



**ОТЧЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

2012


A photograph of a lush forest. The scene is dominated by vibrant green foliage. In the foreground, there are various green plants and a cluster of small, light purple flowers. The middle ground is filled with a dense canopy of green leaves, with some thin, vertical tree trunks visible. The background shows more trees, their forms softened by a shallow depth of field. The overall lighting is soft and natural, creating a serene and verdant atmosphere.

Фото с организованного VKG фотоконкурса «Ты прекрасна, Вирумаа!»
Автор Сильвер Кямья

Viru Keemia Grupp AS является самым большим сланцеперерабатывающим предприятием Эстонии, объем произведенного сланцевого масла которого составляет почти 60% от объема производства Эстонии.

За 2012 год концерн переработал **2,4 миллиона тонн** сланца, его прибыль превысила **38 миллионов евро**.

Концерну принадлежат **12 частных коммерческих предприятий**, которые вместе дают работу более чем **2 000 человек**.

Объем природоохранных инвестиций концерна за последние 9 лет превысил **66 миллионов евро**.

Отчет социальной ответственности и устойчивого развития публикуется в истории предприятия уже в четвертый раз. Этим шагом мы стремимся показать свою открытость и преданность принципам охраны окружающей среды и развитию региона, в котором работаем.



vastutustundlik
ettevõte 2012



Фото с организованного VKG фотоконкурса «Ты прекрасна, Вирумаа!»
Автор Янек Ляанемяе

Об отчете устойчивого развития

Отчет устойчивого развития Viru Keemia Grupp (VKG) издается в четвертый раз и его целью является обнародовать экономические, природоохранные и организационные изменения в концерне за 2012 год.

Отчет отображает, прежде всего, направления развития на 2012 год, сравнивает результаты с предыдущими годами и делает умеренный прогноз на 2013 – 2014 года.

Данным отчетом VKG планирует представить и развить концепцию устойчивого развития и социально-ответственного предпринимательства как в Ида-Вирумаа, так и в Эстонии.

Кроме того нашей целью является:

- Более прозрачное отображение деятельности предприятия;
- Создание информированного доверия между предприятием, жителями региона и работниками концерна.

Структура и методика отчета

Основой отчета социальной ответственности и устойчивого развития 2011 года является материал Глобальной Инициативы Отчетности (Global Reporting Initiative – GRI). GRI является организацией способствующей распространению добровольной отчетности среди предприятий всего мира. Данная организация является одной из основателей концепции отчетности в области устойчивого развития и именно ей были разработаны материалы для руководства в сфере отчетности.

Более подробно с инициативой можно ознакомиться по адресу www.globalreporting.org.

Кроме того, при составлении отчета использовались материалы Международной Природоохранной Ассоциации Топливопроизводящих предприятий (англ. International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA), Американского Института Бензина (American Petroleum Institute) (API) под названием «Инструкции для Нефтегазовых предприятий по внедрению добровольной отчетности» (англ. Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting).

При составлении отчета использовались материалы сертификатов систем ISO и OHSAS. Данные касающиеся гигиены и безопасности труда согласованы с требованиями, приведенными в обозначенном стандарте.

Данный отчет создан при сотрудничестве с консультационным и аудиторским бюро Ernst & Young Baltic AS.

По вопросам связанным с составлением отчета можно связаться с Руководителем Корпоративной Ответственности VKG Юлией Пийльманн (julia.piilmann@vkg.ee).

Целевые группы

Отчет социальной ответственности и устойчивого развития Viru Keemia Grupp 2012 является открытым для общественности документом и он доступен как в печатной версии, так и электронном варианте на эстонском, английском и русском языках. При помощи данного отчета мы прежде всего хотим ознакомить с деятельностью предприятия:

- Инвесторов предприятия, для передачи более подробной информации полезной при принятии инвестиционных решений;
- Жителей региона Ида-Вирумаа для того, что бы держать их в курсе планов по развитию концерна т жизни большого промышленного предприятия;
- Работников Viru Keemia Grupp чтобы они имели наиболее подробную информацию о предприятии, его настоящем и будущем.

Связанные с отчетом ограничения

Составление отчета социальной ответственности и устойчивого развития является для предприятия полностью добровольным начинанием. Приведенные в отчете данные не подвергались контролю со стороны третьих лиц, исключение составляют данные, требующие дополнительного контроля в соответствии с законом. Экономические данные за 2012 год и прогноз на 2013-2014 год – это данные, собранные Viru Keemia Grupp и процесс их аудита на момент опубликования отчета еще не был полностью закончен. Поэтому представленные в отчете данные за 2012-й год могут несколько отличаться от более поздних данных представленных в отчете за экономический год.

Представляя данные для отчета, предприятие исходит из принципов прозрачности и хорошего корпоративного управления.

СОДЕРЖАНИЕ

11

9	Введение	16	Деятельность по развитию	49	Охрана здоровья и безопасности труда
11	Содержание, Сокращения	20	Управление концерном	52	Политика корпоративной ответственности
13	Вступительное слово председателя правления	33	Охрана окружающей среды	59	Экономические показатели
15	Обзор предприятия	45	Работники концерна	62	Содержание регистра GRI

СОКРАЩЕНИЯ

VKG	Viru Keemia Grupp
Млн. €	миллионов евро
Тыс. €	тысяч евро
ТЭЦ	теплоэлектростанция
tkt	тонна условного топлива (показатель, при использовании которого можно выразить в тоннах как топлива находящиеся в газообразном, так и в твердом состоянии)
ЕС	Европейский Союз
GRI	Global Reporting Initiative



ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Впереди у сланце- переработки яркие годы

В масштабе промышленного производства 10 лет – это короткий период времени. Для VKG последние 10 лет были периодом особенно быстрого развития, что помогло поднять наш уровень производства на совершенно новый уровень, принесло новые технологии в сферу сланцедобычи и переработки, а так же качественно изменило наш подход к влиянию промышленности на окружающую среду.

Еще в 2002 году девиз VKG о придании максимальной ценности местному сланцу звучал как рекламный слоган. Сегодня мы планируем выстроить производство дизельного топлива, за которым последует проект по строительству цементного завода. Запущено производство стройматериалов, в промышленных масштабах производятся продукты тонкой химии, являющиеся сырьем для машинной и текстильной промышленности. Мы тестируем использование отходов сланцедобычи в строительстве дорог для того, чтобы в дальнейшем расширить этот опыт на всю Эстонию.

В качестве одного из самых больших работодателей региона для предприятия самой большой ценностью являются его работники. Мы очень ценим своих людей и стараемся предложить им достойные условия работы и возможности для карьерного роста. Основание стипендий в сотрудничестве с университетами Эстонии является одним из звеньев этой деятельности, направленной на то, чтобы привести в Ида-Вирумаа молодых и деятельных людей. Мы хотим, чтобы в дополнение к хорошей экономической среде в Ида-Вирумаа сложилась так же и достойная среда для жизни – и с этой целью VKG в течении многих лет принимает участие в развитии культурной и спортивной жизни региона, поддерживая проведение различных мероприятий и работу спортивных и культурных учреждений.

Вклад VKG в распространение концепции корпоративной ответственности был признан в 2012 году: в рамках конкурса предпринимательства Swedish Business Awardsil в категории „Устойчивый рост“ концерн попал в число трех лучших предприятий страны. Хорошие экономические результаты и преданность природоохранным и принципам устойчивого развития, благодаря чему концерн и получил признания, важны для нас и в дальнейшем.

Выйти на сегодняшний уровень нам удалось чуть более чем за 12 лет на базе отставшего, полуразвалившегося предприятия. Если представить будущее развитие сланцепереработки, ясно то, что правильные решения в этой сфере в ближайшие годы могут создать базу для процветания не только одного направления промышленности, но и роста экономической мощи целого государства. Это случится в случае, если позитивную экономическую ситуацию будут сопровождать дальновидные политические и макроэкономические решения.

За ближайшие же годы бурного развития сланцепереработки VKG планирует создать наибольшую ценность как для своего производства, так и работающих на нем людей и окружающего региона.

ПРИЙТ РОХУМАА

Председатель правления VKG



Фото с организованного VKG фотоконкурса «Ты прекрасна, Вирумаа!»
Автор Илья Иванов

ОБЗОР ПРЕДПРИЯТИЯ

15

Viru Keemia Grupp AS (VKG) является основным на частном капитале страны самым большим сланцеперерабатывающим предприятием Эстонии. Основной сферой деятельности концерна является производство сланцевого масла, теплоты и электроэнергии.

МИССИЯ VKG

Придание ценности самому важному полезному ископаемому Эстонии – сланцу

ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО VKG

Наиболее полное открытие сланцевого потенциала и лидерство в сланцеперерабатывающей промышленности Эстонии

БИЗНЕС-ФИЛОСОФИЯ VKG

Полное открытие потенциала самого важного полезного ископаемого Эстонии – сланца на благо развития традиционной промышленности Эстонии, развития и улучшение благосостояния региона Ида-Вирумаа, в котором мы работаем.

ЦЕННОСТИ VKG

ОТКРЫТОСТЬ новым знаниям, региону и его проблемам, новым задачам и изменениям.

ПРЕДАННОСТЬ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ в наше производство, работающим здесь людям и региону, в котором мы работаем.

РАЗВИТИЕ, как основной признак нашего концерна, начиная с самых первых лет его работы.

Производство, поддерживающее основную сферу деятельности предприятия распределено между независимыми друг от друга частными предприятиями, 100% акций которых принадлежит материнскому предприятию.

Сферы деятельности дочерних предприятий, принадлежащих концерну VKG:

VKG KAEVANDUSED OÜ

Добыча основного сырья концерна, т.е. сланца

VKG OIL AS

Производство из сланца топочных масел и сланцевых химикатов

VKG ENERGIA OÜ

Производство тепло – и электроэнергии

VKG SOOJUS AS

Производство тепловой энергии (до 10.01.2013), его распределение и продажа

VKG PLOKK OÜ

Производство стройматериалов из отходов сланцепереработки

VKG ELEKTRIVÕRGUD OÜ

Продажа и распределение электроэнергии

VKG TRANSPORT AS

Железнодорожные, автотранспортные и услуги по логистике.

VIRU RMT OÜ

Услуги по монтажу и ремонту оборудования

VKG ELEKTRIEHITUS AS

Промышленная энергетика и строительство электроустановок

VKG DIISEL OÜ

Доработка сланцевого масла в дизельное топливо

VKG TSEMENT OÜ

Проект по производству цемента

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ

ВРЕМЕННОЕ РАЗВИТИЕ КОНЦЕРНА

1999

Основание частного предприятия Viru Keemia Grupp на базе государственного предприятия «Кивитер»

2002

Основание проекта по исследованию продуктов тонкой химии из сланца

2004

Начало утилизации сланцевого газа в котлах VKG Energia

2005

Расширение сланцеперерабатывающего комплекса, 4 новых генератора

2006

Начало производства продуктов тонкой химии.
Закончен важный природоохранный проект по уменьшению содержания органики в отходах сланцепереработки до 8%

2007

Строительство и запуск установки очистки сланцевых масел. Решена технологическая проблема, не находившая решения более 80 лет существования сланцепереработки и связанная со сложностью очистки сланцевого масла от технических примесей. Примененная технология является запатентованным изобретением инженеров VKG Oil. Начало строительства завода Petroter I

2008

Запуск сероулавливающей установки
Получение разрешения на исследование и добычу сланца в «Болтышкинском» месторождении (Украина).

2009

Получение государственной поддержки для проекта разработки технологии производства дизельного топлива из сланцевого масла. Начало строительства шахты «Оямаа»
21. декабря 2009 – открытие завода Petroter I

2010

Petroter I достиг проектной мощности
Был опубликован первый Отчет социальной Ответственности и устойчивого развития VKG, созданного на основе международной системы отчетности.
Начало проекта теплотрассы идущей из Кохтла-Ярве в Йыхви и Ахтме.

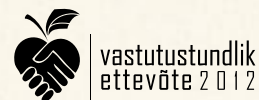
2011

Покупка предприятия Kohtla-Järve Soojus AS (новым именем предприятия стало VKG Soojus)
Открытие на Kohtla-Järve Soojus AS котельной резервной – и пиковой нагрузки
Покупка имущества фирмы Silbet Plokk после банкротства последнего, в октябре было основано новое дочернее предприятие VKG Plokk OÜ
Запуск и открытие новой турбины VKG Energia
VKG восстанавливает традицию празднования Дня Шахтера в Ида-Вирумаа.

2012

Запуск производственной линии VKG Plokk OÜ, основание товарной марки Rocliffe.
Запуск идущего с шахты Оямаа на промышленную территорию концерна длинного наземного конвейера.
Открытие шахты Оямаа и выход ее на полную мощность
Начало строительства завода Petroter II
Строительство теплотрассы Кохтла-Ярве – Йыхви – Ахтме.
Запуск теплотрассы Кохтла-Ярве – Йыхви – Ахтме

НАГРАДЫ 2012 ГОДА



Третий год подряд VKG получило
Титул корпоративно ответственного
предприятия.

Член правления VKG Николай Пе-
трович получил 23 февраля 2012 года
Орден Белой звезды IV степени
от Президента Эстонской Ре-
спублики. По словам Николая
Петровича его награда принад-
лежит всему коллективу VKG.



2013

Подготовка проекта по доработке сланцевого масла

Начало строительства завода Petroter III

Проект строительства второй турбины

VKG, целью проекта является эффективное совместное производство тепла и электроэнергии.

Начало проекта второй сероулавливающей установки

2014

Начало строительства третьей сероулавливающей установки

Начало работ по пуску завода Petroter II

2016 - 2018

Запуск комплекса по доработке сланцевого масла и запуск производства дизельного топлива на VKG

Начало подготовки проекта цементного завода.

Фото с организованного VKG фотоконкурса
«Ты прекрасна, Вирумаа!»
Автор Лилия Аламетс



В октябре 2012 года на международном конкурсе предпринимательства 2012 года Swedish Business Awards в категории «устойчивый рост» был причислен в число трех лучших предприятий страны.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО РАЗВИТИЮ

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

Январь

VKG Elektrivõrgud начало кампанию по безопасному обращению с электричеством, направленную на детей детских садов и начальной школы региона Ида - Вирумаа. В рамках кампании были созданы информационные плакаты и обучающая интернет-игра, а так же театральное представление.

Дополнительная информация о проекте:

www.vkgev.ee/lastele.

VKG Soojus перенял клиентов – потребителей тепла Ярвской части Кохтла-Ярве, благодаря чему из региона Кохтла-Ярве и Йыхви был образован общий регион оказания услуги по продаже и распределению тепловой энергии. Благодаря этому шагу предприятие начнет гарантировать теплоснабжение региону с более чем 60 000 жителей и отвечать за обслуживание клиентов одного общего региона. Внимание же VKG Energia сконцентрировано на промышленной энергетике и его основной целью является гарантирование эффективного совместного производства тепло- и электроэнергии.

Февраль

VKG Soojus заключил договор о главном подряде на строительство теплотрассы Кохтла-Ярве - Ахтме с предприятием KVL Tekniikka OÜ. Работы по строительству уникальной тепловой магистрали длиной более 18,5 километров началось в том же месяце.

Начался второй посвященный региону Вирумаа фотоконкурс, организаторами которого являются VKG и Йыхвиский Концертный Дом. Дополнительная информация об инициативе по адресу www.vkgsoojus.ee/konkurss.

Март

VKG Plokk запустил и вывел на полную мощность линию по производству строительных блоков из сланцевой золы, восстановив в регионе более 70 рабочих мест. Был создан новый бренд природосберегающих строительных блоков Roclite.

VKG начало сотрудничество с Эстонской Академией Художеств. В планах проект по восстановлению Старой башни сланцеперегонной фабрики (находящийся на промышленной территории VKG исторический объект) и проведение ежегодной практики студентов Академии на промышленных объектах концерна.

На шахте Оямаа была запущена обогатительная фабрика и дробильно-сортировочный комплекс.

Апрель

При участии министра окружающей среды Кейт Пентус на территории шахты «Оямаа» был запущен единственный в своем роде наземный конвейер идущий с шахты на промышленную территорию VKG. В рамках мероприятия был заключен договор о сотрудничестве между VKG и Тартуской Высшей Школой Искусств с целью предложить студентам школы дополнительные возможности для проведения практики, а так же найти другие взаимовыгодные проекты по сотрудничеству. Первая практика студентов школы в 2012 году и прошла на территории шахты «Оямаа».

Май

Под предводительством VKG прошло очередное народное гуляние – День Химика. В рамках мероприятия был так же проведен и День окружающей среды, который организуется как для специалистов региона в сфере природоохраны, так же и для рядовых жителей региона которые интересуются вопросами охраны природы.

