Muud ärikulud	2 249	583	645	12 262	7 171
ÄRIKASUM	18 907	10 547	21 574	35 591	38 533
Finantstulud ja -kulud	-4 033	-1 348	-2 260	-5 980	-3 230
KASUM ENNE TULUMAKSU	14 874	9 198	19 311	29 610	35 304
Erakorralised kulud					
Tulumaks	134		85	170	436
ARUANDEAASTA PUHASKASUM	14 740	9 198	19 227	29 440	34 867

MAJANDUSNÄITAJAD

BILANSS

VKG bilansimaht suurenes 2012. aasta jooksul 83 mln euro võrra ja moodustas 31.12.2012. seisuga **476 MLN EURO**T.

Omakapitali osakaal oli **63%**.

VIRU KEEMIA GRUPP ASI KONSOLIDEERITUD BILANSS (TUH €)	2011	2012
VARAD		
Käibevara	53 385	75 949
Põhivara	339 828	400 109
VARAD KOKKU	393 212	476 058
KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL		
Lühiajalised kohustused	65 694	88 692
Pikaajalised kohustused	106 214	88 480
Kohustused kokku	171 908	177 172
Omakapital	221 305	298 886
KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL KOKKU	393 212	476 058

LAENUKOORMUS

Kontserni olemasolevat laenukoormust näitab järgnev tabel, kus on toodud kõigi tütarettevõtete kontsernivälise laenu ja kapitalirendilepingute jääk ning 2013. aasta maksed.

2012. aastal sõlmiti laenuleping Petroter II tehase ehituse ja kaasnevate investeeringute finantseerimiseks. Samas aasta jooksul kontserni laenukoormus vähenes. Tagastati varasemaid laene, VKG Kaevanduste laenu ja Petroter II laenu kasutati väiksemas mahus. 2013. aastal on oodata laenukoormuse kasvu.

LAENUKOORMUS (TUH €)	LAENUKOORMUS 2013. A ALGUSES	MAKSED 2013. A
VKG AS	106 660	29 605
VKG Transport	2 496	1 137
VKG Energia	43	6
Viru RMT	53	13
VKG Kaevandused	962	385
VKG Elektrivõrgud	5	4
VKG Elektrehitus	108	37
KOKKU	110 327	31 187

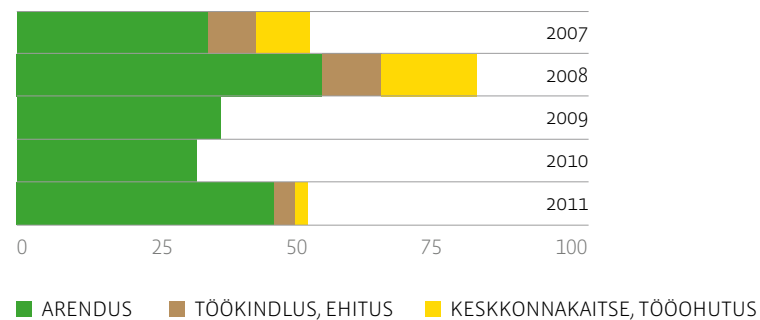
INVESTEERINGUD

Suurimateks investeerimisobjektideks 2012. aastal olid:

- **OJAMAA KAEVANDUS** – 27 MLN EUROT
- **KOHTLA-JÄRVE – AHTME SOOJUSTORU** – 17,1 MLN EUROT;
- **VAIGU B-30 VALMISTAMISE SEADME EHITUS** – 2 MLN EUROT
- **AUTOD JA ERIMASINAD** – 1,7 MLN EUROT;
- **AHTME TUHAVÄLJA SULGEMINE** – 1,6 MLN EUROT.

VKG ETTEVÖTETE INVESTEERINGUD (TUH €)	2011	2012
VKG AS	967	8 334
VKG Oil	2 379	11 468
VKG Transport	1 128	1 809
VKG Soojus	2 165	19 844
VKG Energia	4 276	4 905
Viru RMT	259	39
VKG Elektrivõrgud	1 286	1 709
VKG Elektriehitus	15	107
VKG Plokk	15	355
VKG Kaevandused	36 246	27 087

VKG INVESTEERINGUD (MLN EUROT)



GRI SISUREGISTER

Juhatuse esimehe pöördumine	13
Peamised tooted ja teenused	15
Organisatsiooni struktuuri kirjeldus	15-16
Maad, kus ettevõtte opereerib	59
Omandistruktuur	21
Aruande tase	9
Aruandeperioodi tähtsaimad sündmused	18-19
Aruandeperioodi tunnustus	17
Aruandeperiood, aruandmistsükkel	9
Kontaktisik küsimuste korral	9
Protsess aruandesisu defineerimiseks	9, 52, 53
Aruandega seotud piirangud	9
GRI sisukorra indeks	62
Organisatsiooni juhtimisstruktuur	20-26
Kõrgeima juhtorgani kirjeldus	21
Töötajate ja teiste sihtgruppide kaasamismehhanismid	47, 52-57
Nimekiri sihtgruppidest	9
Sihtgruppide tuvastamise aluse kirjeldus (eesmärgid)	9

ARUANDE KOOSTAJA

**VIRU KEEMIA GRUPP AS
ERNST & YOUNG BALTIC AS**

GRAAFILINE DISAIN

OLIVER OBERG / KAKS OOD

FOTOD

**KAUPO KIKKAS
SILVER KÄMÄRÄ
JANEK LAANEMÄE
ILJA IVANOV
LILIA ALAMETS
NATALIA ABEL
JEVGENI FJODOROV
NATALIA ABEL
IRINA VASILIEVA
JEVGENIA KRAVTŠENKO**

VIRU KEEMIA GRUPP AS

Järveküla tee 14, Kohtla-Järve, Eesti

Telefon: +372 334 2700

Infotelefon: +372 334 2701

Faks: +372 337 5044

E-post: info@vkg.ee

www.vkg.ee