В конце мая VKG в сотрудничестве со своим самым большим партнером в сфере культуры – «Eesti Kontsert» - высадил в волости Майдла около 1 000 деревьев и эту инициативу планируется сделать традиционной. В 2013 году посадка леса запланирована обоими предприятиями на 20 мая.

Август

Кохтла - Ярвская городская управа дала разрешение VKG на начало строительства завода Petroter II. Работы по подготовке процесса строительства начались сразу же по получении разрешения.

VKG организовало очередной День Шахтера. В большом народном гулянии принял участие более 25 000 человек.

Октябрь

VKG заключило Договор о сотрудничестве с Департаментом Шоссейных дорог Эстонии с целью протестировать использование отходов сланцедобычи в строительстве дорог Эстонии. Строительство тестовой дороги началось в октябре 2012 года, первые результаты о качестве дороги концерн получит весной 2013 года. Все связанные с проектом затраты VKG взяло на себя.

В аэропорту Таллинна, в летных воротах номер 4 VKG открыло экспозицию посвященную переработке сланца. Целью экспозиции является представить гостям аэропорта традицию, историю и сегодняшний день сланцепереработки в Эстонии. Слоганом экспозиции является «Наша промышленность», чем VKG стремится еще раз подчеркнуть то, что сланцепереработка является одной из основ экономической жизни страны и энергетической стабильности.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРЕД- СТОЯЩЕГО ПЕРИОДА (2013–2014)

Достижение полной мощности шахты Оямаа и поднятие мощности до 3.8 миллионов тонн в год.

Гарантирование VKG долгосрочного сланцевого ресурса из сланцевых месторождений Уус -Кивиыли или Сонда

Удачное завершение строительства завода Petroter II и начало пуска - наладочных работ

Начало проектов строительства заводов Petroter III и начало проекта по доработки сланцевого масла и производства дизельного топлива.

ПРОГНОЗ НА 2013 ГОД

Объем сланцепереработки
2,8 миллионов тонн

Объем переработки сланца завода Petroter I
0,9 миллионов тонн

Количество работников VKG
2100

В сотрудничестве с властями Кохтла-Ярве VKG организовало традиционное мероприятие пожилых людей. В число гостей вошли как бывшие работники сланцеперерабатывающего комплекса Кохтла-Ярве, так и другие пожилые люди внесшие свой вклад в развитие города.

Ноябрь

Фундамент завода Petroter II достигнул земной поверхности, и концерн заложил в основание фундамента символический краеугольный камень. Камень с временной капсулой заложил председатель правления VKG Прийт Рохумаа, член правления VKG Oil Николай Петрович и мэр города Кохтла-Ярве Евгений Соловьев.

На промышленной территории VKG прошло масштабное обучение по реагированию в кризисной ситуации, которое длилось целый рабочий день и в котором приняли участие так же и все работники концерна. Целью обучения стало дать занятым в различных сферах работникам необходимый опыт того, как правильно действовать в критической ситуации.

Декабрь

4 декабря VKG при сотрудничестве еще 17 предприятий Эстонии создало Союз Корпоративно Ответственных Предприятий Эстонии.

Закончился самый большой фотоконкурс региона Вирумаа под названием «Ты прекрасна, Вирумаа!», победители получили призы на праздничном приеме прошедшем 5 декабря.

Фото с организованного VKG фотоконкурса «Ты прекрасна, Вирумаа!»
Автор Наталья Абель

УПРАВЛЕНИЕ КОНЦЕРНОМ VKG

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ VKG В 2012 ГОДУ

Для гарантирования необходимого темпа развития VKG и в дальнейшем, концерн укрепил составы руководств нескольких дочерних предприятий. Это необходимо для того, чтобы гарантировать участие руководства в необходимом объеме во всех стратегически важных областях руководства. В результате этого в начале 2013 года были дополнены составы руководств нескольких дочерних предприятий концерна.

В качестве нового члена правления на предприятие VKG Soojus, к действующему члену правления Андресу Веске был назначен Александр Шаблинский. Второй член правления предприятия – Сергей Куликов полностью перешел на работу в VKG Energia и посвятил себя работе в сфере промышленной энергетики.

Предприятие концерна, действующее в сфере оказания услуг по ремонту и монтажу промышленного оборудования - Viru RMT, получило так же второго члена правления к нынешнему члену правления Мадису Сависто. Новым, вторым членом правления предприятия стал Пеэтер Ильвес, который и ранее работал на VKG.

Изменения коснулись так же и сланцеперерабатывающего предприятия концерна - VKG Oil, к долговременному руководителю которого в качестве второго члена правления был назначен Прийт Пярн. Основной сферой деятельности нового руководителя станет организация маркетинговой – и сбытовой политики самого большого производителя сланцевого масла в Эстонии. Сложности этой задаче добавляются как планы VKG по началу производства дизельного топлива, так и вступающие в силу с 1. января 2015 года новые требования ЕС к нормам содержания серы в топочных маслах.

22 мая 2012 года было основано новое дочернее предприятие концерна VKG Diisel, руководить деятельностью которого стали член правления VKG и директор по развитию Яанус Пурга и финансовый директор и зам.председателя правления концерна и финансовый директор концерна Ахти Пуур. Оба члена правления представляют предприятие совместно. Сферой деятельности нового предприятия

является строительство и запуск комплекса по доработке сланцевого масла и производства из него дизельного топлива. Комплекс по доработке сланцевого масла начнет через несколько лет производить качественные моторные топлива, конечными продуктами нового комплекса станут вместо морских топливных масел так же и отвечающее стандарту EURO V дизельное топливо с 0,1% уровнем содержания серы, морское топливо и стабилизированный бензин.

Директор по развитию VKG Яанус Пурга, автор идеи создания комплекса по производству дизельного топлива: „Сланец – это богатство Эстонского государства и задачей VKG является его правильное использование. Из эстонского сланца можно и следует производить как дорогие химикаты, так и качественное моторное топливо. Добывая сланец, мы должны по максимуму использовать как его энергетический, так и химический потенциал и производить из него товары с как можно более высокой добавочной стоимостью. Я абсолютно уверен, что давняя мечта VKG – покрыть большую часть потребности Эстонии в дизельном топливе – в современных условиях абсолютно осуществима”.

Объем будущего комплекса по переработке сланцевого масла запланирован на 14 000 баррелей сланцевого масла в день. В переработку будет направлено все вырабатываемое на VKG сланцевое масло. Одновременно с оценкой влияния комплекса на окружающую среду в 2012 - 2013 годах будет осуществлена и большая часть проектировочных работ для того, чтобы концерн был готов к началу строительства.

УПРАВЛЕНИЕ КОНЦЕРНОМ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В своей деятельности VKG руководствуется принципами хорошего корпоративного управления. И, не смотря на то, что строгие нормы в этой сфере прежде всего применяются к предприятиям, чьи акции номинированы на бирже ценных бумаг, для концерна они все имеют большое значение – так как его предприятия оказывают серьезное влияние на окружающий регион и их работа представляет интерес для широкой общественности. Целью Viru Keemia Grupp в этой сфере является придерживаться правил хорошего корпоративного управления и прозрачно и понятно отображать деятельность предприятия. Для этой цели в данном отчете есть отдельная часть, посвященная корпоративному управлению.

АКЦИИ И АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

По состоянию на 01.01.2013 ценность именного акционерного капитала VKG составила 6 391 164,21 евро. За 2008–2012 годы в акционерном капитале изменений не произошло. Акции Viru Keemia Grupp не номинированы на бирже ценных бумаг Эстонии.

Собственниками акций предприятия являются четыре частных лица и их доли владения акциями распределяются по состоянию на 01.01.2013 следующим образом:

OÜ Tristen Trade	38,91%
OÜ Alvekor	25,49%
Ants Laos	19,53%
OÜ Sergos Invest	16,07%

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом руководства Viru Keemia Grupp является общее собрание акционеров. Общие собрания акционеров могут быть плановыми и внеплановыми. Полномочия общего собрания закреплены в законе, а так же уставе предприятия. Новая редакция устава предприятия действует, начиная с 20.10.2011.

Сообщения о созыве общего собрания публикуется руководством Viru Keemia Grupp AS. Сообщение о плановом созыве акционеров публикуется как минимум за одну неделю до собрания. Отчет за экономический год доступен акционерам, по меньшей мере за 2 недели до общего собрания.

Общее собрание акционеров может принимать решения, если на встрече представлены 50% голосов от общего количества акций. Собрание, на котором были утверждены экономические результаты за 2012 год, прошло 2 мая 2012 года, и в нем приняло участие 100% от представленных акциями голосов.

На общем собрании акционеров были приняты следующие решения:

- утвердить экономический отчет за 2011 год;
- утвердить чистую прибыль за экономический год по состоянию на 31.12.2011 в сумме 164 656 527 евро;
- выплатить из чистой прибыли отчетного периода в качестве дивидендов за 2011 год 640 000 евро.

УПРАВЛЕНИЕ КОНЦЕРНОМ VKG

РУКОВОДСТВО. СОСТАВ, ЗАДАЧИ И ОПЛАТА

УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИНСКИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Руководство Viru Keemia Grupp состоит из шести членов правления: председатель правления, заместитель председателя правления и финансовый директор, директор по развитию, технический директор, член правления дочернего предприятия VKG Kaevandused и член правления дочернего предприятия VKG Oil.

Четверо членов правления – Прийт Рохумаа (председатель правления), Аhti Пуур (финансовый директор), Яанус Пурга (директор по развитию) и Меэлис Эльдерманн (технический

директор) – руководят работой концерна и входят в советы дочерних предприятий.

Двое членов правления – Маргус Коттизе (VKG Kaevandused) и Николай Петрович (VKG Oil) – руководители стратегически важных дочерних предприятий.

Задачей руководства является ежедневное управление предприятием и его представление в юридических сделках. Во всех правовых вопросах концерн представляют двое членов правления, причем один из них должен быть членом правления или заместителем председателя правления.

ВРЕМЯ ВСТУПЛЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ КОНЦЕРНА:

Прийт Рохумаа, председатель правления - 11.09.2000

Аhti Пуур, зам.председателя правления - 07.10.2009

Яанус Пурга, член правления, директор по развитию - 26.01.2001

Меэлис Эльдерманн, член правления, технический директор - 06.03.2008

Маргус Коттизе, член правления - 09.05.2000

Николай Петрович, член правления - 16.11.1999

Работа членов правления оплачивается ежемесячно, и она состоит из зарплаты за исполнение обязанностей членов правления, за хранение тайной бизнес информации и платы за запрет участия в деятельности конкурентов. Обязанности членов правления заключены в договорах о найме. В соответствии с договором о найме, члены правления могут получать дополнительную плату по решению Совета концерна.



НИКОЛАЙ
ПЕТРОВИЧ

МАРГУС
КОТТИЗЕ

ЯАНУС
ПУРГА

ПРИЙТ
РОХУМАА

АХТИ
ПУУР

МЕЭЛИС
ЭЛЬДЕРМАНН

НАДЗОР ЗА ДЕЯТЕЛЬНО- СТЬЮ РУКО- ВОДСТВА

Надзор за руководством материнского предприятия начиная с 01.02.2012 осуществляет совет состоящий из 6 членов. Заседания совета проходят ежемесячно, как правило, в последнюю среду месяца. Вопросы, нуждающиеся в оперативном согласовании совета решаются в конструктивной форме посредством электронных каналов связи.

В соответствии с Законом об Аудите, VKG является общественно-значимой единицей, в которой должен быть создан аудиторский комитет. Членами аудиторского комитета VKG являются Антс Лаос (председатель комитета), Прийт Пийльманн, Маргус Кангро и Элар Сарапуу. В соответствии с основным указом, аудиторский комитет является органом сотрудничающим с Советом концерна по вопросам связанным с бухгалтерией, аудиторским контролем, управлению рисками, внутреннему контролю и аудиту, а так же осуществлению надзора, составлением бюджета, и общей юридической корректности деятельности. Собрания аудиторского комитета проходят по меньшей мере два года в год.

Состав руководств дочерних предприятий и их советов приведен в нижеследующей таблице.

→

СОТРУДНИЧЕСТВО РУКОВОДСТВА И СОВЕТА

Сотрудничество руководства и Совета проходит в конструктивной форме. Кроме ежемесячных собраний Совета, срочные вопросы решаются без созыва Совета. Так же проходят и необходимые консультации.

НАЗВАНИЕ ДОЧЕРНЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ	ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ	ЧЛЕНЫ СОВЕТА
Viru Keemia Grupp AS	Прийт Рохумаа (председатель) Аhti Пуур Яанус Пурга Николай Петрович Меэлис Эльдерманн Маргус Коттизе	Томас Тамме (председатель) Прийт Пийльманн Маргус Кангро Антс Лаос Элар Сарапуу Яан-Михкель Уусталу
VKG Oil AS	Николай Петрович Прийт Пярн	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Аhti Пуур
VKG Transport AS	Райнонм Нийнепуу	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Аhti Пуур
Viru RMT OÜ	Уку-Мадис Сависто Пеэтар Ильвес	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Аhti Пуур
VKG Kaevandused OÜ	Аhti Пуур (председатель) Маргус Коттизе	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Яанус Пурга
VKG Elektrivõrgud OÜ	Марэк Тулль	Прийт Рохумаа (председатель) Аhti Пуур Томас Рятсепп
VKG Energia OÜ	Сергей Куликов Тармо Тийтс	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Аhti Пуур
VKG Elektriühitus AS	Андри Пярнпуу	Прийт Рохумаа (председатель) Аhti Пуур Томас Рятсепп
VKG Soojus AS	Андрес Веске Александр Шаблинский	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Аhti Пуур
VKG Plokk OÜ	Ханнэс Нийнепуу	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Яанус Пурга
VKG Diisel OÜ	Яанус Пурга Аhti Пуур	Члены совета будут назначены позже
VKG Tsement OÜ	Яанус Пурга	Прийт Рохумаа (председатель) Меэлис Эльдерманн Аhti Пуур



УПРАВЛЕНИЕ КОНЦЕРНОМ VKG

25

Для успешного
управления
большим
промышленным
предприятием
только
формальных
правил
недостаточно

За все годы существования концерна VKG его основной чертой является стремительное развитие, которое продолжилось и в 2012 году. Период активного роста сопровождаются масштабные инвестиции в производство, которые проистекают из новых требований к производственному процессу и охране окружающей среды. Знаковыми событиями в этой сфере в 2012 году стали открытие шахты «Оямаа» и запуск теплотрассы Кохтла-Ярве – Ахтме.

Из-за масштабных инвестиций концерна, все большую роль в его ежедневной жизни занимают акционеры. В случае VKG – это самые большие банки Скандинавии: Nordea, SEB и Pohjola. И, несмотря на то, что VKG не планирует выхода на биржу и не рассматривает эту возможность в ближайшем будущем, мы уделяем большое внимание внедрению принципов хорошего корпоративного управления (от англ. corporate governance). Благодаря применению этих процедур мы надеемся гарантировать концерну достойный инвестиционный климат, укрепить доверие и стабильность между VKG и его стратегически важными партнерами.

На VKG ядром хорошего корпоративного управления является прежде всего установление и применение политики управления предприятием. Это – формальные рамки ежедневной работы концерна, которые описывают необходимые процедуры, принципы и порядки, или то, как проводится ежедневная работа предприятия. К этим рамкам со стороны руководства концерна добавляется установление целей, создание мотивации работников, их лояльности предприятию. Последнее требует гораздо более серьезной работы, по сравнению с ранее упомянутым установлением правил.

За последние годы мы сумели создать на VKG четкую систему управления и контроля над исполнением рабочих задач. В то же время, не совсем верно предполагать, что на промышленном предприятии с более чем 2 000 работников достаточно лишь установления формальных правил. По моей оценке, важнейшую роль здесь так же играет и менее формальное направления руководства как дисциплины, а именно: ценности предприятия, лояльность к нему работников, высокая мотивация, ее возвращение и удержание на высоком уровне – это, по моему мнению, наиболее ценный навык, или даже дар руководителя. Поскольку в работе каждого хорошо функционирующего предприятия, отвечающего ожиданиям своих акционеров и инвесторов, одинаково важны как точно функционирующие системы руководства, так и мотивированные работники.

Признаком успешного руководства, по моему мнению, является т.н. «многоязычие». Для инвесторов у нас используется язык структур управления, инвестиционных программ и четких рабочих процедур. С работниками же мы говорим на языке развития, поддержки региона, общих ценностей и мероприятий. Все эти языки, по моему мнению, являются важнейшими инструментами руководства, которые по нашей оценке сегодняшнее руководство концерна умеет прекрасно использовать.

ТООМАС ТАММЕ

Председатель Совета VKG

УПРАВЛЕНИЕ КОНЦЕРНОМ VKG

СОВЕТ. ЕГО СОСТАВ И ЗАДАЧИ

Надзор за деятельностью руководства, а также планирование развития концерна осуществляет Совет, в который на основе Устава может входить от трех до семи членов.

ТООМАС ТАММЕ (председатель)
ПРИЙТ ПИЙЛЬМАНН
МАРГУС КАНГРО
АНТС ЛАОС
ЭЛАР САРАПУУ
ЯАН-МИХКЕЛЬ УУСТАЛУ
Советник органа – ЙЕНС ХАУГ

Исходя из Устава акционерного общества, согласие Совета необходимо в случае осуществления правовых действий, несущих с собой:

- Покупку или прекращение владения акциями или долями в других частных предприятий;
- Покупку, закрытие или передачу предприятия;
- Приобретение недвижимости, ее отчуждение или наступление дополнительных обязательств;
- Приобретение постройки, ее отчуждение или наступление дополнительных обязательств;

- Основание или закрытие заграничных филиалов предприятия;
- Принятие решений по инвестициям, превышающим затраты, предусмотренные для них в текущем бюджете;
- Взятие кредитов и других долговых обязательств, размер или условия взятия которых отличаются от условий ранее договоренных с советом;
- Выдача кредитов, если это превышает условия ежедневной экономической деятельности предприятия;
- Гарантирование долговых обязательств;
- Отказ от требования безнадежной задолженности;
- Заключение любого договора о найме, который предполагает выплату пособия или пенсии по прекращению действия трудового договора;
- Утверждение годового отчета акционерного общества;
- Основание или прекращение работы дочернего предприятия.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Членам правления запрещено работать в сферах, составляющих конкуренцию деятельности концерна. Исключения составляют случаи, для которых было специально выдано письменное разрешение Совета.

За период 2012 года ни один из членов правления не сообщил о своей деятельности составляющей конкуренцию концерну или таковых намерениях.

Для того чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, работающие в концерне руководители предприятий и руководители среднего звена обязаны предоставлять своему руководству или Совету письменное уведомление о каких-либо изменениях, касающихся приобретения акций или долей предприятия, о становлении членом правления или Совета частного предприятия, а так же об основании предпринимателя-частного лица.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И АУДИТ

Обязанность составления финансового отчета за экономический год для Viru Keemia Grupp заключена в законе. Как в материнском предприятии, так и в дочерних предприятиях система бухгалтерского учета выстроена в соответствии с Международным Советом по стандартам в Бухгалтерии (IASB) и основана на международном Стандарте Финансовой Отчетности (IFRS), а так же изданными на их основе объяснений.

Решения по сделкам и стратегически важным шагам принимает руководство VKG в ходе еженедельных заседаний руководства и Советов дочерних предприятий. Ежедневным руководством финансовыми потоками, а так же планированием, составлением бюджетов дочерних предприятий, их исполнением и надзором за их исполнением, подготовкой бизнес проектов и переговорами с финансовыми учреждениями и инвесторами занимается финансовая служба концерна. Центральную финансовую службу концерна поддерживают соответствующие службы, работающие в дочерних предприятиях, в задачу которых входит так же анализ экономической деятельности дочерних предприятий. Все технические финансовые операции осуществляет централизованная бухгалтерия концерна, которая находится в главной конторе концерна. Бухгалтерия осуществляет необходимые выплаты, рассчитывает зарплаты, выплачивает работникам пособия по отпуску и болезни и составляет ежегодный экономический баланс. Предприятие, обязанное вести

бухгалтерский учет гарантирует опубликование актуальной, важной и объективной и сравнительной информации о финансовом состоянии предприятия, его экономических результатах и финансовых потоках. Если в бухгалтерском предписании Viru Keemia Grupp не сказано по-другому, при опубликовании данных предприятие исходит из требований Международных Стандартов Финансовой отчетности (IFRS), Законе о Бухгалтерии Эстонии, руководств Бухгалтерского Комитета Эстонии (Eesti Raamatupidamistoi mkond) и других правовых актов.

Периодом бухгалтерской отчетности является 12 месяцев. Экономический год начинается 1 января и заканчивается 31 декабря. При основании, прекращении деятельности предприятия и изменении даты начала экономического года или в другом предусмотренном в законе случае экономический год может быть более длинным, чем 12 месяцев, но не может превышать 18 месяцев.

Акционерное общество Viru Keemia Grupp имеет право и обязанность вести собственный бухгалтерский учет собственной деятельности, исходя из устава предприятия и внутренних бухгалтерских предписаний. Внутренние бухгалтерские предписания в Viru Keemia Grupp изменяются после согласования изменений с собственниками по экономическим сообщениям, в случае реорганизации деятельности предприятия и исходя из изменений, произошедших в Международных Стандартах

Финансовой Отчетности (IFRS) или законодательстве Эстонской Республики. Предприятие обязано документировать и описывать все экономические сделки в бухгалтерских регистрах. Экономические сделки описываются в виде двойного регистрирования в бухгалтерском регистре на счета «дебит» или «кредит».

Экономические сделки регистрируются в хронологических и систематических бухгалтерских регистрах во время происхождения экономической сделки или сразу же после нее. Бухгалтерский регистр – это база, используемая в организации бухгалтерского учета. Бухгалтерский регистр оформляется в хронологическом порядке (дневная книга) и по счетам (оборотный баланс). Все отчеты по счетам и регистры составляются на основе используемой бухгалтерской программы. Отчеты по счетам и регистры сохраняются на компьютерном информационном носителе или распечатанным на бумаге. Начиная с 1 января 2011 года, в бухгалтерском учете предприятия используется программа учета и планирования ресурсов и финансового управления «Vaap». Аудитор Viru Keemia Grupp AS назначается на общем собрании акционеров. Для нахождения аудитора руководство организует конкурс, целью которого найти предприятие оказывающее услугу аудита на следующий экономический год. Последний конкурс на поиск предприятия-аудитора прошел в 2011 году. Решением общего собрания аудитором предприятия было выбрано бюро KPMG Baltics OÜ, договор с которым был заключен на 2 года.

УПРАВЛЕНИЕ КОНЦЕРНОМ VKG

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

За составление политики управления рисками предприятия Viru Keemia Grupp AS отвечает его руководство.

Целями управления рисками концерна VKG являются:

- Помочь процессу принятия решений;
- Избежать или уменьшить опасности для имущества или репутации концерна;
- Поднять эффективность работы предприятия;
- Поднять эффективность использования ресурсов предприятия (капитал, энергия);
- Уменьшить возможность возникновения неожиданных ситуаций и составить необходимый план действий в случае их возникновения.

В 2011 году в концерне были определены и рассмотрены основные риски, на их основе был составлен рамочный документ об Управлении рисками. В данном документе были составлены и описаны основные риски концерна, им дана оценка и приведены меры к сведению их к минимуму. Риски деятельности проистекают в основном из деятельности концерна, которая в свою очередь связана с миссией VKG максимально раскрыть потенциал местного сланца и наиболее эффективно его использовать.

Результат процесса оценки рисков обращает свое внимание прежде всего на те риски, с которыми следует дополнительно считаться и

для минимизирования которых следует продумать и составить дополнительную программу деятельности. Документ оценки рисков утвержден руководством VKG и для каждого важного риска назначено ответственное лицо среди членов правления, которые в свою очередь обязаны гарантировать необходимую работу для сведения к минимуму данного риска. Конкретный работник, ответственный за снижение возможности возникновения риска составляет соответствующую программу работ и представляет ее на утверждение руководства.

РИСКИ БИЗНЕС ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Риски, связанные с бизнес деятельностью концерна являются его основными стратегическими рисками. Регулярно следует обращать внимание на риск стабильной доставки сырья, конкурентоспособность сланцепереработки как таковой и управление капиталоемкими инвестициями.

Регулярность доставки сырья является одним из основных рисков в сфере сланцепереработки. Для гарантирования необходимого объема сланцевого ресурса и снижения риска, в начале 2013 года концерн VKG открыл собственную шахту «Оямаа», которая является одной из самых больших инвестиций VKG в 2008-2012 годах.

Переработка сланца может стать неконкурентоспособной прежде всего из-за новых требований в сфере охраны окружающей среды или существенного падения рынка нефти (рыночный риск). VKG пристально следит за развитием природоохранных требований и принимает

активное участие в работе профессиональных союзов для того, чтобы быть в курсе требований будущего в этой сфере. Отдел охраны окружающей среды концерна является централизованным и в нем разработаны внутренние процедуры для мониторинга происходящих изменений. Вместе с растущей строгостью природоохранных требований концерн постоянно инвестирует в меры по уменьшению влияния производства на окружающую среду.

Деятельность концерна VKG зависит от своевременности и качества исполнения масштабных инвестиций. В целях снижения рисков следует обращать основное внимание на руководство инвестициями – их планирование, руководство проектами и оценку их влияния. Процесс расчета бюджета инвестиций очень основателен: бюджеты инвестиций составляются по дочерним предприятиям, и для особенно важных инвестиций создается отдельная команда, в которую привлекаются специалисты из различных уровней предприятия. В процессе руководства инвестициями важным этапом так же является гарантирование необходимого объема финансирования, что было достигнуто в 2010 году путем заключения синдикатного договора рефинансировавшего кредитного портфеля концерна. Договор обеспечил необходимые финансовые гарантии для самых больших проектов VKG, таких как завод Petroter I, новая турбина VKG Energia и строительство шахты «Оямаа». Для гарантирования новых кредитов на последующие проекты, договора о целевом финансировании будут заключаться на основе уже существующего синдикатного договора. Инвесторами в данном проекте выступили банки SEB, Nordea и Pohjola.

РЫНОЧНЫЕ РИСКИ

Из рассматриваемых стратегических рисков, самое большое влияние на концерн оказывает изменение соотношения цен на нефть и доллар, что может в случае неблагоприятных обстоятельств, сделать недостаточными финансовые потоки VKG. В то же время все больше внимания следует обращать на рыночные цены CO₂, зависимость от которых в целом только растет, поскольку исходя из требований природоохранных директив ЕС, количество бесплатных квот на углекислый газ для промышленных предприятий постоянно уменьшается.

Риск изменение цен на мировых рынках является неотъемлемой частью работы VKG. Большая часть договоров о продаже сланцевого масла, заключенных VKG Oil, напрямую зависят от цены на нефть на мировом рынке. Остальная часть цен на сланцевое масло (продажа на местном рынке) косвенно зависит от мировых цен на сырье. Рыночные цены оказывают так же прямое влияние на прямые затраты концерна для ведения производства: прежде всего из-за используемого в производстве природного газа и цены сланцевого масла купленного от других производителей. Целью мониторинга данного риска для концерна является постоянный анализ чувствительности показателей прибыли концерна к изменениям мировых цен на нефть и нефтепродукты. Изменение котировки цены сырой нефти марки „Brent» на один доллар за баррель приносит с собой изменение годового объема прибыли примерно на 1 млн. евро. Для снижения риска резкого падения цены нефти, в концерне используются возможности для фиксирования

цен за сланцевое масло, и накапливается буфер ликвидности. Косвенно риск снижается и за счет работы финансовой службы концерна, которая осуществляет регулярный обзор рынка и анализируется готовность предприятия к падению рынков.

В 2012 году около 70% оборотных средств VKG составил экспорт. Самыми важными валютами в этой связи являются доллар и евро. Затраты концерна рассчитываются в евро. Договоры заключаются, как правило, в валюте страны, в которой заключается договор и при организации ежедневных расчетов предприятие избегает открытых валют. Самые важные договоры заключаются в евро и Американских долларах. Для снижения валютных рисков концерн не заключил дополнительных договоров (т.н. последовательных инструментов). Косвенно, риск связанный с Американским долларом снижен за счет фиксирования цен на сланцевое масло, которые установлены в евро. Наблюдение за связанными с валютами рисками проводится в концерне постоянно и целью этой работы является анализ чувствительности показателей бюджетного дохода исходя из изменения курса доллара. Изменение курса доллара по отношению к евро на 0,02 EUR/USD приносит с собой изменение прибыли примерно на 1,7 млн. евро в год (при условии цены на нефть в 111 USD/баррель).

Для снижения рисков стоимости CO₂ не применено дополнительных финансовых инструментов. Концерну выделено необходимое количество квот на CO₂ в период 2008-2012 года. Для полной ясности в отношении следующего периода проводится постоянный мониторинг, касающийся так же и остальных

природоохранных регуляций. При построении долгосрочных планов ведется построение различных сценариев возникновения рисков, и развиваются навыки необходимые для торговли на бирже квот углекислого газа.

ПРИРОДООХРАННЫЕ РИСКИ

VKG является ресурсоемким предприятием. Влияние на окружающую среду осуществляется как при добыче ресурса, так и при его переработке в сланцевое масло, а так же при его продаже. Природоохранные риски VKG оценены очень высоко, и они находятся под постоянным всесторонним наблюдением.

Централизация Отдела охраны окружающей среды концерна и ясное понимание существующих рисков на уровне всего VKG гарантирует наличие необходимой и полной экспертизы, необходимых знаний и умений в этой области. Природоохранные риски рассмотрены, исходя из каждого существующего в VKG производственного цикла, и они принимаются во внимание в случае принятия решений по новым инвестициям. В данном процессе принятия решения используются мнения независимых экспертов при оценке влияния проектов на окружающую среду. Природоохранные риски снижаются путем исполнения требований всех законодательных требований в этой сфере, а так же благодаря осуществлению необходимого надзора. Ведется сотрудничество со спасательным департаментом и для оценки качества исполнения регуляций проводятся аудиты соответствия.

УПРАВЛЕНИЕ КОНЦЕРНОМ VKG

РИСКИ ПОТЕРИ ИМУЩЕСТВА

Причиной потери имущества могут быть производственно-технологические риски, которые в свою очередь могут способствовать появлению рисков ликвидности. Основные финансовые потоки концерна зависят от процесса переработки сланца, исходя из чего следует проводить диагностику и следить за графиком ремонта установок. В случае создания точной картины об основных производственных узлах можно своевременно отреагировать на проявление производственно-технологических рисков. Для систематизирования деятельности и снижения рисков в 2011 году было начато применение программы учета имущества.

Для снижения риска разрушения имущества VKG был заключен комплексный договор о страховании имущества на случай прерывания бизнес деятельности и страхования ответственности. Комплексный договор о страховании имущества действует по отношению ко всем дочерним предприятиям. Исключение составляют договоры заключенные для отдельных дочерних предприятий, таких как: Soojus AS, VKG Plokk OÜ и VKG Elektrivõrgud OÜ и держателем страхового полиса, которым является «SVAG Schwarzmeer und Ostsee». Объектом страхового договора является движимое и недвижимое имущество которое принадлежит застрахованному лицу и во владении, контроле и под ответственностью которого такое находится, и за которое он несет юридическую ответственность. Отдельные договора страхования строительства заключаются в случае масштабных инвестиций, как например в случае открываемой в 2012 году шахты и принадлежащего ей наземного комплекса.

РИСКИ ПО КРЕДИТАМ

Кредитный риск является неотделимой частью предпринимательской деятельности. Для организации управления кредитными рисками особое внимание обращается на культуру оплаты счетов и налогов партнеров, анализу подвергается их финансовое состояние и, при необходимости, в качестве гаранта сделок привлекаются третьи стороны. В случае осуществления предоплаты поставщикам от получателя требуется банковская гарантия. Бизнес кредиты даем только основным долгосрочным партнерам. В случае одноразовых сделок и новых клиентов требуется предоплата или аккредитив.

С не поступившими от клиентов платежами по счетам предприятие работает ежедневно. В случае превышения периода платы по счетам выставленным покупателям используется политика напоминаний и предостережений. Установлены определенные условия для востребования долга через суд. Заключение особых договоренностей находится в ведении руководства. Максимальный кредитный риск, который исходит из негарантированного требования, по состоянию на балансовый день является примерно 11 миллионов евро.

Свободные финансовые средства концерна держаться на краткосрочных депозитах банков с самыми высокими кредитными рейтингами. При помощи депозитов со скромной долей риска вместе с кредитным риском снижается и риск ликвидности: целью концерна является гарантировать наличие необходимых денежных средств для гарантирования выплат по обязательствам концерна, по крайней мере на 12 месяцев.

РИСКИ ПО ПРОЦЕНТАМ ЗА КРЕДИТЫ

По состоянию на 31.12.2012 объем обязательств по которым концерну насчитываются проценты составил 111 миллионов евро (124 миллиона евро в 2011 году), что составляет 23% от объема баланса. Исходя из большого объема рисков по процентам за кредиты, руководство оценивает данные риски как важные для своей деятельности. Исходя из обязательств по кредитам, есть риск уменьшения денежных потоков. В период с 2013 по 2020 года концерн ждут масштабные инвестиции (в объеме примерно 1 миллиарда евро), что существенно увеличит риски по кредитным процентам. Последние находятся на уровне (2,2-2,4%) плюс показатель «Еврибора» за один месяц. В связи с возможными колебаниями «Еврибора» постоянно проводится анализ чувствительности денежного оборота и прибыльности концерна к изменению показателей на 1%. Анализ показал, что увеличение значения процента по кредитам на 1% оказывает влияние на объем генерированных концерном денежных потоков и прибыли до налогообложения около 1,5 миллионов евро.

ОТДЕЛ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Важной частью руководства рисками является создание и использование эффективной системы внутреннего контроля. Для исполнения функций внутреннего аудита на VKG создан отдел внутреннего контроля, который является независимой структурной единицей. Отдел наблюдает за работой акционерного общества, его дочерних предприятий и деятельностью частных объединений принадлежащих консолидированным предприятиям. Отдел оценивает соответствие их деятельности требованиям законов Эстонской Республики, другим правовым актам, уставу VKG, решениям общего собрания акционеров концерна, решениям совета и руководства концерна, предписаниям концерна и дочерних предприятий, а так же руководствам.

Основной задачей отдела внутреннего контроля VKG является оценивать и исследовать

экономическую деятельность концерна, исходя из принципов доверия и эффективности. Для исполнения этой задачи следует контролировать:

- Правильность отображения экономической информации;
- Достаточность предписаний и руководств к деятельности, их соответствие необходимым требованиям, а так же необходимые предложения для их дополнения;
- Следование руководствам к деятельности и внутренним предписаниям;
- Эффективность использования ресурсов и защита прав собственности;
- Эффективность систем надзора;
- Руководство рисками.

Задачей внутреннего контроля является открывать недостатки в работе работников концерна и дочерних предприятий, сделанные ими ошибки, неисполненные задания, случаи превышения полномочий, привлечь внимание к данным случаям и сделать предложения для их устранения.

Внутренний аудитор или контролер составляет акт/отчет о процессе и результате контроля, которые затем предоставляется контролируемому для ознакомления и обратной связи. Отдел внутреннего контроля дает отчет об открытых ошибках вместе с оценкой, своими выводами и предложениями. Он также сводит данные вместе по материнскому и дочерним предприятиям, делает по ним отчет и анализ, который предоставляется, в зависимости от их важности и степени обобщения, членам правления концерна или правлению дочерних предприятий.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

В международных системах управления, таких как ISO и OHSAS, есть отдельные процедуры для снижения рисков как в сфере управления качеством, охраны окружающей среды и руководства за безопасностью рабочих процессов. Эти международно-признанные системы работают в каждом дочернем предприятии VKG. В приведенной внизу таблице находятся все дочерние предприятия и находящиеся в их использовании системы управления.

НАЗВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	СЕРТИФИКАТЫ ISO (системы охраны природы и контроля за качеством)	СЕРТИФИКАТЫ OHSAS (сертификаты здоровья и безопасности на рабочем месте)
VKG	ISO 9001, ISO 14001	–
VKG Oil AS	ISO 9001, ISO 14001	OHSAS18001
VKG Energia OÜ	ISO 9001, ISO 14001	OHSAS 18001
VKG Transport AS	ISO 9001, ISO 14001	OHSAS 18001
Viru RMT OÜ	ISO 9001	OHSAS 18001
VKG Elektrivõrgud OÜ	ISO 9001	OHSAS 18001
VKG Elektriehitus AS	ISO 9001, ISO 14001	OHSAS 18001



Фото с организованного VKG фотоконкурса «Ты прекрасна, Вирумаа!»
Автор Евгений Федоров

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В своей деятельности VKG оказывает большое внимание вопросам природоохраны. Основным приоритетом в этой сфере является избежание или сведение к минимуму происходящих из производственной деятельности воздействий на окружающую среду.

В концерне выработана общая политика природоохраны, которая исходит из следующих принципов:

- Работа на основе международно-признанной системы управления контроля за использованием окружающей среды ISO 14001;
- Идентифицируем связанные с производственной деятельностью концерна экологические аспекты и влияние на окружающую среду. А так же соответствие этой деятельности законодательным актам и другим требованиям;
- В своей ежедневной деятельности следуем законодательным актам Эстонии и ЕС, исходим из требований заключенных договоров и конвенций Европейского Союза.
- Считаем важным информирование учреждений и жителей региона о своей деятельности и их влиянии на окружающую среду;
- Обращаем большое внимание на развитие концепции устойчивого развития между работниками концерна, для этого проводим вторичную переработку отходов возникших в ходе производственного процесса;
- Считаем важным сотрудничество между научными и исследовательскими учреждениями, как для решения природоохранных вопросов, так и в сфере разработки лучшей возможной технологии;
- Вдохновляем своих работников получать дополнительные знания в сфере природоохраны и помогаем применению их знаний на практике;
- Мы работаем в направлении максимального открытия потенциала местного сланца для того, чтобы увеличить его ценность.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ИНВЕСТИЦИИ В ПРИРОДООХРАННЫЕ ПРОЕКТЫ

Приоритетом природоохранной деятельности Vigu Keemia Grupp является придание ценности сланцу и уменьшение влияния на окружающую среду производственной деятельности. Инвестиции, участие в процессе разработки правовых актов, мониторинг производства и окружающей среды, моделирование воздуха окружающей среды и средства для оптимизирования производственных процессов гарантируют для сланцепереработки устойчивое развитие.

В концерне мы следуем требованиям исходящим из правовых актов, учитываем мнения различных заинтересованных сторон и является достойным доверия партнером для местных жителей и государственных учреждений. Считаем важным сотрудничество с научными и исследовательскими учреждениями.

За последние годы в сфере природоохраны была проделана большая работа, инвестированы десятки миллионов евро и произошли серьезные изменения в направлении более

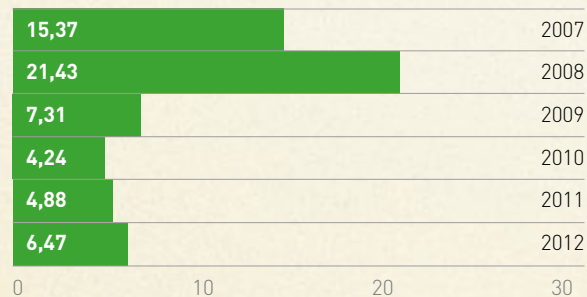
природосберегающей организации производства. В то же время законодательство Эстонии и ЕС, а так же растущие производственные масштабы задают предприятию еще более высокие требования и цели для проведения своей природоохранной деятельности.

В 2012 году объем природоохранных инвестиций достиг 2,3 миллионов евро, что на 34% больше чем в предыдущем году. Самыми важными из сделанных инвестиций являются проекты по закрытию мест складирования опасных отходов промышленности. По-прежнему делаются большие инвестиции в развитие производства, в процессе планирования которого учитываем как требования, относящиеся в работе наилучшей возможной технологии, так и с ужесточающимися приграничными нормами выбросов. В последующие года концерн ожидает рост природоохранных инвестиций, поскольку на дочернем предприятии VKG Energia планируется запустить новые сероулавливающие установки к 2014 и 2016 году.

Другими важными природоохранными инвестициями 2012 года стали:

- Изучение объема возникновения углекислых газов выделяющихся из топлива произведенного на основе сланцевого масла (т.н. объем экологического следа) и участие в соответствующих переговорах на уровне ЕС;
- Участие в разработке документа рассматривающего лучшую из возможных технологий по переработке сланца;
- Разработка программы действий о ликвидации источников загрязнения воздуха;
- Приведение в порядок свалок опасных отходов и усовершенствование технологии направленной на обращение с загрязненными водами.

ЗАТРАТЫ В СФЕРЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 2007-2012 (МЛН. €)



САМЫЕ БОЛЬШИЕ ИЗ ЗАКОНЧЕННЫХ И ЕЩЕ ИДУЩИХ ПРОЕКТОВ

УСТАНОВКА ФИЛЬТРАЦИИ СЛАНЦЕВОГО МАСЛА

На VKG Oil была запущена установка фильтрации сланцевых масел. Внедрение нового процесса позволяет ликвидировать многие очаги воздушных выбросов, уменьшить эмиссии и потери продукта. В результате новой технологической схемы на производстве далее не образуется опасных жидких отходов «фусов», а конечным продуктом является твердое мелкодисперсное топливо «кек».

ЕМКОСТНОЙ ПАРК

Другим средством для уменьшения воздушных выбросов является инвестирование в емкостной парк и реконструкция цикла т.н. «тяжелого масла». В 2008 году был выстроен емкостной парк и установлены пароулавливающие установки на маслоскладе и установке дистилляции. В результате названных работ существенно снизились выбросы фенолов и углеводородов. В конце 2009 года в емкостном парке был готов абсорбер, который связывает до 70% летучих органических соединений. В начале 2013 года был полностью ликвидирован выброс летучих органических соединений из абсорбера емкостного парка Установки Дистилляции. Процесс реконструкции проходит так же емкостной парк Установки Дефеноляции. За 2013 – 2014 года будут изменены и доработаны так же и системы по улавливанию других емкостных парков.

СЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЕ ЗАВОДЫ PETROTHER

В 2009 году был готов новый сланцеперерабатывающий завод Petrother I, который позволяет использовать для производства сланцевого масла мелкий сланец. Завод снабжен несколькими природоохранными установками. На трубы завода была установлена система постоянного мониторинга за дымовыми газами, которая позволяет следить за концентрацией выбрасываемых в атмосферу газов и в случае превышения норм сразу же реагировать на это. Завод снабжен котлом-утилизатором, который используется для утилизации остаточных газов и использования образующегося остаточного тепла. В то же время образующийся в результате работы завода твердый отход более природосберегающий, поскольку содержание органики в золе является значительно более низ-

ким и отвечает приведенным в законодательстве требованиям.

В настоящий момент идут строительные работы завода Petrother II. Второй завода, по сравнению с первым, был дополнен несколькими дополнительными мерами в направлении охраны природы и для более эффективного использования ресурсов:

- Доработана конструкция котла-утилизатора, которая позволяет еще более эффективно утилизировать содержащуюся в дымовых газах органику и оксид углерода;
- Дорабатываются конструкции и других установок, таких как котел-утилизатор, зольный теплообменник, аэрофонтанная топка. Данные нововведения позволяют еще более эффективно использовать образующееся в ходе производственного процесса остаточное тепло, производя из него пар и отопительную воду.

В результате стоит отметить, что всего в ходе строительства завода Petrother II в его конструкцию было внедрено более 100 изменений, целью которых является гарантировать большую эффективность и лучшие природоохранные показатели процесса. В результате проделанной работы из меньшего количества сырья возможно произвести больше продуктов, что так же обуславливает меньший объем выбросов в атмосферу. Кроме того, внедренные изменения позволяют максимально полно использовать получаемую в ходе производственного процесса тепловую энергию и уменьшить количество остановок завода для работ по ремонту и обслуживанию. Сделанные изменения гарантируют стабильность процесса работы, делая его более эффективным и природосберегающим одновременно.

СВАЛКИ

В 2007 году была готова отвечающая всем природоохранным требованиям свалка полукокса, технология складирования полукокса на которой исключает инфильтрацию дождевых вод в складированные отходы. Образующаяся загрязненная вода собирается в водонепроницаемые бассейны и при необходимости очищается на региональных водоочистных сооружениях. Благодаря специальному наклону, время контакта воды с поверхностью является минимальным. До лета 2013 года

в концерне будут приводиться в порядок старые места складирования промышленных отходов, в ходе работ все свалки будут сделаны водонепроницаемыми. Приведения в порядок всех свалок отходов позволяет привести их общее влияние на окружающую среду к минимуму.

УСТАНОВКА ОБЕССМОЛИВАНИЯ

На существовавшем ранее в концерне предприятии Viru Veski был в 2006 году начат проект установки обессмоливания (задачей установки является очистка собранных с территории вод от отходов сланцепереработки), первый этап которой стоил 21 миллион крон (1,3 миллионов евро). Новые флотационные установки позволяют совершить предварительную очистку промышленно загрязненной воды и гарантировать необходимый уровень качества для воды, выводимой с производственной территории. В начале 2012 года был готов второй этап реконструкции установки обессмоливания стоимостью 1,1 миллионов евро. Новая установка позволяет лучше совершать предварительную очистку собранной с территории воды от различных механических добавок. В 2013 году целью работ является ликвидировать атмосферные выбросы с установки.

ЛЕНТОЧНЫЙ КОНВЕЙЕР

Значимым природоохранным процессом является построенный на VKG Kaevandused в 2010-2012 году построенный сланцевый ленточный конвейер от шахты «Оямаа» до промышленной территории Кохтла-Ярве длиной 12,5 километров. Конвейер позволяет существенно уменьшить исходящую от автотранспорта нагрузку на окружающую среду.

ЗАВОД ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЦЕМЕНТА

В 2014 году на территории VKG Energia планируется запустить комплекс по производству цемента, целью которого является по возможности максимально использовать образующуюся в ходе производственного процесса шахты «Оямаа» породу и произвести из нее необходимую известь низкого качества, которая способна отловить серные соединения из дымовых газов. При проектировании комплекса были учтены все требования по отношению к лучшей возможной технологии для того, чтобы гарантировать минимальное влияние на окружающую среду.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО В ОТНОШЕНИИ УМЕНЬШЕНИЯ ВЛИЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВА НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Основными направлениями природоохранной работы концерна на 2012–2018 годы является уменьшение воздушных эмиссий. Большое внимание оказывается так же улучшению качества дождевых и сточных вод, а так же доработке технологии по очистке вод. Решаются так же вопросы, связанные со складированием сланцевой золы, а так же проблематика закрытия мокрой свалки.

Основными приоритетами природоохранной деятельности концерна на следующие 5 лет являются:

- Уменьшение источников воздушных выбросов, прежде всего алифатных сероводородов и сульфида водорода;
- Более эффективное и комплексное обследование воздушных выбросов концерна, а так же его прогнозирование при помощи современного моделирования;
- Уменьшение объема выбросов и концентрации диоксида серы. Установлено будет дополнительно еще две сероулавливающие установки;
- Закрытие и приведение в порядок старых и опасных свалок производственных отходов, в результате чего уменьшится загрязнение грунтовых и поверхностных вод;
- Более эффективная очистка загрязненных вод;
- Более бережное использование ресурсов – развитие эффективного энергопользования (энергетический аудит), сбережение природного ресурса (изучение возможности использования вод откаченных из шахты в качестве воды используемой для охлаждения производственных процессов)

- Внедрение системы руководства природоохраной на VKG Energia и VKG Soojus
- Развитие и использование самой лучшей технологии сланцепереработки на заводе Petroter II, а так же доработка уже существующих фабрик.

В 2013 году запланированы следующие исследования:

- Проект разрешенных выбросов завода Petroter III и оценка его влияния на окружающую среду, в рамках которой будет оценено дополнительное влияние на окружающую среду влияющие добавляющихся источников эмиссий на окружающую среду;
- Выбор технологии сероулавливания;
- Обновление программного обеспечения для мониторинга промышленной территории;
- Исследование возможностей для очистки сточных вод;
- Энергетический аудит концерна для нахождения возможности сбережения энергии
- Исследование, позволяющее определить использование откачиваемых из шахты вод для технологических целей (в том числе, и как охлаждающей воды).
- Отчет об исходном состоянии поверхностных и грунтовых вод на промышленной территории концерна;

- Исследования, направленные на изучение образующихся в концерне опасных отходов, которые отобразят их влияние на окружающую среду и возможность их складирования;
- Обоснование объемов выбросов CO₂ в концерне;
- Проект о разрешенных эмиссиях на установке синтеза смол.

В 2013 году запланированы следующие основные инвестиции:

- Окончание работ по приведению в порядок золоотвала и начало строительства новой, отвечающей всем современным требованиям свалки;
- Работы по герметизации газогенераторных станций на VKG Oil;
- Ликвидация источников воздушных выбросов;
- Начало строительных работ канализации сточных вод;
- Реновация емкостного парка для цеха предварительной очистки вод с содержанием масла;
- Начало строительных работ Установки сероулавливания на Северной станции VKG Energia;
- Покупка анализаторов выхлопных газов.

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОТХОДЫ

ОПАСНЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОТХОДЫ

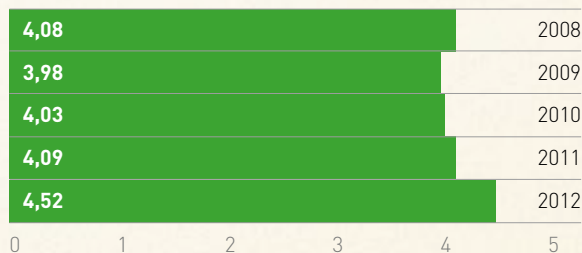
В 2012 году в концерне образовалось 1,71 миллионов тонн опасных отходов, что на 7,6% больше чем в предыдущем году. Увеличение объема опасных отходов связано, прежде всего с тем, что так же увеличилось количество складированного полукокса и сланцевой золы на соответствующие свалки. Рост объема так же связан с переходом производства на сланец шахты «Оямаа», в котором большее содержание минеральной составляющей.

Кроме того, и завод Petroter I 2012 году переработал большее количество сланца, чем за предыдущие периоды. В перерабатываемом заводе сланце же (т.н. сланце третьего сорта) содержание минеральной составляющей само по себе больше, чем в кусковом сланце, используемом на установках, работающих по технологии «Kiviter». Этим обусловлен и больший выход отходов сланцепереработки в 2012 году.

На VKG Energia в 2012 году возникло 3 147 тонн опасных отходов и в 2011 году – 10 тонн. Увеличение объемов возникновения опасных отходов по сравнению с 2011 годом связано с тем, что кроме извести для связывания серных соединений стали так же использовать и сланцевую золу.

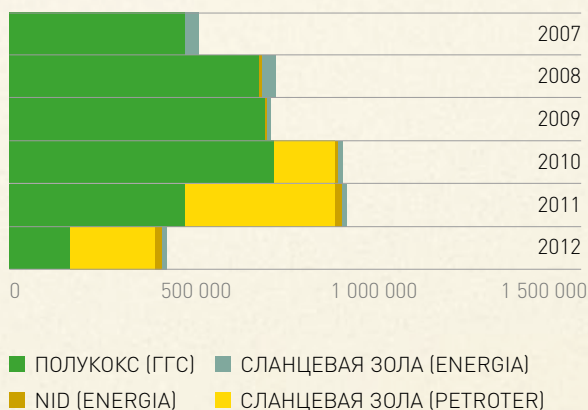
ВОЗНИКНОВЕНИЕ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ В КОНЦЕРНЕ	2009	2010	2011	2012
Опасные отходы (млн тонн)	1,11	1,33	1,58	1,71
в том числе «фусы» (т)	3200	1432	1643	365
в том числе сланцевая зола (т)	8100	150 000	382 637	423 777
В том числе полукокс (т)	772 600	791 000	794 975	868 885

ОБЪЕМ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДИМЫХ НА ТОННУ СЛАНЦЕВОГО МАСЛА ПРОИЗВЕДЕННОГО В VKG OIL



Данный график отображает объем опасных отходов образующихся на тонну производимого сланцевого масла. В 2012 году объем производства, по сравнению с 2011 годом, уменьшился на 7791 тонн, объем опасных отходов же увеличился на 127 484 тонны. Рост относительного количества отходов связан с переходом производства на сланец, добытый в шахте «Оямаа», который благодаря большей минеральной составляющей так же создает больше отходов в процессе сланцепереработки.

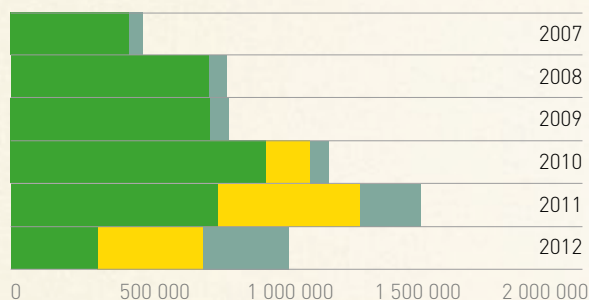
ОБЪЕМЫ СКЛАДИРОВАНИЯ ОТХОДОВ (Т)



В 2012 году объем складирования опасных отходов достиг 423 444 тонн. Объем складированных отходов уменьшился на 529 932 тонны. Уменьшение объема связано с тем, что в связи с закрытием старых мест складирования опасных отходов, повторно, на работах по закрытию, используется зола и полукокс.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПЛАТЫ ЗА СКЛАДИРОВАНИЕ ОТХОДОВ (€)



■ ПОЛУКОКС (ГГС) ■ СЛАНЦЕВАЯ ЗОЛА + NID (ENERGIA) ■ СЛАНЦЕВАЯ ЗОЛА (PETROTTER)

Плата за складирование твердых отходов в 2012 году достигла почти 1 миллиона евро. Уменьшение объема плат за складирование на 35,6% по сравнению с предыдущим годом связано с повторным использованием твердых отходов сланцепереработки в работах по закрытию существующих свалок.

НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ

В 2012 году в концерне образовалось 739 653 тонн неопасных отходов, что почти в 18 раз больше чем в прошлом году. Основные виды отходов – это строительный мусор и мусор после сноса зданий, а так же бытовые отходы и порода остающаяся после процесса сланцедобычи. Причиной большего объема отходов является как складирование породы с шахты «Оямаа», так и масштабные работы по благоустройству промышленной территории концерна, что связано с разрушением старых зданий и возведением новых.

ОБЪЕМ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ

	2009	2010	2011	2012
Неопасные отходы (т)	5 469	8 270	15 340	739 653
в том числе строительный и мусор после сноса	62	253	662	434
в том числе бытовые отходы	204	201	219	229
в том числе реакционный остаток с сероулавливающей установкой	5 174	7 352	14 459	17 758
в том числе порода	0	0	0	714 914

ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

В 2012 году в концерне было повторно использовано 2,03 миллиона тонн опасных и неопасных отходов, что почти в три раза больше чем за предыдущий год.

В основном на вторичное использование были направлены:

- Фенольная вода, которая используется для производства тонкой химии и фенольных фракций;
- Полукокс и сланцевая зола, которые использовались в качестве стройматериала при закрытии полукоксосых гор;
- Порода, которая была повторно использована в качестве заполнителя и сырья для производства гальки.

ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

	2009	2010	2011	2012
Повторно используемые отходы (т)	336 500	386 970	698 831	2 025 319
в том числе стройматериалы	0	0	25 577	0
в том числе фенольная вода	336 500	386 970	402 735	419 599
в том числе полукокс	0	0	238 695	694 211
в том числе сланцевая зола	0	0	0	192 135
в том числе порода	0	0	0	714 914

ВОЗДУШНЫЕ ЭМИССИИ

ВЫБРОСЫ CO₂

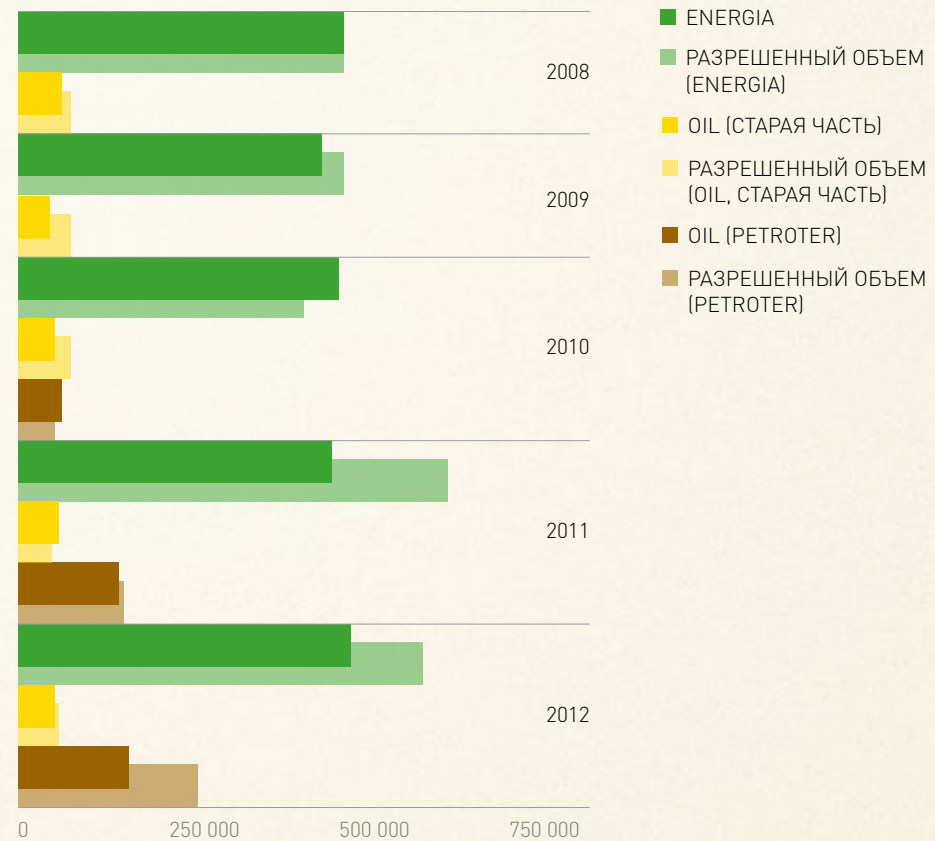
Все промышленные предприятия концерна эмитировали за 2012 год 685 356 тонн CO₂, что на 41 725 тонн больше чем в 2011 году. Увеличение объема выбросов CO₂ по сравнению с предыдущим годом связано с ростом мощности завода Petroter I и увеличением объема топлив сжигаемых на VKG Energia.

Большая часть выбросов углерода (446 908 тонн в 2011 году и 472 759 тонны в 2012 году) образовалась на производстве VKG Energia в ходе сжигания образующихся в процессе сланцепереработки генераторного и полукоксового газа, а также сланца и «кека».

VKG Oil эмитировал в 2011 году 196 721 тонн и в 2012 году 212 597 тонн CO₂. Выбросы образовались в ходе сжигания остаточных газов (генераторного газа, коксового газа сепараторного газа), а так же сжигания природного газа на установке дистилляции сланцевых смол, установке ректификации фенолов и установке по производству электродного кокса, а так же в ходе работы завода Petroter I.

В других дочерних предприятиях концерна парниковые газы эмитированы не были.

КОЛИЧЕСТВА CO₂, В ТОННАХ



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ВЫБРОСЫ SO₂

В 2012 году предприятия концерна эмитировали 8888 тонн диоксида серы, что на 766 тонн больше чем в 2011 году.

Увеличение объема выбрасываемого диоксида серы было, прежде всего, обусловлено тремя основными условиями:

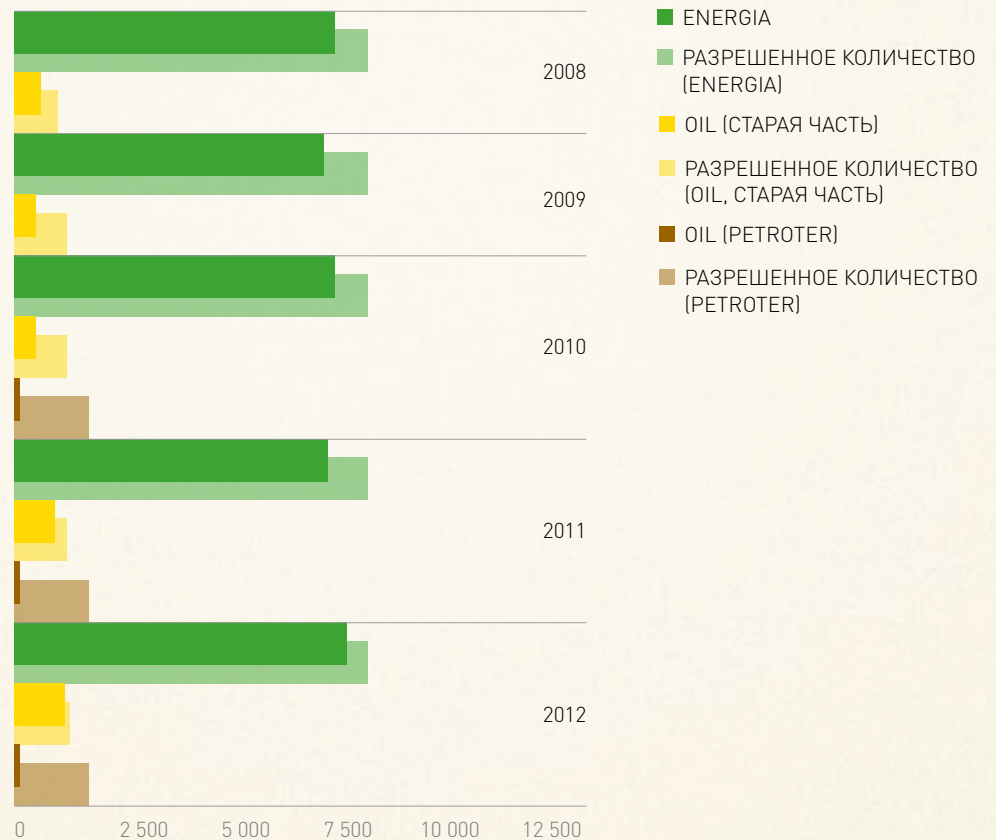
- В связи со стабильной работой завода Petroter I увеличился объем произведенного полукоксового газа, который был направлен на VKG Energia на сжигание. Для снижения выбросов SO₂ в 2013 году концерн начинает проект строительства второй сероулавливающей установки. Вторую установку планируется запустить в 2014 году.
- VKG Oil уменьшил объем сжигаемого природного газа и увеличил объем сжигаемых остаточных газов;
- Увеличилась нагрузка на Северную станцию VKG Energia по производству тепла, из-за чего к сжиганию газового топлива было добавлено так же и твердое топливо. Поэтому на VKG Energia возрос объем сжигаемых топлив.

Большая часть выбросов SO₂ или 7846 тонн в 2012 году и 7215 тонн в 2011 году было эмитировано на VKG Energia в ходе сжигания генераторного газа образующегося в процессе термической переработки сланца, а так же при сжигании полукоксового и сланцевого газа.

VKG Oil в 2012 году было эмитировано 1041 тонн и в 2011 году 907 тонн SO₂. Выбросы образовались в ходе сжигания остаточных газов (генераторного, коксового и сепараторного газа) на установке дистилляции сланцевых масел, установке производства электродного кокса и в ходе работы завода Petroter I.

В других дочерних предприятиях диоксид серы не был эмитирован.

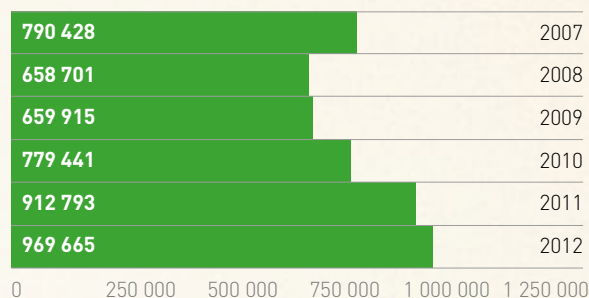
ОБЪЕМЫ SO₂, В ТОННАХ



ПЛАТЫ ЗА ВОЗДУШНЫЕ ВЫБРОСЫ

Рост плат за воздушные выбросы на 6,2% по сравнению с предыдущим годом обусловлен как ростом природоохранного налогообложения, так и увеличением объема выбрасываемого SO₂.

ПЛАТЫ ЗА ВОЗДУШНЫЕ ВЫБРОСЫ КОНЦЕРНА (€)

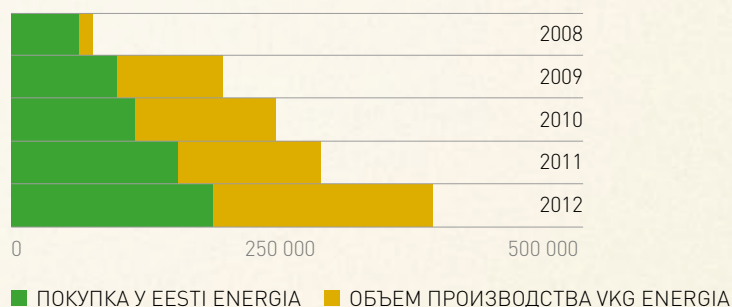


ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСТВА

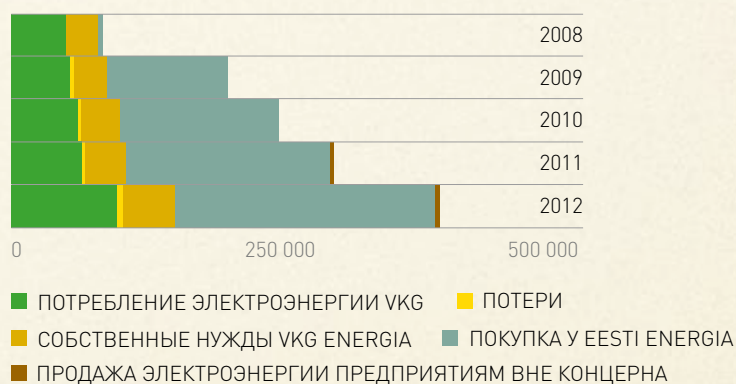
В нижеследующей таблице приведены данные характеризующие производство и покупку концерном электроэнергии за последние 5 лет.

ОБЩИЙ БАЛАНС ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (MWh)



В 2012 общие затраты концерна по электричеству составили 149 803 MWh, самыми большими потребителями электричества стали VKG Oil и VKG Energia. В 2012 году в концерне было потреблено на 28 585 MWh больше, чем за предыдущий год. Увеличение потребления электроэнергии в 2012 году связано в основном с запуском шахты «Оямаа». Общее энергопотребление в концерне:

БАЛАНС ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОДАЖИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

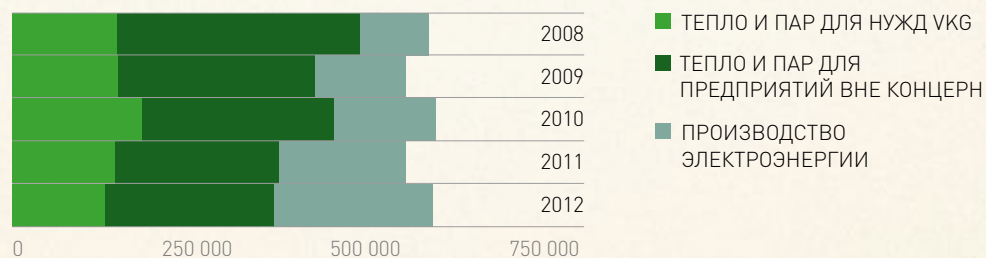
В 2012 году VKG Oil потребил 77 691 MWh электричества, из чего 23 881 MWh было потреблено сланцеперерабатывающим заводом Petroter I. Из всего потребленного предприятием электричества 5251 MWh пошло на освещение и 72 440 MWh на работу производственных установок (см. график ниже). В 2012 году VKG Oil было потреблено на 2511 MWh электричества меньше чем в 2011 году. Уменьшение объема потребляемой электроэнергии в 2012 году было обусловлено достижением заводом Petroter I стабильного рабочего режима.

ЭЛЕКТРОПОТРЕБЛЕНИЕ VKG OIL (MWh/a)



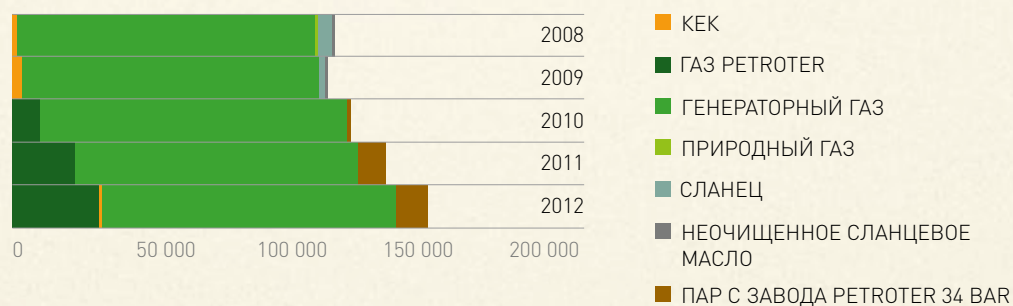
VKG Energia потребило за 2012 год 44 869 MWh электроэнергии. Предприятие произвело 209 537 MWh электроэнергии.

ПРОИЗВЕДЕННАЯ НА VKG ENERGIA ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ (MWh)



В связи с ростом объема производимой тепловой энергии в 2012 году на VKG Energia было начато использование твердых топлив – «кека» и сланца. Заметно увеличилось количество потребляемого и произведенного заводом Petroter I полукоксового газа и генераторного газа произведенного установками работающими по технологии Kiviter. В некоторой мере уменьшилось потребление природного газа. В 2012 году было потреблено 32 593 tkt полукоксового газа, 110 236 tkt генераторного газа, 414 tkt природного газа Полученного с завода Petroter I пара 34 бар, 10 239 tkt, сланца, 634 tkt и «кека» 1143 tkt.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА НА VKG ENERGIA, ТКТ



ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ И ВОДНЫЕ ВЫБРОСЫ

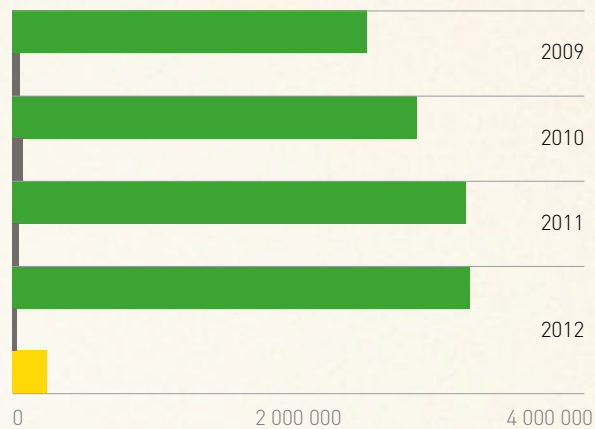
В 2012 году концерном было потреблено 3 677 000 м³ воды, из чего 41 000 м³ составили грунтовые воды, 3 454 000 м³ озерные воды и 182 000 м³ потребление воды на обогатительной фабрике. В 2011 году всего было потреблено воды 3 426 000 м³, что на 251 000 м³ меньше чем в 2012 году. Увеличение потребления воды по сравнению с 2011 годом обусловлено, прежде всего, началом работы шахты «Оямаа», где для бытовых нужд используется грунтовая вода, а для нужд обогатительной фабрики воду из водоотстойников.

В 2012 году выброс воды в концерне составил всего 8,36 млн. м³, из чего 1,32 млн м³ составила воды с промышленной территории концерна, примерно 0,97 млн м³ загрязненная вода и 6,07 млн м³ вода из бассейна – водоотстойника на шахте. В 2011 году выброс воды в концерне составил 6,56 млн м³, из чего 1,14 млн м³ составили водные выбросы, 0,85 млн м³ загрязненная воды и 4,57 млн м³ водный выброс из шахты. По сравнению с предыдущим годом водный выброс в 2012 году увеличился на 1,8 млн м³, что обусловлено прежде всего увеличением объема выкачиваемых из шахты вод.

Шахта «Оямаа» начала свою работу в 2010 году и достигла проектной мощности к 2012 году. За предыдущие годы (2009 - 2010) потребление и выброс воды с шахты были представлены вместе с общими данными концерна и в этих данных не было приведены показатели влияния на окружающую среду происходящие от сланца купленного с Eesti Energia Kaevandused OÜ.

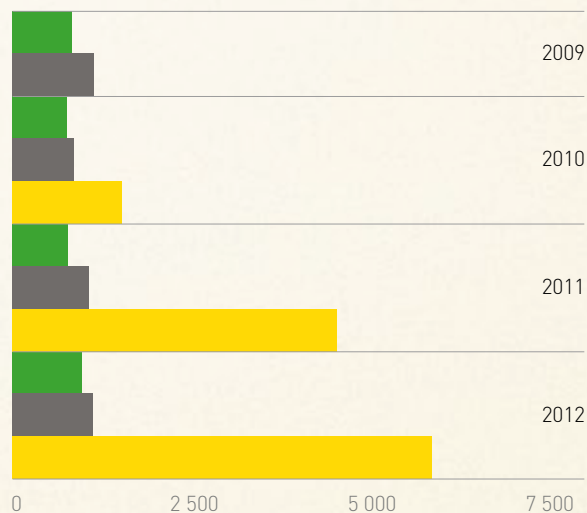
Увеличение плат за использование воды в 2012 году на 41% по сравнению с предыдущим годом обусловлено использованием воды в шахте и увеличением водных выбросов и по большей части роста уровня плат за использование водных ресурсов.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ В КОНЦЕРНЕ (М³)



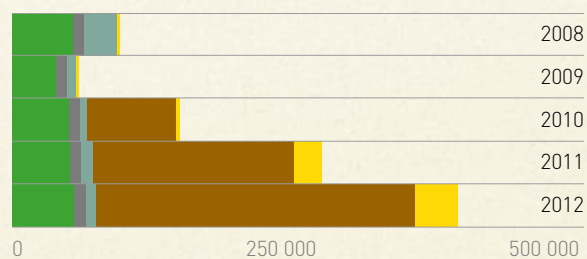
- ОЗЕРНАЯ ВОДА
- ГРУНТОВАЯ ВОДА
- ВОДЫ ИЗ ШАХТЫ

ВЫБРОС ВОДЫ В КОНЦЕРНЕ (ТЫС М³)



- ЗАГРЯЗНЕННАЯ ВОДА
- СТОЧНАЯ ВОДА
- ВЫБРОС ВОДЫ В ШАХТЕ ИЗ БАСЕЙНОВ ОТСТОЙНИКОВ

ПЛАТЫ ЗА ВЫБРОС ВОДЫ (€)



- ENERGIA, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОЗЕРНОЙ ВОДЫ
- ENERGIA, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГРУНТОВЫХ ВОД
- OIL, ПЛАТА ЗА СТОЧНУЮ ВОДУ
- VKG KAEVANDUSED, ПЛАТА ЗА ОСОБЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ
- VKG KAEVANDUSED, ПЛАТА ЗА ВЫБРОС ВОДЫ



Фото с организованного VKG фотоконкурса «Ты прекрасна, Вирумаа!»
Автор Наталья Абель

Основным носителем ценностей, опыта и культуры предприятия являются его работники.

VKG КАК РАБОТОДАТЕЛЬ

Сланцпереработка – это специфическая отрасль промышленности, в которой требуются высококвалифицированные и получившие соответствующее образование работники. Высоквалифицированных работников на работе в концерне держит достойный уровень зарплат, рабочая среда и культура предприятия. На VKG между работодателем и работниками заключен коллективный договор, чем предприятие гарантирует своим работникам многие дополнительные льготы (более высокая зарплата за вечерние и ночные часы работы, доплата за стаж работы на предприятии, премии по поводу юбилейных дней рождений, пособия по случае различных семейных событий).

О работниках помнят так же и в свете личных праздников. Так, раз в два месяца в главном доме концерна проходит поздравление юбиляров по случаю личных (начиная с 50-летнего возраста) и трудовых (начиная с 20 лет стажа, через каждые пять лет) юбилеев. Каждую осень концерн проводит праздник для всех детей концерна идущих в первый класс. Детям и одному из родителей дарится школьный ранец со всем необходимым снаряжением, а так же один день в SPA для родителя и ребенка.

VKG СТРЕМИТСЯ СОЗДАТЬ РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ СВОИХ РАБОТНИКОВ

За 2012 год количество работников концерна увеличилось почти на 300 человек. По состоянию на 31.12.2012 на всех предприятиях концерна работало 1981 работник, из них мужчин 1397 и женщин 584. Целью концерна является гарантировать своим работникам половое равноправие, но учитывать стоит также и особенности исходящие из характера работ на промышленном предприятии.

167 работников предприятия еще не достигли 25-летнего возраста, а возраст 170 работников превышает 60 лет (в том числе 10 человек, чей возраст превышает 70 лет). Самому молодому

работнику концерна 19 лет и самому пожилому – 74 года.

В концерне работают представители 20 различных национальностей, больше всего на предприятии работает русских, эстонцев, белорусов и украинцев.

Около 90 работников VKG заняты непосредственно на производстве, 15 из них составляет инженерно-технический персонал и 85% - работники работающие посменно. Менее 10% работников принадлежат к администрации.

Средняя зарплата на предприятии до вычета налогов в 2012 году составила 1181 евро, что превысило как показатели по средней зарплате в Ида-Вирумаа, так и Эстонии.

ДОСТОЙНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

По результатам исследования проведенного CV-Online „Лучшие работодатели Эстонии 2012“, в списке самых лучших работодателей страны концерн занимает 15 место. Самыми сильными сторонами предприятия считаются стабильность которую дает большое промышленное предприятие, его хорошая репутация а так же то, что VKG является лидером в своей сфере.

С более подробной информацией об исследовании можно ознакомиться по адресу: www.cv.ee/blog/eesti-hinnatuimad-tooandjad-2012/

РАБОТНИКИ

ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Большая часть работников концерна принадлежит персоналу, получившему свое образование во время существования СССР и эта группа работников, в свете своего возраста, постепенно начинает уходить с рынка труда. Средним возрастом работника VKG на сегодня является 44,1 года, что для промышленного предприятия не является слишком высоким показателем. И, там не менее, концерн проводит постоянную работу в направлении взращивания для своего производства молодого поколения инженерного состава. Для достижения этой цели VKG помогает развитию инженерного образования в стране, как на государственном, так и уездном уровне и делает это как при помощи основанных стипендий, так и оказанию возможностей для практики.

Для гарантирования своим работникам новых возможностей для обучения, на VKG суще-

ствует два основных направления:

- Система обучения и профессиональных экзаменов внутри концерна, что, прежде всего, нацелено на исполнение требований гигиены и безопасности труда и сохранению и передаче опыта работы в сфере сланцепереработки;
- Обучение вне стен концерна, целью которого является развитие персонала предприятия и приобретение дополнительных современных знаний.

Для того, чтобы каждый новый работник предприятия смог приступить к самостоятельной работе, для начала он должен пройти вместе со своим руководителем программу обучения (которая длится до трех месяцев) и сдать по окончании этого периода экзамен, который и даст разрешение работнику на самостоятельную

работу. Если же работник желает повысить свою профессиональную категорию и получать более высокую зарплату, он должен сдать и экзамен следующей ступени.

Руководство по профессиональной безопасности проходит на предприятии с периодичностью раз в пол - года или раз в год. Длительность периода между инструктажами зависит от опасности исполняемой работы. При проведении инструктажа по профессиональной безопасности работнику напоминаются правила техники безопасности, а так же основные действия в случае возникновения аварийной ситуации.

Обучение вне концерна запланировано в бюджете на экономический год в каждом дочернем предприятии отдельно. При планировании обучения каждое предприятие исходит непосредственно из своих нужд по обучению. Общей же целью обучения вне концерна является развитие персонала.

Самыми важными направлениями обучения в 2012 стали:

- Обучение по управлению (высшее руководство);
- Обучение для проведения собеседований по развитию (связано с внедрением процедуры ведения ежегодных собеседований по развитию как в главном доме VKG, так и дочерних предприятиях концерна);
- Английский язык в сфере бизнеса;
- Обучение по руководству проектами на различных уровнях как для самих руководителей, так и для специалистов.

На VKG для проведения дополнительного обучения предусмотрен отдельный класс, в котором учебная работа разрешена к удобству как самих обучаемых, так и обучающего персонала.

ЗАТРАТЫ КОНЦЕРНА VKG НА ОБУЧЕНИЕ (В ТЫСЯЧАХ ЕВРО)	2010	2011	2012
VKG	13,2	28,9	47,1
VKG Kaevandused	0,6	0,1	5,6
VKG Oil	31,3	31,9	47,1
VKG Energia	5,5	2,9	9,5
VKG Soojus	0	7,6	6,9
Viru RMT	5,1	10,0	26,0
VKG Transport	6,6	17,1	18,9
VKG Elektrivõrgud	8,5	13,3	11,6
VKG Elektriehitus	3,7	4,3	11,4
VKG Plokk	0	0,5	3,8
КОККУ	74,5	116,5	187,8

РАЗВИТИЕ СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ

VKG поддерживает своих работников в их увлечении спортом, компенсируя с 2012 года участие работников во всех спортивных мероприятиях. Самыми популярными видами мероприятий являются, например, бег, катание на лыжах, а так же групповые игры.

Спортивной честью концерна являются состоящие из работников концерна футбольные команды, которые принимают участие в самых больших летних спортивных соревнованиях Ида-Вирумаа. Организуется так же и волейбольная команда концерна. В 2013 году концерн организует отдельное мероприятие для женской половины с целью участия в Майском забеге SEB.

VKG уже заключил, и в будущем планирует расширить свое сотрудничество с разнообразными спортивными предприятиями для того, что бы создать на местном уровне сеть спортивных и оздоровительных учреждений. Это делается для того, чтобы работники из различных городов и частей города Кохтла-Ярве смогли заниматься спортом и получать оздоровительные процедуры удобно, по месту своего жительства. В список этих учреждений принадлежат и места оказания СПА услуг.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

У работников VKG для участия в процессе управления предприятием есть несколько возможностей. Прежде всего – это право голоса и участия в процессе заключения очередного коллективного договора.

Посредником работников при общении с руководством является профсоюз химиков. Доверенные лица профсоюзов, которые представляют интересы самих работников, регулярно встречаются с представителями руководства концерна для того, что бы передать им пожелания, предложения и замечания работников, а кроме того обсудить с членами правления текущие вопросы и их возможные решения. Встречи проходят в среднем раз в месяц и на них приглашаются именно те члены правления или представители администрации, которым у доверенных лиц на данный момент времени есть вопросы.

Членами действующего на VKG профсоюза Химиков являются как дочерние предприятия концерна, так и другие промышленные единицы региона. В профсоюз «химиков» входят: VKG Oil, Viru RMT, VKG Energia, VKG Transport, VKG Soojus, а так же ISS Eesti, Nitrofert и Novotrade Invest. Объединение работников химических предприятий уходит корнями в 1948 год, когда между работниками и работодателем был заключен первый трудовой договор.

Руководители дочерних предприятий VKG, а так же высшее руководство концерна способствуют общению работников с руководством – работникам открыты номера личных телефонов и e - mail адресов. Члены правления открыто общаются с работниками на традиционных мероприятиях концерна, интересуются их заботами и проблемами, и с готовностью принимают просьбы. Примером таких встреч является, например, мероприятие юбиларов, в ходе которого раз в два месяца руководство принимает юбиларов концерна и устраивает в их честь праздничный прием.



Фото с организованного VKG фотоконкурса «Ты прекрасна, Вирумаа!»
Автор Сильвер Кямья

ГИГИЕНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СТАТИСТИКА ПРОИСШЕСТВИЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В концерне VKG за 2012 год произошло 16 происшествий, из которых 7 тяжелых и 9 легких. Происшествий окончившихся смертью в концерне не произошло.

Всего в Эстонии в 2012 году по статистике Рабочей Инспекции зарегистрировано 3897 рабочих происшествий, что на 4% больше чем год назад.

Тяжелые травмы в 2012 году произошли на производстве: в VKG Kaevandused 4, на VKG Oil 2 и на VKG Plokk - 1. Легких происшествий произошло больше всего на Viru RMT (3), VKG Oil (2) и VKG Energia (2).

КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ ПРОИСШЕСТВИЙ В 2012 ГОДУ ПО ДОЧЕРНИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ	КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ ПРОИСШЕСТВИЙ	ИЗ НИХ ТЯЖЕЛЫХ	ИЗ НИХ ЛЕГКИХ
VKG Kaevandused	5	4	1
VKG Oil	4	2	2
VIRU RMT	3	0	3
VKG Energia	2	0	2
VKG Plokk	1	1	0
VKG Soojus	1	0	1
VKG Transport	0	0	0
VKG Elektriehitus	0	0	0
VKG Elektrivõrgud	0	0	0
VKG Diisel	0	0	0
VKG Tsement	0	0	0
VKG	0	0	0
ВСЕГО	16	7	9

За последние пять лет больше всего рабочих происшествий произошло на предприятиях VKG Oil (18) и Viru RMT (14).

ЗА 2008-2012 ГОДЫ ОБЩЕЕ ЧИСЛО ПРОИСШЕСТВИЙ В КОНЦЕРНЕ	2008	2009	2010	2011	2012	ВСЕГО 2008-2012
VKG Oil	2	3	6	3	4	18
VIRU RMT	5	3	2	1	3	14
VKG Kaevandused	0	0	1	3	5	9
VKG Energia	0	1	2	2	2	7
VKG Elektriehitus	1	2	2	1	0	6
VKG Elektrivõrgud	0	0	1	1	0	2
VKG Soojus	0	0	1	0	1	2
VKG Transport	0	0	0	1	0	1
VKG Plokk	0	0	0	0	1	1
VKG Diisel	0	0	0	0	0	0
VKG Tsement	0	0	0	0	0	0
VKG	0	0	1	0	0	1
ВСЕГО	8	9	16	12	16	61

ГИГИЕНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

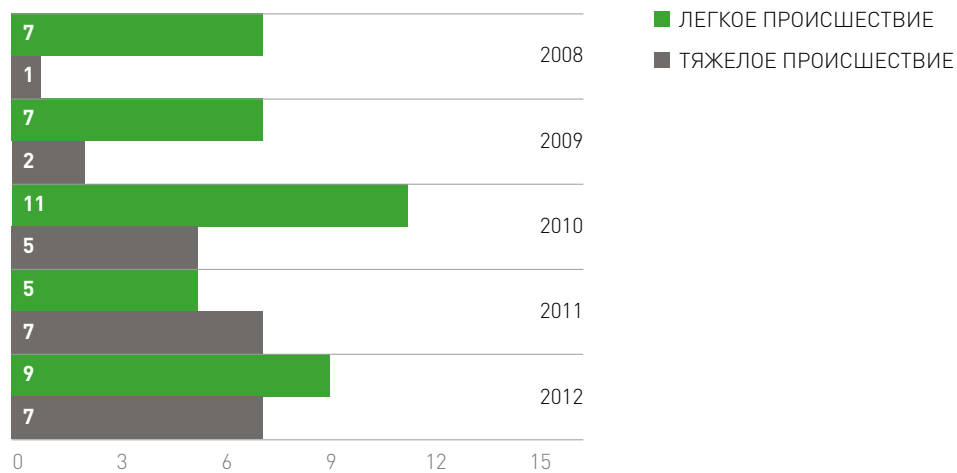
За 2008–2012 годы в концерне произошло всего 61 происшествие на рабочем месте, из которых около трети, или 22 составили тяжелые происшествия и 39 легкие.

Происшествий, повлекших за собой большой урон здоровью работника, больше всего произошло на VKG Kaevandused – 6 происшествий, на VKG Oil – 5 и на VKG Energia – 4 тяжелых происшествия. На других дочерних предприятиях тяжелых происшествий или не происходило, или их количество было маленьким.

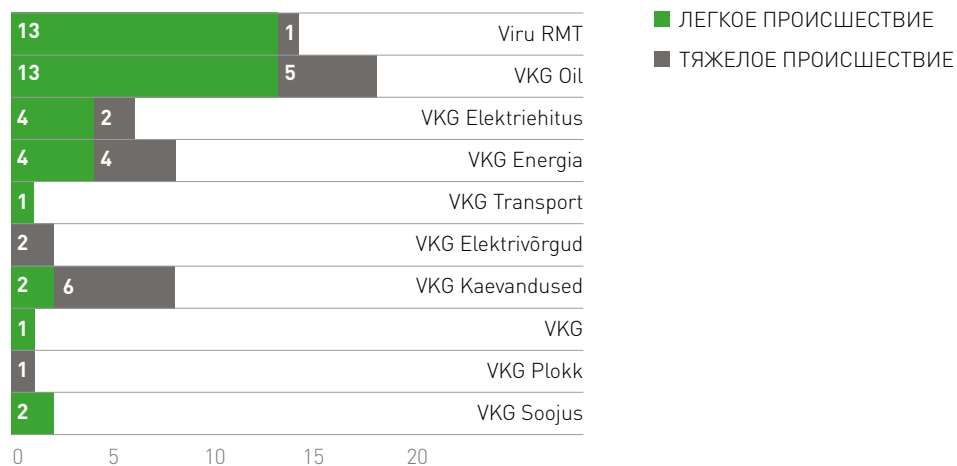
Основными причинами, приведшими к происшествиям на рабочем месте стали:

- Нарушение техники безопасности со стороны работника;
- Пробелы в проверке и контроле рабочей среды;
- Игнорирование использования личных защитных средств;
- Несоответствие рабочего помещения, строения или дорожки для движения пешеходов требованиям безопасности и гигиены труда;
- Пробелы в инструктаже по проф. безопасности и соответствующем первичном обучении;
- Нарушение требований по обращению с опасными химиками.

ПРОИСШЕСТВИЯ В КОНЦЕРНЕ ЗА ПЕРИОД 2008–2012 ПО СТЕПЕНЯМ СЛОЖНОСТИ



УРОВНИ ТЯЖЕСТИ ПРОИСШЕСТВИЙ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ НА ПЕРИОД 2008–2012 ГОДА



МЕРЫ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА ПРОИСШЕСТВИЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Руководство концерна гарантирует наличие необходимых ресурсов для более эффективного функционирования системы управления безопасностью на рабочем месте. Основой для функционирования системой управления гигиеной и безопасностью труда EVS 18001 является:

- Закрепленная ответственность руководства;
- Строго определенные права и обязанности работников;
- Постоянный надзор и контроль исполнения требований системы управления;
- Внедрение мер по корректированию действия системы.

Руководство, как дочерних предприятий, так и всего концерна в целом на основе программ руководства утвердило и запланировало различные действия и гарантировало ресурсы для достижения всех целей обозначенных в сфере гигиены и безопасности труда.

РАБОТНИКИ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В концерне разработана система требований, гарантирующая компетенцию всех работников. Эта система охватывает требования к образованию, навыкам и опыту. Требования к каждой должности определяются должностными инструкциями, процедурами, регламентами и инструкциями по безопасности труда.

В продолжение работы предприятия и его развитию заинтересованы как работники предприятия, так и его собственники. Ошибочное экономическое управление концерном может привести к проблемам в его работе и довести предприятие даже до банкротства, а затем и до потери рабочих мест. Слабая организация проф. безопасности же в свою очередь может привести к потере ценного работника. При

планировании работы концерна руководство принимает во внимание необходимость организации здоровой и безопасной рабочей среды и ее сохранение. Так же очень важна эффективная организация безопасной рабочей среды, налаживание ее работы и содержание ее слаженного функционирования.

В каждом дочернем предприятии четко установлена система распределения задач по безопасности и охране труда между работниками и установлена **структура рабочей среды**:

- Назначены компетентные специалисты в области гигиены и безопасности труда, которые проводят необходимую работу на каждом предприятии;
- Выбраны представители работников, которые обращаются в случае возникновения жалоб и пожеланий к работодателю. Задачей избранного уполномоченного является следить за внедренными системой безопасности труда правилами, а особенно чтобы работникам были предоставлены необходимые средства труда и они были удобны в использовании;
- Созданы Советы по рабочей среде, которые объединяют представителей работодателей и работников и на которых решаются вопросы, связанные с безопасностью и охраной труда. Задачей Совета по рабочей среде является планирование акций улучшающих работу системы безопасности труда, контроль их внедрения и улучшение сотрудничества в этой сфере между работодателями и работниками. Совет является помощником работодателя в управлении системой безопасности труда, ее дополнении и внедрении изменений. Совет по рабочей среде занимается анализом условий труда, регистрацией возникающих проблем, делает предложение работодателю по их устранению и затем следит за исполнением данных требований.

Для лучшей организации работы по гигиене и безопасности труда на дочерних предприятиях концерна созданы **системы внутрен-**

него контроля, которая является внутренним контрольным механизмом предприятия для гарантирования безопасных условий труда при любых условиях. Внутренний контроль является планомерной и систематической деятельностью, целью которой является исполнение всех правовых актов касающихся безопасности рабочих процессов, избежания происшествий на рабочем месте и защита имущества работодателя.

На каждом дочернем предприятии организовано **проведение анализов рисков**. Это означает, что в концерне выясняются основные факторы представляющие опасность, измерены их параметры, оценена возможность их возникновения и приняты программы по возможности их устранения или предотвращения. Созданная программа действий является устранение минусов/проблем системы безопасности труда, их устранение и предотвращение.

Работникам концерна гарантирован периодический **медицинский контроль здоровья**. Кроме того на предприятии работает собственный медицинский пункт.

Большое внимание оказывается **выучке и руководству новыми работниками** при их поступлении на работу. В концерне так же проходит обучение персонала на тему безопасности труда. Первичное обучение нового работника на рабочем месте проводится специально уполномоченным лицом (руководителем структурного подразделения).

Обучение безопасным приемам труда проходит после данного первичного обучения. Обучение новых людей проходит по специально разработанной программе. После прохождения обучения работник разрешается на прохождение экзамена и проводится контроль его знаний для разрешения его самостоятельной работы. Показанные на экзамене неудовлетворительные результаты могут стать причиной для прекращения трудового договора. Так же проводится периодический дополнительный инструктаж работников. Следование требованиям по безопасности труда является обязательным для всех работников концерна.

ПОЛИТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Общая политика VKG социальной ответственности и устойчивого развития была основана в 2009 году и ее целью является оценка, понимание и управление влиянием концерна на экономическую, социальную и природоохранную составляющую своей работы в регионе.



Концепция социальной ответственности и устойчивого развития является основой ежедневной работы концерна и рамкой принятия решений. В своей ежедневной деятельности VKG руководствуется международно-признанными принципами соц. ответственности. VKG способствует распространению данных принципов, как на местном, так и на государственном уровне и исходит из понимания, что концерн не может действовать и работать в одиночестве.

VKG стало одним из шести первых предприятий, входящих в Союз Химических предприятий Эстонии которое присоединилось в 2002 году к международной инициативе химических предприятий «Забота и ответственность». В рамках этой инициативы предприятия сотрудничают в области постоянного улучшения производственных показателей в сфере гигиены и безопасности труда, улучшения природоохранных показателей и уровня безопасности рабочего места.

В 2010 году VKG присоединился к наиболее влиятельным мировым инициативам в мире в области социальной ответственности, которыми являются GRI и UN Global Compact.

VKG является членом Союза Корпоративно-ответственных предприятий Эстонии. В 2010, 2011 и 2012 годах VKG получило титул Социально-ответственного предприятия Эстонии. В декабре 2011 года концерн получил приз «Природоохранное дело 2011» в категории «Управление окружающей средой». По результатам индекса социальной ответственности

2012 года концерн получил бронзовый уровень социальной ответственности (дополнительная информация по адресу www.csr.ee).

В сфере поддержки и спонсорской деятельности основным приоритетом концерна является местный регион Йыхви - Кохтла-Ярве и живущие в регионе люди.

Направления политики социальной ответственности и устойчивого развития VKG:

→ Природоохрана. Природоохранная политика VKG в концерне была основана в 2001 году. За последние 9 лет природоохранные инвестиции концерна превысили 68 миллиона евро. Природоохранные инвестиции VKG на период 2012 – 2020 предполагают еще около 60 миллионов евро инвестиций;

→ Система общественной отчетности (общее раскрытие данных, касающихся социального, природоохранного и экономического влияния концерна в соответствии с международной Инициативой Отчетности (англ. global reporting initiative, GRI), которая является одной из самых строгих форм отчетности;

→ Ответственная организация производства как внутри предприятия (создание безопасных условий для работы, мотивация работников, дополнительные

льготы, выплаты и постоянный диалог между работником и работодателем), так и среди работников (каждый отвечает за все);

→ Работа на основе высоких стандартов общения с общественностью, в соответствии с которыми запрещена выдача неполных или неверных данных о деятельности предприятий;

→ Внедрение в работу предприятия международных принципов социальной ответственности - GRI, UNDP, членство в которых есть у VKG;

→ Особое внимание на развитие региона и местную жизнь (прежде всего спонсорство и добровольная работа работников концерна).

Принципы социальной ответственности и устойчивого развития внедрены в процесс управления предприятием на уровне высшего руководства. В октябре 2011 года на предприятии были закреплены принципы ответственного ведения бизнеса, и в конце года было начато внедрение данных принципов в ежедневный процесс работы и управления предприятием. Ознакомление работников с принципами соц. ответственности проходит через их привлечение в различные социальные инициативы (сотрудничество с местными благотворительными организациями и детскими учреждениями).

Фото с организованного VKG фотоконкурса «Ты прекрасна, Вирумаа!»

Автор Ирина Васильева

ПОЛИТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ВЛИЯНИЕ VKG НА РЕГИОН И ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЖИЗНЬ СТРАНЫ

Своей деятельностью концерн оказывает влияние как на Ида-Вирумаа, так и на эстонское государство в целом. VKG осознает это влияние и готово нести ответственность перед общественностью за принятые решения.

В результате исследования проведенного в рамках первого отчета социальной ответственности и устойчивого развития VKG за 2008–2009 год выяснилось, что концерн VKG и работающие в нем люди привносят примерно 4% в бюджет города Кохтла-Ярве.

В соответствии с результатом исследования проведенного в 2011 году PricewaterhouseCoopers Advisors (PwC),

общее экономическое влияние концерна на экономику государства составило 0,9% от ВВП. Влияние концерна на налоговый баланс достигло 29,4 миллиона евро, составило 0,6% от всей экономической базы государства. При достижении шахты «Оямаа» полной мощности в 2012 году, концерн давал работу 2000 человек и, кроме того, поддерживал создание дополнительных не связанных напрямую с промышленностью рабочих мест, занятых в сфере производства других товаров и услуг. Учитывая то, что Ида – Вирумаа является регионом с одним из самых больших уровней безработицы по стране, созданные концерном рабочие места являются особенно важными.

В соответствии с анализом, проведенным внутри концерна, каждый работник шахты обеспечивает работой до 4 работников сланцеперерабатывающего производства концерна, внутри VKG. Каждый работник концерна же в свою очередь дает работу еще примерно четырем людям из региона.

Заметно так же и влияние VKG на экспорт и баланс внешнеэкономической торговли государства, которые составили соответственно 0,9% и 14,6%. Все вышеуказанное говорит о важности влияния VKG на экономику страны.

ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКУ VKG ЗА 2012 ГОД ПОЛУЧИЛИ:

ОРГАНИЗАЦИИ

Организации
 Спортивный Союз Пожарных
 Кохтла-Ярвский хоккейный клуб «Виру Спутник»
 Maarja Päikesekodu
 Центр Культуры и Интересов Йыхви
 Кохтла-Ярвская Ярвская Гимназия
 Кохтла-Ярвская Ярвская Русская Гимназия
 Ахтмеская Гимназия
 Кохтла-Ярвский футбольный клуб FC Lootus
 НКО хор «Атсалама»
 НКО Горный кружок Горного Института
 Кохтла-Ярвский детский дзюдо-клуб «Афина»
 Клуб деревень волости Рягавере „KAI”

Кохтла-Ярвский детский сад «Красная шапочка»
 Kiirderanniku koog
 Детский дом Кийкла
 Кохтла-Ярвский Детский Дом
 Кохтла-Ярвский Культурный центр
 Кохтла-Ярвский детский сад «Голубок»
 Кохтла-Ярвский спортивный клуб „Kalev”
 Ахтмеская школа Искусств
 Кохтла-Ярвский спортивный клуб „NRK”

МЕРОПРИЯТИЯ

Uljaste Triibu мероприятие рыбаков
 Алутагузский лыжный марафон
 Спортивное состязание имени Пирет Ниглас

Республиканские зимние игры ELO
 День спорта деревень Мьяетагузе
 Мьяетагузский марафон «Калина»
 День волости Люганузе
 День народного спорта Кохтла-Нымме
 День спорта деревни Кийкла
 Дни волости Майдла
 Сланцевый симпозиум в Колорадо
 Фестиваль реки «Пуртсе» PurFest
 Конференция посвященная сланцу и организованная Вирусским Колледжем ТТУ на тему: «Сланец: чье богатство?»
 Вирусский лыжный марафон
 Соревнование пяти школ

СОБСТВЕННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ VKG В РЕГИОНЕ

ПЕРВЫЙ ВИРУМААСКИЙ ФОТОКОНКУРС „ТЫ ПРЕКРАСНА, ВИРУМАА!“

В 2012 году VKG и Йыхвиский Концертный Дом уже второй раз открыли очередной период «Первого Вирумааского Фотоконкурса», посвященного региону и живущим в нем людям. Целью инициативы является пропагандировать красоту региона и его роль в жизни Эстонии. Представленные на конкурс фотографии должны были быть сделаны в период конкурса с 20 февраля по 1 ноября 2012 в Ида- или Ляане - Вирумаа.

Конкурс создали совместно VKG и Йыхвиский Концертный Дом, позднее к нему присоеди-

нились и другие предприятия и учреждения региона. Предводителями конкурса являются Эвелин Ильвес и Каупо Киккас. На конкурс 2012 года поступило более 1 300 от почти 70 авторов, был выдан 31 приз. По результатам конкурса планируется провести фотовыставку и издать журнал выставки.

Более подробно с правилами конкурса можно познакомиться по адресу www.vkgsoojus.ee/konkurss.

СТИПЕНДИЯ МОЛОДОГО КИНОРАБОТНИКА ИМЕНИ КАЛЬО КИЙСКА

В 2009 году VKG при сотрудничестве с Йыхвиским Концертным Домом, волостным управлением Йыхви основали стипендию молодого работника киноиндустрии носящую имя родившегося в Ида-Вирумаа знаменитого актера и постановщика Кальо Кийска.

Целью стипендии объемом 2500 евро является поддержать молодых кинорботников Эстонии, которые в процессе своего творчества обратились к Ида-Вирумаа и инспирировать показывать красоту региона и его своеобразие и в дальнейших творческих работах. Лауреатом конкурса 2012 года стал молодой режиссер Марти Хельде вместе со своим творческим коллективом за фильм „Risttuules“ (Allfilm) и „Külma on“. В 2013 лауреатом стипендии стала режиссер Анна Хинтс с фильмом „Vaba maa“.

Более подробно с правилами конкурса можно познакомиться по адресу www.vkg.ee/kaljokiisk.

ДЕТСКАЯ КАМПАНИЯ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

В начале 2012 году дочернее предприятие концерна VKG Elektrivõrgud начало кампанию по детскому образованию в области электробезопасности, которая направлена, прежде всего, на детей из детских садов и начальной школы. Целью инициативы является обучить уже маленьких детей электробезопасности и направить их внимание на особенности использования электричества. В рамках инициативы был разработан соответствующий плакат и игра на домашней страничке VKG, в которую можно играть как на русском, так и эстонском языке. Плакаты были распространены во всех детских домах и начальных школах региона. В дальнейшем предприятие планирует дополнить часть своей домашней странички направленной на детей полезной информацией и предложить обзорный обучающий материал об электричестве. Среди детей Ида-Вирумаа популярность так же набрало театральное представление с главным героем игры – медведем Мишей, которое прошло во многих школах и детских садах региона.

Дополнительная информация по адресу www.vkgev.ee/lastele.

ВНЕДРЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СРЕДИ РАБОТНИКОВ

До декабря 2012 года среди работников VKG был провозглашен год посвященный благотворительной работе под слоганом „Быть хорошим человеком легко“. Предприятие создало для своих работников возможности для благотворительности, в ходе которой работники собирали пожертвования для банка продуктов, детские игрушки, а так же одежду для местных детских домов и детских садов. Продолжилось сотрудничество VKG с местным центром крови, в рамках которого центр крови несколько раз посетил дочерние предприятия VKG. Прошли благотворительные посадки леса и толоки для уборки региона.

Дополнительную информацию о социальных инициативах VKG на странице концерна в социальной сети Facebook, а так же на домашних страницах концерна:

→ www.vkg.ee

→ www.vkgsoojus.ee

→ www.vkgev.ee



День шахтера организованный VKG в 2012 году

ПОЛИТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

СОХРАНЕНИЕ ТРАДИЦИЙ ПРОМЫШЛЕННОГО РЕГИОНА

ДЕНЬ ХИМИКА

Под предводительством VKG это массовое мероприятие проводится с самыми большими промышленными предприятиями региона. Традицию справления Дня Химика предприятие восстановило в 2000 году, а в 2012 году прошел двенадцатый по счету праздник. В празднике 2012 года приняло участие около 8 000 человек.

ДЕНЬ ШАХТЕРА

В 2011 году VKG так же восстановило традицию празднования Дня Шахтера. Для концерна является важным и продолжение этой традиции и в дальнейшем. Организация этого масштабного мероприятия – это выражение уважения предприятия ко всем шахтерам региона и членам их семей. В мероприятии 2012 года приняло участие 25 000 человек, а бюджет праздника превысил 60 000 евро.

ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

В сотрудничестве с городскими властями Кохтла-Ярве VKG ежегодно организует день пожилых людей. В мероприятии принимают участие как ветераны сланцеперерабатывающего производства, так и все остальные пожилые люди города которые внесли свой вклад в развитие города и региона.

ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНО – ОТВЕТСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА VKG

- VKG определяет и исследует влияние промышленности на окружающую среду, по возможности устраняет его или сводит к минимуму. VKG постоянно производит мониторинги влияния на экологию
- VKG работает над развитием ресурсо- и природосберегающих технологий и внедряет их в свое производство
- VKG регулярно представляет общественности отчеты о своей работе
- VKG осторожно общается со средствами масс-медиа и общественностью, не скрывая информацию и предоставляя о себе только точные и правдивые данные
- VKG обеспечивает своим работникам безопасную и удобную производственную среду
- В VKG инициированы системы мотивации и развития работников
- VKG поддерживает профсоюзную организацию в ее работе, предлагая своим работникам дополнительные льготы и постоянно поддерживая диалог между руководством и работниками
- В VKG каждый несет ответственность за свою работу: от каждого зависит все
- VKG работает на основании признанных на международном уровне принципов социальной ответственности
- VKG уделяет особое внимание развитию региона, поддерживая тесную связь с представителями местных властей и местным населением
- VKG является спонсором важных для региона проектов, делая особый акцент на культурных и спортивных мероприятиях
- VKG является благонадежным партнером для государства и местных самоуправлений, а также для своих коммерческих партнеров
- VKG поддерживает распространение принципов социальной ответственности и исходит из того обстоятельства, что действовать в одиночку невозможно.



Фото с организованного VKG фотоконкурса «Ты прекрасна, Вирумаа!»
Автор Евгения Кравченко

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В данной части представлены данные иллюстрирующие консолидированную экономическую деятельность Viru Keemia Grupp за 2012 год, для сравнения приведены так же показатели 2011 года.

Основой экономических показателей 2011 года являются аудитированные экономические сведения. Данные 2012 года являются предварительными и приведены в Отчете устойчивого развития без аудитирования, из-за чего приведенные здесь данные за 2011 год и аудитированные данные за тот же период могут несколько отличаться друг от друга.

ПРИБЫЛЬ ОТ ПРОДАЖ И ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

Прибыль от продаж VKG в 2011 году составила **183,6 МЛН. ЕВРО**

Прибыль от продаж VKG в 2012 году составила **215,8 МЛН. ЕВРО**

Концерн VKG экспортирует 70% от своей продукции. VKG продает свои товары и услуги кроме Эстонии так же и в другие государства: Латвию, Литву, Швецию, Ноовегию, Данию, Польшу, Республику Беларусь, Украину, Румынию, Великобританию, Голландию, Швейцарию, Германию, Мальту, Австрию, Францию, Испанию, Италию, Китай, Индию, Новую Зеландию, Российскую Федерацию, Объединенные Арабские Эмираты, Японию и Иран.

ПРИБЫЛЬ

Чистая прибыль концерна VKG за 2012 год составила

35 МЛН. ЕВРО

Чистая прибыль за 2011 год составила

29 МЛН. ЕВРО

Всего нераспределенная прибыль концерна на период 31 декабря 2012 года составила

203 МЛН. ЕВРО

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ В ТЫСЯЧАХ €

	2008	2009	2010	2011	2012
Прибыль от продаж	131 516	107 480	125 496	183 567	215 754
Целевое финансирование	92	139	188		
Затраты на проданные товары	100 160	95 383	102 777	129 231	164 599
ПРИБЫЛЬ БРУТТО	31 448	12 236	22 908	54 336	51 155
Затраты на маркетинг	2 957	3 261	3 514	3 563	4 923
Общедминистративные затраты	8 881	7 326	7 167	8 974	16 137
Другие бизнес-прибыли	1 546	9 481	9 990	6 054	15 611
Другие бизнес-затраты	2 249	583	645	12 262	7 171
БИЗНЕС-ПРИБЫЛЬ	18 907	10 547	21 574	35 591	38 533
Финансовые прибыли и затраты	-4 033	-1 348	-2 260	-5 980	-3 230
ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	14 874	9 198	19 311	29 610	35 304
Незапланированные затраты					
Налог на прибыль	134		85	170	436
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	14 740	9 198	19 227	29 440	34 867

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

БАЛАНС

Объем баланса VKG увеличился в 2012 году на 82 млн. Евро и составил по состоянию на 31.12.2012.

475 МЛН. ЕВРО.

Доля собственного капитала составила **63%**.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БАЛАНС VIRU KEEMIA GRUPP AS (В ТЫСЯЧАХ ЕВРО €)

	2011	2012
СРЕДСТВА		
Оборотные средства	53 385	75 949
Основное имущество	339 828	400 109
ВСЕ СРЕДСТВА	393 212	476 058
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ		
Краткосрочные обязательства	65 694	88 692
Долгосрочные обязательства	106 214	88 480
Все обязательства вместе	171 908	177 172
Собственный капитал	221 305	298 886
ОБЯЗАННОСТИ И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ ВМЕСТЕ	393 212	476 058

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВЗЯТЫМ КРЕДИТАМ

Существующие обязательства концерна по взятым кредитам показывает нижеследующая таблица, где приведены все объемы кредитов концерна, остаток по выплатам а так же выплаты в 2013 году.

В 2012 году был заключен договор о финансировании строительства завода Petroter II и связанных с ним объектов производства. В тот же год обязательства по кредитам концерна сократились. Были возвращены более ранние кредиты, ранее запланированные кредиты на шахту «Оямаа» и завод Petroter II были использованы в меньшем объеме, чем планировалось. В 2013 году ожидается рост обязательств предприятия по кредитам.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО КРЕДИТАМ (ТЫС €)	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В НАЧАЛЕ 2013 ГОДА	ВЫПЛАТЫ В 2013 ГОДУ
VKG AS	106 660	29 605
VKG Transport	2 496	1 137
VKG Energia	43	6
Viru RMT	53	13
VKG Kaevandused	962	385
VKG Elektrivõrgud	5	4
VKG Elektrehitus	108	37
ВСЕГО	110 327	31 187

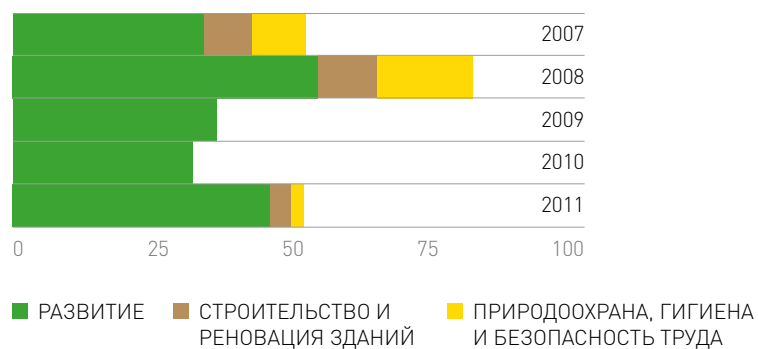
ИНВЕСТИЦИИ

Самыми большими инвестиционными объектами 2012 года стали:

- **ШАХТА «ОЯМАА»** – 27 МЛН. ЕВРО;
- **ТЕПЛОТРАССА КОХТЛА-ЯРВЕ – ЯХТМЕ** – 17,1 МЛН. ЕВРО;
- **СТРОИТЕЛЬСТВО УСТАНОВКИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ СМОЛЫ В-30** – 2 МЛН. ЕВРО;
- **АВТОМОБИЛИ И МАШИНЫ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА** – 1,7 МЛН. ЕВРО;
- **ЗАКРЫТИЕ АХТМЕСКОГО ЗОЛОТВАЛА** – 1,6 МЛН. ЕВРО.

ИНВЕСТИЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ VKG (ТЫСЯЧ €)	2011	2012
VKG AS	967	8 334
VKG Oil	2 379	11 468
VKG Transport	1 128	1 809
VKG Soojus	2 165	19 844
VKG Energia	4 276	4 905
Viru RMT	259	39
VKG Elektrivõrgud	1 286	1 709
VKG Elektriehitus	15	107
VKG Plokk	15	355
VKG Kaevandused	36 246	27 087

ИНВЕСТИЦИИ VKG (МЛН. €)



РЕГИСТР GRI

Обращение руководства	13
Основные товары и услуги	15
Описание структуры организации	15-16
Страны в которых предприятие оперирует	59
Структура владения	21
Уровень отчетности	9
Самые важные события отчетного периода	18-19
Награды отчетного периода	17
Период отчета, цикл отчетности	9
Контактное лицо в случае возникновения вопросов	9
Процесс определения содержания отчета	9, 52, 53
Связанные с отчетом ограничения	9
Индекс содержания GRI	62
Структура руководства организацией	20-26
Описание высшего руководящего органа	21
Механизмы привлечения работников и других целевых групп к процессу принятия решений	47, 52-57
Список целевых групп	9
Цели и описание определения целевых групп	9

СОСТАВИТЕЛЬ ОТЧЕТА

**VIRU KEEMIA GRUPP AS
ERNST & YOUNG BALTIC AS**

ГРАФИЧЕСКИЙ ДИЗАЙН

ОЛИВЕР ОБЕРГ / KAKS OOD

ФОТОГРАФИИ

**КАУПО КИККАС
СИЛЬВЕР КЯМЯРЯ
ЯНЕК ЛЯАНЕМЯЕ
ИЛЬЯ ИВАНОВ
ЛИЛИЯ АЛАМЕТС
НАТАЛЬЯ АБЕЛЬ
ЕВГЕНИЙ ФЕДОРОВ
НАТАЛЬЯ АБЕЛЬ
ИРИНА ВАСИЛЬЕВА
ЕВГЕНИЯ КРАВЧЕНКО**

VIRU KEEMIA GRUPP AS

Ярвекюла теэ 14, 30328 Кохтла-Ярве, ЭСТОНИЯ

Телефон: +372 334 2700

Инфотелефон: +372 334 2701

Факс: +372 337 5044

E-mail: info@vkg.ee

www.vkg.ee

